



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๓๒

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

| วาระ | เรื่อง | จำนวน | หน้าที่ |
|------|---|---|--|
| ๑ | เรื่องที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ | | ๔ |
| ๒ | เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ | | ๔ |
| ๓ | เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี | | |
| ๔ | เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ รับทราบรายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ๔.๓ รับทราบการติดตามผลการดำเนินการทางวินัย (ลับ) ๔.๔ รับทราบรายงานการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร | ๓ ราย ๑ ราย ๒ ราย ๑ เรื่อง | ๕ ๘ ๑๐ ๑๑ |
| ๕ | เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (สำหรับบัญชีสรรหาจังหวัดอุตรดิตถ์) ๕.๒ ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (สำหรับบัญชีสรรหาจังหวัดอื่น) ๕.๓ ให้ความเห็นชอบการโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (แทนตำแหน่งว่างกรณีเกษียณอายุ) ๕.๔ ให้ความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย)-การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติ ๕.๕ ให้ความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง ๕.๖ ให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ๕.๗ ให้ความเห็นชอบปรับปรุงคณะกรรมการฯ ตามมาตรา๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๕.๘ ให้ความเห็นชอบให้ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ ๕.๙ ให้ความเห็นชอบพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ๕.๑๐ ให้ความเห็นชอบกำหนดวัน เวลา การประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ | ๖๐ ราย ๔ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๒ ราย ๑ ราย ๒ คณะ ๓ เรื่อง ๑ ราย ๑ เรื่อง | ๑๒ ๑๔ ๑๕ ๑๙ ๒๓ ๒๗ ๓๓ ๓๖ ๓๘ ๓๙ |
| ๖ | เรื่องการดำเนินการทางวินัย (ลับ) ๖.๑ ให้ความเห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ทต.บ้านเกาะ ๖.๒ ให้ความเห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ทต.ทองแสนขัน | ๑ ราย ๑ ราย | ๔๑ ๔๓ |
| ๗ | เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) -ไม่มี | | |

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ผู้มาประชุม

| | | | |
|---------------------|---------------|---------------------------------------|---------|
| ๑. นายพรเสฏฐ์ | บุญศิริสาริศา | รอง ผวจ.อุตรดิตถ์ แทน ผวจ.อุตรดิตถ์ | ประธาน |
| ๒. นายอนวัช | สัตตบุศย์ | ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. นายสมชาย | ทองกระสัน | แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. นางประกาย | ศรีคำ | แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. นางสาววิชญา | บำรุงชล | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๖. นางศรีประไพ | จิตดี | แทน คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๗. นายสมชัย | มันเข็มทอง | นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก | กรรมการ |
| ๘. นายสมศักดิ์ | สนิทอินทร์ | ประธานสภาเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๙. ร้อยตรีพงศ์วิจิ | ไพจิตรกฤษกร | ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ | กรรมการ |
| ๑๐. นายวิเศษ | ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | กรรมการ |
| ๑๑. นายเกรียงศักดิ์ | โตวนิชย์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๒. นายสุรียา | ธนสัมพันธ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑๓. นายเศรษฐไชย | หทัยวรรณ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|--------------------------|-----------|---------------------------|--------------|
| ๑. นายเจษฎา | ศรุตีสุต | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | |
| ๒. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ | สวนสุข | ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | ติดตามการ |
| ๓. นายเกรียงไกร | ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดตามการกิจ |
| ๔. นายพิทยา | วงศ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดตามการกิจ |
| ๕. นายอำนาจรัฐ | จอมสืบ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดตามการกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|-----------------------|---------------|--|
| ๑. นายเทียนชัย | วงศ์ษา | ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย | กาวิลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๓. นางสาวฐิตาภภัทร์ | เกิดแก้ว | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๔. นางนภานาถ | สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๕. นางสาวดวงสุดา | นาเนกรังสรรค์ | ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดภารกิจ
ประธาน ก.ท.จ. จึงได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ให้ทำหน้าที่ประธานการประชุม ก.ท.จ. แทน ผวจ.อต.

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เป็นการประชุมครั้งที่
ประธาน ก.ท.จ.๑ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ทางฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้
ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่
มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายใต้ที่ฝ่ายเลขานุการ
ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ฝ่ายเลขานุการขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. - รายงานการประชุม หน้าที ๔ ขอดัดชื่อผู้มาประชุมลำดับที่ ๑๕ ออก เนื่องจากพิมพ์ซ้ำ
- รายงานการประชุม หน้าที ๖ แก้ไขข้อความจาก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕๖๗
เป็น วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม - เห็นชอบให้แก้ไขรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอ
- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

/ระเบียบวาระที่ ๔ ...

นายพรแสวง บุญศิริสาธิตา : ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผข.เลขานุการฯ ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ จำนวน ๓ ราย ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไข ที่กำหนด รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท
บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ.
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึง
วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการ
สรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ข้าราชการหรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุ
กลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด
วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนด
ระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.
เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป
และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้
เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่าง
การดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ
วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา
ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท.
อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ
และ มีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว
เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความ
เห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมิตีภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้
ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากกรย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อ
/ผู้ที่จะ...

ผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้ เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

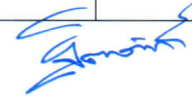
นายพรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ลำดับ | อำเภอ/อปท. | ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ | ตำแหน่งว่างเมื่อ | มติ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ | หมายเหตุ |
|-------|----------------------------------|---|------------------|-------------------------|-----------------|
| ๑ | ทต.ป่าเซ่า อ.เมืองอุดรดิตต์ | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ | ๑ ต.ค.๒๕๖๗ | รับทราบ | ว่างเกิน ๖๐ วัน |
| ๒ | ทม.อุดรดิตต์ อ.เมืองอุดรดิตต์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ | ๑ ต.ค.๒๕๖๗ | รับทราบ | ว่างเกิน ๖๐ วัน |
| ๓ | ทม.อุดรดิตต์ อ.เมืองอุดรดิตต์ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ | ๑ ต.ค.๒๕๖๗ | รับทราบ | ว่างเกิน ๖๐ วัน |



นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : ๔.๒ รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งกรณีอายุครบ ๖๐ ปี ของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
ประธาน ก.ท.จ.ฯ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชีแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง | เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ | วันที่พ้นจากตำแหน่ง | มติ กทจ. อุตรดิตถ์ |
|-------|------------|---|--|--|-----------------------|
| ๑ | ทต.จี้วงาม | นายโนรี สีราช พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัด กองช่าง ทต.จี้วงาม อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๖,๖๗๐ บาท | อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๐๗) | พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๗ | รับทราบ |



นายพรแสฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๓ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย (ลับ) เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการฯ ตามบันทึกข้อความ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๑๐๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ แจ้งว่า
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖
มีมติให้ติดตามเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง
วินัยและการให้ออกจากราชการว่ายังคงค้างจำนวนกี่เรื่อง และในแต่ละเรื่องได้ดำเนินการถึงขั้นตอนใด นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณา
ของคณะกรรมการฯ คงค้างทั้งหมด จำนวน ๒ เรื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ โดยได้นำเข้าระเบียบวาระการ
ประชุม ก.ท.จ. ในครั้งนี้ ในระเบียบวาระที่ ๖

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพรแสฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
ประธาน กท.จ.

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริตา : ๔.๔ รายงานการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีสัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการฯ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การขึ้นบัญชี
และยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ดังต่อไปนี้

(๑) เทศบาลมีอัตราตำแหน่งว่าง ๒๕ ตำแหน่ง จำนวน ๑๐๘ อัตรา ตำแหน่งที่ไม่มีผู้สมัคร
๒ ตำแหน่ง และ ตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบผ่าน ๑ ตำแหน่ง

(๒) จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เรียกผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวครั้งแรกในแต่ละตำแหน่งและลำดับ
ที่เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ในวันศุกร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๖๑ ราย

(๓) ประเด็นผลคะแนนการสอบ คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้จัดส่ง
สำเนากระดาษคำตอบและคีย์เฉลยให้กับผู้เข้าสอบทุกราย นอกจากนี้ยังสามารถตรวจสอบคะแนนการสอบเฉพาะราย
ของตนเองได้ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ <https://thammasat.psm.tu.ac.th/local๒๕๖๗>
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

นายพชรเสณฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือเป็นที่ประชุมรับทราบ
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

นายพรแสวง บุญศิริสาริตา : ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีสัย : ๕.๑ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ผข.เลขานุการฯ (สำหรับบัญชีสรรหาจังหวัดอุดรดิตถ์)

เรื่องเดิม

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงาน
ผู้บริหารที่ว่าง ทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาในเขต
จังหวัดนั้น แล้วแต่กรณีในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงาน
เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมีประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗
และประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การขึ้นบัญชี
และยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๑๑.๑ กำหนดการเรียกมรายนงานตัวครั้งแรกในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่ เพื่อแต่งตั้ง
ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา และเลือกเทศบาลที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้ง โดยให้มรายนงานตัวในวันศุกร์ที่
๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. และ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุดรดิตถ์ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓

ผู้มีรายชื่อขึ้นบัญชีได้มรายนงานตัวในแต่ละตำแหน่งและลำดับที่ เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่าน
การสรรหาตามบัญชีเรียกมรายนงานตัวพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
จำนวน ๖๑ ราย ดังนี้

๑. แจ้งความประสงค์ขอบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๖๐ ราย แยกเป็น ดังนี้

๑.๑ การรับโอน พนักงานเทศบาลนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย

๑.๒ การย้ายภายในสังกัดเทศบาลเดิม จำนวน ๙ ราย

๑.๓ การโอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัดภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย

๑.๔ การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาลต่างสังกัดภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

๒. แจ้งความประสงค์ขอสละสิทธิในการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวชนนดา ก้อมท้วม
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ สังกัดเทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย ผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครสรร
หาพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๙ เงื่อนไขการแต่งตั้ง

ให้เทศบาล โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

/๙.๑ ต้องเป็น...

๙.๑ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาล รายงานให้ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙.๒ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙.๓ เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครึ่งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๙.๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่อยู่ระหว่างการถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๒. ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ข้อ ๗ ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๑๑.๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี จะจัดส่งรายชื่อผู้ที่มีรายงานตัวเพื่อแจ้งให้เทศบาลเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบในการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน หรือย้าย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้วแต่กรณี ต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้มารายงานตัวแล้วเป็นผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขของประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ และได้แจ้งให้ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด...และนายกเทศมนตรี...ต้นสังกัดของพนักงานเทศบาลผู้มารายงานตัว พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖๐ ราย โดยให้มีผลการโอนย้ายตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ดังนี้

- ๑. การรับโอน พนักงานเทศบาลนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย
- ๒. การย้ายภายในสังกัดเทศบาลเดิม จำนวน ๙ ราย
- ๓. การโอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัดภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย
- ๔. การโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาลต่างสังกัดภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดตามบัญชีที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุมประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๖๐ ราย โดยให้มีผลการรับโอน-ให้โอน ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

.....

/บัญชี...

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| รับโอน พนักงานเทศบาลนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย | | | | | | |
|--|----------------------|---|---|----------------|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๑ | นายวุฒิพล มณฑาทอง | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๐-๑๑-๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลเวียงตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๖๓,๗๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒ | นายวาทัญญู มีสวน | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลหนองแค อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๗,๓๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓ | นายชานนท์ สีทัน | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองเลย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๕,๒๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๔ | นางกฤติญา เชื้อนแก้ว | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงคำ อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| รับโอน พนักงานเทศบาลนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย | | | | | | |
|--|------------------------|---|---|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๕ | นางสาวจินตนา จันทะวงษา | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลมาสุก อำเภอวังสามหมอ จังหวัดอุดรธานี | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๕,๒๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๖ | นายภูสิทธิ์ ใจมา | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๔๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๗ | นายยุทธพงษ์ อ่ำเอี่ยม | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๓ เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๔๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๘ | นายอิทธิเดช นาหิรัญ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เทศบาลเมืองเลย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๘,๕๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |

บัญชีการรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| รับโอน พนักงานเทศบาลนอกเขตจังหวัด จำนวน ๑๐ ราย | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|---|----------------|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๙ | นางสาวศิริภัทร เลิศประเสริฐ | หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๖-๒๑๐๐๓ เทศบาลเมืองเลย อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๑๐ | นางสาวปาณิสรา ปวีณวรกิจ | นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๙,๐๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ย้ายภายในสังกัดเทศบาลเดิม จำนวน ๙ ราย | | | | | | |
|---------------------------------------|-----------------------|--|--|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๑ | พันจ่าโทวิกรณ์ อ่อนคง | เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๑๔ สังกัด งานบริหารทั่วไป กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ ปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๔,๒๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสาวรัตนา พรหมช้าง | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๙,๖๓๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวรุ่งรัตน์ จันมี | นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๕,๒๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ย้ายภายในสังกัดเทศบาลเดิม จำนวน ๙ ราย | | | | | | |
|---------------------------------------|---------------------------|---|--|----------------|--|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๔ | นางสุดา ขอร้อง | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ | ๓๗,๔๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๕ | นายชาญชัย อินทองทิม | นายช่างไฟฟ้า ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ | ๓๑,๓๔๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๖ | นายปริพพร์ห์ ดิตต์อัศวธนา | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๖-๐๐๑ สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ | ๓๖,๓๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



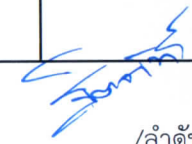
บัญชีการย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ย้ายภายในสังกัดเทศบาลเดิม จำนวน ๙ ราย | | | | | | |
|---------------------------------------|------------------------------------|---|---|----------------|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๗ | นางกนกวรรณ พงศ์วิทย์เวคิน | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๘ | นางสาวณชนน จันทำโรง | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๒,๘๙๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๙ | นางสาวสร้อยรัตนินดา สามโพธิ์ศรี | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๒ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลป่าเช่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลป่าเช่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



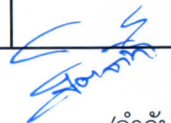
บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|-------------------------|--|---|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๑ | นายสุชาติ จำรัส | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๔,๙๓๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒ | นางสยมพร ดิษฐ์อัครนา | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลจัวงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๒,๘๙๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓ | นางสาวเรณู ศรีจันทร์ทับ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๑,๕๕๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|--------------------------|--|---|----------------|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๔ | นางสาวอรรวรรณ สร้อยมยุรา | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๕๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๕ | นางจันทนิภา มณีรัตนพร | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๔,๙๓๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๖ | นางศิริวรรณ ปะจิราพิง | หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๑๐ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเซ่า อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|------------------------|--|---|----------------|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๗ | นางสาวชลพิณท์ สารเจริญ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๘ | นางดลฤดี คำแดง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๙๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๙ | นางสาวอรทัย นุ่นไทย | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖ สังกัด กองช่าง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๙,๐๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



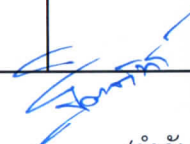
บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|----------------------|---|---|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๑๐ | นางสาวสุจิตตรา ขำทอง | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๕,๗๗๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๑๑ | นางลัดดาวรรณ จันโสภา | นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๑๒ | นางกนกวรรณ ชาติ | นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๑๑ สังกัด ฝ่ายนิติกร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๘,๕๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|------------------------|---|---|----------------|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๑๓ | นางสาวมกามาศ จงอยู่สุข | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๙๐๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๑๔ | นางสุปราณี เมืองก้อน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๙๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๑๕ | นายณวัฒน์ แดงแก้ว | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |

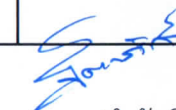


บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|-----------------------|---|--|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๑๖ | นางสาววิไลภรณ์ แยมสวน | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๙,๐๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๑๗ | นางสาวอรัญญา กลิ่งตา | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ สังกัด ฝ่ายการเงินและบัญชี กองการประปา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๘,๕๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๑๘ | นางศรีนทร์ญา ดันเต็ม | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๓,๕๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |

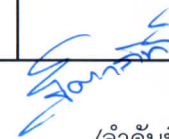
บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|------------------------|---|--|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๑๙ | นางสาวรัชชา แก้วกุลศรี | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๕,๗๗๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒๐ | นางสาวกฤตยา จันทรแสนตอ | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๓,๐๐๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒๑ | นางดอกอ้อ แพงผม | นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ สังกัดกองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๔,๑๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|-------------------------------|---|--|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๒๒ | นายพรประเสริฐ ปุณิน | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๔๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒๓ | นายศตพร เจริญผล | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๔,๑๓๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒๔ | สืบทำรวจตรีสานิต อินทรโชติ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๖,๔๕๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



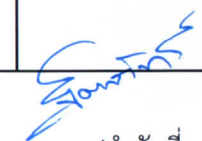
บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|-----------------------------|---|---|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๒๕ | นางสาวกรรณิการ์ สอนกำเนิด | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลจี้วังาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๖,๓๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒๖ | นายเกียรติวัชร ธนารัฐจิรกุล | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๓,๕๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒๗ | นายจำรอง วันเสาร์ | หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๔,๖๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |


/ลำดับที่ ๒๘

บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|------------------------------------|---|---|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๒๘ | ว่าที่ร้อยตรีธนภุต กานต์ธนวินท์ | นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๐,๒๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒๙ | นายทวิศักดิ์ สอนกำเนิด | นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๒,๔๕๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓๐ | นางสาวศุภาวรรณ สีแดง | นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๔๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |

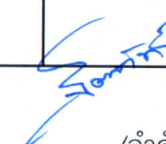


บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๔ ราย | | | | | | |
|--|------------------------|--|---|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๓๑ | นางสาวนพวรรณ พชรศิลป์ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๓,๕๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓๒ | นายณัฐพงษ์ ท่วมจันทร์ | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๙๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓๓ | นางศรีสมรค์ แก้วนาคนแว | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๐,๒๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |

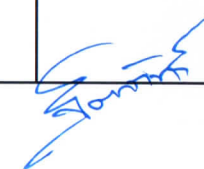
บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|----------------------------------|---|--|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
| ๓๔ | นางสาวสุวลี จันทร์ลักษมี | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลผาจุก อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๙,๐๘๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓๕ | นางสาวพิมพ์ชญา สุทธิพรฐานันท์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๘,๕๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓๖ | นางณิชกานต์ โทนแก้ว | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๔๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

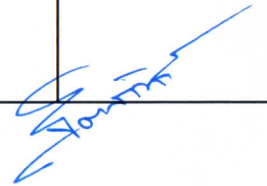
| โอน ย้าย พนักงานเทศบาลต่างสังกัด ภายในจังหวัด จำนวน ๓๙ ราย | | | | | | |
|--|-------------------------|--|--|----------------|---|-------------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ |
| ๓๗ | นางสาวณภัทร โกมลภิตต์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ | ๔๑,๕๕๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓๘ | นางสาวบุญรักษา เมืองชีว | นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลจริม อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ | ๓๘,๕๒๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓๙ | นางสาวสุดา เพ็งศรี | นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ | ๓๖,๓๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

โอน ย้าย พนักงานครูเทศบาลต่างสังกัดภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
|-----|--------------------|---|--|----------------|---|-------------------------|
| ๑ | นายปิยะ สิงหนาท | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๙ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๐ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๔๖,๘๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒ | นายชัยโย ปัญญาสงค์ | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๘ โรงเรียนอนุบาลร่วมจิตวิเทศศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ | ๓๗,๙๕๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |



นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : ๕.๒ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
ประธาน ก.ท.จ. สายงานผู้บริหาร (สำหรับบัญชีสรรหาจังหวัดอื่น)

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย ต้นเรื่อง

ผข.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดสุโขทัย จังหวัดลำพูน และจังหวัดเพชรบูรณ์ ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ และให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยให้ ก.ท.จ. ตลอดจนเทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้โอนจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.ท. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๗ โดยให้เทศบาลสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และเทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอน เป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อรับหนังสือส่งตัวพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร จำนวน ๔ ราย ที่ต้นสังกัดรับรองมาแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ของผู้ที่จะได้แต่งตั้ง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้โอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (บัญชีจังหวัดอื่น)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| โอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๔ ราย | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|---|---|----------------|---|---------------------|
| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม | ตำแหน่ง/สังกัดใหม่ | อัตราเงินเดือน | หมายเหตุ | มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ |
| ๑ | นางสุรัตน์ แปรทอง | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๗๗ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๒๒ โรงเรียนเมืองศรีสังขาลย์(หนองช้าง) เทศบาลศรีสังขาลย์ อำเภอศรีสังขาลย์ จังหวัดสุโขทัย | ๔๖,๕๗๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๒ | นายชาญชัย ชำนาญเอื้อ | ครู วิทยฐานะการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๖๑ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๑๘ โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย | ๔๖,๗๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๓ | นางมณฑิรา นันตา | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านธิ อำเภอบ้านธิ จังหวัดลำพูน | ๓๗,๔๑๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |
| ๔ | นางปราณี ทัพผดุง | นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ | ๓๗,๙๖๐ | ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป | เห็นชอบ |

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๓ ขอความเห็นชอบการในรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
 ประธาน ก.ท.จ. ในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผ.ช.เลขานุการ ปัจจุบัน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
 สำหรับรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ แต่เนื่องจากเทศบาลในเขตพื้นที่ ได้รายงานเสนอขอความเห็นชอบในการโอน(ย้าย)
 ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๓๙ (๑) ของประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
 การบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ราย (ตำแหน่งว่างกรณี
 เกษียณอายุราชการ) รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน
 ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือการอื่นใด
 ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ
 องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้
 อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของ
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของ
 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบ
 คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท
 บริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ...

๓. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท.
 มอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง
 ทุกตำแหน่ง หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท.เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

/๔. ประกาศ...

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

"ภายใต้วรรคหนึ่ง เมื่อคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานพนักงานเทศบาลได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา วัน เวลา สถานที่สรรหาและระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัยและ ก.ท. เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.ท. อาจมีมติให้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือการรับโอน พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด พร้อมทั้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งว่างตามความในวรรคหนึ่งโดยพลัน"

/(๓) กรณี ก.ท.

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งมติในการประชุมครั้งที่ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มติเห็นชอบให้ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างทุกตำแหน่ง เทศบาล ในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณีในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่เป็นตำแหน่งว่าง (ว่างใหม่) โดยหน่วยงานที่รับโอนรายงานตำแหน่งว่าง ต่อ ก.ท.จ. กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขอเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ (๑)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฐฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน | ข้อมูลประกอบ การพิจารณา | มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ |
|-----|---------------------|--|--|--|----------------------------|
| ๑ | นายณัฐวุฒิ คชหาร | พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด สำนักกองการศึกษาและวัฒนธรรม อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท คุณวุฒิ ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา | พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด สำนักกองการศึกษาและวัฒนธรรม ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท | ๑) ดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.ด่านแม่คำมัน (ให้โอน) ที่ อต ๗๔๔๐๑/๖๙๓ ลว ๑๓ พ.ย. ๒๕๖๗ - ทต. พระเสด็จ (รับโอน) ที่ อต ๕๔๕๐๑/๗๐๑ ลว. ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๗ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ ๔) โอนไปตำแหน่งว่างใหม่ (กรณีเกษียณอายุราชการ) | เห็นชอบ |



นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๔ ขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาล
 ประธาน ก.ท.จ. สายผู้งานผู้ปฏิบัติ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผข.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน- การรับโอน พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาเป็นพนักงานเทศบาลเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดรับรองว่า ผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดีไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่ย้ายโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๖๘ การโอน ...

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

/ข้อ ๑๑ การย้าย...

ข้อ ๑๑ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ประเภทที่แตกต่างไปจากเดิมและและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ให้กระทำต่อเมื่อพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การย้ายพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องพิจารณาโดยคำนึงถึง เหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเรื่องการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการโอน และรับโอน พนักงานเทศบาล รายดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) ข้อ ๑๖๗ และข้อ ๑๖๘

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลง ทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายเพชรเสฐฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน | ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน | ข้อมูลประกอบ การพิจารณา | มติ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ |
|--|--------------------------|--|--|---|-------------------------|
| โอน-รับโอนพนักงานเทศบาล ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา | | | | | |
| ๑ | น.ส.กัญญาณัฐ พรมรังกา | พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตต์ คุณวุฒิ ครูศาสตรบัณฑิต | พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท สังกัด ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา | ๑) ทาประสบการณ์ในการทำงาน เพิ่มพูนทักษะและความก้าวหน้า ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๓๖๖ ลว. ๒ ธ.ค. ๒๕๖๗ (ให้โอน) - ทต.ทุ่งรวงทอง พย ๕๕๓๐๑/๖๘๑ ลว. ๓ ธ.ค. ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. รับราชการ ๑ ก.ค. ๒๕๖๕ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน | เห็นชอบ |

/๕.๕ ขอความ...

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุดรดิตต์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้าง
ลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย

เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา

๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

/(๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สิ่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
 ๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๕. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

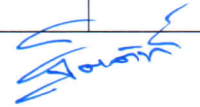
นายพรเสกฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
 ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ลำดับ | เทศบาล | ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง | เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ | วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง | มติ กทจ. อุตรดิตถ์ |
|-------|----------------------------------|--|--|---|-----------------------|
| ๑ | ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล | นางสาวธิติพร บุญมี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๖,๒๓๐ บาท | ไปบรรจุเป็นพนักงานราชการ สังกัด สนง.สาธารณสุขจังหวัด อุตรดิตถ์ | ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ |
| ๒ | ทต.คิ่งตะเภา อ.เมืองอุตรดิตถ์ | นายอินทร์ทัช สุขล้อม พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.คิ่งตะเภา อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท | ไปประกอบอาชีพอื่น | ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ | เห็นชอบ |



นายพรเสณฐ์ บุญศิริสาริตา :๕.๖ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน ก.ท.จ.

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการฯ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลวังกะพือ

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่น

เฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับ
พนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความ

ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน

อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้น
และสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก
สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม
และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณี...

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางการปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางการปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

/กรณีนี้...

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ๓

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์...

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแจงแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลของเทศบาลตำบลวังกะพี้ รายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชี...

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลวังกะพี้ จำนวน ๑ ราย

| ลำดับ | เทศบาล | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง | ผลการตรวจสอบประวัติ | มติ กทจ.อุดรดิตต์ |
|-------|---------------------------------|---|--|--|---|-------------------|
| ๑ | ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุดรดิตต์ | น.ส.ปาริชาติ สาดสี อายุ ๔๑ ปี - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ (การตลาด) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ | พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม | -ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ภาระค่าใช้จ่าย ๓๑.๖๐ -ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ | -ผลการตรวจสอบ ไม่พบประวัติการต้องโทษ | เห็นชอบ |



/๕.๗ ขอความ...

๕.๗ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

เรื่องเดิม

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรองเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามนัยมาตรา ๑๑ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวน ๒ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) นายสุริยา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธาน |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| (๗) น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |

ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด เพื่อเสนอผลพร้อมความเห็นให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | อนุกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| (๘) น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีปลัดเทศบาลผู้แทนในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้ดำเนินการคัดเลือกผู้แทนกรรมการผู้แทนเทศบาลในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลแล้วผลการคัดเลือกปรากฏ ดังนี้

๒.๑ ประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง ผลการคัดเลือกปลัดเทศบาลในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ กรณีครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

(๑) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา

(๒) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา

๒.๒ ประกาศจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่

(๑) นายเกรียงไกร ศิริเจริญ

(๒) นายพิทยา วงษ์ยอด

(๓) นายสุรียา ธนสัมพันธ์

(๔) นายเกรียงศักดิ์ โตวนิชย์

(๕) นายธำรงรัฐ จอมสีบ

(๖) นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้...

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและต่อเนื่องในการพิจารณาถ้อยแถลงเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลให้ครอบคลุมและเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขเอกสาร เช่น เอกสารผลงานเพื่อเลื่อนระดับฯ หรือการแสดงภารกิจปริมาณงานในการขอกำหนดตำแหน่งต่างๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นไปด้วยความถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด จึงขอความเห็นชอบในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาถ้อยแถลง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

/จึงเสนอ...

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสณัฐ บุญศิริสาริศา : เป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ กรณีที่ปลัดเทศบาลผู้แทนใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ประธาน ก.ท.จ. และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี
ซึ่งปลัดเทศบาล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็ได้ท่านเดิมกลับเข้ามาเป็น
คณะกรรมการใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังนี้จึงเห็นควรแต่งตั้งท่านเดิมเป็นคณะกรรมการฯ ทั้ง ๒ คณะ

คณะกรรมการท่านใดมีความเห็นหรือมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุมฯ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองตรวจสอบความถูกต้อง การปรับปรุง
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายสุรียา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธาน |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| (๗) น.ส.ฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๘) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบความถูกต้องในการประเมิน
บุคคลและผลงานของพนักงานเทศบาล ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่ง
ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| (๑) นายเกรียงศักดิ์ โทวนิชย์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ | ประธาน |
| (๒) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๕) นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | อนุกรรมการ |
| (๖) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| (๘) น.ส.ฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการชำนาญการพิเศษ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| (๙) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

.....

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๘ การขอความเห็นชอบให้ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล
ประธาน ก.ท.จ. ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผ.เลขานุการฯ ด้วย นายชูชาติ อินทุยัง นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ ได้ลาออกจากตำแหน่ง โดยมีผล
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ขอส่งเรื่องเพื่อขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อให้ นางกอบแก้ว บริรักษ์เลิศ รองปลัดเทศบาล รักษาการแทนปลัดเทศบาล
ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ กรณีที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลไว้
ก่อนวันที่พ้นจากตำแหน่ง ไว้ดังนี้

๑. กรณีขอมิอำนาจในการลงนามการให้โอน รับโอน หรือย้าย พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.๑ ลงนามคำสั่งให้โอน พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหา
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.๒ ลงนามคำสั่ง รับโอน พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร

๑.๓ ลงนามคำสั่งย้าย พนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑.๔ ลงนามคำสั่งให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทน
นอกเหนือจากเงินเดือน

๑.๕ ลงนามการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานของพนักงานเทศบาล

๒. กรณีขอมิอำนาจในการลงนามเรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญ
จักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน
ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. กรณีขอมิอำนาจในการลงนามเรื่อง การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญและเงินวิทยฐานะ
พนักงานครูเทศบาล ราย นางพรปรกรณ์ เกษวิริยะกิจ

๓.๑ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาล เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับเชี่ยวชาญ
และเงินวิทยฐานะ ราย นางพรปรกรณ์ เกษวิริยะกิจ

๓.๒ ลงนามคำสั่งให้พนักงานครูเทศบาล ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนเท่ากับเงินวิทยฐานะ
ระดับเชี่ยวชาญ ราย นางพรปรกรณ์ เกษวิริยะกิจ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๔๘ ปัญจทศ นายกเทศมนตรีพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ถึงคราวออกตามวาระ

(๒) ตาย

(๓) ลาออก โดยยื่นหนังสือลาออกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๖๙ ในกรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้ ให้รองปลัดเทศบาลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดเทศบาลหลายคน ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งรองปลัดเทศบาลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นผู้รักษาราชการแทน

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในระหว่างที่ไม่มีนายกเทศมนตรีและปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา ๔๘ ปัญหาศ วรคดี แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๑ กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการ ให้ปลัดเทศบาลพิจารณาดำเนินการได้ เช่น การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และเมื่อดำเนินการแล้วให้สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ กรณีที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้มีการดำเนินการไว้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินการต่อไปได้

๒. กรณีงานใดที่ต้องเป็นนโยบายของผู้บริหาร หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และเทศบาลไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกเทศมนตรี เช่น การย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล การปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือขอปรับระดับตำแหน่งบริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้นที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑.

อนึ่ง กรณีการเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ที่ไม่มีการปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบให้นางกอบแก้ว บริรักษ์เลิศ รองปลัดเทศบาล รักษาาราชการแทนปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่เทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ และแนวทางที่ได้กำหนดไว้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : ๕.๙ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
 ประธาน ก.ท.จ. (Performance Agreement : PA) เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๑. ต้นเรื่อง

ผ.ช.เลขานุการฯ - จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก ทต.ปากท่า อ.ปากท่า ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการ
 สถานศึกษาต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
 (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยการอนุญาตของผู้อำนวยการเขตพื้นที่
 การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๒ ราย นางนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ
 ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓) ต.ปากท่า อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์
 ซึ่ง ทต.ปากท่า พิจารณาแล้วเห็นว่า นางนิลวรรณ สอดแก้ว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจาก ทต.ปากท่า
 ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบ
 ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามแบบ PA ๑/ส
 ของพนักงานครูเทศบาล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ทต.ปากท่า ราย นางชญานิศา พรหมทอง
 ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลปากท่า

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
 และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด
 แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่ทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการ
 สถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความ
 เห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการ
 พัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ
 ด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้
 ให้เสนอ ก.ท.จ. พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว ทต.ปากท่า ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 เทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๕.๑ จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดให้ นางนิลวรรณ สอดแก้ว
 ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู ๒๕๐๓)
 เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของพนักงานครูเทศบาล
 ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด ทต.ปากท่า ราย นางชญานิศา พรหมทอง ตามที่ ทต.ปากท่า เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริตา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
 ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

/บัญชี...

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : ๕.๑๐ กำหนดวัน เวลา การประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 ประธาน ก.ท.จ. เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการฯ ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ได้เคยเสนอ
 ให้มีการกำหนดวัน เวลา การประชุมประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นทุกวันอังคาร สัปดาห์ที่สามของแต่ละเดือน เพื่อเป็นการ
 วางแผนการปฏิบัติงานประจำปีไปแล้ว นั้น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เนื่องจากขณะนี้ใกล้สิ้นปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว ดังนั้น เพื่อให้การประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 อุตรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอให้มีการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
 เป็นทุกวันอังคารสัปดาห์ที่สามในแต่ละเดือน เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ ทั้งนี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม รายละเอียด
 ปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

นายพรเสฏฐ์ บุญศิริสาริศา : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
 ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอตามตารางแนบท้ายฯ

/ตาราง...

ตารางกำหนดการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

| ลำดับ | เดือน | กำหนดการประชุม | หมายเหตุ |
|-------|-----------------|--|---|
| ๑ | มกราคม ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ |
| ๒ | กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ |
| ๓ | มีนาคม ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ |
| ๔ | เมษายน ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ |
| ๕ | พฤษภาคม ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ |
| ๖ | มิถุนายน ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ |
| ๗ | กรกฎาคม ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ |
| ๘ | สิงหาคม ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ |
| ๙ | กันยายน ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ |
| ๑๐ | ตุลาคม ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๘ |
| ๑๑ | พฤศจิกายน ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |
| ๑๒ | ธันวาคม ๒๕๖๘ | วันอังคารที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. | ปิดรับเอกสารวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๘ |

หมายเหตุ กรณี การเสนอขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือการขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น หรือคณะอนุกรรมการอื่น ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แต่งตั้งขึ้น ให้ ก.ท.จ.จัดส่งเอกสารถึงฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๑ ของแต่ละเดือนที่มีการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ และนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาได้ทันในแต่ละเดือนที่มีการประชุมฯ ต่อไป

/ระเบียบวาระที่ ๖

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธาน : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม ขอขอบคุณครับ
ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ลงชื่อ รัฐาภัทร์ เกิดแก้ว ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวรัฐาภัทร์ เกิดแก้ว)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี ชูชัย กาวิลัย ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(ชูชัย กาวิลัย)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์