



โครงการสัมมนา

“ การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ”

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ แจ้งการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา โดยส่งผลกระทบต่อความก้าวหน้าในวิชาชีพสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู , ครูผู้ช่วย และครูผู้ดูแลเด็ก ทั้งในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนหลักการ รูปแบบและวิธีการ ประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวจากเดิมที่ประเมินผลงานโดยเน้นเอกสารทางวิชาการมาเป็นการประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานจริงในแต่ละปี ที่ส่งผลถึงคุณภาพ ผู้เรียนได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้มีการเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องสำคัญ ๓ มาตรฐาน ดังนี้

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดเงื่อนไข และวิธีการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครู ทั้งในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จากการประเมินผลงานที่เน้นเอกสารทางวิชาการมาเป็นการประเมินผลงานจากการปฏิบัติงานจริง ในแต่ละปี ภายใต้หลักการส่งเสริมความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในการจัดการเรียนการสอนและหรือการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้ , การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ , การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี , การมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่องที่ส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง พร้อมมีบทเฉพาะกาลคุ้มครองผู้ที่เป็นตำแหน่งครู ก่อนการ ประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปนี้ ให้สามารถใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ ๑ ครั้ง ภายใน ระยะเวลา ๑ ปี

(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ต้องได้รับการพัฒนาจากหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจาก ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. หรือสถาบันครูพัฒนา ซึ่งจะต้องมีการประเมินตนเองพร้อมจัดทำแผนการพัฒนาดตนเองเป็นรายปี และเข้ารับ การพัฒนาตามแผนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องทุกปี โดยในรอบ ๕ ปีที่ขอรับการประเมินให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ต้องมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนา ๑๐๐ ชั่วโมง หากมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาไม่ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง แต่ไม่น้อยกว่า ๖๐ ชั่วโมง ให้นำจำนวนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ส่วนที่เกิน ๕๐ ชั่วโมงในแต่ละปีมานับรวมเป็นจำนวนชั่วโมงการพัฒนาให้ครบ ๑๐๐ ชั่วโมง ได้ ทั้งนี้ เมื่อผ่านการพัฒนาแล้ว สามารถนำผลการผ่านการพัฒนาไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอมือและเลื่อนวิทยฐานะ สูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้นำผลการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนแต่งตั้งให้ได้รับและเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์เดิมหรือกรณีผู้ที่ไม่เคยมีผลการพัฒนาดังกล่าว ให้เข้ารับการพัฒนาในรอบการประเมิน ๕ ปี เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตำแหน่งครู ได้ จำนวน ๑ ครั้ง รวมถึงการผ่อนผันในการไม่ต้องเข้ารับการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ในช่วงแรกของการบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปการพัฒนานี้

(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นการกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ใหม่ โดยปรับรูปแบบให้สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู , ครูผู้ช่วย , ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และกำหนดบทเฉพาะกาลคุ้มครองข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน ที่ได้รับการแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะที่กำหนดขึ้นใหม่นี้

๑.๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒๑๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งในระบับวิทยฐานะ (สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา) จำนวน ๓ มาตรฐาน ดังนี้

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ถือเป็นกรยกเลิกการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบวิทยฐานะ (สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา) จากแบบเดิมระบบขึ้นเงินเดือนเปลี่ยนมาเป็นการเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่ในระบบร้อยละ(%) ตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแผนพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบวิทยฐานะดังกล่าว จะต้องเริ่มใช้การเลื่อนเงินเดือนระบบร้อยละ(%) นับตั้งแต่ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป

(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา เป็นการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบวิทยฐานะ (สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา) ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาที่ยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามตัวชี้วัดการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงานอย่างแท้จริง ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การให้รางวัลจูงใจ การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกจากราชการ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ



(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลา ๒ ปี ในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุก ๖ เดือน รวม ๔ ครั้งในเวลา ๒ ปี ตามแบบประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐโดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยตรง ซึ่งถือเป็นบุคคลที่ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่สำคัญในการพัฒนาบุคลากรของชาติ ที่ต้องได้รับการดูแลเอาใจใส่ในเรื่องสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในการประกอบวิชาชีพให้ทันต่อสถานการณ์ และให้มีความรู้ ความเข้าใจในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวอย่างถูกต้องและรวดเร็ว จึงได้จัดทำโครงการสัมมนา “การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒” ทั้งนี้ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูพ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ล่าสุด

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นรูปแบบใหม่ ที่มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับในการเลือกใช้มาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมหรือฉบับใหม่ในช่วงบทเฉพาะกาลระยะเวลาเปลี่ยนผ่านของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละบุคคล จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วิทยฐานะ และภายในระยะเวลา ๑ ปี

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา ในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา



๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จและสนองต่อความต้องการของประชาชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- ๓.๑ นายก/รองนายก /ประธานสภา/รองประธานสภา /สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา/ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา)
- ๓.๔ นักทรัพยากรบุคคล /นักวิชาการศึกษา /บุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งอื่นๆ/นักจัดการงานทั่วไป
- ๓.๕ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษานิเทศก์/ครู/ครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ๓.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่นๆที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

๔. หลักสูตรการสัมมนา

๔.๑ การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๒ การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (รูปแบบใหม่) และบทเฉพาะกาลที่เกี่ยวข้อง

(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน (ตำแหน่งครู , ครูผู้ช่วย , ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) การจัดทำ PLC : Professional Learning Community (การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ)

(๕) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ (รูปแบบเดิม)

๕. ระยะเวลา และสถานที่จัดการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

ณ โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

โทร (๐๕๕ - ๘๓๒๗๙๐ / ๐๘๙ - ๔๖๑๖๓๓๙)



๖. วิทยาการในการสัมมนา

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋า ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถจ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่หน่วยงานผู้จัด เรียกเก็บ” โดยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นหน่วยงานของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูพ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่ล่าสุด

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น รูปแบบใหม่ ที่มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

๙.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับในการเลือกใช้มาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมหรือฉบับใหม่ ในช่วงบทเฉพาะกาลระยะเวลาเปลี่ยนผ่านของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละบุคคลจำนวน ๑ ครั้ง ๑ วิทยฐานะ และภายในระยะเวลา ๑ ปี

๙.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้รับความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการศึกษา ในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการครูและ



บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพ ภายใต้หลักการแห่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทางการศึกษา

๙.๕ ผู้เข้ารับการสัมมนาได้นำองค์ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จและสนองต่อความต้องการของประชาชน

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ สังเกตพฤติกรรมความสนใจของผู้เข้ารับการสัมมนา

๑๐.๒ ใช้แบบสอบถามผู้เข้ารับการสัมมนาเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจที่ได้รับและความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินงาน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีเวลาเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาตลอดหลักสูตรจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมจาก **สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน**

๑๑. การสมัครเข้ารับการฝึกอบรมและการชำระค่าลงทะเบียน

๑๑.๑ เงินสด ชำระค่าลงทะเบียนในวันอบรม

๑๑.๒ ส่งจ่ายเช็คในนาม **“สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน”** นำเช็คมายื่นในวันสัมมนา ช่วงเวลารับลงทะเบียนตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

๑๑.๓ โอนเข้าบัญชี ธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชี **“สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน”** บัญชีเลขที่ **๙๘๕ - ๗ - ๙๕๖๖๕ - ๓** พร้อมส่งหลักฐานการโอนเงิน ทาง Line ID : **unisearch.rmuti /** สแกน QR code หรือส่งมาที่ e-mail: **unisearch.rmuti@gmail.com**

กรุณาชำระเงินภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

๑๒. การรับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมโครงการสามารถส่งใบสมัครเข้ามาได้ ๒ ช่องทาง

๑๒.๑ ทาง E-mail : **unisearch.rmuti@gmail.com**

๑๒.๒ ทาง Line ID : **unisearch.rmuti**

- สอบถามรายละเอียดได้ที่ **สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน** หมายเลข **๐๘๐-๐๕๖๗๙๙๐** **คุณ ปณิตดา** ได้ทุกวันตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น หรือสอบถามทาง Line โดยสแกน QR code ตามที่แนบมานี้



กำหนดการโครงการสัมมนา
“ การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ”

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

**“การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒”**

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

- บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มี
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงิน
ประจำตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘
- การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณ ช่วงเงินเดือนและวงเงินการเลื่อนเงินเดือน
- การแบ่งกลุ่มและบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- คุณสมบัติการเลื่อนเงินเดือน
- ข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน
- บทเฉพาะกาล

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.

บรรยาย (ต่อ)

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

- องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานสายงานการสอน สายงาน
บริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา
- แบบประเมิน/คู่มือการผลการปฏิบัติงานสายงานการสอน สายงานบริหาร
สถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา
- การกำหนดข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ระบบการจัดเก็บผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- บทเฉพาะกาล



๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ครู พ.ศ. ๒๕๖๒

- ระยะเวลาและสถานที่การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- เกณฑ์การประเมิน/การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
- บทเฉพาะกาล

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

“การประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการ
สอน (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
(รูปแบบใหม่) และบทเฉพาะกาลที่เกี่ยวข้อง”

๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
(โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ – ครูเชี่ยวชาญพิเศษ
สำหรับ “ครู” ที่จะต้องสะสมผลงานเป็นคุณสมบัติในระยะเวลา ๕ ปี ใน
ทุกวิทยฐานะ
- การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน
- การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด)
- ตัวชี้วัด ระดับคุณภาพ หลักฐานและร่องรอย สำหรับการประเมินผลงานที่เกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด)
- ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- การจัดเก็บหลักฐาน/ร่องรอยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่
- การออกคำสั่งแต่งตั้งและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้ง
- บทเฉพาะกาลคุ้มครอง “ครู” ให้ใช้มาตรฐานทั่วไปเดิมในการเลื่อนวิทยฐานะ
จำนวน ๑ ครั้ง ๑ วิทยฐานะ และภายในระยะ ๑ปี หรือการใช้มาตรฐาน
ทั่วไปฉบับใหม่ในการเลื่อนวิทยฐานะ โดยจัดเก็บผลงาน คุณสมบัติ และ
ประเมินผลงานย้อนหลัง

๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๖๒

- เงื่อนไขการพัฒนา “ครูผู้ดูแลเด็ก/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ครูผู้ช่วย/ครู”
- หลักสูตรและโครงสร้างหลักสูตรในการพัฒนา
- คุณลักษณะที่คาดหวัง/เป้าหมายการพัฒนา



- บทเฉพาะกาลคุ้มครองการพัฒนา “ครู” ในการยกเว้นการเข้ารับการพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ และการจัดทำ PLC ชดเชยการเข้ารับการพัฒนา
- ๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ “ครูผู้ดูแลเด็ก/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ครูผู้ช่วย/ครู”
 - รูปแบบและความสำคัญของมาตรฐานตำแหน่ง
 - การพิจารณาคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

บรรยาย (ต่อ)

๔. การจัดทำ PLC : Professional Learning Community (การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ)

- ความหมาย/หลักการ/คุณลักษณะของ PLC
- เครื่องมือ/กระบวนการ/ปัจจัยความสำเร็จของ PLC
- การฝึกปฏิบัติในการวางแผนจัดทำ PLC
- การฝึกปฏิบัติในการจัดทำและบันทึกข้อมูลการปฏิบัติ PLC
- การจัดเก็บหลักฐานและร่องรอย PLC
- การวิเคราะห์ผลงานทางวิชาการที่เกิดจาก PLC

๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สายงานการสอน (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ (รูปแบบเดิม)

- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการ – ครูเชี่ยวชาญพิเศษ
- การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (๓ ด้าน)
- คณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่/เกณฑ์การตัดสิน
- ขั้นตอนและวิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- การพัฒนาก่อนแต่งตั้งวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
- การออกคำสั่งแต่งตั้งและกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้ง
- การจัดทำแบบเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (แบบ วฐ.๑)
- การจัดทำแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปี (แบบ วฐ. ๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการ /แบบ วฐ. ๒/๑ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป)
- รูปแบบ/ลักษณะผลงานทางวิชาการที่เหมาะสมในการเสนอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

๖. ตอบข้อซักถาม / รับฟังข้อเสนอแนะ

เวลา ๑๖.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.

ปิดการสัมมนา/มอบใบประกาศนียบัตร

หมายเหตุ

๑. วิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
๓. รับประทานอาหารกลางวันในเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.
๔. กำหนดการสัมมนานี้ อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



ใบสมัครโครงการสัมมนา

“ การเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ”

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
ณ โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สังกัด องค์กรบริหารส่วนจังหวัด/องค์กรบริหารส่วนตำบล/เทศบาล.....
ที่อยู่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์สำนักงาน.....โทรสาร.....ขอส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม
โครงการดังกล่าว ดังนี้ (กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จรับเงิน)

๑. ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....ขนาดเสื้อ.....
เบอร์มือถือ..... E-mail :
๒. ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....ขนาดเสื้อ.....
เบอร์มือถือ..... E-mail :
๓. ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....ขนาดเสื้อ.....
เบอร์มือถือ..... E-mail :
๔. ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....ขนาดเสื้อ.....
เบอร์มือถือ..... E-mail :
๕. ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....ขนาดเสื้อ.....
เบอร์มือถือ..... E-mail :

อาหารทั่วไป อาหารมุสลิม อาหารมังสวิรัต

(ลงชื่อ).....ผู้แจ้งรายชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

ชำระค่าลงทะเบียน จำนวน.....บาท

- เงินสด ชำระค่าลงทะเบียนในวันสัมมนา
- ส่งจ่ายเช็คในนาม “ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ”
นำเช็คมายื่นในวันลงทะเบียน ช่วงเวลารับลงทะเบียน ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป
- โอนเข้าบัญชี ธนาคารกรุงไทย ชื่อบัญชี “ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
อีสาน ” บัญชีเลขที่ ๙๘๕ - ๗ - ๙๕๖๖๕ - ๓
- ส่งใบสมัครทางE-mail: unisearch.rmuti@gmail.com
- ส่งทางLine ID : unisearch.rmuti

หมายเหตุ ๑. กรอกใบสมัครเข้าอบรมส่งมาทาง line หรือ email : unisearch.rmuti@gmail.com ได้ทุกวัน
ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปพร้อมระบุชื่อผู้สมัครสังกัดหน่วยงาน และเบอร์ติดต่อกลับ เพื่อความสะดวกในการ
ตรวจสอบ
๒. กรุณาเขียนพิมพ์ ตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จและใบประกาศนียบัตร

