

ระเบียบวาระการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑  
วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
จังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๓

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

| ระเบียบวาระที่ | เรื่อง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | จำนวน                                                             | หน้า                                       |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| ๑              | เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                   | ๑                                          |
| ๒              | เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                   | ๑                                          |
| ๓              | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว<br>๓.๑ การร้องทุกข์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายงานนางสาวสุมณฑา ยมแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลบ้านแก่ง<br>๓.๒ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑ แห่ง<br>๑ แห่ง                                                  | ๒<br>๔                                     |
| ๔              | เรื่องเพื่อทราบ<br>๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑<br>๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม<br>๔.๓ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น<br>๔.๔ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสีก                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑ แห่ง<br>๑ แห่ง<br>๑ เรื่อง<br>๑ ราย                             | ๗<br>๘<br>๙<br>๑๐                          |
| ๕              | เรื่องเพื่อพิจารณา<br>๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ<br>๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น<br>๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ<br>๕.๔ ขอรับความเห็นชอบการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย<br>๕.๕ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น<br>๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล<br>๕.๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ | ๔ แห่ง<br><br>๖ ราย<br>๒ ราย<br>๑ ราย<br>๔ ราย<br>๑ แห่ง<br>๒ ราย | ๑๑<br><br>๑๔<br>๑๗<br>๑๙<br>๒๒<br>๒๔<br>๒๙ |
| ๖              | เรื่องอื่นๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                   |                                            |

## ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ ร้องทุกข์การประเมินผลการปฏิบัติงานรายนางสาวสุมนหา ยมแก้ว ตำแหน่งปลัดเทศบาล  
ตำบลบ้านแก่ง

๓.๒ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๑

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ  
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม๔.๓ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
หรือข้าราชการประเภทอื่น

๔.๔ การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลตำบลท่าสัก

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและ  
แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

๕.๔ ขอรับความเห็นชอบการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย

๕.๕ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

๕.๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

### ๓.๒ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้หาหรือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิต-วิเทศศึกษา ทต.ร่วมจิต ว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป และ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องขอเยียวยากรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.ท. นั้น

๑.๒ สำนักงาน ก.ท. มีหนังสือแจ้งตอบข้อหารือที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งว่า ทต.ร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัคร เรื่องการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์กำกับให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๑.๓ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้ ทต.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.ท.

#### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ครูผู้ช่วย นั้น สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เรื่องหารือดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณีจังหวัดอุดรดิตถ์หาหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

๒.๒ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่าเรื่องหารือดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณีจังหวัดอุดรดิตถ์หาหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว

#### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลว. ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

(๑) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

๓.๒ หนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลว. ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล

สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัดจะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่ อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ทุกจังหวัด สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

(๑.) ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๖๐ มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิม โดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

(๒.) กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

๓.๓ สนง. ก.ท. มี นส.ที่ ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งว่า ทต.ร่วมจิต ได้ประกาศรับสมัครเรื่องการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลว. ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์ กำชับให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งตอบข้อหารือให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลว. ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และ องค์การบริหารส่วนตำบล และ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หารือคุณสมบัติตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โดยเคร่งครัด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด ตามที่สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้ถือปฏิบัติ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

3.2  
✓



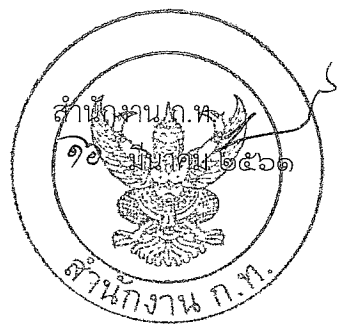
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
เลขที่รับ... 2605  
วันที่... 19 มี.ค. 2561  
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๑

ถึง สำนักงาน ก.ท.จ. อุดรธานี

ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งขอรับ  
การเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัคร  
คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและ  
แต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เรื่องหาดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่  
เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑  
กรณีจังหวัดอุดรธานีหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุดรธานี  
ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น  
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๔๑  
โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี  
เลขที่รับ..... 1950  
วันที่..... 25 ก.พ. 2561  
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๘๙

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง หารือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรธานี โดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ หารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลรวมจิต เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลรวมจิตได้ประกาศรับสมัคร เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จึงขอให้จังหวัดอุดรธานีกำกับให้เทศบาลตำบลรวมจิตถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑/โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

# ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๑๓



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕

ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๑๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกรณีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรณีที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสฤติย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ตต



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

เลขที่รับ 10481

วันที่ 18 ต.ค. 2560

เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และกำหนดเงื่อนไขในกรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัดจะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

/มีสาระ...

มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุชนันท์ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างขั้นสูงใหม่

- เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ( อ.ก.ท. โครงสร้าง) เสนอให้กำหนด บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูงใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการที่ใช้กับลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้

๒. ขอให้ตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ของ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ กรณีเทศบาลตำบล ก.ขอความเห็นชอบในการสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา

๑) เห็นชอบ ตามมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ที่ให้เพิกถอนมติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ที่เห็นชอบให้เทศบาลตำบล ก. มีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา เนื่องจากการรับฟังข้อเท็จจริงนี้ไม่ครบองค์ประกอบ จึงถือว่ามติ ก.ท.จ.กาฬสินธุ์ ไม่ขัดแย้งกับประกาศ ก.ท. เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการแต่อย่างใด

๒) ข้อเสนอแนะ

๒.๑) ให้ ก.ท.จ. กาฬสินธุ์ เร่งรัดการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงกับพนักงานเทศบาลดังกล่าว ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๒.๒) กรณีนายกเทศมนตรีตำบล ก. เห็นว่ามีเหตุผลที่จะสั่งพักราชการหรือสั่งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อน ให้ดำเนินการเกี่ยวกับประกาศ ก.ท. ที่กำหนดระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัด

๓. เทศบาลนครลำปางขอจัดตั้งฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง

- เลขานุการ ขอดอนเรื่อง

๔. ทาหรือการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลของเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง

- จังหวัดราชบุรี ปรับปรุงทาหรือการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาลขนาดกลาง (เดิม) ไม่ถูกต้อง จำนวน ๒ แห่ง โดยเทศบาลไม่ได้ดำเนินการปรับการเข้าสู่ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ให้เป็นไปตามมติ ก.ท. แต่อย่างใด

- ก.ท. มีมติให้ผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลทั้ง ๒ แห่ง กลับคืนสู่สถานภาพในตำแหน่งและระดับเดิม เมื่อครั้งก่อน ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาล ซึ่งหากตำแหน่งเดิมไม่ว่างให้พิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับเป็นการเฉพาะราย และให้ถือปฏิบัติประเด็นการได้รับเงินประจำตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนด

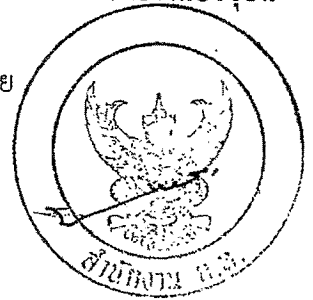
๕. ทาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต

- เห็นชอบกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทาหรือแนวทางปฏิบัติกรณีได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย และครู โดยใช้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูที่ครูสภาก่อให้แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต ต่อมาภายหลังได้รับ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูแต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน ไม่สามารถนำระยะเวลา ช่วงที่ใบอนุญาตหมดอายุ มานับเป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการ เลื่อนตำแหน่งและระดับได้

๒. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อน  
ระดับสูงขึ้น

- จังหวัดนครศรีธรรมราชและจังหวัดศรีสะเกษ หรือกรณีพนักงานเทศบาล ขอนำระยะเวลา  
ขณะดำรงตำแหน่งเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน  
เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

- ก.ท. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๒ ราย





#### ๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

##### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจาก เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล รายงานตำแหน่งสายงาน  
ผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ  
คัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ทั้งนี้จังหวัดอุดรธานีได้ส่งแบบ  
รายงานฯ ให้ สก. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

##### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....  
.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐  
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา  
จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

| ลำดับที่ | อปท.     | ชื่อตำแหน่ง                           | ชื่อสายงาน                          | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง    | จำนวน<br>(อัตรา) | หมายเหตุ |
|----------|----------|---------------------------------------|-------------------------------------|-------|------------------|------------------|----------|
| ๑        | ทต.หัวดง | รองปลัดเทศบาล                         | นักบริหารงานท้องถิ่น                | ต้น   | ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ | ๑                |          |
| ๒        |          | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | นักบริหารงานทั่วไป                  | ต้น   | ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ | ๑                |          |
| ๓        |          | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง              | นักบริหารงานการคลัง                 | ต้น   | ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | ๑                |          |
| ๔        |          | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ต้น   | ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ๑                |          |
|          |          |                                       |                                     |       |                  |                  |          |
|          |          |                                       |                                     |       |                  |                  |          |

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....  
(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

### ๔.๓ ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

#### ๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม

.....  
.....

# อำนาจหน้าที่

ที่ ๐๓๒๓.๒/ว๑๕๖๔

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร ๐๓ ๕๓๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒

ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

## ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

### ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

- |                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง    | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป         | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

#### ๒. ข้อกฎหมาย

##### ๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

##### ๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

#### ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั้นบรรลยุต ประจําภคยยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิติถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที
- (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุดรดิติถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิติถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแล เด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.จริม ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้น

จากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.หาดกรวด ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....  
 .....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

จำนวน ๒ ราย

| ที่ | เทศบาล       | รายชื่อพนักงานจ้าง  | ตำแหน่ง                                                                                      | พ้น<br>จากตำแหน่ง | รับราชการ<br>เมื่อ | อัตราค่าตอบแทน<br>บาท | เหตุผล                                                                 |
|-----|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | ทม.อุดรดิตถ์ | นายจตุรงค์ ปาละวงศ์ | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่แทนที่เกษียณและทะเปียนทรัพย์สิน)<br>กองคลัง ทม.อุดรดิตถ์ | ๒ เมษายน ๒๕๖๑     | ๑ มีนาคม ๒๕๕๖      | ๙,๐๐๐                 | - ขอลาออก เพื่อไปบรรจุรับราชการทหาร                                    |
| ๒   | ทต.จirim     | นางสาววิรัช นาคี    | พนักงานจ้างทั่วไป<br>(ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ)<br>กองการศึกษา ทต.จirim                       | ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑    | ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๔     | ๙,๐๐๐                 | - ขอลาออก เพื่อไปบรรจุเข้ารับราชการเป็น<br>ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ |

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป  
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

(จำนวน ๑ ราย)

| ที่     | เทศบาล     | รายชื่อพนักงานจ้าง    | ตำแหน่ง                | วุฒิ<br>การศึกษา    | ระยะเวลา<br>การจ้าง | อัตราค่าตอบแทน<br>บาท | เหตุผล                                       |
|---------|------------|-----------------------|------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|----------------------------------------------|
| ๑       | ทต.หาดกรวด | นางสาวกมลวรรณ ไชยอ่อน | พนักงานจ้างทั่วไป      | ศิลปศาสตรบัณฑิต     | ตั้งนี้ไม่เกิน      | ๙,๐๐๐                 | - เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ |
| (๑ ราย) |            | อายุ ๒๕ ปี            | ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก    | สาขาวิชา พัฒนาสังคม | ก.ท.จ.อด.มีมติ      |                       | ของ กองการศึกษา ทต.หาดกรวด                   |
|         |            |                       | ศพด. ทต.หาดกรวด        |                     |                     |                       | - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๗๖                   |
|         |            |                       | กองการศึกษา ทต.หาดกรวด |                     |                     |                       | (ได้รับงบประมาณอุดหนุนจาก สล.ฯ)              |

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

(จำนวน ๑ ราย)

| ที่ | ชื่อ - สกุล         | ตำแหน่ง                  | สังกัด                     | พ้นจากตำแหน่ง | รับราชการเมื่อ | ค่าตอบแทนบาท | เหตุผล                               |
|-----|---------------------|--------------------------|----------------------------|---------------|----------------|--------------|--------------------------------------|
| ๑   | นางสาวอัญชลี อินแดน | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ๑ พ.ค. ๖๑     | ๑๖ พ.ย. ๕๑     | ๑๒,๕๑๐       | - ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว |
|     |                     |                          | ทต.บ้านโคก                 |               |                |              |                                      |
|     |                     |                          |                            |               |                |              |                                      |

## ๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

### ๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน การย้าย พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ ทต.บ้านเกาะ ทต.บ้านแก่ง ทต.น้ำปาด และ ทต.บ้านโคก จำนวน ๖ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

### กรณีการให้โอนรับโอน (โอนสับเปลี่ยน)

(๑) นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์

(๒) นางสาวสมุณษา ยมแก้ว ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนสับเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์

### กรณีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

(๓) นายณัฐพงษ์ เตชะ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน กลุ่มเทคนิคและบำรุงรักษา ท่าอากาศยาน กระบี่ กรมท่าอากาศยาน มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน กองช่าง ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์

### กรณีการให้โอน

(๔) นายประเชิง ครองดี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ ทต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์

(๕) นายปลว้ชร แฝงจันทร์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ อบจ.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์

(๖) นางพรทิพย์ อินชัน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ อบจ.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์

## ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๕๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สنج. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบในการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย

ตามที่ ทต.บ้านเกาะ และ ทต.บ้านแก่ง เสนอขอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

(๒) ให้ความเห็นชอบในการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย

ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอ

(๓) ให้ความเห็นชอบในการให้โอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

ตามที่ ทต.น้ำปาด และ ทต.บ้านโคก เสนอขอ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

บัญชีการให้โอนรับโอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม                                                                                                                                                 | ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                                                                                          | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายเศรษฐไชย พัยวรธรณ์<br>พนักงานเทศบาลสามัญ<br>ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ (๔)<br>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓<br>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปกครอง ๑<br>- ดำรงตำแหน่ง ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครอง ๓)<br>เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑<br>- โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ๗ ทต.วังกะพี้<br>เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒<br>- วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) นิติศาสตรบัณฑิต และ ร.ป.ม. | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท<br>ทต.บ้านเกาะ<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๓,๒๓๐ บาท<br>ทต.บ้านแก่ง<br>อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์           | - หาประสบการณ์ (โอนสับเปลี่ยน)<br>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่<br>- ไม่เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.ท. และ ก.อบต.คัดเลือก / สอบคัดเลือกให้<br>- พังนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ |
| ๒   | นางสาวสุมนธดา ยมแก้ว<br>พนักงานเทศบาลสามัญ<br>ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ (๔)<br>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๑<br>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓<br>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๒<br>- วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต<br>และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต                                                                                                     | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท<br>ทต.บ้านแก่ง<br>อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์           | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท<br>ทต.บ้านเกาะ<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ | - หาประสบการณ์ (โอนสับเปลี่ยน)<br>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่<br>- ไม่เป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.ท. และ ก.อบต.คัดเลือก / สอบคัดเลือกให้<br>- พังนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ |

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                                                                              | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม                                                                                                                                              | ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง                                                                                                                                                                                | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายประเชิง ครองดี<br>พนักงานเทศบาลสามัญ<br>ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ<br>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐<br>ตำแหน่ง นิติกร ๓<br>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖<br>- วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต                                                                  | นิติกรชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๕ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>ทด.น้ำปาด<br>อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์                     | นิติกรชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๓๐๕ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บาท<br>สำนักปลัด<br>อบต.บ้านเสี้ยว<br>อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์                                                               | - หาประสบการณ์<br>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีให้โอนและ<br>ยินดียินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้<br>หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่<br>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ<br>- พังนิตงแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑                                                                                                                     |
| ๒   | นายปลั้วชร แม่งจันทร์<br>พนักงานเทศบาลสามัญ<br>ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ<br>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๙<br>ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑<br>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕<br>- วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)<br>และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต | นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๓๐๔ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท<br>สำนักปลัดเทศบาล<br>ทด.น้ำปาด<br>อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๐๘ - ๓๓๐๑ - ๐๑๕<br>อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท<br>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา<br>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>อบจ.อุดรดิตถ์<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ | - หาประสบการณ์<br>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดียินดีให้โอนและ<br>ยินดียินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้<br>หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่<br>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ<br>- พังนิตงแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑<br>- ก.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑<br>เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบปรับโอน<br>เรียบร้อยแล้ว |

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                         | ตำแหน่ง / สังกัดเดิม                                                                                                                                           | ตำแหน่ง / สังกัดที่ตั้ง                                                                                                                                                                              | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓   | นางพรทิพย์ อินัน<br>พนักงานเทศบาลสามัญ<br>ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ<br>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๔<br>ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒<br>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐<br>- วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท<br>สำนักงานปลัดเทศบาล<br>ทต.บ้านโคก<br>อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๑ - ๒๙ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท<br>ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง<br>กองการเจ้าหน้าที่<br>อบจ.อุดรดิตถ์<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ | - หาประสบการณ์<br>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี<br>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ<br>ยินดียอมรับโอนและไม่มีความขัดแย้ง<br>หรือข้อขัดแย้งขึ้นได้ขึ้นบัญชีอยู่<br>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขัน<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑<br>- ก.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑<br>เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบรับโอน<br>เรียบร้อยแล้ว |

บัญชีการรับโอน ข้าราชการประเภทอื่น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตำแหน่ง / สังกัด เดิม                                                                                                                                                                                        | ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง                                                                                                                                                                            | เหตุผล                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | นายณัฐพงษ์ เตชะชัย<br>ข้าราชการพลเรือนสามัญ<br>ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๔<br>- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖<br>ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน<br>- ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๖<br>- วุฒิ ปวส. สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง<br>(ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม)<br>วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)<br>(วิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม)<br>- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑๗ | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๕๖๐ บาท<br>กลุ่มเทคนิคและบำรุงรักษา<br>ท่าอากาศยานกระบี่<br>กรมท่าอากาศยาน<br>แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร<br>กรุงเทพมหานคร         | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน<br>ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๗๐๖ - ๐๐๑<br>อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๔๐ บาท<br>งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ<br>ฝ่ายการโยธา กองช่าง<br>ทม.อุดรดิตถ์<br>อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลับภูมิลำเนา และดูแลมารดาที่มีปัญหาสุขภาพและดูแลครอบครัว</li> <li>- ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> <li>- หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ชั้นบัญชีอยู่</li> <li>- ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สอ. สอบแข่งขันฯ</li> </ul> |
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕</p> <p>กำหนดช่วงขึ้นอัตราเงินเดือนไว้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั้นที่ ๑๗ = ๑๕,๗๒๐ บาท</li> <li>- ชั้นที่ ๑๖.๕ = ๑๕,๔๔๐ บาท</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

ตารางเทียบระดับตำแหน่ง

ของนายณัฐพงษ์ เตชชัย ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน

เลขที่ตำแหน่ง ๒๕๑ กลุ่มเทคนิคและบำรุงรักษา ทำอาภาคารณกระบี่ กรมท่าอากาศยาน

โอนมาดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรธานี

| คุณสมบัติ                       | ลำดับ | ระยะเวลา  | ข้าราชการพลเรือน       |            |                                             | พนักงานเทศบาล          |      |                    |                      |
|---------------------------------|-------|-----------|------------------------|------------|---------------------------------------------|------------------------|------|--------------------|----------------------|
|                                 |       |           | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน |            |                                             | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน |      |                    |                      |
|                                 |       |           | เงินเดือน<br>(บาท)     | ระดับ      | หมายเหตุ                                    | ระดับ                  | ขั้น | เงินเดือน<br>(บาท) | หมายเหตุ             |
| ๑. ปวส.                         | ๑     | ๗ ต.ค.๕๖  | ๑๐,๕๐๐                 | ปฏิบัติงาน | บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ดำรงตำแหน่ง | ๒                      | ๑๔   | ๑๐,๒๘๐             | (๑ ม.ค.๕๖ เป็นต้นไป) |
| ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม        |       |           |                        |            | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ฝ่ายช่างเทคนิค       |                        |      |                    |                      |
| สาขาช่างไฟฟ้ากำลัง              |       |           |                        |            | ทำอาภาคารณแม่สอด                            |                        |      |                    |                      |
| ๒.ปริญญาตรี                     | ๒     | ๑ เม.ย.๕๗ | ๑๒,๐๓๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒%                      | ๒                      | ๑๘.๐ | ๑๑,๙๕๐             |                      |
| วิทยาศาสตร์บัณฑิต               | ๓     | ๑ ต.ค.๕๗  | ๑๒,๔๐๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓.๓%                    | ๒                      | ๑๘.๕ | ๑๒,๑๘๐             |                      |
| สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม     | ๔     | ๑ ธ.ค.๕๗  | ๑๒,๙๐๐                 | ปฏิบัติงาน | ปรับเงินตามมติ ครม.                         | ๒                      | ๒๐.๐ | ๑๒,๘๙๐             |                      |
| วิชาเอกเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม | ๕     | ๑ เม.ย.๕๘ | ๑๓,๒๗๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓%                      | ๒                      | ๒๐.๕ | ๑๓,๑๑๐             |                      |
|                                 | ๖     | ๑ ต.ค.๕๘  | ๑๓,๖๔๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓%                      | ๒                      | ๒๑.๕ | ๑๓,๕๕๐             |                      |
|                                 | ๗     | ๑ เม.ย.๕๙ | ๑๔,๐๑๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓%                      | ปฏิบัติงาน             | ๑๓.๕ | ๑๓,๗๖๐             |                      |
|                                 | ๘     | ๑ ต.ค.๕๙  | ๑๔,๔๒๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓.๓๒%                   | ปฏิบัติงาน             | ๑๔.๕ | ๑๔,๓๑๐             |                      |
|                                 | ๙     | ๑ เม.ย.๖๐ | ๑๔,๘๔๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๓.๔%                    | ปฏิบัติงาน             | ๑๕.๐ | ๑๔,๕๗๐             |                      |
|                                 | ๑๐    | ๑ ต.ค.๖๐  | ๑๕,๔๖๐                 | ปฏิบัติงาน | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๕%                      | ปฏิบัติงาน             | ๑๖.๕ | ๑๕,๔๔๐             |                      |

### ๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

#### ๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทม.อุตรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานครูเทศบาล รายงานางสมปาน ศรีจันทร์ฉาย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เงินเดือน ๕๘,๓๙๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๘๑ - ๒ โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๒๓ มีความประสงค์ขอลาออกจาก ราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากต้องดูแลน้องที่พิการและประกอบธุรกิจส่วนตัว ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ พนักงานครูเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

๑.๒ ทม.อุตรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล รายงานางสาวบุษยดากร เรืองเดช ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ เงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๒๒ เกิดเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๐๓ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป เนื่องจากเหตุสูงอายุ ขอรับรองว่าไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงาน เทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ต่อไป

#### ๒. ข้อกฎหมาย

##### ๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจาก ตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการ ของพนักงานเทศบาล ทั้งสองรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด โดยนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้ พนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตามลำดับ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย พ้นจากราชการดังนี้

(๑) เห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลราย นางสมปาน ศรีจันทร์ฉาย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ  
ครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เงินเดือน ๕๘,๓๙๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๘๑ - ๒ โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ  
กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(๒) เห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางสาวชุกขดากร เรืองเดช ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน  
คลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๒๑๐๒ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท  
ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

.....

.....

## ๕.๔ ขอรับความเห็นชอบการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในคราวการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ราย นายฐิติพันธ์ กุลศิริ และให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของพนักงานครูเทศบาล ราย นายฐิติพันธ์ กุลศิริ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อขอรับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙

### ๔.๔.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้เทศบาลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิม หรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

กรณีครูผู้ช่วยผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลเป็นระยะเวลาเกินกว่าเก้าสิบวัน ไม่ให้นับระยะเวลาการลาที่เกินเก้าสิบวันดังกล่าว รวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ก่อนการมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาแจ้งให้ครูผู้ช่วยทราบถึงภาระงาน มาตรฐานคุณภาพงาน มาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพ เกณฑ์การประเมินผลงาน ระเบียบแบบแผน หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของข้าราชการในฐานะพลเมืองดี และหลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุนทรัพยากรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้แก่ งบประมาณ บุคลากร เอกสาร สื่อ และอื่น ๆ ให้แก่สถานศึกษาทุกด้าน

๕. ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการสถานศึกษาจำนวนหนึ่งคนเป็นกรรมการ และพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งครูที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นกรรมการและเลขานุการ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม และการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณาดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ – ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ – ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณา ทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔

“ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนด”

#### ๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๔.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ จึงเสนอ ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ราย นายฐิติพันธ์ กุลศิริ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบแต่งตั้งให้ นายฐิติพันธ์ กุลศิริ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้ดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

.....  
 .....

ข้อมูลครูผู้ช่วยที่<sup>๕๕</sup>ได้รับการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนอย่างเข้ม ๒ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

เสนอ ก.พ.จตุรนิติ<sup>๕๖</sup> พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่<sup>๕๗</sup> ๑๗ เดือนเมษายน ๒๕๖๑

## ๕.๕ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สก. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้วให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้ ทม.อุดรธานี และ ทต.ศรีพนมมาศ ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และพนักงานครูเทศบาลที่ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีเียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ตามที่ สก. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจาก ทม.อุดรธานี และ ทต.ศรีพนมมาศ ดังนี้

๒.๑ ทม.อุดรธานี แจ้งว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย

- นางนิภาพร จิตรสุวรรณ ตำแหน่งครูชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ (คศ.๔) มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

- นายพลศักดิ์ วิรัตน์ ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

๒.๒ ทต.ศรีพนมมาศ แจ้งว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนามาก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย

- นางกัญญารัตน์ ศรีสมบัติ ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

- นายธีรวัฒน์ ดอกคำใต้ ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

### ๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

### ๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

### ๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ใน ปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือน ตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

#### ๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จ หลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

#### ๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

#### ๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล ในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๔ ราย ซึ่งได้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นแล้ว เห็นว่าเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จำนวน ๓ ราย และ วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จำนวน ๑ ราย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้พนักงานครูในสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๔ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จำนวน ๓ ราย และวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดที่แนบ

มติที่ประชุม

.....  
 .....



บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น  
ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙  
จังหวัดอุดรธานี

| ที่ | อบจ./เทศบาล/อบต. | สำนัก/กอง/ร.ร.        | ตำแหน่ง ชื่อ นามสกุล       | ตำแหน่ง          | ระดับวิทยฐานะ<br>ที่เสนอขอ | สรุปผล<br>การประเมิน |
|-----|------------------|-----------------------|----------------------------|------------------|----------------------------|----------------------|
| ๑   | ทต.ศรีพนมมาศ     | กองการศึกษา           | นาง กัญญารัตน์ ศรีสมบัติ ✓ | ครู              | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                 |
| ๒   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลท่าอิฐ          | นาง ขวัญรัตน์ ขำคำ         | ครู              | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน              |
| ๓   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลท่าอิฐ          | นาง ปิยะพร มาเพ้า          | ครู              | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน              |
| ๔   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลท่าอิฐ          | นาง สิริมณฑน์ กัลยาณรักษ์  | ครู              | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน              |
| ๕   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลท่าอิฐ          | นาง สุดารัตน์ นนท์คลัง     | ครู              | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน              |
| ๖   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลท่าอิฐ          | นาย เอี่ยมสกุล หมุนลี      | รอง ผอ.สถานศึกษา | เชี่ยวชาญ                  | ไม่ผ่าน              |
| ๗   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลวัดเกษมจิตตาราม | นาง วาริรัตน์ อุไรวรรณ     | ครู              | ชำนาญการพิเศษ              | ไม่ผ่าน              |
| ๘   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลวัดคลองโพธิ์    | นาย สมยศ วงเดช             | ครู              | ชำนาญการพิเศษ              | ไม่ผ่าน              |
| ๙   | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลวัดท้ายตลาด     | นาย พลศักดิ์ วิรัตน์ ✓     | ครู              | ชำนาญการพิเศษ              | ผ่าน                 |
| ๑๐  | ทม.อุดรดิตถ์     | เทศบาลวัดไผ่ล้อม      | นาง นิภาพร จิตรสุวรรณ ✓    | ครู              | เชี่ยวชาญ                  | ผ่าน                 |

๒๐๒ ๖๐ มีนาคม ๒๕๖๐

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)  
ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ  
(กรณีเียวยารอบเดือนเมษายน ๒๕๕๘ ส่งผลงานหลังอบรม ๖ เดือน)  
จังหวัดอุดรธานี

| ที่ | อบจ./เทศบาล/อบต. | สำนัก/กอง/ร.ร.         | ชื่อ - สกุล            | ตำแหน่ง | สรุปผล<br>การประเมิน |
|-----|------------------|------------------------|------------------------|---------|----------------------|
| ๑   | ทต.ศรีพนมมาศ     | เทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร | นาย ชีร์วัฒน์ ดอกคำใต้ | ครู     | ผ่าน                 |

## ๕.๖ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณาการตรวจสอบความถูกต้องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

- |                                                                   |                          |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| (๑) นายโกวิท เทศเกตุ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.                       | เป็นประธานอนุกรรมการ     |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์                             | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์                          | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๔) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา                   | เป็นอนุกรรมการ           |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์                                      | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| (๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ                                       | ผู้ช่วยเลขานุการ         |
| (๗) นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ จพง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาการตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อ.พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.ร่วมจิต รายงานว่า มีความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) โดยขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๔ – ๔๑๐๑ – ๐๐๑ กองคลัง ทต.ร่วมจิต เมื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๑

๒.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณาการตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สنج.สถ.จ.อ.ต. ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ ทต.ร่วมจิต ดังนี้

คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นของเทศบาล โดยแสดงปริมาณงานและคุณภาพงานของตำแหน่งที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มดังกล่าว แล้วเห็นว่า ทต.ร่วมจิต ไม่มีตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่จะนำมาปรับเกลี่ยเป็นตำแหน่งที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ – ๒ – ๐๔ – ๔๑๐๑ – ๐๐๑ กองคลัง ทต.ร่วมจิต เมื่อกำหนดตำแหน่งเพิ่มแล้วมีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๑ ประกอบกับได้แสดงปริมาณงานและคุณภาพงานให้เห็นว่าเทศบาลมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่เทศบาลเสนอขอ ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๗ (๖)

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ตามประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

**ข้อ ๑๗** ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

- (๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี
- (๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี
- (๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน
- (๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงาน การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

#### (๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตรารายเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและ ความถูกต้อง ของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอก

เอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณ ในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความจำเป็นต่อเทศบาล
- ๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิม สังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็น พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิมในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี่ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี่ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปี ให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาหางานล้นมือ หรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้องรายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย

**๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ ลว. ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗**

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลโดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

**๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๑๘ ลว. ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ทหาหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล**

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบ ก.ท.จ. ก่อน ถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ เนื่องจากเกิดปัญหาทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบให้หารือไปยัง สนง. ก.ท. ๓ กรณี ดังนี้

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๔ โดยไม่อาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ ความเห็นดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

(๒) กรณีที่เทศบาลเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ต่อ ก.ท.จ. ซึ่งเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ที่ ก.ท. กำหนด สามารถดำเนินการได้หรือไม่ อย่างไร

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ที่เป็นตำแหน่งว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เช่น กรณีเทศบาลมีจำนวนเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพิ่มขึ้นโดยมีจำนวนสัดส่วนจำนวนครูต่อจำนวนเด็กไม่สัมพันธ์กัน แต่ไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป มาปรับปรุงตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก กรณีเช่นนี้สามารถดำเนินการเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มได้หรือไม่ นั้น

### สำนักงาน ก.ท. พิจารณาข้อหาหรือแล้วเห็นว่า

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

(๒) การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อหาหรือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปไว้จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗

(๓) กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ..... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคล ที่สูงเกินไป

### ๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาและมีความเห็นในการกำหนดตำแหน่งเพิ่มในตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ ทต.ร่วมจัดทำเนื่การกำหนดตำแหน่งเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....  
 .....

## ๕.๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบ

### ๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ ทต.ปากท่า รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานนางน้ำทิพย์ แก้วทรัพย์สถิตย์ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากท่า มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๙.๘๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

๑.๒ ทต.จirim รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับควบในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานนางธรมน ขุนพลช่วย วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) แขนงบัญชี ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง ทต.จirim มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนำชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๘๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี

### ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

| คุณสมบัติ                                                                      | เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง |         |         |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------|---------|
|                                                                                | ระดับ ๔               | ระดับ ๕ | ระดับ ๖ |
| <b>ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒</b>                           |                       |         |         |
| -ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้                                   | ๙ ปี                  | ๑๑ ปี   | ๑๓ ปี   |
| -ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้        | ๘ ปี                  | ๑๐ ปี   | ๑๒ ปี   |
| -ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ | ๖ ปี                  | ๘ ปี    | ๑๐ ปี   |
| <b>ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒</b>                                    |                       |         |         |
| - ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้                            |                       | ๗ ปี    | ๙ ปี    |
| - ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้                            |                       | ๖ ปี    | ๘ ปี    |

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) สว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)

- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

(๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้

(ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

| คุณสมบัติ                         | เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง |         |
|-----------------------------------|-----------------------|---------|
|                                   | ระดับ ๖               | ระดับ ๗ |
| - คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ๖ ปี                  | ๗ ปี    |
| - คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า  | ๔ ปี                  | ๕ ปี    |
| - คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ๒ ปี                  | ๓ ปี    |

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่ ก.ท. กำหนดมาคำนวณเป็นระยะเวลาดังกล่าวได้ ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในการณผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

**การประเมินผลงาน** เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

**คุณภาพของผลงาน** ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนดเวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ

ก.ท.จ.อ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว. ๗ว. ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิบริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการ ปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

### ๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับ ปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ข้าราชการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดบควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ การเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับ ตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หัวไปเกี่ยวกับอัตรา ตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มี สิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรง ตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

### ๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่าง ไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ อาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีความสมบัตินี้ครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล โดยคุณวุฒิตั้งกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ
๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

#### ๒.๑๐ คุณสมบัติ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ พัฒนาสังคม สหวิทยาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น สังคมวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

#### คุณสมบัติ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัฒนาชุมชน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

#### ๒.๑๑ คุณสมบัติ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง พาณิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

#### คุณสมบัติ นักวิชาการพัสดุนำชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

### ๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังนี้

(๑) นางน้ำทิพย์ แก้วทรัพย์สถิตย์ วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๘๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พากท่า ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบเป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ )

(๒) นางณัฐมน ขุนพลช่วย วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) แขนงบัญชี และ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท กองคลัง ทต.จirim ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบเป็นตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุนำญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ )

มติที่ประชุม : .....

.....



