



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๔๒

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ (สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและสำหรับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกหน่วยงาน)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน, ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

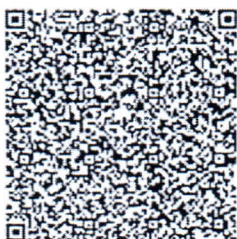
ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ แจ้งว่าคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมไว้ โดยให้รายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสำนักงาน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการการรายงานผลดังกล่าว โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องรายงานผลการประเมินตนเองด้วยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม จากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานตามแบบสอบถามที่กำหนด

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งให้บุคลากรในสังกัดตามบัญชีรายชื่อ ตอบแบบสอบถาม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กรุณาแจ้งกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้บุคลากรในกลุ่มงาน/ฝ่ายฯ ดำเนินการต่อไปด้วย

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์



รายชื่อบุคลากรในสังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ ตำแหน่ง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
๒. กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 - ๒.๑ ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวีลีย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ
 - ๒.๒ นางสาวฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
 - ๒.๓ นางธนาภรณ์ เปรมปรี ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
 - ๒.๔ นางสาวศิริกมล สารีคำ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
 - ๓.๑ นางสุทิน แก้วรอด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
 - ๓.๒ นางสาวดวงพร แนวณรงค์ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
 - ๓.๓ นางสาวติณณ์พิมพ์ยุช เตชเลิศนันทน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน
 - ๓.๔ นายฐานันดร เข้มทอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลฯ
 - ๓.๕ นางสาววันทนา ทับแว้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และติดตามประเมินผลฯ
๔. กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
 - ๔.๑ นางสาวดวงสุดา นานะรังสรรค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
 - ๔.๒ นางสาวสาลิณี อินเลิศ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
 - ๔.๓ นางสาวสุทธิพร ผลดี ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
 - ๔.๔ นายเอกวิทย์ บุบผาโชติ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๕. กลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ
 - ๕.๑ นายชำนาญ เกิดส่ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการสาธารณะและประสานงานอำเภอ
 - ๕.๒ นางศรัณย์ลักษณ์ ภูลวรรณ ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
 - ๕.๓ นางสาววันวิสาข์ ระวังภัย ตำแหน่ง พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖. กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ
 - ๖.๑ นางสาวพิมพ์พร หงส์ทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
 - ๖.๒ นางสาวพิมพ์ประภา มีสิงห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๗. ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ๗.๑ นางสาวฐิติชญาณ์ ศรีอานันท์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
 - ๗.๒ นางสาวทิพย์ภาวรรณ ทาหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน
 - ๗.๓ นายพีรพัฒน์ โสภณ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
 - ๗.๔ นางสาวปัทมภรณ์ อยู่สน ตำแหน่ง แม่บ้านทำความสะอาด

/๘. สำนักงาน...

๘. สำนักงานท้องถิ่นอำเภอ

๘.๑ นายอารัญ จันทร์พัก

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๘.๒ นางนภัสกรณ รัชมี

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๘.๓ นางสาวเยาวเรศ มะศักดิ์

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๘.๔ นายภูวนาถ สุนิล

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

๘.๕ นายวรเชษฐ กาวีใจ

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๘.๖ นางสาววิภาดา มีรุ่งเรือง

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๘.๗ นายภควัต มีรุ่งเรือง

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๘.๘ นางสาวธัญลักษณ์ อินอุด

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

๘.๙ นายพิพัฒน์ เชื้อนสาม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

๘.๑๐ นายวีระพล ทีเร็ว

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๑๗.๕/๕๖๑๖



๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ 8778

วันที่ 21 ต.ค. 2569

เวลา

☐ บ.ท. ☒ บ.ก. ☐ ส.ส. ☐ ก.ม. ☐ ก.ง. ☐ บ.ป.

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ถนนประจักษ์มิตร์ อด ๕๓๐๐๐

เรื่อง แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
(สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐและสำหรับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)

เรียน หัวหน้าส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดอุดรธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด
ของหน่วยงานของรัฐ (สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ)
๒. แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด
ของหน่วยงานของรัฐ (สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมไว้ โดยให้รายงานผลการดำเนินการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการการรายงานผลดังกล่าว โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องรายงานผลการประเมินตนเองด้วยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามจากเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานตามแบบสอบถามที่กำหนด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดอุดรธานีจึงขอให้ท่านดำเนินการจัดเก็บแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ : แจ้งบุคลากรในสังกัดทุกคน ตอบแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๒. สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน : จัดเก็บแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำจำนวน ๑๐๐ คน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

เมื่อท่านได้ดำเนินการตามข้อ ๑ และ ๒ แล้ว ขอให้รายงานให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบสอบถามฯ ตาม QR Code

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๔๑ ๑๙๗๗

มท. ๒๒๔๖๖

**แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
(สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน)**

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

คำชี้แจง : โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับข้อมูลของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐

ประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐ

☒ ข้าราชการพลเรือน

☐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

☐ ข้าราชการตำรวจ

☐ พนักงานท้องถิ่น

☐ ข้าราชการทหาร

☐ พนักงานรัฐวิสาหกิจ

☐ เจ้าหน้าที่องค์การมหาชน

☐ ข้าราชการการเมือง

☐ ผู้บริหารท้องถิ่น

☐ สมาชิกสภาท้องถิ่น

☐ เจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ ตามคำนิยามของประมวลจริยธรรม โปรดระบุ

ประเภทและระดับตำแหน่ง

☒ บริหาร

☐ สูง

☐ ต่ำ

☐ วิชาการ

☐ ทรงคุณวุฒิ

☐เชี่ยวชาญ

☐ชำนาญการพิเศษ

☐ชำนาญการ

☐ ปฏิบัติการ

☐ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

☐ อำนวยการ

☐ สูง

☐ ต่ำ

☐ ทั่วไป

☐ ทักษะพิเศษ

☐ อาวุโส

☐ชำนาญงาน

☐ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๑ การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

คำชี้แจง : โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐

การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๑. หน่วยงานของท่านกำหนดผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน		
๒. หน่วยงานของท่านส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน		
๓. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของบุคลากรในหน่วยงาน		
๔. หน่วยงานของท่านมีหรือสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคเอกชน เพื่อขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๕. หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		

การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	การดำเนินการ	
	มี (๑)	ไม่มี (๐)
๖. หน่วยงานของท่านมีมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน และมีการบันทึกไว้เป็นหลักฐาน	✓	
๗. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ใช้บังคับแก่บุคลากรในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		
๘. หน่วยงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และประชาชนทราบ		
๙. หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่นำพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ไปใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล (*ยกเว้นสำหรับข้าราชการการเมืองทุกประเภท*)		
๑๐. หน่วยงานของท่านรายงานผลการส่งเสริมจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒		

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

คำชี้แจง : โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐

การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	ความคิดเห็น			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข				
๑.๑ หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการเคารพความแตกต่างของการนับถือศาสนาของบุคลากร				
๑.๒ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงออกทางความคิด และการกระทำภายใต้รัฐธรรมนูญและกฎหมาย				
๑.๓ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ				
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่				
๒.๑ หน่วยงานของท่านส่งเสริมการทำงานของบุคลากรในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้				
๒.๒ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่				
๒.๓ หน่วยงานของท่านสนับสนุนให้มีการตรวจสอบพฤติกรรมทางจริยธรรม และการทุจริต				

การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	ความคิดเห็น			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อย ที่สุด (๑)
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม				
๓.๑ หน่วยงานของท่านมีช่องทางการร้องเรียน กรณีบุคลากรในหน่วยงาน ไม่ได้รับความเป็นธรรม				
๓.๒ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง				
๓.๓ หน่วยงานของท่านมีกลไกการตรวจสอบการฝ่าฝืนจริยธรรมและการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ				
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ				
๔.๑ หน่วยงานของท่านสนับสนุนความก้าวหน้าบุคลากรที่ทำงาน ด้วยความทุ่มเทและเสียสละ				
๔.๒ หน่วยงานของท่านมีกลไกกำกับดูแลไม่ให้บุคลากรแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวจากงานที่ทำ				
๔.๓ หน่วยงานของท่านส่งเสริมบุคลากรแยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว				
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน				
๕.๑ หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแล และควบคุมการทำงานของบุคลากร ให้มีความรวดเร็ว ทันเวลา				
๕.๒ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองอยู่เสมอ				
๕.๓ หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแล และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในความรับผิดชอบเพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด				
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				
๖.๑ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรเคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของคนอื่น				
๖.๒ หน่วยงานของท่านมีระบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน				
๖.๓ หน่วยงานของท่านมีระบบตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ของผู้บริหารในทุกระดับ				
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ				
๗.๑ ฝ่ายบริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน				
๗.๒ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรรักษาเกียรติของทางราชการ				
๗.๓ หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนต่อบุคคลอื่น ด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน				

เกณฑ์การแปลผลแบบสอบถาม

ค่าเฉลี่ย	หมายถึง
ค่าเฉลี่ย ๓.๒๖ - ๔.๐๐	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับสูงที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๒๕	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับสูง
ค่าเฉลี่ย ๑.๗๖ - ๒.๕๐	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับต่ำ
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๗๕	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานในระดับต่ำที่สุด

แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
(สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)

วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
คำชี้แจง : โปรดเลือกคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐
และแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม (หากมี)

การขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ	ความคิดเห็น			
	มากที่สุด (๔)	มาก (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ท่านมาติดต่อ ทำให้ท่านเห็นว่า มีการทำงานหรือให้บริการโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ และผลประโยชน์ประชาชน				
๒. หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ท่านมาติดต่อ ทำให้ท่านเห็นว่า มีการทำงานหรือให้บริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่				
๓. หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ท่านมาติดต่อ ทำให้ท่านเห็นว่า มีการทำงานหรือให้บริการที่ถูกต้องและเป็นธรรม				
๔. หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ท่านมาติดต่อ ทำให้ท่านเห็นว่า มีการทำงานหรือให้บริการที่โปร่งใส และมุ่งผลประโยชน์ของส่วนรวม				
๕. หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ท่านมาติดต่อ ทำให้ท่านเห็นว่า มีการทำงานหรือให้บริการที่รวดเร็ว ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ				
๖. หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ท่านมาติดต่อ ทำให้ท่านเห็นว่า มีการทำงานหรือให้บริการอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ				
๗. หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ท่านมาติดต่อ ทำให้ท่านเห็นว่า มีการทำงานหรือให้บริการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของทางราชการ				
๘. ท่านมีความพึงพอใจต่อหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการท่าน				

ความคิดเห็นเพิ่มเติม (หากมี)

เกณฑ์การแปลผลแบบสอบถาม

ค่าเฉลี่ย	หมายถึง
ค่าเฉลี่ย ๓.๒๖ - ๔.๐๐	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐในระดับสูงที่สุด
ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ - ๓.๒๕	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐในระดับสูง
ค่าเฉลี่ย ๑.๗๖ - ๒.๕๐	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐในระดับต่ำ
ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๗๕	มีการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐในระดับต่ำที่สุด

แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ
(สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)
กลุ่มเป้าหมายขั้นต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๐ คน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (ราย)
๑	สำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	๔
๒	ที่ทำการปกครองจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๔	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๕	สำนักงานที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๖	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๗	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๙	สำนักงานแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๐	สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๑	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๒	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๓	สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๔	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๕	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๖	สำนักงานประมงจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๗	สำนักงานเกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๘	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๑๙	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๐	สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๑	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๒	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๓	เรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๔	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๕	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๖	สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๗	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๘	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๒๙	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๓๐	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๓๑	สำนักงานพลังงานจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๓๒	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอุดรดิตถ์	๓
๓๓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรดิตถ์	๓
	รวมจำนวนทั้งสิ้น	๑๐๐

ข้อมูลการเข้าใช้งานระบบการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ
(สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ)



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

แบบสอบถามเพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ
(สำหรับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงาน)

