



ที่ อด ๐๐๒๓.๓/ว ๑๒๖๗

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์
และสำนักงานเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์แจ้งว่า ได้จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาศักยภาพ
ผู้สูงอายุของจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องสวางคบุรี ชั้น ๕ ศาลากลาง
จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยที่ประชุมมีมติรับรองแผนบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัด
อุดรดิตถ์ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ และขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ โดยใช้
แผนบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุฯ เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ขอให้
ส่งแผนปฏิบัติการดังกล่าว ภายในวันศุกร์ที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

ในการนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ขอส่งแผนบูรณาการ
ความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัดอุดรดิตถ์ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ เพื่อให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุต่อไป ทั้งนี้ ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จัดส่งแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๓ โดยใช้แผนบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุฯ
เป็นแนวทางในการดำเนินงานทาง E-mail : kpt_uttlocal@outlook.com ภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
สำหรับอำเภอขอความร่วมมือแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๓ โทรสาร ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๗

ผู้ประสาน/ นางสุชาดา ฮวดยินดี โทร. ๐๘๗ ๓๑๘ ๒๓๐๔

แผนบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัดอุดรธานี ปี ๒๕๖๓-๒๕๖๗

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างระบบคุ้มครองและสวัสดิการผู้สูงอายุ และ Senior Complex	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - พมจ.อุดรธานี - ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี - องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี - สสจ.อุดรธานี หน่วยงานรับผิดชอบรอง - ศักยภาพจังหวัดอุดรธานี - อุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี - พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี - เกษตรจังหวัดอุดรธานี - มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี - สภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี - ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี - พาณิชย์จังหวัดอุดรธานี	เพื่อให้ผู้สูงอายุมีระบบคุ้มครองทางสังคม	๑. มีชุมชนต้นแบบการดูแลคุ้มครองผู้สูงอายุ (เมืองที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ) อำเภอละ ๑ ชุมชน ๒. ส่งเสริมสถานประกอบการธุรกิจดูแลผู้สูงอายุให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานร้อยละ ๑๐๐	๑. สร้างระบบคุ้มครองผู้สูงอายุ ๑.๑ การช่วยเหลือผู้สูงอายุจากเหตุการณ์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ (พมจ.) ๑.๒ มาตรฐานการบริการและพัฒนาแบบบริการศูนย์ดูแลผู้สูงอายุเอกชน(พาณิชย์/พมจ./สสจ.) ๑.๓ พัฒนาเมือง/ชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ ๑ แห่ง/อำเภอ (ท้องถิ่น) ๒. สร้างระบบสวัสดิการผู้สูงอายุ ๒.๑ เงินสงเคราะห์และเบี้ยยังชีพ(พมจ.) ๒.๒ เงินช่วยเหลือค่าจัดการศพ(พมจ.) ๒.๓ กองทุนสวัสดิการผู้สูงอายุ(พมจ.) ๒.๔ กองทุนกู้ยืมผู้สูงอายุ(พมจ.) ๒.๕ การซ่อมแซมปรับปรุงที่อยู่อาศัย(พมจ.) ๒.๖ กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ(พมจ.) ๒.๗ ช่องทางด่วนให้บริการแก่ผู้สูงอายุที่มีอายุ ๗๐ ปีขึ้นไปในหน่วยงานราชการ (ช่องทาง ๗๐ ปี ไม่มีคิว) (พมจ./ท้องถิ่น) ๒.๘ การส่งเสริมสุขภาพด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม การรักษาพยาบาล ตลอดจนการฟื้นฟูสภาพ (สสจ.) ๒.๙ ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุครบวงจร (Senior Complex) (พมจ./ท้องถิ่น) - พัฒนาคุณภาพชีวิต - ส่งเสริมอาชีพ - การให้คำปรึกษาด้านการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมและบ้านที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๒ การทำงานและการสร้างรายได้สำหรับผู้สูงอายุ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์, - พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ - เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ - องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ หน่วยงานรับผิดชอบรอง - พมจ.อุดรดิตถ์, ท้องถิ่น - จังหวัดอุดรดิตถ์, สสจ. - อุดรดิตถ์, ศักยภาพ - จังหวัดอุดรดิตถ์, - มหาวิทยาลัยราชภัฏ - อุดรดิตถ์, สติจังหวัด - อุดรดิตถ์, ประชาสัมพันธ์ - จังหวัดอุดรดิตถ์, - วัฒนธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ - พาณิชย์จังหวัดอุดรดิตถ์	เพื่อส่งเสริมการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ	๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานและมีความทำ ๒. ผู้ที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เกษียณอายุ ได้รับการจ้างงานอย่างน้อย ๑ ปี ๑-๒ คนหน่วยงาน	๒.๑ ธนาคารเครื่องมือและครุภัณฑ์ เพื่อให้ผู้สูงอายุ ยืมใช้ในชุมชน (พมจ./ท้องถิ่น/สสจ.) ๒.๑๑ อื่นๆ ๑. ส่งเสริมการจ้างงานสำหรับผู้สูงอายุ (แรงงาน) - สำรวจและรวบรวมความต้องการแรงงาน (ทุกตำบล) - ส่งเสริมการจ้างงานโดยอาสาสมัครแรงงาน (ทุกตำบล ตำบลละ ๑ คน) - กำหนดและประกาศนโยบายการจ้างงานผู้สูงอายุ ในจังหวัดอุดรดิตถ์ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (หน่วยงานราชการมีการจ้างผู้สูงอายุทำงานร้อยละ ๒) - การส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในพื้นที่ ๒. ส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุตามช่วงวัย (เกษตร/พช) - ประเมินจำแนกกลุ่มผู้สูงอายุ ตามช่วงวัยและทักษะที่มี เพื่อให้การส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสม - อบรมให้ความรู้ ส่งเสริมอาชีพ ฝึกอบรม/ส่งเสริม ภูมิปัญญา แขนไทย หัตถกรรมพื้นบ้าน เกษตรอินทรีย์ และเศรษฐกิจพอเพียง ๓. ส่งเสริมการสร้างผลิตภัณฑ์และสินค้าชุมชน (พช.พาณิชย์)
กลยุทธ์ที่ ๓ ระบบสุขภาพเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - สสจ. อุดรดิตถ์ - ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์, - ศักยภาพจังหวัดอุดรดิตถ์ (กศน.) - องค์การบริหารส่วน	๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ผู้สูงอายุให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานในสถานบริการสาธารณสุขทุกระดับ ๒. เพื่อจัดตั้งธนาคารเครื่องมือ	๑. ร้อยละ ๕๐ ของประชากรสูงอายุที่มี พฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้สูงอายุได้รับการประเมินคัดกรอง	๑. พัฒนาระบบบริการผู้สูงอายุในทุกกระดับให้ครอบคลุมด้านสุขภาพ ๔ มิติ ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษา การฟื้นฟูภาวะสุขภาพ ๑.๑ การคัดกรองโรค ๑๐ กลุ่มอาการ+TB ๑.๒ การส่งเสริมภูมิคุ้มกันโรค ตลอดจนการเยี่ยมบ้าน

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
	จังหวัดอุดรธานี หน่วยงานรับผิดชอบ พมจ.อุดรธานี, แรงงาน จังหวัดอุดรธานี, พัฒนา ชุมชนจังหวัดอุดรธานี, เกษตรจังหวัดอุดรธานี, มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี, สติจังหวัด อุดรธานี, ประชาสัมพันธ์ จังหวัดอุดรธานี, องค์กร เอกชน (โรตารีฯ)		สุขภาพ ๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้สูงอายุ ติดเชื้อได้รับการดูแลสุขภาพ และสังคม	๑.๓ การพัฒนาระบบรักษาและส่งเสริมสุขภาพ - โรคหลอดเลือด - ภาวะสมองเสื่อม - การหกล้ม - จิตเวช ๑.๔ คลินิกผู้สูงอายุ ๒. พัฒนาระบบบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) ๒.๑ พัฒนาศูนย์บริการดูแลผู้สูงอายุ(CM,CG)ใหม่ ศักยภาพและครอบคลุมผู้สูงอายุที่มีความต้องการ การดูแล (สสจ./กศน.) ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินระบบบริการและการเบิกจ่ายเพื่อการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) ในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ (ท้องถิ่น/สสจ.) ๒.๓ กำกับและประเมินผลจัดระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน ๓. การพัฒนาระบบบริหารจัดการเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อให้บริการผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ(สสจ./อบจ./ท้องถิ่น) ๓.๑ สำรวจและจัดทำทะเบียนเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีอยู่ในปัจจุบัน ๓.๒ จัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางการแพทย์ ๓.๓. กำหนดแนวทางและเงื่อนไขในการสนับสนุนแก่ประชาชน ๓.๔ การบำรุงรักษา

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับสภาพแวดล้อมชุมชนและบ้านให้ปลอดภัยกับผู้สูงอายุ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - พมจ.อุดรดิตถ์, - ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ - เทศบาลกาชาดจังหวัดอุดรดิตถ์ - สสจ.อุดรดิตถ์ หน่วยงานรับผิดชอบรอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์, แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์, พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์, เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์, จังหวัดอุดรดิตถ์, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์, สถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรดิตถ์	เพื่อปรับสภาพแวดล้อมภายในบ้านและชุมชน ให้เอื้อต่อการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุ	- ร้อยละ ๘๐ ของบ้านที่ร้องขอ/ตามความจำเป็น ได้รับการปรับสภาพแวดล้อมภายในบ้านให้เอื้อต่อการดำเนินชีวิตของผู้สูงอายุ - ร้อยละ ๑๐๐ ของส่วนราชการได้รับการปรับสภาพแวดล้อม - ร้อยละ ๕๐ ของสถานที่สาธารณะได้รับการปรับสภาพแวดล้อม - มีวัดส่งเสริมสุขภาพ อย่างน้อย อำเภอละ ๑ แห่ง/ปี	๑. ส่งเสริมการจัดสิ่งแวดล้อมในบ้านให้ปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ ๑.๑ ส่งเสริมการประเมินความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมในบ้าน โดย อบท, อสมและภาคีเครือข่าย ๑.๒ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับญาติของผู้สูงอายุในการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมภายในบ้าน ๑.๓ ขับเคลื่อนและส่งเสริม อบท.และภาคีเครือข่ายในการปรับปรุงที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย ๑.๔ การจัดบริการให้คำปรึกษาในการสร้างบ้านใหม่ที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ โดย อบท. ๒. ปรับสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกในชุมชนและที่สาธารณะให้เหมาะสมปลอดภัย - กำหนดนโยบายจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนการจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุในหน่วยงานราชการ วัด และที่สาธารณะ - ประเมินสภาพแวดล้อมในหน่วยงานราชการ วัด และที่สาธารณะ เพื่อพัฒนาให้ได้ตามมาตรฐาน เช่น ห้องน้ำ ห้องส้วม ทางลาด
กลยุทธ์ที่ ๕ ธนาคารเวลาสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - พมจ.อุดรดิตถ์ - ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ - สสจ.อุดรดิตถ์ หน่วยงานรับผิดชอบรอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์, ศึกษาธิการจังหวัด	สร้างความเข้มแข็งในกลุ่มผู้สูงอายุ	- มีธนาคารเวลาสำหรับการดูแลผู้สูงอายุ ๑ แห่งต่ออำเภอ	๑. ส่งเสริมให้ชมรม กลุ่มจิตอาสาในชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขับเคลื่อนให้เกิดการดูแลผู้สูงอายุในรูปแบบ “ธนาคารเวลา” ตามหลักการจัดตั้ง - คัดเลือกจิตอาสา (CG, อสม., อผส.) - จัดตั้ง/แต่งตั้งผู้จัดการธนาคารเวลาหน่วยหลัก โดย อบท., ผู้ใหญ่บ้าน, แกนนำสุขภาพในหมู่บ้าน - ออกแบบการบริหารจัดการ “ธนาคารเวลา” / วางแผนให้บริการ

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๖ การสร้างความรอบรู้ให้คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทศวรรษที่ ๒	อุดรดิตต์, แรงงานจังหวัดอุดรดิตต์, พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตต์, เกษตรจังหวัดอุดรดิตต์, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์, สถิติจังหวัดอุดรดิตต์, ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรดิตต์			- ผู้จัดการธนาคารเวลาพิจารณาออกเบี้ยเวลาจากบันทึกสมุดบัญชี "ธนาคารเวลา" - ติดตามประเมินผล และประเมินความพึงพอใจ ๒. พัฒนาระบบการจัดการ การจัดเก็บข้อมูล ให้สอดคล้องกับบริบทในเมืองและชุมชน
กลยุทธ์ที่ ๖ การสร้างความรอบรู้ให้คนรุ่นใหม่เตรียมความพร้อมในทศวรรษที่ ๒	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตต์ - ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตต์ - พมจ.อุดรดิตต์ - สสจ.อุดรดิตต์ - พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตต์ - แรงงานจังหวัดอุดรดิตต์ หน่วยงานรับผิดชอบรอง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์, องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตต์, เกษตรจังหวัดอุดรดิตต์, สถิติจังหวัดอุดรดิตต์, สถิติจังหวัดอุดรดิตต์, พัฒนาธรรมจังหวัดอุดรดิตต์, ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรดิตต์	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมให้เป็นผู้สูงอายุที่มีความมั่นคงในชีวิต ๒. เพื่อให้เยาวชนมีทัศนคติเชิงบวกต่อผู้สูงอายุ ๓. เพื่อให้งานมีความพร้อมด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ และสังคม	๑. ร้อยละ ๙๐ ของประชากรอายุ ๑๘ - ๕๙ ปี (๔๐,๖๗๑,๒๑๖ คน) มีทัศนคติเชิงบวกต่อผู้สูงอายุ ๒. ร้อยละ ๙๕ ของประชากรอายุ ๓๐ - ๕๙ ปี (๒๙,๔๗๘,๑๒๔ คน) มีหลักประกันยามชราภาพ	๑. ปลุกฝังเยาวชนให้มีความรู้ให้มีความกตัญญูและมีวินัยด้านการเก็บออม - ผ่านกิจกรรมในโรงเรียน - ผ่านกิจกรรมในชุมชน และวัด/ศาสนสถาน - ผ่านกิจกรรมของสภาเด็กและเยาวชน ๒. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความรู้ในการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านสุขภาพ การออกกำลังกาย ด้านเศรษฐกิจ การมีวินัยการออม และการวางแผนทางการเงิน

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลยุทธ์/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๗ ยกระดับความร่วมมือ เสริมสร้างสังคมผู้สูงอายุ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก พมจ.อุดรธานี หน่วยงานรับผิดชอบรอง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี, องค์การบริหารส่วน จังหวัดอุดรธานี, สสจ. อุดรธานี, ศักยภาพ จังหวัดอุดรธานี, แรงงาน จังหวัดอุดรธานี, พัฒนา ชุมชนจังหวัดอุดรธานี, เกษตรจังหวัดอุดรธานี, มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุดรธานี, สกค.จังหวัด อุดรธานี, ประชาสัมพันธ์ จังหวัดอุดรธานี	เพื่อบูรณาการการดำเนินงานในระดับนโยบายหน่วยงานรัฐสู่การปฏิบัติ	หน่วยงานหลักที่ดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ มีการรายงานความก้าวหน้าของการทำงานต่อคณะทำงานพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัดอุดรธานี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑. พัฒนากลไกการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ๑๐ ข้อ ผ่านการบูรณาการงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุจังหวัดอุดรธานี ๓. เสริมพลัง และสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนระดับพื้นที่
กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนานโยบายสาธารณะเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี - มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี หน่วยงานรับผิดชอบรอง พมจ.อุดรธานี, องค์การบริหารส่วนจังหวัด อุดรธานี, สสจ.อุดรธานี, ศกค.จังหวัด อุดรธานี, แรงงานจังหวัด อุดรธานี, พัฒนาชุมชน	เพื่อออกแบบระบบ/กลไก ระเบียบ และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนงานพัฒนาระบบรองรับสังคมผู้สูงอายุ จังหวัดอุดรธานีให้เอื้อต่อการทำงาน และแก้ไขปัญหาผู้สูงอายุ	ร้อยละ ๘๐ ของ อปท. มีนโยบายสาธารณะ และมีมีการประกาศใช้ในพื้นที่	๑. จังหวัดอุดรธานีประกาศ และขับเคลื่อนนโยบายสำหรับผู้สูงอายุตามยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ๑๐ ข้อ ผ่านการบูรณาการงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - อุดรธานีเมืองที่เป็นมิตรสำหรับผู้สูงอายุ “Age-friendly Cities” ๒. ส่งเสริมให้ อปท. จัดทำ, ประกาศ และขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะให้เอื้อต่อการทำงานและทันต่อสถานการณ์ผู้สูงอายุในพื้นที่

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๙ ปฏิรูประบบข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนงานด้านผู้สูงอายุอย่างมีประสิทธิภาพ	จังหวัดอุดรธานี, เกษตรจังหวัดอุดรธานี, สมิติจังหวัดอุดรธานี, ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี - สมิติจังหวัดอุดรธานี, - พมจ.อุดรธานี หน่วยงานรับผิดชอบรอง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี, องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี, สสจ.อุดรธานี, ศักขิการจังหวัดอุดรธานี, แรงงานจังหวัดอุดรธานี, พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรธานี, เกษตรจังหวัดอุดรธานี, ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรธานี	๑. เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลผู้สูงอายุระหว่างหน่วยงาน ๒. เพื่อออกแบบระบบฐานข้อมูลรองรับสังคมสูงวัย จังหวัดอุดรธานี	๑. มีฐานข้อมูลด้านผู้สูงอายุเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ๒. มีการนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายและแผน ในการปฏิบัติงานเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ ในกลุ่มผู้สูงอายุ	๑. จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาฐานข้อมูลผู้สูงอายุ ๒. จัดตั้งศูนย์กลางข้อมูล (Data center) ที่เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงาน และพัฒนาให้เกิดการแลกเปลี่ยนและส่งต่อข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น จำนวนผู้สูงอายุ ข้อมูลรายได้ผู้สูงอายุ ข้อมูลสุขภาพ ข้อมูลเกษตรกร ข้อมูลที่อยู่อาศัย ฯลฯ ๓. สร้างช่องทางทางการเข้าถึงข้อมูลให้แก่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ประโยชน์

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
กลยุทธ์ที่ ๑๐ พลิกโฉมนวัตกรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมผู้สูงอายุ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ - พมจ.อุดรดิตถ์ - ศักยภาพการจังหวัดอุดรดิตถ์ - ห้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ - สสจ.อุดรดิตถ์ หน่วยงานรับผิดชอบรอง องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์, แรงงานจังหวัดอุดรดิตถ์, พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์, เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์, สถิติจังหวัดอุดรดิตถ์, ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุดรดิตถ์	๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้ผู้สูงอายุ ๒. สร้างโอกาสในการเข้าถึงนวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุ	รูปแบบ และนวัตกรรม/เทคโนโลยี สำหรับผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น	๑. พัฒนาองค์ความรู้ในการผลิตนวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุ ในเครือข่ายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสภาพปัญหา - อบรมให้ความรู้เครือข่ายผู้เกี่ยวข้องในการคิดค้นและผลิตนวัตกรรม - เปิดโอกาสให้หน่วยการศึกษา นักเรียน /องค์กร เครือข่าย เข้าศึกษาสภาพปัญหาจริงในชุมชน (ดูงาน/ฝึกงานในชุมชน) ๒. ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมสำหรับผู้สูงอายุโดยความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน เน้นวัสดุจากท้องถิ่น ๓. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต ๔. จัดทำฐานข้อมูลนวัตกรรมจังหวัดอุดรดิตถ์เชื่อมโยงกับ Data Center
กลยุทธ์ที่ ๑๑ สร้างคุณค่าผู้สูงวัย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก - พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตถ์ - พมจ.อุดรดิตถ์ - ห้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ - ศักยภาพการจังหวัดอุดรดิตถ์ อุดรดิตถ์ - มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ หน่วยงานรับผิดชอบรอง	๑. เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ ผู้มีปัญญาของผู้สูงอายุ ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาต่างๆมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ความรู้สู่ประชาชนทั่วไป	๑. มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ผู้มีปัญญาของผู้สูงอายุและมีการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน ๒. ทุกตำบลมีปราชญ์/ภูมิปัญญาผู้สูงอายุที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างน้อย ๑ ท่าน	๑. รวบรวมข้อมูลบุคคลที่เป็นเจ้าของภูมิปัญญา (พช/ท้องถิ่น/พมจ) ๒. ส่งเสริมให้มีการนำภูมิปัญญาไปใช้ประโยชน์ถ่ายทอดเชื่อมโยงคุณค่าของอดีตกับปัจจุบันได้เหมาะสม ๓. สนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานที่มีประโยชน์ต่อสังคม (พช/ท้องถิ่น/พมจ) ๔. สนับสนุนให้ผู้สูงอายุร่วมเป็นวิทยากรในสถาบันการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และชุมชน (พช/ท้องถิ่น/พมจ/ศธ/ม.ราชภัฏ)

กลยุทธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/เป้าประสงค์	กลวิธี/กิจกรรม
	องค์การบริหารส่วน จังหวัดอุดรธานี, สสจ. อุดรธานี, แรงงานจังหวัด อุดรธานี, เกษตรจังหวัด อุดรธานี, สหกรณ์จังหวัด อุดรธานี, ประชาสัมพันธ์ จังหวัดอุดรธานี			