



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๑๑๙๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชนานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุบทติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุบทติที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายวิชญ์วัช อัจฉริยฉัตร)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

Change
For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายชาติรี บุญมาก	รก.ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายพยงค์ ยาภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสุชญา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายทวนทอง ศิริมงคลวิชัย	รก.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายศุภมิตร ปาณธูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายจิตติมา กรีอารี	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายศุภชัย จันท๊ะคาด	แทน นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๐.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๑.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๒.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๓.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๔.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายยงยุทธ นवलแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์		ติดตามการ
๒.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดตามกิจ
๓.นายถาวร เทศแอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	ติดตามกิจ

หมายเหตุ

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ติดตามการ ที่ประชุมจึงคัดเลือกนายชาติรี บุญมาก รักษาการแทน ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานฯในการประชุมครั้งนี้

/ระเบียบวาระที่ ๔...

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง**ต้นเรื่อง**

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑

พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ

/วิธี...

วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการ ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต้องจัดทำทะเบียน กำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองกิจการ บริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเท่านั้น

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบและให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๕๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน อย่างเคร่งครัด

/เอกสารแนบ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุดรดิตถ์	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	รับโอน
๒	อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อจักได้รายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องสงวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๑๓๐๑/๗๘๙ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ รายงานการเดินทางไปต่างประเทศของพนักงานส่วนตำบลว่าที่ ร.ต.หญิงณฤดี สามสี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เดินทางไปประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ได้อนุญาตให้ลาพักผ่อนแล้ว

หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งเมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้าง กรณีอายุครบ ๖๐ ปี

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างรายนายผจญ มั่นต่อ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนงานตักแต่งสวน) พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบ หลักเกณฑ์

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๔ การรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหรืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ และดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	ทองแสนขัน	ปากาย	นายเบญจมี พรหมโต	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๒	ทองแสนขัน	ปากาย	นายคเชนทร์ สอนสอน	พнг.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๓	ทองแสนขัน	ปากาย	นางแสงดาว บังงาม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๔	ทองแสนขัน	ปากาย	นายอิทธิชัย ปาส่าจ้ง	พнг.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๕	ท่าปลา	นางพญา	นายสมนึก รินจร	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๖	ท่าปลา	นางพญา	นายสุวิกร นันใจ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายภูษิ ช่อมจันทร์ทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายประนอม รอดลา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายเวียน ชนงน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.มณีวรรณ วงษ์ลา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.กรนิการ์ จันทร์ทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางราตรี เอี่ยมชื่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ศศิวรรณ มีต่อม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.วาสนา มะลิวงษ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางวรรณวิศา สวัสดิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ
๑๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายจันทร์ คำทอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	รับทราบ

๔.๕ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป รายงานงษ์ภักดิ์ สายดี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง **แจ้งความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง และรายงานไสว ไพรสนธิ** ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัดสิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์)

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารปรากฏ ดังนี้

๑.รายงานงษ์ภักดิ์ สายดี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้แจ้งความประสงค์ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ในการพิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างรายดังกล่าว ลาออกจากราชการ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการดังกล่าว แต่จากการตรวจสอบพบว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าว**ไม่ได้ลาออกแต่อย่างใด** แต่มีบันทึกข้อความฉบับลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งความประสงค์ไม่ขอต่อสัญญาจ้างโดยความสมัครใจ **ถือว่าเป็นการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามที่ได้ร้องขอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒** แต่เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าสัญญาจ้างได้สิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ประกอบกับปัจจุบันพนักงานจ้างรายดังกล่าว **ไม่มีสภาพเป็นพนักงานจ้างที่จะสามารถยื่นขอลาออกจากความเป็นพนักงานจ้างได้ จึงเป็นกรณีการหมดสัญญาจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน**

๒.รายงานไสว ไพรสนธิ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้รายงานว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวได้สิ้นสุดสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ **เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี** แต่จากการตรวจสอบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พบว่า **พนักงานจ้างรายดังกล่าวเกิดเมื่อ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๐๒ ซึ่งจะมีอายุครบ ๖๐ ปี ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๒) ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ไม่ใช่ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถือว่าเป็นการจ้างบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติเป็นพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นการไม่ปฏิบัติตามข้อ ๔ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับพบว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้ลงนามในคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ที่ ๑๗๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ ซึ่งจากการตรวจสอบ**ไม่พบว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้ขอความ****

/เห็นชอบ...

เห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี)
เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า แต่อย่างใด จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๓.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

ในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของนายอำเภอตามวรรคหนึ่ง ให้นายอำเภอมีอำนาจเรียกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธิการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมาชี้แจงหรือสอบสวน ตลอดจนเรียกรายงานและเอกสารใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลมาตรวจสอบก็ได้

/เมื่อ...

เมื่อนายอำเภอเห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ใดปฏิบัติภารกิจในทางที่อาจเป็นการเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลหรือเสียหายแก่ราชการและนายอำเภอได้ชี้แจงแนะนำตักเตือนแล้วไม่ปฏิบัติตาม ในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเร่งด่วนที่จะรอข้ามได้ให้นายอำเภอมีอำนาจออกคำสั่งระงับการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไว้ตามที่เห็นสมควรได้ แล้วให้รีบรายงานผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในสิบห้าวัน เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดวินิจฉัยสั่งการตามที่เห็นสมควรโดยเร็ว

การกระทำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ฝ่าฝืนคำสั่งของนายอำเภอหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณีตามวรรคสาม ไม่มีผลผูกพันองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุ ไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ ...

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ลาออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๕.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย และมีข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) อย่างถูกต้อง ครบถ้วน จึงได้มีหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๖๒๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งนายอำเภอฟากท่า ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ทราบ พร้อมกำชับองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย และดำเนินการดังนี้

๑. รายงานนักชัลภัส สายดี ตำแหน่ง **คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า เสนอขอยกเลิกการขออำนาจ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ พร้อมเสนอขอความเห็นชอบ ในการพิจารณาออกคำสั่งให้พนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างตาม ข้อ ๕๔ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันต่อไป

๒. นายไสว ไพรสนธิ ตำแหน่ง **คนงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัด** ให้องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่าปฏิบัติหน้าที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ในการพิจารณาและออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ตามข้อ ๔ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันตลอดจน เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ส่วนการจ้างบุคคลที่ไม่มีคุณสมบัติ เป็นพนักงานจ้างเนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น เพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเร็ว และเพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย ทางราชการไม่เกิดความเสียหาย จึงขอให้นายอำเภอฟากท่า ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำชับให้องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ได้ถือปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัดแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ และผลการดำเนินการเป็นประการใดจากรายงานให้ทราบและพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล “พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรติดีก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กร

/ปกครอง...

ปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง ทารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนด ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผน อัตรากำลึง ๓ ปี ในอัตราราคาจ้างในคุณสมบัติสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง จะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับ จัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนด เฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงคุณสมบัติเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณสมบัติ แต่การรับค่าจ้างก็จะ เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่ กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

๖.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบและดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

/บัญชา...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.คอรุ่ม อ.พิชัย	น.ส.รติกร เที่ยงเทวา -ปริญญาตรี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ ๕ ปี -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๒๒	๙,๔๐๐	๑ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

Handwritten signature in blue ink.

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับ จากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชดเชยค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วน ตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้น จากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบและดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายต่อไป

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ผักขวาง อ.ทองแสนขัน	นางสมนึก ยาป่าคาย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	เพื่อไปประกอบ อาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ -นายฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

B

๕.๓ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

/ดีเด่น...

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ <u>๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน</u>
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว **มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี** ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการดีให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

/๓.หนังสือ...

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดข้อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างต่อไป

ส่วนกรณีการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างรายนางจณี รังสีสาคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ซึ่งจากการตรวจสอบเอกสารพบว่า ได้คะแนนการประเมินฯในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ได้ ๗๐.๐๐ คะแนน ครั้งที่ ๒ ได้ ๗๒.๐๐ คะแนน ซึ่งหากพิจารณาตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดว่า “พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดีให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมติ” ประกอบข้อ ๓๙ วรรคหก ได้กำหนดการประเมินในระดับดี คือ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน ซึ่งกรณีนี้พนักงานจ้างรายดังกล่าวได้คะแนนการประเมินฯติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี (๗๐ และ ๗๒ คะแนน) เมื่อเฉลี่ย ๒ ครั้งติดต่อกันคิดได้ร้อยละ ๗๑ คะแนน ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา ไม่สามารถเสนอขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ตามข้อ ๔๔ ได้ โดยจะต้องถือปฏิบัติตามข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กล่าวคือ ผู้บังคับบัญชาจะต้องเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณายกเลิกการจ้างงาน เนื่องจากการประเมิน

/ต่ำกว่า...

ต่ำกว่าระดับดีติดต่อกันสองครั้ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป และเพื่อให้เกิดความ
รวดเร็วในการติดต่อประสานงาน ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน
๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ
ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี
จึงได้มีหนังสือแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา **ทราบ และถือปฏิบัติตามข้อ ๔๓** แห่ง
ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ
แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันแล้ว ตามหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖๕๒ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน
๒๕๖๒ ผลเป็นประการใด จึงได้นำเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
(ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบในโอกาสต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และไม่เห็นชอบในรายงานรจนี รังสีสาคร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน
ธุรการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา เนื่องจากผลการประเมินเฉลี่ยสองครั้ง
ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและรายงาน ก.อบต.
จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบและพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	ทองแสนขัน	ป่าคาย	น.ส.ชุตติกาญจน์ อยู่สุข	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๒,๖๑๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๒	ทองแสนขัน	ป่าคาย	น.ส.รัชนีวรรณ มีแก้วแกม	ผช.นายช่างโยธา	๑๐,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๓	ทองแสนขัน	ป่าคาย	นายอภิวัฒน์ จันทร์อินทร์	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๐,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางแววตา พงษ์พินนา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๕	ท่าปลา	นางพญา	นายต๋อน ธรรมใจ	พจน.ขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๓,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	เห็นชอบ
๖	ท่าปลา	นางพญา	นางรชนี รัชชีสาคร	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๒ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีค่าเฉลี่ย ของผลการประเมินการ ปฏิบัติงานติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่า ระดับดี ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ กำหนด และให้กลับไป ดำเนินการให้ถูกต้อง

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงาน

/ส่วนตำบล...

ส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

/(๑) การรับโอน...

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ
ระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็น คุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก
ในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญา
ตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะ
รับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือ
ต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่
หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการ
แต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการ
คัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับ
ตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน
ส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดย
กำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน
และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ
เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่
โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ
ของพนักงานส่วนตำบล

/ข้อ ๑๘๒...

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ่งชี้ข้อหมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ่งชี้ข้อหมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณามีมติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงขั้นตอนภายในตามกฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลากำหนด ก็ไม่เป็นผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ่งแนวทางการพิจารณากรณีพนักงานส่วนตำบลที่สมัครใจโอนลดตำแหน่ง เช่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง โอนลดไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง หากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานระดับเดิมและมีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่งและระดับเดิมในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการรับโอน โดยไม่ต้องดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นอีกแต่อย่างใด เนื่องจากยังคงดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับเดิม

/๖.ประกาศ...

๖.ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง
มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการที่
ประสงค์ขอโอนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือ
ประเภทวิชาการ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูง
กว่าเดิม เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกตามมาตรฐาน
ทั่วไปที่คณะกรรมการกลางกำหนด

**บัญชีเทียบระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุ
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น**

กำหนดให้ การรับโอนข้าราชการพลเรือนประเภท วิชาการ ให้ดำเนินการรับโอนได้
ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงาน
ที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ประกอบการรับโอนดังกล่าว
ได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก
หรือให้ กสส.สอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัย
หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	จ.ส.ต.จรินทร์ เชื้อเดช	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.วังแดง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๕๘๘ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ -อบต.บ้านแก่ง ที่ อต ๗๓๒๐๑/๕๑๙ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.บ้านแก่ง ได้ ร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับ โอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒	นายณกร มณีหนู	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านดำน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.บ้านดำน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านดำน ที่ อต ๗๒๘๐๑/๑๔๑๘ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ทต.ตรอน ที่ อต ๕๒๘๐๑/๔๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า ทต.ตรอน ได้ร้อง ขอให้ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือก/สอบ คัดเลือกในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่ นายภา ในการดำเนินการดังกล่าวแล้ว -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓	นายรุ่งเรือง ใจเปีย	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านดำน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.นางพญา รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นางพญา ที่ อต ๗๕๓๐๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ -อบต.บ้านดำน ที่ อต ๗๒๘๐๑/๑๔๑๓ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.บ้านดำน ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอนหรือรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ระหว่างจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๔	น.ส.นันทินต์ย์ อินทยศ	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๒๒-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ อบต.นครสวรรค์ตก อ.เมืองนครสวรรค์ จ.นครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๘๕๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์ (/) อบต.บ้านเสี้ยว รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านเสี้ยว ที่ อต ๗๖๒๐๑/๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ -อบต.นครสวรรค์ตก ที่ นว ๗๙๑๐๑/๑๑๔๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๕	น.ส.แพรวณาภา สามงามเหล็ก	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.พรหมพิราม อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บ.	(/) เพื่อดูแลบิดามารดา (/) อบต.พรหมพิราม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พรหมพิราม ที่ พล ๗๕๐๐๑/๑๕๔๕ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ -อบต.นาอิน ที่ อต ๗๕๒๐๑/๑๓๓๙ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.นาอิน ได้ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ รับโอนแต่อย่างใด -ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่ นายกฯ ในการดำเนินการดังกล่าวแล้ว -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๖	นายธนพงษ์ คงบุญพัฒนาภรณ์	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำเกียน อ.ภูเพียง จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บ.	(/) เพื่อดูแลครอบครัว (/) อบต.ผาเลือด รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ผาเลือด ที่ อต ๗๑๓๐๑/๘๓๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ -อบต.น้ำเกียน ที่ นน ๗๘๕๐๑/๙๔๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติ หน้าที่นายกฯ ในการดำเนินการดังกล่าว -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒



/๕. พ.จ.อ.วันเฉลิม...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอนหรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๒ อัตรา				
๗	พ.จ.อ.วันเฉลิม ใจวงศ์	ข้าราชการทหาร นายสิบธุรการกำลังพล แผนกธุรการและกำลังพล ศูนย์การสร้างอาวุธ ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศและพลังงานทหาร สำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม หมายเลขประจำตัว ๑๕๒๖๙๐๐๓๐๙ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บ. คุณวุฒิ ปวช. สาขาวิชาไฟฟ้ากำลัง โรงเรียนช่างฝีมือทหาร	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บ. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้... ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่าง เชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค เครื่องยนต์และปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรมหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	(/) เพื่อกลับภูมิลำเนา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประธานการโอน -กองกำลังพลฯ ที่ กท ๐๒๑๘.๑/๒๙๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ -อบต.บ้านหม้อ ที่ ๐๓ ๗๖๐๐๑/๖๒๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.บ้านหม้อ ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด -ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติหารือไปยังสำนักงาน ก.อบต. -สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๘๓ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือว่า คุณวุฒิทางการ ศึกษาของข้าราชการทหารรายดังกล่าว ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒



/๖.จ.ส.อ.วิษณุพงษ์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	จ.ส.อ.วิษณุพงษ์ ไพโรจมิตรภูษร	ข้าราชการทหาร ผู้บังคับตอน ตอนทางสาย หมวดสื่อสาร กองบังคับการกองพัน ทหารราบที่ ๒ กรมทหารราบที่ ๑๔ หมายเลขประจำตัว ๑๔๖๖๙๐๐๐๘๖ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บ. คุณวุฒิ ปวช. สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคอุตรดิตถ์	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บ. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน มีคุณวุฒิต่างๆอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้... ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่าง เชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิค เครื่องยนต์และปรับอากาศ เทคโนโลยี อุตสาหกรรมหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	(/) เพื่อกลับภูมิลำเนา (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กองพันทหารราบที่ ๒ ที่ กท ๐๔๘๓.๑.๒/๕๓๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ -อบต.หาดลำ ที่ ๑๓ ๗๔๑๐๑/๗๓๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ตรวจสอบแล้วไม่พบว่า อบต.หาดลำ ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่ รับโอนแต่อย่างใด -ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติหรือไปยังสำนักงาน ก.อบต. -สำนักงาน ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๐๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือว่า คุณวุฒิทางการ ศึกษาของข้าราชการทหารรายดังกล่าว ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒



๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

เรื่องเดิม

๑.คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ ดำเนินการ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และ กสอ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศชั้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว โดยมี ผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวนหลายอัตรา โดยได้มีการ บรรจุรอบแรกเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการ ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยตรง ซึ่งตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหารือของจังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณา อย่างไร ครอบคลุมถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียน สมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้งบุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาและคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ อำเภอน้ำโสม จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิ้ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

- ๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
- ๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

/๓) ตำแหน่ง...

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด

๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดา (นายแทน ต๊ะปิง) ที่ป่วยด้วยโรคเส้นเลือดหัวใจตีบตามหลักฐานใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลท่าปลา ฉบับลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมารดาป่วยด้วยโรคกระดูกทับเส้น (นางพวงพันธ์ ต๊ะปิง) ตามใบรับรองแพทย์ฉบับลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ นางสาวอุทุมพร อินวัน ตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ** สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตั้น อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก มาดำรงตำแหน่ง **นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ** สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด

๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลมารดา (นางจำปี อินวัน) ป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูง โรคกระดูกคอเสื่อมทับเส้นประสาท มีอาการประสาทอ่อนแรงตามใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ประกอบกับปัจจุบันตนเองป่วยด้วยโรคเนื้องอกที่รังไข่ ซึ่งจะต้องดำเนินการผ่าตัดตามใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังคงดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาวะทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปลikeความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำและท่าแฝกแล้วมีความเห็นดังนี้

๑.นางสาวกานต์พิชชา ต๊ะปิง เป็นการโอนในกรณีทีบรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด เป็นการโอนในเขตภาคเหนือ เขต ๒ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ โดยแสดงเหตุผลในการขอโอนในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คือ เพื่อดูแลบิดา (นายแทน ต๊ะปิง) ที่ป่วยด้วยโรคเส้นเลือดหัวใจตีบตามหลักฐานใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลท่าปลา ฉบับลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมารดาป่วยด้วยโรคกระดูกทับเส้น (นางพวงพันธ์ ต๊ะปิง) ตามใบรับรองแพทย์ฉบับลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในชั้นนี้เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบสามารถพิสูจน์ได้ว่านายแทน ต๊ะปิง ผู้เป็นบิดา เป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการโอนต่อไป

/๒.ราย...

๒.รายนางสาวอุทุมพร อินวัน เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสศ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด เป็นการโอนในเขตภาคเหนือ เขต ๒ ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบลรายดงกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ โดยแสดงเหตุผลในการขอ โอนในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง คือ เพื่อดูแลมารดา (นางจำปี อินวัน) ป่วยด้วยโรค ความดันโลหิตสูง โรคกระดูกคอเสื่อมทับเส้นประสาท มีอาการประสาทอ่อนแรง ตาม ใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ปัจจุบันตนเองป่วยด้วยโรคเนื้องอกที่รังไข่ ซึ่งจะต้องดำเนินการผ่าตัดตามใบรับรองแพทย์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ในขั้นนี้ เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอ ในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบสามารถพิสูจน์ได้ว่านางจำปี อินวัน ผู้เป็นมารดา เป็น “บุคคล ในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.กานต์พิชชา ติ๊ะปิง	พนักงานเทศบาล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ อบต.หาดล้า อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	(/) ดูแลบิดาที่เจ็บป่วย (/) ทต.บ้านโคก รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.บ้านโคก ที่ อด ๖๒๓๐๑/๕๘๙ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ -อบต.หาดล้า ที่ อด ๗๔๑๐๑/๗๕๐ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.ท่าปลา -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันจันทร์ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒	น.ส.อุทุมพร อินวัน	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.แม่ตื่น อ.แม่ระมาด จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ. บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำป่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๐๐ บ.	(/) ดูแลมารดาเจ็บป่วย (/) อบต.แม่ตื่น รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่ตื่น ที่ ตก ๗๔๑๐๑/๓๙๐ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒ -อบต.ท่าแฝก ที่ อด ๗๔๙๐๑/๙๕๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.อุตรดิตถ์ -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนใน วันอาทิตย์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

/๕.๕ การเลื่อน...

๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------------------------|-------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภาก | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ | | |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |

ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)

๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

/๑.องค์การ...

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี รายงาน
นางปิ่นชนวนันท์ พันแพง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับ
เป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เห็นควรให้เลื่อนระดับได้
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี รายงานบุญพริกา
จันทร์ดำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักจัดการงานทั่วไป
ชำนาญการ (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน
๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ แล้ว)

คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ผลงานที่ได้นำมาประเมินฯ นั้น ไม่ตรง
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงไม่ชอบตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๑๕.๕ ที่กำหนดว่า “ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด
ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อ
ทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน...” และการแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานและคุณสมบัติฯ ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
ประกอบแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงเห็นควรไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ และให้กลับไปดำเนินการ
ใหม่ทั้งหมดให้ถูกต้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง
และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศ...

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นๆใดบ้างที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรให้นางปิ่นชญาพันธ์ พันแพง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ เลื่อนระดับ เป็น นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้

ส่วนรายนางบุญชริกา จันทร์ดำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ผลงานที่ได้นำมาประเมินฯ นั้น ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จึงไม่ชอบด้วยประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕.๕ ที่กำหนดว่า “ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน...” และการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานและคุณสมบัติฯ ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๖ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท

วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งถือเป็น สาระสำคัญในการประเมินฯ จึงเห็นควรไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ และให้กลับไปดำเนินการ ใหม่ทั้งหมดให้ถูกต้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้นางปิ่นชนวนันท์ พันแพง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

ไม่เห็นชอบให้นางบุญศรिका จันทร์ดำ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็น นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เนื่องจากการเสนอผลงานไม่เป็นไปตาม ข้อ ๑๕.๕ และ ข้อ๑๖ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบแนวทางตามนัย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยให้กลับไปดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	นางปิ่นชญา นันท์ พันแพง นักวิชาการเงินและ บัญชี ปฏิบัติการ คุณวุฒิ : ปริญญาตรี (บัญชี) อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๙๐ บาท อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์	-บรรจุ จพง.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๙ -จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๑ -จพง.การเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๓ -จพง.การเงินและบัญชี ๕ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๕ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิชาการเงิน และบัญชี ๕ เมื่อ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๕๕ -ย้ายตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ๕ เมื่อ ๙ ธ.ค. ๒๕๕๖ -ย้ายตำแหน่งเป็นนักพัฒนาชุมชน ๕ เมื่อ ๑๗ มี.ค. ๒๕๕๗ -ย้ายตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและ บัญชี ๕ เมื่อ ๒ ก.พ. ๒๕๕๘ -นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการมีกิจกรรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๕ เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๒	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท คณะกรรมการประเมิน ๒๔,๔๙๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่าน การประเมินของ คณะกรรมการประเมินฯ
ชื่อผลงาน :		๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและจัดตั้งและจัดหางบและฐานะการเงินในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบต. (e-LAAS) ของ อบต.บ่อเปี้ยว ๒. พัฒนาการตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคารของ อบต.บ่อเปี้ยว				

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมิน	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๒	นางบุญศิริกา จันทร์คำ นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติงาน คุณวุฒิ : ปริญญาโท (รปศ.) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์	-บรรจุ จันท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๑ -จันท.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๓ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑ ก.ค. ๒๕๕๔ -จพง.ธุรการ ๓ เมื่อ ๑ ก.พ. ๒๕๕๓ -เปลี่ยนสายงานเป็น เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป ๓ เมื่อ ๒ ม.ค. ๒๕๕๗ -เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๔ เมื่อ ๕ ม.ค. ๒๕๕๘ -นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๒๕๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด (แต่ผลงานไม่เป็นไปตามข้อ ๑๕.๕) ๗.แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๖ ประกอบหนังสือ สบง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๕๐๙๒/ว๑๙๑๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๐ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๒	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท	ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ และให้กลับไปดำเนินการ ให้ถูกต้องต่อไป
	ชื่อผลงาน :	๑.โครงการสร้างพลังชุมชนเพื่อลดปัญหาขยะประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๒.โครงการฝึกอบรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	การพิจารณากำหนดหลักสูตร ๒) ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้บิดาปฏิบัติหน้าที่นายกฯในการดำเนินการ เกี่ยวกับกาเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว	๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุตรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่าง ทนายเหตุ ๑) ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๕๐๙๒/๑๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒		

๕.๗ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนคณะกรรมการฯ ชุดเดิม ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธานฯ
๒. นายยงยุทธ นวลแหลม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
๘. นายชำนาญ เกิดสง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ ช่วยเลขานุการ (๑)
๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้

กรณีกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

กรณียุบเลิกตำแหน่ง

๑.๒ ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า และยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ตามที่เสนอขอได้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ดังนี้

กรณีการปรับเกลี่ย

๒.๑ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานของพนักงานส่วนตำบล จากตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

กรณีกำหนดตำแหน่ง

๒.๒ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

กรณียุบเลิกตำแหน่ง

๒.๔ ขอขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จากตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ
คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เห็นควรให้ปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน , การกำหนดตำแหน่ง และการยุบเลิกตำแหน่ง ตามที่เสนอขอได้

/ช้อกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ข้อ ๓๐...

ข้อ ๓๐ การปรับเปลี่ยนตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่มีปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเปลี่ยนตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/๒.ประกาศ...

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

อบต.ขนาดกลาง

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก
โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
องค์การบริหารส่วนตำบลมีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว ประกอบกับมติ
คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เห็นควรให้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง ปรับเกลี้ย และ
ยุบเลิกตำแหน่งตามที่เสนอขอได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาวะฯ (ก่อนปรับ)	ภาวะฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก			
๑	ลับแล	ฝายหลวง	กองช่าง	กองช่าง	สำนักงานปลัด				จังหวัดอุดรธานี
			พนักงานจ้างตามภารกิจ (๑) ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา	พนักงานส่วนตำบล ๑.ผอ.กองช่าง ๒.นายช่างโยธา ๓.นายช่างสำรวจ ๔.จพง.ธุรการ ๕.จพง.ประปา	พนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๑๘.๖๖	๑๘.๖๖	เห็นชอบให้กำหนด ตำแหน่ง และยุบเลิก ตำแหน่งได้
๒	น้ำปาด	น้ำเฒ่า	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด				เห็นชอบให้กำหนด
			พนักงานจ้างทั่วไป (๑) พนง. ขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน ๑ อัตรา	๑.ผจ.จพง.ธุรการ ๒.ผ.น.ก.พัสดุ บุคคล ๓.พนง.จ้างทั่วไป ๔.พนง.ขับรถยนต์(ทักษะ)	พนักงานจ้าง (๓) พนง. ขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา	เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย	๒๖.๗๒	๒๖.๙๖	เห็นชอบให้กำหนด ตำแหน่ง พนง. ขับรถบรรทุกน้ำ และ พนง. ขับรถยนต์ พร้อมยุบเลิกตำแหน่ง พนง.ขับรถยนต์ (ทักษะ)
			ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง (ตำแหน่งเดิม)		ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง (ตำแหน่งใหม่)				
			สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด	สำนักงานปลัด	เห็นชอบให้ปรับเปลี่ยน			
			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	จาก นักป้องกัน			
			นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./จง	(๔) จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./จง	เป็นตำแหน่ง			
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันได้			

๕.๘ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอินเกี่ยวกับกรณีการดำเนินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ตรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ วิทยาสาวปริยวรรณ โตเปลี่ยน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลพากท่า อำเภอพากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพากท่า ในการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันของ กสธ. (ฉบับลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒) ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ในการมีอำนาจลงนามในเอกสารการขอโอน(ย้าย) และคำสั่งพ้นจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑)นางเพชรภรณ์ มาชัยยะ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) โอนไปดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์

๒)นางณิษกานต์ โทนแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ โอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์

๓)นายเอกชัย ชินเกตุ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดินเกี่ยวกับกรณีดังต่อไปนี้

๔.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงาน , คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน , ลงนามในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๖๓) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๓)

๔.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และลงนามต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป

๔.๓ ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กรณีกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๔.๔ ให้นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๖๓) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๖๓)

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในหนังสือเพื่อยื่นเรื่องขอโอนตนเองไปดำรงตำแหน่งที่สังกัดอื่น โดยได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า การพิจารณา

/ความเหมาะสม...

ความเหมาะสมเกี่ยวกับการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงอยู่ในดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นสมควรโดยอาจนำหลักการ “เท่าที่จำเป็น” ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณาอีกทางหนึ่งด้วยก็จะทำให้การพิจารณาชอบด้วยหลักเหตุและผล

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง ๓ แห่ง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ ส่วนการขออำนาจตามข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบเฉพาะการขออำนาจในดำเนินการในครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓) ส่วนครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓) เป็นการขอในอนาคตที่ยังไม่เกิดขึ้นและหากมีการให้อำนาจไปแล้ว ต่อมามีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น อาจทำให้เกิดปัญหาตามมาได้

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไปแล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบทั้ง ๔ แห่ง ยกเว้นการขออำนาจตามข้อ ๔.๑ และ ข้อ ๔.๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ในครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓)

๕.๙ การรับรองบัญชีเพื่อเปลี่ยนสายงาน

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยได้ออกประกาศ กสท. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูง อำเภอดุทร จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันดังกล่าวข้างต้นเพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานรายนางสาวกาญจนา เม่นแต้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ขึ้นบัญชีฯในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๙๖

๒.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ประสาน กสท. เพื่อดำเนินการรับรองบัญชีแก่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๘๒๗๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งผลการรับรองบัญชีฯ ว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ขึ้นบัญชีฯในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๙๖ จริง

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลช่อสูงได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือ ที่ อต ๗๔๓๐๑/๘๐๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๕.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำล้างแล้วปรากฏ ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ใดครองตำแหน่งและไม่ได้ร้องขอใช้บัญชีฯจาก กสท. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด

๕.๒ เป็นตำแหน่งที่มีอัตรารายเดือนกำหนดไว้แล้ว

๕.๓ เป็นตำแหน่งว่างหลังจากที่ กสท.ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน (กำหนดตำแหน่งใหม่ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒)

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๕๘ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งใน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันหรือสอบ คัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือก ยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสธ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานส่วน ตำบลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศ ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะ กลุ่มภาค/เขต นั้น...

๔. ประกาศ กสธ. เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๑.๔ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรอง บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัคร /สอบแข่งขัน...

สอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีย้ายเปลี่ยนสายงาน) สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๖ การรับรองบัญชี

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้เมื่อกรมได้แจ้งการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีเสร็จสิ้นแล้ว)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งเวียนกรณีการให้ได้รับเงินเดือนกรณีการรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สรุปได้ว่า การได้รับเงินเดือนในกรณีการย้ายเปลี่ยนสายงานต้องเป็นไปตามประกาศ กสธ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลช้อยสูง พบว่า ตำแหน่งที่จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งนั้น เป็นตำแหน่งว่าง ไม่มีผู้ใดครองตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้ ไม่ได้ขอใช้บัญชี กสธ.เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๐ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ และพนักงานส่วนตำบลมีคุณสมบัติทางการศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ประกอบกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือรับรองว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้สอบแข่งขันได้จริง ในชั้นนี้เห็นว่า สามารถย้ายเปลี่ยนสายงานตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีการขอความเห็นชอบย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	น.ส.กาญจนา เม่นแต้ม	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ช้อยสูง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐ บาท	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ช้อยสูง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	-คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต สาขา การบัญชี จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ -กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ รับรองเลขที่ ๒๓๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ว่า เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๒๙๖ ภาคเหนือเขต ๒ จริง -อบต.ช้อยสูง ได้มีหนังสือที่ อต ๗๔๓๐๑/๘๐๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งแล้ว

๒๑

๕.๑๐ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด
๒. กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้
๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น
 - (๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
 - (๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
 - (๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้ สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน จังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทราบ

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลด้วยโดยอนุโลมทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้องค์การ บริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ของจังหวัดอุดรธานี ได้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงเห็นควรให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาออกประกาศดังกล่าวให้สอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด และรายงานให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบร่าง ประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนดทุกประการและ รายงานให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ร่างประกาศ...

-ร่างประกาศ-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ และ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณีนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ประกาศ ณ วันที่

พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

**๕.๑๑ การข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ แจ้งขอประเมิน
การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสาร ปรากฏดังนี้

๑.คุณสมบัติหน่วยงาน

๑.๑ อบต.ปากท่า มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี
ที่ขอรับการประเมิน

๑.๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core
team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการ
ประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๘๔.๗๙ % ด้านที่ ๒
ได้ร้อยละ ๙๒.๔๔ % ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๗๕.๓๕ % ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๙๕.๔๗ %
และด้านที่ ๕ ได้ร้อยละ ๘๔.๖๒ %)

๑.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ
การพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน
(ร้อยละ ๑๐.๐๕)

๑.๔ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
จังหวัด อบต.ปากท่า ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑.๔.๑ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ
ยุทธศาสตร์ของจังหวัด : โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๓ (ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑)

๑.๔.๒ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการ
ออกหน่วยบริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

**๒.การกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย และค่าคะแนนร่วมกันตามมิติด้านประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔**

๒.๑ อบต.ปากท่า เสนอการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เพื่อใช้ในการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัด
อุตรดิตถ์) แล้ว

๒.๒ จากการตรวจสอบบันทึกข้อตกลง มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ พบว่า ชื่อโครงการ (โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด)
เป็นโครงการเดียวกับปีที่ขอรับการประเมินเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากพบว่า
ชื่อโครงการระบุปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีนายธนภัทร นวลเจริญ ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่
นายกฯ ลงนาม แต่ไม่ปรากฏนางสาวกาญจนา ปัญญาสงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
ได้ลงนามแต่อย่างใด

๒.๓ จากการตรวจสอบบันทึกข้อตกลง มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ พบว่า มีนายธนภัทร นวลเจริญ ปลัดฯปฏิบัติหน้าที่นายฯ ลงนาม แต่ไม่ปรากฏนางสาวกาญจนา ปัญญาสงค์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ได้ลงนามในเอกสารเช่นกัน

๓.ระยะเวลาการยื่นเสนอขอ

อบต.ปากท่า ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๔๐๑/๓๕๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งหนังสือถึงฝ่ายเลขานุการวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงไม่สามารถยื่นเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ได้ทันภายในเดือนกันยายน ตามนัยข้อ ๑.๓ (๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการและหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

/(๑) องค์การ...

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่**มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด**ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการ ประเมินผลพิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อปท. ที่ได้ตกลงไว้กับคณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมีลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับเกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด

/๒.หนังสือ...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมพร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ได้ตรวจสอบเอกสารของ อบต.ปากท่า แล้วมีความเห็น ดังนี้

๑.กรณีคุณสมบัติของหน่วยงานที่จะเสนอขอรับการประเมินฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลปากท่า มีคุณสมบัติที่จะยื่นขอประเมินฯได้

๒.กรณีการเสนอโครงการฯ การกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย และค่าคะแนนร่วมกัน นั้น เห็นว่า บันทึกข้อตกลงโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด เป็นเอกสารฉบับเดียวกันกับที่ได้เสนอขอรับการประเมินเมื่อปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ มีการลงนามเอกสารยังไม่ถูกต้องครบถ้วน และเมื่อตรวจสอบเอกสารโครงการฯพบว่า มีข้อมูลที่ไม่ตรงกันกรณีกิจกรรมการตั้งด่านตรวจเฝ้าระวังในหมู่บ้าน/ชุมชน (ปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒) โดยในเอกสารโครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แจ้งว่ามีการตั้งด่านฯ จำนวน ๒๔ ครั้ง แต่เอกสารที่ขอประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แจ้งว่ามีการตั้งด่านฯเมื่อปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ ครั้ง ส่วนบันทึกข้อตกลงฯโครงการดีเด่น ก็มีการลงนามเอกสารบันทึกข้อตกลงยังไม่ถูกต้องครบถ้วน เช่นกัน

๓.กรณีระยะเวลาการเสนอขอรับการประเมินฯ องค์กรบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๔๐๑/๓๕๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งหนังสือถึง ฝ่ายเลขานุการฯในวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จึงไม่สามารถยื่นเสนอขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ได้ทันภายใน เดือนกันยายน และไม่ปรากฏว่า ได้มีการแจ้งเหตุที่ไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินฯ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

/ล่วงหน้า...

ล่วงหน้าเพื่อที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จักได้พิจารณากำหนดระยะเวลาการยื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่าถือปฏิบัติได้ตามที่เห็นสมควร จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑.๓ วรรคสอง

ประกอบได้ตรวจสอบเอกสารข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งหากการประกาศใช้ ข้อบัญญัติไม่ทันภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ อาจจะส่งผลกระทบต่อกรยื่นประเมินฯ ได้ทันระยะเวลาที่กำหนด (ภายในเดือนกันยายน) แต่้องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ก็สามารถดำเนินการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ล่วงแล้วไปพลางก่อน ตามนัยข้อ ๗ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ ตามแนวทางข้อ ๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ แต่ก็มีได้ดำเนินการตามแนวทางข้างต้นแต่อย่างใด

อนึ่ง ณ วันนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ยังไม่ได้รับความเห็นชอบให้ยื่นการขอประเมินฯ และไม่แจ้งเหตุที่จะคาดว่าจะยื่นเสนอประเมินฯ ไม่ทันภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เป็นการล่วงหน้าเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณากำหนดวันที่เหมาะสมในการยื่นประเมินฯ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อกรดำเนินการดำเนินกิจกรรมในโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งโครงการฯ ได้กำหนดระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยตามหลักเกณฑ์การประเมินให้ดำเนินการประเมินผลเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อให้มีกรดำเนินกิจกรรมในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่ายื่นเสนอขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจากการยื่นเอกสารไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบลลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๕.๑๒ การขอความเห็นชอบกลับเข้ารับราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบรับนางบุษบา ศรีพล กลับเข้ารับราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท แต่องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ว่า จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ ให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๙๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า ตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ (๑) เป็นกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างด้วยวิธีใดก็ได้ ที่ไม่ใช่การคัดเลือกและสอบคัดเลือก เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน แต่ไม่มีผู้ใดประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก็อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการอื่นใด รวมถึงการบรรจุผู้ออกจากราชการไป แล้วกลับเข้ารับราชการได้

๒.จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ปรากฏดังนี้

๒.๑ นางบุษบา ศรีพล ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายนาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยเหตุผล สูงอายุ อัตราเงินเดือนขณะยื่นขอลาออก ๓๓,๐๐๐ บาท คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒.๒ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ นางบุษบา ศรีพล ยื่นขอกลับเข้ารับราชการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท โดยให้เหตุผลว่า มารดาตนเองป่วยด้วยโรคกระดูกทับเส้นไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ แต่ปัจจุบันอาการดีขึ้นสามารถช่วยเหลือในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้ และการประกอบธุรกิจส่วนตัวไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ว่างลงในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ แจ้งความประสงค์สรรหาด้วยวิธีการรับโอนฯ และจะครบกำหนดระยะเวลาในการสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นี้

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช่เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลคนเดียวกัน (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการและการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

/ข้อ ๑๓๑...

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือ ได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุหรือเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชี รอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะกลับเข้ารับราชการนั้น เป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

/ต้องจัดทำ...

ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุและแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เท่านั้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ตอบข้อหารือการขอกลับเข้ารับราชการของจังหวัดบึงกาฬ สรุปได้ความว่า การขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวอันที่จบบังคับดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ให้ต้องมีมติเห็นชอบให้กลับเข้ารับราชการ แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด จะต้องพิจารณาด้วยความละเอียดรอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ ถึงผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะมีคุณสมบัติและไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้าม แต่หากการรับกลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะหรือองค์การหรือเป็นไปเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต.จังหวัด ก็สามารถให้ดุลยพินิจในการไม่เห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอกลับเข้ารับราชการ เดิมเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง แล้วลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ และขอกลับเข้ารับราชการต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย ตามคำร้องขอลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ พร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๒๙ แห่งประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น การขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทและระดับเดิมก่อนออกจากราชการ และเป็น การขอกลับเข้ารับราชการในหน่วยงานประเภทเดิม (องค์การบริหารส่วนตำบล) เหตุผลเมื่อครั้งขอลาออกแจ้งว่า **สูงอายุ** แต่เหตุผลในการขอกลับเข้ารับราชการแจ้งว่า **มารดาตนเองป่วยด้วยโรคระดุกทับเส้น** **ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ แต่ปัจจุบันอาการดีขึ้นสามารถช่วยเหลือในการประกอบกิจวัตรประจำวันได้** และเนื่องจากตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๕๓ กำหนดว่า “องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการ

/ตาม...

ตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง...”

ส่วนข้อ ๑๕๓ วรรคสาม เดิม (ยกเลิกไปแล้ว) กำหนดว่า “ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามวรรคหนึ่ง หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผล ความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยวิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีซึ่งไม่เป็นไปตามลำดับที่กำหนดก็ได้...”

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๙๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ (๑) เป็นกรณีที่ต้ององค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างด้วยวิธีใดก็ได้ ที่ไม่ใช่การคัดเลือกและสอบคัดเลือก เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลไร้้อย มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอน แต่ไม่มีผู้ใดประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก็อาจสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีการอื่นใด รวมถึงการบรรจุผู้ออกจากราชการไป แล้วกลับเข้ารับราชการได้ แต่หากพิจารณาเนื้อความในหนังสือตอบข้อหารือกับข้อเท็จจริงในการประกาศรับโอน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไร้้อย ได้ประกาศรับโอนฯ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ และบุคคลดังกล่าวได้ยื่นขอกลับเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งตามหนังสือตอบข้อหารือข้างต้นนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไร้้อย จะต้องดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอนก่อน แต่ไม่มีผู้ใดแจ้งความประสงค์โอนมาสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร้้อย ก็อาจดำเนินการด้วยวิธีการขอกลับเข้ารับราชการ แต่หากพิจารณาตามเอกสารแล้วระยะห่างระหว่างวันที่ที่ประกาศรับโอนฯ กับวันที่ยื่นขอกลับเข้ารับราชการมีระยะห่างกันเพียงแค่วัน ๑ วัน และได้มีหนังสือ ที่ อด ๗๖๓๐๑/๔๘๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ขอรับความเห็นชอบรับบุคคลกลับเข้ารับราชการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

อนึ่ง ตามหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๙๙ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๒๒ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ต่างตอบข้อหารือไปในแนวทางเดียวกันคือ การขอกลับเข้ารับราชการไม่ใช่สิทธิของผู้ขอกลับเข้ารับราชการฝ่ายเดียวอันที่จะบังคับดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัดให้ต้องมีมติเห็นชอบให้กลับเข้ารับราชการ แต่เป็นกรณีที่ ก.อบต.จังหวัด จะต้องพิจารณาด้วยความละเอียด รอบคอบ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ของทางราชการที่จะได้รับเป็นสำคัญ ถึงผู้ขอกลับเข้ารับราชการจะมีคุณสมบัติและไม่เป็นผู้มีลักษณะต้องห้าม แต่หากการรับกลับเข้ารับราชการไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะหรือองค์การหรือเป็นไปเพียงเพื่อประโยชน์ของบุคคลหนึ่งเป็นการเฉพาะ ก.อบต.จังหวัด ก็สามารถใช้อดุลยพินิจในการไม่เห็นชอบในการขอกลับเข้ารับราชการได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จึงเห็นชอบให้นางบุษบา ศรีพล กลับเข้ารับราชการตามต้ององค์การบริหารส่วนตำบลไร้้อย เสนอขอ

/๕.๑๓ การ...

**๕.๑๓ การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภท
ทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ**

เรื่องเดิม

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ จึงขอความอนุเคราะห์บุคคลร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

๑.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (นายไพโรจน์ รัตนศิริ) เป็นประธาน

๑.๒ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๓ หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดอุตรดิตถ์

๑.๔ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ เห็นชอบคัดเลือกนายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ **และให้** **องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว จัดส่งร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกและ** **ร่างประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์** **พิจารณาตรวจสอบก่อนที่จะดำเนินการจัดส่งฉบับจริงมายังสำนักงานคณะกรรมการ** **พนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๘ (๑) ด้วย**

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว ได้ดำเนินการจัดส่งร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และร่างประกาศสอบคัดเลือกฯ เพื่อเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.จากการตรวจสอบเอกสารปรากฏดังนี้

๒.๑ ร่างคำสั่ง ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในส่วนของประธาน และ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วนตามที่ได้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

๒.๒ ร่างประกาศสอบคัดเลือกฯ เป็นไปตามข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แล้ว

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก...

ข้อ ๘ หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มาสิทธิสมัครสอบคัดเลือกในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด โดยแจ้งเป็นหนังสือ

ข้อ ๙ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรับสมัครสอบ ก่อนวันเริ่มรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุชื่อตำแหน่ง สายงาน และจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบ หลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และระเบียบเกี่ยวกับการสมัครสอบได้เท่าที่จำเป็นและไม่ขัดต่อเงื่อนไขการกำหนดหลักสูตรและวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกนี้...

ข้อ ๑๐ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ และจะกำหนดให้รับสมัครสอบทางระบบไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยกำหนดเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๕ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือกและการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม...

๓. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๐๙๗๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๓ สรุปได้ความว่า ตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เฉพาะการสอบแข่งขัน การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา และการโอนในกรณีจำเป็นฯ สำหรับกระบวนการสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ ยังคงเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดั้งเดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ร่างประกาศคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ได้มีกรรมการครบถ้วนตามที่ได้อำนาจจาก ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ แล้ว และร่างประกาศสอบคัดเลือกฯ ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แล้ว จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว พิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว ดำเนินการเพิ่มเติมข้อความ “และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด” ในอำนาจหน้าที่ของคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ และให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ถูกต้องเป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕.๑๔ การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็ก

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีมติในคราวการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง อำเภอลับแล ได้เสนอเอกสารรายงานผลการผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อรับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ราย นางสาวณิชา บัวหลวง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเดิมหรือองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีใช้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการ ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์นี้

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้า ปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

ฯลฯ

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้าย หลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑ - ๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๖ - ๘ ต้องผ่านเกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่า ควรทบทวนผลการประเมินการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่าง เข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผล การพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต. ฝ่ายหลวง อ.ลับแล ได้ดำเนินการเป็นไปตาม ข้อ ๔.๓.๗ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ราย นางสาวณิชา บัวหลวง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายหลวง อบต.ฝ่ายหลวง อ.ลับแล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

ข้อมูลครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับบริการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ปี สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาให้ความเห็นขอปีในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒

อ.พ.ท. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ชื่อ - สกุล (เลขที่ตำแหน่ง)	ว/ด/ป ที่ได้รับ การบรรจุแต่งตั้ง ตาม มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี และ วุฒิสภาศึกษา และ วุฒิสภาศึกษา	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน / ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ผลคะแนนประเมิน (จำนวน ๘ ครั้ง)								วันที่มีผลในการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ครู และให้ได้รับ เงินเดือนอันดับ คศ.๑
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘	
อำนาจวิเศษ บัวหลวง	วันที่บรรจุแต่งตั้ง ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ (มติ ก.อบต.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๐) วุฒิสภาศึกษาที่ใช้บรรจุ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การศึกษาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๓๐๙๐๐๒๔๒๒๔๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เม.ย.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	๖๑.๓๔	๗๑.๐๐	๗๘.๘๙	๘๑.๖๕	๘๕.๑๙	๘๗.๗๖	๘๙.๓๑	๙๑.๓๑	๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ อัตราเงินเดือน ๑๗,๗๘๐ บาท

**๕.๑๕ ขอความเห็นชอบเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรมฯของ
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น (ขพ.)**

ข้อเท็จจริง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ อำเภอทองแสนขัน รายงานว่า พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือน
ตุลาคม ๒๕๖๒ ราย นางลำพรวน บุญมีรักษ์ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กบ้านป่าไม้เนินสะอาด

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้าน
คุณภาพการปฏิบัติงาน ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ยื่นคำขอรับการประเมิน
เสนอ จำนวน ๓ คน ดังนั้น จึงเสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินฯ ดังกล่าว เพื่อขอความ
เห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่
๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับ
การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดย
อนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ
ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

- ๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.
เทียบเท่า ควบคู่กันโดยหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
- ๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๑.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

๑) คณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

/-ผู้อำนวยการ...

- ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้บริหารสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕.๕.๓ วรรคท้าย กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาได้ตามความเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ราย นางลำพรวน บุญมีรักษ์ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าไม้เนินสะอาด โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

เสนอรายชื่อคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
 สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	อ.ทองแสนขัน อบต.น้ำพี้	นางลำพรวน บุญมีรักษ์ ตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการ ศพด.บ้านป่าไม้เงินสะอาด	นายสิทธิศักดิ์ จันทร์ตุง นางอัมพร ปันรัตน์ นางสุพรรณนา เชียงหมื่น	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายการศึกษา รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนบ้านน้ำพี้มิตรภาพที่ ๒๑๔ โรงเรียนบ้านน้ำพี้มิตรภาพที่ ๒๑๔ เทศบาลตำบลทองแสนขัน	

๕

๕.๑๖ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (บัญชี กสธ.ปี ๒๕๖๐)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ได้ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และ กสธ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๔๑๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ (บัญชี กสธ.ปี ๒๕๖๐) ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน จำนวน ๑ อัตรา คือ วิทยากรบริหารงานชุมชน วิทยากร สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒.จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและยื่นเสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งให้เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ ให้ กสธ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งสรุปได้ความ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง...

๒. สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะขอโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ในวันรายงานตัวจะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้โอน

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนดสำหรับ อปท.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๒.๓ กรมฯ ส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวถึงจังหวัด

๒.๔ จังหวัดแจ้ง อปท.ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งจาก กรมฯ

๓. อปท.ที่ได้รับแจ้งรายชื่อจากจังหวัดแล้ว ให้เสนอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด

/๔.เมื่อ...

๔.เมื่อ อบต.ได้แจ้งจังหวัดตามข้อ ๓ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด นำเสนอขอบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งให้ อบต.ที่จะบรรจุแต่งตั้งรับทราบภายใน ๕ วันทำการ นับแต่มีมติ

๕.อบต.มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.อบต. จังหวัด

๖.วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันต้องนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด พร้อมหนังสือขอโอนอายุราชการในกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อจังหวัด จะได้ส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ได้เลือกไว้ต่อไป

๗.เมื่อผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวให้ อบต.และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ อบต. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาลับจริง ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่

๗.๒ เมื่อ อบต.ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้ที่บรรจุว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยสอบถามไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้ยื่นสำเร็จการศึกษา ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม พร้อมทั้งตรวจสอบประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

๘.เมื่อ อบต.มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่งด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อแล้วเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๗ การ...

๕.๑๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

เรื่องเดิม

๑.ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ , ฉบับลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ปรับปรุงและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ให้เป็นปัจจุบันประกอบด้วย

๑.๑ นายสมศักดิ์ กิจนาคะเทศ	ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตถ์	
	ประธานคณะกรรมการ	
๑.๒ นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม	นายอำเภอท่าปลา	อนุกรรมการ
๑.๓ นายผจญ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุม	อนุกรรมการ
๑.๔ นายสุมาณู จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๑.๕ นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑.๖ นายกมลลาสน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ	
๑.๘ นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางวัชรภรณ์ กุลศิริ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาปรับปรุงและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๒.๑ นายสมยศ โยธินกิจโกศล	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์	
	ประธานคณะกรรมการ	
๒.๒ นายสาโรช ภัทรชานนท์	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๒.๓ นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน	นายก อบต.หาดสองแคว	อนุกรรมการ
๒.๔ นายอนันต์ บุญมาภาส	ปลัด อบต.ท่าสัก	อนุกรรมการ
๒.๕ นายวันชัย ยาท่อม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๒.๖ นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๒.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ	
๒.๘ นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นางสาววัชรภรณ์ มณีนุช	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากประธานอนุกรรมการฯ ทั้งสองคณะได้มีการเกษียณอายุราชการและมีการโยกย้าย จึงเป็นเหตุให้ประธานอนุกรรมการฯว่างลง และฝ่ายเลขานุการได้มีการเปลี่ยนค่านำหน้านามและชื่อสกุลด้วย

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองคํการ บริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองคํการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัย อุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ และการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทาง วินัยและการให้ออกจากราชการ และประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ พร้อมปรับปรุงประกาศฯแต่งตั้งให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

/๑.แต่งตั้ง...

๑.แต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก
ราชการพร้อมปรับปรุงประกาศแต่งตั้งให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๑.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (๑)		ประธานคณะอนุกรรมการ
๑.๒ นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม	นายอำเภอท่าปลา	อนุกรรมการ
๑.๓ นายผจญ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุม	อนุกรรมการ
๑.๔ นายสุมาณู จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๑.๕ นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑.๖ นายกมลสาสน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ	
๑.๘ นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๙ นางสาววัชรภรณ์ มณีนุช	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.แต่งตั้งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พร้อมปรับปรุง
ประกาศแต่งตั้งให้มีความเป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

๒.๑ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี (๒)		ประธานคณะอนุกรรมการ
๒.๒ นายสาโรช ภัทรชานนท์	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๒.๓ นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน	นายก อบต.หาดสองแคว	อนุกรรมการ
๒.๔ นายอนันต์ บุญมากาศ	ปลัด อบต.ท่าสัก	อนุกรรมการ
๒.๕ นายวันชัย ยาท่วม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๒.๖ นายสุรพล วรรณกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๒.๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ	
๒.๘ นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นางสาววัชรภรณ์ มณีนุช	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและ
การให้ออกจากราชการ และประธานคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์
พร้อมดำเนินการปรับปรุงประกาศแต่งตั้งให้เป็นปัจจุบัน ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ

/๕.๑๘ การขอ...

๕.๑๘ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (บัญชี กสภ.ปี ๒๕๖๒)**เรื่องเดิม**

ตามที่ได้มีประกาศ กสภ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๒๐๙๘๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้มารายงานตัวต่อกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น และได้เลือกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีเพื่อบรรจุ และแต่งตั้ง รวมจำนวน ๒๐ ราย โดยกำหนดให้การบรรจุและแต่งตั้งในครั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย**๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ

มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธาน กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสภ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสภ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการ บรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัด

/นครสวรรค์...

นครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย
๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะ
กลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน
ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ
และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง
ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ
บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่
โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ
ของพนักงานส่วนตำบล

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๓๗๙ ลงวันที่
๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ แจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ตามบัญชี กสธ. สรุปได้ความว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้สอบ
แข่งขันได้ตามลำดับมารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไป
บรรจุและแต่งตั้งแล้วจัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัด และจังหวัดแจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นทราบและเสนอขอบรรจุแต่งตั้งโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน

/ส่วนท้องถิ่น...

ส่วนท้องถิ่น (กรณีผู้สอบแข่งขันได้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะต้องบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและอัตราเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น) โดยให้แจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งแล้วรายงานจังหวัดทราบเพื่อรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป

ทั้งนี้ สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความถูกต้อง เรียบร้อย เป็นไปตามแนวทางหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๔๓๗๙ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ขอบด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ที่ได้บัญญัติให้การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อน ดังนั้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้รวมจำนวน ๒๐ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๑
ในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่	ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสธ. สอบแข่งขัน		ผู้สอบแข่งขันได้		ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	ผลสอบ	วุฒิการศึกษา
		จังหวัด	อปท.	ตำแหน่ง	ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง			
๑	๔	อุดรดิตถ์	อบต.คอรัม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นาย เมธาสิทธิ์ ท้าวอ้าย	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ปวส.	โปลิเทคนิคลานนาเชียงใหม่
๒	๕๐	อุดรดิตถ์	อบต.สองคอน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	นาย จิตรกร คงสัตย์	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๓	๒	อุดรดิตถ์	อบต.ถ้ำฉลอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. วรอรันท์ ณ นาน	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคนิคคานาน
๔	๔๕	อุดรดิตถ์	อบต.ท่าสัก	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. ศศิกันต์ ตั้งเจริญไพศาล	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๕	๕๑	อุดรดิตถ์	อบต.คอรัม	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. ศศิวิมล เพ็ชรศรี	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	บริหารธุรกิจ	วิทยาลัยการอาชีพพิชัย
๖	๕๕	อุดรดิตถ์	อบต.ป่าคาย	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. กุลศิตา เมธีกรรม	อนุปริญญา	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๗	๕๖	อุดรดิตถ์	อบต.ผาเลือด	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. พนารัตน์ ชื่นบาน	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยอาชีวศึกษาแพร่
๘	๕๗	อุดรดิตถ์	อบต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. ทิพวรรณ ทองเลม	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	การบัญชี	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๙	๗๘	อุดรดิตถ์	อบต.สองห้อง	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. สุครัตน์ สืบเวียงวงศ์	ปวช.	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรดิตถ์
๑๐	๘๓	อุดรดิตถ์	อบต.แสนดอ	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาง แสงเดือน ปัญญาสงค์	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๑	๘๘	อุดรดิตถ์	อบต.น้ำไคร้	เจ้าพนักงานพัสดุ	น.ส. วิชุดา อินชัย	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยอาชีวศึกษาเชียงใหม่
๑๒	๙๙	อุดรดิตถ์	อบต.เด่นเหล็ก	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาง ประภาพรพรณ ทาระสุข	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	โรงเรียนอุดรดิตถ์เทคนิคโนนไผ่
๑๓	๑๐๓	อุดรดิตถ์	อบต.ห้วยมุ่น	เจ้าพนักงานพัสดุ	นาย นฤพล สุนทร	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยการอาชีพศรีสำโรง
๑๔	๘	อุดรดิตถ์	อบต.โนนเมือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	น.ส. โคภิตา หาญจิตต์	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยพะเยา
๑๕	๕	อุดรดิตถ์	อบต.ฝักขวง	นายช่างไฟฟ้า	นาย ณัฐวุฒิ คุมโย	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๑๖	๑๕	อุดรดิตถ์	อบต.นาบกอก	นายช่างโยธา	น.ส. วันนัสสุดา กวางค์	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคนิคเชียงราย
๑๗	๑๗	อุดรดิตถ์	อบต.ข่อยสูง	นายช่างโยธา	นาย สิทธิรินทร์ แจ่มเปี่ยม	ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่า	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	วิทยาลัยเทคนิคอุดรดิตถ์
๑๘	๖	อุดรดิตถ์	อบต.คอรัม	นักวิชาการเกษตร	นาย สนธิศักดิ์ แสนานุช	ปริญญาตรี (๔ ปี)	วทป.	มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๙	๘	อุดรดิตถ์	อบต.บ้านค่านาขาม	นักวิชาการเกษตร	นาย ทินภัทร สุวดีษฐ์	ปริญญาตรี (๔ ปี)	ปริญญาตรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๒๐	๑๒	อุดรดิตถ์	อบต.บ้านโคก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	น.ส. กรรณิกการ์ ต้นบุญ	ปริญญาตรี (๔ ปี)	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่