



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๙๙๖

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๗) กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือ แจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

โทร. ๐ ๕๕๕๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุดรดิตถ์”

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การดำเนินการแนวทางการดำเนินการภายหลังขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใหม่

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ได้จำแนกข้อมูลรายบุคคลตามจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางการดำเนินการภายหลังขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ และขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเพิกถอนมติเฉพาะวาระที่ให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการออกคำสั่งหรือแก้ไขคำสั่งตามมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ให้รายงานผลพร้อมสำเนาคำสั่งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี โดยทันที และให้จังหวัดรวบรวมผลการดำเนินการรายงาน ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ โดยเร็ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติแก้ไขวันบรรจุและแต่งตั้งและเพิกถอนการบรรจุแต่งตั้งบุคคลภายหลังการขึ้นบัญชีรายชื่อใหม่โดยได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งหรือแก้ไขคำสั่งตามมติ ก.ท.จ. ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ แล้ว ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องรายงานผลการปฏิบัติพร้อมสำเนาคำสั่งต่อ ก.ท.จ. รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

(๑) กรณีแก้ไขวันบรรจุแต่งตั้งจากเดิม ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็น ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ราย (ทต.ป่าเป้า จำนวน ๑ ราย)

(๒) กรณียังไม่ถึงลำดับให้เพิกถอนการบรรจุแต่งตั้ง และรอเรียกใหม่ จำนวน ๒ ราย จำนวน ๒ ราย (ทต.ท่าเสา และ ทต.ปากท่า)

(๓) กรณีไม่มีรายชื่อในบัญชีใหม่ให้เพิกถอนการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๒ ราย จำนวน ๒ ราย (ทต.ท่าเสา และ ทต.ป่าเป้า)

๒.๒ จังหวัดอุดรธานี ได้รายงานผลการดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ ให้ ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว ตามหนังสือ ที่ อด ๐๐๒๓.๒/๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙

๓. ข้อพิจารณา

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่ว่ามีพนักงานเทศบาล ซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และต้องพ้นจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ ราย รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. พ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๒๑ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้ว เป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๖ เมื่อเทศบาลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานเทศบาล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาลทั้ง ๔ ราย เป็นไป ตามพ.ร.บ.บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๐๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๓๘๖ (๖) และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๒)

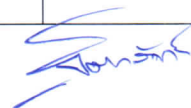
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๑	ทม.อุตรดิตถ์	นางกอบแก้ว บริรักษ์เลิศ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๓ พ.ย. ๒๕๓๗ เกิดวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	ทม.อุตรดิตถ์	นางมุขสุดา เสือน้อย ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๕ ม.ค. ๒๕๔๗ เกิดวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	ทม.อุตรดิตถ์	นายปิยวัฒน์โชติ พรหมมีภากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๑ ธ.ค. ๒๕๓๐ เกิดวันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๔	ทม.อุตรดิตถ์	นางสาวจงพิศ วันดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๑ ก.ค. ๒๕๓๑ เกิดวันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	



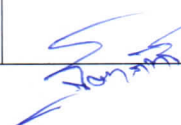
/ลำดับ ๕...

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๕	ทม.อุดรดิตถ์	นางสาวปิยพร ตุ่มพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๔ สังกัด กองการประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๓ พ.ย. ๒๕๓๗ เกิดวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๖	ทม.อุดรดิตถ์	นางสาววรรณนิดา พงษ์พันธุ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๖ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๑ ก.ย. ๒๕๔๖ เกิดวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๗	ทม.อุดรดิตถ์	นางสาวสมจิต วิจิตรานวัตร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๗ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๑๘ มี.ย. ๒๕๓๓ เกิดวันที่ ๑๖ เม.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๘	ทม.อุดรดิตถ์	นางสายหยุด เพ็ชรแบน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ พิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๐ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๔ ส.ค. ๒๕๓๖ เกิดวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๙	ทต.ศรีพนมมาศ	นายเรวัตร พุทธรักขิต ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เริ่มรับราชการ ๑๔ เม.ย. ๒๕๒๙ เกิดวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๐๘	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๑๐	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวอรพิน อ่อนพรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เริ่มรับราชการ ๑ มิ.ย. ๒๕๕๓ เกิดวันที่ ๑๕ ก.ย. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๑๑	ทต.ปากท่า	นายฉลอง โสตัน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๗ ก.ค. ๒๕๒๙ เกิดวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๑๒	ทต.ปากท่า	นางดวงใจ เหมืองห้า ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๑ ส.ค. ๒๕๓๑ เกิดวันที่ ๖ ก.พ. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ
๑๓	ทต.ปากท่า	นางดวงรัตน์ สิงห์ตา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๕ ม.ค. ๒๕๓๗ เกิดวันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๐๙	เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี (เกษียณอายุราชการ)	พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับทราบ



๔.๒ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างมาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี รับทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนดรวมทั้งสิ้น ๓ อัตรา ดังนี้

๔.๔.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตราากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรา กำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

/ (๒) กรณี ก.ท.

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความ จำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่ กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่ากรการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด อุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

ข้อเสนอ

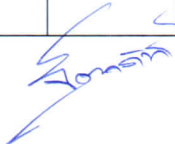
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ตารางประกอบวาระที่ ๔.๔.๒

ลำดับ	อำเภอ/ อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.พากทำ อ.พากทำ	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๒	ทต.พากทำ อ.พากทำ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ
๓	ทต.พากทำ อ.พากทำ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (เกษียณอายุราชการ)	รับทราบ



๔.๓ เรื่อง รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ และการยุบเลิกตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในพื้นที่ว่ามีลูกจ้างประจำพ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ และขอยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไป แล้วแต่กรณี

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตามข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ รายดังกล่าวของเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้พ้นจากราชการเนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และยุบเลิกตำแหน่งฯ เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ ๒๔๑ (๒) และตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘๓

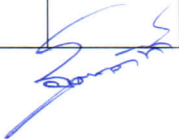
จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์	นายเรียงชัย บวบสด ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ภารโรง เลขที่ตำแหน่ง ๘๘๖-๔ สังกัด กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เกิดวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๐๘ เริ่มรับราชการ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๒	สิ้นสุดสัญญาจ้าง อายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๐๘)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	รับทราบ



๔.๔ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไป
- (๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตาม ข้อ ๔ (๒) และ ข้อ ๕๔ (๒) (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

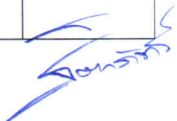
จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม :

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทต.ท่าสีก	นายพิเชษฐ กิ่งจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถขยะ) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสีก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	รับทราบ
๒	ทต.ท่าสีก	นายอนนท์ พรหมงาม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถจักรกลขนาดเบา) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสีก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	ทต.ท่าสีก	นายวัชรพงษ์ สนรัมย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถจักรกลขนาดเบา) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสีก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	รับทราบ
๔	ทต.บ้านโคก	นายจำดัง ชาบัว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่สวนสาธารณะ) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง มีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๐๙)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๙	รับทราบ
๕	ทม.อุดรดิตถ์	นางสาวเยาวลักษณ์ เขียวสะอาด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท	สิ้นสุดสัญญาจ้าง มีอายุครบ ๖๐ ปี (เกิดวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๐๙)	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๙	รับทราบ



/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาลหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๔ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๖๘...

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอน และจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อนโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนรับโอนพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๔ ราย ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ๑๖๘ และข้อ ๑๗๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน-รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

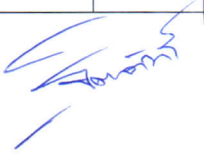
/บัญชี ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
การโอน พนักงานเทศบาล ในเขตจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา					
๑	นางสาวน้ำฝน วงศ์เปี่ยม - ศิลปศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ดูแลครอบครัวและบิดามารดา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๔๗๗ สว. ๗ ก.ย. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.วังงาม ที่ อต ๕๔๔๐๑/๕๖๖ สว. ๗ ก.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นายสรารุณี จิตต์ใจจำ - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจรัล อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) อยู่พื้นที่นานและเพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว บิดามารดา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ๔) ยินยอมให้ลดระดับตำแหน่งและขึ้น เงินเดือน (ตาม นส.ยินยอม สว.๙ ก.ค. ๖๙) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.จรัล ที่ อต ๕๔๐๐๑/๑๑๔๑ สว. ๗ ส.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๔๘๘ สว. ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
การโอน พนักงานเทศบาล นอกเขตจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา					
๓	นายสุภรัฐ ประเสริฐปาลิฉัตร - นิติศาสตรมหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังกะพี้ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวรอ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๑) เพื่อหาประสบการณ์และดูแลบิดา มารดา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.วังกะพี้ ที่ อต ๓๗๐๐๑/๓๕๔ สว. ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.หัวรอ ที่ อต ๕๓๔๐๑/๒๐๓๔ สว. ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา					
๔	นางชนนิกันต์ เรียนแพง - บริหารธุรกิจบัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท สังกัด อบต.แสนตอ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.- บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันทวน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราว่างๆ และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งและผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.แสนตอ ที่ อด ๓๗๐๐๑/๓๕๕๙ สว. ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.จันทวน ที่ อด ๕๕๔๐๑/๕๓๓๓ สว. ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ



๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานการให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ บรรดา หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

/การขอ...

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อบรรจุตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

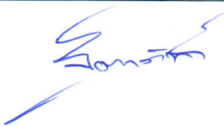
ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์	นางสาววรพร รอดอ่อง ตำแหน่ง นักสันทนการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐.- บาท (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๒ มีนาคม ๒๕๔๒ (เกิดวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๑๘)	เหตุสูงอายุ (อายุ ๕๑ ปี)	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออก ไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	ทต.ศรีพนมมาศ	นายบรรหาร อโนทัย ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๗๙๐.- บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ เริ่มรับราชการ ๑ มิถุนายน ๒๕๓๕ (เกิดวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๐๙)	เหตุสูงอายุ (อายุ ๕๘ ปี)	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่ น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ



๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลผาจุ

- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย
- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๑๐ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

๒. เทศบาลตำบลบ้านโคก

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๐.๗๘ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

๓. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๒.๑๗ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล | เป็นกรรมการและ |
| หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เลขานุการ |

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้หลักการตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มิได้ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

/นายกเทศมนตรี...

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่มีความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้างบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่มีความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่มีความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

/กรณีนี้...

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือ ถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลของ ทต.ผาจุก, ทต.บ้านโคก และทต.ศรีพนมมาศ รวมจำนวน ๕ ราย แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๕ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชี...

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ผาจุ	นางสาวปิยฉวี พิมอยู่ - คุณวุฒิตะยศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา ชีววิทยา (ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการ ใช้คอมพิวเตอร์ จาก ม.พิษณุโลก ใช้เวลาการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ
๒	ทต.ผาจุ	นายจักรพันธ์ เล็กดี - คุณวุฒิ ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ (มีหนังสือรับรองการทำงานจาก บริษัทนิติการบัญชี ทำหน้าที่ชำระ รับ-ส่งเอกสาร มีทักษะชั้บรรณนธ์ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง ช่างเครื่องกลขนาดเบา งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ
๓	ทต.ผาจุ	นางสาวพรรณมราย พรหมพิลา - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการธุรกิจบริการ	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กท.จ.อุดรดิตถ์
๔	ทต.บ้านโคก	นายสุทธิพงษ์ มาอุ่น - คุณวุฒิ มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ
๕	ทต.ศรีพนมมาศ	นายจิรพัฒน์ แก้วทองมา - คุณวุฒิ ประภาศนียัตริวิชาชีพ สาขาวิชา ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป) สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอสลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

/แบบตรวจคุณสมบัติ...

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลหัวดง ว่ามีพนักงานเทศบาลในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านได้การประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายนิธพล เพ็งมี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่นวิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ช่างเครื่องกล เทคนิคยานยนต์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างโยธา		
๒. เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ระดับปฏิบัติงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๘ ปี		
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐บาท) - อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บาท		
๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง - ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลังระดับไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป ทั้ง ๖ ครั้ง		
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ - ไม่ถูกลงโทษทางวินัย		

๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น - ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา - วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙
๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑ ก.ย ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้ - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๘๘ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๒ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๒ คะแนน
๙. ผลงาน ๒ เรื่อง (๑) เรื่อง โครงการฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน(อปพร.)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๒) เรื่อง การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในช่วงฤดูฝน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีน้ำท่วมที่อยู่อาศัย
๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ"

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่ จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นกรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า "ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน" มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้นั้นไปก่อน โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ส.บ.พ.อ.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น (ส.บ.พ.อ.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

/๑. หลักสูตร...

๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแท่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตรภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบเพื่อขอความเห็นชอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวมีคุณสมบัติด้านตัวบุคคลครบถ้วน ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาในระดับเทศบาลและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวข้างต้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

๕.๕ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลได้รายงานการยื่นขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูในสังกัดเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นโดยการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA และได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยสำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบรับรองข้อมูลของพนักงานครูเทศบาลในระดับจังหวัด และส่งผ่านข้อมูลจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA มีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ราย นางสาวนุชญาดา ตรงต่อกิจ ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ระดับชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา สังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ วิทยฐานะที่ขอระดับชำนาญการพิเศษ โดยผู้บริหารสถานศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาคือ ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๖) จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล รายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีผลงานการประเมิน “ผ่าน” เพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษต่อไป รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๔

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักฐานจากการนำออกข้อมูลระบบ D-LEP จำนวน ๑ ราย

ที่	อปท.	ผู้นำกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดฯ/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อบรม รับรอง	ผล การประเมิน
1	ทพ.อุตรดิตถ์	โรงเรียนเทพทศบาลวัดหนองผา	นางสาว นุชอุทัย ดรงดอกิจ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	19/05/2569	ผ่าน

၈၁၅၀
 (Environment World)
 ၁၆၅၇.၆၇.
 ၈၁၅၀

efimov'son m n s u u D-LEP

๕.๖ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

๑. ต้นเรื่อง

- ทม.อุตรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูเทศบาลได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ส่งผ่านข้อมูลในระบบ D-LEP จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ นายกฤษฎา ยาสา ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

๑.๒ นางสาวขวัญมณัฏฐ์ ภูริลาพันธ์ ตำแหน่งครู สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ โดยผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้รับผิดชอบระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๒. ขัอกกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาด ทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ฯลฯ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อเทศบาลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศาสนาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศาสนาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศาสนาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

/(๕) ให้สำนักงาน...

(๕) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณีต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๔) จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” สำหรับพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ผู้ขอรับการประเมินเพื่อขอมีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ

** ทั้งนี้ เมื่อ ทม.อุดรดิตถ์ ได้รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แล้ว จึงจะดำเนินการตามข้อ ๖.๖ (๕) ต่อไปได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จำนวน ๒ ราย

๕.๗ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP)

๑. เรื่องเดิม

- ตามที่สำนักงาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาลจาก กรรมการในระบบ DPA แจ้งผลการประเมิน “ผ่าน” และ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ของพนักงานครูเทศบาลสังกัด ทม.อุดรดิตถ์ ขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย และระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

- ทม.อุดรดิตถ์ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของพนักงานครูเทศบาลผู้มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อขอรับความเห็นชอบให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มิชอบใด ๆ ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓๐ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/๓. ข้าราชการ...

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตรา เงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลสังกัด ทม.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ผ่านการประเมินในระบบ DPA เพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้ มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล สังกัด ทม.อุตรดิตถ์ จำนวนรวม ๓ ราย ตามรายชื่อแนบท้ายนี้ ให้มี วิทยฐานะระดับชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อขอมีหรือเลื่อน วิทยฐานะที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูล เข้าสู่ระบบ D-LEP) จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/รายชื่อ...

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ ผอ.สถานศึกษา/ หน.ส่วนราชการ ด้านการศึกษารับรองข้อมูล ในระบบ DPA	ตำแหน่งและ วิทยฐานะที่ขอรับการ ประเมิน	วันที่มีผลแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
๑	นางการศศิ อีระแนว ตำแหน่งครู (อันดับ คศ.๑) เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๙๒ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๖๓๐๐๘๐๐๑๘๗๑๓๐ ใช้ได้ถึง ๓ เมษายน ๒๕๗๑	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการ	๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๖๔๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๙) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการ	เห็นชอบ
๒	นายรัตนดิพงษ์ จิตรานุกุลกิจ ตำแหน่งครู (อันดับ คศ.๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๖ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ A๖๗๔๐๑๒๐๐๓๒๙๓๔๙ ใช้ได้ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๗๔	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๙,๒๓๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๙) ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ได้รับเงินค่าตอบแทน รายเดือนเท่ากับ เงินวิทยฐานะที่ได้รับ	เห็นชอบ
๓	นางสาวรณารรรณ ปานบ้านใหม่ ตำแหน่งครู (อันดับ คศ.๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๔ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ A๖๗๔๐๐๑๐๐๙๖๑๓๒๘ ใช้ได้ถึง ๘ มีนาคม ๒๕๗๔	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๘,๐๘๐ บาท (๑ เม.ย.๒๕๖๙) ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ และ ได้รับเงินค่าตอบแทน รายเดือนเท่ากับ เงินวิทยฐานะที่ได้รับ	เห็นชอบ



๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)
และร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒)

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) นายสุริยา ธนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๔) ว่าที่ร้อยโท ธรรมรัตน์ สวนสุข ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | อนุกรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เลขานุการ |
| (๗) นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | |

โดยให้คณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ในการตรวจสอบ กลั่นกรอง ด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลในเขตพื้นที่

ข้อเท็จจริง

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ขอความเห็นชอบร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) และร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาลในพื้นที่ รวมจำนวน ๒๙ แห่ง

- คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๒๙ แห่ง เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ แจ้งชักชวนแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๔๒ ด้วยแล้ว จึงมีความเห็นเสนอ ก.ท.จ. ดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลในลำดับที่ ๑-๒๘ ตามที่เทศบาลเสนอขอ (ตามตารางแนบท้ายระเบียบวาระ) ทั้งนี้ ให้ดำเนินการปรับแก้ไขการพิมพ์ข้อความผิดพลาดหรือแก้ไขชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง)

/๒. แผน...

๒. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลร่วมจิต (ลำดับที่ ๒๙) คณะอนุกรรมการมีความเห็นดังนี้

(๑) เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ, ตำแหน่งวิศวกรโยธา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตามโครงการส่วนราชการฯ ที่เสนอขอ

(๒) ไม่เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งนักกายภาพบำบัด โดยมีเหตุผลประกอบดังนี้

- การจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะทางนักกายภาพบำบัด อปท.จะต้องแสดงเหตุผล ความจำเป็น และปริมาณงานที่มากเพียงพอ

- ทต.ร่วมจิต ไม่มีศูนย์มีศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ หรือโรงพยาบาล หรือ รพ.สต. ผู้ป่วยหนาแน่น ในสังกัด

- หากเป็น อปท. ขนาดเล็กที่มีงบประมาณจำกัด ซึ่งควรมีความพร้อมในด้านสถานที่ และอุปกรณ์พื้นฐานสำหรับมีไว้ในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ เช่น เตียงกายภาพ อุปกรณ์ฝึกเดิน เครื่องกระตุ้นไฟฟ้า เป็นต้น

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด เท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม กฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและ การจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี

/ (๔) บทศึกษา...

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถ ของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของ แต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ แบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก. โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข. การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใดมีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก. เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข. การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้องจัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่

ค. ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ง. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวด เงินอุดหนุนด้วย

จ. การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ฉ. ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช. การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูลโดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้องกล่าวคือจะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใดจำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

/การดำเนิน...

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานประมาณเป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๐ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสมในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.ท.จ. กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.ท.จ. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มีความเป็นต่อเทศบาล

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิมส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ข) ปรับขยายระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับขยายระดับตำแหน่งในสายงานเดิมสังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับขยายระดับ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๑-๓ (๐๓-๔-๐๐๓) เป็น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ๔ เลขที่ตำแหน่ง งานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ค) ปรับลดระดับตำแหน่ง หมายถึง การปรับลดระดับตำแหน่งในสายงานเดิมสังกัดงานและส่วนราชการเดิม เช่น ปรับลดระดับ พยาบาลวิชาชีพ ๖ (๐๕-๖-๐๐๒) เป็นพยาบาลวิชาชีพ ๓-๕ เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ง) ตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนตำแหน่งในสายงานและระดับเดิมจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง เช่น ตัดโอนตำแหน่ง ช่างโยธา ๑-๓ (๐๔-๒-๐๐๒) งานวิศวกรรม กองช่าง ไปไว้ในงานแผนที่ภาษี กองคลัง (๐๓-๒-๐๐๒) เป็นต้น

(จ) เปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งของตำแหน่งเดิม ในงานเดียวกัน เช่น เปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ๓-๕ จาก ๐๑-๕-๐๐๒ เป็น ๐๑-๕-๐๐๑ เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเกลี้ยตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เกลี้ยตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓) ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งตามข้อเสนอของเทศบาลหากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาลถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นด้วยกับข้อเสนอของเทศบาล และเทศบาลยืนยันข้อเสนอนั้นให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

/๔) การ...

๔) การพิจารณาขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่ง และเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานประจำปีให้ดำเนินการโดยยึดกรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเป็นเกณฑ์ หากมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะขออนุมัตินอกเหนือจากกรอบฯ ก็ให้ขออนุมัติเป็นกรณีพิเศษ

๕) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณงานและ คุณภาพของงานเป็นสำคัญ

๖) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้ว ให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหางานล้นมือหรือปัญหาอื่นตามมา

๗) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ให้พิจารณาถึงความสำคัญกับความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย

๘) การขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่ง และจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วน กล่าวคือ จะต้อง รายงาน ข้อมูลตามแบบ ๑-๖ อย่างครบถ้วน รายละเอียดตามแบบแนบท้าย...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๘ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการ ตามข้อ ๒ ให้เทศบาลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผล ความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกันเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตามที่กฎหมายกำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นโครงสร้างส่วนราชการระดับสำนัก ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับโครงสร้างและการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติในการกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๓ การกำหนดส่วนราชการในเทศบาลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง ระดับใดระดับหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนด ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภท วิชาการ อย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในเทศบาลประเภทสามัญให้สามารถกำหนด ฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ตามความเหมาะสม สำหรับการกำหนดฝ่าย ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน..... ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน โดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้า กลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

ข้อ ๔ การกำหนดส่วนราชการภายในเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้กำหนดส่วนราชการ เป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนด ส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานเทศบาลในฝ่าย/กลุ่มงานให้เป็นไปตามข้อ ๓

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลา เริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามที่ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดชื่อตำแหน่งตามลักษณะงาน ๒ ลักษณะ ได้แก่ ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) และตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับเพื่อให้การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไป ด้วยความถูกต้อง จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/๑. การ...

๑. การกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีคุณสมบัติสำหรับการจ้างตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งครูผู้ช่วย (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สามารถจ้างได้โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

(๒) ขอความร่วมมือเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี แต่ต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

(๓) กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการ

/สรรหา...

สรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

๑. สำนักงานเลขา ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับหนังสือชี้แจงเพิ่มเติมจาก ทต.ร่วมจิต กรณีการกำหนดตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ดังนี้

เทศบาลตำบลร่วมจิตได้พิจารณาทบทวนข้อเท็จจริง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลโดยละเอียดแล้ว เห็นว่า การกำหนดตำแหน่งนักกายภาพบำบัด เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นและสอดคล้องโดยตรงกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล จึงขอให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โปรดพิจารณาโดยมีเหตุผลประกอบดังต่อไปนี้

๑.๑ เป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมาย

๑.๒ มีภารกิจและปริมาณงานที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรวิชาชีพเฉพาะ

ปัจจุบันเทศบาลตำบลร่วมจิต มีประชากรในเขตพื้นที่ประมาณจำนวน ๓,๒๗๓ คน มีผู้สูงอายุจำนวน ๘๔๐ คน ผู้พิการจำนวน ๒๑๕ คน ผู้ป่วยติดบ้าน/ติดเตียงจำนวน ๔๖ คน และประชาชนกลุ่มที่จำเป็นต้องได้รับการส่งเสริม ฟันฟู และติดตามด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่องภารกิจดังกล่าวจำเป็นต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพกายภาพบำบัดเป็นการเฉพาะ เช่น

(๑) การตรวจประเมินความสามารถในการเคลื่อนไหวและการทำงานของร่างกาย

(๒) การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง

(๓) การป้องกันภาวะแทรกซ้อนจากการไม่เคลื่อนไหว

(๔) การฝึกการเคลื่อนไหวและการดำเนินชีวิตประจำวัน

(๕) การให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วย ผู้ดูแล และครอบครัว

(๖) การลงพื้นที่ให้บริการและติดตามผู้ป่วยในชุมชน

(๗) การประสานการดูแลร่วมกับหน่วยบริการสาธารณสุขและเครือข่ายในพื้นที่

งานดังกล่าวเป็นงานวิชาชีพเฉพาะที่ไม่สมควรมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ในสายงานอื่นปฏิบัติแทนทั้งหมด จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งนักกายภาพบำบัดไว้ในกรอบอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อให้การจัดบริการแก่ประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพ และปลอดภัย

๑.๓ การกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับหลักการจัดทำแผนอัตรากำลัง

หลักเกณฑ์การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังของเทศบาลกำหนดให้พิจารณาจาก ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ลักษณะงาน ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและฐานะทางการเงินการคลังของเทศบาล กรณีนี้เทศบาลได้วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานแล้ว เห็นว่า ตำแหน่งนักกายภาพบำบัดมีความสัมพันธ์โดยตรงกับภารกิจด้านสาธารณสุขและการดูแลประชาชน และเป็นการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิและวิชาชีพตรงกับงาน มิใช่การเพิ่มตำแหน่งโดยปราศจากภารกิจรองรับ

/๔. ภาระ...

๑.๔. ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรยังอยู่ในระดับที่เทศบาลสามารถรองรับได้

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดหลักเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องไม่เกินกรอบที่กฎหมายกำหนดจากการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลร่วมจิต ภายหลังการกำหนดตำแหน่งนักกายภาพบำบัด จำนวน ๑ อัตราแล้ว มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นประมาณ ร้อยละ ๓๒.๒๒ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งยังต่ำกว่ากรอบร้อยละ ๔๐ ตามที่กฎหมายกำหนด และยังมีส่วนต่างรองรับภาระค่าใช้จ่ายอีกประมาณร้อยละ ๘ เทศบาลจึงมีศักยภาพทางการเงินและการคลังเพียงพอในการรองรับตำแหน่งดังกล่าว โดยไม่กระทบต่อการจัดบริการสาธารณะอื่นและไม่ก่อให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๑.๕ ประโยชน์ต่อประชาชนและความคุ้มค่าในการจัดบริการสาธารณะ

การมีนักกายภาพบำบัดประจำเทศบาลจะทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการฟื้นฟูสมรรถภาพในพื้นที่ ลดภาระการเดินทางไปยังโรงพยาบาล ลดค่าใช้จ่ายของประชาชนและครอบครัว และช่วยให้ผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงได้รับการดูแลอย่างต่อเนื่องการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจึงเป็นการใช้ทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับภารกิจบริการสาธารณะที่มีอยู่จริง และเกิดประโยชน์โดยตรงต่อประชาชนในพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ มีความเห็นพ้องกับคณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังของเทศบาล ดังนี้

๑. เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ของเทศบาลในลำดับที่ ๑ - ๒๘ ตามที่เทศบาลเสนอขอ (ตามตารางแนบท้ายระเบียบวาระ) ทั้งนี้ ให้ดำเนินการปรับแก้ไขการพิมพ์ข้อความผิดพลาดหรือแก้ไขชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ให้เป็นไปตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง)

๒. เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ของเทศบาลตำบลร่วมจิต (ลำดับที่ ๒๙) และ เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ตำแหน่งวิศวกรโยธา และตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการตามโครงการส่วนราชการฯ ที่เสนอขอ และไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งนักกายภาพบำบัด ตามที่เสนอขอ (ตามตารางแนบท้ายระเบียบวาระ)

๓. เห็นชอบแผนพัฒนาบุคคล ๓ ปี (ประจำปี งบประมาณ ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒) ของเทศบาลจำนวน ๒๙ แห่ง

(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

/บัญชีสรุป...

ที่	อำเภอ	เทศบาลนคร	ประเภท	กรอบตัวหลัก		งบจ้าง	ค่าใช้จ่ายในงบเงินอุดหนุน			ส่วนงานที่รับผิดชอบเพิ่มเติม (2570-2572)					มติ ก.บ.อุดรธานี																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																												
				เดิม	ใหม่		งบจ้าง	งบจ้าง	งบจ้าง	รับผิดชอบ	รับผิดชอบ	รับผิดชอบ	รับผิดชอบ	รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
				(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(ตัว)	(

ที่	คำขอ	ประเภท/ชนิด	ประเภท	กรอบตัวกำลัง		กรอบตัวกำลัง		งบ	ค่าใช้จ่ายดำเนินงาน			งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
-----	------	-------------	--------	--------------	--	--------------	--	----	---------------------	--	--	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

๕.๙ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ (ตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙) ดังนี้

๒.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๒ ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๓ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา ส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๔ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. (เฉพาะในส่วนของเทศบาล) ดังนี้

/๒.๔.๒ เทศบาล...

๒.๔.๒ เทศบาล มีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารและบรรจุแต่งตั้ง
ณ เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๔๐ ราย และให้โอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๓ ราย
ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๒ ได้ประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบ
ไปก่อนแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ ทางไลน์กลุ่ม HR บุคลากร อบท. อต.

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์
หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์
ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับกรออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วน
จังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔
และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจ
หน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง
ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์
การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา
ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

/๓.๓ ประกาศ...

๓.๓ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่ง และสายงานนั้น ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเดียวกัน เว้นแต่จะมีการกำหนดเงื่อนไขในการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒๔ ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การโอน รับโอน หรือย้าย พนักงานเทศบาลไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ตนเองเป็นผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยตามข้อ ๒๔ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับนายกเทศมนตรีในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้มีหนังสือเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานเทศบาลในสังกัดของตนเองโอนหรือย้ายเพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาด้วยแล้ว **ดังนั้น** จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๔๐ ราย และให้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งนอกเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๓ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

(รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย)

จึงเสนอให้ที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้ความเห็นชอบการรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๔๐ ราย และให้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งนอกเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๓ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

/บัญชี...

บัญชีตามหนังสือ คำวนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙
จังหวัดอุดรดิตถ์ (ย้าย /รับโอน ๔๐ ราย)

ลำดับ	จังหวัดที่เลือก	อำเภอที่เลือก	สถานที่ที่เลือก	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ	ผู้เข้าสอบ	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	สังกัดปัจจุบัน/บัญชี
๑	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	นายวิรัชชัย รอดอ่วม	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	
๒	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	นายสุติพงษ์ อินทะ	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ต้น	
๓	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ต้น	นางบุญรัตน์ สิงห์ตา	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นักสังคมสงเคราะห์	ต้น	
๔	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายผลิต	ต้น	นายประกาศ ประิรม	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานงบประมาณ	ชำนาญงาน	
๕	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	นางสาวกัญญารัตน์ ศัพฒนเจริญชัย	ทต.หนองป่าครั่ง อ.เมืองเชียงใหม่ จ.เชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	
๖	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	นางสาวนิมาพร จำปาอุย	ทต.ต๋นงชัย อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	
๗	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์	-	นางหทัยภัสร์ พินิจสุวรรณ	ทม.พะเยา อ.เมือง จ.พะเยา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๘	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ	-	นายมานพ จันทะคุณ	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๙	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ	-	นางสาวนั้ผึ้ง หมุดเพชร	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๑๐	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางสาวณัฐริกา รักษา	ทต.คิ่งตะเภา อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	
๑๑	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	นายเกษม ใจจันทร์	ทต.คิ่งตะเภา อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	แก้ไขแล้ว
๑๒	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.จันทาม	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	นายปฏิพล เมฆวัน	ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	
๑๓	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	นายวรรณ ศิริเจริญ	ทต.หัวดง อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	
๑๔	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ต้น	นางสาวปณณธร มรินทร์	ทม.กลางดง อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	แก้ไขแล้ว
๑๕	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.น้ำริด	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	นายธนาวุฒิ ใจคำสืบ	ทต.บ้านดำนามขาม อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	
๑๖	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.น้ำริด	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	นางสาวกัญญา แก้วเมธิกุล	ทต.น้ำริด อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	
๑๗	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	หัวหน้าฝ่ายบริการการศึกษา	ต้น	นายวรเมธ ตีปาสะ	ทต.ท่าเสา อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	
๑๘	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพือ	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	นายจักรเกษม แสงจิตร	ทต.วังกะพือ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	
๑๙	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพือ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	นายอัมรินทร์ อินดี	ทต.วังกะพือ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ต้น	แก้ไขแล้ว
๒๐	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	หัวหน้าฝ่ายอำนาจการ	ต้น	นางเอมอร โตติกุล	ทม.แพร่ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	
๒๑	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางสาวเรณู สมบุญชัย	ทต.หลวงเหนือ อ.งาว จ.ลำปาง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	
๒๒	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ป่าเซ่า	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร	ต้น	นายณัฐณภิชัย ปัญญาพอง	ทต.สันทรายอมหลวง อ.สารภี จ.เชียงใหม่	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	
๒๓	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	นางสาวสุณิสา พลใจเจริญ	ทต.ผาจุก อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	

Sanits

บัญชีตามหนังสือ ส่วนที่สี่ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙
จังหวัดอุดรธานี (ย้าย/รับโอน ๔๐ ราย)

๒๔	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางสาวชลันษา สายน้ำทิพย์	ทต.บ้านแปง อ.เมือง จ.ลำพูน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	
๒๕	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	หัวหน้าฝ่ายผลิต	ต้น	นายวิมลภ กุลดีจามงค์	ทน.พิษณุโลก อ.เมือง จ.พิษณุโลก	นายช่างสำรวจ	ชำนาญงาน	
๒๖	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	ว่าที่ ร.ต.เจษฎา หมอมูล	ทน.ลำปาง อ.เมืองลำปาง จ.ลำปาง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนามาตรฐาน	ต้น	
๒๗	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	นายวาทิ เลือดย	ทต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	
๒๘	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	ต้น	นางสาวศิริพร มัญญ	ทต.แม่ชะจาน อ.เวียงป่าเป้า จ.เชียงราย	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	
๒๙	อุดรดิตถ์	พิชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางวิไลวรรณ โตเย็น	ทต.หาดกรวด อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๓๐	อุดรดิตถ์	พิชัย	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	นายจักรกฤษ บัวลำ	ทต.ในเมือ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	แก้ไขแล้ว
๓๑	อุดรดิตถ์	ลับแล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพนมบาศพิทยากร	-	นางกฤษกร ใยดี	ทต.สรวงศิลป์ อ.สรวงศิลป์ จ.สุโขทัย	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๓๒	อุดรดิตถ์	ลับแล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพนมบาศพิทยากร	-	นางวรรณภา บุญธิพัฒน์	ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๓๓	อุดรดิตถ์	ลับแล	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพนมบาศพิทยากร	-	นางสาวบุญธิศา จรุงมา	ทต.หาดติสต์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการ	
๓๔	อุดรดิตถ์	ลับแล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	นางสาวรัตนา ผิวแดง	ทต.หาดเสี้ยว อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายแผนและงบประมาณ	ต้น	
๓๕	อุดรดิตถ์	ลับแล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	นางสาวศิริพร ชื่นสมบัติ	ทต.ห้วยอ้อ อ.ลอง จ.แพร่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	
๓๖	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	ต้น	นางสาวกรรณิกา กาบจอก	ทต.ดอนแก้ว อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	
๓๗	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางอรุณ จันทศรี	ทต.หวาง อ.เทิง จ.เชียงราย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	
๓๘	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นายสุรเดช คำวงศ์ษา	ทต.ทุ่งรวงทอง อ.จุน จ.พะเยา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนามาตรฐาน	ต้น	
๓๙	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	นางนงนภัส สีสัน	ทต.จุน อ.จุน จ.พะเยา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนามาตรฐาน	ต้น	
๔๐	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	สิบเอกอัคร อ่อนศรี	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	นักพัฒนามาตรฐาน	ชำนาญการ	

Done

บัญชี ให้โอน(ย้าย) / รับโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

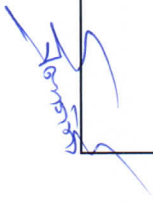
๑. พนักงานเทศบาล ให้โอน(ย้าย) / รับโอน(ย้าย) จำนวน ๕๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายวีระชัย รอดอ่วม	ตำแหน่ง วิศวกรโยธาชำนาญการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ งานวิศวกรรมโยธา ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นายสุติพงษ์ อินทะ	ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ งานสถาปัตยกรรม ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางบุญรัตน์ สิงห์ตา	ตำแหน่ง นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ งานสังคมสงเคราะห์ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นายประภาส ประปรม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๓๐๗-๐๐๑ งานควบคุมการผลิตน้ำประปา ฝ่ายผลิต กองการประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒ ฝ่ายผลิต กองการประปา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



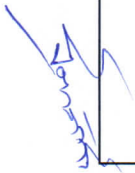
บัญชี ไข้หวัดใหญ่ (เอชไอ) / รับโอน (เอชไอ) ผู้ประกอบการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถาบันผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๕	นางสาววิญญูรัตน์ พัทธมน์เจริญชัย	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหนองป่าครั่ง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล อําเภอเมืองอุตรดิตถ์ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๖	นางสาวนิภาพร จำปาอุป	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ งานบริหารงานทั่วไป ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลต้นธงชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	ตำแหน่ง หัวหน้าบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองคลัง เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๗	นางหทัยปรีดิ์ พิณิจสุวรรณ	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๑ โรงเรียนเทศบาล ๖ (ครูบาอินโตร์ราษฎร์ประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลเมืองพะเยา อำเภอเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๓๗ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๘	นายณภาพ จันทะคุณ	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๑๓๓๑ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชี ให้โอน(เข้า) / รับโอน(เข้า) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดีดถ์ คร้้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๙	นางสาวน้ำผึ้ง หมุดเพชร	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๐๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดีดถ์ อำเภอเมืองอุดรดีดถ์ จังหวัดอุดรดีดถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๓๒ โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดีดถ์ อำเภอเมืองอุดรดีดถ์ จังหวัดอุดรดีดถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวณัฐริกา รักษา บุญชูบัณฑิต (การบัญชี)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๕๒๐๓-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดีดถ์ จังหวัดอุดรดีดถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดีดถ์ จังหวัดอุดรดีดถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๑	นายภฤษณะ ใจจันทร์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดีดถ์ จังหวัดอุดรดีดถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง กองช่าง เทศบาลตำบลทุ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดีดถ์ จังหวัดอุดรดีดถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๒	นายปฏิพล เมฆวัน วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.)	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอถ้ำเหล็ก จังหวัดอุดรดีดถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เทศบาลตำบลวังฆาม อำเภอเมืองอุดรดีดถ์ จังหวัดอุดรดีดถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชี ให้ออน(ย้าย) / รับโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๓	นายวรรตน์ ศิริเจริญ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอถ้ำเสือ จังหวัดอุดรดิตถ์ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวปณณธร มีรินทร์ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองกลางดง อำเภอทุ่งเสือยม จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๔ เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๕	นายธนาวุฒิ ใจคำสืบ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา โยธา วิทยาลัยเทคนิคบึงบูร สา	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านนาขาม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ ฝ่ายโยธา กองช่าง เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมือง จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชี ให้โอน(เข้า) / รับโอน(เข้า) ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.พ.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๖	นางสาวกัญญา แก้วเมธิกุล วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) สถาบันมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาริต อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาริต อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๗	นายวรมณ ตีปาสะ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๘	นายจักรกฤษ แสงวิจิตร วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๙	นายอัมรินทร์ อินดี วุฒิศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลวังกะพือ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชี ให้โอน(ย้าย) / รับโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๒๐	นางเอมอร โสติกุล	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมือง จังหวัดแพร่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๑	นางสาวเรณู สมบูรณ์ชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหลวงเหนือ อำเภอ งาว จังหวัด ลำปาง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๒	นายณัฐนันท์ ปัญญาฟอง	นักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันทรายหลวง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร) ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร เทศบาลตำบลป่าเป้า อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๓	นางสาวสุนิสา พลเจริญ วุฒิ สารณสุขศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารงานสาธารณสุข)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลผาจาก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท เทศบาลตำบลผาจาก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชี ใ้โื่อน(เข้าย) / ำโออน(เข้าย) ผู้ผ่านการศรหหเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสหายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๒๔	นางสาวชวลีนุช สายน้ำทิพย์ คุณวุฒบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (กลุ่มวิชาชีพบริหาร)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ งานจัดเก็บและพัฒนารายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๕	นายวัลลภ กลัดจำนงค์ คุณวุฒบริหารศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๙-๔๗๐๓-๐๐๓ ฝ่ายผลิต กองการประปา เทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒ งานผลิต ฝ่ายผลิต กองการประปา เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๖	ว่าที่ร้อยตรีเจษฎา หมอมูล (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครลำปาง อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลหาดลำ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๗	นายวาทิ เลือดเดช วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขา เทคโนโลยี(ก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านแก่ง เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ กองช่าง เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



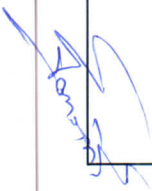
บัญชี ให้ออน(ย้าย) / รัปโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งลายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๒๘	นางสาวศิริพร มีบุญ บัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลแม่ปะจาน อำเภอเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๙	นางวิไลวรรณ ไชยเย็น บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขา บัญชีบริหาร	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลท่ากอก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓๐	นายจักรกฤษ บัวล้ำ	นายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลโนนเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓๑	นางฤทธอร ไยดี ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๑๐ โรงเรียนเทศบาลสวรค์โลกประชาสรรค์ กองการศึกษา เทศบาล อำเภอสุวรรณโลก จังหวัดสุโขทัย	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๗ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



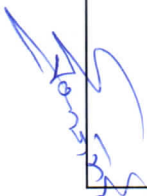
บัญชี ให้โอน(เข้าย) / รับโอน(เข้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.พ.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

๓๒	นางวรรณภา บุญนิธิพัฒน์ การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๒ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๕ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุดรธานี	กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุดรธานี		
๓๓	นางสาวบุญนิศา จรมา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๓ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๓ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๖ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุดรธานี		
๓๔	นางสาววิธนา ผิวนาง ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาสื่อสารมวลชน)	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๗-๒๐๑๐-๐๐๔ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๐๑ เทศบาลตำบลหัวดง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุดรธานี		
๓๕	นางสาวศิรินทร ชื่นสมบัติ รัฐศาสตรบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๕๒-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลหัวอ้อ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๐๓ เทศบาลตำบลหัวดง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		อำเภอคลอง จังหวัดแพร่	อำเภออุบลราชธานี จังหวัดอุดรธานี		
๓๖	นางสาวกรรณิกา กาบจอก (วุฒิปริญญาตรศาสตรมหาบัณฑิต)	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองดอนแก้ว	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลน้ำปาด	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
		อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่	อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี		



บัญชี ให้โอน(เข้าย) / รับโอน(เข้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๓๗	นางอารี จันทศรี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาง อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓๘	นายสุรเดช คำวงศ์ชา บริหารธุรกิจบัณฑิต วิชาเอกบริหารธุรกิจ (การจัดกาทั่วไป)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งรวงทอง อำเภอชุม จังหวัดพะเยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓๙	นางนงนวิส สีสิน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลชุม อำเภอชุม จังหวัดพะเยา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔๐	สืบเอกอิฐกร อ่อนศรี วิศวกรรมศาสตบัณฑิต(วิศวกรรมโยธา)	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีตามหนังสือ ตัวหนังสือ ที่ นท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙

จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ออน (ย้าย) ๒๓ ราย

ลำดับ	จังหวัดที่เลือก	อำเภอที่เลือก	สถานที่ที่เลือก	ตำแหน่งบริหาร	ระดับ	ผู้เข้าสอบ	สังกัดปัจจุบัน	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งปัจจุบัน	ระดับ	
๑	ตาก	เมืองตาก	ทม.ตาก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร. เทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย	—	นางนิภาพร จิตสุวรรณ	อุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	
๒	นครปฐม	เมืองนครปฐม	ทม.นครปฐม	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศพด.ทม.นครปฐม	—	นางสุสินี เกิดช่วง	อุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๓	นครปฐม	เมืองนครปฐม	ทม.นครปฐม	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศพด.ปฐมนคร	—	นางสาวบุษบา เตโช	อุดรดิตถ์	ทต.คู่งตะเภา อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการ	
๔	พระนครศรีอยุธยา	พระนครศรีอยุธยา	ทพ.พระนครศรีอยุธยา	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	ต้น	นางสาวจุฑาทิพย์ นกแก้ว	อุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๕	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	ทต.ปราสาททอง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	นายมนพบุรี ตันติสุภักษ์	อุดรดิตถ์	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญการ	
๖	พิจิตร	เมืองพิจิตร	ทม.พิจิตร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.เทศบาลบ้านท่าหลวง	—	นางวรัญญา มีรอด	อุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	เชี่ยวชาญ	
๗	พิจิตร	สากเหล็ก	ทต.สากเหล็ก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.อนุบาลเทศบาลสากเหล็ก	—	นายอนันต์ บุญมี	อุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๘	พิษณุโลก	เนินมะปราง	ทต.ไทรงาม	รองปลัดเทศบาล	ต้น	นางราตรี กาวิน	อุดรดิตถ์	ทต.โนนเมือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	
๙	พิษณุโลก	เมืองพิษณุโลก	ทม.ท่าโพธิ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	นางสาวอมพร อินทร์จักร	อุดรดิตถ์	ทต.ท่าสีก อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๐	พิษณุโลก	บางระกำ	ทต.บางระกำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางสาวกรรณิกา พองมา	อุดรดิตถ์	ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลำเล จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๑	พิษณุโลก	นครไทย	ทต.บ้านแยง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางสาวสุติศรดา คำบุญเรือง	อุดรดิตถ์	ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๒	พิษณุโลก	พรหมพิราม	ทต.วังซ้อง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	นางกรรณิกา จันทร์อ่อน	อุดรดิตถ์	ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๓	พิษณุโลก	พรหมพิราม	ทต.พรหมพิราม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.เทศบาลพรหมอุทิศ	—	นางพมิดา วัฒนจักรแสง	อุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	แพร่	เด่นชัย	ทต.เด่นชัย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางสาวอุมาพร ชุ่มเย็น	อุดรดิตถ์	ทต.บ้านค่านาขาม อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๕	แพร่	สอง	ทต.เตาปูน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลตำบลเตาปูน	—	นายขวัญชัย สิ่งซ่งทอง	อุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	สุโขทัย	ศรีนคร	ทต.ศรีนคร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	นางสาวรัตนภา เพ็ชรงาม	อุดรดิตถ์	ทต.จ.ริม อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๗	สุโขทัย	ศรีสนาลัย	ทต.หาดเลี้ยว	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	นางสาวรุ่งภา เพ็ชรงาม	อุดรดิตถ์	ทต.ฟากท่า อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๘	สุโขทัย	สวรรคโลก	ทต.โนนเมือง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	นางปัญญนันท์ พันแพง	อุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๙	สุโขทัย	ศรีสนาลัย	ทต.หาดเลี้ยว	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและทะเบียนทรัพย์สิน	ต้น	นางสาวอัมมมา สร้อยพิทักษ์	อุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	
๒๐	สุโขทัย	สวรรคโลก	ทม.สวรรคโลก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.เทศบาลสวรรคโลกประชาสรรค์	—	นางพรนภา บุญมี	อุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	อ่างทอง	ไชโย	ทต.ไชโย	ปลัดเทศบาล	กลาง	นางสาวอุษา ชัดสี	อุดรดิตถ์	ทต.ตรอน อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล	ต้น	
๒๒	พระนครศรีอยุธยา	บางปะอิน	อบต.สามเรือน	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	นายกฤษฎา บุญนิตย์	อุดรดิตถ์	ทต.ร่วมใจ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นายช่างโยธา	ชำนาญการ	
๒๓	สมุทรปราการ	บางปะ	อบต.บ้านระกาศ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	นางวาสนา สิมเชื้อ	อุดรดิตถ์	ทต.หาดถ้ำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	

นางสาวอุษา ชัดสี

บัญชีโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสหายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

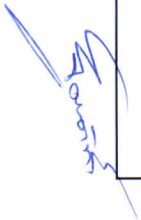
พนักงานเทศบาล โอน(ย้าย) นอกเขตจังหวัด จำนวน ๒๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันที่มีผลบรรจุแต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางนิภาพร จิตรสุวรรณ วุฒิการศึกษา - ปริญญาการศึกษาหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ - ครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอก การวัดผลการศึกษา-คณิตศาสตร์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๘๕ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๘-๕๕๐๐-๐๙๒ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดดอนมูลชัย กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	นางสุธิณี เกิดช่าง วุฒิการศึกษา - ศึกษาสตรมหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา) - ศึกษาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา)	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วิทยฐานะผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๕๖๐๐-๕๒๐ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนครปฐม สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นางสาวบุษบา เตโช ศึกษาสตรมหาบัณฑิต บริหารการศึกษา	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๗๕ อัตราเงินเดือน ๓๗,๕๗๐.- บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลคู่ตะเภา ๒ (หัวทดประชาอุทิศ) กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งตะเภา อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เลขที่ตำแหน่ง ๑๘-๒-๐๘-๕๖๐๐-๕๒๖ สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กปฐมนคร เทศบาลนครปฐม อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.พ.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๔	นางสาวจุฑาทิพย์ แก้วกล้า วุฒิรัฐศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลจุก อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๒๔-๒๑๐๑-๐๑๑ เทศบาลนครพระนครศรีอยุธยา อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๕	นายณนทบุรื ตันติสุภักษ์ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วท.บ.) เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๗๑๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๒-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลปราสาททอง อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๖	นางวรัญญา มีรอด - ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิจัยและการประเมินทางการศึกษา) - ศึกษาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - ครุศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๖๘ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๗๑ โรงเรียนเทศบาลบ้านท่าหลวง กองการศึกษา เทศบาลเมืองพิจิตร อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๗	นายอนันต์ บุญมี - ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - ครุศาสตรบัณฑิต	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๐ โรงเรียนเทศบาลเกษมจิตคาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๗๗ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสากเหล็ก กองการศึกษา เทศบาลตำบลสากเหล็ก อำเภอสากเหล็ก จังหวัดพิจิตร	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.พ.อ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๙

๘	นางราตรี กาวิณ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลในเมื่อง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด เทศบาลตำบลไพร่ย่อย อำเภอนิยมะปราง จังหวัดพิษณุโลก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๙	นางสาวอุมาพร อินทร์จักร์ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา การจัดการทั่วไป (บัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลเมืองท่าโพธิ์ อำเภอมะนังพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวกรรณิกา ทองมา ศิลปศาสตรบัณฑิต เอกการจัดการทั่วไป (บัญชี)	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กลุ่มงานบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลบางระกำ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสุเม็ตรตรา คำบุญเรือง คุณวุฒิสถาบันศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านแยง อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๒	นางกรรณิกา จันทร์อ่อน ศิลปศาสตร์บัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๓ กองคลัง เทศบาลตำบลงิ้ว อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๓	นางพมิดา วัฒนางริสแสง วุฒิปริญญา - ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา การศึกษามัธยมศึกษา โรงเรียน	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๖๕๐๐-๑๘๕ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๒-๐๔-๕๕๐๐-๐๐๕ โรงเรียนเทศบาลพิริมาอุทิศ กองการศึกษา เทศบาลตำบลพรหมพิราม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวอุมาพร ชุ่มเย็น บัญชีมหาบัณฑิต สาขาบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐.- บาท กองคลัง เทศบาลตำบลบ้านนาขาม อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๒๐๑๒-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๕	นายขวัญชัย สังข์ทอง วุฒิปริญญา ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก - วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชา การฝึกและการกีฬา สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๕๕๐๐-๒๐๘ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๔-๕๕๐๐-๓๒๙ โรงเรียนเทศบาลตำบลเตาปูน กองการศึกษา เทศบาลตำบลเตาปูน อำเภอสอง จังหวัดแพร่	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๑๖	นางสาวชิตกมล นันทกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลศรีนคร อำเภอศรีนคร จังหวัดสุโขทัย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวรุ่งนภา เพ็ชรงาม (บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต)	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๘	นางปิ่นชญา นันท บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลพากท่า	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เทศบาลตำบลในเมือง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวอรรณา สร้อยพิทักษ์ วุฒิปริญญาตรี (การบริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ เทศบาลตำบลผาภู อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๓,๓๔๐.- บาท เทศบาลตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ



บัญชีโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสหายงานผู้บริหาร
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

๒๐	นางพรนภา บุญมี วุฒิกาศึกษา - ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา การศึกษาปฐมวัย	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๗๒ โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๙๙ โรงเรียนเทศบาลสวรรคโลกประชาสรรค์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๑	นางสาวยุพา ชัดสี (รัฐศาสตรมหาบัณฑิต)	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลไชย อำเภอไชย จังหวัดอ่างทอง	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒๒	นายเกษภา บุญนิตย์ วิทยาศาสตรบัณฑิต (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๒๗๐.- บาท เทศบาลตำบลรวมใจ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป สังกัดเดิม อบต.รวมจิต สมัครสอบเมื่อวันที่ ๑๔ ต.ค.๖๘ และจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลรวมใจ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๘	เห็นชอบ
๒๓	นางวาสนา สิมเชื้อ (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต)	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักงานเลขาธิการเทศบาลตำบล อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.บ้านระกาศ อำเภอบางปะอิน จังหวัดสุพรรณบุรี	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป สังกัดเดิม อบต.หาดถ้ำ สมัครสอบเมื่อวันที่ ๒๔ ต.ค.๖๘ และจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลหาดถ้ำ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๘	เห็นชอบ



ที่ ๗๗ ๐๘๐๕.๕/๖ ๑๐๖



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดิลิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ต้องแก้ไขวันบรรจุแต่งตั้ง	จำนวน ๑ ชุด
	๒. แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ตัวอย่างคำสั่งให้โอน	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบรายงานการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบกับประกาศอนุกรรมการสรรหา ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศอนุกรรมการสรรหาข้าราชการ

/องค์การ...

- ๒ -

องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แกไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้ออหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

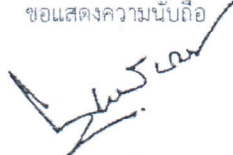
ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้ออและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้ออและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้ออหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย หากไม่แนชัดให้หาหรือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้ออ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๒. ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ แล้วส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๓-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙)

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา จะแบ่งตามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแยกรายตำแหน่ง โดยเป็นไปตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. เงื่อนไขการแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๒.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ และมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้เปลี่ยนสถานะเป็นพนักงานเทศบาลเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดได้รับการยกฐานะจากองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นเทศบาล ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีมติให้ออพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ ไม่สามารถใช้บัญชีเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในสังกัดเทศบาลตามสถานะปัจจุบันในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้

๒) ผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

/๓) ต้อง...

- ๒ -

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับ การแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา หรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำ ตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกิน ร้อยละสี่สิบตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๗) ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๓. การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่าง และเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหา สำหรับการเรียก มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง แก้ไขประกาศ การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง รายละเอียด ตามข้อ ๔. โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ และจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่

๓.๓ ให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง และ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาสังกัดอยู่ แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วนโดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้อง จากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

/สำหรับ...

- ๓ -

สำหรับการแต่งตั้งครั้งแรกให้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๔. เอกสารหลักฐานที่ผู้ผ่านการสรรหาวินิจฉัยไปรายงานตัวที่สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

๔.๑ หนังสือพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

๔.๒ สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปัญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

๔.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาจำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

๕.๑ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้ โอน/ย้าย) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

๕.๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ที่จะรับโอน

(๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่าตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยได้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐาน และ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้ว จะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนั้นมาตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกชื่อใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แน่ชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี

/๖. การรายงาน...

- ๕ -

๖. การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

แบบรายงาน
การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จังหวัด.....

๑. ผู้ผ่านการสรรหาตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
๒. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ได้ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ได้ ให้จัดทำข้อมูล
ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๓. มารายงานตัวในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีที่มีผู้ไม่มารายงานตัวให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง อปท. ที่สังกัด พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย
๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย
- ๑) ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๒) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน.....ราย
- ๓) สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน.....ราย
- * กรณีที่มีผู้ที่มีมารายงานตัวแต่คุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้องให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่สังกัด
พร้อมรายละเอียด แนบท้ายด้วย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง

- ตัวอย่าง คำสั่งให้โอน -

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง ให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงให้โอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิม
ให้ใช้คำสั่งย้าย แทนคำสั่งให้โอน

- ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน - (ผู้บริหารสถานศึกษาไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา)

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้รักษาราชการแทนในตำแหน่ง (ระบุตำแหน่ง โรงเรียน ที่ผ่านการสรรหา)

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ ๑. การรักษาราชการแทนเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน

- ตัวอย่าง คำสั่งรับโอน -

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล)

ที่ /.....

เรื่อง รับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ (ประกอบกับมาตรา ๒๔ วรรคท้าย กรณีเทศบาล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ จึงรับโอน (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ กรณีผู้ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อบท. นั้น และแต่งตั้งใน อบท. สังกัดเดิม ให้ใช้คำสั่งย้ายแทนคำสั่งรับโอน