



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๘๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่
จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล
ในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นางสาวนริษา บัณฑิตยชาติ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายชูชาติ ไทยภักดี	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางนภัสกรณ รัศมี	(แทน) นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางปริศนา อุ่นเต็มใจ	(แทน) นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นางวิพารัตน์ นาคปิ่น	(แทน) นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคน	กรรมการ
๑๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดล้า	กรรมการ
๑๒.นายประสาท ดีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๓.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๔.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๕.นายชูชาติ จันทร์วิวัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๖.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.สองคอน	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.ดร.ดำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๔ อัตรา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดมีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และระดับ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ
 สมัคใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด
 ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง
 ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
 กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
 จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.พญาแมน อ.พิชัย	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	ก.อบต สรรหา
๒	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับโอน
๓	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับโอน
๔	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศ (สาธารณรัฐออสเตรเลีย) ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑.๑ นางศศิวิมล คำปล้อง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง

๑.๒ นายกิตติพงษ์ คำปล้อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (เขตบริหารการปกครองพิเศษฮ่องกง) ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายงานนางสาวไอลยรินทร์ หิรัญวิทย์ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างเดินทางไปต่างประเทศ (เขตบริหารการปกครองพิเศษฮ่องกง) ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายงานนายจักรพันธ์ แจ็กจัน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คณงานทั่วไป

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ญี่ปุ่น) ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ รายงานนางฟองจันทร์ สังข์เงิน ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายศิวกรณ์ นันใจ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา กรณีครบกำหนดสัญญา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. นายชวฤทธิ์ อ้นแจ็ก พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรขนาดเบา สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา กรณีเสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ เนื่องจากภาวะความดันโลหิตสูงเรื้อรัง

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๕๔ (๑) และ (๓) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้นจึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายธิตติวุฒม์ พุฒลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์

๒. นางสาวดวงนภา อยู่เพชร ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์

๓. นายสรารุฒิ ไสยวัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลผักขวง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๕๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้...

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศดังกล่าว รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยส่งสำเนาคำสั่ง หรือประกาศนั้น อย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ และสำหรับกรณีการบรรจุและแต่งตั้งตาม (๑) ให้ส่งทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓๕๕ ของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ได้กรอกรายการและตรวจสอบถูกต้องแล้วไปพร้อมกันด้วย

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๕๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรธานี รายงานการให้ลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน รายงานงินาพรรณ พุฒปัญญา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด รายงานายทวี มาอยู่ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า สังกัด กองช่าง อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด รายงานวนม เงินพรวน ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง รายงานจารุวรรณ ดวงลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด อายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล*ว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...*

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่นั้น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับหลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ลูกจ้างประจำ ๔ รายดังกล่าว ได้พ้นจากตำแหน่งตามนัยข้อ ๓๘๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๓๕๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต. จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต. จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓. กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต. จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต. จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต. จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔. ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อำเภอโนนสะอาด	แสนตอ	นายนิธิกร ปฐมตาก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	อำเภอโนนสะอาด	แสนตอ	นายสิทธิพันธ์ อินมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	อำเภอโนนสะอาด	แสนตอ	นางทับทิม ชัดสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔	อำเภอโนนสะอาด	แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	อำเภอโนนสะอาด	แสนตอ	นายชำนาญ พิชญวิวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖	อำเภอโนนสะอาด	แสนตอ	นายรัฐพงศ์ สีหะอำไพ	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	น.ส.ชนิศา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายสงวน แข็งธัญการ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายสมัย รอดฝุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายวัชร มีทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายพัฒน์พงศ์ วงศ์เรือน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน พนง.สูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายสุพรรณ วรรณะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน พนง.สูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายชูเวทย์ หรั่งเมือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน พนง.สูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	นางพรพิมล อินมุลดีง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	นายภิรมย์ พันอัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	นายสายรุ้ง แก้วจรุณ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ขับรถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	น.ส.น้ำค้าง พัดแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	นายฐานทัฬ เรือนอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	นายกิตติพงษ์ พรหมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	นายศรัณ หานยุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๒๑	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้าฉลอง	น.ส.พรวิมล บุณคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	นายเมธัส เอี่ยมจิวงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถตู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	น.ส.สุจิตรา นันติเชียย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	นายทวล จำปาแพทย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบนอกประส)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	นายบุญเมฆ แดงใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถตู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	นางกรรณิการ์ สอนลำภู	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	นายแมนมนัส สมศักดิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการกองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	น.ส.สุพัตรา ร่าเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	นายอนุชา ทิอ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	น.ส.ศุภากร วงศ์ลี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	น.ส.รัตนา คำฟัก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	นายภูธร ทองบุตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	นายวีระโชติ นพรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	น.ส.สุชาดา บุญวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๖	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๗	เมืองอุดรดิตถ์	หาดงิ้ว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๘	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายสาธิต จันน้ำท่วม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๙	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	น.ส.โสภา ชุ่มเย็น	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๐	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายชาญกริช ชิงหอม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างก่อสร้าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๑	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายพิมาย จิตต์มัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๒	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายไพฑูรย์ หอมสุ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๓	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายมนู เรือนเอี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ พนง.จดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๔	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายกุลวัชร ศรีวิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๕	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายสงค์ สุขแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ พนง.ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๖	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่านนาขาม	นายธณชัย ศิริถิ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ พนง.ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๔๗	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายวุฒิชัย น้อยปลิว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๘	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายทวีศักดิ์ อุดกันทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔๙	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายอดุลย์ ขุนอินทร์โพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๐	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	น.ส.ฤทัยรัตน์ เตชะชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๑	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายกรกฎ แก้วแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๒	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	น.ส.สุทิดา เพ็ชรใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๓	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายเอกชัย ท้วมจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๔	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายประเวทย์ เนตรจ่านง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๕	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายธนพงษ์ อยู่ม่วง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๖	ลับแล	ฝายหลวง	นายสุธรรม คำแสน	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๗	ลับแล	ฝายหลวง	นายภานุพงศ์ สุริวงค์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๘	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.อุษณีย์กร กิจสมบุญสถา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕๙	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.พรพิมล เสือน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๐	ลับแล	ฝายหลวง	น.ส.พรรณภัทร คำฟอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๑	ลับแล	ฝายหลวง	นายประดิษฐ์ โพธิ์ชัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๒	ลับแล	ฝายหลวง	นายเชิด หน่อแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๓	ลับแล	ฝายหลวง	นายวิทยา รอดเดช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๔	ลับแล	น่านกกก	นายเจมววัฒน์ หมื่นเครื่อง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๕	ลับแล	น่านกกก	นายประสาน เงินหล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๖	ลับแล	น่านกกก	นายวิทยา ดีโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๗	ลับแล	น่านกกก	น.ส.พิมพ์พรณ เรียนหม่อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๘	ลับแล	น่านกกก	น.ส.มนพัชร์ ใต้ดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๖๙	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายสายัน เลิศจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๐	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายบรรเจิด แยมชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ-กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๑	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายปัญญา อินศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๒	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.นิธินาถ เข็มทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๗๓	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.พรภิมล อ่อนวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๔	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายเกรียงไกร ปินตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๕	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายประโรม สุกใส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๖	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางนุช อ่อนวงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๗	ลับแล	แม่พูล	นายเสถียร สีตุ้ย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักรการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๘	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.กัญญาภัค สิ้นธนูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๗๙	ลับแล	ไผ่ล้อม	นายวีรารกร เทพนมิตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๐	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.อนัญญา กรุดไคร้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๑	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.มนต์อัปสร กุลไช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๒	ลับแล	ชัยจุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๓	ลับแล	ชัยจุมพล	นายเป็ง แก้วจ้อน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๔	ลับแล	ชัยจุมพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (JCB))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๕	ลับแล	ชัยจุมพล	นายศุมิตร พูใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๖	ลับแล	ชัยจุมพล	นายยงยุทธ ด้วงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๗	ลับแล	ชัยจุมพล	นายชลอ บุญอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก(รถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๘	ลับแล	ชัยจุมพล	นายวิรัตน์ ขวัญมุข	พนักงานจ้างทั่วไป (ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก (รถขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๘๙	ลับแล	ชัยจุมพล	นายมณเฑียร แก้วสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๐	ลับแล	ชัยจุมพล	นายรวัย ปัญแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๑	ลับแล	ชัยจุมพล	นายเด่น ยอดถา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๒	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๓	พิชัย	นาอิน	นายฉันทศน์ จินย้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๔	พิชัย	นาอิน	นางสุตารณณ์ จันทรพิภ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๕	พิชัย	นาอิน	นายอนุวัฒน์ จินย้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๖	พิชัย	นาอิน	นายณัฐกร ย้ายหน่วย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๗	พิชัย	ท่ามะเพือง	นายพงษ์ศิริ อินทร์จันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๙๘	พิชัย	ท่ามะเพือง	นายพิเชษฐ์ อินสุวรรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๙๙	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายจารุกิตต์ บุญตัด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๐	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายราตรี บัวเบิก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (รถแบ็คโฮ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๑	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นางนภาพร ให่พา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๒	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายธนาคุณย์ กิ่งเนตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๓	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นางเพียงอุมา คำสอน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๔	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.สุนันท์ ดีห้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๕	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายอนุชัย กันชูผล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๖	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.อติตยา ศรีบุบผา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๗	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.สุกัญญา หู้พล	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๘	พิชัย	บ้านหม้อ	นายพรเจตน์ จันทุม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถบรรทุกน้ำ(ดับเพลิง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๐๙	พิชัย	ในเมือง	นายกุมภีร์ คงนิล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๐	พิชัย	ในเมือง	นายศรีบุญ เชื้อสานัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๑	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญา อภิวงค์งาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานการท่องเที่ยว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๒	พิชัย	ในเมือง	นายกิตติธัช เสากเสียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๓	พิชัย	ในเมือง	นายจาตุรนต์ มุสิกสุด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกและจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๔	พิชัย	ในเมือง	น.ส.รัชนิวรรณ อินทิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๕	พิชัย	ในเมือง	นายเกื้อกุล จันทร์อับ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๖	พิชัย	ในเมือง	นายพงษ์ศิริ ปาณะจ้านงค์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๗	พิชัย	ในเมือง	นายเสน่ห์ โชติรัตน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๘	พิชัย	ในเมือง	น.ส.พัชราพรรณ จันทร์มา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๑๙	พิชัย	ในเมือง	น.ส.รัตนา มนุญญา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๐	พิชัย	ในเมือง	น.ส.กัญพัชร นิจจิตตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๑	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญา ฟองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) กองการศึกษาฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๒	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.จันทรา อยู่ดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๓	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คุ่มเอี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๔	พิชัย	บ้านดารา	นางดาวรุ่ง สอนหว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๑๒๕	พิชัย	บ้านดารา	นายธีรศักดิ์ ไวยกุล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๖	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.กชกร คงพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๗	พิชัย	คอรุม	นายสมภพ เขียรธรรม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๘	พิชัย	คอรุม	น.ส.บุษยา เฟื่องแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๒๙	พิชัย	คอรุม	น.ส.นิภารัตน์ วงศ์สวรรค์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๐	พิชัย	คอรุม	นายพงศกร ยอดต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๑	พิชัย	คอรุม	น.ส.ณัฐภา พรหมเวียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๒	พิชัย	คอรุม	น.ส.อัญชลี อยู่สี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานการเจ้าหน้าที่)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๓	พิชัย	คอรุม	นายกิตติศักดิ์ เนตรกลั่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๔	พิชัย	คอรุม	นายประกิจ อ่วมเปี่ยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสังคมสงเคราะห์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๕	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.พิชญภา ฝ้ายเยื่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๖	พิชัย	ท่าสัก	นายชัยพันธ์ โคเกิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๗	พิชัย	ท่าสัก	นายสำราญ ทิพย์พรหม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๘	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภารัตน์ เข็มภูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานสถานีสูบน้ำด้วยไฟ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๓๙	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.อรอุมา ทิตโสต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๐	พิชัย	ท่าสัก	นายจักรพันธ์ แจกจั่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๑	พิชัย	ท่าสัก	นายนันทวรรณ สีหาแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๒	พิชัย	ท่าสัก	นายทักษิณ ระทวย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตัดหญ้าและทำความสะอาด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๓	พิชัย	ท่าสัก	นายองอาจ คงพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๔	พิชัย	ท่าสัก	นายไกรศร ดาอ่ำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๕	พิชัย	นายาง	นายนิสิต สันติสุทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๖	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ด้วงแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตักแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๗	พิชัย	พญาแมน	น.ส.บุญชูช นาคแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๘	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๔๙	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงเทศน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๑๕๐	พิชัย	พญาแมน	น.ส.ภัทรา ทองแถม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๑	พิชัย	พญาแมน	น.ส.สินีนาด แก้ววิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๒	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.วันทนา ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๓	พิชัย	ไร่อ้อย	นายกิตติชัย หอมมาลี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๔	พิชัย	ไร่อ้อย	นายมนัส มากระจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานกู้ชีพกู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๕	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.ฐิติรัตน์ พัวสัมพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๖	พิชัย	ไร่อ้อย	นายอนุชา เขียวพฤกษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๗	พิชัย	ไร่อ้อย	นายนิกรณ ทองแบ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๘	พิชัย	ไร่อ้อย	นายสงกรานต์ คนขยัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๕๙	พิชัย	ไร่อ้อย	นายพงศกร ปานะจำนงค์	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๐	พิชัย	ไร่อ้อย	นายธนะช ตระกูลสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถตัดหญ้าชุดหลัง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๑	พิชัย	ไร่อ้อย	นายรัตนพล นุพิศรี	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุก ๖ ล้อ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๒	พิชัย	บ้านโคก	นางกิ่งแก้ว พรหมจ้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๓	พิชัย	บ้านโคก	นายวิโรต นวลแหยม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๔	พิชัย	บ้านโคก	นายยุทธภูมิ กลัดนุถะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๕	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.ละอองดาว ทองแถม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๖	พิชัย	บ้านโคก	นายวันเฉลิม อันทรัพย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๗	พิชัย	บ้านโคก	นายปารย์พิรัชย์ จินย้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๘	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.วาสนา ยิ่งอุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานเขียนแบบ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๖๙	พิชัย	บ้านโคก	น.ส.พรภิสุทธิ์ สุกแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๐	พิชัย	บ้านโคก	นายมนตรี คีนประคอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๑	พิชัย	บ้านโคก	นายวสันต์ จันทรรจร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๒	ท่าปลา	นางพญา	นายณรงชัย ลุแล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๓	ท่าปลา	นางพญา	น.ส.สมรมิ่ง ปัญญาคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๔	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.ปรียานาด เทียงทับ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๕	ท่าปลา	ท่าปลา	นายคณาสิน หนูน้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๑๗๖	ท่าปลา	ท่าปลา	นายธรรรงค์ ทะยะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๗	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.สุวิมล แก้มทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๘	ท่าปลา	ท่าปลา	นายปิ่นแก้ว แก้วเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๗๙	ท่าปลา	ท่าปลา	นายทองคำ เวียงสิมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๐	ท่าปลา	ท่าปลา	นายณัฐพงษ์ บัวแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทินกร ชันทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ชนิษฐา หมวกคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ ทะยะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๔	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.นงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๕	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเฟื่องรัตน์ พรหมไพร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานจดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทศพร ปี่แก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๗	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.ปภาวีธรรณ คำด้วง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๘	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางนงคัลลักษณ์ มะตัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๘๙	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายคำแสน ดอกแส	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๐	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอำนวยการ อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอนุวัฒน์ นินะนา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๒	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายวันเฉลิม ศรีบุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายศิริชัย หมอนประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๔	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอุเทน ขวัญเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๕	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายสุบิน สีนวนดำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๖	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.เอมอร สีนวนดำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๗	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายบุรีศรีธนภฤกษ์ บัวสุข	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๘	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.เกษทวา อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๑๙๙	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.นันทพร ศรีปาน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๐	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายคมกริช เลากกลาง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๑	ทองแสนขัน	ผักขวง	นายอุดม ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๒๐๒	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	น.ส.หยาดพิรุณ อินจันดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๓	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	น.ส.นรินทร์ กุลให้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๔	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นางดารณี พวงมะลัย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๕	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายยุทธกร สุขเกียง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๖	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายดำเนิน ดีเพ็ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๗	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายสุทธิ บุญเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๘	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายชน คำอ้าย	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๐๙	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายอนุกุล ก้อนเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๐	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	น.ส.มัจฉรีย์ ดีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๑	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายสมบัติ นวลป่อง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๒	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายทรงวุฒิ ภาษี	พนักงานจ้างทั่วไป (ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๓	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	น.ส.ฉัตรพริกา ยงสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๔	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	นายสุทิพร มาสุด	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๕	ทองแสนขัน	ฝึกขวง	น.ส.อุษณี ดีแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายอรรถพล ภัคดี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายศรเพชร คัมภีร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางณิชภาพร สาน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๑๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายคมสัน วงศ์คำเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๐	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ปาริชาติ ผาสม	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายอดิศร วีระปิง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานกู้ชีพ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๒	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นายเบลเยี่ยม พรหมโต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๓	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นางแสงดาว บัวงาม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๔	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นายกิตติภณ สมคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๕	ตรอน	วังแดง	นายสุระ แสงทอง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำดับเพลิง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๖	ตรอน	วังแดง	น.ส.กัญชพร น้อยมณี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๗	ตรอน	วังแดง	นางวารุณี วงศ์อินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๒๒๘	ตรอน	วังแดง	น.ส.สุกัญญา แสงทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๒๙	ตรอน	วังแดง	นายกิตติศักดิ์ แสงทั้ง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๐	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๑	ตรอน	วังแดง	นายณรงค์ศักดิ์ สุขโรจน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๒	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.เบญจมาศ ขำฉา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๓	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.กิ่งแก้ว อ่อนชูศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมคิด ดาดวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายจิรภัทร ดาดวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์(รถตู้))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายอภิสิทธิ์ กันภัย	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถกระเช้าไฟฟ้า))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๗	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๘	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ประภา จันทาบ้านไร่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๓๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นางมุกขวดี ทองนาคะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๐	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.โสภา เพ็ชรครุฑ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๑	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวัชรพงษ์ สิงห์อิทนต์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวัชรยศ สุชาติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายอนุชิต ไม้เกิด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายช้อน ไชยมนต์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมชาย ภูริธร	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพิณกร กุณโฮง	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายศรายุทธ พรศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นางลำดวน ใจรังสี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๔๙	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.สุวิชาดา สารวัตติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นางนุชนาถ ราชเฉลิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๑	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.เมลิษา สารเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวีระพล เห่งฝอย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเสวียน อินถา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๒๕๔	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ดารารัตน์ มีเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสุทัศน์ พันบ้านไร่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๖	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ขวัญฤทัย นันเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๗	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.รณิดา เชื้อปุดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายสุรัชย์ อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๕๙	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.ปรียาพร ศรีทองไพศาล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายพีรพัฒน์ พชรสมบุรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๑	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เบญจวรรณ วันทุมมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นางศรินทร์ น้อยคำมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๓	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.วรรณิษา อ่อนศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๔	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมันตันสาย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นางฐิติลาภ โยภเกณธ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสัมพันธ์ แก่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงไชย คงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นางวิภาวดี โสภากา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๖๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นายทองศักดิ์ โสภากา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายระชานนท์ คำอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นายนิติกร เชื้อวงษ์บุญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๒	ตรอน	ข่อยสูง	นายนพ เสือต่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๓	ตรอน	ข่อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๔	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.นภาพร นิกโฉน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๕	ฟากท่า	สองห้อง	นางเมธาวรรณ ปันโสม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๖	ฟากท่า	สองห้อง	นายสนธิ คำสะอาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๗ ม.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๗	ฟากท่า	สองห้อง	นายกิตติเชษฐ ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๘	ฟากท่า	สองห้อง	นางจินตหรา คำแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๗๙	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.กมลพรรณ จูมป็น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานบุคคล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๒๘๐	ฟากท่า	สองห้อง	นางประดัด สุขเข้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๑	ฟากท่า	สองห้อง	นายสุรสิทธิ์ จันทร์เดิบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๒	ฟากท่า	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ ลีกา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๓	ฟากท่า	สองห้อง	น.ส.เสาวลักษณ์ เรือนสอน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๔	ฟากท่า	สองห้อง	นายชัยกร มีมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๕	ฟากท่า	บ้านเดี่ยว	นายณชนันท์ อุบแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๖	ฟากท่า	บ้านเดี่ยว	นายสิทธิกร แก้วบุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานที่ยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๗	ฟากท่า	บ้านเดี่ยว	นายวรการ ผุยดา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานป้องกันฯ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๘	ฟากท่า	บ้านเดี่ยว	นายสุทธานี จันทวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๘๙	ฟากท่า	บ้านเดี่ยว	น.ส.รมณีย์ โสทัน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๐	ฟากท่า	บ้านเดี่ยว	น.ส.ปภาวดี พามา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๑	ฟากท่า	สองคอน	นายไสว เพียงตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๒	ฟากท่า	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๓	ฟากท่า	สองคอน	นายเกียรติชัย บุค้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๔	ฟากท่า	สองคอน	นายสุรพล ช้องแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๕	ฟากท่า	สองคอน	นายวิชัยต์ ดวงดีประเสริฐ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๖	ฟากท่า	สองคอน	นางรัตนสุดา สายบุญจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๗	ฟากท่า	สองคอน	นายเอกสิทธิ์ เต็ดขาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๘	ฟากท่า	ฟากท่า	นายประเสริฐ กันหา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒๙๙	ฟากท่า	ฟากท่า	นายหอม เณรแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๐	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.ณัฐธนาภา โพธิ์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๑	ฟากท่า	ฟากท่า	นายฤกษ์ณะ แยมวัด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๒	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.กัญญ์ลภัสสร กลิ่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๓	ฟากท่า	ฟากท่า	นางนันทินิตย์ แยมแฝง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๔	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.นิรมล จันรุธ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรวัดน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๕	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.นลินี ดีตุ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๓๐๖	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.พรพรรณ เพียงตา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายวุฒิ ซ้อมจันทร์ทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายประนอม รอดลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๐๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.มณีวรรณ วงษ์ลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.กรณิการ์ จันทร์ทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายมาวิน คำไวย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ปาริชาติ คำไวย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายไชยยันต์ คริบนุ้ย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.นิภาภรณ์ พุทธอาสน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายภิเสกสรร บัณชิต	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายอภิชาติ ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.มาริสา บุญมา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ศศิวรรณ มีต่อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๑๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายันทพงษ์ ทาโคก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมมาศรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๑	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเถลิง ทาแฝง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๒	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเมธาสิทธิ์ มั่งสั่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) (ขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๔	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายชัยภักดิ์ จันผัด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๖	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายโนวรรณ ผากิม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๒ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๗	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	น.ส.นันทกษัสมร์ ขันดีต่อ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายกิตติศักดิ์ ไชยโสภา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๒๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายไกรสิทธิ์ สีลาพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายทาวี หิตมูล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๑	น้ำปาด	บ้านฝ้าย	น.ส.ดลยา กีกอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

๓๓๒	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายเปรม กัลยา	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๓	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายศักดิ์สิทธิ์ คำทอง	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๔	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.มูชิตา อองกุลนะ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๒ ก.ค. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๕	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ฟ้าใส สัตย์สุขยิ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๖	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายอภิชาติ อัมมาศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๗	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ชฎาพร ชื่นจิตร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๘	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายอรรถพล รินสาร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๓๙	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายดนุวัฒน์ ฃมปิ่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๐	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายคงศักดิ์ ชัดติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๑	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ทักษพร คำนาค	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๒	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.กัลยาณี ศรีจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๓	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางบัวหอม ใจกล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๔	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.ยุพิน ท้าวพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๕	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายกำธร ยะปวน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๖	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายธันวัฒน์ อินแจ้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๗	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายปรีชา สีวิใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๘	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางวันนิสา ยาวีใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๔๙	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายศิวกร สียงค์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	ว่าที่ร้อยตรีหญิงกฤตพร แปงสอน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.มัทชญา อินแจ้	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕๒	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	น.ส.มัสยา ซามี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕๓	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นายพงศกร วงษ์ลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕๔	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	น.ส.สุพัตรา ธิมาพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓๕๕	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรุ้ง จันทร์คำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ

**๔.๘ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕**

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงาน ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๑ ๕๐๐๘

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ให้นายก...

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบอบองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจาก บัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้อง ระบุนชื่อกรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ สำหรับการดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน การประเมินผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง รายละเอียดปรากฏ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสหวิช อภิชัยวิเศษกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๙

.....
..... 1089
..... 3 ค.ย. 67
.....
 ก.จ.จ.อ.ด. ก.ท.จ.จ.อ.ด. ก.อบต.จ.จ.อ.ด.
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้แจ้งให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. เทศบาล และ อบต. ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา ข้อ ๖.๖ (๔) ข้อ ๑๐.๖ (๔) ข้อ ๑๒.๖ (๔) ข้อ ๑๔.๖ (๔) และข้อ ๑๘.๖ (๔) กำหนดให้การประเมินผลงานตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดจำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา) และศึกษานิเทศก์ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง สมบูรณ์ จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน /และด้านที่ ๒...

และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุงค์ประกอบคณะกรรมการประเมินว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุงค์กรรมการประเมิน เนื่องจากเป็นการดำเนินการโดยลับ สำหรับการดำเนินการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนการประเมินผลงาน สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งให้ดำเนินการอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๕๐๐๐ ต่อ ๕๒๒๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายธีรวัฒน์ ทองแก้ว ๐๘-๖๒๕๖-๓๑๒๐

**๔.๙ การคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์**

ต้นเรื่อง

ตามประกาศจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และฉบับลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการแต่งตั้งผู้แทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์จำนวน ๓ ราย ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ประกาศกำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ อัตรา (กรณีครบวาระ) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ปรากฏมีผู้ได้รับการคัดเลือกดังนี้

๑. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน
๒. นายเทพพนม สีสด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน
๓. นายศุภกร รินพล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรมกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบล ในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นำายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่ได้มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจงแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผักขง จำนวน ๑ อัตรา และ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น จำนวน ๓ อัตรา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม**เห็นชอบ**

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	นางสาวกฤษณา กันเอ้ยสีบ ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขา อุตสาหการ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่วยงานธุรการ สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	อบต.ม่วงเจ็ด ต้น อ.บ้านโคก	นายพรชกร ศิริ ปวส. อุตสาหกรรม สาขา อิเล็กทรอนิกส์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทา สังกัด สำนักปลัด	๙,๔๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๓	อบต.ม่วงเจ็ด ต้น อ.บ้านโคก	นางสาวชนัญชิตา เอ็บมูล ปริญญาตรี สาธารณสุข ศาสตร์ สาขา อนามัยชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด	๙,๔๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๔	อบต.ม่วงเจ็ด ต้น อ.บ้านโคก	นางสาวสุดพรรณษา สอนสิงห์ ปวส. สาขา การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง	๙,๔๐๐ บาท	๑ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มี ความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง, บ้านดำนนาขาม, บ้านฝาย, และร่วมจิตได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง, บ้านดำนนาขาม บ้านฝาย, และร่วมจิตพิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้วจำนวน ๔ ราย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม**เห็นชอบ**

/บุญชี...

**บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน	นางสาวนิศากร คงเพชร ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษาฯ	ย้ายไปอยู่กับ ครอบครัวที่ ต่างจังหวัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านดำน นาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายจิรายุ วงษ์ชมภู ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายสุริยะ โจ้มาลา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๔	อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	นางสาวธัญวลัย บัวคำป้อ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ -มี นส.รับรองความประพฤติ -ยื่น นส.ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องกึ่งอกุลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

/๒) การโอน...

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงาน ที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นางสาวจันทิมา กรประพันธ์ ปวส. บริหารธุรกิจ สาขา การบัญชี ป.ตรี รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.พญาแมน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๗๑๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ -ทต.ท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑/๖๕๔ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๖. ผ่านการประเมินบุคคลเรียบร้อยแล้ว
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นางสาวสุพัตรา มูลสังข์ ปวส. สาขา การบัญชี	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๒-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.คลองยาง อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทต.คลองยาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.คลองยาง ที่ สท ๕๓๙๐๑/๖๐๐ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -อบต.ในเมือง ที่ อต ๗๕๗๐๑/๘๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ๖. ผ่านการประเมินบุคคลเรียบร้อยแล้ว
๒	นายณัฐภาพ แสงโสรัตน์	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.เทพนิมิต อ.บึงสามัคคี จ.กำแพงเพชร	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ปากาย อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อประสบการณ์ ๒) อบต.เทพนิมิต รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.เทพนิมิต ที่ กพ ๗๑๐๑๕/๑๑๒๗ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ -อบต.ปากาย ที่ อต ๗๑๐๐๑/๙๑๒ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา ๒๘
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๓	นางสาวนภา พลสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าฉนวน อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ ๒) อบต.ท่าฉนวน รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าฉนวน ที่ สท ๗๒๔๐๑/๗๔๘ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ -อบต.นาอิน ที่ อต ๗๕๒๐๑/๘๗๙ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔	นางสาวจริยา คำแก้ว	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๑-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๗๑๐ บาท สังกัด กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.พิษณุโลก อ.เมือง จ.พิษณุโลก	๑) เพื่อ หาประสบการณ์ ๒) อบต.หาดสองแคว รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๗๗๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ -อบจ.พิษณุโลก ที่ พล ๕๑๐๒๙/๑๑๔๓ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๕	นางสาวอาภาศรี จันทรา	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ดอนทอง อ.เมืองพิษณุโลก จ.พิษณุโลก	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หาดจิว อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลบิดา-มารดา ๒) อบต.ดอนทอง รับรองวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ดอนทอง ที่ พล ๗๒๘๐๑/๑๔๒๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๑/๔๑๙ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสภ. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕.๔ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา (โอนปลดล๊อค)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบัน ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๕๓(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๒ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต.มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

/ข้อ ๑๕๓...

ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง “กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว **หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา** แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา **ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร** ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ **หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป** ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหารฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้ออนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้ออนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และปัจจุบัน ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ประกอบกับเป็นการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกิดจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตนเองโอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด ได้รายงานให้ ก.อบต. สรรหาเมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนแล้ว และมีได้รับโอนผู้ใดมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวจนถึงวันที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
(โอนปลดลือค)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางจิตาภา แสงแก้ว	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ร่วมจิต รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๑๗๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (รับโอนภายใน ๖๐ วัน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒	นายณตภัท พันธ์หมื่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.น้ำไคร้ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำไคร้ ที่ อต ๗๕๕๐๑/๕๐๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ -ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๖๑๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา (รับโอนภายใน ๖๐ วัน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพุธที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๕.๕ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบกรณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๑๑ แห่งประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบให้ นายประสิทธิ์ แสนบุญศรี ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมันปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน ดังนี้

๑.๑ ลงนามในประกาศ คำสั่ง เอกสารต่างๆ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑.๓ พิจารณาเห็นชอบให้ นายอำเภอท่าปลา เป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๑.๔ ลงนามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑๕ ราย พนักงานครู ๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ ราย

๑.๕ พิจารณาต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ รายเดิมตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

๑.๖ ลงนามในคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย ลงโทษปลดออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบให้ นายพุดมินาท พันแพง ผู้อำนวยการกองศึกษา รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ยปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ดังนี้

๒.๑ ลงนามในประกาศ คำสั่ง เอกสารต่างๆ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๓ พิจารณาเห็นชอบให้ นายอำเภอบ้านโคก เป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๔ ลงนามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ ราย พนักงานครู จำนวน ๓ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

๒.๕ พิจารณาต่อสัญญาพนักงานจ้างตามภารกิจ รายเดิมตามผลการประเมิน การปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

๒.๖ พิจารณาต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไปรายเดิมตามผลการประเมิน การปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ ความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายองค์กรบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วน ตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ของรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๖๔ วรรคสี่

ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์กรบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวัน ประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของ นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การ

บริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี
- (๕) เป็นเจ้านายหรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี
- (๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๐๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง...

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจงแนวทางปฏิบัติกับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดฯ สรุปได้ความว่า ให้แจ้งนายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือต้นขึ้นไป

หนึ่งชั้น ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙
ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานปลัดฯ ต่อไป

/๘.หนังสือ...

๘. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารบุคคล กรณีไม่มีนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ข้อ ๓ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้
องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้อง
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน และบ่อเบี้ย
เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ หาก
การดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค้การบริหาร
ส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไปหรือกรณีมีประกาศ กกต.กำหนดให้
มีการเลือกตั้งนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่
มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๕ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๒๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงาน
จ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการ
ประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้
ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง
โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

**๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๕๓** ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้
ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความ
เหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของ
แผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของ
พนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณา
ถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

**๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม
๒๕๕๒** ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควร
พิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม
แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้าง
จะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

**๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘** แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบ
จำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อ
ให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่
๘ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การ
บริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์
ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๗ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต.กำหนด กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/มาตรา...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	เมืองอุดรดิตถ์	ด่านนาขาม	น.ส.จุฑารัตน์ ทองปิน	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๙,๖๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๒	เมืองอุดรดิตถ์	ด่านนาขาม	น.ส.มนัสวี ศรีเกาะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๓	เมืองอุดรดิตถ์	ด่านนาขาม	น.ส.นงลักษณ์ เตชา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๔	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นางอัญชสี เชื้อผาเต่า	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นางวรรณมา นาคปน	ผช.จพง.พัสดุ	๑๔,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๖	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	น.ส.ศิริพร พันอัน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๗	เมืองอุดรดิตถ์	วังดิน	นางรจนา สุขโภชน์	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๔,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำฉลอง	น.ส.ฉันทนา ทับทอง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	นายอดิศักดิ์ ทองทา	ข้าบรณยนต์	๑๔,๕๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐	เมืองอุดรดิตถ์	แสนตอ	น.ส.รัชก หม้อกรอง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑	พิชัย	คอรุม	นายประเสริฐ หมูไพศาล	ผช.จพง.ธุรการ	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒	พิชัย	คอรุม	นายชรรค์ชัย เหลี่ยมสมบูรณ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๗,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๓	พิชัย	คอรุม	นายประสาท นาครูป	ข้าบรณยนต์	๑๒,๒๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๔	พิชัย	คอรุม	นางวิไลย แสงอรุณ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๑๘ มี.ค.๖๙	เห็นชอบ
๑๕	พิชัย	คอรุม	น.ส.รัชชภา ห้วนนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๖	พิชัย	ไร่อ้อย	นางสุภาภรณ์ โกษาแสง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๘,๒๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๗	พิชัย	ไร่อ้อย	นางสิรินารี สินรอด	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๗๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๘	พิชัย	ไร่อ้อย	นายศราวุธ บุญธรรม	ผช.นายช่างโยธา	๑๖,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๙	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.ฉัฐรดาภมล เกิดกุลภัก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๐	พิชัย	บ้านหม้อ	น.ส.พัชรี ชูเกตุ	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๗,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๑	พิชัย	บ้านหม้อ	นางรุ่งทิวา เงินแก้ว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๒	พิชัย	บ้านหม้อ	นายวิวัฒน์ เผือกพูล	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๑,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๓	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.ปาริชาติ มั่นอัน	ผช.จพง.การเกษตร	๑๒,๘๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ

๒๔	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายศรีณญ แสนอินทร์	ผช.จพง.ธุรกิจการ	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๕	พิชัย	ท่ามะเฟือง	น.ส.กัญญาภัค ทองเทศ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๖	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายเทพนิทัต บุญเสื่อ	ผช.นายช่างโยธา	๑๔,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๗	พิชัย	ท่ามะเฟือง	นายศิวกร อีสรางกุล	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๒,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๘	พิชัย	บ้านดารา	นางนิตยา จันท์ประสิทธิ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๘,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๒๙	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.พัชติกร ภู่เสื่อ	ผช.จพง.สาธารณสุข	๑๔,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๐	พิชัย	บ้านดารา	นายสุพันธ์ ดิษฐชา	ข้าบรณยนต์	๑๒,๔๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๑	พิชัย	บ้านดารา	นางสุนันท์ ปานบ้านใหม่	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๗,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๒	พิชัย	บ้านดารา	นายวรัญญู ปานทอง	ผช.นายช่างโยธา	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๓	พิชัย	บ้านดารา	นายวิทวัส รุ่งทอง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๕,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๔	พิชัย	บ้านดารา	นายบุญยืน เพ็ชรหยัด	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๕,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๕	พิชัย	บ้านดารา	นายอุเทน ดวงอาทิตย์	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๕,๔๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๖	พิชัย	บ้านดารา	นางสิริอร สอนหว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๗	พิชัย	บ้านดารา	นางสุราวดี ทองดีเพ็ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๘	พิชัย	บ้านดารา	นายวรวิทย์ สารสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๓๙	พิชัย	บ้านดารา	นางอนุศรา ทองแบ่ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๐	พิชัย	นายาง	นางนรินตรา เถารอด	ผช.จพง.ธุรกิจการ	๑๗,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๑	พิชัย	นายาง	นางหทัยกาญจน์ ทองกระสันต์	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๒	พิชัย	นายาง	นางเฉลา ม่วงแจ้ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๓	พิชัย	นายาง	นางอัจฉรา สุขนวล	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๔	พิชัย	นายาง	นางวันกฐิน กรแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๕	พิชัย	พญาแมน	น.ส.เอมิกา คำมีมา	ผช.จพง.ธุรกิจการ	๑๗,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๖	พิชัย	พญาแมน	นางกนกวรรณ รินพล	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๗	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.กชพร ปัจเวก	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๘	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.ธีรารภรณ์ คำสอน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๔๙	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.สิริขวัญ ชิบเขียว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๐	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.วิโรลักษณ์ ชันยาสุข	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๒๑,๔๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ

๕๑	พิชัย	ท่าสัก	นายนพรัตน์ น้อยบัว	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๒	พิชัย	บ้านโคก	นางณัฐชา ทองแตม	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๖,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๓	ลับแล	ชัยจุมพล	นางสุปราณี จุลสรายุทธพิชัย	ผช.ครูผู้ช่วย	๒๔,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๔	ลับแล	ชัยจุมพล	น.ส.กัลยารัตน์ มหุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๓๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๕	ลับแล	ชัยจุมพล	นายพร้อมพงศ์ สุวรรณรอด	ขับรถยนต์	๑๖,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๖	ลับแล	ชัยจุมพล	นายคมสัน ยศสม	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๖,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๗	ลับแล	ชัยจุมพล	นางรำไพพร ตรงนิติธรรม	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๗,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๘	ลับแล	ชัยจุมพล	นายสุทัศน์ แก้วผงสุข	ผช.จพง.พัสดุ	๑๓,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๕๙	ลับแล	ชัยจุมพล	น.ส.นภาพร รัตนสากล	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๖,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๖๐	ลับแล	ชัยจุมพล	นายสมภพ บัวเลิศ	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑๖,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๖๑	ลับแล	ชัยจุมพล	ว่าที่ร้อยตรีสมพร ทองไม้	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๖,๓๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๖๒	ลับแล	ชัยจุมพล	นายเจริญ มูลเค้า	ขับรถยนต์	๑๔,๘๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๒๓ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๖๓	ลับแล	แม่พูล	นายณรงค์ยศ คำแปง	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๖,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๔	ลับแล	แม่พูล	นายรัฐพล จรลังกา	ผช.จพง.สาธารณสุข	๑๒,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๖๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นายวัชร สาระบุญมา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๒๐,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๖๖	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.วันนา คงมั่น	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๖๗	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.มณี สารเขียว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๑๐ ก.พ.๖๘	เห็นชอบ
๖๘	ท่าปลา	นางพญา	นายนรวิทย์ มีรินทร์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๖๙	ท่าปลา	นางพญา	นายวุฒิกัทร เพ็งอิน	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๐	ท่าปลา	นางพญา	นางจันทร์ทา เกาสาคร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๑	ท่าปลา	นางพญา	น.ส.เมธิญา ทะยะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๒	ท่าปลา	นางพญา	น.ส.ปวีณา ภูใจ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗๓	ท่าปลา	ท่าปลา	นายอุดร ตอยก้อน	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๓,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๗๔	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.ณัฐนิชา มูลเม้า	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๗๕	ท่าปลา	ท่าปลา	นายสมภพ อุททา	ผช.จพง.ป้องกันฯ	๑๐,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๗๖	ท่าปลา	ท่าปลา	นายกฤษภัช ก้อนท้วม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๗๗	ท่าปลา	ท่าปลา	นางสุภาพร จินดาทจักร	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ

๗๘	ท่าปลา	ท่าปลา	นางดวงพร ยศดีเสสา	ผช.จพง.พัสดุ	๑๖,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๗๙	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.เยาวลักษณ์ เตชะภู	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๓,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.สุวิทย์ โคตรสีภูมิ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๗,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายจิรภัทร เมืองพุ่ม	ผช.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๖,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๒	ท่าปลา	หาดลำ	น.ส.ธวัลรัตน์ นาชัย	ผช.จพง.ธุรการ (สำนักปลัด)	๑๗,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๓	ท่าปลา	หาดลำ	นายเรวัต รัตนอาจ	ผช.นายช่างโยธา	๑๗,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๔	ท่าปลา	หาดลำ	น.ส.ลภัสรดา ทองพันธ์	ผช.จพง.ธุรการ (กองการศึกษาฯ)	๑๔,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๕	ท่าปลา	หาดลำ	น.ส.สุภาวดี ศรีคำ	ผช.จพง.ธุรการ (กองสวัสดิการสังคม)	๑๕,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๖	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.จิราภรณ์ แก้วประเสริฐ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๗,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๗	น้ำปาด	น้ำไคร้	นางอรวรรณ เมืองชื่น	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๗,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๘	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ดาวลัย ลอยปลิว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๘๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางศุภานันท์ ทอนแสง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๗,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๙๐	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางภคนันท์ภรณ์ วงศ์เข้มชื่น	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๒๓,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๑	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	น.ส.สุดารัตน์ มีเคน	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๒	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางลลิตา กองอุดมกิจ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๓	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	น.ส.นฤมล บุตดี	ผช.ครูผู้ช่วย	๑๖,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๔	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายแดนชัย วงศ์จิตรานุกูล	ผช.นายช่างโยธา	๑๘,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๕	น้ำปาด	แสนตอ	นายรัชพล กวางสนุก	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๖	ตรอน	ข่อยสูง	นางจรินทร์ ปานงาม	ผช.ครูผู้ช่วย	๒๕,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๗	ตรอน	หาดสองแคว	นายจิรพัฒน์ เกิดมี	ผช.นายช่างโยธา	๑๔,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๙๘	ตรอน	หาดสองแคว	นายนเรศ ทังเรือง	ผลิตน้ำประปา	๑๓,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๒๗ มี.ค.๖๙	เห็นชอบ
๙๙	ตรอน	หาดสองแคว	นายพิศาล สอดจันทร์	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๐	ตรอน	วังแดง	น.ส.สมคิด จันทร์ทอง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๑	ตรอน	วังแดง	นายอานนท์ บางไม้	ผช.นายช่างโยธา	๑๖,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๒	ตรอน	วังแดง	นายภาณุพงศ์ รักวิง	ขับรถยนต์	๑๓,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๓	ตรอน	วังแดง	นางณัฐภรณ์ อิมแจ้	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๔	ตรอน	บ้านแก้ง	นายปรีชา ทองธรรมชาติ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๙,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ

๑๐๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นายฉลาด เพ็งแจ่ม	ผช.นายช่างโยธา	๒๐,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นางอัญชลี ยิ้มมี	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายทาณี จำเริญเรือง	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๔,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพงษ์เทพ สิทธิเจริญ	ขับรถยนต์	๑๔,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๐๙	ฟากท่า	สองคอน	น.ส.ชุติมา จันทา	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๑,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๑๐	ฟากท่า	สองคอน	นางภาคินี เทพอินทร์	ผช.จพง.พัสดุ	๑๐,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๑๑	ฟากท่า	สองห้อง	นายวีรวัฒน์ คำแก้ว	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๐,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๒	ฟากท่า	ฟากท่า	นายฉลอง สอนงอก	ขับรถยนต์	๑๖,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๓	ฟากท่า	ฟากท่า	นายชาวนา สกุลพิทักษ์ดี	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๗๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๔	ฟากท่า	ฟากท่า	น.ส.อรนิต เอ็มมูล	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๕	ฟากท่า	ฟากท่า	นายชัยวัฒน์ เพียงตา	ขับรถยนต์	๑๔,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.พวงผกา สุขเพ็ง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายนพเกล้า สุขเกษม	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๖,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายกฤษฎา ไสภะสาระ	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๕,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๑๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายเรวัฒน์ วีระปิง	ผช.จพง.ประปา	๑๕,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒๐	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นางอริสรา จันทร์สว่าง	ผช.จพง.พัสดุ	๑๔,๔๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางปราณี พุดทิม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๐	เห็นชอบ
๑๒๒	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางอำภา เทพจันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒๓	บ้านโคก	นาขุม	นางปณัสยา เทพจันท์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒๔	บ้านโคก	นาขุม	นายธนาวุฒิ ตูปล้อง	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๐,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒๕	บ้านโคก	นาขุม	น.ส.พรพิมล บุตรที	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒๖	บ้านโคก	นาขุม	นายวิวัฒน์ บุตรที	ผช.นายช่างโยธา	๑๐,๔๓๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ
๑๒๗	บ้านโคก	นาขุม	นายปิยณัฐ อองกุลนะ	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๗๑	เห็นชอบ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนด ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วยโดยอนุโลมทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหา เช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนดทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยังสำนักงาน ก.อบต. และแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๙) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อประโยชน์แก่ราชการ และเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๘
การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอนและจัดส่งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกันและให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอน เปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลที่มีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีชั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ

เทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใดหรือวิทยฐานะใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักในด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่ง และได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงานที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับแผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใดระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๘๑/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก เป็นประธาน
๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค เป็นกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๔. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
หรือรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการ
๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
หรือผู้รักษาราชการแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือก
- โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน
- ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการ

พิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน

ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไป ตามแนวทางของพนักงานส่วนตำบล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
สายงาน และระดับปัจจุบัน

โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ

(๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๔) บริการเป็นเลิศ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๕) การทำงานเป็นทีม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

/ให้พิจารณา...

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม ซึ่งจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่งแตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลที่มีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้น
ตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม
สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตรา
เงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ
กำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรอง
ว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ.
รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิ ก.พ. หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้ง
กับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับ
เงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวน
ขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หมวด ๑ โดยให้พนักงานส่วน
ตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดใน
ช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

/ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

-๒-

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
(เพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติมฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตรา ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตรานั้นไว้แล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังต่อไปนี้

/(ก) ผู้ได้รับ...

-๒-

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่า เมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

(๕) ผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไป อีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิมตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

-๓-

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือน ก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิม ก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลของท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘” และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ผนวก ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ผนวก ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๕.๘ การหารือการรับโอนข้าราชการทหาร

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทหารหรือการรับโอนข้าราชการทหารเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ๑ แห่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี อำเภอกองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ ทหารหรือกรณีรายจำสิบเอกจिरายู ราชดี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมงานซ่อมบำรุง ชุดปฏิบัติงานช่างหน่วยช่างพัฒนา หน่วยพัฒนาเคลื่อนที่ ๓๓ สำนักงานพัฒนาภาค ๓ หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา กองบัญชาการกองทัพไทย อัตรารับเงินเดือนปัจจุบัน ๒๒,๗๕๐ บาท คุณสมบัติทางการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช) สาขา ช่างอิเล็กทรอนิกส์ มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ ในอัตราเงินเดือน ๒๒,๗๕๐ บาท

ข้อเท็จจริง

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทางการศึกษาในเบื้องต้น จากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.แล้ว <https://accreditation.ocsc.go.th/accreditation/cert/12077> สำนักงาน ก.พ.รับรองคุณสมบัติทางการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยพะเยาตามหนังสือ ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ ส.ค. ๒๕๕๖ และมีเอกสารประกอบการพิจารณาครบถ้วน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/มาตรา...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้ห้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการพิจารณา รับโอนข้าราชการดังกล่าว เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙ แจกแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะโดยให้หารือต่อสำนักงาน ก.อบต.เป็นเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต. พิจารณา

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณี องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำฟ้า ได้หารือการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น ซึ่งจากการตรวจสอบในขั้นนี้เห็นว่า ตำแหน่งที่จะรับโอนเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแต่อย่างใด และสำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นวุฒิ ปริญญาตรี บริหารรัฐกิจทางการบริหารและทางรัฐประศาสน์ ประกอบกับบุคคล ดังกล่าวได้ผ่านการอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของเอกชนที่ได้รับการ รับรองจากทางราชการที่ใช้เวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงแล้ว จึงถือได้ว่าคุณวุฒิ การศึกษาดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ทั้งนี้จะมาดำรง ตำแหน่งประเภท/ ระดับใด อัตราเงินเดือนเท่าใดให้ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๓ ประกอบกับ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม :

เห็นชอบ

๕.๙ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งเรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยจังหวัดอุดรธานีได้เรียก นางสาวสุรรัตน์ แดงแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไฟ อำเภอโนนป่าด จังหวัดอุดรธานี ผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มารายงานตัวและเลือกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกรมหลวงประจักษ์ศิลปาคม ชั้น ๕ อาคาร ๑ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อนและบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้ันั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรหรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้ันั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหาขึ้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่ต้นสังกัดรับรองมา ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เป็นไปตามข้อ ๒๔ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด อบต.สามพร้าว อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

**๕.๑๐ การปรับปรุงประกาศ ก.อบต.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภท
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๑. คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|----------------------|
| ๑) นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒) พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖) นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการ |
| ๗) นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๙) นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ข้อเท็จจริง

๑. เนื่องจากผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ คน หมดวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------|---------------------|
| ๑. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน |
| ๒. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว |
| ๓. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน |

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ประกาศกำหนดให้มีการประชุมคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ คน (กรณีหมดวาระ) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ปรากฏมีผู้ได้รับการคัดเลือกดังนี้

- | |
|---|
| ๑. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน |
| ๒. นายเทพพนม สีสด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน |
| ๓. นายศุภกร รินพล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน |

จึงถือว่าผู้มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ ตุลาคม ๒๕๗๑

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้ง

คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓

มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ มีองค์ประกอบที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ดังนี้

- | | | |
|--|-----------------|----------------------|
| ๑) นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒) พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖) นายเทพพนม สีสด | ปลัด อบต.สองคอน | อนุกรรมการ |
| ๗) นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน | อนุกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๙) นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์**เรื่องเดิม**

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล		ประธานคณะกรรมการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์		
๒. นายกิตติชัย บุตรศรี	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๓. นายเวช อ่อนวงษ์	นายก อบต.ด่านแม่คำมัน	อนุกรรมการ
๔. นายอนันต์ บุญมาภาค	ปลัด อบต.บ้านดำนานาชม	อนุกรรมการ
๕. นายวันชัย ยาท่อม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายบุญเลิศ ปรางทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นางสาวสาลินี อินเลิศ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๑๙๒/๒๕๖๗ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ดังนี้

๑. ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ข้าราชการพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลำดับที่ ๑.๖๓ นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง) จังหวัดอุดรดิตถ์

๒. กระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งที่ ๓๑๙๒/๒๕๖๗ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑๕ นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๒. ลำดับที่ ๒๒ นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

๓. ลำดับที่ ๒๓ นายพชรเสณัฐ บุญศิริสรีศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งกำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

๒. ดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์		ประธานคณะกรรมการ
ผู้กำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัด		
๒. นายกิตติชัย บุตรศรี	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๓. นายเวช อ่อนวงศ์	นายก อบต.ด่านแม่คำมัน	อนุกรรมการ
๔. นายอนันต์ บุญมากาศ	ปลัด อบต.ด่านนาขาม	อนุกรรมการ
๕. นายวันชัย ยาท้วม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายบุญเลิศ ปรากฏทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นางสาวสาลินี อินเลิศ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์	นายอำเภอลับแล	อนุกรรมการ
๓. นายสิริภพ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุ่ม	อนุกรรมการ
๔. นายสุมาณ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕. นายอนุสนธิ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายกมลასน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นางสาวสาลินี อินเลิศ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๓๑๙๒/๒๕๖๗ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ดังนี้
กระทรวงมหาดไทยมีคำสั่งที่ ๓๑๙๒/๒๕๖๗ เรื่อง ย้ายข้าราชการ ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑๕ นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
๒. ลำดับที่ ๒๒ นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
๓. ลำดับที่ ๒๓ นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๘ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งกำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

๒. ดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์		ประธานคณะกรรมการ
ผู้กำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์		
๒. นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์	นายอำเภอลับแล	อนุกรรมการ
๓. นายสิริภพ พูลด้วง	นายก อบต.คอรัม	อนุกรรมการ
๔. นายสุมาณ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕. นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายกมลასน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นางสาวสาลินี อินเลิศ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-