



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว สฟ๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัญธวัช อัจฉริยะนิตรา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายผล ดำธรรม	ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสหวิห อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางมนทกานต์ พวงรังษี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นางมาลี โชคเกิด	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายชูศักดิ์ สุปินะ	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชชานต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายปรีชา สมชัย	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๐.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๑.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๒.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๓.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ขวลิทสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์		ติตราชการ
๒.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติตการกิจ
๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	ติตการกิจ
๔.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติตการกิจ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอ

ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อ รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการ ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วน ตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการ สรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (เกษียณอายุราชการ)	รับโอน
๒	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ (โอนกรณีปลดล๊อค ตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)	ให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๓.การโอนกรณีปลดล๊อค ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒ แล้วสามารถดำเนินการตามข้อ ๓ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นได้ (สำนักงาน ก.อบต.มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ขยายระยะเวลาการโอนจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๔.๒ รายงานผลการพันทลงปฏิบัติราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้รายนางสาวมณีนรัตน์ สว่างเต็ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอฟิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก รายงานว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่มิผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบ ร.ยงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๓๐๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๒๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบประมาณ

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างจำนวนเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ติดเครื่องหมาย “* หรือ ** หรือ ***” แล้วแต่กรณี ดำเนินการแก้ไขชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ให้ถูกต้องด้วย

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นางสาวทิพย์วรรณ มีทอง	ปฏิบัติงานที่บันทึกข้อมูล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นางสาวนิตยา คณเพชร	ปฏิบัติงานที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นางสาวชนิศา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๔	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายเอนก นูอินทร์	ปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนงานทั่วไป (รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายสมัย รอดฝน	ปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๖	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายอาทิตย์ เฟื่องเป็น	ปฏิบัติงานที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	นายรัชชัย มากคล้าย	ปฏิบัติงานที่พนักงานสุ่มน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๘	ลับแล	ฝายหลวง	นายประดิษฐ์ โพธิ์ชัย	ปฏิบัติงานประจำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙	ลับแล	ฝายหลวง	นายสุธรรม คำแสน	ปฏิบัติงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐	ลับแล	ฝายหลวง	นายภานุพงศ์ สุริวงศ์	ปฏิบัติงานคนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางมัญชุษา ธรรมวิธ	ปฏิบัติงานที่คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒	พิชัย	บ้านดารา	น.ส. จันทรา อยู่ดี	ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คุ่มเอี่ยม	ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔	พิชัย	บ้านดารา	นางดาวรุ่ง สอนหว่าง	ปฏิบัติงานที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕	พิชัย	บ้านดารา	นายธีรศักดิ์ ไวยกุล	ปฏิบัติงานที่คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖	พากทำ	สองคอน	นายไสว เพ็ญดา	ปฏิบัติงานที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๗	พากทำ	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	ปฏิบัติงานที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๘	พากทำ	สองคอน	นายเกียรติชัย บุคำ	ปฏิบัติงานที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๙	พากทำ	สองคอน	นายสุพล ช้องแก้ว	ปฏิบัติงานที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐	พากทำ	สองคอน	นายวิชัยต์ ดวงดีประเสริฐ	ปฏิบัติงานที่ทำการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๑	พากทำ	สองคอน	นายวิศิษฐ์ ช้องแก้ว	ปฏิบัติงานที่ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒	พากทำ	สองคอน	น.ส. นิภาพร ชัดดี	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓	พากทำ	สองคอน	นายเอกสิทธิ์ เต็ดชาด	ปฏิบัติงานที่ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นางพรพิมล อินมุลติง	ปฏิบัติงานที่พนักงานการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายฐานัทพ์ เรือนอินทร์	ปฏิบัติงานที่ช่วยงานไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๖	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นางสาวน้ำค้าง พัดแก้ว	ปฏิบัติงานที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายสำราญ หาญเทียม	ปฏิบัติงานที่ช่างเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๘	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายศรีณ ทาญุ่น	ปฏิบัติงานที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๙	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายภิรมย์ พันอัน	ปฏิบัติงานที่ชลประทาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๐	เมืองอุดรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายกิตติพงษ์ พรหมมา	ปฏิบัติงานที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๑	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางสาวมัสยา ชามิ	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๒	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางสาวสุพัตรา ธิมาพันธ์	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๓	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางสาวกรรณิกา พิมพ์อุป	ผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๔	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นายพงศกร วงษ์ลา	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๕	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผาง	นางสาวนิตยา สุขคำ	ปฏิบัติงานที่ทำความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๖	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผาง	นายเมธัส เอี่ยมวังงาม	ปฏิบัติงานที่ชลประทาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๗	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผาง	นายแมนัส สมศักดิ์	ปฏิบัติงานที่งานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๘	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายอำนาจ อินทะเรืองรุ่ง	ปฏิบัติงานที่ชลประทาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๙	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายสมศักดิ์ นิติการ	ปฏิบัติงานที่งานด้านประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๐	ทองแสนขัน	น้ำพี	นายจักรภัทร ม่วงกำเนิด	ปฏิบัติงานที่ประจำท้ายรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๑	ทองแสนขัน	น้ำพี	นางสาวมณัญญา เชื้อนพคุณ	ปฏิบัติงานที่ช่วยงานการเงินฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๒	ทองแสนขัน	น้ำพี	นางสาวสุภาภรณ์ แสนลำพรวน	ปฏิบัติงานที่ช่วยงานวิเคราะห์ฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๔๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางพรชนก ครุฑแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๔	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาวกานต์พิชา อินทะเรืองรุ่ง	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัสดุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๕	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายคำแสน ดอกเส	ปฏิบัติหน้าที่ประจำทำรายการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๖	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาวมงคลลักษณ์ มะต้น	ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๗	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางสาวปาริวัตร คุ้มวงศ์	ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ศพด.	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๘	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายนิรันดร์ คำสด	ปฏิบัติหน้าที่ด้านไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๔๙	ลับแล	นานกกก	นายวิทยา ดีโพธิ์	ปฏิบัติหน้าที่ขั้วรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๐	ลับแล	นานกกก	นางสาวมณฑิลา ไตดี	ปฏิบัติหน้าที่ ผช.จพง.การเงินและบัญชี**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๕๑	ลับแล	นานกกก	นางสุภา แก้วเพชรสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๒	ลับแล	นานกกก	นายประสาน เงินหล้า	ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจําขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๓	ลับแล	นานกกก	นายเจษฎาวัฒน์ หมื่นศรี	ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจําขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๔	พิชัย	คอรุ่ม	นางวารีย์ พันมหาเดชจร	ปฏิบัติงานแม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๕	พิชัย	คอรุ่ม	นางสาวนิภากรรัตน์ ช่างศรี	ปฏิบัติงานพัสดุ**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๕๖	พิชัย	คอรุ่ม	นายสุชาติ ท่วมดี	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๗	พิชัย	คอรุ่ม	นายสมภาพ เจริญธรรม	ปฏิบัติหน้าที่ช่างช่าง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๘	พิชัย	คอรุ่ม	น.ส.บุษยา เฟื่องแจ้ง	ปฏิบัติงานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๕๙	พิชัย	ไร่้อย	นายอนุชา เขียวพฤษ	พนักงานสูบน้ำ ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๖๐	พิชัย	ไร่้อย	นายนิกร ทองแบ่ง	พนักงานสูบน้ำ ***	๙,๖๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๖๑	พิชัย	ไร่้อย	นายสงกรานต์ คนขยัน	พนักงานสูบน้ำ ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๖๒	พิชัย	ไร่้อย	นางสาววันทนา ทองแบ่ง	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๖๓	ปากทำ	ปากทำ	นายหอม เณรแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๖๔	ปากทำ	ปากทำ	นายประเสริฐ กันหา	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

13

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๖๕	ฟากท่า	ฟากท่า	นางสาวบุษยากร สนิทรักษ์	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๖๖	ฟากท่า	ฟากท่า	นางสาวณัฐธนาภา โพธิ์คำ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๖๗	ฟากท่า	ฟากท่า	นายฤกษ์ชัย แยมวิธ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๖๘	ฟากท่า	ฟากท่า	นายอรรณพ สร้อยศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๖๙	ฟากท่า	ฟากท่า	นางกมลสิน ประทุม	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๐	ฟากท่า	ฟากท่า	นางนันทนิตย์ แยมแพง	ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๑	ฟากท่า	ฟากท่า	นางสาวนิรมล จันธุม	ปฏิบัติหน้าที่จดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๒	ฟากท่า	ฟากท่า	นางสาวลลิตา ตีตุ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๓	ฟากท่า	ฟากท่า	นางสาวมณฑิตา อองกุลนะ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๔	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายคังศักดิ์ พองจันทร์	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๕	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายชาล ทองพา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๖	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายดาเวียง เขียวเทศ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๗	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิทย์ สุขวานิชย์	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๘	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายเลียม บุญอ่อน	ปฏิบัติหน้าที่ขับกู่ชีพ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๗๙	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายณัฐธนาวัฒน์ คำบ่อทอง	ปฏิบัติหน้าที่ช่างโยธา **	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๐	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิทย์ อินญา	ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้า **	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายทัศนัย ปลั่งแก้ว	พนักงานกู่ชีพ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๒	น้ำปาด	น้ำไคร้	นางสาวทัศนีย์ เพลี่ยน้อย	พนักงานกู่ชีพ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	นางสาวสุวิมล มายา	พนักงานกู่ชีพ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๔	ลับแล	ไม้ล้อม	นางสาวกัญญาภักดิ์ สิ้นธุทอง	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๕	ลับแล	ไม้ล้อม	นายเมธาสิทธิ์ แสงเงิน	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๖	ลับแล	ไม้ล้อม	นางอณัญญา กรุดไคร้	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๘๗	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางมนต์อัสพร กุลไชย	คณงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๘	ตรอน	วังแดง	นางสาววรรณมา อินตะริน	ปฏิบัติงานคณงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๘๙	ตรอน	วังแดง	นายเพชรไมตรี เพ็ชรครุฑ	ปฏิบัติงานตงแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๐	ตรอน	วังแดง	นางสาวรุ่งนภา ทั้งถิ่น	ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๑	ตรอน	วังแดง	นางสุเพ็ญญา มาทองแดง	ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๒	ตรอน	วังแดง	นายชัชวาลย์ พันทวี	ปฏิบัติงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๓	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญตา	ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นายคำทูล อ่อนบุญมา	ปฏิบัติหน้าที่งานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชาณุฤทธิ์ อ้นเจ็ก	ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๖	ท่าปลา	ผาเลือด	นายมรกต มั่นระวัง	ปฏิบัติงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๗	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาววรรณุช คำมา	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๘	ท่าปลา	ผาเลือด	นายเทวัน ศรีพุทธา	ปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๙๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวทิพวรรณ สอนแว	ปฏิบัติงานพัสดุ**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๐๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวปิยกุล หมั่นศรี	ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามแผนที่ภาษี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐๑	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวจุฬาลักษณ์ มาอยู่	ปฏิบัติงานเดินสำรวจภาคสนามแผนที่ภาษี	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐๒	ท่าปลา	ผาเลือด	นายวุฒ จันทอง	ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐๓	ท่าปลา	ผาเลือด	นายสุธรรม คำกว้าง	ปฏิบัติงานจัดเก็บค่าน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นายจักรพงษ์ ทีเชียว	ปฏิบัติงานเดินน้ำแ่งมีสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมมาศรี	ปฏิบัติงานคณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐๖	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเถลิง ทาแฝง	ปฏิบัติงานคณสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๐๗	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	ปฏิบัติงานขับรถขยะ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๐๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายไชยวัฒน์ อ้นมี	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ ๑

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๐๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายชัช มีเที่ยง	ปฏิบัติงานพนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๑	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายอโนน มีเที่ยง	ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๑๒	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายไวยวรรณ์ ผาภิมา	ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางสาวนันทนภัสสรณ์ ชื่นดีต่อ	ปฏิบัติงานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๔	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายกิตติศักดิ์ ไชยโสภา	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๕	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.มิ่งขวัญ แก่งอินทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๑๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมินตันสาย	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นางธิลากร โยภกณทัต	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสาวอังศุมารินทร์ บัวบาน	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๑๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสาวเบญจวรรณ วันทุมมา	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงไชย คงอินทร์	ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสาวเกศิณี พงศ์คำ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสาวปริยาพร ศรีทองไพศาล	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๓	ตรอน	บ้านแก่ง	นางศิริรินทร์ น้อยคำมี	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๔	ตรอน	บ้านแก่ง	นายจตุพร เชื้อปุดง	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นายรณชัย อ่อนศรี	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๖	ท่าปลา	ท่าปลา	นางอรพินท์ พิมพ์แก้ว	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๗	ท่าปลา	ท่าปลา	นายเจริญ คำแสน	ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๘	ท่าปลา	ท่าปลา	นายเจริญ เรือนอินทร์	ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๒๙	ท่าปลา	ท่าปลา	นายประยุทธ์ ศักดิ์	ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๐	ท่าปลา	ท่าปลา	นางสาวพิมพ์พา แก้วผัด	ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๓๑	ท่าบ่อ	หาดลำ	นายปรีชา มีตา	ปฏิบัติหน้าที่ขั้วประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๒	ท่าบ่อ	หาดลำ	นางอภิชา สุทธิสา	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๓๓	ท่าบ่อ	หาดลำ	นางนฤมล ชัยพา รานจิตวงศ์	ปฏิบัติหน้าที่งานสวัสดิการสังคม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๔	ท่าบ่อ	หาดลำ	นายกิตติพงษ์ เรือนอินทร์	ปฏิบัติงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๕	น้ำโสม	น้ำโสม	นายวุฒิ ช่อมจันทร์ทา	ปฏิบัติหน้าที่จัดการสภา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๖	น้ำโสม	น้ำโสม	นายประพนธ์ รอดลา	ปฏิบัติหน้าที่ขั้วประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๗	น้ำโสม	น้ำโสม	นายเวียง ชนระจน	ปฏิบัติหน้าที่ไฟฟ้า ประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๘	น้ำโสม	น้ำโสม	น.ส.สมิทธิวรรณ วงษ์ลา	ปฏิบัติหน้าที่บันทึกข้อมูล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๙	น้ำโสม	น้ำโสม	น.ส.กรรณิการ์ จันทร์ทา	ปฏิบัติหน้าที่งานประชาสัมพันธ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๐	น้ำโสม	น้ำโสม	นางราตรี เอี่ยมชื่น	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๑	น้ำโสม	น้ำโสม	น.ส.ศศิวรรณ มีด้อม	ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๒	น้ำโสม	น้ำโสม	นายมาวิน คำไวย	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๔๓	น้ำโสม	น้ำโสม	นายจักรกิตต์ พากันหา	ปฏิบัติหน้าที่ขั้วประปา (ส่วนกลาง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๔	น้ำโสม	น้ำโสม	นายจันทร์ คำทอง	ปฏิบัติงานอาคารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๕	บ้านเสี้ยว	บ้านเสี้ยว	นายเดชชา นาสา	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๖	พิชัย	พิชัย	นายชิน ดั่งแก้ว	ปฏิบัติงานตกแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๗	พิชัย	พิชัย	นางสาวบุญชู นาคแดง	ปฏิบัติงานอาคารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๘	พิชัย	พิชัย	นายทรงวุฒิ รวยอยู่	ปฏิบัติงานขั้วประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๙	พิชัย	พิชัย	นายวิทยา คงเทศน์	ปฏิบัติงานขั้วประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๐	พิชัย	พิชัย	นายศรีณัทพร สังข์ทอง	ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๑	พิชัย	พิชัย	นางสาวภัทรา ทองแย้ม	ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี **	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๕๒	พิชัย	พิชัย	นางสาวลีนินาถ แก้ววิเศษ	ปฏิบัติงานพัสดุ **	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง

๑๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๕๓	น้ำปาด	แสนตอ	นายดิษฐ์พงษ์ ประภัสสร	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๔	น้ำปาด	แสนตอ	นายผดุง พลเยี่ยม	ปฏิบัติงานคนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๕	น้ำปาด	แสนตอ	นางทับทิม ขัดสี	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๖	น้ำปาด	แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	ประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๗	น้ำปาด	แสนตอ	นายกิตติชาติ ธรรมรักษ์	ประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๘	น้ำปาด	แสนตอ	นายกิตติชัย ธรรมรักษ์	ประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๙	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางสาวสุภารัตน์ ผาแดง	ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖๐	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางลำราญ ไสวอล	ปฏิบัติงานแม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖๑	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายสายัน เลิศจันทร์	ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖๒	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายบรรเจิด แยมชื่น	ปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพ-กู้ภัย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖๓	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	ว่าที่ ร.ต. นกุล ศรีลำ	ปฏิบัติงานช่างโยธา**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๖๔	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส. นิธิภาณ เข้มทอง	ปฏิบัติงานพัสดุ**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๖๕	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส. ปัทมาภรณ์ เทพจัน	ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๖๖	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางนุช อ่อนวงษ์	ปฏิบัติงานแม่บ้าน (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖๗	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายปัญจะ อินศิริ	ปฏิบัติงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖๘	ท่าปลา	ท่าปลา	นายวรเชษฐ ภาวิจิ	ปฏิบัติงานนักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๖๙	ท่าปลา	ท่าปลา	นางสาวกุลรัตน์ ทองกา	ปฏิบัติงานแผนที่ภาษา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๗๐	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางดารณี พวงมะลัย	ปฏิบัติงานที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๗๑	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายยุทธกร สุเกียง	ปฏิบัติงานที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา(ขับรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๗๒	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายดำเนิน ดีเพ็ง	ปฏิบัติงานที่ประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๗๓	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายสุทธิ บุญเรือง	ปฏิบัติงานที่ประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๗๔	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายชน คำอ้าย	ปฏิบัติงานที่ประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓๕	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอนุกุล ก่อนเจริญ	ปฏิบัติหน้าที่คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๖	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอาทิตย์ คำสุข	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายมนะ พรหมฤทธิ์	ปฏิบัติหน้าที่ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอุดม ดีเพ็ง	ปฏิบัติหน้าที่ขบเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (ใช้รถบรรทุก)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๓๙	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสาวหยาดพิรุณ อินจันดี	ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๐	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสาวนรินทร์ กุลให้	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๑	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสาวมัจฉะรี ตีแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่คนงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๒	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวพิชญภา ฝ้ายเยื่อ	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๓	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภารัตน์ เข้มภูทอง	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๔	พิชัย	ท่าสัก	นายทักษิณ ระทวย	ปฏิบัติหน้าที่ตัดหญ้าและทำความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๕	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวอรอุมา ทิตโสิต	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานพัสดุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๖	พิชัย	ในเมือง	นายกมลกร คณิล	ปฏิบัติงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๗	พิชัย	ในเมือง	นายพลอย ก้อนทอง	ปฏิบัติงานทำความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๘	พิชัย	ในเมือง	นายไกรวิทย์ ครามมี	ปฏิบัติงานสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๔๙	พิชัย	ในเมือง	นางสาวกัญญา อภิวงค์งาม	ปฏิบัติงานการท่องเที่ยว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๐	พิชัย	ในเมือง	นางสาวธิดิตาณต์ ลำภาพทอง	ปฏิบัติงานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๑	พิชัย	ในเมือง	นายเกื้อกุล จันทรรูป	ปฏิบัติงานไฟฟ้า**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๕๒	พิชัย	ในเมือง	นายพงษ์ศิริ ปาณะงัก	ปฏิบัติงานสำรวจ**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๕๓	พิชัย	ในเมือง	นายไชยดี มูลสังข์	ปฏิบัติงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๔	พิชัย	ในเมือง	นางสาวสุพัตรา มูลสังข์	ปฏิบัติงานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๕	พิชัย	ในเมือง	นายจาตุรนต์ มูลิกสุต	ปฏิบัติงานบันทึกและจัดเก็บค่าน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๕๖	พิชัย	ในเมือง	นางสาวพัชราพรรณ จันทรรูป	ปฏิบัติงานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

5

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๙๗	พิชัย	ในเมือง	นางสาวกัญยพัชร นิจจิตตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๙๘	พิชัย	ในเมือง	นายเสน่ห์ โชติรัตน์	ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๑๙๙	พิชัย	ในเมือง	นายทักษิณ ทับม่วง	ปฏิบัติงานเกษตร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๐	พิชัย	บ้านหม้อ	นายพรพจน์ จันทุม	คนงานทั่วไป***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๐๑	ตรอน	หาดสองแคว	นายประยุทธ์ ะหิม	ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๒	ตรอน	หาดสองแคว	นางสาวเบญจมาศ ขำฉา	ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางสาวนงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก *	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๐๔	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเจริญ ง่ายยศ	ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๕	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ ทะยะ	ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเพ็ญรัตน์ พรมไพร	ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรว้นน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๗	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายสราวุฒิ กล้าพอง	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๘	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทศพร ปีกแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ขบรณนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๐๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางสาวธัญญ์ บัวคำป้อ	ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางสาวปวีณา อ้อดกัน	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทินกร ชนทอง	ปฏิบัติหน้าที่ขบรณนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ชนิษฐา หมวกคำ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	ปฏิบัติหน้าที่ขบรณนต์น้ำชุดหลัง (JCB)***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๑๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุมิตร พู่ใจ	ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายยุทธ ดั่งอินทร์	ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายมนต์เกียรติ แก้วสว่าง	ปฏิบัติหน้าที่ประจักษ์รถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๑๘	ลับแล	ชัยชุมพล	นายวรย ปัญแก้ว	ปฏิบัติหน้าที่ประจักษ์รถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๑๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเนบ ป้อมบุ	ปฏิบัติหน้าที่ประจำระยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเด่น ยอดถา	ปฏิบัติหน้าที่ประจำระยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเป้ง แก้วจ้อน	ปฏิบัติหน้าที่คนงานภาคสนาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชลอ บุญอยู่	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยบรรทุกลำน้ำ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๒๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเฉลิมยศ ยศสม	ปฏิบัติหน้าที่คนขับระยะ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๒๔	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นางสาวกมล เตชา	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๕	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นางสาวสุรรัตน์ สโน	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๖	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นายพิมาย จิตต์มัน	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๗	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นายไพฑูรย์ หอมส้ม	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยขนส่วกลาง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๘	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นายมนู เรือนเอี่ยม	ปฏิบัติหน้าที่จัดมาตรว้นน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๒๙	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นายกุลวัชร ศรีวิเศษ	ปฏิบัติหน้าที่เครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๐	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นายสงค์ สุกแดง	ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๑	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนาม	นายรณชัย ศรีริ	ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๒	พิชัย	บ้านโนน	นายวิโรต นวลแหลม	ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๓	พิชัย	บ้านโนน	นางกิ่งแก้ว พรหมจุ้ย	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๔	พิชัย	บ้านโนน	นายสุทธิภูมิ กลัดนุละ	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยขนส่ว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๕	พิชัย	บ้านโนน	นางสุพิตรา พ่วงขาวนา	ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๖	พิชัย	บ้านโนน	นายชัยวัฒน์ แผลงศรี	ปฏิบัติหน้าที่งานส่งเสริมการเกษตร	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๗	พิชัย	บ้านโนน	นายสุทธิพงษ์ พูนพิชัย	ปฏิบัติหน้าที่งานเขียนแบบ**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๓๘	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางบัวหอม ใจหล้า	ปฏิบัติหน้าที่แม่ครัว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๓๙	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวยุพิน ท้าวพา	ปฏิบัติหน้าที่ตักแถมสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายกำธร ยะพาน	ปฏิบัติหน้าที่ตักแถมสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

๒๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๔๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายธันนวัฒน์ อินแจ้	ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบรรณารักษ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวจุฑามาศ ชาเทพ	ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔๓	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายปรีชา สวีใจ	ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบรรณารักษ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔๔	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวรุ่งอรุณ ไสค์คำ	ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔๕	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางสาวพิมพ์ชญา อินแจ้	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๔๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพิสุจน์ แดงทองโค	ปฏิบัติหน้าที่พนักงาน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ต.ค. ๖๓	รับทราบ
๒๔๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นางสาวพิมพ์ใจ เทียบน้ออ่าง	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นางสาวพิมพ์ประภา จันทาบ้านไร่	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๔๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นางสาวขุวดี ทองนาคะ	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นางสาวโสภา เพ็ชรครุฑ	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๑	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวีระพล เห่งน้อย	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นางธนิศา ราชเฉลิม	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเสวียน อินถา	ปฏิบัติหน้าที่ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมชาย ภูริธร	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสงัด จันทรีดี	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางลำตวน ใจรังสี	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพัฒนกร ภูโยธัง	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายไชยา น้อยคำมูล	ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบรรณารักษ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๕๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางนิชาพร สามอ่าง	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๖๐	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวพนีย์ แจ่มใส	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๖๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวปราณีชาติ ผาสสม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๖๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายฤทธิ์พิชัย แจ่มใส	ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งบรรณารักษ์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

๒๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๖๓	น้ำปาด	บ้านผาย	นายโรย ผาแดง	ปฏิบัติงานนักรการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๖๔	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวดุชนี ขนสยอง	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๖๕	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาววราภรณ์ เสนา	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๖๖	น้ำปาด	บ้านผาย	นายธนกฤต กุลพรม	ปฏิบัติงานไฟฟ้า**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๖๗	น้ำปาด	บ้านผาย	นายผะ บุคำ	ปฏิบัติงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๖๘	น้ำปาด	บ้านผาย	นายทวี มะณี	ปฏิบัติงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๖๙	น้ำปาด	บ้านผาย	นายสุริยะ โจมลา	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๐	น้ำปาด	บ้านผาย	นายคังศักดิ์ ชิตติ	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๑	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวปวีณา มินอน	ปฏิบัติงานธุรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๒	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวกัลยาณี ศรีจันทร์	ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็ก*	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๗๓	น้ำปาด	บ้านผาย	นางสาวทักษพร คำนาค	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๔	น้ำปาด	บ้านผาย	นายเปรม กลียา	ปฏิบัติงานที่ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๕	น้ำปาด	บ้านผาย	ร.ต.หญิง รติพร โพธิ์จาง	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๖	น้ำปาด	บ้านผาย	นายศักดิ์สิทธิ์ คำทอง	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๗	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายเสฏฐวุฒิ สิงห์ทา	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๘	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายณัฐกร จันทุม	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๗๙	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรัก จันทรรค์คำ	ปฏิบัติงานที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๘๐	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายศราวุฒิ เอ็มมูล	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๘๑	ตรอน	ข่อยสูง	นายมานพ เลือต่าง	ปฏิบัติงานที่ชัยบรรณรัตน์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๘๒	ตรอน	ข่อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	ปฏิบัติงานที่ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๘๓	ตรอน	ข่อยสูง	นางสาวนภาพร นิกโกเน	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๘๔	ตรอน	ข่อยสูง	นางสาวสุพิศรา ทับแก้ว	ปฏิบัติงานที่คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

๒๖

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๘๕	ลับแล	แม่พูล	นายเสถียร สีตัย	นักการภารโรง***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๘๖	ลับแล	แม่พูล	นางสาวพา คชหาญ	คนสวน***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๘๗	ลับแล	แม่พูล	นายสุราษฎร์ ติ่มมี	ปฏิบัติหน้าที่ขีบริษยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๘๘	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายอรุณพล นวลใส	ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๘๙	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายไพรัช แสนอินตะ	ปฏิบัติงานขีบริษยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๙๐	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายประทุม จันทร์เป็ง	ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๒๙๑	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิรุณ จันทรเป็ง	ปฏิบัติงานเขียนแบบ**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๒	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นางสาววิทย์ทิพย์ ทองเบื่อง	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจตมาตราบำ)**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๓	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นางสาวศุภกร วงศ์สี	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจตมาตราบำ)**	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๔	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นางสาวรัตน์ คำฟัก	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ ผช.จพง.พัสดุ)***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๕	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายภูธร ทองบุตร	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ ผช.ช่างไฟฟ้า)***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๖	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ช่างปูน)***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๗	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสนั่น ลาวนันท์	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๘	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายวีระโชติ นพรัตน์	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา)***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๙๙	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	คณงานเครื่องสูบน้ำ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๐๐	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	คณงานเครื่องสูบน้ำ***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๐๑	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นางสาวสุชาดา บุญวัฒน์	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ธุรการ)***	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๐๒	ฟากท่า	สองห้อง	นายสนธิ์ คำสะอาด	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๐๓	ฟากท่า	สองห้อง	นายสังคม บุตรพา	ปฏิบัติหน้าที่ขีบริษยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๐๔	ฟากท่า	สองห้อง	นางสาวลักษณ จันพิมพ์	ปฏิบัติหน้าที่พนักงานจตมาตราบำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๐๕	ฟากท่า	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ ลีทา	ปฏิบัติหน้าที่คณงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๓๐๖	ฟากท่า	สองห้อง	นายเมธพร ปันโสม	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ
๓๐๗	ฟากท่า	สองห้อง	นางสาวสุริยา สายสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	รับทราบ

* คือ ชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ตัววันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

** คือ ชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปไม่เป็นไปตามข้อ ๑๕ แห่ง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

*** คือ ชื่อของลูกจ้างประจำ หรือชื่อตำแหน่งไม่เป็นไปตาม ๖๗๗

๕.๔ ลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานยศศักดิ์ทวี นักร้อง ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองช่าง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับหลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ลูกจ้างประจำรายดังกล่าว ได้พ้นจากตำแหน่งตามนัยข้อ ๓๘๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ได้เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเมื่อครั้งการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่

/๒๕ กันยายน...

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งแล้ว ซึ่งเป็นไปตามนัยบทเฉพาะกาล
ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘๐ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘
ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ออก	วันที่ออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายศักดิ์ทวี นักร้อง อายุ ๖๐ ปี ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราเงินเดือน ๒๐,๖๘๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๓๘	พ้นจากราชการตาม ระเบียบว่าด้วยบำเหน็จ ลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับทราบ

ใบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไปต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหาหรืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง การหรือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบต.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตรากำลังจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช. เพียงคุณสมบัติเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือ(จังหวัดจันทบุรี) กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต.ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

๖.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔
แจ้งเวียนตอบข้อหารือ(จังหวัดชัยนาท)กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มี
ทักษะ กรณีมีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานครบถ้วนมาเกิน ๕ ปี แต่ใบอนุญาต
ครบถ้วน ไม่ครบ ๕ ปี สรุปได้ความว่า การรับรองประสบการณ์ทำงาน จะต้องเป็นกรณี
รับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย กล่าวคือ ผู้ครบถ้วนจะต้องมีใบครบถ้วน
ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการ
ครบถ้วนดังกล่าวจริง จึงจะถือว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการ
ครบถ้วน

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์
๒๕๖๒ ตอบข้อหารือ(จังหวัดตาก) กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง
พนักงานจ้างและจ้างบรรทุกน้ำ สรุปได้ความว่า การรับรองการทำงานจะต้องเป็น
กรณีการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด และได้ปฏิบัติงานในการจ้าง
ดังกล่าวจริง จึงจะถือว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการจ้าง

๘.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ
๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ
๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตรา
ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหา
พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำและปากท่า เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.
จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ทั้งนี้ อบต.
จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	นางบุหงา ภูผานราธร -ปริญญาตรี -อายุ ๕๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษาฯ ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๘๓	๙,๐๐๐	๒ พ.ย. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ
๒	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	น.ส.ศุภางค์ อินฟากท่า -ม.๖ -อายุ ๓๐ ปี -เป็นผู้สอบได้ในลำดับที่ ๒ (ลำดับ ที่ ๑ ลาออก) และบัญชีสอบยังไม่หมดบัญชี -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อ ๒๕ ก.ย. ๖๓ เห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๖๑	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๔	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๒ พ.ย. ๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔

๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) รายว่าที่ ร.อ.นันทยศ นนทคลัง ผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ โดยขอความเห็นชอบจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

๑.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๑.๑ ขาดสำเนาประกาศรับสมัครฯ เนื่องจากฝ่ายเลขานุการจะต้องดำเนินการตรวจสอบการรับสมัครว่า เป็นไปตามนัยข้อ ๑๙ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ระยะเวลาการรับสมัคร ระยะเวลาประกาศรับสมัครก่อนกำหนดวันรับสมัคร ฯลฯ)

๑.๒ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ จะต้องมียอกสารแสดงการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ ตามข้อ ๖ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๑.๓ หนังสือรับรองการทำงานของบริษัท ทีเคซี เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด ระบุการปฏิบัติงาน “พนักงานขับรถ” จึงไม่อาจทราบได้ว่า ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ขัรบรถประเภทอะไร ตรงกับลักษณะงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่มรับสมัครหรือไม่ อย่างไร (ขัรบรถบรรทุกน้ำ) ซึ่งถือเป็นสาระสำคัญในการพิจารณาลักษณะงานที่เคยปฏิบัติกับลักษณะงานในตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๔ กรณีการรับรองประสบการณ์การทำงานในลักษณะงานเกี่ยวกับการขับรถ จะต้องมียอกสารที่ตรงกับประเภทที่ได้ขับปฏิบัติงาน และระหว่างปฏิบัติหน้าที่ขับรถตามระยะเวลาที่ระบุในหนังสือรับรองประสบการณ์ผู้นั้นจะต้องมีใบขับขรถตามประเภทและชนิดที่ กฎหมายกำหนดด้วย ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒

๑.๕ ตรวจสอบเอกสารใบอนุญาตขับรถแล้ว ไม่มีความชัดเจน ว่าเป็นใบอนุญาตขับรถประเภทหรือชนิดใด ตรงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร

๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ จึงมีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๒๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่ม จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมและชี้แจงประกอบการพิจารณา

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่ม ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๑๖๐๑๔/๙๖๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมและชี้แจงเพิ่มเติม สรุปได้ความว่า บริษัทฯ รับรองผู้สอบคัดเลือกได้ปฏิบัติงานขับรถชนิด ๔ ล้อ และชนิด ๖ ล้อ มีใบอนุญาตขับรถชนิดส่วน

บุคคล แต่ได้มีการทดสอบปฏิบัติขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) และผ่านการทดสอบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งเวียนตอบข้อหารือ(จังหวัดชัยนาท)กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ กรณีมีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานครบถ้วนมาเกิน ๕ ปี แต่ใบอนุญาตครบถ้วน ไม่ครบ ๕ ปี สรุปได้ความว่า การรับรองประสบการณ์ทำงาน จะต้องเป็นกรณีรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย กล่าวคือ ผู้สมัครจะต้องมีใบรับรองตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการสมัครงานดังกล่าวจริง จึงจะถือว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการสมัครงาน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือ(จังหวัดจันทบุรี) กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตครบถ้วนมาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต.ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผู้สมัครจะต้องมีใบอนุญาตครบถ้วนตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการสมัครงานดังกล่าวจริง

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือ(จังหวัดตาก) กรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์และขับรถบรรทุกน้ำ สรุปได้ความว่า การรับรองการทำงานจะต้องเป็น กรณีการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายกำหนด และได้ปฏิบัติงานในการขับรถดังกล่าวจริง จึงจะถือว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับรถ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานในชั้นนี้เห็นว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์เกินกว่า ๕ ปี คือตั้งแต่ ๓ มกราคม ๒๕๕๑ – ๓ มกราคม ๒๕๕๗ ปฏิบัติหน้าที่ ขับรถชนิด ๔ ล้อ และชนิด ๖ ล้อ แต่ตรวจสอบเอกสารแล้วพบว่า ในช่วงระยะเวลาการ รับรองประสบการณ์ของบริษัทฯ นั้น ผู้สอบคัดเลือกได้มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล ซึ่งไม่ตรงกับประเภทและชนิดที่ได้ปฏิบัติงาน (รถชนิด ๖ ล้อ) เพื่อนำมาเป็นเอกสาร แสดงการมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งการรับรองการปฏิบัติงานจะต้องเป็นการรับรอง ที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมาย กำหนดให้ถูกต้องด้วย (ใบอนุญาตขับรถประเภท ๒) ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กล่าวคือ ขณะที่ปฏิบัติงานขับรถกับบริษัทฯ ผู้สอบคัดเลือกจะต้องมีใบอนุญาตขับรถประเภทและชนิดที่ถูกต้องตามกฎหมายด้วย (ใบอนุญาตขับรถประเภท ๒) ดังนั้น การรับรองการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวข้างต้นจึงไม่สามารถ นำมาเป็นเอกสารประกอบการพิจารณาการจ้างพนักงานจ้าง ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ได้ เนื่องจากไม่มีใบอนุญาตขับรถที่ตรงตาม ประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดขณะปฏิบัติงานกับบริษัทฯ ถึงแม้จะได้มีการทดสอบ ขับรถบรรทุกน้ำและผู้สอบคัดเลือกได้ผ่านการทดสอบก็ตาม ซึ่งการทดสอบดังกล่าวเป็นเพียง การทดสอบเพื่อแสดงให้เห็นว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีทักษะในการปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำจริง เท่านั้น แต่ระยะเวลาการมีประสบการณ์ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จะต้องมียุทธศาสตร์รับรอง ประสบการณ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายด้วยตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคอรั่ม ได้กำหนดไว้ใน เอกสารภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ข้อ ๒ แนบท้ายประกาศรับสมัครสอบ คัดเลือกฯ ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงจะต้องตามข้อ ๖ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ เนื่องจากในช่วงระยะเวลาการรับรองประสบการณ์ของ บริษัทฯ ผู้สอบคัดเลือกไม่มีใบอนุญาตขับรถที่ตรงกับประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดใน ขณะที่ได้ปฏิบัติงานกับนายจ้างเดิม จึงไม่เป็นไปตามข้อ ๖ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไข เพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

/เอกสารแนบ...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.คอรุม อ.พิชัย	ว่าที่ ร.อ.นันทยศ นนท์คลัง -ปริญญาตรี -อายุ ๓๔ ปี -มีหนังสือรับรองการทำงาน ตำแหน่ง พนักงานขับรถชนิด ๔ ล้อ และ ๖ ล้อ ตั้งแต่ ๓ ม.ค. ๕๑ - ๓ ม.ค. ๕๗ จากบริษัท ทีเคซี เอ็นจิเนียริง เซอร์วิส จำกัด แต่ในระหว่างนั้นยังมิได้รับ ใบอนุญาตขับรถตรงตามชนิดและ ประเภทตามที่กฎหมายกำหนด -มีใบขับขี่ประเภท ๒ ฉบับที่ สท.๐๐๓๕๑/๖๑ ออกโดยขนส่ง จ.สุโขทัย อนุญาตตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๑ - ๒๔ ก.ค. ๖๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ขับเคลื่อนจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๒.๖๙	๙,๔๐๐	๑ พ.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากไม่มี ใบอนุญาต ขับรถถูกต้อง ตามประเภท และชนิดตามที่ กฎหมาย กำหนด ในขณะที่ ได้ปฏิบัติงาน กับนายจ้างเดิม (ผู้ออกหนังสือ รับรอง ประสบการณ์ฯ)

๒๙

๕.๓ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างต่อไป และให้องค์การ

/บริหาร...

บริหารส่วนตำบลที่ได้รับการติดเครื่องหมาย “* หรือ ** หรือ *** หรือ ****” ดำเนินการแก้ไข
ชื่อตำแหน่งให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ แต่ทั้งนี้ ให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลที่ได้รับการติดเครื่องหมาย “* หรือ ** หรือ *** หรือ ****”แล้วแต่กรณี
ดำเนินการแก้ไขชื่อตำแหน่งให้ถูกต้องต่อไป

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายอดิศักดิ์ ทองทา	ผู้ปรัญยนต์	๑๒,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสาวณัฐวิภา เต็ดชาด	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสาวฐานันท์ พรศิริ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านด่าน	นางอัญชลี เชื้อผาเต่า	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านด่าน	นางวรรณมา นาคปน	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๔๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	บ้านด่าน	นางสาวศิริพร พันอัน	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๗	ลับแล	ฝายหลวง	นายทูล ต๊ะปัญญา	ผู้ปรัญยนต์	๑๔,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางสาวปรีรัตน์ ใจนวล	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙	ฟากท่า	สองคอน	นางวรรณชัย บุญแทน	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๐	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวชิตา พามา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๖๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๑	ฟากท่า	สองคอน	นายบุญกร พันแพง	ผช.นายช่างโยธา	๑๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๒	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวสาธิตี ตระกูลบุตร	ผช.จพง.ธุรการ	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๓	ฟากท่า	สองคอน	นางจำเนียร สิทธิ	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๓,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๔	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวสุภาพร ก้อนพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๓,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๕	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวรณกานต์ เทพอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๓,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๖	ฟากท่า	สองคอน	นางสาวพรพรรณ วงษ์สาธิต	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๒,๔๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๗	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางภคินันท์ภรณ์ วงศ์เข้มชื่น	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑๙,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๘	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางสาวสุภารัตน์ มีเคน	ผช.จพง.พัสดุ	๑๐,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๙	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางธิดารัตน์ พันธุ์มณี	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๐,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๐	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นางลลิตา กองอุดมกิจ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางเจนจิรา แสนคำฟอง	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๓,๘๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๒๒	ตรอน	วังแดง	นางสาวสมคิด จันทร์ทอง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๓	ตรอน	วังแดง	นายอานนท์ บางไม้	ผช.นายช่างโยธา	๑๕,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๔	ตรอน	วังแดง	นางณัฐกรณ์ อิ่มแจ้ง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๒๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๕	ตรอน	วังแดง	นายภานุพงศ์ รักกิจ	ข้าบรณยนต์	๑๒,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๖	ตรอน	วังแดง	นายณรงค์ ลำไย	ข้าบรณยนต์	๑๓,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๑๙ ม.ค.๖๕	เห็นชอบ
๒๗	ตรอน	วังแดง	นายสนอง ขำหรั่ง	ข้าบรณยนต์	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๒๕ พ.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๘	ท่าปลา	ผาเลือด	นายวัชรระ สารบุญมา	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๒๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาววันนา คงมัน	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๐	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวสุภัทร เดชก้อง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๖ ม.ค.๖๔	เห็นชอบ
๓๑	ท่าปลา	ผาเลือด	นางสาวมณี สารเขียว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๒	ฟากท่า	ฟากท่า	นายฉลอง สอนนอก	ข้าบรณยนต์	๑๕,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๓	ฟากท่า	ฟากท่า	นายชานา สกฤพิทักษ์ดี	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๔	ฟากท่า	ฟากท่า	นางสาวอรนิล เอ็มมูล	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๕	ฟากท่า	ฟากท่า	นายชัยวัฒน์ เพ็ญตา	ข้าบรณยนต์	๑๓,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๖	ฟากท่า	ฟากท่า	นายอดิศักดิ์ พิรุณเดช	ผช.ช่างโยธา***	๑๓,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๓๗	ตรอน	บ้านแก่ง	นายปรีชา ทองธรรมชาติ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๗,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายฉลาด เพ็งแจ่ม	ผช.นายช่างโยธา	๑๗,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๓๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นางอัญชลี มอญคำสุรราช	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๔๐	ดron	บ้านแก่ง	นางสาวละอองดาว เทียนน้อย	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๔๑	พิชัย	คอรุม	นายประเสริฐ หนูไพศาล	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๒	พิชัย	คอรุม	นายขรรค์ชัย เหลี่ยมสมบูรณ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๕,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๓	พิชัย	คอรุม	นายประสาธ นาครูป	ผู้บริหาร	๑๐,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๔	พิชัย	คอรุม	นางวิไลย แสงอรุณ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๕,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๕	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นางสาวฉันทนา ทับทอง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๕,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๖	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวธวัชรัตน์ นาชัย	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๘๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๗	ท่าปลา	หาดลำ	นายเรวัตร รัตนอาจ	ผช.นายช่างโยธา	๑๕,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๘	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวสุภาวดี ทับแก้ว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๔๙	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวกนกพร ทองพันธุ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕๐	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางประไพ บุญกลัด	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๑๔๖	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๕๑	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางนิลลบล สุขนิรันดร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๒	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางสาวอาทิตย์ บังสันเทียะ	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๓	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางจิราภา บุญแจ้ง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๔	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางสาววรรณพร ห่องพ่วง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๑,๘๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๕	น้ำปาด	แสนตอ	นายรัชพล กวางสนุก	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๑,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕๖	น้ำปาด	น้ำไคร้	นางอรรณพ เมืองชื่น	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๔,๗๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕๗	น้ำปาด	น้ำไคร้	นางสาวสุพรรณิ หอมสุวรรณ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕๘	ลับแล	ชัยภูมิพล	นางสุปราณี จุลสรายุทธพิชัย	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๑,๓๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๕๙	ลับแล	ชัยภูมิพล	นางสาวกัลยารัตน์ มหุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๒,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๖๐	ลับแล	ชัยภูมิพล	นายพร้อมพงศ์ สุวรรณรอด	ผู้บริหาร	๑๔,๕๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๖๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเจริญ มูลคำ	ข้าบถยนต์	๑๓,๐๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นางรำไพพร ตรงนิติธรรม	ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	๑๔,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสุทัศน์ แก้วผงสุ	ผช.จพ.ง.พัสดุ	๑๒,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นางสาวนภาพร รัตนสกุล	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมภาพ บัวเลิศ	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑๔,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๖	ลับแล	ชัยชุมพล	ว่าที่ร้อยตรีสมพร ทองไม้	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๔,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายคมสัน ยศสม	ผช.จพ.ง.พัฒนาชุมชน	๑๔,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๘	ท่าปลา	ท่าปลา	นายอุดร ตอยก้อน	ข้าบเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑๑,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๖๙	ท่าปลา	ท่าปลา	นางสาวณัฐนิชา มูลมั่ง	ผช.จพ.ง.ธุรการ	๑๐,๒๖๙	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๗๐	ท่าปลา	ท่าปลา	นางสุภาพร จินดาจักร	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๑๓,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๗๑	ท่าปลา	ท่าปลา	นางดวงพร ยศดีสะลา	ผช.จพ.ง.พัสดุ	๑๓,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๗๒	ท่าปลา	ท่าปลา	นางสาวเยาวลักษณ์ เตชะภู	ผช.จพ.ง.พัฒนาชุมชน	๑๑,๒๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๗๓	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายพิเชษฐ์ จันทศิริโพธิ์	ข้าบรถยนต์	๑๓,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๗๔	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายโอกาส อินทร์นาง	ผช.จพ.ง.ป้องกัน	๑๓,๐๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๗๕	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางพรพรรณ มาบวบ	ผช.จพ.ง.ธุรการ	๑๓,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๗๖	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสาวนันทวรรณ มาปัด	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๔,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ พ.ค.๖๖	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๗๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางนันทิกานต์ รงสอง	ผู้ดูแลเด็ก *	๑๔,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๗๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายณัฐภูมิ ปรางทอง	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑๔,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๗๙	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวเมตตา ปาเวก	ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	๑๒,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘๐	พิชัย	ท่าสัก	นางสาววีราภรณ์ คำสอน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘๑	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวสิริขวัญ ชีบเขียว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๘๒	พิชัย	ท่าสัก	นางสาววิไลลักษณ์ ชัยนาสุบ	ผช. จพง.พัฒนาชุมชน	๑๘,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘๓	พิชัย	ท่าสัก	นายณพรัตน์ น้อยบัว	พนักงานสุบนำ	๑๒,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘๔	พิชัย	บ้านหม้อ	นางสาวพัชร ชูเกตุ	ผช. จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๔,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘๕	พิชัย	บ้านหม้อ	นางรุ่งทิพา เงินแก้ว	ผช. จพง.ธุรการ	๑๔,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๘๖	พิชัย	บ้านหม้อ	นางสาวพราย โตเปลี่ยน	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๔,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๗	พิชัย	บ้านหม้อ	นางสมจิตร ทองอู่	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๔,๒๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๘	ตรอน	หาดสองแคว	นายจิรพัฒน์ เกตมี	ผช. นายช่างโยธา***	๑๓,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๘๙	ตรอน	หาดสองแคว	นายนเรศ ทั้งเรือง	ผู้ผลิตน้ำประปา**และ***	๑๑,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๙๐	ตรอน	หาดสองแคว	นายพิศาล สอดจันทร์	ช่างเครื่องสูบน้ำ***	๑๑,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๙๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางสาวสุวิทย์ โคตรสีภูมิ	ผช. จพง.ธุรการ	๑๔,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพงษ์เทพ สิทธิเจริญ	ข้าบรณนต์	๑๒,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายธานี จำริญเรือง	ข้าบรณนต์	๑๒,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเอกพล จันทาบ้านไร่	ข้าบรณนต์	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายนิรันดร์ พันบ้านไร่	ประจําารณณะ	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๒๘ เม.ย.๖๖	เห็นชอบ
๙๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางสาวสายใจ วงศ์จันทร์	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๙๗	พิชัย	บ้านดารา	นางนิตยา จันทร์ประสิทธิ์	ผช. นักวิเคราะห์ฯ	๒๔,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙๘	พิชัย	บ้านดารา	นางสุนันท์ ปานบ้านใหม่	ผช. จพง.การเงินและบัญชี	๑๕,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๙๙	พิชัย	บ้านดารา	นางสาวพัชติกร ภูเสื่อ	ผช. จพง.สาธารณสุข	๑๒,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๐๐	พิชัย	บ้านดารา	นายสุพน ดิษฐข้า	ข้าบรณนต์	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๐๑	พิชัย	บ้านดารา	นายวรา อัฐชู	ผช. นายช่างโยธา	๑๕,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๐๒	พิชัย	บ้านดารา	นายวิฑูรย์ รุ่งทอง	ผช. นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๐๓	พิชัย	บ้านดารา	นายบุญยืน เพ็ชรหยัด	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๐๔	พิชัย	บ้านดารา	นายอุเทน ดวงอาทิตย์	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๐๕	พิชัย	บ้านดารา	นางสาวเนตรทราย พรหมหา	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๕,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๐๖	พิชัย	บ้านดารา	นางสิริอร สอนหว่าง	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๔,๗๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๐๗	พิชัย	บ้านดารา	นางสุกัญญา ชำณา	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๔,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๐๘	พิชัย	บ้านดารา	นางสุภาวดี ทองดีเพ็ง	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๔,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๐๙	พิชัย	บ้านโนน	นางณัฐชา ทองแถม	ผ.จ.พ.ง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๐	พิชัย	บ้านโนน	นางแวดวง ทิพย์บุตร	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๒,๗๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายแดนชัย วงศ์จิตรานุกูล	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๕,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๒	บ้านโคก	นาชุม	นางปิ่นยา เทพจันทร์	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๓,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๓	บ้านโคก	นาชุม	นางนุรัตน์ดา สอนสิงห์	ผ.จ.พ.ง.จัดเก็บรายได้	๑๐,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๔	บ้านโคก	นาชุม	นางสาวพรพิมล บุตรศรี	ผ.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	๑๐,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางสาวพวงผกา สุขเพ็ง	ผ.จ.พ.ง.ธุรการ	๑๓,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายพนพลกล้า สุขเกษม	ผ.ช.นายช่างสำรวจ	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายกฤษฎา โสภะสาระ	ผ.ช.นายช่างไฟฟ้า	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายเรวัตน์ วีระปิง	ผ.ช.จ.พ.ง.การประปา	๑๓,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๑๙	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นายเสกสรร จินดาประทุม	ข้าบดีเขต	๑๔,๓๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๒๐	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นางลำจวน บันใจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๒๑	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นางสาวน้ำฝน สร้อยตา	ผ.ช.จ.พ.ง.การเงินและบัญชี	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๒๒	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นางพรรณพรณ มีประไพ	ผ.ช.จ.พ.ง.พัสดุ	๑๔,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๒๓	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นายนาวัน บุญด่านตระกูล	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๑๒๔	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนผา	นายอนุลักษณ์ ไร่เรือง	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑๗,๕๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๒๕	พิชัย	พญาแมน	นางสาวเอมิกา คำมีนา	ผช.จพ.ง.รุกรการ	๑๔,๘๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๒๖	พิชัย	พญาแมน	นางกนกวรรณ รินพล	ผช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๒๗	พิชัย	ไร่อ้อย	นางสุภาภรณ์ โกษาแสง	ผช.จพ.ง.การเงินและบัญชี	๑๕,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๒๘	พิชัย	ไร่อ้อย	นางสิริวาริ สีนรอด	ผช.จพ.ง.รุกรการ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๒๙	พิชัย	ไร่อ้อย	นายศรายุทธ บุญธรรม	ผช.นายช่างโยธา	๑๓,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๓๐	พิชัย	ไร่อ้อย	นางสาวฐิตราภรณ์ เกิดกุลภัท	ผู้ดูแลเด็ก*	๑๓,๙๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบและแก้ไขให้ถูกต้อง
๑๓๑	ตรอน	ข่อยสูง	นางจรินทร์ ปานงาม	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๒,๓๐๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๓๒	ท่าปลา	น้ำหมัน	นางสาวมนัสนันท์ มีตา	ผช.จพ.ง.พัสดุ	๑๓,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ
๑๓๓	พากทำ	สองห้อง	นายณัฐพล มูลเงิน	ผช.จพ.ง.รุกรการ	๑๓,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๓ - ๓๐ ก.ย.๖๗	เห็นชอบ

* คือ ชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัววันที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

** คือ ชื่อตำแหน่งไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗

*** คือ จ้างเกินระยะเวลาที่กำหนด (เกิน ๔ ปี)

**** คือ ชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่เป็นไปตามข้อ ๓ และข้อ ๖ แห่ง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

พ.ศ. ๒๕๔๗

๕.๔ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ออสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	น.ส.รชนี รังสีสาคร ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด กองช่าง	บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการสังกัด สพฐ.	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา	นายสุรัชย์ ปานานนท์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองการศึกษาฯ	บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการทหาร	๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายณภดล แก้วสารพัด ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

/๕.๔ การขอ...

๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้ องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงาน

/คณะ...

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น นั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองการบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/เห็นควร...

เห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ กิจาณาพิจารณา กำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องข้องเกี่ยวกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ในการย้ายพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

/(ค) การ...

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการรับโอนดังกล่าว ได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการจัดเลือก/สอบคัดเลือก หรือให้ ก.สธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนจำนวน ๑๒ ราย

ทั้งนี้ กรณีการโอนตำแหน่งของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง (ลำดับ ๑๐) โอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่สุขเกษม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย นั้น จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมคัดเลือกได้และบรรจุแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ และได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างโดยจะดำเนินการรับโอนภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ต่อ ก.อบต. จังหวัดสุโขทัย แล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ (ครบ ๖๐ วัน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) ดังนั้น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ออกคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้วจะต้องพิจารณาดำเนินการตรวจสอบด้วยว่า เป็นการโอนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ หรือไม่อย่างไร หากเป็นการโอนตามหนังสือดังกล่าวข้างต้น ให้พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ (ตำแหน่งเดิมจะถูกลือคแทน) แต่หากเป็นการโอนในกรณีปกติตามข้อ ๑๖๔ อำนาจในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนั้นยังเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง เพื่อจะได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้อย่างถูกต้อง ขอบด้วยระเบียบกฎหมาย ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๑๒ ราย ทั้งนี้ รายที่ ๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนายาง เมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบด้วยว่า เป็นการโอนตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ หรือไม่อย่างไร หากเป็นการโอนตามหนังสือดังกล่าวข้างต้น ให้พิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ (ตำแหน่งเดิมจะถูกลือคแทน) แต่หากเป็นการโอนในกรณีปกติตามข้อ ๑๖๔ อำนาจในการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนั้นยังเป็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง เพื่อจะได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้อย่างถูกต้อง ขอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ต่อไป

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา				
๑	น.ส.สุตารัตน์ อินวรรณ	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บ. บรรจุเมื่อ ๔ มกราคม ๒๕๕๕	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว (/) อบก.บ่อเบี้ย รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๔๔๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ -อบต.น้ำหมัน ที่ อต ๗๖๖๐๑/๒๑๖ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.น้ำหมัน ไม่ได้ ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นางวรรณัน นาระตะ	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทต.จี้วาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บ.	(/) เพื่อดูแลครอบครัว (/) อบก.น้ำพี รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำพี ที่ ๗๕๔๐๑/๔๗๙ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓ -ทต.จี้วาม ที่ อต ๕๕๔๐๑/๖๐๕ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทต.จี้วาม ไม่ได้ ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือก/สอบ คัดเลือกในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๓	น.ส.ศรณันท์ทร กุลมิตร	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บ. บรรจุเมื่อ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบก.บ่อเบี้ย รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๑๐๒๒ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ -ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๓๘๘ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ทต.ในเมือง ไม่ได้ ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

/ท.น.ส.รวิภา...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	น.ส.รวิภา อินขำ	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานเทศบาล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบต.บ่อเบี้ย รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๙๙๘ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓ -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๙๙๑ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓ -ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
โอนระหว่างจังหวัด จำนวน ๗ อัตรา				
๕	น.ส.สุทธิรินทร์ สมศรี	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.นาชุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ไชยสถาน อ.เมืองน่าน จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแล ครอบครัว (/) อบต.นาชุม รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาชุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๔๖๙ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ -อบต.ไชยสถาน ที่ นน ๗๒๑๐๑/๑๐๕๔ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๖	นายสุพิชฌาย์ ไม้งาม	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๑	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.วังทองแดง อ.เมืองสุโขทัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบต.บ้านดารา รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านดารา ที่ อต ๗๕๙๐๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -อบต.วังทองแดง ที่ สท ๗๔๘๐๑/๖๔๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนระหว่างจังหวัด (ต่อ)				
๗	น.ส.ดาริน สีกาวิ	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ. -คุณวุฒิ นิติศาสตร์ บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.วังชิ้น อ.วังชิ้น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบต.ท่าแฝก รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๕๔๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ -อบต.วังชิ้น ที่ พร ๗๕๙๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๘	น.ส.อารีรัตน์ ปลื้มบำรุง	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทม.ศรีสัชนาลัย อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) ทม.ศรีสัชนาลัย รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทม.ศรีสัชนาลัย ที่ สท ๕๓๐๐๑/๑๒๘๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๖๐๔ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.บ้านหม้อ ไม่ได้ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๙	น.ส.จามรี กิจสวน	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ อบต.วังบัว อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.	(/) ดูแลบิดามารดา (/) อบต.วังบัว รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังบัว ที่ กพ ๗๕๒๐๑/๔๓๙ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ -อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๖๘๑ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.พญาแมน ไม่ได้ร้องขอให้ กสด.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

/๑๐นายอาทิตย์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๐	นายอาทิตย์ แก้วสอาด	พนักงานส่วนตำบล รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.นาบยาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙	พนักงานส่วนตำบล รอง ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านใหม่สุขเกษม อ.งิ้วโกะ จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบต.นาบยาง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาบยาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๘๗๕ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ -อบต.บ้านใหม่สุขเกษม ที่ สท ๗๓๘๐๑/๕๔๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่จะโอน ไปดำรงตำแหน่งนั้นว่างเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดย อบต.บ้านใหม่สุขเกษม รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและ จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอนฯ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๓(๑) -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๑๑	นางธนันต์ ทิพย์สุขวัฒนา	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ. บรรจุเมื่อ ๓ ตุลาคม ๒๕๔๙	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.บึงบา อ.หนองเสือ จ.ปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ.	(/) ดูแลบิดามารดา (/) อบต.ขุนฝาง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ขุนฝาง ที่ อต ๗๒๕๐๑/๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ -อบต.บึงบา ที่ ปท ๗๒๕๐๑/๖๓๐ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
โอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๑๒	น.ส.กาญจนา มาเชียงผา	ข้าราชการพลเรือนสามัญ จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๙ กรมสอบสวนคดีพิเศษ อัตราเงินเดือน ๑๔,๑๔๐ บ. คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) จากวิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร มีการศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต บรรจุเมื่อ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๑๔๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) กรมสอบสวนคดีพิเศษ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมสอบสวนคดีพิเศษ ที่ ยธ ๐๘๐๑ ๕/๒๐๖๔ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๕๘๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.ท่าแฝก ไม่ได้ ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕.๖ ขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ นั้น

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลในประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง รวมจำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง

/ประเภท...

ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุดในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลอาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้ในหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและ

/เลขานุการ...

เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

๓.ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่
๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชี
หรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี
การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี(หมดบัญชี) แล้ว (ตำแหน่งที่นอกเหนือจากสิ่งที่ส่งมาด้วย) ให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน
การรับโอน จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภท
เดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่
๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ.
ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้
ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา จะได้รายงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต ดำเนินการสรรหา
ต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ
ก.เมืองพัทยา ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้
ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต” พร้อมทั้งให้นายก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมือง
พัทยา ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้
สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสาย
งานผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตาม
ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

/ผู้บริหาร...

ผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งดังกล่าวว่าง หากเป็นตำแหน่งว่างใหม่ (ไม่เกิน ๖๐ วัน) และประสงค์แต่งตั้งผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวจากผู้ผ่านการสรรหาหรือตำแหน่งที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต แล้วแต่กรณีในการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว

ทั้งนี้ หากตำแหน่งใดที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารไว้ หากหมดบัญชีระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ จะได้มีหนังสือแจ้งเพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๑ ต่อไป

๓. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒ แล้ว หากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ที่จะสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ดังกล่าว ด้วยการย้าย การโอน การรับโอน จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๑ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว จะต้องดำเนินการตามข้อ ๒ ด้วย โดย ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี จะต้องรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างจากการให้โอนในกรณีดังกล่าวให้ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต ทราบโดยเร็ว

๔. กรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่มีรายงานผ่าน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อรายงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น ไม่สามารถที่จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งผู้บริหารได้โดยการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ ได้ ทั้งนี้ ต้องรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ ก.ท. และ ก.อบต เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ก่อน จึงจะสามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/๕.หนังสือ...

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จากเดิมตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ขยายระยะเวลาการดำเนินการสรรหาดังกล่าวถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนและรับโอนเป็นการดำเนินการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง และเป็นการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ แจ้งการขยายระยะเวลาฯ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งสองแห่งมีหนังสือประสานการโอนและรับโอนแล้ว จึงเห็นควรเห็นชอบให้ดำเนินการโอนและรับโอนตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้วแต่กรณีต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้วแต่กรณีต่อไป

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มี
บัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดบัญชีแล้ว
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นางธนัชพร บุปะเท	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านดำนานาาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแล ครอบครัว (/) อบต.บ้านดำนานาาม รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านดำนานาาม ที่ อต ๗๒๙๐๑/๗๕๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ -อบต.บ้านดารา ที่ อต ๗๕๙๐๑/๕๙๖ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ -ตรวจสอบแล้วพบว่า ตำแหน่งที่รับโอน เป็นตำแหน่งสามารถรับโอนได้ตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



๕.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|----------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภะ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ **รายนางหยาดพิรุณ ทองคำ** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เป็นผู้มีความคุณสมบัติและแสดงผลงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด **จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้** รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนด

หลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นใดบ้างที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่า จะต้องเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่น ที่ไม่ใช่พนักงานธุรการบุคคลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ สรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงานธุรการบุคคลเป็นเลขานุการ จึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศและหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๘๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไป
ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับฯ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการ
ประเมินผลงานฯ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางหยาดพิริณ ทองคำ จบการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ : ปวส. (บัญชี) อัตราเงินเดือน ๑๖,๓๔๐ บาท อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรธานี	บรรจุ จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗ -จพง.การเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๘	๑.มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๔๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๔ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๔ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ข้าราชการ อัตราเงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ผ่านการประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานี ว่า อยู่ระหว่างการพิจารณา กำหนดหลักสูตร						
ชื่อผลงาน : ๑.การจัดทำรายงานการเงินและงบแสดงฐานะการเงินโดยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๒.การจ่ายเงินเดือนด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อบต. (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓						

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน

ผู้บริหารท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือกในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้จำนวน ๑ ราย คือ **นางอิทธิรัตน์ เสวตมาลานนท์** ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่แบน อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอ น้ำบาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบในการแต่งตั้ง/รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวตามผลการสอบคัดเลือก/คัดเลือก ตามบัญชีรายชื่อที่สำนักงาน ก.อบต. จัดส่งมาให้เรียบร้อยแล้ว ประกอบกับได้ตรวจสอบเอกสารคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๔.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

/๕.หนังสือ...

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒๘/ว๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาฯ สรุปได้ดังนี้

๑) บัญชีสอบฯ ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานที่สอบเท่านั้น

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลในการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วันนับแต่ได้รับหนังสือแจ้ง , ผู้ที่จะบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประเภทที่ได้สมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก , ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกให้ออกจากราชการไว้ก่อน , ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับแต่งตั้งนับตั้งแต่วันที่เข้ารับสมัคร , ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา , มีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง , มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓) เมื่อได้รับแจ้งรายชื่อจากสำนักงาน ก.อบต. ให้จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบเพื่อเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้แจ้งมติที่ประชุมให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ เพื่อมีคำสั่งแต่งตั้งหรือให้ออหรือรับโอนแล้วแต่กรณีภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับแจ้งมติ และรายงานการแต่งตั้งให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบตามแบบรายงานที่กำหนดต่อไป

๔) ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด และหากยังไม่ผ่านการอบรม ให้พิจารณาให้ความเห็นชอบและแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในทะเบียนประวัติแล้ว และรายงาน ก.อบต. ทราบ โดยจะต้องผ่านการอบรมก่อนที่จะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งพลางไปก่อน และจะสามารถแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

๖.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ แจ้งให้ดำเนินการออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับที่ ๒) โดยข้อ ๗ กำหนดให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.อบต.สรรหา ถือว่า เป็นตำแหน่งไม่ว่าง ดังนั้น อบต.จึงไม่สามารถรับโอนหรือปรับปรุงตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งหรือการโอน(ย้าย)เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก/คัดเลือก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับได้ดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นแล้วพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งและโอน(ย้าย)เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก/คัดเลือก ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๙ การขอ...

๕.๙ การข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน

ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า และองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอยื่นประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๒๖ มี.ค. ๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/(๓) ในข้อบัญญัติ...

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ได้รับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการประเมินผล พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐
 ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และ
 ตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม
 พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน
 ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการ
 ให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัด
 และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการ
 และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบเอกสารปรากฏ
 ดังนี้

๑.อบต.ปากท่า ได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
 จังหวัด พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น และบันทึกข้อตกลงฯ
 ทั้ง ๒ โครงการ โดยจัดส่งถึงฝ่ายเลขานุการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ปรากฏดังนี้

๑.๑ มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทน
 อื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการ
 ประเมิน

๑.๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core
 team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยอมรับการ
 ประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๗๖.๓๖ % ด้านที่ ๒ ได้
 ร้อยละ ๙๖.๑๙ % ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๘๒.๗๖ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๘๑.๙๗ % และ
 ด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ ๘๐.๐๐ %)

๑.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ
 การพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการประเมิน
 (ร้อยละ ๑๐.๗๒)

๑.๔ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
 จังหวัด อบต.ปากท่า ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

/๔.๑ โครงการ...

๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด :
โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กิจกรรมการตั้ง
ด่านตรวจตราสารเสพติดและเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในพื้นที่ (ตามยุทธศาสตร์จังหวัด
ข้อที่ ๑)

๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการบริการไฟฟ้า
สาธารณะ

ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จะต้อง
ดำเนินการบันทึกข้อตกลงร่วมกับ อบต.ที่เสนอขอประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๒. อบต.ท่ามะเพือง ได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ
พัฒนาจังหวัด พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น และบันทึกข้อตกลงฯ
ทั้ง ๒ โครงการ โดยจัดส่งถึงฝ่ายเลขานุการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ปรากฏดังนี้

๒.๑ มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทน
อื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการ
ประเมิน

๒.๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core
team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการ
ประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๙๑.๘๒ % ด้านที่ ๒ ได้ร้อย
ละ ๙๐.๔๘ % ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๗๐.๗๗ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๘๓.๖๖ % และด้านที่
๕ ได้ร้อยละ ๘๓.๖๔ %)

๒.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ
การพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน
(ร้อยละ ๑๐.๐๐)

๒.๔ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
จังหวัด อบต.ปากท่า ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด :
โครงการวัยใสใจดีทำดีตำบลท่ามะเพือง (ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑)

๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จะต้อง
ดำเนินการบันทึกข้อตกลงร่วมกับ อบต.ที่เสนอขอประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.
ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดำเนินการตรวจสอบโครงการฯ และ
ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑)นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ | เป็นประธาน |
| ๒)ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔)นายนิธินนท์ เมืองพุ่ม นายก อบต.ร่วมจิต | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕)นายวีระ ฉิมเลี้ยง ปลัด อบต.วังแดง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖)ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นเลขานุการ |
| ๗)ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘)นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นสอ.ปก. | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องพิจารณาการดำเนินการทางวินัย

-ໄມ້-

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ

๗.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากมีการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล(ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ขึ้นใหม่

๗.๒ การจัดส่งเอกสารเข้าที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

1. **ข้อ ๑๖** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการจัดส่งเอกสารเข้าที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ภายในวันที่ ๕ ของเดือนที่มีการประชุมฯ ทั้งนี้ หากมีเรื่องเร่งด่วน ให้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๒) ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์มอบหมายให้ทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาเป็นกรณีไป

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จตรายงานการประชุม
 (นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
 ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อด.