บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘
ที่ อต ๐๐๒๓.๑/ว ๗๒ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒
เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย ทุกกลุ่มงาน และท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้จัดทำโครงการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยกำหนดให้มีการประกวดผลการดำเนินงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญข้าราชการสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เข้าประชุม**ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.** ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งข้าราชการในกลุ่มงานทราบด้วย

(นางสารี มาลา)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

Change For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๑๒/ว ๑๙๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๑๙ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กรอบการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. รายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพการทำงาน ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ ชุด
๓. กำหนดการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการประเมินประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยกำหนดให้มีการประกวดผลการดำเนินงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ท้องถิ่นจังหวัด หัวหน้าคณะทำงาน
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ คณะทำงาน
(๖) ผู้แทนท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ คน คณะทำงาน
(๗) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป คณะทำงานและเลขานุการ
(๘) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑) ศึกษา วางแผนการปฏิบัติงานภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

/ ตามแนวทาง ...

ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด เพื่อยกระดับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

๒) ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อพัฒนาสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดไปสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐

๓) ดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำหนด

๔) ดำเนินการอื่นใด ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาแล้วเห็นว่าจะส่งผลให้เกิดการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสู่ความเป็นเลิศ

๒. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินฯ ตามที่คณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำหนด

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th) หมวด “หน่วยงานภายใน” “กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร” เมนู “การประเมินประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๑๓ โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๓๔๕๓
ผู้ประสานงาน นางนวพรรณ เนตรคำ ๐๘ ๙๘๕๑ ๙๕๐๙

การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ด้านที่ ๑ : การปฏิบัติตามนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือนโยบายผู้บริหาร สถ.

คำอธิบาย :

- วิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ "องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดบริการสาธารณะตามมาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ได้อย่างทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายในปี 2565"
- การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ หมายถึง การนำวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดเป็นรูปธรรมในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
- การขับเคลื่อนนโยบายผู้บริหาร หมายถึง การนำข้อสั่งการของอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยผลงานดังกล่าวต้องไม่ใช่ผลงานภายใต้นโยบาย "การส่งเสริมการจัดทำขยะเปียก" "๑ อปท. ๑ ถนนสวย" และ "สนามเด็กเล็กสร้างปัญญา" เนื่องจากนโยบายดังกล่าวกำหนดให้มีการประเมินในด้านที่ ๑ : การปฏิบัติตามนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้อ ๑ - ๓ ด้วยแล้ว
- กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์จำนวนอย่างน้อยกิจกรรมละ ๓ ชิ้น ซึ่งประกอบด้วย ภาพถ่ายกิจกรรมก่อน-หลังดำเนินการ บันทึกข้อความ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือนโยบายผู้บริหาร สถ. ตามแนวทางที่คณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และ สถจ. กำหนด

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรม หรือนโยบายผู้บริหาร สถ. อย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ น้อยกว่า ๕ กิจกรรม
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรม หรือนโยบายผู้บริหาร สถ. อย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๕ กิจกรรม
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรม หรือนโยบายผู้บริหาร สถ. อย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ มากกว่า ๕ กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน : .....

หลักฐานอ้างอิง :
เอกสารประกอบหมายเลข : ..... (กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แนบเอกสารหลักฐานแสดงผลการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑ – ๕)

หมายเหตุ : หากต้องการทราบหรือตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม กรุณาติดต่อขอข้อมูลได้ที่.... (เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ).... สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด..... กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โทรศัพท์.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรองข้อมูล

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด.....

การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ด้านที่ ๒ : การบริหารจัดการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

คำอธิบาย :

- การจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หมายถึง การจัดสภาพแวดล้อมของสำนักงานเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการดำเนินกิจกรรม อาทิ การจัดให้มีมุมหนังสือเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับบุคลากร การจัดให้มีมุมเครื่องดื่มกาแฟ เพื่อเป็นสวัสดิการให้กับบุคลากร การรักษาความสะอาดของสำนักงานเพื่อความเป็นระเบียบ สะดวก และ ปลอดภัย สำหรับบุคลากร เป็นต้น
- กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์จำนวนอย่างน้อยกิจกรรมละ ๒ ชิ้น ซึ่งประกอบด้วย ภาพถ่ายกิจกรรมก่อน-หลังดำเนินการ บันทึกข้อความ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาผลสำเร็จจากระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามแนวทางที่คณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และ สถจ. กำหนด

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ
๑	จำนวนกิจกรรมที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการในสำนักงาน น้อยกว่า ๕ กิจกรรม
๓	จำนวนกิจกรรมที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการในสำนักงาน จำนวน ๕ กิจกรรม
๕	จำนวนกิจกรรมที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการในสำนักงาน มากกว่า ๕ กิจกรรม

ผลการดำเนินงาน : .....

หลักฐานอ้างอิง :
เอกสารประกอบหมายเลข : ..... (กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แนบเอกสารหลักฐานแสดงผลการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑ – ๕)

หมายเหตุ : หากต้องการทราบหรือตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม กรุณาติดต่อขอข้อมูลได้ที่.... (เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ).... สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด..... กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โทรศัพท์.....

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรองข้อมูล
(.....)
ท้องถิ่นจังหวัด.....

การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ด้านที่ ๒ : การบริหารจัดการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

คำอธิบาย :

- การจัดทำฐานข้อมูลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง การรวบรวมข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน และข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มาจัดทำเป็นฐานข้อมูล/สารสนเทศอย่างเป็นระบบในรูปแบบต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน โดยจะต้องมีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
- ฐานข้อมูลที่จำเป็น แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ (๑) ฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน และ (๒) ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
- กรณีฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน กำหนดให้ประเมินจากการเผยแพร่ข้อมูลลงสู่เว็บไซต์ และมีการปรับปรุงข้อมูลดังกล่าวอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน เช่น ข้อมูลด้านการส่งเสริมโครงสร้างพื้นฐาน ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต เป็นต้น
- กรณีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กำหนดให้ประเมินจากการรับรองข้อมูลความถูกต้องจากท้องถิ่นจังหวัด เช่น ข้อมูลบุคลากรในสังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นต้น
- กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ที่สะท้อนถึงการจัดทำฐานข้อมูล และการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน เช่น การอัพเดทฐานข้อมูลลงสู่เว็บไซต์ การรับรองข้อมูลความถูกต้องจากท้องถิ่นจังหวัด เป็นต้น
- พิจารณาผลความสำเร็จจากการดำเนินการจากระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามแนวทางที่คณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และ สถจ. กำหนด

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ ฐานข้อมูล
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ฐานข้อมูล
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มากกว่า ๔ ฐานข้อมูล

ผลการดำเนินงาน : .....

หลักฐานอ้างอิง : **เอกสารประกอบหมายเลข : .....** (กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แนบเอกสารหลักฐานแสดงผลการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑ – ๕)
หมายเหตุ : หากต้องการทราบหรือตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม กรุณาติดต่อขอข้อมูลได้ที่....(เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ).... สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด..... กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โทรศัพท์.....
(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรองข้อมูล (.....) ท้องถิ่นจังหวัด.....

การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
ด้านที่ ๓ : ด้านนวัตกรรมและความคิดริเริ่ม

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการพัฒนานวัตกรรมหรือข้อริเริ่มที่นำมาใช้ในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำอธิบาย :

- การพัฒนานวัตกรรมหรือข้อริเริ่มที่นำมาใช้ในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายถึง การออกแบบกรรมวิธีใหม่ๆ มาใช้ หรือการสร้างการเปลี่ยนแปลง/ปรับปรุงวิธีทำสิ่งต่างๆ ให้ดีกว่าเดิม ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานภายในหน่วยงานที่สูงขึ้น หรือสามารถส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปรับปรุงและออกแบบการให้บริการให้กับประชาชนได้ตรงตามความต้องการหรือประเด็นปัญหามากยิ่งขึ้น
- นวัตกรรมตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ.ร. แบ่งออกได้เป็น ๓ ประเภท ดังนี้
  (๑) นวัตกรรมเชิงนโยบาย มีการคิดริเริ่มกฎหมาย และกฎใหม่ๆ ให้ทันสมัย และเหมาะสมทันต่อสถานการณ์ และให้มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของประเทศ
  (๒) นวัตกรรมให้บริการ เป็นนวัตกรรมที่นำมาใช้พัฒนาและสร้างคุณค่าในงานบริการภาครัฐ การปรับปรุงบริการ หรือสร้างบริการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน
  (๓) นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ เป็นการสร้างหรือปรับปรุงกระบวนการใหม่ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของภาครัฐ
- กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดคัดเลือกผลงาน/โครงการที่สะท้อนถึงการเป็นนวัตกรรม จำนวน ๑ ผลงาน/โครงการ โดยจะต้องเป็นผลงานที่มีระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ปี (นับตั้งแต่วันริเริ่มดำเนินการจนถึงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรายงานผลการดำเนินการ) และให้แนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ผลงานโครงการดังกล่าว ซึ่งประกอบไปด้วย เอกสารการจัดทำโครงการ ภาพถ่ายกิจกรรมก่อน-หลังดำเนินการ บันทึกข้อความ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาผลความสำเร็จจากจากระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการพัฒนานวัตกรรมหรือข้อริเริ่มที่นำมาใช้ในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวทางที่คณะทำงานกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และ สถจ. กำหนด

เกณฑ์การประเมิน :

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการพัฒนานวัตกรรม
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนานวัตกรรมจนเกิดผลดีต่อหน่วยงาน
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนานวัตกรรมจนเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น

ผลการดำเนินงาน : .....

หลักฐานอ้างอิง : **เอกสารประกอบหมายเลข : .....** (กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด แนบเอกสารหลักฐานแสดงผลการดำเนินการตามเกณฑ์การให้คะแนน ๑ – ๕)
หมายเหตุ : หากต้องการทราบหรือตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม กรุณาติดต่อขอข้อมูลได้ที่....(เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ).... สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด..... กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โทรศัพท์.....
(ลงชื่อ) ..... ผู้รับรองข้อมูล (.....) ท้องถิ่นจังหวัด.....

กำหนดการประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด	หมายเหตุ
มกราคม – เมษายน ๒๕๖๒	ระยะเวลาประเมินผลการดำเนินงาน	
๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ให้สำนัก/กอง และ สถจ. รวบรวมเอกสารประกอบการประเมิน จัดส่งให้ ก.พ.ร.สถ.	กำหนดให้ ผอ.สำนัก/กอง และ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นผู้ลงนามรับรองข้อมูลการประเมินตนเอง ก่อนส่งข้อมูลและผลการประเมินให้ ก.พ.ร.สถ.
มิถุนายน ๒๕๖๒	คณะกรรมการประมวลผลฯ ดำเนินการประมวลผลคะแนน โดยดำเนินการ ดังนี้ - คัดเลือกสำนัก/กอง ที่ได้คะแนนสูงสุด ๕ อันดับแรก - คัดเลือก สถจ. ที่ได้คะแนนสูงสุด ภาคละ ๒ จังหวัด รวม ๘ จังหวัด	**ภาคเหนือ :** แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ เชียงราย ลำพูน ลำปาง พะเยา แพร่ น่าน ตาก อุตรดิตถ์ สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุทัยธานี (๑๗ จังหวัด) **ภาคใต้ :** ชุมพร นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง สงขลา ยะลา สุราษฎร์ธานี กระบี่ พังงา ภูเก็ต ระนอง สตูล ตรัง **(๑๔ จังหวัด)** **ภาคกลาง/ภาคตะวันออก/ภาคตะวันตก :** อ่างทอง ชัยนาท พระนครศรีอยุธยา ลพบุรี นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร สระบุรี สมุทรสงคราม สิงห์บุรี สุพรรณบุรี นครนายก ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ชลบุรี ระยอง ตราด ปราจีนบุรี สระแก้ว ราชบุรี กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ **(๒๕ จังหวัด)** **ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ :** บึงกาฬ อำนาจเจริญ บุรีรัมย์ ชัยภูมิ กาฬสินธุ์ ขอนแก่น เลย มหาสารคาม นครพนม มุกดาหาร นครราชสีมา หนองบัวลำภู หนองคาย ร้อยเอ็ด สกลนคร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อุบลราชธานี อุดรธานี ยโสธร **(๒๐ จังหวัด)**
กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๒	คณะกรรมการประเมินผลการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และ สถจ. ออกตรวจประเมินผลการดำเนินงาน ดังนี้ -สำนัก/กอง ที่ได้คะแนนสูงสุด ๕ อันดับแรก -สถจ. ที่ได้คะแนนสูงสุดแต่ละภาค ภาคละ ๒ จังหวัด รวม ๘ จังหวัด	
สิงหาคม ๒๕๖๒	ประกาศผลการประเมินการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของสำนัก/กอง และ สถจ. และมอบรางวัล ดังนี้ -สำนัก/กอง จำนวน ๕ รางวัล -สถจ. จำนวน ๕ รางวัล	รางวัลชนะเลิศ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ รางวัลชมเชย ๒ รางวัล

กรอบการประเมินสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้านที่ ๑ : การปฏิบัติตามนโยบายกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่งในจังหวัดดำเนินการให้ทุกครัวเรือนมีถังขยะเปียก **ยกเว้น** เขตชุมชนเมือง อปท. ต้องสร้างระบบถังขยะเปียกรวม ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง จัดให้ทุกครัวเรือนมีถังขยะเปียก ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เก็บข้อมูลจาก กพส.
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง จัดให้ทุกครัวเรือนมีถังขยะเปียก ได้น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง จัดให้ทุกครัวเรือนมีถังขยะเปียก ได้ร้อยละ ๑๐๐	

๒. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่งในจังหวัดดำเนินการตามโครงการ ๑ อปท. ๑ ถนนสวย (ความยาวอย่างน้อย ๕๐๐ เมตร/ ๑ สายทาง) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง ดำเนินการตามโครงการ ๑ อปท. ๑ ถนนสวย ได้น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	เก็บข้อมูลจาก กพส.
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง ดำเนินการตามโครงการ ๑ อปท. ๑ ถนนสวย ได้ร้อยละ ๑๐๐	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง ดำเนินการตามโครงการ ๑ อปท. ๑ ถนนสวย ได้ร้อยละ ๑๐๐ และมี อปท. ในพื้นที่ดำเนินการตามโครงการ ๑ อปท. ๑ ถนนสวย มากกว่า ๑ สายทาง	

๓. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่งมีสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา อย่างน้อย อปท.ละ ๑ แห่ง ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง จัดให้มีสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา ได้น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	เก็บข้อมูลจาก กศ.
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง จัดให้มีสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา ได้น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ อปท. ทุกแห่ง จัดให้มีสนามเด็กเล่นสร้างปัญญา ได้ร้อยละ ๑๐๐	

๔. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือนโยบายผู้บริหาร สถ.

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรม หรือนโยบายผู้บริหาร สถ. อย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	กิจกรรมต้องไม่ซ้ำกับการดำเนินงานใน ข้อ ๑ , ๒ และ ๓ **ประเมินจาก :** ๑. ภาพถ่ายกิจกรรม ๒. บันทึกข้อความ ๓. เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรม หรือนโยบายผู้บริหาร สถ. อย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ จำนวน ๕ กิจกรรม	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ของกรม หรือนโยบายผู้บริหาร สถ. อย่างเป็นรูปธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ มากกว่า ๕ กิจกรรม	

ด้านที่ ๒ : การบริหารจัดการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

๕. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการส่งเสริมข้าราชการในสังกัดให้ได้รับความรู้ในการปฏิบัติงานผ่านการเข้าร่วมโครงการ KM Conference สถ. (เริ่มประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป)

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมโครงการ KM Conference สถ. ตลอดหลักสูตร น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	เก็บข้อมูลจาก ก.พ.ร.สถ. **ประเมินจาก :** การนับจำนวนจากข้าราชการในสังกัด สถจ. (รวม สถอ.) ที่ลงทะเบียนเข้าร่วมรับฟังการบรรยายแต่ละครั้งผ่านระบบ check-in online
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมโครงการ KM Conference สถ. ตลอดหลักสูตร น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัด เข้าร่วมโครงการ KM Conference สถ. ตลอดหลักสูตร มากกว่าร้อยละ ๘๐	

๖. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการจัดสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	จำนวนกิจกรรมที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการในสำนักงาน น้อยกว่า ๕ กิจกรรม	เช่น มุมหนังสือ/มุมกาแฟ/ความสะอาดสำนักงาน/การจัดเก็บเอกสาร/บอร์ดประชาสัมพันธ์/ความปลอดภัย/การคัดแยกขยะ เป็นต้น **ประเมินจาก :** - ภาพถ่าย ก่อนดำเนินการ/หลังดำเนินการ - บันทึกข้อความ - เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
๓	จำนวนกิจกรรมที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการในสำนักงาน จำนวน ๕ กิจกรรม	
๕	จำนวนกิจกรรมที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้ดำเนินการในสำนักงาน มากกว่า ๕ กิจกรรม	

๗. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน น้อยกว่า ๔ ฐานข้อมูล	ฐานข้อมูล เช่น ๑. ข้อมูลบุคลากรในสังกัด สถจ. ๒. ข้อมูลนายก/ปลัด อปท. ๓. ข้อมูลการบริการสาธารณะของ อปท.
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ ฐานข้อมูล	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำฐานข้อมูลที่จำเป็นด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มากกว่า ๔ ฐานข้อมูล	

๘. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ในการประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบ ผ่านระบบ @Line (เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป)

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบ ผ่านระบบ @Line น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง/สัปดาห์	**เก็บข้อมูลจาก** สล. **ประเมินจาก :** - การรายงานกิจกรรมภาพถ่ายไม่เกิน ๓ ภาพ/๑ กิจกรรม - ผู้รายงาน คือ ท้องถิ่นจังหวัด
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบ ผ่านระบบ @Line จำนวน ๑๐ เรื่อง/สัปดาห์	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานในความรับผิดชอบ ผ่านระบบ @Line มากกว่า ๑๐ เรื่อง/สัปดาห์	

๙. ระดับความพึงพอใจของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีต่อการบริหารงานของท้องถิ่นจังหวัด (ตอบแบบสอบถาม Online) (เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒)

ผู้ประเมิน : ข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ผู้รับการประเมิน : ท้องถิ่นจังหวัด (ก.พ.ร.สถ. จัดเก็บข้อมูล)

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๑. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการสื่อสารให้บุคลากรได้รับรู้และเข้าใจอย่างทั่วถึงต่อนโยบายการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน		
๒. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน		
๓. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและหรือประชาชนที่มาใช้บริการทราบและมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด คัดแยกขยะมูลฝอย		
๔. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ตะกร้า ถุงผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว		
๕. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านได้ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต		

ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
๖. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน เป็นระบบและทำให้เกิดความสะดวกในการติดต่อหรือขอรับบริการ		
๗. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านได้มอบหมายงานแก่ท่านตามความรู้ความสามารถอย่างเป็นธรรม		
๘. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการกำกับหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		
๙. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม		
๑๐. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านได้ปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์ และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับหน่วยงาน		
๑๑. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการนำเทคโนโลยีมาใช้บริหารงานในหน่วยงานที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมีประสิทธิภาพ		
๑๒. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านกล้าเผชิญกับปัญหา กล้าตัดสินใจ บนพื้นฐานข้อเท็จจริง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์		
๑๓. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีความทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ		
๑๔. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการประชุมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมการเป็นข้าราชการที่ดี		
๑๕. ผู้บริหารหน่วยงานของท่านมีการสร้างกลไกหรือช่องทางในการรายงานหากพบเห็นพฤติกรรมที่ผิดหลักจริยธรรม		

ด้านที่ ๓ : ด้านนวัตกรรมและความคิดริเริ่ม

๑๐. ระดับความสำเร็จของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในการพัฒนานวัตกรรมหรือข้อริเริ่มที่นำมาใช้ในการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เกณฑ์การให้คะแนน	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการพัฒนานวัตกรรม	**ประเมินจาก :** ๑. โครงการ/บันทึกข้อความ ๒. ภาพถ่ายกิจกรรม ๓. เอกสารหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนานวัตกรรมจนเกิดผลดีต่อหน่วยงาน	
๕	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนานวัตกรรมจนเกิดผลดีต่อ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น	