



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๐๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประธานนิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชญ์วัช อัจฉริยนิตรรา)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

Change
For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
วันจันทร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายพิภพ ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสหวีช อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายภูษิต ไสยมรรคา	รก.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายขจรศักดิ์ อิ่มเต็ม	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายสุรเดช คิตรีมย์	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายธาดารี บุญมาก	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๐.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๑.นายอาน แพลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๒.นายสุรัชย์ ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๓.นายถาวร เทศเอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเลี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ชวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นายยงยุทธ นวลเทียม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๓.นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภอพิชัย	ติดราชการ
๔.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติดภารกิจ

/ผู้เข้าร่วมประชุม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒.นายณก กองทอง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๓.นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๔.นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๕.นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) รับทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม)

พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

/"ข้อ ๑๕๓...

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวัน เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอ ชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่า การ ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือก

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการ
และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.
แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อ
รอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ
ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ.ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๔ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งกรณีการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ยื่นขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูของผู้ปฏิบัติงานใน ศพด. กรณีการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา ให้ความหมายรวมถึงการผ่านปฏิบัติการสอนใน ศพด. ที่ผ่านการประเมินจาก สมศ. ด้วย โดยคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ มีมติเห็นชอบให้ผู้ทำหน้าที่ครูหรือปฏิบัติการสอนใน ศพด. ที่ยังไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูซึ่งได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนจากคุรุสภาแล้ว ให้สามารถประเมินการปฏิบัติการสอนในสถานศึกษาใน ศพด. ได้ และผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นใน ศพด. ที่ดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ให้สามารถใช้เป็นประสบการณ์ในการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ การชักซ้อม...

**๔.๔ การชักซ้อมการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ
ข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งชักซ้อมการขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ ข้าราชการครู พนักงานครู สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ แนวทาง...

๔.๕ แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีคณะกรรมการ
ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๖ รายงาน...

๔.๖ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๕๐๑/๔๘๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลนายรัฐฤกษ์ จันโสภา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ โดยเดินทางไปประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงเจ็ดต้นได้อนุญาตให้ลาพักผ่อนแล้ว

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๗ การรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม จำนวน ๒๗๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป /เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และให้ปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัดต่อไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑	เมืองอุดรธานี	วังดิน	นายปัญญา อุดกันทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒	เมืองอุดรธานี	วังดิน	นายกึกา ศรีเนตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓	เมืองอุดรธานี	วังดิน	นายวิจิต ลือฤทธิ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔	เมืองอุดรธานี	วังดิน	นายเอกชัย ท่วมจันทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕	เมืองอุดรธานี	วังดิน	นายประเวทย์ เนตรจำนงค์	พนักง.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	นายกานต์ สีคำทา	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	น.ส.กมล เตชา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	น.ส.รวิรัตน์ สุโน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	นายพิมาย จิตต์มัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	นายมนู เรือนเอี่ยม	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	นายกุลวัชร ศรีวิเศษ	พนักงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒	ลับแล	ฝายหลวง	นายประดิษฐ์ โพธิ์ชัย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓	ลับแล	ฝายหลวง	นายสมพงษ์ พนมเนียม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔	ลับแล	ฝายหลวง	นายสุธรรม คำแสน	คนงานประจําการขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕	ลับแล	ฝายหลวง	นายภาณุพงศ์ สุริวงศ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๖	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เกศิณี ทังคำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.มิ่งขวัญ แก่งอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๘	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมินตันสาย	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๙	ตรอน	บ้านแก่ง	นางฐิติลากร โยเกษณ์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.อังศุมารินทร์ บัวบาน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เบญจวรรณ วันทุมมา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงไชย คงอินทร์	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวมัสยา ขามิ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวสุพัตรา ธิมาพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕	น้ำปาด	ห้วยมน	นางสาวกรรณิกา พิมพ์อุป	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพิสุจน์ แดงกองโค	นักรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๘	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ประภา จันตบ้านไร่	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๙	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ชวดี ทองนาคะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๐	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.โสภา เพ็ชรครุฑ	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๑	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.บุษรา เคน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๒	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวิระพล เห่งผอย	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นางธนิตา ราชเฉลิม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๔	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเสวียน อินดา	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมชาย ภูริธร	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสังต์ จันพรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๓๗	ดรอ	น้ำอ่าง	นางลำดวน ใจรังสี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๘	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายอรรถพล นวลใส	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓๙	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิราม แสนอินตะ	พณ. ขัปรยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๐	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายประทุม จันทร์เป็ง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๑	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิรยุทธ จันทร์เป็ง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๒	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายสุรชัย ปานานนท์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๓	น้ำปาด	แสนตอ	นายดิษพงษ์ ประภัสสร	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๔	น้ำปาด	แสนตอ	นายผดุง พลเยี่ยม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๕	น้ำปาด	แสนตอ	นางทัพนิม ชัดสี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๖	น้ำปาด	แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	คณงานประจำรณชย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๗	น้ำปาด	แสนตอ	นายกิตติขยา ธรรมรักษ์	คณงานประจำรณชย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๘	น้ำปาด	แสนตอ	นายกิตติชัย ธรรมรักษ์	คณงานประจำรณชย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔๙	พากทำ	สองคอน	นายไสว เพียงตา	พนักงนขัปรยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๐	พากทำ	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	พนักงนขัปรยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๑	พากทำ	สองคอน	นายเกียรติชัย บุคำ	คณงานประจำรณชย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๒	พากทำ	สองคอน	นายสุรพล ช้องแก้ว	คณงานประจำรณชย	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๓	พากทำ	สองคอน	นายวิฑิต ดวงดีประเสริฐ	นักการการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๔	พากทำ	สองคอน	นายวิฑิต ช้องแก้ว	พนักงนสุบนำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๕	พากทำ	สองคอน	น.ส.นิภาพร ชัดติ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๖	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.จันทรา อยู่ดี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๗	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คุ่มเยี่ยม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๕๘	พิชัย	บ้านดารา	นางดารารุ่ง สอนหว่าง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕๙	พิชัย	บ้านดารา	นายธีรศักดิ์ ไวยกุล	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๐	พิชัย	นางยาง	นายภาณุวัฒน์ เกิดมัน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๑	พิชัย	นางยาง	นายนิสิต สันติสุขธิ์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๒	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายไพรัตน์ วาฤกษ์ดี	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๓	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายธวัชชัย มากคล้าย	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๔	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	น.ส.ชนิตา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๕	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายเอนก นูอินทร์	คณงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๖	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายสมัย รอดฝน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๗	เมืองอุดรธานี	บ้านด่าน	นายชัยวัฒน์ เหยือกเงิน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๘	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.พิชญภา ฝ้ายเอื้อ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖๙	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภารัตน์ เหมภูทอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๐	พิชัย	ท่าสัก	นายทักษิณ ระหวาย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๑	ท่าปลา	หาดลำ	นางอรพินท์ พิมพ์แก้ว	พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๒	ท่าปลา	หาดลำ	นายจรัญ คำแสน	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๓	ท่าปลา	หาดลำ	นายจรัญ เรือนอินทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๔	ท่าปลา	หาดลำ	นายประยุทธ ศักดิ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๕	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวพิมพ์พา แก้วผัด	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๖	ท่าปลา	หาดลำ	นางลำเพย สองสี	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๗	ท่าปลา	หาดลำ	นางอภิษฎา สุขสีทา	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๘	ท่าปลา	หาดลำ	นางนฤณตย์พา รันชิตวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗๙	ท่าปลา	หาดลำ	นายกิตติพงษ์ เรือนอินทร์	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๘๐	เมืองอุดรธานี	แสนตอ	นางสาวทิพย์วรรณ มีทอง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายสมคิด คำพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุภมิตร พู่ใจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายอภัยสิทธิ์ ดวงอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชิน ศรีชัย	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๒๐ มิ.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายมนต์เกียรติ แก้วสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๗	ลับแล	ชัยชุมพล	นายรวัย ปัญแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๘	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเนบ ป้อมบุญ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเด่น ยอดธา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเป็ง แก้วจ้อน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๑	ลับแล	นานกก	นายวิทยา ดีโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๒	ลับแล	นานกก	น.ส.มนพัชร์ เต็ด	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๓	ลับแล	นานกก	นางสุภา แก้วเพชรสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๔	ลับแล	นานกก	นายประสาน เงินหล้า	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๕	ลับแล	นานกก	นายเจมวัฒน์ หมื่นเครื่อง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๖	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นางนิตยา มุขแสงส้ม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๗	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นายเมธัส เอี่ยมง้วน	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙๘	เมืองอุดรธานี	ขุนผา	นายแมนมนัส สมศักดิ์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๙๙	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายคงศักดิ์ พงษ์จันทร์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๐	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายชาล ทองพา	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายดาเวียง เขียวเทศ	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๒	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิฑู สุวานิชย์	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ดาวลย์ ลอยปลิว	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๔	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายณัฐวัฒน์ คำบ่อทอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๕	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิฑู อินยา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๖	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.กัญญารักษ์ สิ้นธุทอง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๗	ลับแล	ไผ่ล้อม	นายเมธาสิทธิ์ แสงเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๘	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.อนัญญา กรุดไคร้	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐๙	ลับแล	ไผ่ล้อม	นางมนต์อัปสร กุลไช	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๐	ท่าปลา	ผาเสียด	นายคำทูล อ่อนบุญมา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๑	ท่าปลา	ผาเสียด	นายชาวกุฑิ อ้นเจ็ก	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๒	ท่าปลา	ผาเสียด	นายมรกต มั่นรังวัง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๓	ท่าปลา	ผาเสียด	น.ส.วรบุษ คำมา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๔	ท่าปลา	ผาเสียด	นายเทวัน ศรีพุดทา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๕	ท่าปลา	ผาเสียด	น.ส.ทิพวรรณ สอนแวว	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๖	ท่าปลา	ผาเสียด	น.ส.ปิยกุล หมื่นศิริ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๗	ท่าปลา	ผาเสียด	น.ส.จุฬาลักษณ์ มาอยู่	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๑๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางภาวิณี ธรรมมาศรี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเฉลิม ทาแฝง	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	พนักงานขับรถยนต์ขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๑	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายไวยวัฒน์ อ้นมี	คนงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๒	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไหมบัวเขียว	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายชิต มีเที่ยง	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๔	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายอโนน มีเที่ยง	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพนธ์ ผาภิรม	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๖	ลับแล	แม่พูล	นายเสถียร สัตย์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๗	ลับแล	แม่พูล	น.ส.พา คชหาญ	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๘	ลับแล	แม่พูล	นายสุรราช ติมมิ่ง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒๙	พากทำ	สองห้อง	นางเมธาพร ปันโสม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๐	พากทำ	สองห้อง	นายสนธิ คำสะอาด	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๑	พากทำ	สองห้อง	นายสังคม บุตรพา	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๒	พากทำ	สองห้อง	นางเสาวลักษณ์ จันทิมพ์	พนักงานจดมาตราวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๓	พากทำ	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ ลีกา	คณงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๔	พากทำ	สองห้อง	นายธีรวัฒน์ จันทิมพ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๕	พากทำ	สองห้อง	นางสาวสุริยา สายสุวรรณ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๓๖	ตรอน	ข่อยสูง	นายมานพ เสือต่าง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๗	ตรอน	ข่อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๘	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.นภาพร นิกโชน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๙	ตรอน	ข่อยสูง	น.ส.สุพัตรา ทับแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๐	ตรอน	หาดสองแคว	นายประยุทธ์ ะหิม	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๑	ตรอน	หาดสองแคว	น.ส.เบญจมาศ ขำฉา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๒	ท่าปลา	ท่าปลา	นายวรเชษฐ์ กาวีใจ	นักรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๓	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายกมลกร คณิล	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๔	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายพลอย ก่อนทอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๕	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายไกรวิทย์ ครามมี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๖	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.อภิญญา อภิวงค์งาม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๗	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.ลิตกานต์ สำเภาทอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๘	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายเกอกุล จันทร์อับ	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๙	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายพงษ์ศิริ ปาณะจำนงค์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๐	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายโชคดี มูลสังข์	คนงานประจําารขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๑	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.สุพัตรา มูลสังข์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๒	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายจาตุรนต์ มูลสิสุต	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๓	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.พัชราพรรณ จันทร์มา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๔	พิชัย	อบต.ในเมือง	น.ส.กัญพัชร นิจจิตตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๕	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายเสนอห์ โชติรัตน์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๖	พิชัย	อบต.ในเมือง	นายทักษิณ ทับม่วง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๕๗	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางบัวหอม ใจหล้า	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๘	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.ยุพิน ท้าวพา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๙	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายกัธธิร ยะป่วน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายธินันต์ อินแจ้	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.จุฑามาศ ชาเทพ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายปริชา สิริใจ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๓	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.รุ่งอรุณ โสคำ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๔	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.มัททยา อินแจ้	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๕	พากทำ	บ้านเสี้ยว	นายเดชานา นาสา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๖	พากทำ	บ้านเสี้ยว	นายจักรกฤต ดั่งแดง	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายเมธี พรหมฤทธิ์	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสมนึก ยาป่าคาย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖๙	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอุดม ดีเพ็ง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗๐	ทองแสนขัน	ผักขวาง	น.ส.หยาดพิรุณ อินจันดี	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗๑	ทองแสนขัน	ผักขวาง	น.ส.นรินทร์ กุลีให้	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗๒	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางดารณี พวงมะลัย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗๓	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายยุทธกร สุขเกียง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗๔	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายดำเนิน ดีเพ็ง	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗๕	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายสุทธิ บุญเรือง	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๗๖	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายชน คำอ้าย	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

๒๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๑๓๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายบุญกุล ก่อนเจริญ	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอาทิตย์ คำสุข	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓๙	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ดั่งแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๐	พิชัย	พญาแมน	น.ส.บุญชู นาคแดง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๑	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	พนัก. ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๒	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงเทศน์	พนัก. ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๓	พิชัย	พญาแมน	นายศรีธัญภัทร สังข์ทอง	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๔	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.สุภาภรณ์ แสนลำพรวน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๕	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายคำแสน ดอกแสด	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๖	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอำนาจ อินทะเรืองรุ่ง	พนักงานขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๗	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายจักรภัทร ม่วงกำเนิด	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๘	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.ปภาวิธภรณ์ คำด้วง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔๙	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางนงลักษณ์ มะดัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๐	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.กานต์พิชชา อินทะเรืองรุ่ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.มนัญญา เชื้อนพคุณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๒	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางพรชนก ครุแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายสมศักดิ์ นิตการ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๔	พิชัย	ไร่้อย	นายอนุชา เขียวพลักษ์	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๕	พิชัย	ไร่้อย	นายนิกร ทองแบ่ง	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๖	พิชัย	ไร่้อย	นายสงกรานต์ คนขยัน	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕๗	พิชัย	ไร่้อย	น.ส.วันทนา ทองแบ่ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๑๙๘	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.นงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๙๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเจริญ ง่ายยศ	นักรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ ทะยะ	พนักงานดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเพ็ญรัตน์ พรหมไพร	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายสรวุฒิ กล้าพอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายศพร ปีแก้ว	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๔	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ธัญวลัย บัวคำป้อ	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๕	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ปริมา ออดกัณ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทินกร ชันทอง	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๗	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นางพรพิมล อินุลตั้ง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๘	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายฐานทัพ เรือนอินทร์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๐๙	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นางสาวน้ำค้าง พัดแก้ว	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๐	เมืองอุดรธานี	ถ้ำกลอง	นายสำราญ หาญเทียม	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๑	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายโรย ผาแดง	นักรการการโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๒	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ศุชนี ชนสยอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๓	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.วรารณณ์ เสนา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๔	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายธนภฤต ภูลพรม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๕	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายผะ บุคำ	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๖	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายทวี มะณี	คณงานประจำรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๗	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายสุริยะ โง่มาลา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

๒๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๒๑๘	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายคงศักดิ์ ชัดดี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๑๙	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.ปวีณา มินออน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๐	น้ำปาด	บ้านฝาย	น.ส.บิ่งอร ยารงชัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๑	พิชัย	ท่ามะเพ็ง	นายกฤตชนโชค ทองเกิด	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๒	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๓	พิชัย	นาอิน	นายพิทยา อยู่เจริญพงษ์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๔	พิชัย	นาอิน	นางสุตาภรณ์ จันทร์พัก	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายไชยา น้อยคำมูล	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางนิชาพร สำนั่งอ่าง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.พจนิย แจ่มใส	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ปาริชาติ ผาสม	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๒๙	ตรอน	วังแดง	นางสาววรรณมา อินทะริน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๐	ตรอน	วังแดง	นายเพชรไมตรี เพ็ชรครุฑ	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๑	ตรอน	วังแดง	น.ส.รุ่งนภา ทังถิ่น	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๒	ตรอน	วังแดง	นางสุเพ็ญญา มาทองแดง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๓	ตรอน	วังแดง	นายชัชวาลย์ พันทวี	คณงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๔	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญตา	พนักงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๕	เมืองอุดรดิษฐ์	หาดงิ้ว	น.ส.วัลลภี ทองเบื่อง	พนักงานจดมาตราช้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๖	เมืองอุดรดิษฐ์	หาดงิ้ว	น.ส.ศุภกร วงศ์ลี	พนักงานจดมาตราช้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๗	เมืองอุดรดิษฐ์	หาดงิ้ว	น.ส.รัตนดา คำพัก	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๒๓๘	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายภูธร ทองบุตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๓๙	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๐	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายเสน่ห์ ลาวนันท์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๑	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายวีระโชติ นพรัตน์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๒	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๓	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๔	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	น.ส.สุชาดา บุญวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๕	พิชัย	โครม	นางวารีย์ พันมหาเดชจร	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๖	พิชัย	โครม	นางสาวนิภารัตน์ ช่างศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๗	พิชัย	โครม	นายสุชาติ ทามดี	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๘	พิชัย	โครม	นายสมภพ เจริญธรรม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๔๙	พิชัย	โครม	น.ส.บุษยา เพ็งแจ้ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๐	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายเสกฐิติ สึงหา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๑	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายณัฐกร จันทุม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๒	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรัก จันทร์คำ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๓	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอาทิตย์ ทิพจักร	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๔	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายศราวุธ เอ็มบุล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๕	พากทำ	อบต.พากทำ	นายยรรยง สร้อยศักดิ์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๖	พากทำ	อบต.พากทำ	นายประเสริฐ กันหา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๗	พากทำ	อบต.พากทำ	นายหอม เฌรแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๒๕๘	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	น.ส.นลินี ดีตุ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๕๙	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	น.ส.บุษยากร สนิทรักษ์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๐	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	นางทองสิน ประทุม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๑	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	น.ส.มุติตา อองกุลนะ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๒	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	นางนันทนิตย์ แยมแฝง	พนักงานจดมาตราชวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๓	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	น.ส.ณัฐธนาภา โพธิ์คำ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๔	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	น.ส.นิรมล จันรุธ	พนักงานจดมาตราชวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๕	พิชัย	บ้านโคก	นายวิโรต นวลแหลม	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๖	พิชัย	บ้านโคก	นางกิ่งแก้ว พรหมจ้อย	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๗	พิชัย	บ้านโคก	นายยุทธภูมิ กลัดนุณะ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๘	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	น.ส.สุดารัตน์ ผางแดง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๖๙	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นางสำราญ ไสนวน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗๐	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นายสายัน เลิศจันทร์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗๑	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นายบรรเจิด แยมชื่น	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗๒	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นายปัญจะ อินศิริ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗๓	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	ว่าที่ รต.บุญลือ ศรีลำ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗๔	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	น.ส.นิธินาถ เข้มทอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗๕	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	น.ส.ปัทมกานต์ เทพจันทร์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒๗๖	ลับแล	ด้านแม่คำมัน	นางนุช อ่อนวงษ์	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไป...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล
“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กร

/ปกครอง...

ปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง หารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบท.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนด ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง จะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับ จัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนด เฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงคุณสมบัติเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะ เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่ กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

๖.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้มีคุณสมบัติ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณสมบัติ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณสมบัติ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณสมบัติ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหา
พนักงานจ้าง จำนวน ๓ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบ
จาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	นายจรัสพงษ์ สุตะนะ -ปวส. (ก่อสร้าง) -อายุ ๓๑ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.นายช่างโยธา สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๘.๖๗	๙,๕๐๐	๑ พ.ย. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	น.ส.กุลรัตน์ ทองคำ -ปริญญาตรี -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๘.๖๗	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	นายพิณกร กุนโฮง -ม.๖ -อายุ ๔๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานประจำระยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๙๑	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๒ – ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ



๕.๒ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างต่อไป

กรณีการขอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก (ลำดับที่ ๓๑) นั้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ข้อ ๓ วรรคสอง กำหนดให้ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีมีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนั้น ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นได้ปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแท่ง ทำให้ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าพนักงานพัสดุ รวมและปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุเพียงตำแหน่งเดียว องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก จะต้องดำเนินการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างจากตำแหน่ง “ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ” เป็นตำแหน่ง “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ” ตามข้อเท็จจริงต่อไป

ส่วนกรณีการต่อสัญญาจ้างในชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” (ตามลำดับที่ ๔๑ , ๔๕ , ๔๖ , ๔๗ , ๕๕ , ๕๗ , ๖๑ และ ๖๒) นั้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิให้ใช้ชื่อ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะให้ใช้ชื่อ “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)” ประกอบกับบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท ส่วนผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก อัตราขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท และจะต้องมีคุณวุฒิเช่นเดียวกันกับพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วย ซึ่งข้อเท็จจริงปรากฏว่า ชื่อตำแหน่งดังกล่าวเป็นการจ้างตามชื่อตำแหน่งเดิม ปัจจุบันได้ครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้ว เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลจะต่อสัญญาจ้างใหม่ ก็สมควรที่จ้างในตำแหน่งที่มีชื่อถูกต้องตามบัญชี ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ต่อไป และให้ถือว่า ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ให้ความเห็นชอบในการแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏต่อไปด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบต่อสัญญาจ้างทั้ง ๖๒ ราย ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่จ้างพนักงานจ้างที่ชื่อตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และถือว่า ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เห็นชอบให้แก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงต่อไป

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	น.ส.ลัดดาวัลย์ เหลี่ยมทอง	ผช.จพง.พัสดุ	๑๑,๔๕๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายณรงค์ พรหมสูง	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายวุฒิชัย กว้างยาว	ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑๒,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสาวนรลักษณ์ คำแก้ว	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายธีระศักดิ์ เข้มเพชร	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๑,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๖	ลับแล	ฝายหลวง	นางวิไลวรรณ จันทาคบ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายนราธิชน กันภัย	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นายวรรณพลย์ กิจประเสริฐ	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเอกสิทธิ์ ดาตวง	ผช.นายช่างโยธา	๑๒,๐๕๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๐	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.สุภาพรรณ เชื้อสายอินทร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๐,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๑	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.สุภามาศ มั่นกานิด	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐,๔๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๒	ท่าปลา	น้ำหมั่น	นางแสงเดือน หม่องอัน	ผช.หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๑,๒๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๓	ท่าปลา	น้ำหมั่น	นางสาวลาวัน สว่างதிய	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑๓,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๔	ท่าปลา	น้ำหมั่น	นางสาวสุภาวดี หม่องอัน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๘๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๕	ท่าปลา	น้ำหมั่น	นายบุญเชษฐ์ จินตามัย	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๖	น้ำปาด	แสนตอ	น.ส.สุภารัตน์ เพชรศรีโชติ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๓,๔๓๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๗	น้ำปาด	แสนตอ	น.ส.ภวิศร ทองมาดำ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๑๘	น้ำปาด	แสนตอ	นายพลวัฒน์ ปล้องแก้ว	ผช.นายช่างโยธา	๑๐,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ

๒๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๙	น้ำปาด	ห้วยเมื่อน	นายสุบิน จันทา	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๐	พิชัย	ท่าสัก	นายสมชาย จัยสวะ	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๑	พิชัย	ท่าสัก	นายบุญนาค ยากองโค	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๑,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๒	พิชัย	ท่าสัก	นายเกษม นูสนี้	ผช.นายช่างโยธา	๑๒,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๓	พิชัย	ท่าสัก	นายวิเชียร เม่นสิน	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๑,๘๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๔	พิชัย	ท่าสัก	นายชนะ บุญธรรม	ผช.นักวิชาการศึกษา	๑๘,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๕	พิชัย	ท่าสัก	นางสาวทิพวรรณ พรหมฤทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๘๗๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๖	บ้านโคก	นาชุม	นางสิริรัตน์ คมอินนท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๗	เมืองอุดรธานี	ขุนผาง	นางเนาวรัตน์ ทิออน	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๘	เมืองอุดรธานี	ขุนผาง	นางสาวเยาวลักษณ์ ภูพิง	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๑,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒๙	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายทศนัยต์ พรหมจาง	ผช.นายช่างโยธา	๑๓,๒๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายวิกุล หิตมูล	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๑	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายสาวัญญากัญญา ยอดแก้ว	ผช.จหนท.พัสดุ	๑๒,๔๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ ดำเนินการเปลี่ยนชื่อ เป็น ผช.จพง.พัสดุ
๓๒	ลับแล	แม่พูล	นางบุญนุช ทองชื่น	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๓	ลับแล	แม่พูล	นางสาววิภา ทอมนั่น	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๔	ลับแล	แม่พูล	นางสาวจนา แวนตา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๑๒๕	๒ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๕	ตรอน	ข่อยสูง	นางสาววิวิสา หงอนไก่	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๖	ตรอน	ข่อยสูง	นางสาวประณัยยา บัวเข็ม	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๗	พากทำ	สองห้อง	นายณัฐพล ดาแวน	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๗๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๘	พากทำ	สองห้อง	นายสันติ ทาออน	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓๙	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.จิรัชญ์พัฒน์ เชื้อนแก้ว	ผ.ช.จพ.ง.รกรการ	๑๒,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๔๐	ท่าปลา	ท่าปลา	นายบัณฑิต จิตพญา	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๒,๒๓๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๔๑	น้ำปาด	ท่าแม่ก	นางสาวดวงหทัย ใจหล้า	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๔๒	พากทำ	บ้านเสี้ยว	น.ส.วสนา คำสาเลา	ผ.ช.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	๑๐,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๔๓	ทองแสนขัน	น้ำพี	นางประณี พุดทิม	ผ.ช.จพ.ง.รกรการ	๑๒,๖๓๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๔๔	น้ำปาด	บ้านฝาย	นายธีรรงค์ เพ็ชรเมือง	ผ.ช.นายช่างโยธา	๑๒,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๔๕	พิชัย	คอรุ่ม	นางสาวกรรณิการ์ กันมั่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๔๖	พิชัย	คอรุ่ม	นางสาวนริชรา พรหมมา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๐๒๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๔๗	พิชัย	คอรุ่ม	นางสาวทิพย์วิมล เนียมหอม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๔๘	ตรอน	วังแดง	นายวรพงษ์ เทพศิริ	พจน.ผลิตน้ำประปา	๑๐,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๔๙	ตรอน	วังแดง	นางสาวปัทมา แดงทองโค	ผช. จพง.ธรรการ	๑๑,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๐	ตรอน	วังแดง	นางวิจิตรา อำนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๑	ตรอน	วังแดง	นางสาววิวัฒนา ศิริสมบุญ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๒	ตรอน	วังแดง	นางสาวสไตส์ คำแดง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๗๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๓	ตรอน	วังแดง	นางสาววรรณุช อินชายเขา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๕๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๔	เมืองอุดรธานี	หาดเจ้า	นายชัยวัฒน์ นวนคำ	พนักงานขับรถยนต์	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๕	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางนิจสา จันทม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๖๐๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๖	ปากทำ	ปากทำ	นางสาวกาญจนา อินจำโรง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๕๗	ปากทำ	ปากทำ	นางอัฐิภิญญา อยู่ทา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๕๘	ปากทำ	ปากทำ	นางสาววิยะดา แก้วพุ่ม	ผช. จพง.ธรรการ	๑๒,๓๗๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕๙	พิชัย	บ้านโคก	นายวุฒิพงษ์ นวลแหยม	ผช. นายช่างโยธา	๑๑,๘๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๖๐	พิชัย	บ้านโคก	นายอานนท์ วังชัย	ผช. นายช่างโยธา	๑๐,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๖๑	พิชัย	บ้านโคก	นางจันจิรา นวลแหลม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)
๖๒	พิชัย	บ้านโคก	นางพรณฎา จันทะจร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ และให้ เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

หมายเหตุ

- ๑)ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน ข้อ ๓ วรรคสอง กำหนดให้ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีมีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งนั้น ประกอบข้อ ๖ (๑) กำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
- ๒)บัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจคุณวุฒิ ปวช. และผู้มีทักษะ อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาท ส่วนผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี และพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก อัตราขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาท
- ๓)หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๖๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิให้ใช้ชื่อ "ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก" พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะให้ใช้ชื่อ "ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)" ส่วนพนักงานจ้างทั่วไป ใช้ชื่อ "ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)"

๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ออต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วน ตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว ส่วนกรณีหมดสัญญาจ้างนั้น ได้ตรวจสอบ แล้วพบว่า สัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จริง จึงเห็นควรพิจารณาให้ พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องคการบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายศรายุทธ คำสุข ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (นักการภารโรง) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	น.ส.เพชรน้ำหนึ่ง อินจ้อย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ผายหลวง อ.ลับแล	นายนิวัตร อุ้นเจริญ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	นายสมพงษ์ แก้วเขียว ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	นายวรุฒิ นิลเทศ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๖	อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา	นายชูศักดิ์ แสงจันทร์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร	เพื่อไปประกอบ อาชีพส่วนตัว	๙ กันยายน ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ -ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ใน การประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๔ ก.ย. ๖๒ มีมติ เห็นชอบให้ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่ นายกฯแล้ว	เห็นชอบ



๕.๔ ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการและเกษียณอายุราชการ

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานกรณี นายพิเชต สอดจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองช่าง ขอลาออกจากราชการ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานกรณี นายอานนท์ มากเจริญ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร เกษียณอายุราชการ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ

ขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ในกรณี...

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ นั้น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง...

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับหลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ลูกจ้างประจำรายนายพิเชต สอดจันทร์ ได้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง ได้อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ พร้อมมีหนังสือรับรองความประพฤติแล้ว และรายนายอนันต์ มากเจริญ ได้เกษียณอายุราชการ เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งหากมีการพ้นจากตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวด้วยเพื่อให้เป็นไปตามนัยบทเฉพาะกาลของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘๐ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาการขอลาออกและให้ดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งของลูกจ้างประจำทั้ง ๒ ตำแหน่งต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบการรายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี และเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออก และให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขอความเห็นชอบลาออกจากราชการและเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายพิเชต สอดจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๕๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓๕	มีปัญหาด้านสุขภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นายอานนท์ มากเจริญ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราเงินเดือน ๒๑,๐๑๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๒	เกษียณอายุราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ

137

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการจำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้พนักงานกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งได้ต้องรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล	นางธำรงลักษณ์ ณรงค์ศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

[Handwritten signature]

๕.๖ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล **ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

/ (๑) การรับโอน...

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

/ข้อ ๑๘๒...

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณามีมติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงขั้นตอนภายในตามกฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลากำหนด ก็ไม่เป็นผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจกแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานระดับเดิมและมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิมในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยมีต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างไร เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม

/๖.ประกาศ...

๖.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง
มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการที่
ประสงค์ขอโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือ
ประเภทวิชาการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูง
กว่าเดิม เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกตามมาตรฐาน
ทั่วไปที่คณะกรรมการกลางกำหนด

บัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุ
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

กำหนดให้ การรับโอนข้าราชการพลเรือนประเภท วิชาการ ให้ดำเนินการรับโอนได้
ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงาน
ที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ประกอบการรับโอนดังกล่าว
ได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก
หรือให้ ก.สอ.สอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัย
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ภายในจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นายประสาร เชียงไผ่	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บ.	พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.บ้านเกาะ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บ.	(/) เพื่อดูแลบิดามารดา (/) อบต.น้ำอ่าง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำอ่าง ที่ อต ๗๒๗๐๑.๐๑/๕๘๓ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ทต.บ้านเกาะ ที่ อต ๕๓๖๐๑/๗๔๗ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า ทต.บ้านเกาะ ได้ร้องขอให้ ก.ท.ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกในตำแหน่งที่รับโอน แต่อย่างไร -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	จ.อ.ธรรมณรงค์ มีมา	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บ.	(/) เพื่อดูแลบิดามารดา (/) อบต.บ้านหม้อ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๖๐๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๘๒๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.นายาง ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกในตำแหน่งที่รับโอน แต่อย่างไร -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๓	น.ส.ภาวิณี เทียนสว่าง	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๖๐ บ.	(/) เพื่อดูแลบิดามารดา (/) อบต.บ้านด่าน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านด่าน ที่ อต ๗๒๘๐๑/๑๓๕๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๘๒๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.นายาง ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกในตำแหน่งที่รับโอน แต่อย่างไร -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

/๔ นางปิยฉัตร...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นางปิยฉัตร ศรีใจมั่น	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.สองห้อง อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บ.	(/) เพื่อดูและบิดามารดา (/) อบต.สองห้อง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๔๗๑ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๔๘๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.นายาง ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๕	นางธนพร เกลียวทอง	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บ.	พนักงานเทศบาล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๑๙๐ บ.	(/) เพื่อดูแลครอบครัว และ หาประสบการณ์ (/) อบต.บ้านแก่ง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านแก่ง ที่ อต ๗๒๒๐๑/๖๒๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ -ทต.ทุ่งยั้ง ที่ อต ๕๒๔๐๑/๓๖๓ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า ทต.ทุ่งยั้ง ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๖	น.ส.นัชชา สังข์มูล	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บ.	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๖-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.เมืองศรีโค อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์และติดตาม คู่สมรส (/) อบต.หาดลำ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดลำ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๖๒๒ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ -ทต.เมืองศรีโค ที่ อบ ๘๖๖๐๑/๕๒๔ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

/ต.น.ส.นฤมล...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	น.ส.นฤมล ทองมังกร	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๕๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ทต.ฉลอง อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บ.	(/) เพื่อดูแลครอบครัว (/) ทต.ฉลอง รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ฉลอง ที่ ภก ๕๒๕๐๑/๒๑๙๕ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ -อบต.บ้านด่าน ที่ ๗๒๘๐๑/๑๐๙๓ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.บ้านด่าน ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
การโอนหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๘	น.ส.พรรณรัตน์ ธรรมใจ	ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๒๘ สนง.พัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๕๐ บ. คุณวุฒิ ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.ถ้าฉลอง อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๗๐ บ. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง. จัดเก็บรายได้ ข้อ ๓ ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบ ได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การ ขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การ จัดการ การบริหารธุรกิจ การจัดการ ทั่วไป คอมพิวเตอร์ ...	(/) เพื่อดูแลบิดามารดา (/) สนง.ปลัดกระทรวงฯ รับรองวินยา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -สนง.ปลัดกระทรวงฯ ที่ พม ๐๒๐๑/๑๒๔๗๑ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ -อบต.ถ้าฉลอง ที่ ๗๔๖๐๑/๒๙๐ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.ถ้าฉลอง ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๕.๗ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

เรื่องเดิม

๑.คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ ดำเนินการ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และ กสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว โดยมี ผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวนหลายอัตรา โดยได้มีการ บรรจุรอบแรกเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยตรง ซึ่งตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหารือของจังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณา อย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียน สมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี เสนอ ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผล ความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ นายสรวิทย์ จิตต์ใจฉ่ำ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโสม อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี มาดำรง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลจรม อำเภอ ท่าปลา จังหวัดอุดรธานี

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

- ๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

/๓) ตำแหน่ง...

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด

๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อ ดุแลมารดา (นางสุเพ็ญ จิตต์ใจฉ่ำ อายุ ๕๘ ปี บ้านเลขที่ ๒๕/๓ ม.๗ ต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์) ที่เจ็บป่วยด้วยโรคเบาหวานและโรคไขข้ออักเสบเรื้อรัง โรคชรา น้ำหนักตัวมาก หากเกิดเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเดินทางกลับบ้าน ได้ทันเนื่องจากกระยะทางไกลและเส้นทางมีสภาพคดเคี้ยวสลับกับเป็นหุบเขาลึก หากไม่มีความชำนาญอาจเกิดอันตรายในการเดินทางได้

๕) แสดงเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลค่ายพระยาพิชัยดาบหัก เลขที่ ๕๘๐๘๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ ระบุโรคเบาหวานและโรคไขมันในเส้นเลือดสูง ต้องเข้ารับการรักษาย่างต่อเนื่อง

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายงานสาวกัททิตรา พันธุ์พิชัย ตำแหน่ง **นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ** สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่สอง อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก มาดำรงตำแหน่ง **นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ**

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว
๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด

๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดา(นายสมชาย พันธุ์พิชัย อายุ ๖๑ ปี บ้านเลขที่ ๒๘ ม.๓ ต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์) ที่ป่วยด้วยโรคต่อกระจากตาทั้งสองข้าง มีผลกระทบต่อการมองเห็น จะต้องเข้ารับการผ่าตัดตามใบนัดของแพทย์โดยการผ่าตัดเลนส์ตาที่ขุ่นออกเพื่อใส่เลนส์แก้วตาเทียม และยังมีอาการอักเสบของกล้ามเนื้อบริเวณคอและแขน ประกอบมารดาของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีสุขภาพไม่แข็งแรง ผลมาจากการผ่าตัดไทรอยด์เป็นพิษและชุดมดลูกจากการตกเลือด ทำให้มีอาการเหนื่อยง่าย ปวดเข้าไม่สามารถยืนเป็นเวลานานๆได้ และไม่สามารถขับรถยนต์ได้

๕) แสดงเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร เลขที่ ๐๐๔๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ระบุโรคต่อกระจากทั้ง ๒ ตา และจะดำเนินการผ่าตัดในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๖) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง **นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ** สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

/ช้อกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุดรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

/ข้อ ๒๒...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังคงดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่

๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่และบ้านด่านแล้วมีความเห็นดังนี้ .

๑.รายนายสรายุฒิ จิตต์ใจฉ่ำ เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด เป็นการโอนในเขตภาคเหนือ เขต ๒ ประกอบกับ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ โดยแสดงผลในการขอโอนในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คือ ดุแลมารดา (นางสุเพ็ญ จิตต์ใจฉ่ำ อายุ ๕๘ ปี บ้านเลขที่ ๒๕/๓ ม.๗ ต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์) ที่เจ็บป่วยด้วยโรคเบาหวานและโรคไขข้ออักเสบเรื้อรัง โรคชรา น้ำหนักตัวมาก หากเกิดเหตุฉุกเฉินไม่สามารถเดินทางกลับบ้าน ได้ทันเนื่องจากระยะทางไกลและเส้นทางมีสภาพคดเคี้ยวสลับกับเป็นหุบเขาเล็ก หากไม่มีความชำนาญอาจเกิดอันตรายในการเดินทางได้ ประกอบกับได้แสดงเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลค่ายพระยาพิชัยดาบหัก เลขที่ ๕๘๐๘๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ ระบุโรคเบาหวานและโรคไขข้อในเส้นเลือดสูงต้องเข้ารับการรักษอย่างต่อเนื่อง ในขั้นนี้ เห็นว่ามีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบสามารถพิสูจน์ได้ว่านางสุเพ็ญ จิตต์ใจฉ่ำ ผู้เป็นมารดา เป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการโอนต่อไป

๒.รายนางสาวภัททิรา พันธุ์พิชัย เป็นการขอโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด เป็นการโอนในเขตภาคเหนือ เขต ๒ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการและผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งที่ต่างสายงานในประเภทและระดับเดียวกันของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๕๖ (๓) และเป็นการโอน(ย้าย)ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมาเป็นระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งใหม่เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับในอนาคตได้ ไม่ขัดต่อข้อ ๑๖๒ ตามประกาศหลักเกณฑ์เดียวกัน ที่ได้กำหนดว่า “ในการส่งย้ายพนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วย ซึ่งอาจทำให้ผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้” และได้แสดงผลในการขอโอนในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คือ เพื่อดูแลบิดา (นายสมชาย พันธุ์พิชัย อายุ ๖๑ ปี บ้านเลขที่ ๒๘ ม.๓ ต.แสนตอ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์) ที่ป่วยด้วยโรคต่อกระจากตาทั้งสองข้าง มีผลกระทบต่อการมองเห็นจะต้องเข้ารับการผ่าตัดตามใบนัดของแพทย์โดยการผ่าตัดเลนส์ตาที่ขุ่นออก

/เพื่อใส่...

เพื่อใส่เลนส์แก้วตาเทียม และยังมีอาการอักเสบของกล้ามเนื้อบริเวณคอและแขน ประกอบกับมารดาของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีสุขภาพไม่แข็งแรงเนื่องจากผลกระทบจากการผ่าตัดไทรอยด์เป็นพิษและชุดมดลูกจากการตกเลือด ทำให้มีอาการเหนื่อยง่าย ปวดเข่า ไม่สามารถยืนเป็นเวลานานๆได้ และไม่สามารถขับรถยนต์ได้ พร้อมได้แสดงเอกสารใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยนเรศวร เลขที่ ๐๐๔๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ระบุว่าป่วยด้วยโรคต่อกระดูกตาทั้งสองข้าง และจะดำเนินการผ่าตัดในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในชั้นนี้ เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบสามารถพิสูจน์ได้ว่า นายสมชาย พันธุ์พิชัย ผู้เป็นบิดา เป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวโอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่าน ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบในการรับโอนต่อไป

อนึ่ง รายงานายธนภุต ทองเชื้อ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรงธรรม อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ตามที่ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอต่อที่ประชุมในวันนี้ เป็นการเสนอขอความเห็นชอบในการรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งเช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ต่อเนื่อง มีบุคลากรมาปฏิบัติงานได้ตรงตามตำแหน่ง ทางราชการได้รับประโยชน์ ประกอบกับ ก.อบต.จังหวัดกำแพงเพชร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้โอนแล้ว จึงเห็นควรพิจารณารับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ทั้งนี้ ให้หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานวันตัดโอนให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๓ ราย

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายสรายุทธิ จิตดีใจฉ่ำ	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ทต.จirim อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ.	(/) ดูแลครอบครั (/) อบต.น้ำไผ่ รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำไผ่ ที่ อด ๗๕๖๐๑/๗๔๕ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ทต.จirim ที่ อด ๕๔๐๐๑/๖๘๘ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.ค่ายพระยาพิชัยดาบหัก -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒	น.ส.ภัททิรา พันธุ์พิชัย	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.แม่สอง อ.ท่าสองยาง จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ คุณวุฒิ : ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๒๒๐ บ. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ข้อ ๓ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน... นส.สนง. ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๒๐๒๖ ลว. ๒๖ ธ.ค. ๔๖ รับรองปริญญาทางบริหารธุรกิจ (และสาขาอื่นๆอีก ๑๙ สาขา) เป็น คุณวุฒิปริญญาทางสังคมศาสตร์	(/) ดูแลครอบครั (/) อบต.แม่สอง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่สอง ที่ ตก ๗๔๓๐๑/๗๖๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ -อบต.บ้านด่าน ที่ อด ๗๒๘๐๑/๑๑๒๗ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.มหาวิทยาลัยนเรศวร -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนแต่อย่างใด และเป็นตำแหน่ง เกี่ยวข้องเกี่ยวคู่กัน -ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อ ๑๘ ก.ย. ๖๒ มีมติ เห็นชอบให้โอนแล้ว -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

13

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายธนกฤต ทองเชื้อ	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ทรงธรรม อ.เมืองกำแพงเพชร จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๔๒๐ บ.	(/) ดูแลครอบครัว (/) อบต.ทรงธรรม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ทรงธรรม ที่ กพ ๗๓๖๐๑/๑๐๗๗ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๖๘๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.แพร่ -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง แต่ภรรยาที่ตนเองจะไป ดูแลนั้นอยู่นอกกลุ่มภาค/เขต ที่โอน -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนแต่อย่างใด -ก.อบต.จังหวัดกำแพงเพชร ในการ ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อ ๒๕ ก.ย. ๖๒ มีมติเห็นชอบให้โอนแล้ว

B

๕.๘ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|-------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๙. นายชำนาญ ภูเกดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) | |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) | |

ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ราย นางเฉลิมขวัญ ชุ่มทอง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักพัฒนา ชุมชน ชำนาญการ

คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

/๒.องค์การ...

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์
 รายงานงมนันท์ รักสัญชาติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ขอลื่อนระดับ
 เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้
 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
 การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
 และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ
 จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
 มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน
 ตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
 เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท
 ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
 ระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป
 ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า
 ระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง
 วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
 กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้
 กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ
 เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
 (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ
 ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ
 ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการ
 พัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก
 คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ข้อ ๑๕...

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒.คุณสมบัติการเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ ว ของสายงานนายช่างโยธานายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ และนายช่างสำรวจ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ว ของสายงานนั้น จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความดีและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนแต่งตั้ง ในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเกื้อกูล

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๓.๑) คุณวุฒิ ปวท. หรืออนุปริญญา (๒ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๑ ปี

(๓.๒) คุณวุฒิ ปวส. หรืออนุปริญญา (๓ปี) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ๑๐ ปี

/(๔) ได้รับ...

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าชั้น ๑๓,๔๒๐ บาท

(๕) เป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ด้วยการประเมินผลงานตามวิธีการที่กำหนดสำหรับเลื่อนและแต่งตั้งในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๗

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

๕.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๓ (๒) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ และระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๕ ให้จัดเข้าสู่ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่

๗ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้างแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีการเลื่อนระดับ กำหนดว่า “สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนขั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๒๓ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรดิตถ์ กรณีการหารือการเลื่อนระดับนายช่างโยธา ระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งในระดับอาวุโส ซึ่งได้ปรับปรุงตำแหน่งเสร็จแล้วก่อนที่จะมีประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับใหม่บังคับใช้ โดยจะต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมหรือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ประกาศใช้ใหม่เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งได้ข้อหารือสรุปได้ว่า ให้นำดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบล มีผลงานและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ และให้รายงาน ก.อบต.ทราบต่อไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	นางเฉลิมขวัญ ชุมทอง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	-บรรจุ จบท. จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อ ๑๗ ต.ค. ๕๙ -จบท. จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๑๗ ต.ค. ๕๑ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง. จัดเก็บ รายได้ ๒ เมื่อ ๒๙ ธ.ค. ๕๑	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลดโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๙	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ
	คุณวุฒิฯ : ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท	-จพง. จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑๘ ต.ค. ๕๓ -จพง. จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อ ๑๘ ต.ค. ๕๕ -โอน(ย้าย)เป็นตำแหน่ง จพง. รุรการ ๔ เมื่อ ๑๗ มิ.ย. ๕๖	สูงกว่าภาคพื้นธ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด	เมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๒		
	อ.สืบแล จ.อุตรดิตถ์	-สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน ๔ เมื่อ ๒๖ ก.ค. ๕๖	๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน			
		-เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เมื่อ ๒๐ ต.ค. ๕๗	หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุตรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างการพิจารณา กำหนดหลักสูตร			
		-โอน(ย้าย)เป็นตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน๕ เมื่อ ๑๙ พ.ค. ๕๘				
		-นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙				
ชื่อผลงาน :	๑.โครงการสวัสดิการเคลื่อนที่ เติมชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑					
	๒.โครงการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาศักยภาพกลุ่มอาชีพตำบลด่านแม่คำมัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑					

33

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี
๒	นางมนัสนันท์ รักสัญชาติ นักวิชาการเงินและ บัญชี ปฏิบัติการ คุณวุฒิปริญญาตรี (การจัดการคลัง) อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุดรธานี	-บรรจุ จ.นท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๒ มิ.ย. ๔๖ -จ.นท.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑๓ ธ.ค. ๔๘ -จ.นท.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๔ มิ.ย. ๕๐ -จ.นท.การเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๕ ต.ค. ๕๓ -จ.นท.การเงินและบัญชี ๕ เมื่อ ๒๐ ก.ย. ๕๕ -เปลี่ยนสายงานเป็น นักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ เมื่อ ๒๘ พ.ค. ๕๖ -นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต้นระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้น	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ส.ค. ๖๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๖๒ การประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ
ชื่อผลงาน :		๑.การเบิกจ่ายรายจ่ายค่างจ้างด้วยระบบ e-LAAS โครงการก่อสร้างหอประชุมเนกบประสงค์ อบต.ด่านแม่คำมัน ๒.การจัดทำงบเดือนในระบบบัญชี e-LAAS ควบคุมการทำงานเดือนในระบบบัญชีมีของ อบต.ด่านแม่คำมัน				

๕.๙ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนคณะกรรมการฯ ชุดเดิม ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลีย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และขอยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ เป็นเลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งคนเดิมออกจากราชการและได้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวไปแล้ว

คณะกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

/ข้อ ๑๘...

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

/ข้อ ๓๒...

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมสภาใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

/๔.ประกาศ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหาหรือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑.การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒.การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

อบต.ขนาดใหญ่

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

-รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือ

ระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้

-หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

อบต.ขนาดกลาง

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้

-รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

-ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น

-หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

(ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมี เศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว ประกอบกับมติ คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งและปรับแก้ไข แผนอัตรากำลังตามที่เสนอขอได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		การระงับ (ก่อนปรับ)	การระงับ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	ลับแล	ชัยชุมพล	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด				
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	ลดภาระค่าใช้จ่าย	๒๑.๘๕	๒๑.๗๔	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่ง และยุบเลิกตำแหน่งได้
			๑.คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานชั่วคราวทุกคน)	๑.หน.สป. ๒.นิติกร ๓.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔.นักทรัพยากรบุคคล ๕.นักจัดการงานทั่วไป ๖.จพง.ป้องกันฯ	๑.ผช.จพง.ธุรการ จำนวน ๑ อัตรา				
			จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานจ้าง					
๒	ฟากท่า	ฟากท่า	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด					
			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล					
			๑.นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑.หน.สป. ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.นักจัดการงานทั่วไป ๔.นักพัฒนาชุมชน ๕.จพง.ธุรการ ๖.นักวิเคราะห์นโยบายฯ ๗.ครู ผดด. จำนวน ๓ อัตรา	-		๒๓.๐๖	๒๔.๗๓	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้
			๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานจ้าง					
๓	พิชัย	พญาแมน		๑.ผช.จพง.ธุรการ จำนวน ๒ อัตรา ๒.พจน.ชำนาญการ ๓.พจน.สุบนำ ๔.นักการภารโรง ๕.คนงานทั่วไป จำนวน ๖ อัตรา ๖.ผช.ผดด. จำนวน ๖ อัตรา ๗.ผช.หน.ศพด.					
			ขอแก้ไขเลขที่ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ เป็นเลขที่ตำแหน่ง					เห็นชอบให้แก้ไข
			๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ สังกัด กองคลังจำนวน ๑ อัตรา	เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมออกจากราชการและได้ยกเลิกตำแหน่งดังกล่าวไปแล้ว					เลขที่ตำแหน่งได้

13

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลปากาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากาย เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

๑.๑ ประกาศสรรหาพนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล (กรณีเกษียณอายุราชการ) เพื่อรับโอน(ย้าย) และออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานครู เพื่อให้เป็นไปตามประกาศต่อไป

๑.๒ ให้มีอำนาจลงนามอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ของพนักงานส่วนตำบลในสังกัด ดังนี้

-นางเพชรารณ มาชัยยะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

-นางสุภัตรา เกิดมัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

-นางเรณู เกตุแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

-นายเอกยุทธ ไสยญาติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

-น.ส.กมลธรรณ์ ชนะไชย ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

-นางนิชกานต์ โทนแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด เกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ การพิจารณาโอน(ย้าย)และลงนามในเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการโอนพนักงานส่วนตำบล รายนายธนพงษ์ คงบุญพัฒนารณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเกี๋ยน อำเภอภูเพียง จังหวัดน่าน

๒.๒ ลงนามในประกาศสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ลงนามประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบฯ รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และการลงนามคำสั่งบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง และลงนามในสัญญาจ้าง

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครวญหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๒๐๒ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้ง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

/ข้อ ๒๙๗...

ข้อ ๒๙๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ

๕. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๒๐ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้หมายถึงผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้มีอำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรง และนายกรัฐมนตรีสำหรับกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นรัฐมนตรี

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/๘๙๓๖ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

ได้ตอบข้อหารือการให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล “การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องหยุดการพิจารณาเรื่องนี้ไว้ก่อน และแจ้งให้นายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ เพื่อที่ผู้ที่กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลจะได้ประเมินและมีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนในกรณีนี้ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว”

๗. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในหนังสือเพื่อยื่นเรื่องขอโอนตนเองไปดำรงตำแหน่งที่สังกัดอื่น โดยได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า การพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงอยู่ในดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นสมควรโดยอาจนำหลักการ “เท่าที่จำเป็น” ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณาอีกทางหนึ่งด้วยก็จะทำให้การพิจารณาชอบด้วยหลักเหตุและผล

๘. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การ

/บริหาร...

บริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง ๒ แห่ง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส่วนการขอตามข้อ ๑.๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากาย กรณีการขอให้มีอำนาจลงนามอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร รวมจำนวน ๖ ราย นั้น เห็นว่า ณ ขณะนี้ยังไม่ปรากฏว่าได้มีการประกาศเปิดสอบคัดเลือก/คัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือมีการกำหนดวันเวลาในการสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือก ที่ชัดเจนแต่อย่างใด และหากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากายในวันนี้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากายก็ยังคงไม่สามารถไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้ เนื่องจากปัจจุบันยังไม่มีมีการเปิดสอบฯ และตำแหน่งที่จะเปิดสอบฯ นั้นมีตำแหน่งอะไรบ้าง และพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ ราย มีคุณสมบัติที่จะสมัครสอบในตำแหน่งที่จะเปิดสอบนั้นหรือไม่ อย่างไร ประกอบกับยังไม่อาจทราบได้แน่ชัดว่าพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๖ ราย มีความประสงค์จะสมัครสอบในตำแหน่งใดบ้าง และตำแหน่งนั้นจะมีการเปิดสอบหรือไม่ เป็นการขออำนาจในเรื่องที่ยังไม่เกิดขึ้น ซึ่งหากได้มีการประกาศรับสมัครหรือมีการกำหนดให้มีการรับสมัครสอบฯ ที่ชัดเจนแล้ว (ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลฯ ข้อ ๑๕ ซึ่งได้กำหนดให้มีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ) องค์การบริหารส่วนตำบลปากาย อาจขออำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากาย มายังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในโอกาสต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้นข้อ ๑.๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปากาย ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ให้ความเห็นชอบแล้วได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

/๕.๑๑ การขอ...

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจเนื่องจากค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี รายนายชัยยะ ชัยทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักงานปลัด

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า ผลการประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ได้ร้อยละ ๖๕.๒๐ และผลการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้ร้อยละ ๗๔.๘๐ มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ร้อยละ ๗๐ พร้อมได้แจ้งผลการประเมินฯให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวทราบทั้ง ๒ ครั้งแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ

/คณะกรรมการ...

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา พบว่า ผลการประเมินฯ มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ได้ร้อยละ ๗๐ ผลคะแนนอยู่ในช่วงของผลการประเมินในระดับ พอใช้ ซึ่งต่ำกว่าระดับดี เป็นไปตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ปัจจุบัน ประกอบกับได้แจ้งผลการประเมินฯ ให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวทราบแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวต่อไป

เห็นชอบ

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.