



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๕๖

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สำเนามติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางรัตนภรณ์ จันทา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายญาณกร น้อยนา	(แทน) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฎ์ ศรีเมือง	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสืบศักดิ์ เจริญเกษมวิทย์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางกรรณชนก ขวัญนาง	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอารัญ จันทर्फัก	(แทน)นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายประสาธ ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒.นายชูชาติ จันทรวัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝ่ายหลวง	กรรมการ
๑๓.นายนิธินท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.สองคอน	กรรมการ
๑๖.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.ดร.อัครงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.พ.อ.บรรเทิง จัวยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวจิตติชญาณ์ อีรอธิพันธ์	(แทน)เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	
๒.ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวีลัย	ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	
๓.นางสาวศิริกมล สารีคำ	ผู้ช่วยเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

/และให้ถือ...

และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.นayang อ.พิชัย	๑.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ให้ ก.อบต. สรรหา
๒	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘	รับโอน

หมายเหตุ ๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการ และ
เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนด
ระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต. รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวน
ตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือ ดำเนินการใดๆ ใน
ตำแหน่งดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง จำนวน ๓ ราย ห้วยมุ่น จำนวน ๑ ราย นายาง จำนวน ๑ ราย ในเมือง จำนวน ๑ ราย และบ้านฝาย จำนวน ๑ ราย ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบลได้ พิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างทั้ง ๗ รายลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ (๓) แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางเพียงอูมา คำสอน พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานการแพทย์ ฉุกเฉิน สังกัด สำนักปลัด	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายราตรี บัวเบิก พนักงานจ้างทั่วไป ขับเคลื่อนจักรกลขนาด หนัก (รถแบคโฮ) สังกัด กองช่าง	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๓	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายจารุกิตติ บุญตัด พนักงานจ้างทั่วไป ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) สังกัด กองช่าง	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๔	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	นางภคินันท์ภรณ์ วงศ์แซมชื่น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนัก ทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๕	อบต.นายาง อ.พิชัย	นายสุรพันธุ์ อินธา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกร โยธา สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๖	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	นายพงษ์ศิริ ปาณะจำนง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานช่วยงานสำรวจ สังกัด กองช่าง	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๗	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายดนุวัฒน์ ฒมบัน พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน ประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสิทธิภาพ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและหลัก ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจกชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ(อน้ำป่าต) จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง จำนวน ๖ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง จำนวน ๖ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา จำนวน ๑ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง จำนวน ๒ อัตราเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ตามวุฒิการศึกษา ที่ประกาศ รับสมัคร/ประเภท การจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๒๖ ก.พ. ๖๘	นายณัฐนันท์ มาทำมา ปวส.อุตสาหกรรม สาขา เทคนิคยานยนต์ -มีใบอนุญาตขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ และยังไม่หมดอายุ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘	นางเพียงอุมา คำสอน ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขา คอมพิวเตอร์	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๓	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘	นายราตรี บัวเบิก ม.๖ -มีใบอนุญาตขับรถ แทรกเตอร์และยังไม่ หมดอายุ -มีใบรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี จาก อบต. ท่ามะเฟือง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก (รถแบคโฮ) สังกัด กองช่าง	๑๕,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๔	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘	นายจารุกิตติ บุญตัด ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขา เทคโนโลยี อุตสาหกรรม -มีใบรับรองประสบการณ์ ทำงาน ๕ ปี จาก อบต. ท่ามะเฟือง -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ และยังไม่ หมดอายุ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถกระเช้า) สังกัด กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘	นางสาวศิริวรรณ เหล็กสิงห์ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๖	อบต.ท่ามะเพือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘	นายทรงวุฒิ อินกัน ปริญญาตรี เทคโนโลยี สาขา เทคโนโลยีสำรวจ และภูมิสารสนเทศ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗	อบต.ท่ามะเพือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๘	นางสาวชนิดา ยอดอยู่ดี ปวส.คหกรรม สาขา อาหารและโภชนา	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘	อบต.ในเมือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๘	นางสาวนิภาพร ดาระดาช ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙	อบต.ในเมือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๘	นายประจักษ์ เมืองสมบัติ ม.๓ -มีใบอนุญาตขับรถ -และยังไม่หมดอายุ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ในเมือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๘	นายมงคล เกื่อนม่วง ม.๓ -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ และยังไม่หมดอายุ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ในเมือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๘	นายกิตติพงษ์ คงปาน ปวส.เครื่องกล	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานสูบน้ำ สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒	อบต.ในเมือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๘	นายธงชัย นาคฐูป ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานประจำ รถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๑๓	อบต.ในเมือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การสรรหาฯ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๘	นายพงษ์ศิริ ปาณะจำนงค์ ปวส.เทคนิค สถาปัตยกรรม	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนาย ช่างโยธา สังกัด กองช่าง	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๑๔	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯฯ ลงวันที่ ๗ มี.ค ๖๘	นายไกรวรรณ ศรีคำ ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการ ภารโรง สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯฯ ลงวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๘	นายศรายุทธ ขวัญยืน ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป คนสวน สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖	อบต.น้ำอ่า อ.ตรอน - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯฯ ลงวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘	นางสาวน้ำผึ้ง วงศ์วิรูปักษ์ ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗	อบต.น้ำอ่า อ.ตรอน - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯฯ ลงวันที่ ๔ มี.ค. ๖๘	นายพัฒน์พงษ์ สารเจริญ ปวส. งานเครื่องมือกล	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองส่งเสริม การเกษตรฯ	๙,๐๐๐	๑ พ.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑. พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

/(ง) การรับ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการ

/รับโอน...

รับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลออก คำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วน ราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่ให้โอนหรือรับโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน เป็นไปตามข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, ๑๖๔ ๑๘๐, ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอน และรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การย้ายตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นางอมรรัตน์ ลาแท่น - ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บ.	๑) เนื่องจาก อบต.ขาดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ที่ปฏิบัติหน้าที่ปิดบัญชีหน่วยงานต้นสังกัด และบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด การปรับปรุงบัญชี การจัดทำงบการเงินรวม ๒) คุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ๓) เป็นตำแหน่งเกือบลูกกัน ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานจะมีคำสั่งตัดโอน(ย้าย) วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๖) ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	จำอาภาศตรี บุญธรรม คล้ายหนู ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ บัณฑิต	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.น้ำริด อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บ.	นักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากาย อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) ทต.น้ำริด รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.น้ำริด ที่ อต ๕๓๔๐๑/๗๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ -อบต.ปากาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๓๘๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒	นางสาวเดือน จรรยาณะ ปวส.บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากทำ อ.ปากทำ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ปากทำ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน อบต.ปากทำ ที่ อต ๗๖๔๐๑/๘๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๓๔๐๑/๒๓๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	นางสาว รัตติกาล โกษกรณ์ ปริญญาโท รัฐประศาสน ศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๑-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุข อบจ.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.ในเมือง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน อบต.ในเมือง ที่ อต ๗๕๗๐๑/๒๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ -อบจ.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๐๔๔๖ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา				
๑	นางกัลณิกา บุญมี ปริญญาโท รัฐศาสตรศาสตร	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากท่า อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทม.อรัญญิก อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	๑) ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ๒) อบต.ปากท่า รับรองวินยา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ปากท่า ที่ อต ๗๖๔๐๑/๘๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ -ทม.อรัญญิก ที่ พล ๕๔๑๐๑.๑/๖๗๑ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒	นางจิรัชยา ศรีอ่อนดี -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขา สาธารณสุข	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ.	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.บ้านกง อ.หนองเรือ จ.ขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา หาประสบการณ์ ๒) อบต.ท่าสัก รับรองวินยา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๔/๓๑๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ -อบต.บ้านกง ที่ ขก ๘๓๘๐๑/๒๒๕ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวรัตติยากร จันทะขาว -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขา การตลาด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ทุ่งปี อ.แม่วาง จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว ๒) อบต.ท่าสัก รับรองวินยา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๔/๓๑๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ -อบต.ทุ่งปี ที่ ขม ๗๓๑๐๑/๑๘๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวนฤมล เพลียส่าบ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ (สัตวศาสตร์)	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่จ๊ะ อ.เด่นชัย จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แม่จ๊ะ รับรองวินยา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่จ๊ะ ที่ พร ๗๑๙๐๑/๒๐๑ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ -อบต.หาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๒๓๔ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสส. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ๖) ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว

โอน-รับโอน ข้าราชการอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๑	จำสืบเอกจิรายุ ราชดี	เจ้าหน้าที่ควบคุมซ่อมบำรุงชุด ปฏิบัติงานช่าง หน่วย พัฒนาการเคลื่อนที่ ๓๓ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา สังกัด กองบัญชาการกองทัพ ไทย อัตราเงินเดือน ๒๓,๔๐๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองช่าง อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ดูแลครอบครัว ๒) หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๓๓ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -หน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ ๓๓ กท ๐๓๐๒/๑๘๓๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ -อบต.น้ำพี ที่ ๐๓ ๗๕๔๐๑/๖๐๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๕.๔ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา (โอนปลดล็อก)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบัน ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๕๓(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

/ข้อ ๕...

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต.มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง “กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใด ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนด ก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวัน สิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วน ตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุใน แผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหารฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้อโอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้อโอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่ว่างใหม่ หรือเป็น ตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และปัจจุบัน ก.อบต. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา ประกอบกับเป็นการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เป็นไปตาม ข้อ ๑๕๓ (๑) และ(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันประกอบข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกิดจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตนเองโอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด ได้รายงานให้ ก.อบต. สรรหาเมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนแล้ว และมีได้รับโอนผู้ใดมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวจนถึงวันที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น ให้แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
(โอนปลดล๊อค)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวจรงรัก แก้วกองทรัพย์ -ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.ศรีภิรมย์ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) อบต.ศรีภิรมย์ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ศรีภิรมย์ ที่ พล ๗๗๐๐๑/๒๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ -อบต.ผักขวง ที่ อด ๗๑๑๐๑/๑๘๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ใหม่ รับโอนภายใน ๖๐ วัน ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕.๕ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------|------------------|
| ๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒.นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๙.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย (อ.น้ำปาด) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

๑. ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๒. ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน

๑ อัตรา

/คณะอนุ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า สำนักปลัด มีตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ จำนวน ๑ อัตรา แต่เนื่องจากปริมาณงาน (๒.๒๑) ที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตพื้นที่ และเป็นการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และเพิ่มความคล่องตัวในการทำงาน ในส่วนของตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป มีปริมาณงาน (๑.๓๕) ด้านการบริหารงานทั่วไปเพิ่มมากขึ้นแต่ยังไม่มีตำแหน่งที่ปฏิบัติงานโดยตรง จึงขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพื่อให้มีผู้รับผิดชอบงานโดยตรง ดังนั้น เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย มีผู้รับผิดชอบงานเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน งานมีความคล่องตัวมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๓๐.๐๓) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

กองคลัง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

กองสาธารณสุข

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า กองคลัง ปัจจุบันยังไม่มีตำแหน่งที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานธุรการ โดยมีปริมาณงานด้านธุรการ (๑.๐๐) และกองสาธารณสุข เนื่องจากมีรถขยะแบบอัตรายขนาด ๖ ตัน และไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถดังกล่าว และมีปริมาณงานเกี่ยวกับการจัดการขยะ (๖.๐๐) ดังนั้น เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคอรุม มีผู้รับผิดชอบงานในส่วนของงานธุรการในกองคลัง และมีผู้ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะโดยตรง ทำให้งานเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน งานมีความคล่องตัวมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๒๕.๓๐) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๑. พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา

กองคลัง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แผนที่ภาษี จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/คณะอนุ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า สำนักปลัดมีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา แต่เนื่องจากปริมาณงานด้านงานบุคคลมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น (๒.๐๖) ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานบุคคลได้ และพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา แต่เนื่องจากปริมาณงานทางด้านงานธุรการของสำนักปลัดมีจำนวนมาก และมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น (๒.๗๙) เพื่อให้งานด้านธุรการของสำนักปลัดเกิดความคล่องตัวเพิ่มขึ้น มีผู้รับผิดชอบงานที่เหมาะสมกับปริมาณงานจึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ในส่วนของกองช่าง เนื่องจากตำแหน่งวิศวกรโยธา เป็นตำแหน่งสำคัญเกี่ยวกับงานด้านการโยธา และเป็นตำแหน่งสายวิชาการตามกรอบโครงสร้างส่วนราชการกองช่างที่ปัจจุบันยังมีพนักงานส่วนตำบลไม่ครบตามโครงสร้างฯ สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่แผนที่ภาษี ในกองคลัง ปัจจุบันกองคลังมีปริมาณงาน (๐.๙๒) ในเรื่องของงานด้านภาษี และแผนที่ภาษีเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น เพื่อให้งานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน มีผู้รับผิดชอบงานเพิ่มมากขึ้น และมีผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยตรงทำให้งานเกิดประสิทธิภาพในการทำงาน งานมีความคล่องตัวมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๓๑.๒๑) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่ง
พนักงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา และพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

กองช่าง

๑. ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

๑. ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง อบต.พญาแมน กองช่าง มีโครงสร้างส่วนราชการไม่ครบตามโครงสร้าง (๑ กอง มีสายงานผู้ปฏิบัติ ๓ อัตรา โดย ๑ ใน ๓ ต้องมีสายวิชาการอย่างน้อย ๑ อัตรา) โดยมีนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา นายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา และเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธาในกองช่างเป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการโยธาที่มีปริมาณมาก เพื่อให้งานด้านการโยธามีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น เกิดความคล่องตัวในการทำงาน ได้เสนอปริมาณงาน (๑.๙๗) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

/ในส่วนของ...

ในส่วนของการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า เนื่องจากปัจจุบัน กองฯมีโครงสร้างส่วนราชการกองฯไม่ครบตามโครงสร้าง จึงไม่สามารถกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างได้ สำหรับกองการศึกษา เนื่องจากบุคลากรในกองการศึกษามีตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตราและไม่มีสายงานผู้ปฏิบัติ ซึ่งปริมาณงานที่ด้านการศึกษามีจำนวนมาก (๑.๑๖) เพื่อให้ การทำงานของ อบต.พญาแมนมีผู้รับผิดชอบงานการศึกษาโดยตรง เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เกิดความคล่องตัวในการทำงาน ประกอบกับภาระค่าใช้จ่าย (๒๑.๕๙) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง (อ.ทองแสนขัน) ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง อบต.บ่อทอง ไม่มีกองสาธารณสุข งานด้านสาธารณสุขจึงอยู่ในภารกิจงานของสำนักปลัด โดยปัจจุบัน มีนักวิชาการสาธารณสุข (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา แต่เนื่องจาก ปริมาณงานด้านสาธารณสุข มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น (๑.๕๕) เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบงานเพิ่มขึ้น จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ในส่วนของกองช่าง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา ปัจจุบันมีตำแหน่งเจ้าพนักงานประปา (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา มีปริมาณงานเกี่ยวกับการประปา (๒.๑๑) ดังนั้น เพื่อให้งานจัดมาตรน้ำมีผู้รับผิดชอบโดยตรง เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เกิดความคล่องตัว เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ ทั้งนี้ได้พิจารณาประกอบ กับภาระค่าใช้จ่าย (๓๑.๙๙)เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน (อ.เมือง) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัด

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง อบต.วังดิน ปัจจุบัน มีตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา และยังไม่มีผู้รับผิดชอบ งานด้านงานบุคคล และงานด้านงานบุคคลมีปริมาณงานมีจำนวนมาก (๑.๘๘) เพื่อให้งานมี ประสิทธิภาพ มีผู้รับผิดชอบงานเพิ่มขึ้นจึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา ทั้งนี้ได้พิจารณาประกอบกับภาระ ค่าใช้จ่าย (๓๒.๕๗)เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลียดจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาดังนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

/(๕) ส่วนราชการ...

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบ อัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอ กำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถ กระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและ ความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัด งบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึง ความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณา ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับ บุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การ บริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ย ตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมสภาใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วน ตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่ม มากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณา ถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอ กำหนด ตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึง จำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคน ล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนด /ตำแหน่งใหม่...

ตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และการกระจายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

/๒..พิจารณา...

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่ง ที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและ ตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า สำหรับ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และ ยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบล ยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้อง ยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มเติมจะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้ กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการ สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองบประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ใน แต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลัง ของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีข้อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ บวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของ พนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการ ระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

/๕.หนังสือ...

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับขั้นในสายงาน

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/โดยเป็นไป...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

๘. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่ายให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการจะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง วาง อยู่ก่อนประกาศฉบับนี้บังคับใช้ ให้สามารถกำหนดตำแหน่งเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ กลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง

/ภายในระยะ...

ภายในระยะเวลา ๖๐ วันนับตั้งแต่วันที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น ระดับกลาง/ระดับต้น ให้สามารถดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน รับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง ให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแต่งตั้งตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้แต่งตั้งในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก่อน เมื่อใช้บัญชีหมดแล้ว จึงแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับต้นต่อไป กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลางแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด ในประกาศนี้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะกรรมการฯ กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย,คอรุ่ม นาอิน, บ่อทอง และวังดินเสนอขอปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ฯ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ (ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐) ประกอบกับเสนอปริมาณงานเป็นตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย,คอรุ่ม นาอิน, บ่อทอง และวังดิน ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีได้ตามที่เสนอขอ ในส่วน อบต.พญาแมน เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งวิศวกรโยธา (ปก/ชก) ได้ ยกเว้นตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการไม่ครบตามหลักเกณฑ์กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

[illegible]

/ลำดับ...

[illegible]

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง	กองช่าง	เหตุผลผลการกำหนดตำแหน่ง	ภาระฯ	ภาระฯ	มตท.อบต
๓	พิชัย	นาอิน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	๑. ผอ. กองช่าง (ว่าง)	เนื่องจากโครงการของ อบต.ทุกโครงการต้องมีการออกแบบและคำนวณ	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)	เห็นชอบ
			กองช่าง	๒. นายช่างโยธา	โครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประกอบการควบคุม การตรวจสอบจำเป็น	๒๙.๒๒	๓๑.๒๑	
			พนักงานส่วนตำบล	๓. เจ้าพนักงานธุรการ	ต้องใช้ความรู้เฉพาะทางด้านวิศวกรรมโยธา เช่น การสำรวจโครงการก่อสร้าง			
			๑.วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๔.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	บำรุงรักษาอาคารและแหล่งน้ำ กำหนดแผนในการก่อสร้าง งานปรับปรุง			
			จำนวน ๑ อัตรา	- ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	ซ่อมแซม งานควบคุมงานตรวจงานจ้างให้เป็นไปตามมาตรฐาน ดังนั้น			
			เลขที่ตำแหน่ง	๕.พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา	เพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงขอกำหนดตำแหน่ง			
			๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	- ปฏิบัติงานผลิตงานน้ำประปา ๒ อัตรา	วิศวกรโยธา			
			สำนักปลัด	สำนักปลัด				
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.หัวหน้า สน.ปลัด (ว่าง)	เนื่องจากงานบุคคลของ อบต.ซึ่งปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง			
			๑. ปฏิบัติหน้าที่งานบุคคล	๒.นักทรัพยากรบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง การขอโอน ย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน การสรรหา			
			จำนวน ๑ อัตรา	๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	การคัดเลือกสอบแข่งขัน งานบำเหน็จบำนาญ งานปรับปรุงโครงสร้าง			
				๔.เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ซึ่งปัจจุบันมีพนักงานเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากทำให้งานบริหารทรัพยากร			
			๒.ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๕.นักจัดการงานทั่วไป	บุคคลล่าช้า และไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงาน			
			จำนวน ๑ อัตรา	๖.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	จ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานบุคคล			
				๗.เจ้าพนักงานป้องกันฯ				
				๘.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา				
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์				
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ				
				๙.พนักงานจ้างทั่วไป ๕ อัตรา				
				- ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์				
				- ปฏิบัติหน้าที่ยาม				
				- ปฏิบัติหน้าที่งานบุคคล				
				- ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง				
				- ปฏิบัติงานธุรการ				

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง			ภาวะฯ	ภาวะฯ	มติก.อบต
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)	เห็นชอบ
๑	พิชัย	พญาแมน	กองช่าง	สำนักปลัด	เนื่องจาก อบต. ตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐.๐๒	๒๑.๕๙	
			<u>พนักงานส่วนตำบล</u>	๑. ผอ. กองช่าง (ว่าง)	เพื่อปฏิบัติงานตามแนวนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของฝ่ายบริหาร			
			๑. วิศวกรโยธา (ปก/ชก)	๒. นายช่างโยธา	ประกอบโครงการก่อสร้างทุกโครงการจะต้องมีการออกแบบและคำนวณ			
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. เจ้าพนักงานธุรการ	โครงสร้างทางวิศวกรรมโยธา ประกอบกับการควบคุมตรวจสอบการดำเนินการ			
			เลขที่ตำแหน่ง	๔. นายช่างไฟฟ้า	ก่อสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด ซึ่งต้องใช้ความรู้ทางวิศวกรรมโยธา			
			๗๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา				
				- ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา				
			<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>					
			๒. ปฏิบัติงานช่วยงานไฟฟ้า		ปัจจุบันงานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ งานติดตั้งไฟฟ้า งานซ่อมแซม			
			จำนวน ๑ อัตรา		บำรุงรักษา ไฟฟ้าอาคารสำนัก ไฟฟ้าสาธารณะ ระบบไฟฟ้าประปา			
					ไฟฟ้าสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าในเขตความรับผิดชอบของตำบลพญาแมน			
					เนื่องด้วย กองช่าง มีนายช่างไฟฟ้า ๑ ตำแหน่ง ที่รับผิดชอบดูแล กรอบอัตรา			
					กำลังไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน ส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ			
			<u>กองการศึกษาฯ</u>	<u>กองการศึกษาฯ</u>				
			๑.นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก)	๑. ผอ.กองการศึกษาฯ (ว่าง)	กองการศึกษา ไม่มีผู้ปฏิบัติงานโดยตรง มีรองปลัดรักษาการแทน			
			จำนวน ๑ อัตรา	๒. ครู ศพด. ๓ อัตรา	ผอ.กองการศึกษาฯ เท่านั้น ไม่สอดคล้องกับภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพงาน			
			เลขที่ตำแหน่ง	๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ อัตรา	ที่เพิ่มขึ้นในปัจจุบันส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่ต่อเนื่อง			
			๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	- ผู้ดูแลเด็ก				

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่ง			ภาระฯ	ภาระฯ	มตท.อบต
๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลผลการกำหนดตำแหน่ง	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)	เห็นชอบ
			สำนักปลัด	สำนักปลัด	เนื่องจากปริมาณงานทางด้านการสาธารณสุขที่เพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนมาก	๓๑.๔๙	๓๑.๙๙	
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑.หัวหน้า สน.ปลัด (ว่าง)	เช่น การอาชีวอนามัย การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรคติดต่อ			
			๑. ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข	๒.นักทรัพยากรบุคคล	และโรคไม่ติดต่อ การพัฒนาพฤติกรรมอนามัย การสุขภาพและอนามัย			
			จำนวน ๑ อัตรา	๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สิ่งแวดล้อม การจัดเผยแพร่ความรู้ทางด้านการส่งเสริมสุขภาพ			
				๔.นักวิชาการสาธารณสุข	จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่			
				๕.นักจัดการงานทั่วไป	ช่วยงานสาธารณสุข			
				๖.นิติกร				
				๗.เจ้าพนักงานป้องกันฯ				
				๘.พนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา				
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา				
				๙.พนักงานจ้างทั่วไป ๗ อัตรา				
				- คนงาน - ขับรถยนต์ ๓ อัตรา				
				- ช่างเครื่องสูบน้ำ -ขับรถบรรทุกน้ำ				
				- พนักงานกู้ชีพ -ช่วยงานสาธารณสุข				
			กองช่าง	กองช่าง				
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑. ผอ. กองช่าง (ว่าง)	เนื่องจาก อบต.มีกิจการประปาอยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีผู้ใช้บริการ			
			๑. ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรวัดน้ำ	๒. นักจัดการงานช่าง	น้ำประปาจาก อบต. จำนวน ๔๑๒ ครั้วเรือน ครอบคลุมจำนวน ๒			
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. เจ้าพนักงานประปา	หมู่บ้าน ซึ่งมีความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมาตรวัดน้ำ			
				๔. นายช่างโยธา	คำนวณค่าประปา บำรุงรักษา ซ่อมแซมระบบประปา เพื่ออำนวยความสะดวก			
				๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ อัตรา	ความสะดวกให้แก่ผู้ใช้ น้ำประปา เพื่อให้การจัดเก็บค่าน้ำประปา			
				- ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นจึงมีความจำเป็นที่จะขอ กำหนดตำแหน่ง			
				- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา				
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ๑ อัตรา				
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา				

[illegible]

๕.๖ การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อ
เปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ
เรื่องเดิม

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ นั้น

๒. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ และนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบคัดเลือก นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง แจ้งว่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ผลปรากฏดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ ผู้ที่สอบผ่านคัดเลือกลำดับที่ ๑ ได้แก่ จำสับเอกอภัยน้อย ทองเพ็ญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับ ปฏิบัติงาน ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๓ คุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย แจ้งว่า ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ผลปรากฏดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ ผู้ที่สอบผ่านคัดเลือกลำดับที่ ๑ ได้แก่ นางอจจรา อุดอิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๐ คุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต (การประชาสัมพันธ์)

๒.๒ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ ผู้ที่สอบผ่านคัดเลือกลำดับที่ ๑ ได้แก่ นางเรย์ พัวสัมพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญงาน ได้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๒ คุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาโท ธุรกิจมหาบัณฑิต

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธาน

/(๒) หัวหน้า...

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๑๑ ผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกในวันรับสมัครสอบคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง นั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีก หนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้สอบ คัดเลือกได้ทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประกอบกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ในชั้นนี้เห็นว่า สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบผู้สอบคัดเลือกฯ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	จำสืบเอกอภัย ทองเพื่อย	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๐๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา บริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๘๒ -ภาค ข. ได้คะแนน ๘๑ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๓ ๕) ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๘ ม.ค. ๖๘
๒	นางอัจฉรา อุดอิน	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บ.	๑) มีคุณวุฒิทางการศึกษา บริญญาตรี นิเทศศา สตรบัณฑิต (การประชาสัมพันธ์) ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๘๘ -ภาค ข. ได้คะแนน ๘๗ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๓.๕๐ ๕) ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๘
๓	นางเรย์ พัลสัมพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ไร่ฮ้อย อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	๑) บริญญาโท ธุรกิจมหาบัณฑิต ๒) เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทน ๓) เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๑ ๔) ผ่านการสอบคัดเลือกแต่ละภาคที่สอบ ตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ -ภาค ก. ได้คะแนน ๘๘ -ภาค ข. ได้คะแนน ๘๘ -ภาค ค. ได้คะแนน ๙๓.๑๖ ๕) ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๕ ม.ค. ๖๘

๑.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน วิจัยทางสังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร สถิติ สังคมวิทยาประชากรศาสตร์ คณิตศาสตร์และสถิติ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๒.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท.หรือ ก.อบต. รับรอง

ฯลฯ

๓.มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติการ

๒. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๕.๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อ
คัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลนายางรายงานผลการประเมินคุณลักษณะและ
พฤติกรรมของบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) รายงานนายธนจักร แก้วสะอาด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด
สำนักปลัด โดยคณะกรรมการประเมินฯมีมติเห็นชอบให้ผ่านการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

๑. บันทึกข้อความ ที่ อต. ๐๐๒๓.๒/๔๒๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ผู้ว่าราชการ
จังหวัดอุดรธานีลงนามมอบหมายให้ นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี
เป็นประธานกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลรายนายธนจักร แก้วสะอาด ตำแหน่ง
นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง

๒. หนังสือสำนักงานอัยการจังหวัดอุดรธานี ที่ อส ๐๐๕๘(อต)/๑๑๗๕ ลงวันที่ ๑๘
มีนาคม ๒๕๖๘ มอบหมายให้ นายชาญชัย อุ่นคำ อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด
ร่วมเป็นกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษ
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ข้อกฎหมาย

๑. แนวทางท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
(พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับ
เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ข้อ ๒ การพิจารณาคัดเลือก

(ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม
ของผู้รับการคัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่
เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยาก
ซับซ้อน และส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวพิจารณาดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมิน
ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่
รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๑ คน และอัยการหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่น
จังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบประเมินความรู้
ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด

๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและ
ระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอ
ความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

/-เป็นผลงาน...

- เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ หรือ เป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว

- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอขอให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. อีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุง/พัฒนางานที่นำเสนอดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมายและระเบียบ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๑.๓) ให้พิจารณาจากระดับความรู้ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมายและระเบียบ การปรับใช้กฎหมายและตีความกฎหมายของผู้ขอรับการคัดเลือกอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีระดับความยากที่แตกต่างกันในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนิติกร โดยอาจจำแนกเกณฑ์การพิจารณาออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่หนึ่ง นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ” มีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีเด่นและความยุ่งยากของงานสูง และ - เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบหรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
ไม่ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - ผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากระดับปานกลาง ตามมาตรฐานที่กำหนด และ/หรือ - ไม่ สะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ/หรือ - เป็นผลงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จจริงตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

สำหรับการเสนอผลงานที่มีความต่อเนื่องหรือคาบเกี่ยวกัน อาทิ ผลงานเริ่มต้นดำเนินการในขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๕ แล้วเสร็จในช่วงดำรงตำแหน่งระดับ ๖-๗ หรือผลงานเริ่มต้นในขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖-๗ แล้วเสร็จในช่วงดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ผลงานที่ผ่านการพิจารณาจะต้องเป็นผลงานที่มีคุณภาพ มีความยุ่งยากของงานสูงและเป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริง โดยต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในงานที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของระดับตำแหน่งที่ขอรับ พ.ต.ก.

กรณีที่สอง นำเสนอ “ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)” มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และนำไปปฏิบัติจริง และ - เป็นข้อเสนอที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เช่น ร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบ หรือประกาศท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นแล้ว เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ไม่ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - ไม่ได้เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนาพนักงานกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และ/หรือ - เป็นข้อเสนอที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง และ/หรือ ไม่ก่อให้เกิดการพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล

๒) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

/๒.๑) ให้ผู้...

๒.๑) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับพิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลโดยเปรียบเทียบกับคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร แต่ละตำแหน่งซึ่งได้กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน และหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะตรวจสอบการพิจารณาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙
ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙
พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙
ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒) ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล จะต้องได้คะแนนในระดับดีขึ้นไปหรือได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ กรณีคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ระบุไว้ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวทำหน้าที่แทน เป็นผู้ตรวจสอบผลการประเมิน โดยมีแนวทางและวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. จากการสังเกตพฤติกรรมการทำงานและบันทึกผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังกับการปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ต่ า แ ห น ง น นิ ต กร (พ.ต.ก.) รายนายธนจักร แก้วสะอาด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง เป็นไปตามประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ จึงเห็นคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมาย ในก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑ คน ร่วมเป็นกรรมการฯ และแต่งตั้งกรรมการประเมินความรู้ความสามารถตามที่หลักเกณฑ์กำหนด

จึงเรียนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบคัดเลือก พันเอกบันเทิง จัวยวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) รายนายธนจักร แก้วสะอาด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง

๒. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) รายนายธนจักร แก้วสะอาด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ประกอบด้วย

- ๑. นางสาวนริชา บัญญัติชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธาน
- ๒. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการ
- ๓. นายชาญชัย อุ่นคำ อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด กรรมการ
- ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการและเลขานุการ
- ๕. ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการฯ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๖. นางสาวแอนจิรา เหมื่อน้อย ผู้ช่วยเลขานุการฯ
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

๕.๘ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดาราดำเนินการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดาราประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑) นางยงยุทธ นวลแหลม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใน ก.อบต | ประธาน |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓) นายอำเภอพิชัย | กรรมการ |
| ๔) นายณภัทรพงษ์ พงษ์เอน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ | กรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวศิริกมล สารีคำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา รายงานผลการประชุมกำหนดฝ่ายและตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ของคณะกรรมการประเมินกำหนด ตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่จะ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๔ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มีงบประมาณเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน และด้านการพัฒนาองค์กร ๑๕ คะแนน รวมทั้งหมด ๗๐ คะแนน โดยเกณฑ์ผ่านต้องมีคะแนนรวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๕๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนน รวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ผลการประเมินได้คะแนนรวมทั้งหมด ๕๕๑ คะแนน ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะจำเป็นในงาน

๔.๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๘๙ คะแนน

๔.๑.๒ การบริหารและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๓ คะแนน

๔.๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๙ คะแนน

คะแนนรวม ๒๐๑ คะแนน

/๔.๒ องค์...

๔.๒ องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๔.๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๙ คะแนน

๔.๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๘๙ คะแนน

คะแนนรวม ๑๔๘ คะแนน

๔.๓ องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ

๔.๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๙ คะแนน

๔.๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

๔.๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๖๘ คะแนน

คะแนนรวม ๒๐๒ คะแนน

๕. การมอบหมายส่วนราชการให้รับผิดชอบอย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยมอบหมาย กองช่าง และกองสาธารณสุข โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านดาราเห็นชอบมอบหมายให้ ปลัดมอบหมายรองปลัดรับผิดชอบงานส่วนราชการดังกล่าวแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ
หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็น
ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็น
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

๓. เกณฑ์การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๓.๑ ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ คือ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่
ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง **รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕**

/จบประมาณ...

งบประมาณปีที่ผ่านมา ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในรายการเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

งบประมาณปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ในการคำนวณตามรายการเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนด ตำแหน่ง

ข้อ ๑.๒ คือ การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนฯ ในงบประมาณปีผ่านมามีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓.๒ ผ่านการประเมินปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) คุณภาพงาน และการพัฒนาองค์กร (๓๐ คะแนน) รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๓ ผ่านการประเมินค่างาน

การประเมินค่างานมีองค์ประกอบในแต่ละด้านและมีคะแนนดังนี้

๓.๓.๑ ด้านความรู้และทักษะที่จะเป็นในงาน

-ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน

-การบริหารและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน

-การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน

๓.๓.๒ ด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

-การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน

-ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน

๓.๓.๓ ด้านภาระความรับผิดชอบ

-อิสระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน

-ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน

-อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน

รวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน

โดยการกำหนดรองปลัดฯ ระดับต้น ต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กำหนด แนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมี สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมถึง งบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อ การลงทุนอื่นที่ ก.อบต.แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวม

/เป็นงบประมาณ...

เป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา เป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ และแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มีงบประมาณเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน และด้านการพัฒนาองค์กร ๑๕ คะแนน รวมทั้งหมด ๗๐ คะแนน โดยเกณฑ์ผ่านต้องมีคะแนนรวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๕๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๒๘ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนน รวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ผลการประเมินได้คะแนนรวมทั้งหมด ๕๕๑ คะแนน ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะจำเป็นในงาน

๔.๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๘๙ คะแนน

๔.๑.๒ การบริหารและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๓ คะแนน

๔.๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๙ คะแนน

คะแนนรวม ๒๐๑ คะแนน

๔.๒ องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๔.๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๙ คะแนน

๔.๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๘๙ คะแนน

คะแนนรวม ๑๔๘ คะแนน

๔.๓ องค์ประกอบด้านการะความรับผิดชอบ

๔.๓.๑ อีสาระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๙ คะแนน

๔.๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

๔.๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๖๘ คะแนน

คะแนนรวม ๒๐๒ คะแนน

๕. การมอบหมายส่วนราชการให้รับผิดชอบอย่างน้อย ๑ ส่วนรายการ โดยมอบหมาย กองช่าง และกองสาธารณสุข โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลบ้านดาราเห็นชอบมอบหมายให้ รองปลัดรับผิดชอบงานส่วนราชการดังกล่าวแล้ว

จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับอาวุโส)

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น รายงานสาวศธิตา รบชนะชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังดินรายงานผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวศธิตา รบชนะชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. ผลการประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งโดยจะผู้รับการประเมินต้องมีผลการประเมินประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. รายงานผลการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ รายงานสาวศธิตา รบชนะชัย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ผลคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ผ่านเกณฑ์ประเมิน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้งบข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดง ให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์...

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คน จากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงานรวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

๒.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๓๑๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี สรุปได้ว่า กรณีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด นั้น ก.อบต.จังหวัดอุดรธานีอาจให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไปก่อนได้ โดยต้องพิจารณาว่า เป็นผู้มีความคุณสมบัติที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.

/เรื่อง มาตรฐาน...

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกอบข้อ ๔ ของแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสามารถและได้เสนอ ผลงานเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.อบต. กำหนด แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่ง	ผลการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง	มติคณะ ก.อบต
ลำดับ	คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน ให้เลื่อนระดับ
๑	นางสาวศาริตา รบชนะชัย	ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส
	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ชำนาญการ ตั้งแต่	๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับอาวุโส	ร้อยละ ๙๐	อัตราเงินเดือน
	เลขที่ตำแหน่ง	๒๑ เมษายน ๒๕๕๑	(ไม่ต่ำกว่า ๑๘,๐๑๐ บาท)	กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน	๓๕,๒๒๐ บาท
	๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑		๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี	ร้อยละ ๖๒	
	อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บาท		๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน	
	คุณวุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตร		สูงกว่าภาคพื้น	ร้อยละ ๘๐	
	การจัดการทั่วไป (บัญชี)		๕.ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด	เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘	
			๖.ผลคะแนนประเมินด้านทักษะ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		
			๗.ผลคะแนนการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐		
			๘.ผลคะแนนคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
			๙.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี , ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน		
			๑๕ หน้า , ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า		
			๒๘ บรรทัด		
			๑๐.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง		
		ชื่อผลงาน ประกวดราคาจ้างก่อสร้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบริเวณถนนสายเด่นกอก หมู่ที่ ๘ บ้านห้วยบ่อป ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e- bidding)			

๕.๑๐ การกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในสำนักปลัด

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอ กำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป และหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา ในสำนักปลัด โดยได้ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อจักได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒.ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๓.ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข้อเท็จจริง

๑.ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายใน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง

ที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน

กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ

โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ อบต.นาอิน ได้แจ้งประสานรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.นาอิน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ในส่วนของคณะกรรมการตามข้อ ๔) และผู้ช่วยเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และมอบหมายให้นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

/๒.แนวทาง...

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑
ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สรุปได้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนด
ตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- ๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน กรรมการ
- ๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่ง
ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากำหนดฝ่าย
บริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๖.๔) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว
๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกกรรมการในลำดับ
ที่ ๑) ลำดับที่ ๒) และลำดับที่ ๓) เพื่อจกได้และ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ทราบ
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุง
ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน
ดังนี้

- ๑. พ.อ.บรรเทิง จัวยวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต. เป็นประธาน
 - ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
 - ๓. นายอำเภอพิชัย เป็นกรรมการ
 - ๔. นายเดิยว เขียวดี กำนันตำบลนาอิน เป็นกรรมการ
 - ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - ๖.นางสาวศิริกมล สารีคำ เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ
- นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุ จำนวน ๑ ราย เนื่องจากมีกิจกรรม แผนงาน โครงการ ที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น มีความยุ่งยาก และซับซ้อนมากขึ้น อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดได้ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อเป็นที่ปรึกษาตามกิจกรรม แผนงาน โครงการต่าง ๆ เช่น งานการเงินและบัญชี งานบริหารพัสดุ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔ พนักงานจ้างผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานจ้างผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น หรือสายงานนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างผู้สูงอายุ และลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

/(๑.๑) มีคุณวุฒิ...

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุดังต่อไปนี้

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนด ระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุดังต่อไปนี้ มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีการกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๘ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุดังต่อไปนี้ เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ (๒) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง

/เป็นพนักงาน...

เป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน..... โดยกำหนดให้ประกาศรายชื่อ มีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็น พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงาน ผู้สูงอายุ มารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็น พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้าง หรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดย คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การ บริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน	
อัตรา	บาท/วัน
	ไม่เกิน ๑,๕๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายสัปดาห์	
อัตรา	บาท/สัปดาห์
	ไม่เกิน ๕,๐๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังต่อไปนี้

๑. การจ้างพนักงานสูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ของ อบต.บ้านผาย มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกอบด้วยเหตุผลความจำเป็นเบื้องต้นที่ได้รายงาน จึงเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

๒. ในการนี้เห็นว่า เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการสรรหาเพื่อ จ้างพนักงานผู้สูงอายุตามข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งและเมื่อดำเนินการแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อทราบ จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุรายดังกล่าวข้างต้น ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ้านผาย

/๒.ไม่เห็นชอบ

๒. ไม่เห็นชอบในหลักการตามข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ฯ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ที่ประสงค์จะสรรหาการออกคำสั่ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุต้องขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อนการจ้างทุกครั้ง

บัญชีการขอความเห็นชอบพนักงานจ้างผู้สูงอายุ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	ระยะเวลา การจ้าง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	อบต.บ้านฝาย ประกาศการยื่น เอกสารฯ ลงวันที่ ๑๘ มี.ค ๖๘	นางปราณี สุขพรม	พนักงานผู้สูงอายุ คุณวุฒิเฉพาะทาง ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะ ทางด้านการเงิน และการคลัง	๑๘,๐๐๐/ เดือน	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย ๖๘	๑. เป็นข้าราชการบำนาญ อายุ ๖๐ ปี ๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขา บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. เคยดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ผอ.กองคลัง อบต.บ้านฝาย ตั้งแต่ ๒๓ ก.ย ๒๕๕๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗ ๔. ผลคะแนนสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน - ประวัติส่วนตัว ๓๐ คะแนน - ประวัติการศึกษา ๑๐ คะแนน - ประสบการณ์ที่ผ่านมา ๔๐ คะแนน ๕. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (๓๐.๔๒)

๕.๑๒ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ต้นเรื่อง

๑.๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/ส รายงานายปรีดา เพ็งพา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๖ (บ้านนาบัว) อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- ๑) นางเบญจพร พรหมภักดี ตำแหน่งครู
- ๒) นางขวัญตา คำวงศา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
- ๓) นางรัตนภรณ์ สายคำ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑.๒ อบต.นาอิน อ.พิชัย ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/ส รายงานัญญา อุ่นแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาอินวิทยาคม ต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

๑. นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๒. นางสาวพรเพ็ญ ทองคำ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๓. นางอริญญา พุ่มเทียน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๔. นางขวัญเวียง แก้วหล้า ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๕. นางสาวภัทราภรณ์ ขุนหมื่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

/๕.๑ ให้ผู้...

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการต่อไป เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการต่อไป โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๔.๑ กำหนดให้ นายปรีดา เพ็งพา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๑๐๖ (บ้านนาบัว) ที่ อบต.นาชุม พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่ อบต.นาชุม เสนอขอ

๔.๒ กำหนดให้ นางณัฏฐา อุ่นแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาอินวิทยา ที่ อบต.นาอิน พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้น ตามที่ อบต.นาอิน เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๓ การดำเนิน...

๕.๑๓ การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์ สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และ ภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหา รอบเดือนตุลาคม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตาม ข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา รายงานมติ การดำเนินการสรรหารอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติไม่ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ และรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้ ก.อบต. ทราบแล้ว (ข้อมูลเมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงาน

/ผู้บริหาร...

ผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาอบต.เดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาอบต.ตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหา พนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) แล้วแต่กรณี มีอำนาจในการพิจารณาจับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็นกรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีอำนาจยกเลิกประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมด หรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำการทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิษฐ์ที่เป็นปัจจุบันให้ ก.อบต.ทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารอบต.เดือนเมษายน ๒๕๖๘ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามมติเดิมเมื่อการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรดิษฐ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ คือ ไม่ดำเนินการสอบสายงานผู้บริหารอบต.เดือนเมษายน ๒๕๖๘ และให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างไปยัง ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

ระเบียนวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

--ไม่มี--
