



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๐๑

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชาธิปไตย อต ๕๓๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติ ยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชี แนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และพิจารณาดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

Change
For Good
เปลี่ยนใจไม่เปลี่ยนมือ

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสุมิตร เกิดกล้า	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสุรชัย มณีประกร	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายอรัญญา สรรเสริญ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชญา การงาน	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางวัลลภา ธนูประสิทธิ์วัชรกร	แผน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายสุรียา ธนสัมบัณณ์	แผน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายประสงค์ อุไรวรรณ	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายอารัญ จันทร์พิภ	แผน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๑.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๒.นายชาญนรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรัม	กรรมการ
๑๔.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นายฉัตรชนัย โนนะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายสุชาติ ธีระวงษ์พิทักษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นางบุษยมาศ หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดราชการ
๓.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายชีพ กิจพิทักษ์	ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
๒.นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๓.นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๔.นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหาร สถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศ นี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต.กำหนดให้

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้ รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่ เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ ดำเนินการดังนี้

/(๑)องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มี เหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มา ดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวม จัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่าง เพื่อป้องกันการ รับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนด ระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหา ตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นที่ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

/๖.หนังสือ...

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

๗. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานีสรุปได้ความว่า

๑. ประเด็นการนับระยะเวลา ๑๕๐ วัน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก็ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. การดำเนินการรับโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานี ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนากกก อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๕๑๐๔/๐๖ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลรายงานประกาพรณ พริบไหว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ โดยเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากกก ได้อนุญาตให้ลาพักผ่อนแล้ว

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง วิทยานายประสิทธิ์ เพ็ญมณี เกิดวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ขับรถบรรทุกน้ำ) เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทั่วไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ ประกาศ...

๔.๔ ประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งว่า ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารได้ประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ข้อ ๑.วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปริญญาเอก ๕ คะแนน ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๒ คะแนน และต่ำกว่าปริญญาตรี ๑ คะแนน บัดนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการแก้ไขเกณฑ์การให้คะแนนดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่จัดส่งให้คณะกรรมการฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

ตามที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ ข้อ ๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปริญญาเอก ๕ คะแนน ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๒ คะแนน และต่ำกว่าปริญญาตรี ๑ คะแนน นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ลงนามในประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑. ปริญญาเอก	๕
๒. ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จึงขอให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ขอให้ดาวน์โหลดเอกสารที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น www.dla.go.th เพื่อปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ ด้วยจักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง เกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ (ฉบับที่ ๒)

ตามที่คณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ประกาศเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนประวัติการรับราชการไว้ ข้อ ๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน โดยผู้ที่ได้รับคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปริญาเอก ๕ คะแนน ปริญาโทหรือเทียบเท่า ๔ คะแนน ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า ๓ คะแนน ปริญาตรีหรือเทียบเท่า ๒ คะแนน และต่ำกว่าปริญาตรี ๑ คะแนน นั้น

เนื่องจากมีการพิมพ์เกณฑ์การให้คะแนนประวัติรับราชการ ข้อ ๑. คลาดเคลื่อน จึงขอแก้ไข
ดังนี้

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	คะแนนที่ได้
๑. ปริญาเอก	๕
๒. ปริญาโทหรือเทียบเท่า *	๔
๓. ปริญาตรีหรือเทียบเท่า	๓
๔. ต่ำกว่าปริญาตรี	๒

* วุฒิการศึกษาเทียบเท่า หมายถึงเทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.อบต. กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ประธานคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

Uun

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑๐ แห่ง รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ
 ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของ

/แผนอัตรากำลัง...

แผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “ ๑.๔ เรื่อง ทารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้นการที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๕๐๐ บาทมาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช. เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะปฏิบัติตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๑๖ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๑๖ ราย ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้าย

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.นงลักษณ์ มะตัน -ปริญญาตรี -อายุ ๓๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.ปภาวรินทร์ คำด้วง -ปริญญาตรี -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๓	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	น.ส.ณัฐธนาภา โพธิ์คำ -ปริญญาตรี -อายุ ๓๑ ปี -ก.อบต.จ.อต. ครั้งที่ ๑๑/๖๐ เมื่อ ๒๓ พ.ย. ๖๐ เห็นชอบให้ปลัด ปฏิบัติหน้าที่นายก เพื่อสรรหาแล้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ ก.พ. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๔	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	น.ส.โสภา เพชรครุฑ -ม.๖ -อายุ ๕๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (แม่บ้าน) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	นายธีรศักดิ์ ไวยกุล -ปวส. -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนสวน) สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๖	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	นายจาตุรนต์ มุสิกสุด -ปริญญาตรี -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึก และจัดเก็บค่า น้ำประปา) สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑

Handwritten signature

๗. นายเสนอห์...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๗	อบต.โนนเมือง อ.พิชัย	นายเสน่ห์ โชติรัตน์ -ปวส. -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อม บำรุง) สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๘	อบต.โนนเมือง อ.พิชัย	น.ส.กันยาพัชร นิจจิตตินันท์ -ปริญญาตรี -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ -- ๓๐ ก.ย. ๖๑
๙	อบต.โนนเมือง อ.พิชัย	น.ส.พัชราพรรณ จันทร์มา -ปริญญาตรี -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๙,๐๐๐	๑ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๑
๑๐	อบต.ข่อยสูง อ.ตรอน	น.ส.สุพิศรา ทับแว้ว -ปริญญาตรี -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการ สังคม	๙,๐๐๐	๒ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ข่อยสูง อ.ตรอน	นายสรวิชัย เอมพิม -ปริญญาตรี (สาธารณสุขชุมชน) -อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผช.จพง.พัฒนาชุมชน) สังกัด กองสวัสดิการ สังคม	๑๑,๕๐๐	๒ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๑๒	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	นายสมยศ จันทร์ยวง -ปริญญาตรี (สังคมศึกษา) -มี นส.รับรองเรียนวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. จาก รร.สอน คอมพิวเตอร์ไอที จิเนียส จ.อุดรดิตถ์ -อายุ ๔๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	๑ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔



/น.ส.นฤมล...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ -- สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑๓	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า	น.ส.นฤมล มาบัว -ปริญญาตรี (สาธารณสุขชุมชน) -มี นส.รับรองเรียนวิชา คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม. จาก รร.รัตนากร จ.อุตรดิตถ์ -อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๔	อบต.ป่อทอง อ.ทองแสนขัน	นางนาวินี งวงวย -ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) -มี นส.รับรอง ประสบการณ์ไม่น้อย กว่า ๕ ปี -อายุ ๕๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก/ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (งบประมาณจากกรมฯ)	๙,๔๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ และปรับปรุง แผนฯให้ตรง กับข้อเท็จจริง พร้อมรายงาน กรมฯต่อไป
๑๕	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า	น.ส.อุบลศิริ พรมผา -ปริญญาตรี (บัญชี) -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง	๙,๔๐๐	๑ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
๑๖	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า	นายณัฐดนัย อ่องตา -ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผช.จพง.พัสดุ) สังกัด กองคลัง	๙,๔๐๐	๑ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๔



๕.๒ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รวมจำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑

มาตรา ๕๗ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๖ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ และมาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นผู้สั่งบรรจุแต่งตั้ง

(๑๐) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชา หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง

/๓.พระราชบัญญัติ...

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔

มาตรา ๕๒ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้ผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

(๔) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (๑) (๒) และ
(๓) ในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็น
สำนัก สำนักงาน ก.ก. สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่า
ราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักงานเขต ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก...
และแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง...

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและ
แต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบล
จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูง
กว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน
ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน
องค์การบริหาร ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจาก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งใน
จังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจาก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งใน
ต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน
ตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสอง
แห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วน
ตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๗๘...

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๖๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขึ้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบขึ้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับดำรงตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือกโดยให้ดำเนินการร่วมกับการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๑ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่ขอโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๘๒...

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๘๓ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๕. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่ง

/แล้วแต่...

แล้วแต่กลับไม่เดินทางไปปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก. จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๕๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีที่ให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.เท่านั้น”

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน(ย้าย)ในตำแหน่งที่ได้อ้างขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนหรือในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ อบต. ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๕ วันทำการ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๕ ราย

/บัญชา...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	น.ส.วรัญจนา กิตติกุลดำรงณัช	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	(/) ทาประสบการณ์และดูแลครอบครัว (/) อบต.ร่วมจิต รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๑๑ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ -อบต.บ้านแก่ง ที่ อต ๗๓๒๐๑/๑๒๑ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่า อบต.บ้านแก่ง ได้ร้องขอให้ กสณ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ รับโอนแต่อย่างใด (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
โอน(ย้าย)ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๒	นายเบญจรงค์ บุญเสริม	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.น้ำป่าด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๔-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑ อบต.ห้วยโป่ง อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บ.	(/) ดูแลบิดามารดา (/) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.แสนตอ ที่ อต ๓๓๙๐๑/๑๒๕๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ -อบต.ห้วยโป่ง ที่ พช ๗๖๒๐๑/๕๗ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๓	น.ส.พรปวีณ์ จ้องบุญ	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บ.	ข้าราชการ อบจ. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๑-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๒ อบจ.กำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บ.	(/) ทาประสบการณ์และดูแลครอบครัว (/) อบต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.บ้านโคก ที่ อต๗๖๑๐๑/๕๙๐ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ -อบจ.กำแพงเพชร ที่ กพ ๕๑๐๒๙/ ๕๐๑๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) จากพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและข้าราชการพลเรือน สามัญ จำนวน ๒ อัตรา				
๔	นายสุรเชษฐ ผูกพันธ์	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๐๖๖ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดแพร่ กระทรวงสาธารณสุข อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	(/) ดูแลครอบครัว (/) อบต.ผาเลือด รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ผาเลือด ที่ อต ๗๑๓๐๑/๘๗๗ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ -สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๑๖๙๑ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

/๕.นายรัฐพงศ์...

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	หมายเหตุ/มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๕	นายรัฐพงศ์ กองแก้ว	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ กขส.๒๔ กองการขนส่ง สำนักการจราจรและขนส่ง กรุงเทพมหานคร อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐บ.	(/) หาประสบการณ์และดูแลครอบครัว (/) กทม. รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -สำนักการจราจรและขนส่ง ที่ กท ๑๖๐๑/๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อด ๗๖๗๐๑/๑๐๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ -ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่า อบต.บ่อเบี้ย ได้ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ รับโอนแต่อย่างใด (/) เห็นชอบ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์มีมติและให้ ประสานการโอน (ย้าย) ให้เป็นวัน เดียวกัน () ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....

๕๕

**๕.๓ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯ และผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชำนาญ เกิดสง่ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒. สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย แล้วปรากฏ ดังนี้

๑. นางพิชญพร พันสูง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดำนานาขาม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ปรับแก้ไขเอกสารในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. นายเฉลิมพงศ์ อุปรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี ขอเลื่อนระดับเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ชำนาญงาน คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่ง เป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงาน เดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับ เดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าใน สายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

/ (๓) ตำแหน่ง...

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้วให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นระดับ ๒

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

/๑.ไม่น้อยกว่า...

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท. ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกรอบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินจำนวน ๒ ราย มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯจำนวน ๑ ราย คือ รายนายเฉลิมพงศ์ อุปรี จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ส่วนรายนางพิชญาพร พันสูง เห็นควรให้ปรับแก้ไขเอกสารแล้วนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการฯเพื่อทำความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นายเฉลิมพงศ์ อุปรี เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ส่วนรายนางพิชญาพร พันสูง เห็นควรให้ปรับแก้ไขเอกสารแล้วนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการฯเพื่อทำความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์

ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	อัตราเงินเดือน (บาท)	การจ้างทำเหมืองในปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล (%)	การประเมินผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการประเมินผลงาน	วันที่ผ่านการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ
๑	นางพิชญาพร พันสูง จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน อบต.บ้านด่านนาขาม อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (บัญชี)	๑๗,๒๗๐	-บรรจุ จนท.บันทึกข้อมูล ๑ เมื่อ ๑๐ ม.ค.๕๙ -โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง จนท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๒ ก.ค. ๕๐ -จหน.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๖ ส.ค.๕๒ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๓ -จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๘ ส.ค. ๕๔ -จพง.การเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๘ ส.ค. ๕๖ -จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๘๒	๘๔	๕ ก.พ.๖๑	จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ๑๗,๓๑๐ บาท	ให้ดำเนินการปรับแก้ เอกสารในการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ แล้วนำเข้าที่ประชุม คณะอนุกรรมการฯ เพื่อตรวจสอบและจัดทำ ความเห็นเสนอต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณา ให้ความเห็นชอบต่อไป
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การจัดทำบัญชีของสถานศึกษา(ศพด.) สังกัด อบท. ๒.การจัดทำเอกสารการเบิกจ่ายเงินของกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาาระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน</p>									

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่าน การประเมินผลงาน เดือนใดก่อน วันที่	เพื่อสอบและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ
๒	นายเฉลิมพงษ์ อุปรี จพง.ประจำ ปฏิบัติงาน อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	ปวช. (ช่างยนต์)	๑๔,๓๑๐	-บรรจุ จานท.การประจำ ๑ เมื่อ ๔ ม.ค. ๕๕ -จานท.การประจำ ๒ เมื่อ ๖ ม.ค. ๕๗ -จพง.ประจำ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๐	๘๙.๓๓	๒๙ ม.ค. ๖๑	จพง.ประจำ ชำนาญงาน ๑๔,๓๘๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินผลงานของ คณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การบำรุงรักษาระบบการผลิตน้ำประปา ๒.โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ดูแลระบบประปาและพัฒนาคุณภาพน้ำประปา</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.ประจำ ชำนาญงาน</p>									

๕.๔ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทน คณะอนุกรรมการฯชุดเดิม ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธานอนุกรรมการ
๒. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๖. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง อนุกรรมการ
๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

โดยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีอำนาจแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย เสร็จแล้วนำเรื่องที่คณะอนุกรรมการฯได้กลับกรองแล้วเสนอพร้อมความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑.มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๖ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา) จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชัยจุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอขยับเล็กตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผ.ช.จพง.ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ขยับเล็กตำแหน่งได้

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำป่าด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า) จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้

๑.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานสูบน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้แก้ไขเอกสารประกอบการพิจารณาในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ส่วนการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานสูบน้ำ ให้คงอัตราดังกล่าวไว้

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน อำเภอปากทำ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผ.ช.จพง.ธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้

๑.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ปรับปรุงตำแหน่งได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเอกสารประกอบการพิจารณาขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว เห็นว่า ส่วนใหญ่จะแสดงข้อมูลประกอบการพิจารณาไม่ชัดเจน จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้เสนอขอปรับปรุงแผนอัตราฯ กลับมาจัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมาให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการ

/พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๕

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลึง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใด ให้ชัดเจน ทั้งนี้ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

อบต.ขนาดกลาง

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน

๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
 - หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)
- โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

/ชื่อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีจำนวนทั้ง ๒ แห่ง มีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบตามที่ อบต.เสนอขอจำนวน ๔ แห่ง (อบต.ชัยชุมพล, อบต.บ้านฝาย, อบต.สองคอน และ อบต.บ่อเบี้ย)
๒. ไม่เห็นชอบให้ อบต.บ่อทอง ยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ
๓. ให้แก้ไขเอกสารการขอกำหนดตำแหน่งแล้วนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทำความเห็นเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๒ แห่ง (อบต.แสนตอ และ อบต.บ่อทอง) รายละเอียดตามบัญชีแนบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอความเห็นดีเห็นใหม่		กรณีขอยุบเลิก	การมีขอยุบเลิก	การฯฯ (ก่อนปรับ)	การฯฯ (หลังปรับ)	มติ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ					
๑	แสนตอ	เมืองฯ	พนักงานตามภารกิจ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ ๑) ทน.ส.บ. ๒) นักวิเคราะห์ฯ ๓) นักพัฒนาชุมชน ๔) นักทรัพยากรฯ ๕) นักจัดการงานฯ ๖) ผ.ช.จ.พ.ง. ๗) พ.น.ง. ๘) พ.น.ง. ช.บ.ร.ด.ย.น.ต.	-	-	๒๗.๑๙	๒๗.๑๙	ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ให้จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมเนื่องจาก ไม่แสดงแบบภาระงาน และให้ตรวจเช็คภาระค่าใช้จ่าย
๒	ชัยภูมิพล	ลิ้นแแล	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่มีคนครองตำแหน่งและ ลดภาระค่าใช้จ่าย	๒๓.๓๑	๒๓.๓๑	เห็นชอบ
๓	บ้านผาย	น้ำปาด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)	๑) ผ.อ. กองฯ ๒) นายช่างโยธา ๓) ผ.ช. นายช่างโยธา ๔) ผ.ช.จ.พ.ง. ๕) คนงานทั่วไป	-	-	๒๔.๑๖	๒๔.๑๖	เห็นชอบ
๔	บ่อทอง	ทองแสนขัน	พนักงานจ้างทั่วไป (พ.น.ง. ช.บ.ร.ด.ย.น.ต.)	๑) ทน.ส.บ. ๒) นักวิเคราะห์ฯ ๓) นักทรัพยากรฯ ๔) นักจัดการฯ ๕) จ.พ.ง. บ.อ.ก.บ.น. ๖) นิติกร ๗) พ.น.ง. ช.บ.ร.ด.ย.น.ต. ๘) คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป (พ.น.ง. ส.บ.น.ก.)	ลดภาระค่าใช้จ่ายและได้ จ้างเหมาคนงานดูแลแล้ว	๒๔.๑๗	๒๕.๐๒	ให้ปรับปรุงเอกสารการขอ กำหนดตำแหน่ง พ.น.ง. ช.บ.ร.ด.ย.น.ต. เนื่องจากปริมาณงานยังไม่ชัดเจน ส่วนการขอยุบเลิกตำแหน่ง พ.น.ง. ส.บ.น.ก. ให้คงตำแหน่งดังกล่าวไว้ เนื่องจากมีสถานที่ส.บ.น.ก. มีจำนวน ๓ สถานที่ จำเป็นต้องมีผู้ที่มีความ เชี่ยวชาญมาปฏิบัติงานด้านนี้ โดยเฉพาะ
๕	สองคอน	พากท่า	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผ.ช.จ.พ.ง.ร.ร.การ)	๑) ผ.อ. กองฯ ๒) นายช่างโยธา ๓) ผ.ช. นายช่างโยธา ๔) พ.น.ง. ๕) ส.บ.น.ก.	-	-	๒๗.๓๖	๒๗.๓๖	เห็นชอบ

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนแม่บทครั้งที่ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ที่	อบต.	การปรับปรุงตำแหน่ง		ข้อมูลประกอบการพิจารณา (โดยย่อ)	คชจ.ไม่เกินร้อยละ ๔๐		มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
		หน่วยงาน/ ตำแหน่งเดิม	หน่วยงาน/ ตำแหน่งใหม่		คชจ.ก่อนปรับ	คชจ.หลังปรับ	
๖	อบต.บ่อเบี้ย	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑	๑. กองคลัง มีพนักงานส่วนตำบล	๓๓.๐๐	๓๓.๘๖	เห็นชอบ
	บ้านโคก	กองคลัง	กองคลัง	ประกอบด้วย ๑) พล.คลัง ๒) นักวิชาการเงินฯ			
		ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ	๓) จพง.การเงินฯ ๔) จพง.พัสดุ ๕) จพง.จัดเก็บ			
		จพง.จัดเก็บรายได้	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	รายได้ (ตำแหน่งที่จะขอปรับบรรจุ)			
				๒. หากปรับแล้ว จะยุบเลิกตำแหน่งเดิม			
				ออกจากแผนฯ เมื่อมีการเข้าสู่ตำแหน่งใหม่แล้ว			
				๓. เหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารจัดการ			
				ของ อบต.บ่อเบี้ย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย			
				มีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด			
				ต่อประชาชน ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บรายได้ บริการ			
				ประชาชนเกี่ยวกับการชำระภาษี สามารถตอบสนอง			
				ความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
				๔. แนวทางการพิจารณาหนังสือสำนักงาน			
				ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๗๙			
				ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐			

Handwritten signature/initials

**๕.๕ การขอความเห็นชอบให้นายอำเภอประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่
อต ๗๖๔๐๑/๘๓ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และองค์การบริหารส่วนตำบลปากาย
อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๑๐๐๑/๒๐๑๑ ลงวันที่
๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) กรณีการขอให้นายอำเภอปากท่า และนายอำเภอ
ทองแสนขัน เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า
และปากาย ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑) ตามลำดับ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ
แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงาน
ส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติ
ราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษา
ราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๘๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๘

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) คู่กรณีเอง

ฯลฯ

/๔.พระราชบัญญัติ...

๔.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๙๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๙๓๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตาม มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้ที่กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนในกรณีนี้ ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว”

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลปากาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวาระหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๘๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก

/จากราชการ...

จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๔๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๔๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ประเด็นการขอความเห็นชอบ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า ตาม นส. ที่ อด ๗๖๔๐๑/๓๒ ลว. ๑๙ มี.ค.๖๑	๑.ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ผช.หน.ศพด. (ภารกิจ) และการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ๒.การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นฯ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	เห็นชอบ
๒	อบต.นาอิน อ.พิชัย ตาม นส. ที่ อด ๗๕๒๐๑/๒๒๓ ลว. ก.พ. ๖๑	๑.ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล คุรองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๑) ๒.ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและคุรองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ และทั่วไป ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๑)	เห็นชอบ
๓	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน ตาม นส. ที่ อด ๗๑๐๐๑/๒๐๑ ลว. ๑๙ ก.พ. ๖๑	๑.ลงนามคำสั่งแต่งตั้งกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการ ปฏิบัติงาน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงนามใน คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล คุรองค์การบริหาร ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๐- ๓๑ มี.ค. ๖๑)	เห็นชอบ

๑๕

๕.๗ การขอความเห็นชอบยกเลิภมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้นางสาว นวลละออง โพธิ์คง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วน ตำบลช่อยสูง อำเภอรัตน จังหวัดอุดรดิตถ์ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามพวง อำเภอศรีมาศ จังหวัดสุโขทัย นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลช่อยสูง ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๓๐๑/๐๑๐๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า นางสาวนวลละอองฯ ได้แจ้งความประสงค์ขอยกเลิภมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ได้อนุญาตให้ตนเองโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล สามพวง เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ต้องได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง ไม่สามารถไป ปฏิบัติงานในพื้นที่ห่างไกลครอบครัวได้ ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีการเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.สามพวง โดยมีเงื่อนไขว่า กรณีเป็นตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้าง หาก ก.อบต.จังหวัดสุโขทัยยังไม่ได้เห็นชอบผลการตรวจสอบ อบต.สามพวง จะดำเนินการใดๆ กับตำแหน่งนั้นไม่ได้ ซึ่ง อบต.สามพวง ยังไม่ได้รับความเห็นชอบผลการตรวจสอบดังกล่าว จึงเป็นผลทำให้การโอน(ย้าย)ของนางสาวนวลละอองฯไม่สามารถโอน(ย้าย)ได้

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/มาตรา ๓๕...

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละ สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบล จากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานใน องค์การบริหาร ส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งใน จังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งใน ต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสอง แห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วน ตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภท อื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน ตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือก ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๖๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน ได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มี ขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขัน ได้ หรือได้รับการคัดเลือกในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตาราง

/เปรียบเทียบ...

เปรียบเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับดำรงตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการร่วมกับการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๑ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๓. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘

เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต. ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิงและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต. ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๑ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางการให้ อบต. ได้ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. เท่านั้น”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า นางสาวนวลละออง โพธิ์คง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป อบต.ช้อยสูง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ มีปัญหาด้านสุขภาพ ต้องได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่อง โดยมีใบรับรองแพทย์ผู้รักษา ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย ก็ยังไม่ได้มีมติเห็นชอบให้บุคคลดังกล่าวไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.สามพวง อ.ศรีมาศ แต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อยกเลิกมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการให้โอนราย นางสาวนวลละอองฯ ตามที่ อบต.ช้อยสูง เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายนายเสกศิลป์ ศรีคำ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ขอย้ายไปตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัด

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.บ้านเสี้ยว ได้เสนอขอความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบลรายนายเสกศิลป์ ศรีคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด กองการศึกษาฯ ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายพนักงานส่วนตำบล ตามที่ อบต.บ้านเสี้ยว เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/ สังกัด	ตำแหน่งที่จะ แต่งตั้งใหม่ / สังกัด	ข้อมูลประกอบการ พิจารณา	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	นายเสกศิลป์ ศรีคำ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษาฯ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บ.	-ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ใด ครองตำแหน่ง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแทน -เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลังสามปี -โดยความสมัครใจ ตามบันทึกข้อความ ที่ อด ๗๖๒๐๑/ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑	เห็นชอบ

๒๙

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เคยมีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์รอบแรกจำนวน ๔๕ อัตรา ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๔๕ อัตรา แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขัน เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสอ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสอ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการ...

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่า จะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งสรุปได้ความ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง...

๒. สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะขอโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในวันรายงานตัวจะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้โอน

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๒.๓ กรมฯ ส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวถึงจังหวัด

๒.๔ จังหวัดแจ้ง อปท.ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งจากกรมฯ

๓.อปท.ที่ได้รับแจ้งรายชื่อจากจังหวัดแล้ว ให้เสนอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด

/๔.เมื่อ...

๔. เมื่อ อบต.ได้แจ้งจังหวัดตามข้อ ๓ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด นำเสนอขอบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งให้ อบต.ที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ

๕. อบต.มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.อบต.จังหวัด

๖. วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันต้องนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด พร้อมหนังสือขอโอนอายุราชการในกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ได้เลือกไว้ต่อไป

๗. เมื่อผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวให้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ อบต. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาฉบับจริง ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบ และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่

๗.๒ เมื่อ อบต.ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ที่บรรจุว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยสอบถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม พร้อมทั้งตรวจสอบประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

๖. เมื่อ อบต.มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) / แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอนแข่งขันที่ได้ไปประกาศจะไปบรรจุแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กรมฯดำเนินการสอบแข่งขัน

ที่	จังหวัด	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้		ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ	เลขประจำตัวประชาชน	เลขที่สอบ	โลน (เลขประจำตัว)
		อ.บ.ค.บ.อ.บ.บ.บ.	อ.บ.ค.บ.อ.บ.บ.บ.						
๓	สุราษฎร์ธานี	อ.บ.ค.บ.อ.บ.บ.	ภาคเหนือ เขต ๒	นักพัฒนาชุมชน	น.ส. วรวิภา เว็ทฉลาด	ปริญญาตรี	๕๖	๑๘๘๒๐๒๐๖๑๘๘	

๕.๑๒ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งและโอนอายุราชการของพนักงาน

ส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยได้เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปและข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสามารถสมัครสอบแข่งขันและ กสท.ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ อต ๗๔๗๐๑/๒๒๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า มีพนักงานส่วนตำบลในสังกัด รายนางสาวอารัตน์ ปลื้มบำรุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๑๕๙ ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย)โดยผลการสอบแข่งขันของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังข่อย อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๗๐๑/๒๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ อนุญาตให้โอนอายุราชการผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ ให้ กสธ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ฯลฯ

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่า จะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งสรุปได้ความ ดังนี้

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง...

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะขอโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันรายงานตัวจะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้โอน

(๒) หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนดสำหรับ อบต.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อบต.ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

ฯลฯ

เมื่อ อบต.มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) / แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง ด้วย

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลมีความเรียบร้อย เป็นไปตามแนวทางในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ ข้อ ๓.๑ (๒) จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ออในในวันที่ กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จดยางงานการประชุม
 (นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.