



ที่ ๐๓๓.๒/ว ๒๕๖๓

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชาธิปไตย ๐๓ ๕๓๐๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิญญูชัย อัจฉริยะตรา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสมเกียรติ พูลสุขเสริม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชนา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายศุภมิตร ปาณรูป	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางจารุณี จันทร์เจนจบ	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายประเดิม เดชขยันต์บัญชา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายปรีชา สมชัย	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิ่อ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๑.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๒.นายนิธิพันธ์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นางบุษยมาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๔.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๕.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.อ.สมศักดิ์ วุธโส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	ติดภารกิจ
๓.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเลี้ยว	ติดราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ.ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

๔.๒ การขอยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ขอยกเลิกการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ยังไม่มีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชี กสธ. ซึ่งจะดำเนินการสรรหาโดยวิธีการรับโอนหรือปรับเกลี้ยตำแหน่ง ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอดรอน จังหวัดอุดรธานี ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วน บุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด ขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการ สอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัด สอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสธ.ได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้รายงานการขอยกเลิกการ ขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทราบและพิจารณาแล้ว จึงเห็น ควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๓ รายงาน...

๔.๓ รายงานผลการพันดลองปฏิบัติราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบบรรจุและ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๓ ราย เป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังนี้

- ๑.นางสาวมารีสา ใหม่อะลิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำโผ อำเภอน้ำโผ จังหวัดอุดรดิตถ์
 - ๒. นางสาวนันทนัช อินทร์หม่อม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำโผ จังหวัดอุดรดิตถ์
 - ๓. นายณัฐพงศ์ เมฆอากาศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น
- โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๓ แห่งข้างต้น ได้รายงาน ว่า พนักงานส่วนตำบลใน สังกัดของตนเองได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓๘ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้มีการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูป คณะกรรมการ ในกรณีที่มิผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วัน ประกาศ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ แนวทาง...

๔.๔ แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดการอนุญาต

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๙ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดการอนุญาต

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๕ ชักซ้อม...

๔.๕ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการ
แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๘๑๑ ลงวันที่
๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการลาของข้าราชการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่
ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๖ การ...

๔.๖ การตรวจสอบองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ประสานทางไลน์จัดส่งบัญชีรายชื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้จังหวัดตรวจสอบอีกครั้ง และส่งรายงานทางไลน์ และระบบ Google FORM

ข้อเท็จจริง

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบและยืนยันตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์ประกอบส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ส่งรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๓ โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ อัตรา

๑)ตำแหน่งสายงานบริหารที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นส่งให้จังหวัด ตรวจสอบ โดยตรวจสอบแล้วเป็นอัตราที่มีคนครอง (ไม่ว่าง) จำนวน ๖ อัตรา (ลำดับ ๒๕ , ๓๐ , ๓๑ , ๖๘ , ๖๙ และ ๘๐)

๒) รายงานเพิ่มเติม จำนวน ๓ อัตรา (ลำดับ ๑๐๕ , ๑๐๖ และ ๑๐๗) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบและให้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

/เอกสารแนบ...

บัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

การประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.ช้อยสูง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๒	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ขุนผา	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๓	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.เด่นเหล็ก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๔	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ถ้ำฉลอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๕	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.ถ้ำฉลอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๖	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๗	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๘	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๙	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๑๐	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ท่าแฝก	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๑	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่ามะเพ็ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๒	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่ามะเพ็ง	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๑๓	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๑๔	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๕	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	
๑๖	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๑๗	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๑๘	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.นาชุม	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ด
๑๙	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.นาชุม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๒๐	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.นาชุม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	

[illegible]

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔๔	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.น้ำอ่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๔๕	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.น้ำอ่าง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๔๖	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.น้ำอ่าง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๔๗	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ในเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๔๘	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ในเมือง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๔๙	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๕๐	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๕๑	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.บ่อทอง	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๕๒	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.บ่อเบี้ย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๕๓	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๕๔	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๕๕	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.บ้านแก่ง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๕๖	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.บ้านโนน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๕๗	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.บ้านโนน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	
๕๘	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.บ้านโนน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๕๙	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	อบต.บ้านดำนามขม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๖๐	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	
๖๑	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.บ้านฝาย	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๖๒	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.บ้านเสี้ยว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๖๓	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๖๔	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคาย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๖๕	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๙-๐๐๑	๖
๖๖	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๖๗	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๖๘	อุดรดิตถ์	ลับแล	อบต.ไผ่ล้อม	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ไม่ว่าง
๖๙	อุดรดิตถ์	ลับแล	อบต.ไผ่ล้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ไม่ว่าง
๗๐	อุดรดิตถ์	ลับแล	อบต.ผายหลวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	
๗๑	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.พญาแมน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๗๒	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.พญาแมน	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	
๗๓	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๗๔	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	
๗๕	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๗๖	อุดรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๗๗	อุดรดิตถ์	ลับแล	อบต.แม่พูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๗๘	อุดรดิตถ์	ลับแล	อบต.แม่พูล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๗๙	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.ร่วมจิต	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๘๐	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ไร่ฮ้อย	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ไม่ว่าง
๘๑	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ไร่ฮ้อย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๘๒	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ไร่ฮ้อย	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๘๓	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.ไร่ฮ้อย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๘๔	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.วังแดง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๘๕	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.วังแดง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานเกษตร	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	
๘๖	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.วังแดง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๘๗	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.วังแดง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๘๘	อุดรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.สองคอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑๖

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๘๙	อุดรดิตถ์	ปากทำ	อบต.สองคอน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๙๐	อุดรดิตถ์	ปากทำ	อบต.สองคอน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๙๑	อุดรดิตถ์	ปากทำ	อบต.สองห้อง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	
๙๒	อุดรดิตถ์	ปากทำ	อบต.สองห้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๙๓	อุดรดิตถ์	ปากทำ	อบต.สองห้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๙๔	อุดรดิตถ์	ปากทำ	อบต.สองห้อง	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๙๕	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.แสนตอ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	
๙๖	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ห้วยมน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	
๙๗	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ห้วยมน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๙๘	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ห้วยมน	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	
๙๙	อุดรดิตถ์	น้ำปาด	อบต.ห้วยมน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๑๐๐	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.หาดลำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๐๑	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.หาดลำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	
๑๐๒	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.หาดลำ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	
๑๐๓	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.หาดสองแคว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	
๑๐๔	อุดรดิตถ์	ตรอน	อบต.หาดสองแคว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	
๑๐๕	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	ปลัด	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม
๑๐๖	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิศ์	อบต.บ้านดำน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	เพิ่มเติม
๑๐๗	อุดรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.นางพญา	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	ผู้อำนวยการ	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรติดก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง การหารือที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบต.สามารถกำหนดเพียงคุณสมบัติเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณสมบัติของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณวุฒิสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ แต่การรับค่าจ้างก็จะไปทำตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้ตอบข้อหารือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมรับรองประสบการณ์ ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สามารถจ้างได้หรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. ตอบข้อหารือสรุปได้ว่า การรับรองจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง

/๖.บัญชี...

๖.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่า อ.ตรอน	น.ส.บุษรา เคนน้ำอ่า -ปวส. (การบัญชี) -อายุ ๒๓ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.พัสดุ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๑๙	๑๑,๕๐๐	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๒	อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายศรวิชัย พลพัฒน์ -ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง) -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๘.๑๖	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๓	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	นายปรีชา มีดา -ม.๖ -อายุ ๔๒ ปี -มีใบขับขีรถยนต์ ฉบับที่ ๑ อต. ๐๐๐๖๓/๖๒ ออกโดย ขนส่ง จ.อต.	พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๔๙	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ
๔	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	น.ส.สุภาภรณ์ คลังกรณ์ -ปวส. (การบัญชี) -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและบัญชี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๔๙	๙,๔๐๐	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางนภาพร ให้พา -ปริญญาตรี -อายุ ๕๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๒.๒๒ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เห็นชอบ ให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการดำเนินการสรรหาพนักงาน จ้างรายดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ



/๖.นายรณชัย...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๖	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นางสุกัญญา เมฆษา -ปริญญาตรี -อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๔.๖๑ *ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการ ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เห็นชอบ ให้ปลดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการดำเนินการสรรหาพนักงาน จ้างรายดังกล่าวแล้ว	๙,๐๐๐	๑ พ.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	เห็นชอบ

[Handwritten signature]

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

คั้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้าง ได้ยื่นหนังสือขอลาออกก่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล และนายกองค้การบริหารส่วน ตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้น จากตำแหน่งตามท้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.น้ำอ่า อ.ตรอน	น.ส.บุษรา เคนน้ำอ่า ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง	เพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นางนัยนา เกษมชลธาร ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ประกอบอาชีพอื่น	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	น.ส.มารีสา มาติดต่อ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองสวัสดิการ สังคม	ไปบรรจุและแต่งตั้ง เป็นข้าราชการ สังกัด กระทรวงพัฒนาสังคม และความมั่นคง ของมนุษย์	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



๕.๓ การขอความเห็นชอบเลิกจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภوتاปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานขอความเห็นชอบยกเลิกการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากมีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี รายงานสาวรัตติยา เชื้อทับทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา เสนอมาพร้อมกับหนังสือปรากฏดังนี้

๑.ผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๒ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้คะแนนร้อยละ ๗๔.๕๐

๒.ผลการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ได้คะแนนร้อยละ ๖๗.๒๐

๓.เมื่อคิดคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง คิดได้ร้อยละ ๗๐.๘๕ ถือว่าต่ำกว่าระดับดี

๔.พนักงานจ้างรายดังกล่าวข้างต้นอยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา ที่ ๔๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆแล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณามิมีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติเป็นประการใดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๕๒ การพิจารณาเกี่ยวกับรายงานตามข้อ ๕๐ และ ข้อ ๕๑ และการส่งลงโทษ แบบคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๒๘ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตาย มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาก่อนออกจากราชการว่าในขณะรับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้

/กระทำ...

กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการแต่ต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีตามวรรคหนึ่ง ถ้าเป็นการกล่าวหา หรือฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญา หลังจากที่พักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา ดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการ โดยต้องสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการสำหรับกรณีที่เป็นการผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามข้อ ๔๖ จะต้องสั่งลงโทษภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

ในกรณีที่ศาลปกครองมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษ หรือองค์การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือองค์การตรวจสอบรายงานการดำเนินการทางวินัยมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติให้เพิกถอนคำสั่งลงโทษตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เพราะเหตุกระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบด้วยกฎหมายให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่คำพิพากษาถึงที่สุดหรือมีคำวินิจฉัยถึงที่สุดหรือมีมติ แล้วแต่กรณี

การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม ถ้าผลการสอบสวนพิจารณาปรากฏว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้งดโทษ

ความในข้อนี้มีให้ใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อ ๒๙

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้ง คิดได้ร้อยละ ๗๐.๘๕ ถือว่าต่ำกว่าระดับดี โดยได้แจ้งผลการประเมินให้นางสาวรัตติยา เชื้อทับทอง ทราบแล้วทั้งสองครั้ง ประกอบกับ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานได้ดำเนินการกลั่นกรองผลการดำเนินการดังกล่าวแล้ว มีความเห็นว่า ตามที่ผู้บังคับบัญชาเสนอ จึงนำเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา พิจารณาแล้วเห็นว่า สมควรยกเลิกการจ้างเนื่องจากคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมิน ติดต่อกัน ๒ ครั้ง ต่ำกว่าระดับดี ตามนัยข้อ ๔๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงเห็นควรพิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา เลิกจ้างพนักงานจ้างรายดังกล่าวต่อไป

อนึ่ง ประเด็นที่พนักงานจ้างรายดังกล่าวถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นั้น เห็นตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๘ ก็ได้กำหนดว่า พนักงานส่วนตำบลผู้ใดซึ่งออกจากราชการอันมิใช่เพราะเหตุตายมีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือก่อนออกจากราชการว่า ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้น

/กระทำ...

กระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงถ้าเป็นการกล่าวหาต่อผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือต่อผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนหรือตรวจสอบตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ หรือเป็นการกล่าวหาของผู้บังคับบัญชาของผู้นั้น หรือมีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหา คดีอาญาก่อนออกจากราชการว่าในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็น ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลมีอำนาจดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาดำเนินการทางวินัย และสั่งลงโทษ ตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ต่อไปได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมิได้ออกจากราชการแต่ต้องสั่งลงโทษ ภายในสามปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ ดังนั้น จึงเป็นหน้าที่ของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าปลา ซึ่งจะต้องบริหารเวลาและเร่งรัดการดำเนินการสอบสวนวินัยพนักงานจ้าง รายดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ยกเลิกการจ้างพนักงานตามภารกิจรายนางสาวรัตติยา เชื้อทับทอง และเพื่อมิให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา รีบดำเนินการสอบสวนและพิจารณาดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว แล้ว รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

/(๕) การโอน...

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักข้อแนะทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ประกอบการรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสอ.สอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนจำนวน ๒ ราย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย				
๑	น.ส.จริยา คำแก้ว	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อบต.น้ำกุ่ม อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	(/) เพื่อหาประสบการณ์และดูแล ครอบครัว (/) อบต.น้ำกุ่ม รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น้ำกุ่ม ที่ พล ๗๘๔๐๑/๐๘๐ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ -อบต.หาดสองแคว ที่ อด ๗๔๒๐๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ -ได้ตรวจสอบแล้วพบว่า อบต.หาดสองแคว ไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
๒	นายสมชาย ชัยวร	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	พนักงานเทศบาล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ทต.ปง อ.ปง จ.พะเยา อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	(/) เพื่อดูแลบิดามารดา (/) อบต.พญาแมน รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.พญาแมน ที่ อด ๗๖๓๐๑/๘๕ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -ทต.ปง ที่ พย ๕๒๘๐๑/๑๑๗ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันศุกร์ที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

15

๕.๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|-------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ | |
| ๙. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) | |
| ๑๐. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |
| | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) | |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นางลักขมี น้อยคำภา ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยคณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ เนื่องจากผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือ

/การพัฒนา...

การพัฒนาการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๕.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับผลงานในบางหัวข้อยังไม่เป็นไปตามแบบแสดงผลงานตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

/๑๕.๒ มี...

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรธานี ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นใดบ้าง ที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้ รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ ว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถ
เลื่อนระดับได้ แต่เนื่องจากผลงานยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ
ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือ
ประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งใน
ระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบกับผลงานในบางหัวข้อ
ยังไม่เป็นไปตามแบบแสดงผลงานตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ เนื่องจาก ผลงานยังไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงการใช้
ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อ
ทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน ตามข้อ ๑๕.๕ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท
วิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
ประกอบกับผลงานในบางหัวข้อยังไม่เป็นไปตามแบบแสดงผลงานตามนัยหนังสือ
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	นางลักขมี น้อยคำภา นักวิชาการพิเศษ	-บรรจุ จพง.พิเศษ ๒ เมื่อ ๓ มี.ค. ๕๑ -จพง.พิเศษ ๓ เมื่อ ๓๑ มี.ค. ๕๓ -จพง.พิเศษ ๔ เมื่อ ๒ เม.ย. ๕๕	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๙ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓	ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ เนื่องจากผลงานยังไม่ เป็นไปตามข้อ ๑๕.๕ แห่ง ประกาศ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์และไม่เป็นไปตาม นส.สนง.ก.จ. ก.พ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๙๑๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑	
	ปฏิบัติกร	-สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็น นักวิชาการพิเศษ ๔ เมื่อ ๒๕ ธ.ค. ๕๖	สูงกว่าภาคพื้นธ		๒๔,๔๙๐ บาท	ประกาศ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์และไม่เป็นไปตาม
	คุณวุฒิปา : ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	-นักวิชาการพิเศษ ๕ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๘	ยังไมผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด			นส.สนง.ก.จ. ก.พ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ๑๙๑๑ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๑
	อัตราเงินเดือน	-นักวิชาการพิเศษ ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ เม.ค. ๕๙	๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน			
	๒,๔๐๙๐ บาท		๑๕ หน้า ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า			
	อบต.บ้านฝาย		๒๘ บรรทัด แต่รูปแบบรายการไม่เป็นไปตาม นส.๑๙๑ (Flow chart อยู่นอกแบบเสนอผลงาน)			
	อนำปาด		๗.องค์ประกอบคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน			
	จ.อุดรดิตถ์					
			หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์ ว่า อยู่ระหว่างการศึกษา			
			กำหนดหลักสูตร			
	ชื่อผลงาน : ๑. ประมวลราคางานโครงการปรับปรุงซ่อมแซมถนนลาดยางพาราแอสฟัลติกคอนกรีต หมู่ที่ ๗ บ้านขามุน ตำบลบ้านฝาย ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์					
	๒. การตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจำหน่ายพัสดุโดยวิธีเฉพาะจางโดยการเจรจาตกลงราคากัน					

๕.๖ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓
เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทนคณะกรรมการฯ ชุดเดิมประกอบด้วย

- | | | |
|--|--|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ หรือผู้แทน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๘. นายชำนาญ เกิดสง | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี้ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะกรรมการได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

/๑.องค์การ...

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผาเมือง อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบดำเนินการปรับเกลี่ยพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เป็น นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการฯพิจารณาแล้ว เห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนด ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล

๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน สังกัด สำนักงาน ปลัด จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิศวกรโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสถาปนิก สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯพิจารณาแล้ว เห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและ /การใช้...

การใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ออกอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและ /ชั่วคราว...

ชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากร ในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วย และก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประชุมสภาใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี้ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๔

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำเฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะ /ปรับปรุง...

ปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหาก องค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิด ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วน ราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไข เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้า ฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๗.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๗.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๗.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง

๗.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๘ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๘.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องผ่านเกณฑ์ประเมินด้านเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามข้อ ๗ และมีเงื่อนไข คือ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป

๘.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด กรณีขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องตรางบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง เงินเพิ่มที่เกี่ยวกับเงินเดือนหรือเงินค่าจ้าง ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาทขึ้นไป

๘.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง หรือระดับสูง โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับสูง ได้ตามเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

/๗.ประกาศ...

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวน
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๕ แห่ง และหากมีเศษ
จำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก
โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
เพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ จึงเห็นควรพิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ขุนผา่ง และนายาย ดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลขุนผา่ง และนายาย ดำเนินการกำหนด
ตำแหน่งตามที่เสนอขอได้

/เอกสารแนบ...

๕.๗ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า

๑.๒ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานฯ และออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างแล้วแต่กรณี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๑.๓ แจ้งให้นายอำเภอปากท่า ดำเนินการประเมินฯเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

๑.๔ ดำเนินการปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิทางการศึกษาของพนักงานส่วนตำบลรายนางศิริวรรณ อินพาท่า ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย (ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย) ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย

๒.๒ ลงนามเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน

๓.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาและลงนามคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากลาออก รายนางสาวแพรวทิพย์ พึ่งเกตุพรธนา

๓.๓ ดำเนินการยื่นโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐

/๔.องค์การ...

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง ดังนี้

๔.๑ ในการดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง

๔.๒ ลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งรายนายกฤตธนโชค ทองเกิด

๔.๓ ลงนามคำสั่งและเอกสารเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ รายงานสาวดวงนภา อยู่เพชร ตำแหน่ง ครู คศ.๑ และนางสุพัตรา เหล็กสิงห์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ในการดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด

๖.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ในการดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลและลงนามเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

/๓.พระราชบัญญัติ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น
- (๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี
- (๕) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี
- (๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดสุราษฎร์ธานี กรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในการลงนามในหนังสือเพื่อยื่นเรื่องขอโอนตนเองไปดำรงตำแหน่งที่สังกัดอื่น โดยได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า การพิจารณาความเหมาะสมเกี่ยวกับการโอนของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จึงอยู่ในดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ที่เห็นสมควรโดยอาจนำหลักการ “เท่าที่จำเป็น” ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มาประกอบการพิจารณาอีกทางหนึ่งด้วยก็จะทำให้การพิจารณาชอบด้วยหลักเหตุและผล

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น

ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๐๒ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒๙๗ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ได้แก่

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการสำนักกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือกอง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ในบังคับบัญชา

ในกรณีที่เป็นการประเมินพนักงานส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง ๖ แห่ง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส่วนการขออำนาจตามข้อ ๓.๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดินนั้น ปรากฏข้อเท็จจริงว่า การขออำนาจดังกล่าวข้างต้น เป็นกรณีการขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดินปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน เพื่อยืนยันเสนอขอให้มีการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากมีความขัดแย้งกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดินปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดินและผู้อำนวยการกองคลัง ซึ่งเป็น ผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นยื่นฟ้องคดีต่อศาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฐานหมิ่นประมาทด้วย แต่อยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลว่าจะพิจารณาประทับรับฟ้องหรือไม่ อย่างไร โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/จังหวัด...

จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐ มีความเห็นดังนี้

๑.ตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้แสดงเจตนารมณ์ในการออกคำสั่งนี้ที่จะพิจารณาดำเนินการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีมีเหตุผลจำเป็นเนื่องจากมีปัญหาการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอันเนื่องมาจาก ๑)มีการใช้ระบบอุปถัมภ์ในการสอบแข่งขันการเลื่อนตำแหน่ง การโอน และการย้าย รวมถึงมีการเรียกรับผลประโยชน์ ๒)ปัญหาความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกลุ่มผู้นำชุมชนในพื้นที่ และด้วยเหตุดังกล่าวตาม ๑) หรือ ๒) ทำให้ไม่สามารถโอนตามหลักความสมัครใจได้

๒.คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลใช้บังคับโดยตรึงกับองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่ง ข้อ ๓ กำหนดว่า “การโอนพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ของคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามประกาศนี้” และ ข้อ ๔ ให้คำนึงของ “การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อ ๑)ให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือ ๒)เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้นำชุมชน และ ๓)ไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักความสมัครใจได้

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน เสนอขออำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ตามข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการยื่นเสนอขอความเห็นชอบให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากมีความขัดแย้งกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดินซึ่งปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล และยังมีกรณีการยื่นฟ้องคดีต่อศาลในฐานหมิ่นประมาทด้วย ซึ่งเห็นว่า ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ดำเนินการกรณีดังกล่าวข้างต้นควรพิจารณาก่อนว่าการที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน กล่าวอ้างว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีเหตุขัดแย้งกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน นั้น เข้าองค์ประกอบที่จะสามารถดำเนินการยื่นให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวด้วยเหตุความขัดแย้ง ตามข้อ ๑๑ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้หรือไม่ อย่างไร เนื่องจากตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ประกอบประกาศ

/ก.อบต. เรื่อง ...

ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดเป็นกรณีความขัดแย้งระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งข้อเท็จจริงปรากฏว่า ปัจจุบันนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ได้พ้นจากตำแหน่ง มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าการบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หากปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้อำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ก่อน จึงจะสามารถใช้อำนาจนั้นได้ ประกอบกับหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๒๑๒ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ได้ตอบข้อหารือและวางแนวทางไว้โดยให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว “ได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราว” แต่ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นว่า ควรคำนึงถึงหลักสิทธิและเสรีภาพในการเลือกถิ่นที่อยู่ตามนัยมาตรา ๓๘ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วย

ดังนั้น ก่อนที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จะพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังดินปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ตามนัยข้อ ๑๑ แห่งประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ในการพิจารณายื่นขอให้มีการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (ความขัดแย้ง) นั้น ควรพิจารณาก่อนว่า “ผู้บริหารท้องถิ่น/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล” ตามนัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี ควรจะเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชนตามนัยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หรือหมายความว่ารวมถึงปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือไม่ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการพิจารณา ประกอบกับยังไม่มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกรณีนี้มาก่อน จึงเห็นควรหาหรือแนวทางปฏิบัติไปยัง สำนักงาน ก.อบต. ดังนี้

๑) คำว่า “ผู้บริหารท้องถิ่น/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล” ตามนัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี นั้น หมายความว่า รวมถึง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือไม่ อย่างไร

๒) หากมีการโอนด้วยเหตุความขัดแย้งไม่ได้ สามารถใช้เหตุกรณี “เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ” ตามนัยข้อ ๔ และข้อ ๑๔ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้หรือไม่ อย่างไร

/๓)กรณี...

๓) กรณี “เหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรง” ตามนัยข้อ ๑๕ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น หมายถึงเหตุจำเป็นอะไรบ้าง และกรณีที่มีการยื่นฟ้องคดีอาญาต่อศาลถือเป็นเหตุจำเป็นมีสภาพร้ายแรงดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอได้ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป ยกเว้นข้อ ๓.๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ต่อไป

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบในกรณีดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคณะอนุ ก. ถ้ายโอนครู โดยให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นที่ถ่ายโอนมาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. เพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมาตรฐานในการดูแล ส่งเสริมสนับสนุน ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณากลับกรอง เรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์มีอัตรากำลังข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกองการศึกษา โรงเรียน และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพิ่มขึ้น เนื่องจากเทศบาลตำบลหลายแห่งมีการจัดตั้งโรงเรียนขึ้นในสังกัด รวมถึงการบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นพนักงานครูเทศบาลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.ปัจจุบันมีข้าราชการครูและพนักงานครูในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ยื่นขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น โดยเฉพาะตำแหน่งครู ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินให้มีการเสนอเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการ

/ประเมิน...

ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วน สมบูรณ์ โดยให้มีการบันทึกการรับไว้เป็นหลักฐาน

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน จังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๘ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินให้มีการเสนอเพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบผลการประเมิน ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน และกำหนดวันที่มีผลการบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผลการ ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องครบถ้วน สมบูรณ์ โดยให้มีการบันทึกการรับไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๙ ขั้นตอนการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๙.๖ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติ ผลการประเมิน และเอกสาร หลักฐานตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลส่งมาให้ถูกต้อง ครบถ้วน แล้วเสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณา

๙.๗ การดำเนินการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด

๙.๗.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบผลการประเมินให้นายกองคการบริหาร ส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยกำหนดวันที่มีผลการแต่งตั้ง ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ และผล การประเมินผลงาน ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) กรณีที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติไม่เห็นชอบผลการประเมิน ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งผลการพิจารณาพร้อมทั้งข้อสังเกตการประเมินไปยังองค์การบริหารส่วน ตำบล เพื่อแจ้งผู้ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะทราบ

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา /ข้อเสนอ

เนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ยังไม่มีมติให้ความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนั้นเพื่อประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและมาตรฐานในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการ จำนวน ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนข้าราชการใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับรอง ตรวจสอบ ความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด ก่อนนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- | | | |
|--|--|------------------------|
| (๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๓) นายวีระ นิมเลียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.วังแดง | | อนุกรรมการ |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ฉบับลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ปรับปรุงและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ให้เป็นปัจจุบันประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ (๑)	ประธานคณะกรรมการ	
๒. นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม	นายอำเภอท่าปลา	อนุกรรมการ
๓. นายผจญ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุม	อนุกรรมการ
๔. นายสุมาณ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕. นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายกมลลาส ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นายอาณัติ จินะ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววัชรภรณ์ มณีบุษ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

- ๑.นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม ตำแหน่ง นายอำเภอท่าปลา ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายอำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๘๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๒.กระทรวงมหาดไทย มีคำสั่งที่ ๘๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งให้นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี ตำแหน่ง นายอำเภอเจริญศิลป์ จังหวัดสกลนคร ดำรงตำแหน่ง นายอำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

- ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้
- (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน
- (๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน
- (๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

/(๔) ผู้แทน...

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ
ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
เป็นเลขานุการ

ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาแต่งตั้งนายจักรพรรณ
สุวรรณภักดี ตำแหน่ง นายอำเภอท่าปลา เป็นคณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งว่าง
พร้อมปรับปรุงประกาศฯ แต่งตั้งให้เป็นปัจจุบันต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายจักรพรรณ สุวรรณภักดี ตำแหน่ง นายอำเภอท่าปลา เป็น
คณะกรรมการฯ แทนตำแหน่งว่าง พร้อมปรับปรุงประกาศฯ แต่งตั้งให้เป็นปัจจุบันต่อไป

๕.๑๐ การออกประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำร่างประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบตามนัยข้อ ๑๑ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่กำหนดว่า “ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ” นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง ๕๓ แห่ง ได้ดำเนินการจัดส่งร่างประกาศฯเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ซึ่งได้ตรวจสอบร่างประกาศฯพบว่า ได้ดำเนินการออกร่างประกาศกำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประเภทสามัญทั้ง ๕๓ แห่งเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามนัยข้อ ๑๑ แห่ง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฉบับเดิม ให้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่าการบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้ง ๕๓ แห่ง ได้ดำเนินการจัดสร้างประกาศที่ได้กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประเภทสามัญทั้ง ๕๓ แห่งเรียบร้อยแล้ว เป็นไปตามนัยข้อ ๑๑ แห่ง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์กำหนดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ โดยให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

/๕.๑๑ หรือ...

๕.๑๑ ทาริระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้มีหนังสือหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล ราย จ.ส.อ.พินิจ ประทุมศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงานซึ่งรับโอนมาจากข้าราชการทหารเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ที่ ๓๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

๑.ขณะมีการรับโอนเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวรับราชการทหารในตำแหน่ง ช่างยานยนต์สายพาน (ยศ จำสับเอก)

๒.ได้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการทหาร ยศ สิบตรี ตำแหน่ง ช่างเชื่อม เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง แจ้งว่า มีระยะเวลาวิฤคน จำนวน ๓ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ที่**ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้ง**และมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มเติมในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

/ข้อ ๗...

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรม ในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒

แจ้งการแก้ไขตารางเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ปรากฏว่า กลุ่มงานปฏิบัติช่วยบริหารจัดการ ข้อ ๒ สายงานเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สามารถเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานทหาร ตำแหน่งทุกตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและบรรเทาอัคคีภัย อุทกภัย หรืองานที่เกี่ยวข้องกับการช่วยเหลือผู้ประสบภัย เทียบได้ ๒๕% ของระยะการดำรงตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๙

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่

๒ มีนาคม ๒๕๔๙

แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ โดยการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบและไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งที่กำหนด ในการพิจารณานับ ระยะเวลาเกื้อกูลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีปฏิบัติงานจริง เสมือน หรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแบ่งออกเป็น ๔ ระดับ ดังนี้

/ลักษณะ...

ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานจริงเสมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	ให้นับเป็นระยะเวลาเกือุลได้
ไม่เกินร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕
เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐
เกินกว่าร้อยละ ๕๐ แต่ไม่เกินร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕
เกินกว่าร้อยละ ๗๕	เต็มเวลา

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาดังกล่าว ให้หาหรือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะราย โดยให้ส่งคำสั่งมอบหมายงานหรือคำสั่งให้ปฏิบัติงานหรือเอกสารที่แสดงให้เห็นว่า ผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในลักษณะงานดังกล่าวจริง ซึ่งสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบรับรองความถูกต้องแล้วให้สำนักงาน ก.อบต.พิจารณา

๔.หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๔๘ แจ้งมติที่ประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติให้ช่วยเหลือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน ๓ จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี และยะลา) ในเรื่องการบริหารงานบุคคลตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๗ โดยให้นำระยะเวลาวิฤคนมานับเป็นระยะเวลาเกือุลเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้แนบมาพร้อมหนังสือหาเรียนั้น สามารถพิจารณาได้ดังนี้

๑.ประเด็นการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑.๑คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน กำหนดไว้ดังนี้

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามที่ ก.จ ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

/๑.๒ คุณสมบัติ...

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน กำหนดไว้ดังนี้

๑)ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและ โลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็น และปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๑.๓ เมื่อพิจารณาตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน คิดได้เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๖ เดือน (นับถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

๑.๔ จากการตรวจสอบเอกสารยังพบว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและ แต่งตั้งเป็นข้าราชการทหารยศ สิบตรี ตำแหน่ง ช่างเชื่อม ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๔๕ แต่ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีได้แนบเอกสารคุณวุฒิเมื่อครั้งที่ใช้บรรจุ ข้าราชการทหาร จึงมีอาจนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนถึงวันที่โอนมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙) ได้อย่างแน่ชัด

๑.๕ คุณวุฒิทางการศึกษาเมื่อครั้งที่ขอโอน(ย้าย)มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลนั้น เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เทียบได้ระดับใดใน คุณวุฒิปกติ (ปวช. ปวท. หรือ ปวส.) ซึ่งมีอาจทราบได้ว่า บุคคลดังกล่าวต้องดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นระยะเวลากี่ปี (ปวช. ๖ ปี , ปวท. ๕ ปี หรือ ปวส. ๔ ปี) เช่นกัน

๒.ประเด็นการพิจารณาระยะเวลาวันทวีคูณ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้แจ้งว่า พนักงานส่วนตำบลราย ดังกล่าวมีระยะเวลาวันทวีคูณรวมเป็นระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๒๐ วัน นั้น ตรวจสอบ เอกสารแล้วไม่ปรากฏว่ามีเอกสารที่แสดงให้เห็นชัดเจนว่าพนักงานส่วนตำบลราย ดังกล่าวมีระยะเวลาวันทวีคูณคิดเป็นจำนวนระยะเวลาเท่าใด และในระหว่างช่วง ระยะเวลาใด ในขณะที่ได้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทหาร

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาข้อหาหรือความเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีเอกสาร หลักฐานประกอบการพิจารณาอย่างครบถ้วนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วน ตำบลบ่อทอง พิจารณาจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา เช่น สำเนาคำสั่ง มอบหมายงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการทหาร เอกสารแสดงการมีระยะเวลาวันทวีคูณ เอกสารตอบข้อหาหรือของสำนักงาน ก.อบต.ในกรณีการพิจารณาเทียบคุณวุฒิทางการศึกษา สำเนาคำสั่งการรับโอน(คำสั่งตัดโอน) เป็นต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จัดส่งเอกสารเพิ่มเติมประกอบการ พิจารณาต่อไป
