



ที่ อด ๐๐๒๓.๓/ว ๓๓๕

ถึง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ สำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) โดยให้พิจารณาคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ ที่โดดเด่น และมีศักยภาพสูง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาคัดเลือกเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ซึ่งได้รับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๖ ด้าน ที่ดีที่สุด และได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๗ (Local Award 2024) ระดับพอยซ์ (Bronze) เป็นแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) ในการยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) และได้จัดทำ infographic เพื่อนำเสนอสรุปแนวทางปฏิบัติ (Best Practice) ของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประชาสัมพันธ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น  
โทร.๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๓



# แนวทางปฏิบัติ (Best Practice)

เพื่อยกระดับผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Local Performance Assessment : LPA)

## "เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์"

### 1. การบริหารจัดการ

- แผนยุทธศาสตร์และการจัดทำแผนปฏิบัติการ : มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
- ระบบติดตามและประเมินผล : มีการติดตามความคืบหน้าของแผนงาน โครงการ อย่างเป็นระบบและโปร่งใส
- การบูรณาการการทำงาน : ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- การประยุกต์ใช้เทคโนโลยี : นำระบบออนไลน์มาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชน โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

### 2. การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

- พัฒนาศักยภาพบุคลากร : มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ระบบคุณธรรมและความโปร่งใส : ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรอย่างโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
- การทำงานของสภาท้องถิ่น : ส่งเสริมการทำงานของสภาท้องถิ่นให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม

### 3. การบริหารงานการเงินและการคลัง

- การจัดทำงบประมาณแบบมีส่วนร่วม : เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการจัดทำงบประมาณประจำปี โดยใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นแนวทางในการจัดทำงบประมาณ
- การใช้จ่ายอย่างคุ้มค่าและโปร่งใส : ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผนงานและสามารถตรวจสอบได้
- การรายงานทางการเงิน : ดำเนินการจัดทำบัญชี การตรวจสอบ และรายงานผลการเงินอย่างเป็นระบบ

### 4. การบริการสาธารณะ

- การให้บริการประชาชน : ยกระดับภาพการบริการสาธารณะด้วยระบบดิจิทัล และการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service) พัฒนาศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ให้มีมาตรฐาน
- โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อม : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ระบบน้ำประปา และรักษาความสะอาดของเมือง
- มุ่งพัฒนาระบบการรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ให้กับประชาชนในเขตเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
- การสาธารณสุขและคุณภาพชีวิต : ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น การบริการสุขภาพ การดูแลผู้สูงอายุ และการจัดการศึกษา

### 5. ธรรมาภิบาล

- ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ : มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และการทำงานขององค์กรผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้
- การมีส่วนร่วมของประชาชน : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- การป้องกันการทุจริต : มีมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจนและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส
- การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งพัฒนาภายใต้วิสัยทัศน์ การพัฒนาเทศบาล "อุดรดิตถ์เมืองน่าอยู่ คู่ธรรมาภิบาล สู่บริการเป็นเลิศ"