



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๓๗๗

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอื่นที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมหวัง พ่วงบางโพ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕

วันอังคารที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายประเดิม เดชยานต์ปัญญา	ร.ก.ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายถนอมรัตน์ กรดงาม	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายนิมิตร เมืองเปี้ย	แทน นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคน	กรรมการ
๑๑.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๒.นายประสาท ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๓.นายชูชาติ จันทร์วัฒน์พงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๔.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๕.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๖.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๗.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๘.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๖.ดร.ธารรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๗.พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม จำนวน ๕๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์**๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง**

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามทำมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ด้วงแห้ว	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒	พิชัย	พญาแมน	น.ส.บุญชูบ นาคแดง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงเทศน์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕	พิชัย	พญาแมน	นายศรัณย์ภัทร สังข์ต้อง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างเครื่องสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๖	พิชัย	พญาแมน	นายภัทรา ทองแย้ม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๗	พิชัย	พญาแมน	น.ส.สินีนาด แก้ววิเศษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๘	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานพนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๙	พิชัย	นาอิน	นายพิทยา อู่เจริญพงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานยาม)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๐	พิชัย	นาอิน	นางสุดาภรณ์ จันทร์พัก	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๑	ลับแล	แม่พูล	นายเสถียร สีต้อย	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักรการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๒	ลับแล	แม่พูล	น.ส.พา คชหาญ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๓	ลับแล	แม่พูล	นายสุรราช ติมังมี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๔	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.กัญญาภัค สิ้นธนูทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๕	ลับแล	ไผ่ล้อม	นายเมธาสิทธิ์ แสงเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๖	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางอนัญญา กรุดไคร้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๗	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางมนต์อัสสร กุลไช	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๘	ท่าปลา	นางพญา	นายศิวกรณ์ นันใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๑๙	ท่าปลา	นางพญา	นายณรงชัย ลุแล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๐	ท่าปลา	นางพญา	น.ส.สมรมิ่ง ปัญญาคำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางบัวหอม ใจหล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่ครัว)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.ยุพิน ท้าวพา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๓	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายกำธร ยะปวน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานตกแต่งสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๒๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๔	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายธันนวัฒน์ อินแจ้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๕	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายปรีชา สีวีใจ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๖	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.มัทชญา อินแจ้	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายไชยยา น้อยคำมูล	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายรเพชร คัมภีร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๒๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางณิชชาพร สาน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๐	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.พจนีย์ แจ่มใส	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ปาริชาติ ผาสสม	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๒	น้ำปาด	บ้านฝาย	ว่าที่ ร.ต.หญิงรติพร โพธิ์จวง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๓	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.วราภรณ์ เสนา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๔	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ฟ้าใส สัตย์สุขยิ่ง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๕	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายธนกฤต กุลพรหม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๖	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายอภิชาติ อัดมมาศ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๗	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายพะ บุค้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๘	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายอรรถพล รินสาร	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๓๙	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายสุริยะ โจ้มาลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๐	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายคงศักดิ์ ชัดติ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๑	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ทักษพร คำนาค	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๒	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.กัลยาณี ศรีจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป))	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายวุฒิ ช่อมจันทร์ทา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานกิจการสภา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางประนอม รอดลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายจันทร์ คำทอง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.มณีวรรณ วงษ์ลา	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.กรณิการ์ จันทร์ทาบ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๒๕

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๔๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางราตรี เอี่ยมชื่น	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๔๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ศศิวรรณ มีต่อม	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายมาวิน คำไวย์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา/รถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ
๕๑	เมืองอุดรดิตถ์	ขุนฝาง	น.ส.สุพัตรา รุ่งเรือง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	รับทราบ

๒๕

๔.๒ การรายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง อำเภอดุทร จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการเนื่องจากเสียชีวิตรายนางสาวภัทรวดี กุดแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการเนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ (๑) แล้ว จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๗ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/(ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว คอรูม น้ำไคร้ และหาดจิว ได้ยื่นหนังสือขอลาออก ต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

ในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้น จากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง โดยให้เหตุผลว่า พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักรการ การโรง และปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) ทั้ง ๒ ตำแหน่งนั้นไม่มีความจำเป็น ลักษณะงานไม่ต้องใช้ ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้าน เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่สามารถ ปฏิบัติงานทดแทนกันได้ เป็นการคำนึงถึงหลักความประหยัดและค้คุณค่าของงบประมาณ ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด อุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย ไม่ต่อสัญญาจ้างกับ พนักงานจ้างทั้ง ๒ ราย เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง เป็นอำนาจดุลพินิจของผู้บริหาร มิใช่ อำนาจผูกพัน ถึงแม้จะมีการประเมินผลการประเมินผ่านเกณฑ์แต่ก็มีได้ผูกพันให้ต้องต่อ สัญญาจ้าง ประกอบกับลักษณะงานไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านและเป็นการพ้น จากตำแหน่งตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง (ตามคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด ที่ อ.๔๙๓/๒๕๖๐) โดยการที่จะพิจารณาว่าจะสามารถต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่นั้น จะต้องมีการรอบอัตรากำลัง มีแผนงานหรือโครงการที่จะดำเนินการ และมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่า ระดับดี ตามนัยข้อ ๔๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย แจ้งว่า ตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไม่มีความจำเป็นแล้ว จึงเป็นการแสดงให้เห็นว่า ไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จะดำเนินการต่อไป และได้เสนอขอความเห็นชอบในการยุบเลิกตำแหน่ง ดังกล่าวทั้งสองต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ตามระเบียบวาระ ที่ ๕.๔) ประกอบกับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเป็นดุลพินิจของนายกองคการบริหารส่วน ตำบลบ้านฝาย ที่จะต้องดำเนินการตามความเหมาะสมแก่การบริหารงานภายใน ซึ่งมีอาจ ก้าวล่วงได้ ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานในชั้นนี้เห็นว่า หากสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนแล้ว และไม่มีภารกิจที่จะต้องดำเนินการ จึงได้ขอยุบ เลิกตำแหน่งดังกล่าวซึ่งหากเป็นการใช้ดุลพินิจโดยสุจริตด้วยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านฝาย ย่อมสามารถที่จะไม่ต่อสัญญาจ้างได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า	น.ส.วัลลภา อินสุ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต.	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.คอรุม อ.พิชัย	น.ส.ณัฐธิญาณ์ จันทร์าศีรี ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	น.ส.สุพรรณิ หอมสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง	ได้รับคัดเลือกเป็น พนักงานจ้างที่สูงขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด	นายทาศิณัยต์ พรหมจวง ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง	ไปดูแลครอบครัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.หาดจิว อ.เมือง อุดรดิตถ์	น.ส.วัลทิพย์ ทองเปื้อง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น นส. ลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายโรย ฝาแดง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.ดุขนิ ชนสยอง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	เห็นชอบ



๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

/(๓) องค์การ...

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ฯลฯ

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาโดยให้กำหนดชื่อตำแหน่งสรุปได้ดังนี้

๑)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

๒)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

๔)พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

๕)พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานใน ศพด. ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง และปากท่า เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายอิทธิวัฒน์ มันกำเนิด -ป.ตรี (บริหารงาน ก่อสร้าง) -อายุ ๓๐ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานช่างก่อสร้าง) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๑๗	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	อบต.ปากท่า อ.ปากท่า	นายชัชฉินันท์ เอกพิทักษ์ธน -ปวส. (สาขาช่างก่อสร้าง) -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๒๔	๑๑,๕๐๐	๑ ธ.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

๒๕

๕.๓ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเต็ม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล “พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงาน
จ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการ
พิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการ
ประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้
ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง
โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

**๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๕๓** ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้
ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความ
เหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของ
แผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของ
พนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณา
ถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

**๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม
๒๕๕๒** ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควร
พิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม
แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้าง
จะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม
เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

**๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘** แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบ
จำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อ
ให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่
๘ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การ
บริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์
ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ ทั้งนี้ ลำดับที่ ๒๒ และลำดับที่ ๓๐ ให้ใช้ชื่อตำแหน่งให้ถูกต้องตามหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ด้วย

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.แพรววนิต แก้วบุญมา	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๒,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางเรวดี แสนวงษ์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๓	พิชัย	พญาแมน	น.ส.นาฎวดี มาสุตร	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๓,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๔	พิชัย	พญาแมน	นางจีระภา คำสวน	ผช. จพง.ธุรการ	๑๓,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๕	พิชัย	พญาแมน	น.ส.วรัญญา อ้นชู	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๖	พิชัย	พญาแมน	นายกิตติพล บุญนวล	ผช.นายช่างโยธา	๑๔,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๗	พิชัย	นาอิน	น.ส.เกศรินทร์ สุวรรณโณ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๕,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๘	พิชัย	นาอิน	นางสุรีพร พุ่มเทียน	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๒๐,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๙	พิชัย	นาอิน	นางธัญลักษณ์ กาดกอกเสริม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๐	พิชัย	นาอิน	นางกิงแก้ว คำปลื้ม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๒๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๑	พิชัย	นาอิน	นางสุธาร์ตน์ น้อยแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๒	พิชัย	นาอิน	นางอัจฉิมา เขียวดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๓๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.สุนิตย์ ชิดชม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๖,๔๗๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๔	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ณัฐนันท์ พลเมืองดี	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๒๖๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ระเบียบ เกษมศักดิ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๓,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.เต็มศิริ โพธิ์ตัน	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.อนุธิดา จบแล้ว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๓๑๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางแจ่ม อ่อนทา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๗๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๑๙	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายจิรัชญ์สุวรรค์ สาน้ำอ่าง	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๔,๘๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๐	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางจามจรี จบแล้ว	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๐๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๑	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายพลวัฒน์ ปันผา	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๔,๒๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๒	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอุเทน สุวรรณ	พจน.ประจำรถบรรทุกขยะ	๑๓,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ และปรับชื่อให้ถูกต้อง

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๒๓	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางसानิตา มุลวิรัตน์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๐,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๔	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางเพ็ญศิริ ยอดรัก	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๐,๘๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๕	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	น.ส.ศุภยรัตน์ นิลประดับ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๐,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.อัมธิกา มาชีวิ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๔,๓๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ณัฐชญา ทิพย์พรหม	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๔,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๙	เห็นชอบ
๒๘	ลับแล	แม่พูล	นายพศิน พันธกล้า	ผช.นายช่างโยธา	๑๕,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๒๙	ลับแล	แม่พูล	นางอุไรวรรณ อินกล้า	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๔,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๘	เห็นชอบ
๓๐	ลับแล	แม่พูล	นางมา ชัยทอง	คนงานประจำรถขยะ	๑๔,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ ธ.ค.๖๖	เห็นชอบ และปรับชื่อให้ถูกต้อง

๒๕

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่ง ระดับต้นให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ได้

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	น.ส.สุจิตตรา ข้าทอง	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.นayang อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.นayang รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นayang ที่ อต ๗๒๔๐๑/๖๖๒ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ -ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๕๐๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒	นายไชโย แสงเทียน	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๔๐๔-๐๐๑ อบต.นayang อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๔๐๔-๐๐๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.นayang รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นayang ที่ อต ๗๒๔๐๑/๖๗๙ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ -อบต.หาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๘๒๑ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓	นายรัฐวัฒน์ มะลิคำ	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ร่วมจิต รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๒๑๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ -ทต.ตรอน ที่ อต ๕๒๘๐๑/๓๑๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

/๔.นายรัฐวุฒิ...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๔	นายรัฐวุฒิ คุณโย	พนักงานส่วนตำบล นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บ.	พนักงานเทศบาล นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๓-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ทต.ป่าสัก อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อดต.ผักขวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ผักขวง ที่ อด ๗๑๑๐๑/๔๕๙ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ -ทต.ป่าสัก ที่ ลพ ๕๕๙๐๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๕	น.ส.แพรวนภา สามงามเหล็ก	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ดงประคำ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อดต.นาอิน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาอิน ที่ อด ๗๕๒๐๑/๑๓๙๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -อบต.ดงประคำ ที่ พล ๗๒๗๐๑/๓๒๗ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๖	น.ส.ชนกพร ชาญนรา	พนักงานเทศบาล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ทต.วังกรด อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) ทต.วังกรด รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.วังกรด ที่ พจ ๕๒๔๐๑/๕๗๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ -อบต.ท่าปลา ที่ อด ๗๒๑๐๑/๘๑๑ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
รับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา				
๗	จ.ส.อ.จตุพงษ์ สุโรพันธ์	ข้าราชการทหาร พลขับรถเกราะ หมวดทหารม้า กองร้อยทหารม้ายานเกราะที่ ๒ กองพันทหารม้าที่ ๑๕ กรมทหารม้าที่ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๑๐๐๒๒๐๐๐๕๘ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บ. -คุณวุฒิ ป.ตรี สาขา เทคโนโลยี เครื่องกล จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ป่อเปี้ย อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) กองพันทหารม้าที่ ๑๕ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กองพันทหารม้าที่ ๑๕ ที่ กท ๐๔๘๓.๑๘/๕๙๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ -อบต.ป่อเปี้ย ที่ อต๗๖๗๐๑/๕๐๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๔) ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติหารือไปยัง สนง.ก.อบต โดย ได้รับการตอบข้อหารือสรุปได้ว่า คุณวุฒิ การศึกษาของข้าราชการทหารรายดังกล่าว ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง. ป้องกันฯ ตาม นส. สนง.ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๐๐๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖
๘	ส.อ.ณัฐพงศ์ เส็งล้ำ	ข้าราชการทหาร พลยิง หมวดโจมตี กองร้อยทหารม้า กองพันทหารม้าที่ ๗ กรมทหารม้าที่ ๒ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๐๘๐๒๓๐๐๐๖๔ อัตราเงินเดือน ๑๓,๓๑๐ บ. -คุณวุฒิ ป.ตรี สาขา เทคโนโลยีไฟฟ้า จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบุพการีที่ชรา ๒) กองพันทหารม้าที่ ๗ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กองพันทหารม้าที่ ๗ ที่ กท ๐๔๘๓.๑๓/๑๘๘๒ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๑๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ๔) ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติหารือไปยัง สนง.ก.อบต โดย ได้รับการตอบข้อหารือสรุปได้ว่า คุณวุฒิ การศึกษาของข้าราชการทหารรายดังกล่าว ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง. ป้องกันฯ ตาม นส. สนง.ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๐๓๘ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพุธที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

๕.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธาน
๒. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๖ แห่ง รายงานแจ้งความประสงค์ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอยุบเลิกตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน) เนื่องจากนายสมชาย ดาอ่ำ ตำแหน่ง พนักงานสุบน้ำ สังกัด กองช่าง เกษียณอายุราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๘๓ ของ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งกำหนดให้ลูกจ้างประจำหากตำแหน่งว่างทุกกรณีให้ดำเนินการ ยุบเลิกตำแหน่ง **จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสักยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวได้**

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่การโรง) สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ไม่มี ตำแหน่งว่างให้ดำเนินการปรับเกลี้ย โดยได้เสนอปริมาณงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ **จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งพนักงาน จ้างตามที่เสนอขอได้ ยกเว้นการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแล เด็ก (ทักษะ)** โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ให้เหตุผลในการขอยุบเลิกตำแหน่งว่า เป็น ตำแหน่งว่างและอัตราส่งครุต่อเด็กไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ แต่ตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่ง ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณมาให้ มิได้ใช้งบประมาณขององค์การ บริหารส่วนตำบลปากท่า แต่อย่างใด จึงมิได้กระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏ ว่า ในขณะนี้อัตราส่งครุต่อเด็กยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด (๑ : ๑๐) องค์การบริหารส่วน ตำบลปากท่า ยังไม่ต้องดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งในขณะนี้ แต่หากในอนาคต มีจำนวนเด็กเพิ่มมากขึ้น ก็จะทำให้ปริมาณงานเพิ่มขึ้นตามไปด้วย ก็จะสามารถดำเนินการสรรหา บุคคลมาดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานด้านนี้ได้อย่างรวดเร็ว ดังนั้น **จึงไม่เห็นควรให้ยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)**

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี
ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๓.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักรการการโรง) สังกัด สำนัก
ปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานยาม) สังกัด สำนักปลัด อบต.
จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง
จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย และตำแหน่ง
ดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีภารกิจที่จะต้องดำเนินการ จึงเห็นควรให้ยุบเลิกตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามที่เสนอขอได้

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม นานิน และบ้านหม้อ ขอความเห็นชอบยุบเลิก
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข และข้อกำหนด
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เพื่อ
รองรับการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง (กรณีพิเศษ) ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วน
ตำบลตามบัญชีรายชื่อที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งมาให้ ตามนัยประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
คัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙
เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่
มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ รวมจำนวน ๓ อัตรา (องค์การบริหารส่วนตำบล
ละ ๑ อัตรา)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาบุคคลให้เป็นไปตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันกรณีบรรจุบุคลากรใน
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส
โคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลทั้ง ๓ แห่ง ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
สาธารณสุข และข้อกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ
ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างได้ก็ต่อเมื่อได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ที่ครองตำแหน่งพนักงานจ้าง
เป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน แล้วเท่านั้น

/ช้อกฎหมาย...

ข้อกำหนด

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ข้อ ๓๐...

ข้อ ๓๐ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเปลี่ยนตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ “พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง ในช่วงสั้นๆไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล...

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหาก

องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

ข้อ ๑๓ เมื่อประกาศปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่เป็นไปตามโครงสร้างที่กำหนดให้ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ แต่หากเป็นตำแหน่งว่างให้ปรับเป็นระดับกลาง หรือกรณีที่มิผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ หากประสงค์จะปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้ก็ต่อเมื่อมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเฉลี่ยรวมกันไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาเห็นชอบในการปรับเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ได้

ข้อ ๑๔ วรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับปรุงให้มีระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรก ด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หากดำเนินการสรรหาครั้งแรกแล้วไม่ได้ผู้ดำรงตำแหน่งด้วยเหตุผลใดก็ตาม หรือเมื่อได้ผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาตำแหน่งว่าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่งที่เหมาะสมสมควรภายใต้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ ก.อบต. กำหนดต่อไปได้

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้างแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๙.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

/ (๑) สำนัก...

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน

- (๑๓) กองนิติการ
- (๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๕) กองเทศกิจ
- (๑๖) กองผังเมือง
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) – (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

/๑๐.ประกาศ...

**๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓**

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด
อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตาม
ข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็น
ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับ
ต่อไป

**๑๑.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
ที่สำคัญสรุปได้ดังนี้**

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายใน
อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง
กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศ
โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช้ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้น
ต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลัก
ให้ครบ ก่อน

๑๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๕ ให้ใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรณีพิเศษนี้ เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และไม่นำไปใช้สำหรับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการในกรณีอื่น หรือนำไปอ้างอิงสำหรับการขอคัดเลือกกรณีพิเศษในครั้งอื่น ๆ อีก โดยเป็นบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งมีคุณสมบัติตามนิยามคุณลักษณะของบุคลากรและลักษณะงานที่จะได้รับการพิจารณาให้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานส่วนตำบลตามที่กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะอนุกรรมการฯ คือ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๖ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เสนอขอได้ ยกเว้นกรณีการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ขององค์การบริหารส่วนตำบลพากท่า เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่จัดสรรงบประมาณมาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มิได้กระทบต่อภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลพากท่าแต่อย่างใด จึงเห็นควรให้คงตำแหน่งดังกล่าวไว้เพื่อรองรับการเพิ่มจำนวนของเด็กในอนาคต รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้นการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพากท่า ให้คงตำแหน่งดังกล่าวไว้

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	พิชัย	ท่าสีก	-	-	กองช่าง เนื่องจากนายสมชาย ดาอ่ำ ลูกจ้างประจำ(ถ่ายโอน) ๑.พนักงานสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากนายสมชาย ดาอ่ำ เกษียณอายุราชการ จึงขอยุบเลิกเพื่อให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	๒๒.๒๓	๒๒.๒๓	เห็นชอบ ให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้
๒	พากท่า	พากท่า	สำนักปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล ๑.จพง.สาธารณสุข ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด อบต. ๑.หน.สป. ๒.นักจัดการงานทั่วไป ๓.จพง.ธุรการ ๔.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๕.นักทรัพยากร บุคคล ๖.นักพัฒนาชุมชน ๗.นักวิชาการศึกษา ๘.ผช.จพง.ธุรการ ๒ อัตรา ๙.พนง.จ้างทั่วไป (ขับรถยนต์ ,นักการภารโรง ,คนงานทั่วไป) ๑๐.ครู ๓ อัตรา ๑๑.ผดต.(ทักษะ) ๖ อัตรา ๑๒.ผช.หน.ศพด.	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๒.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๓.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา	เป็นตำแหน่งว่างตั้งแต่ ปี ๒๕๖๒ และอัตราส่วน ครูต่อเด็กเกินจำนวนที่กำหนด	๒๓.๑๐	๒๔.๗๘	เห็นชอบ ให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้ ยกเว้นตำแหน่ง พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๓	น้ำปาด	บ้านผาย	-	-	สำนักปลัด อบต. พนักงานจ้างทั่วไป ๑.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานนักการภารโรง) จำนวน ๑ อัตรา	พนง.จ้างทั่วไป ทั้ง ๓ ราย สิ้นสุดสัญญาจ้าง และ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะ การคลังในปัจจุบันของ อบต.บ้านผาย	๓๐.๐๐	๒๙.๑๑	เห็นชอบ ให้ดำเนินการ ตามที่เสนอขอได้

๒๕

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
					๒.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานยาม) จำนวน ๑ อัตรา				
					กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ๓.พนง.จ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา				

การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลรองรับการสรรหาตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง				
๔	บ้านโคก	นาชุม	สำนักปลัด อบต.		สำนักปลัด อบต.			เห็นชอบ
			พนักงานส่วนตำบล	เพื่อรองรับการสรรหาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๓.๘๔	๓๔.๘๘	ให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้
			๑.จพง.สาธารณสุข ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	บริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.ผช.จพง.สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา			
๕	พิชัย	นาอิน	สำนักปลัด อบต.		สำนักปลัด อบต.			เห็นชอบ
			พนักงานส่วนตำบล	เพื่อรองรับการสรรหาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๒.๘๕	๒๓.๑๕	ให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้
			๑.จพง.สาธารณสุข ปง./ขง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	บริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.ผช.จพง.สาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา			

๒๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการขอกำหนด	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง				
๖	พิชัย	บ้านหม้อ	สำนักปลัด อบต.		สำนักปลัด อบต.			เห็นชอบ
			พนักงานส่วนตำบล	เพื่อรองรับการสรรหาบุคลากรในสังกัดองค์การ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙.๑๙	๑๙.๒๗	ให้ดำเนินการ
			๑.จพง.สาธารณสุข ปง./ชง.	บริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การ	๑.พช.จพง.สาธารณสุข			ตามที่เสนอขอได้
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	จำนวน ๑ อัตรา			
			จำนวน ๑ อัตรา	เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕				

๒๙

๕.๖ การแต่งตั้งประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ดังนี้

๑) นายพยงค์ ยาเภา	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒) นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภออับแล	อนุกรรมการ
๓) นายผจญ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุม	อนุกรรมการ
๔) นายสุมาณ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕) นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖) นายกมลასน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ เลขาธิการ		
๘) นางศรีณย์ลักษณ์ ภูลาวรรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ
๙) นายสุรภักดิ์ วรรณเสริฐ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ
๑๐) นายถิรวัสส์ โสภา	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขาธิการ

ข้อเท็จจริง

๑. นายพยงค์ ยาเภา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เกษียณอายุราชการและพ้นจากตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. จังหวัดอุดรดิตถ์ มีคำสั่งที่ ๑๙๓๘๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ส่วนนายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ (และได้รับแต่งตั้งเป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ ของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ด้วย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และเรื่องร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ... และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

/(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ...

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็น เลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรแต่งตั้งนายนพฤทธิ์ ศิริโกศล ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัด อุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก ราชการ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายนพฤทธิ์ ศิริโกศล ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งว่าง

๕.๗ ขอความอนุเคราะห์ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี แจ้งว่า จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ และนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ จึงขอความอนุเคราะห์บุคคลร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เป็นประธาน
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรธานี
๓. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุดรธานี
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เป็นประธาน
๒. คลังจังหวัดอุดรธานี
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรธานี
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

ข้อเท็จจริง

โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรธานี หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุดรธานี คลังจังหวัดอุดรธานี หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรธานี และท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ยินดีเข้าร่วมเป็นกรรมการแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

/(๓) นายก...

(๓) นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการขององค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต ครบถ้วนตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิติถ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิติถ จำนวน ๒ ท่าน เข้าร่วมเป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือก ตามข้อ ๕.๑ (๑) ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ และคัดเลือก พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จดยางงานการประชุม
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.

ลงชื่อ ชำนาญ เกิดส่ง ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายชำนาญ เกิดส่ง)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.