



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๘๓๑

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุดรดิตถ์”

สรุปมติการประชุม

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันพุธที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุม ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- เนื่องจาก เทศบาลในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดการประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลดังกล่าว

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

- ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว มีทั้งหมด จำนวน ๕๘ หน้า โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน - เรื่อง
๔. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่อง
๕. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๐ เรื่อง
๖. เรื่องอื่น - ไม่มี

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือเชิญประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ หากพบข้อบกพร่องต้องแก้ไข ภายหลังขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ทำระเบียบวาระ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม :รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

/ระเบียบวาระที่ ๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี รับทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด รวมทั้งสิ้น ๔ อัตรา ดังนี้

๔.๔.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔.๔.๒. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาเอง จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/ (๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผล ความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูป การบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้ง ให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๑

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๑.๒

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

๔.๒ เรื่อง การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

- ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาล ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และต้องพ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๖ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย เป็นไป ตามพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๘๖ (๖) และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี.

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.บ้านเกาะ	นางสมัย ชุมพลศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านเกาะ เริ่มรับราชการ ๑ มิ.ย. ๒๕๓๒ เกิดวันที่ ๖ ส.ค. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	ทต.วังกะพี้	จำลองเอก สมศักดิ์ อ่วมบุญ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลวังกะพี้ เริ่มรับราชการ ๑ เม.ย. ๒๕๒๘ เกิดวันที่ ๒๕ ส.ค. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	ทต.วังกะพี้	นายปรีดา สุขดี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลวังกะพี้ เริ่มรับราชการ ๑ ก.ย. ๒๕๔๙ เกิดวันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๔	ทต.วังกะพี้	นางสาววนิษา คุ่มอักษร ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ เริ่มรับราชการ ๑ ธ.ค. ๒๕๕๔ เกิดวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

๔.๓ เรื่อง รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ และการยุบเลิกตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่ว่ามีลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ และขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ รายดังกล่าวของเทศบาลตำบลร่วมจิต ได้พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และยุบเลิกตำแหน่งฯ เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๒๔๑ (๒) และตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘๓

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.ร่วมจิต	นางจงกล สร้อยทอง ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่วมจิต เกิดวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๐๙ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๑	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๐๙)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	รับทราบ

๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์	นายสุรพงษ์ บุตรกมล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๐๙)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	ทต.พระเสด็จ	นางสนธยา บุญมา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระเสด็จ	ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๙ สาเหตุการตาย : ภาวะกลุ่มโรค ภูมิคุ้มกันทำลายตัวเอง ตามใบมรณะบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่น ทต.พระเสด็จ ทร ๔ ตอนที่ ๑ คำร้องที่ ๕๒๐๔/๒๕๖๙ เลขที่ ๐๗-๕๓๙๙๐๘๙๐ ลงวันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๙	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๙	รับทราบ

**๔.๕ เรื่อง การดำเนินการทางวินัยข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาล
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิดทางวินัย**

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตอบข้อหารือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งกรณีดังกล่าวนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกเทศมนตรีได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว ต่อมาในระหว่างการสอบสวนวินัย คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้พิจารณาและมีมติชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและพนักงานเทศบาลบุคคลเดิมในเรื่องเดียวกันอีก โดยเพิ่มเติมฐานความผิดวินัย ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๖๑/๒๕๖๙

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ขอเรียนว่า ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ได้พิจารณาแล้วมีมติให้แจ้งคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๖๑/๒๕๖๙ ดังกล่าว พร้อมหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๒๖/๐๐๙๑ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙ ให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

๔.๖ เรื่อง แนวทางการดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งประชาสัมพันธ์ประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้จำแนกข้อมูลรายบุคคลตามจังหวัด อำเภอ และ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินการภายหลังขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กรณีภายหลังการจัดเรียงบัญชีใหม่บุคคลดังกล่าวลำดับสูงขึ้นหรือเท่าเดิมหรือลดลง และจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม ให้คงผลการบรรจุและแต่งตั้ง ตลอดจนสังกัดวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง การทดลองราชการ อายุราชการ อัตราเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ได้รับไว้ตามเดิมทุกประการ โดยไม่มีสิทธิเปลี่ยนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและไม่มีสิทธิบรรจุแต่งตั้งย้อนหลัง และให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแจ้งให้บุคคลนั้นทราบ

๒.๒ กรณีบุคคลนั้นไม่มีรายชื่อตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเพิกถอนมติเฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลดังกล่าว และแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเดิมแม้บุคคลนั้นจะลาออกจากราชการหรือเสียชีวิตไปแล้ว โดยให้แจ้งสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้บุคคลนั้นทราบ ทั้งนี้ หากเป็นกรณีรับโอนบุคคลดังกล่าวซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง ภายหลังมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) แล้ว ให้แจ้งต้นสังกัดเดิมของบุคคลนั้นทราบ เพื่อดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๓ กรณี บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แต่จำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวตามบัญชีเดิมยังไม่ถึงลำดับของบุคคลนั้น ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาเพิกถอนมติเฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง และแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งให้บุคคลนั้นพ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้บุคคลนั้นกลับไปมีสถานะตามบัญชีใหม่เพื่อรอเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งตามลำดับสถานะตามบัญชีใหม่ เมื่อถึงลำดับตามบัญชีใหม่ จึงให้เรียกบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ทั้งนี้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้บุคคลนั้นทราบ

๒.๔ กรณี บุคคลดังกล่าวยังคงเป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ และจำนวนตำแหน่งว่างถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิม แต่ลำดับผู้สอบแข่งขันได้สลับกัน ภายหลังการจัดเรียงบัญชีใหม่ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณามีมติเห็นชอบให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแก้ไขคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งของบุคคลที่ตามบัญชีใหม่มีลำดับต่ำกว่า โดยให้แก้ไขวันบรรจุและแต่งตั้งเป็นวันเดียวกับวันที่บุคคลนั้นพึงได้รับทราบตามลำดับที่ถูกต้องของบัญชีใหม่ ไม่ก่อนวันที่ผู้ได้ลำดับดีกว่ามีสิทธิ (ตามวันที่ระบุไว้ในสิ่งที่ส่งมาด้วย) และเริ่มนับเวลาทดลองราชการอายุราชการ อัตราเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ได้รับใหม่ ทั้งนี้ ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งสิทธิร้องทุกข์ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ให้บุคคลนั้นทราบ แต่หากจำนวนตำแหน่งว่างยังไม่ถึงลำดับของบุคคลนั้นในวันที่เรียกรายงานตัวเดิมให้ดำเนินการตามข้อ ๒.๓

/สำหรับ...

สำหรับบุคคลที่ตามบัญชีใหม่มีลำดับสูงกว่าแต่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งภายหลัง ตามบัญชีเดิมให้คงผลการบรรจุและแต่งตั้ง ตลอดจนสังกัด วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง การทดลองราชการ อายุราชการ อัตราเงินเดือน สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่ได้รับไว้ตามเดิมทุกประการ โดยไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งย้อนหลังไปก่อนวันที่ได้รับการบรรจุจริง

๒.๕ กรณีเป็นบุคคลที่มีการแก้ไขคะแนนเพิ่มขึ้นโดยไม่ถูกต้องและยังคงรับราชการ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเป็นรายบุคคล โดยหากปรากฏข้อเท็จจริงว่าบุคคลดังกล่าวถูกฟ้องคดีอาญา ให้ผู้บริหารท้องถิ่น พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการให้ผู้นั้นพักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ หากข้อเท็จจริงรับฟังได้ว่าบุคคลนั้นมีส่วนร่วม สนับสนุน รู้เห็น หรือได้รับประโยชน์จากการแก้ไขคะแนนโดยมิชอบ ให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านคุณสมบัติ การบรรจุและแต่งตั้ง วินัย ความรับผิดชอบทางอาญา หรือความรับผิดชอบอื่น แล้วแต่กรณี

๒.๖ ผลของการสั่งให้พ้นจากตำแหน่งย้อนหลังต่อการปฏิบัติหน้าที่และสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

คำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งที่มีผลย้อนหลัง หรือคำสั่งแก้ไขวันบรรจุแต่งตั้ง ไม่กระทบกระเทือนต่อการทำงาน การอนุญาต การสั่งการ การลงนาม หรือการปฏิบัติราชการอื่นที่บุคคลนั้น ได้กระทำให้ไปตามอำนาจหน้าที่ในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ตามนัยมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

สำหรับเงินเดือน เงินเพิ่ม ค่าตอบแทน หรือประโยชน์ตอบแทนอื่นที่บุคคลได้รับ ในระหว่างปฏิบัติราชการ เป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายและระเบียบหลายฉบับ รวมทั้งต้องพิจารณาข้อเท็จจริง และฐานสิทธิของเงินแต่ละประเภทเป็นรายกรณี ทั้งนี้ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งแนวทางปฏิบัติให้ทราบต่อไป

๒.๗ ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาดำเนินการ

๒.๗.๑ ให้ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาตรวจสอบบัญชีรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และนำเสนอที่ประชุม ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณามีมติโดยเร็ว

๒.๗.๒ เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีมติแล้ว ให้แจ้งมติพร้อมข้อมูลที่เกี่ยวข้องแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดโดยทันที เพื่อกำหนดคำสั่งหรือแก้ไขคำสั่งตามมติให้ถูกต้องเป็นรายบุคคล

๒.๗.๓ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการออกคำสั่งหรือแก้ไขคำสั่งตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ และแจ้งสิทธิร้องทุกข์ตามแนวทางดังกล่าว

๒.๗.๔ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแล้ว ให้รายงานผลพร้อมสำเนาคำสั่งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี โดยทันที และให้จังหวัดรวบรวมผลการดำเนินการรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ โดยเร็ว เพื่อจะได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ จังหวัดอุดรธานีมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๙๙ ราย ดังนี้

๓.๑.๑ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑๙ ราย

๓.๑.๒ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๖๙ ราย

๓.๑.๓ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๑ ราย

/๓.๒ ผู้สอบ...

๓.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๙๙ ราย มีสถานะตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๓.๒.๑ คงการบรรจุแต่งตั้ง และสังกัดเดิม จำนวน ๘๔ ราย

๓.๒.๒ แก้ไขวันบรรจุแต่งตั้งจากเดิม ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็น ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย

๓.๒.๓ ยังไม่ถึงลำดับให้เพิกถอนการบรรจุแต่งตั้ง และรอเรียกใหม่ จำนวน ๕ ราย

๓.๒.๔ ไม่มีชื่อในบัญชีใหม่ให้เพิกถอนการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๙ ราย

๓.๓ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

(๑) มีหนังสือแจ้งนายอำเภอ ทุกอำเภอ เพื่อทราบ

(๒) มีหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปแล้ว ตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

(๓) แจ้งเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อดำเนินการตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ จัดทำเอกสารวาระการประชุมเพื่อเสนอ ก.ท.จ. ในการประชุมเดือน สิงหาคม ๒๕๖๙ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่องขอความเห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความรู้ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๕ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๖๘...

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อกำหนดคำสั่งรับโอน และจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใดอย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อนโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น **จำนวน ๕ ราย** ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ๑๖๘ และข้อ ๑๗๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา					
๑	นางภัทรภร เปี้ยนน้อย - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและ บัตรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราว่าง และไม่ได้ร้องขอให้กส.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน (ตาม นสที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๖๑ สว ๒๙ ธ.ค. ๕๘) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.สองห้อง ที่ อต๒๖๙๐๑/๒๘๑ สว. ๔ มี.ย. ๒๕๖๙ (ให้อโอน) - ทด.น้ำริด ที่ อต ๕๓๙๐๑/๑๒๑ สว. ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวชนกพร ชาญนรา - รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจี่วาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์และดูแล ครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) เป็นตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกัน (ตาม นสที่ มท ๐๘๐๙.๕/ ว ๖๑ สว ๒๙ ธ.ค. ๕๘) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๔๙๙ สว. ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๙ (ให้อโอน) - ทด.จี่วาม ที่ อต ๕๔๔๐๑/๔๔๘ สว. ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
รับโอนพนักงานเทศบาล นอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา					
๓	นายกิตติพงษ์ พุดโต - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลลี อำเภอสี จังหวัดลำพูน	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลบิดา มารดา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ลี ที่ ลพ ๕๕๑๐๑/๑๗๐๑ สว. ๗ ก.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ทองแสนขันที่ อต ๕๓๕๐๑/๔๕๘ สว. ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๑ อัตรา					
๔	นางวันนิสา ยาวีใจ - บริหารธุรกิจบัณฑิต	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๕๘๘ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๕๐ บาท สังกัด กลุ่มงานการบริหารงานปกครอง ที่ทำการปกครองอำเภอวังน้ำเขียว อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท (เทียบโอนเงินเดือนตามบัญชี ๕) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มพูนทักษะและความก้าวหน้า และดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานสำหรับ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - กรมการปกครอง ที่ มท ๐๓๐๒.๑/๒๒๕๐๐ สว. ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.น้ำปาดที่ อต ๕๓๒๐๑/๓๓๗๙ สว. ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ไปเป็นข้าราชการอื่น จำนวน ๑ อัตรา					
๕	นายพิรุณฤทธิ์ จัยมาก - วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ด้านบริการทางวิชาการ) ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๙๖๑๖๙ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรร่วม สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุดรดิตถ์ โรงพยาบาลพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) เพื่อเป็นความก้าวหน้าในอาชีพ ข้าราชการทางด้านสาธารณสุข ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๓/๙๐ สว. ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - สนง.ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๖/๑๘๙๖๐ สว. ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่าไม่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ บรรดา หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

/การขอ...

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้ง ๒ รายรายลาออกจากราชการ (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี ...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลสามัญลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์	นางสาวเนตรดาว ยี่มินกุล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๗๖ ได้รับเงินเดือน (ครู คศ.๓) ๔๔,๗๔๐.- บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม (เกิดวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๑๕)	เหตุสูงอายุ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่ น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	ทต.ท่าเสา	นายนพพร สรรสุวรรณ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	เนื่องจากไม่มีชื่อเป็นผู้ สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลาง สอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๘ ลง ๗ ส.ค. ๒๕๖๙ (ฉบับแก้ไข)	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออก น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

พ้นจากการปฏิบัติงาน

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้างของเทศบาล
พ้นจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลบ้านดำนานาาม
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย
๒. เทศบาลเมืองอุดรธานี
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
๓. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
๔. เทศบาลตำบลผาจำก
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
๕. เทศบาลตำบลพระเสด็จ
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วถ้าเป็นหนังสือ
ขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรี
พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหกให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้
๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่
 - (ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม , เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ , เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ, เทศบาลตำบลผาจุ และ เทศบาลตำบลพระเสด็จ ลาออกจากการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	นายธนกฤต บุญอินเขียว พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดำนานาาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ตามปกติ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายวัฒนา มณีแกม พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดำนานาาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	สุขภาพร่างกายไม่แข็งแรง ไม่สามารถปฏิบัติงานได้	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายชัยฉกรณณ์ อินจร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๒๑,๑๗๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายพีระ มะโนวงษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๖,๒๓๐.-บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๕	นายสุทัศน์ สุทธิประภา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลผาจุ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๖.	นายสิทธิชัย ห้องพ่วง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ทั่วไป ตำแหน่ง ขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม

- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๒๕ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

๒. เทศบาลตำบลพระเสด็จ

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๗๒ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานีเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

//(๑)ให้เทศบาล...

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลา ของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบ ตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไป

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและ เลขานุการ |

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

/นายกเทศมนตรี...

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือ ถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลของ เทศบาลตำบลบ้านด่านนาขาม และเทศบาลตำบลพระเสด็จ รวมจำนวน ๒ ราย แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลบ้านดำนาม ขาม จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.บ้านดำนาม ขาม	นางสาวสิริวิมล ประสงค์การณั - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้าน ดำนาม ขาม	- ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ
๒	ทต.พระเสด็จ	นายสิทธิชัย ห่องพ่วง - คุณวุฒิ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ขับเครื่องกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

เทศบาลได้รายงานการยื่นขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูในสังกัดเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นโดยการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA และได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยสำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบรับรองข้อมูลของพนักงานครูเทศบาลในระดับจังหวัดและส่งผ่านข้อมูลจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA มีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวรณารัตน์ ปานบ้านใหม่ ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ วิทยฐานะที่ขอ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยผู้บริหารสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาค้นคว้าได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๒ นายรัตนดิพงษ์ จิตรานุกุลกิจ ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ วิทยฐานะที่ขอ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยผู้บริหารสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาค้นคว้าได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๒.๓ นางการศศิ อีระแนว ตำแหน่งครู โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ วิทยฐานะที่ขอ ระดับชำนาญการ โดยผู้บริหารสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาค้นคว้าได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๖) จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีผลงานการประเมิน “ผ่าน” เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ที่แนบมาพร้อมนี้

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๔

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๓ ราย
(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

๕.๖ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

๑. ต้นเรื่อง

ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.ทุ่งยั้ง ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณา
ให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน
ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน
จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อ ผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูเทศบาลได้ยื่น
คำขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ ในระบบ
DPA (Digital Performance Appraisal) ส่งผ่านข้อมูลในระบบ D-LEP รวม ๔ ราย ดังนี้

ทม.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย

๑.๑ นายรังสีเมตต์ เกิดเจริญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียน เทศบาล
วัดคลองโพธิ์ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรอง
คุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมิน
ที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่
๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑.๒ นางสาวจุฑาทิพย์ ดิษบรรจง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียน
เทศบาลวัดคลองโพธิ์ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรอง
คุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่
ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๑.๓ นางสาวกิตารัตน์ แก้วทุมลา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียน
เทศบาลวัดคลองโพธิ์ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ
โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรอง
คุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่
ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ทต.ทุ่งยั้ง จำนวน ๑ ราย

๑.๔ นางสาวส้มจิ้น ชูรี ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยผู้อำนวยการกองการศึกษา ผู้รับผิดชอบระบบ
D-LEP ระดับสถานศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับ
การประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital
Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

/๒. ข้อกฎหมาย...

๒. ข้อยกขหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อัครดิดถ์ เรือง หลัเกณธ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับ
ถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมี
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือใน
วิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการ
ประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี
ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์
หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่า
ภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๗๑

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่
กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีความสมบัติ
ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ
หรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง
เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน
หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึก
การสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้
ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ
ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียน
ที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือ
แจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

/๒) ให้...

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อเทศบาลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.ท. กำหนด แนนท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

/ (๘) การรายงาน...

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๕) จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” สำหรับพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๔ ราย ดังกล่าวข้างต้น ผู้ขอรับการประเมินเพื่อขอมี วิทยฐานะระดับครูชำนาญการ และขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับครูชำนาญการพิเศษ

** ทั้งนี้ เมื่อ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.ทุ่งยั้ง ได้รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แล้ว จึงจะดำเนินการตามข้อ ๖.๖ (๕) ต่อไปได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งยั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

๕.๗ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP)

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลจากกรรมการในระบบ DPA แจ้งผลการประเมิน “ผ่าน” และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ของพนักงานครูเทศบาลสังกัด ทต.ผาจุ และ ทต.หัวดง ขอมิวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

- ทต.ผาจุ และ ทต.หัวดง ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของพนักงานครูเทศบาลผู้มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อขอรับความเห็นชอบให้มิวิทยฐานะระดับชำนาญการ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่องใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้เลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/๓. ข้าราชการ...

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตรา เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลสังกัด ทต.ผาจุ และ ทต.หัวดง เป็นผู้ผ่านการประเมินในระบบ DPA เพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ เป็นผู้มีความสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง พนักงานครูเทศบาล สังกัด ทต.ผาจุ และ ทต.หัวดง จำนวนรวม ๒ ราย ตามรายชื่อแนบท้ายนี้ ให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP) จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/รายชื่อ...

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ ผอ.สถานศึกษา/ หน.ส่วนราชการ ด้านการศึกษา รับรองข้อมูลในระบบ DPA	ตำแหน่งและ วิทยฐานะที่ขอรับการ ประเมิน	วันที่มีผลแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๑	นางสุภาวดี นาคะวิจิตร ตำแหน่งครู (อันดับ คศ.๑) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๙๗ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก เทศบาลตำบลผาจุก กองการศึกษา ทต.ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๕๐๐๑๐๑๑๙๓๙๓๓ ใช้ได้ถึง ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๗๓	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการ	๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๗,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๙) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการ	เห็นชอบ
๒	นางสาวรวีวรรณ รุ่งโรจน์ ตำแหน่งครู (อันดับ คศ.๑) เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๕ สังกัดโรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์ราษฎร์) กองการศึกษา ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ A๖๖๓๐๑๑๐๐๗๖๐๖๖๑ ใช้ได้ถึง ๑๘ เมษายน ๒๕๗๓	๔ มิถุนายน ๒๕๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการ	๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๔๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๙) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการ	เห็นชอบ

๑.๓ การตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) โดยเทศบาลตำบลจี่งวาม ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีที่ผ่านมาสัดส่วนคิดเป็น ร้อยละ ๔๖.๖๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๑.๔ เทศบาลตำบลจี่งวาม มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณปัจจุบันก่อนปรับปรุงโครงสร้างคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๔ และหลังปรับปรุงโครงสร้างคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๑.๕ เทศบาลตำบลจี่งวาม เสนอตัวชี้วัดค่างาน ๓ ด้าน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ผลการประเมินได้คะแนนรวมทั้งหมด ๕๑๙ คะแนน (ผ่านเกณฑ์การประเมิน) ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| - ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน | ได้คะแนน ๘๐ คะแนน |
| - การบริหารงานและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน | ได้คะแนน ๕๙ คะแนน |
| - การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน | ได้คะแนน ๕๙ คะแนน |

รวมคะแนน ๑๙๘ คะแนน

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๓ คะแนน
- ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

รวมคะแนน ๑๒๘ คะแนน

(๓) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- อีสรระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน
- ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๖๘ คะแนน
- อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

รวมคะแนน ๑๙๓ คะแนน

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาเอกสารของเทศบาลตำบลจี่งวาม แล้วเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล เห็นควรกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในสำนักปลัดเทศบาล ได้ตามที่เทศบาลจี่งวามเสนอขอ

โดยนำเสนอเอกสารประกอบการประเมินฯ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

ฯลฯ

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

/๖.๔ ตำแหน่ง...

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ของเทศบาลตำบลจัวงาม

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลจัวงาม ได้เสนอขอคณะกรรมการประเมินเพื่อกำหนดฝ่ายและตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการคัดเลือกคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการผู้นำชุมชนในเขต
ตำบลจัวงาม ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย และผู้ช่วยเลขานุการ จากท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อประเมินกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและ
งบประมาณ และเทศบาลตำบลจัวงาม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓
โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายและตำแหน่งโครงสร้างส่วนราชการ เทศบาลตำบลจัวงาม ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายสุริยา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานกรรมการ |
| ๒. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. นายวิเชษฐ์ อภิรักษ์นัย กำนันตำบลจัวงาม | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาวศิริกมล สารีคำ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผล
คะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลจัวงาม รายงานผลการประชุมคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่าย
และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของคณะกรรมการประเมิน
กำหนดตำแหน่งฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
เพื่อพิจารณาประเมินฯ ตามตัวชี้วัดที่ กท.กำหนด และประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงาน ต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
พิจารณาให้ความเห็นชอบในการกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น) ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล โดยมีผลการประเมินดังนี้

๑.๑ กำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป
ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ซึ่งได้มีการจัดทำร่างบรรยายลักษณะอำนาจหน้าที่
ความรับผิดชอบงาน ปริมาณงาน ประกอบด้วย (๑) งานแผนและงบประมาณ (๒) งานนิติการ (๓) งานประชาสัมพันธ์
(๔) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๕) งานธุรการ (เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ)

๑.๒ เทศบาลตำบลจัวงาม มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอ
กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๔๕ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการจากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่ายระดับต้น นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ย่อปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลับกรองงานส่วนราชการประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๔๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓)

ข้อ ๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธาน

(๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก กรรมการ
จำนวน ๒ คน

(๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขข้อ (๑.๑) และข้อ (๑.๒) ดังนี้

(๑.๑) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี)

(๑.๒) เทศบาล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและ ประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากเกินไปเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และ ในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่าย ในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการ ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อแนะนำการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอ ความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

๓.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑) ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

(๑.๑) ลักษณะงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ (๑๐๐ คะแนน)

(๑.๓) การสื่อสารและปฏิบัติสัมพันธ์ (๑๐๐ คะแนน)

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

(๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา (๑๐๐ คะแนน)

(๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ (๑๕๐ คะแนน)

(๓) องค์ประกอบด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓.๑) อีสรระในการปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน)

(๓.๒) ขอบเขตผลกระทบของงาน (๑๕๐ คะแนน)

(๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความคิดผิดชอบ (๑๕๐ คะแนน)

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับต้น ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า กำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจี่วาม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เห็นควรกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้ตามที่เทศบาลจี่วามเสนอขอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
ในสังกัดสำนักปลัดเทศบาล ของเทศบาลตำบลจี่วาม

๕.๙ เรื่อง ยกเลิกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบ ความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙

ประกอบด้วย	(๑) นายสุริยา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	ประธานคณะกรรมการ
	(๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	อนุกรรมการ
	(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	อนุกรรมการ
	(๔) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	อนุกรรมการ
	(๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	อนุกรรมการ
	(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
	(๗) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ	
	(๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ	

คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอเหตุผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด จึงมีผลให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครบวาระตามแผนอัตรากำลังฯ ดังกล่าวด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำแผนจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒ เป็นไปด้วยความต่อเนื่อง เห็นควรยกเลิกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความ ถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาจะได้จัดให้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบยกเลิกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรอง
ตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๕.๑๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล

ต้นเรื่อง

ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) หนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนด ทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ประกอบกับอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้...

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า โดยเป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) พิจารณาด้านโครงสร้าง และอัตรากำลังของเทศบาล โดยทำหน้าที่ในการตรวจสอบ กลั่นกรอง เสนอแนะข้อคิดเห็นด้านโครงสร้าง และอัตรากำลังพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลในเขตพื้นที่

ประกอบด้วย	(๑) นายสุริยา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	ประธานคณะกรรมการ
	(๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	อนุกรรมการ
	(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	อนุกรรมการ
	(๔) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	อนุกรรมการ
	(๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	อนุกรรมการ
	(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	เลขานุการ
	(๗) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ	

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง ของเทศบาล ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ