



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว กษ๓๐

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

กษ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสำเนาสรุปมติฯ ที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัญวาท อัจฉริยะตรา)
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

โดยผ่านระบบ ZOOM (Zoom Cloud Meetings)

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายจรูญ กาญจนปัญญานนท์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชญา การงาน	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายสมชาย ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นายประเดิม เดชยานต์ปัญญา	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายสุรศักดิ์ วงศ์ตั้ง	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นางจิรภา ถาคำ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๑๐.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนผา	กรรมการ
๑๑.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.นานกกก	กรรมการ
๑๒.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๓.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๔.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรัม	กรรมการ
๑๕.นางบุษยามาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายวีระ ฉิมเลี้ยง	ปลัด อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๖.นายจักรกฤษณ์ ปาลาต	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๗.ดร.ดำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างเสียชีวิต รายนายคเชนทร์ สอนสอน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เนื่องจากภาวะสมองได้รับการกระทบกระเทือนอย่างรุนแรง

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายนางสาหร่าย โตเปลี่ยน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๘ ในกรณีที่บุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้น จะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตายและให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวน ๓ เท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนถึงวันแก่ความตาย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๙...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและ

เลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

/ข้อ ๒๘...

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “๑.๔ เรื่อง การหรือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท.สามารถกำหนดเพียงคุณวุฒิเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ **ปวส. ปวท. หรือ ปวช.** ดังนั้น การที่ อบต. จะกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่**ก่อน**กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณวุฒิสุงที่สุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับจัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนดเฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ แต่การรับค่าจ้างก็จะ เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลึงฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

๔.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป (ยกเว้นรายที่ ๑๔)

กรณีรายที่ ๑๔ องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน จากการตรวจสอบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ พบว่า ไม่ได้มีการแต่งตั้งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ซึ่งถือว่าเป็นผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร เป็นกรรมการ จึงเป็นกรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๙ (๘)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ยกเว้นรายที่ ๑๔ เนื่องจากแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ถูกต้องตามข้อ ๑๙(๘) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.นาขุม อ.บ้านโคก	นายธณัฐพล เมตตา -ปวส. (สาขา โยธา) -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างสำรวจ) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๘.๘๘	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	นายปพนสรณ์ ใจมาลา -ม.๓ -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงาน ประจำรถขยะ) สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๔.๕๑	๙,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๓	อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวสุจิตรา นันทิเชีย -ปริญญาตรี -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน เกษตร) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๖๙	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๔	อบต.ขุนฝาง อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวสุพัตรา รุ่งเรือง -ปวส. -อายุ ๓๘ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน จัดเก็บรายได้) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๖๙	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๕	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางสาวสุนันท์ ดีห้อย -ปริญญาตรี -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๕๗	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๖	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางสาวอิติตยา ศรีบุพผา -ปวส. -อายุ ๒๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๕.๕๗	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

/๗.นางสาววารรัตน์...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๗	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางสาววรารัตน์ ผุดศรี -ปวส. -อายุ ๒๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๕.๕๗	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๘	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นายอนุชัย กันชุมผล -ปริญญาตรี -อายุ ๒๖ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๕.๕๗	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๙	อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย	นางสาวสุกัญญา หู่พล -ปวส. -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่าย : ๒๕.๕๗	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๑๐	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	นายประโรม สุกใส -ปวส. -อายุ ๔๗ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน ช่างไฟฟ้า) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย : ๑๙.๒๖	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	นางสาวสุดารัตน์ ฝางแดง -ปริญญาตรี (สาขา คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) -มีการศึกษาวิชาทาง คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต -อายุ ๓๖ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่าย : ๑๙.๒๖	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ

/๑๒ ว่าที่ ร.ต.นุกุล...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑๒	อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล	ว่าที่ ร.ต.นุกูล ศรีลำ -ปวส. (สาขาช่าง ก่อสร้าง) -อายุ ๔๐ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.นายช่างโยธา) สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๒๖	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	เห็นชอบ
๑๓	อบต.สองห้อง อ.พากทำ	นางจินตรา พาที -ปวส. -อายุ ๓๒ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ทั่วไป) สังกัด สำนักปลัด อบต. ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๙.๒๙	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๑๔	อบต.นาอิน อ.พิชัย	นางการต์รัตน์ สังคพร -ปวส. -อายุ ๔๑ ปี -มี นส.รับรองประสบการณ์ จาก รร.รัตนเอื้อวิทยา และ อบต.นาอิน	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษาฯ ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๓.๕๕	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก แต่งตั้ง คณะกรรมการ สรรหาฯ ไม่ถูกต้อง



๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งรวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใด ก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีคามผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

/ (ข) มี...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย บ้านโคก และน้ำเฒ่า ได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออก เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันข้อ ๕๕ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.บ่อเปี้ย อ.บ้านโคก	นางจิตติมา กองแก้ว ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักปลัด อบต.	ประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านโคก อ.พิชัย	นางจิรประภา กลิ่นเกษร ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	มีปัญหาสุขภาพ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายเวียน ชนะจน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัด อบต.	ประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ กันยายน ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ -นายฯ อนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน

/ก.อบต.จังหวัด...

ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่า การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนใน ตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับ ตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อ แต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่ โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการ ของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและ แต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

/(ข) ผู้ได้รับ...

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องมีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ

/ประสบการณ์...

ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองคํารบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน ประกอบกับได้กำหนดวันตัดโอนเป็นไปตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้รับโอนต่อไป (ยกเว้นรายที่ ๑๖)

ทั้งนี้ กรณีการโอนรายที่ ๑๖ จากการสอบถามไปยังปลายทาง (จ.อุดรธานี) ทราบว่า ปลัด อบต. ระดับต้น สังกัด อบต.น้ำโสม จะโอนไปยังเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอื่น ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนั้น ในขณะที่ อบต.สองห้อง และ อบต.น้ำโสม ดำเนินการประสานการโอนกันนั้น ตำแหน่งปลัด อบต.ระดับต้น สังกัด อบต.น้ำโสม เป็นตำแหน่งที่ไม่ว่าง และหากมีการโอน ปลัด อบต.ระดับต้น สังกัด อบต.น้ำโสม ไปยังเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอื่นจริง อาจจะต้องมีการปรับระดับตำแหน่งจาก ปลัด อบต.ระดับต้น เป็น ปลัด อบต.ระดับกลาง (เช่นเดียวกับกรณีของ อบต.ร่วมจิต) จึงทำให้ระดับตำแหน่งเปลี่ยนแปลงไป และหากมีการโอนก็จะขัดกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๑๖๔ (๒) ที่กำหนดให้ “การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน **ระดับ** และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง”

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายที่ ๑ -๑๕ ยกเว้นรายที่ ๑๖ ไม่เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	นางศุภลักษณ์ ปีแก้ว	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บ. -คุณวุฒิการศึกษาปริญญาตรี สาขาการบัญชี	พนักงานส่วนตำบล จพง.การเงินและบัญชี ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อบต.ท่ามะเพือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๔๔๕ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -อบต.ท่ามะเพือง ที่ อต ๗๔๗๐๑/๑๒๓๔ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๒	นางเกศรินทร์ ฮวดเกิด	พนักงานส่วนตำบล จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อบต.ท่ามะเพือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บ. -คุณวุฒิการศึกษา ปวส. สาขา การตลาด -มีการศึกษาวิชาทางคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ท่ามะเพือง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่ามะเพือง ที่ อต ๗๔๗๐๑/๑๒๓๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ -อบต.บ้านหม้อ ที่ อต ๗๖๐๐๑/๘๕๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๓	นางสายรุ้ง พันหมื่น	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๓๙๐๑/๔๕๒ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -อบต.บ้านเสี้ยว ที่ อต ๗๖๒๐๑/๕๓๒ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔



/นายสืบพงษ์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑๓ อัตรา				
๔	นายสืบพงษ์ ทิพย์ศักดิ์	พนักงานเทศบาล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๙-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ทต.ดงขุย อ.ชนแดน จ.เพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทต.ดงขุย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ดงขุย ที่ พช ๕๓๐๐๑/๒๔๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๓๖๐ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันเสาร์ที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔
๕	นายณรงค์ยศ ปิ่นนาค	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.หนองบัว อ.ศรีนคร จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.หนองบัว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หนองบัว ที่ สท ๗๘๕๐๑/๓๓๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ -อบต.ท่าสัก ที่ อต ๗๔๘๐๑/๓๔๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๖	น.ส.ธิดารัตน์ รอดเชื้อ	พนักงานเทศบาล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ ทน.แหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ทน.แหลมฉบัง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทน.แหลมฉบัง ที่ ขบ ๕๒๖๐๙/๕๒๙๔ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -อบต.พญาแมน ที่ อต ๗๖๓๐๑/๖๙๘ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

/ส.น.ส.ดารินทร์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๗	น.ส.ดารินทร์ เดชทองคำ	พนักงานเทศบาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทน.เจ้าพระยาสุรศักดิ์ ที่ ชบ ๕๔๖๐๑/๑๑๙๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๑๓๒ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๘	น.ส.วีรินทร์พิมล หาญกิตติมงคล	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.ยกกระบัตร อ.สามเงา จ.ตาก อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นิติกร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) อบต.ยกกระบัตร รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ยกกระบัตร ที่ ตก ๗๔๗๐๑/๕๑๒ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ -อบต.หาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๔) ก.อบต.จังหวัดตาก ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค.๖๔ เห็นชอบ ให้ปลัดฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการโอน พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔
๙	นายชาติตรี ฟ้าอร่ามศรี	ข้าราชการ อบจ. นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๑-๐๒-๓๑๐๑-๐๐๘ อบจ.น่าน จ.น่าน อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาตรี (รปศ.)	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบจ.น่าน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบจ.น่าน ที่ นน ๕๑๐๒๙/๑๖๑๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ -อบต.น้ำไผ่ ที่ อต ๗๕๖๐๑/๓๓๖ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) ผ่านการประเมินการย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชาแล้ว ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

/๑๘ นายชิตพงษ์...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๐	นายชิตพงษ์ เนตรกลิ่น	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.ดินทอง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อด.ท่ามะเฟือง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่ามะเฟือง ที่ อด ๗๔๗๐๑/๑๐๔๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ -อบต.ดินทอง ที่ พล ๗๒๕๐๑/๓๖๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๑	นางกาญจนา อินสิทธิ์	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.นากลาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บ. -คุณวุฒิ ปริญญาตรี สาขา บัญชี	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อบต.มะต๋อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อด.นากลาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นากลาง ที่ อด ๗๒๔๐๑/๓๖๑ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ -อบต.มะต๋อง ที่ พล ๗๕๓๐๑/๗๐๙ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๒	นายกฤษติพงษ์ โกจารย์ศรี	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.บ้านโคก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บ.	พนักงานเทศบาล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ ทต.นครไทย อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อด.บ้านโคก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านโคก ที่ อด ๗๖๐๑๐/๓๘๐ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -ทต.นครไทย ที่ พล ๕๒๒๐๑/๖๔๔ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

/๑๓. นายศุภชัย...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๓	นายศุภชัย สีตาบุตร	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ขุนผา่ง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ. -คุณวุฒิ ปวส. ประเภทวิชา อุตสาหกรรม	พนักงานเทศบาล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ทต.แม่ปาน อ.ลอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ขุนผา่ง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ขุนผา่ง ที่ อด ๗๑๕๐๑/๖๐๙ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -ทต.แม่ปาน ที่ พร ๕๓๓๐๑/๓๔๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ๔) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งจาก ผู้บังคับบัญชา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๔	นายวัชร นิลกำแหง	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๓-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.แม่ลาด อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองห้อง อ.พากทำ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แม่ลาด รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่ลาด ที่ กพ ๗๗๔๐๑/๙๔๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ -อบต.สองห้อง ที่ ๗๖๙๐๑/๔๒๖ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔
๑๕	น.ส.จริยา เผยพร	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.ชาติตระการ อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ชาติตระการ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ชาติตระการ ที่ พล ๗๗๕๐๑/๓๓๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ -อบต.บ่อทอง ที่ อด ๗๕๘๐๑/๕๙๙ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

/๑๖ น.ส.สุนา...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑๖	นางสาวสุณา เดชรักษา ***	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองห้อง อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำโสม อ.น้ำโสม จ.อุตรธานี อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.สองห้อง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๔๖๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ -อบต.น้ำโสม ที่ อต ๘๒๒๐๑/๓๙๒ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ ๔) เป็นกรณีการประสานการโอนกรณี ปัจจุบันตำแหน่งยังไม่ว่าง โดยตำแหน่งที่จะ โอนไปนั้นเป็นตำแหน่ง ปลัด อบต.ระดับต้น ซึ่งจะโอนไปยังจังหวัดอื่น ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งจะต้องถือปฏิบัติ ตามประกาศฯ โครงสร้างส่วนราชการต่อไป (ปรับระดับปลัด อบต.ระดับต้น เป็น ระดับกลาง) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น (บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

เรื่องเดิม

๑.คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ ดำเนินการ ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ และ กสท. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว โดยมีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจำนวนหลายอัตรา โดยได้มีการบรรจุรอบแรกเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๒.คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบการออกประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกาศดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยตรง ซึ่งตามประกาศฯ ดังกล่าว ได้ยกเลิกข้อความในข้อ ๒๒ ของประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

๓.สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งการหารือการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง (ข้อหารือของ จังหวัดเชียงราย) กรณีคำนิยามคำว่า “บุคคลในครอบครัว” ควรพิจารณาอย่างไร ครอบคลุม ถึงใครบ้าง สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวหมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน คู่สมรส คู่สมรสเดิม ผู้ที่อยู่กินหรือเคยอยู่กินฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส บุตรบุญธรรม รวมทั้ง บุคคลใดๆที่ต้องพึ่งพาอาศัยและอยู่ในครัวเรือนเดียวกันตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา และคุ้มครองสถาบันครอบครัว พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี เสนอขอ ความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความ จำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ **รายนางสาวพรหมณี ดอกกรัก** ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอชาติตระการ จังหวัดพิษณุโลก มาดำรง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จากการ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

- ๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว

/๓) ตำแหน่ง...

๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด

๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลบิดา(นายเจริญ ดอกกรัก) ที่ป่วยด้วยโรคจิตเวชและโรคนี้ไว้ในไต ตามใบรับรองแพทย์ของโรงพยาบาลทองแสนขัน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (นายแพทย์จตุรงค์ บุญคง ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมใบอนุญาตเลขที่ ว๖๔๖๗๙ เป็นผู้ตรวจ) และดูแลมารดา (นางกัลยา ดอกกรัก) ป่วยด้วยโรคลมชัก ตามใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลทองแสนขัน ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ (นายแพทย์วรพล ศิริโกการัตนา ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมใบอนุญาตเลขที่ ว๖๒๐๑๐ เป็นผู้ตรวจ)

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก อำเภอป่าปอ จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายนายธีรเนตร สมแสง ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังกรด อำเภอบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ปรากฏดังนี้

- ๑) พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวบรรจุและแต่งตั้งเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๓
- ๒) ได้ผ่านการทดลองการปฏิบัติราชการเรียบร้อยแล้ว
- ๓) ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่รับโอนแต่อย่างใด
- ๔) แสดงเหตุผลในการโอนเพื่อดูแลมารดาที่ป่วยด้วยโรคความดันโลหิตสูงและกระดูกสันหลังเสื่อมทับเส้นประสาท (บิดาเสียชีวิตแล้ว) ตามใบรับรองแพทย์โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน เลขที่ ๓๐๙๖๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ (นายแพทย์ภูวีส เพ็ญลุง ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมใบอนุญาตเลขที่ ว๔๔๑๗๕ เป็นผู้ตรวจ)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๒.ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้...

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้...

(๘) กลุ่มภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นมีเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่น

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดถึงการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หากผู้ใดผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว แต่ยังดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ครบสองปี ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้โอนไปดำรงตำแหน่งสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในกลุ่มภาค/เขต ที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยการโอนและรับโอนได้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้แจ้งกรณีการขอโอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ตามข้อ ๒๒ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑.เกิดการขัดแย้งหรือความคับข้องใจในการปฏิบัติงานกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บังคับบัญชา ข้าราชการหรือผู้ร่วมปฏิบัติงาน หรือผู้นำชุมชนในพื้นที่ จนเป็นเหตุไม่สามารถที่จะปฏิบัติงานร่วมกันได้ ซึ่งอาจเป็นเหตุหรือทำให้การปฏิบัติราชการนั้นขาดประสิทธิภาพ หรือเป็นการสื่อที่แสดงให้เห็นว่า จะมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น

๒.ภาระทางด้านครอบครัวที่ต้องดูแลบิดาหรือมารดาหรืออุปการะบุคคลในครอบครัวที่เจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่

๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่งดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่า เป็นการโอนในกรณีที่บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี แต่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว ซึ่งตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นเป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ประกอบกับเป็นการโอนในเขตภาคเหนือ เขต ๒ ซึ่งเป็นเขตภาคเดียวกันที่ได้บรรจุแต่งตั้งตามข้อ ๒๒ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในชั้นนี้เห็นว่า มีเหตุผลเพียงพอในการขอโอนตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ประกอบกับสามารถพิสูจน์ได้ว่าผู้ป่วยเป็น “บุคคลในครอบครัว” ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๐๒ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงควรพิจารณาการเสนอขอความเห็นชอบการรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบลในกรณีมีเหตุผลความจำเป็น
(บรรจุและแต่งตั้งยังไม่ครบ ๒ ปี)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
น.ส.พรมนที ดอกกรัก	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.บ้านดง อ.ชาติตระการ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บ. บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	พนักงานส่วนตำบล จพง.พัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บ.	(/) ดูแลบิดามารดาที่เจ็บป่วย (/) อดต.บ้านดง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านดง ที่ พล ๗๔๑๐๑/๒๘๓ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ -อบต.บ่อทอง ที่ อด ๗๕๘๐๑/๓๘๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันตาม บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ. แต่อย่างไร -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนในวัน ศุกร์ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
นายธีรเนตร สมแสง	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๑-๓๑๐๐-๐๐๑ อบต.วังกรด อ.บางมูลนาค จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ. บรรจุเมื่อ ๒ มกราคม ๒๕๖๓	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๐-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๔๐ บ.	(/) ดูแลมารดาที่เจ็บป่วย (/) อดต.วังกรด รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.วังกรด ที่ พจ ๗๓๐๐๑/๔๓๕ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ -อบต.ท่าแฝก ที่ อด.๗๔๙๐๑/๓๖๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ -ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการ -มีเอกสารใบรับรองแพทย์จาก รพ.ทุ่งช้าง จ.น่าน -เป็นการโอนกรณีมีเหตุผลความจำเป็น ภายในกลุ่มภาค/เขต เดียวกันกับที่ตนเอง บรรจุและแต่งตั้ง -เป็นการโอนไปในตำแหน่งว่าง และไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันตาม บัญชีสอบแข่งขันของ กสธ. แต่อย่างไร -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอนในวัน จันทร์ที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

/๕.๕ พนักงาน...

๕.๕ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ นายศุภชัย วังวิเศษ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อไปดูแลบุพการีที่สูงอายุ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมจิต เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี กำหนด และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการสอบสวนทางวินัยแต่อย่างใด จึงสมควรพิจารณาเห็นชอบให้ลาออกจากราชการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา	นายศุภชัย วังวิเศษ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๐๐ บาท เริ่มรับราชการ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๑	เพื่อดูแลบุพการี	๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ -ยื่น นส.ลาออกเมื่อ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

Handwritten signature or mark in blue ink.

๕.๖ การขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบกรณีปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามนัยข้อ ๑๑ แห่งประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑ การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

๑.๒ การดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวศาศิตา รบชนะชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองฯ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน คำจ้าง ค่าตอบแทน ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแล้วแต่กรณี ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) และการดำเนินการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๒.๒ ประสานให้นายอำเภอท่าปลา ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีการลงนามคำสั่งเกี่ยวกับการมอบหมายให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทนและการรักษาราชการแทน

๔.องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๔.๑ ลงนามคำสั่งและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแล้วแต่กรณี ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๔.๒ ประสานให้นายอำเภอท่าปลา ในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา ในรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๔.๓ ลงนามคำสั่ง ประกาศ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๔.๔ ลงนามมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการรักษาราชการแทน ปลัด อบต.

๔.๕ การลงนามคำสั่งในการมอบหมายงานให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

/๔.๖ การลงนาม...

๔.๖ การลงนามประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๕.๑ การลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณฯ รายงานอัญญา พุ่มเทียน ตำแหน่ง ครู คศ.๒ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๒ การอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจรายนายวรวีทย์ เขียวดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ลาออกเนื่องจากไปสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๖๔ วรรคสี่

ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การ

บริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๔.พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางการปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้จะกระทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

- (๑) เป็นคู่กรณีเอง
- (๒) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี
- (๓) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน ไม่ว่าชั้นใดๆ หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

(๔) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี

(๕) เป็นเจ้าหนี้หรือลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี

(๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๕.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
ข้อ ๓๐๒ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง...

กรณีไม่มีผู้ประเมินตาม (๑) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมิน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๙๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดให้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเรื่องใด เช่น การสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง การขอประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เป็นต้น ย่อมสามารถดำเนินการในเรื่องนั้นได้ทุกกรณี ส่วนกรณีผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ย่อมเป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลได้เท่าที่จำเป็นเป็นการชั่วคราวตามนัยกฎหมายและประกาศกำหนดต่อไปได้

/๗.หนังสือ...

๗.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางปฏิบัติกับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดฯ สรุปได้ความว่า ให้แจ้งนายอำเภอซึ่งเป็นผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ในฐานะผู้บังคับบัญชาเหนือต้นขึ้นไปหนึ่งชั้น ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานปลัดฯ ต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังดิน ผาเลือด ป่าคาย ท่าปลา และนาอิน เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามที่เสนอขอ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป หรือกรณีมีประกาศ กกต. กำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป หรือกรณีมีประกาศ กกต.กำหนดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เท่าที่จำเป็นตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ด้วย

๕.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---------------------|----------------------|
| ๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานฯ |
| ๒. พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภิต | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสมัย มาสิงห์ | ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายวีระ ฉิมเลี้ยง | ปลัด อบต.วังแดง | อนุกรรมการฯ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | | เลขานุการ |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ข้าราชการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |

โดยให้คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของผลงาน คุณสมบัติ และอื่นๆให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องหรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) มอบหมาย แล้วให้ความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบจ.อุดรดิตถ์ อาคาร ๒ ชั้น ๒ ผลปรากฏดังนี้

๑.นางนภัสวรรณ ปีลา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ข้าราชการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์

/คณะกรรมการ...

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจัดทำผลงานไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เช่น หัวข้อผลงานไม่ถูกต้อง ครบถ้วน จำนวนหน้าของผลงานเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนด (เกิน ๑๕ หน้า) ไม่แสดง Flowchart เป็นต้น **จึงไม่เห็นควรเลื่อนระดับ**

๒.นางสาวกัญญาภัทร ทองชีวิ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการขอเลื่อนระดับเป็น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลได้แสดงผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด **จึงเห็นควรเลื่อนระดับได้**

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงานและต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตหรือปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ตอบข้อหารือของจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ได้หารือว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนดหรือไม่ และมีหลักสูตรอื่นใดบ้างที่เป็นหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด โดยสำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือดังกล่าวสรุปได้ความว่า หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๙๗ ของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ก.อบต.ยังไม่ได้รับรองหลักสูตร ส่วนหลักสูตรอื่นอยู่ระหว่างการพิจารณากำหนดหลักสูตร

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๑๖(๑) สามารถแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งอื่นได้หรือไม่ สรุปได้ความว่าจะต้องเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ขอประเมินนั้นสังกัดอยู่ และได้ตอบข้อหารือกรณีแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการบุคคลเป็นเลขานุการตามข้อ ๑๖ (๔) นั้น สำนักงาน ก.อบต.ได้ตอบข้อหารือ สรุปได้ความว่า กรณีแต่งตั้งบุคคลอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการบุคคลเป็นเลขานุการจึงเป็นประเด็นที่จะต้องตรวจสอบว่า พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามแนวทางประกาศและหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ถูกต้องและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นพ้องกับคณะอนุกรรมการฯ คือ พนักงานส่วนตำบลรายที่ ๑ แสดงผลงานไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงไม่เห็นควรให้เลื่อนระดับ ส่วนพนักงานส่วนตำบลรายที่ ๒ ได้เสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนหรือ

/องค์กร...

องค์กร และเป็นไปตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบพนักงานส่วนตำบลรายที่ ๑ ให้เลื่อนระดับ เนื่องจากจัดทำผลงานไม่เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และเห็นชอบให้รายที่ ๒ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	นางนภัสวรรณ ปีลา จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน คุณวุฒิฯ : ปริญญาตรี (การจัดกาทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๐๐ บาท อบต.หัวฝั้น อ.น้ำปาด จ.อุดรธานี	-บรรจุ จนท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๓ ธ.ค.๕๐ -จนท.ธุรการ ๒ เมื่อ ๓ ธ.ค. ๕๒ -จนท.ธุรการ ๓ เมื่อ ๖ ธ.ค. ๕๔ -โอน(ย้าย)เป็น จนท.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๑ ธ.ค.๕๗ -จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่าระดับชำนาญงาน (ไม่ต่ำกว่า ๑๓,๕๗๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคพื้นที	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๘๗ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท	ไม่เห็นชอบให้เลื่อนระดับ
			๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เป็นไปตาม นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๑ ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน			
			หมายเหตุ ๑.ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานีว่า อยู่ระหว่างทวงพิจารณา กำหนดหลักสูตร			
			๒.กอบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้เลิกฯ ปฏิบัติหน้าที่นายกฯ ในการดำเนินการเกี่ยวกับ การเลื่อนระดับฯ ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว			
	ชื่อผลงาน :		๑.การจัดทำฐานภาษี สํารวจข้อมูลที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง แจ็งการประเมินภาษี			
			๒.การพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและออกให้บริการรับชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี			

ลำดับ	ชื่อ - สกุล คุณวุฒิทางการศึกษา/ อัตราเงินเดือน	ดำรงตำแหน่ง ในระดัปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ	ผลการประเมิน ของคณะกรรมการ/ วันที่ผ่านการประเมินฯ	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒	น.ส.กัญญาภัทร ทองจิว นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ปฏิบัติการ คุณวุฒิฯ : ปฏิบัติการ (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุดรธานี	-บรรจุ จงท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๓ -บรรจุ จงท.ธุรการ ๒ เมื่อ ๒ ก.ค. ๕๕ -เปลี่ยนสายงานเป็น จพง.ธุรการ ๒ เมื่อ ๑๙ ก.ย. ๕๕ -เปลี่ยนสายงานเป็นนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓ เมื่อ ๒๙ ธ.ค. ๕๘ -นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๑.มีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งถูกต้อง ๒.อัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นตําระดับชำนาญการ (ไม่ต่ำกว่า ๑๕,๐๕๐ บาท) ๓.ผลการประเมินย้อนหลัง ๖ ครั้งไม่ต่ำกว่าระดับดี ๔.ในรอบการประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าภาคทัณฑ์ ๕.ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด ๖.ผลงานไม่เกิน ๓ ปี, ไม่ต่ำกว่า ๕ หน้า และไม่เกิน ๑๕ หน้า, ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ และไม่น้อยกว่า ๒๘ บรรทัด ๗.องค์ประกอบคณะกรรมการ ถูกต้อง ครบถ้วน หมายเหตุ ตามข้อ ๕ สำนักงาน ก.อบต.ได้มี นส. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๐๗ ลว. ๑๐ ก.ค. ๖๒ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรธานี ว่า อยู่ระหว่างการจัดทำ	กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน ร้อยละ ๙๒ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๙๐ บาท	เห็นชอบให้เลื่อนระดับได้
ชื่อผลงาน : ๑.การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อบต.หาดลำ ๒.การทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) อบต.หาดลำ						

๕.๘ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธานฯ
๒. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ
๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ
๘. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขาธิการ (๑)
๙. นางนภานาด สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขาธิการ (๒)

ให้คณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติมหรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมาย ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑)เจ้าพนักงานการเกษตร ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต. จำนวน ๑ อัตรา

๒)เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม อบจ.อุดรดิตถ์ อาคาร ๒ ชั้น ๒ ปรากฏว่า อบต.หาดจิว ไม่มีตำแหน่งที่จะดำเนินการปรับเกลี่ย เนื่องจากตำแหน่งว่างอยู่ระหว่างประสานการโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งต่อไป

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/ข้อ ๓๐...

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้น อาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี้ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต.สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

/(ผู้มีทักษะ)...

(ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗

๓.กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใดให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๘.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น”

๗.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

ได้กำหนดอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ คน ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไปให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์เพิ่มได้อีก ๑ คน

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดอัตราส่วนครูผู้ดูแลเด็กให้เป็นไปตามอัตราส่วนเด็กปฐมวัยต่อครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้อัตราส่วน ๑ : ๑๐ หากมีเศษเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่มขึ้นได้อีก ๑ คน

/๙.หนังสือ...

๙.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จและบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑๐.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

ข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ในการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๒) กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
 - (๓) สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น
- ให้ส่วนราชการตาม (๑) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก

ข้อ ๒๒๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) และ (๓) ซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนัก/กองคลัง
- (๒) สำนัก/กองช่าง
- (๓) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๔) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) กองการเจ้าหน้าที่
- (๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ให้ส่วนราชการตาม (๑)-(๖) มีฐานะเป็นกองหรือสำนัก และ (๗) เป็นส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่ากอง โดยให้ขึ้นตรงต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ กำหนดให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำดับแรก หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่เป็นภารกิจของส่วนราชการหลักตาม (๓),(๔),(๕) และ (๖) ให้เสนอขอกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กรณีที่ยังไม่กำหนดเป็นส่วนราชการหลักให้พิจารณากำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

/กรณี...

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จัดตั้งกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้นำภารกิจด้านสิ่งแวดล้อมของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปกำหนดไว้ในความรับผิดชอบของกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และให้ปรับเปลี่ยนชื่อกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเป็นชื่อกองสาธารณสุข เมื่อได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว

ข้อ ๒๒๗/๑ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ วรรคสอง (๒) ได้ ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) กองการประปา
- (๓) กองช่างสุขาภิบาล
- (๔) กองสวัสดิการสังคม
- (๕) กองการแพทย์
- (๖) กองส่งเสริมการเกษตร
- (๗) กองกิจการพาณิชย์
- (๘) กองกิจการขนส่ง
- (๙) กองป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) กองทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๑๑) กองพัสดุและทรัพย์สิน
- (๑๒) กองสารสนเทศภายในและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๑๓) กองนิติการ
- (๑๔) กองวิเทศสัมพันธ์
- (๑๕) กองเทศกิจ
- (๑๖) กองผังเมือง
- (๑๗) กองการท่องเที่ยวและกีฬา
- (๑๘) กองหรือส่วนราชการอื่นที่ ก.อบต. กำหนด

กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์ประกาศกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นแตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดหรือประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตาม (๑) - (๑๘) ให้มีระดับสูงขึ้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาแล้วเสนอเรื่องการกำหนดชื่อส่วนราชการ ประเภทตำแหน่ง สายงานกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างต่อคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๒๒๘ ภายใต้บังคับข้อ ๒๒๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจประกาศกำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดสำหรับประกาศกำหนดส่วนราชการระดับสำนักต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๒๓๑ การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามข้อ ๒๒๖ ให้กำหนดเป็นประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการภายในไว้ในประกาศการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการที่จัดแบ่งภายในตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบที่อยู่ภายในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้น

ข้อ ๒๓๒ การจัดตั้ง การปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการจัดแบ่งส่วนราชการตามข้อ ๒๒๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเสนอภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน เหตุผลความจำเป็น โครงสร้างส่วนราชการ กรอบอัตรากำลัง และการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการพิจารณาขอจัดตั้ง ปรับปรุง การรวม หรือการยุบเลิกการแบ่งส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาด้วยความรอบคอบ โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย กำหนด ลักษณะงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน ความยุ่งยากซับซ้อน ความจำเป็น และความเหมาะสม ตลอดจนทั้งกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของส่วนราชการนั้น และงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบด้วย

๑๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒๓๓ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งถือว่าเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

- (๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) สำนัก/กองคลัง
- (๓) สำนัก/กองช่าง
- (๔) สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๕) สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๖) สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๗) สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่
- (๘) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๒๓๓(๔) การประกาศกำหนดส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายในตามข้อ ๒๓๓ ข้อ ๒๓๓(๑) ข้อ ๒๓๓(๒) และข้อ ๒๓๓(๓)ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อ

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลงนามในประกาศใช้บังคับต่อไป

๑๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ
ที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

-ให้ อบต.ทุกแห่งกำหนดหน่วยตรวจสอบภายในและนักวิชาการตรวจสอบภายใน
อย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยไม่ต้องเสนอปริมาณงาน ประกอบการพิจารณา

-อบต.ประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลักประกอบด้วย สำนักปลัด กองคลัง
กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายใน

-เมื่อได้รับความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
๓ ปี โดย อบต.จะต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน และประกาศ
โครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการต่อไป

-อบต.ใดที่มีส่วนราชการอื่นและไม่ใช่ส่วนราชการหลัก ให้ยังกำหนดส่วนราชการนั้น
ต่อไป

-กรณี อบต.จะกำหนดส่วนราชการที่อาจจัดตั้งได้ ต้องกำหนดส่วนราชการหลัก
ให้ครบ ก่อน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็น
พ้องกับคณะกรรมการฯ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอปริมาณงานและ คุณภาพงาน
เป็นไปตามหลักเกณฑ์แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีการกำหนดตำแหน่งใหม่			กรณีการยุบเลิกตำแหน่ง		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ คณะอนุกรรมการฯ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่ร้องขอ	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุผลการยุบเลิก				
๑	เมืองตรดัล	หาดจิว	สำนักปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล ด.จพง.การเกษตร ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๔๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	สำนักปลัด อบต. ๑. น.ส.ป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์ฯ ๔. นักวิชาการศึกษา ๕. นักพัฒนาชุมชน ๖. จพง.สาธารณสุข ๗. จพง.ธุรกิจการ ๒ อัตรา ๘. พนง.จ้าง ๔ อัตรา	-	-	๒๑.๗๙	๒๓.๖๑	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้	
			กองช่าง พนักงานส่วนตำบล ๒. จพง.ธุรกิจการ ปง./ชง. เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา	กองช่าง ๑. ผอ.กองช่าง ๒. นายช่างโยธา ๓. พนง.สูบน้ำ ๓ อัตรา ๔. พนง.จ้างทั่วไป ๗ อัตรา						

13

๕.๙ การพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓)

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๘ แห่งว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๙ ราย ได้แจ้งความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ (จำนวน ๓ ด้าน ๑๓ ตัวชี้วัด) ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) โดยแต่ละปีการศึกษาจะต้องดำเนินการบันทึกประวัติการปฏิบัติงานตามแบบรายงานผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรายบุคคล (Personal Report : PPR) พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอให้ผู้ว่าการสถานศึกษาดำเนินการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด จึงขอเสนอรายชื่อผู้อำนวยการโรงเรียนที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อขอรับความเห็นชอบ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

๑) นางลัดดา โตลำดับ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อบต.วังแดง อ.ตรอน เสนอรายชื่อ นายกฤษฎี คงจันทร์ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าอวน อ.ตรอน จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒) นางลัดสนาวรรณ สุขเกษม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน เสนอรายชื่อ นายสมคิด เมืองก่อ วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าทอง (นิมมาน โกวิทพิทยา) อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๓) นางสาวกวิสรา แก้วรอด ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.บ้านนาผักกาด อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด เสนอรายชื่อ นายชาติรี บุตรวงศ์ วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองแห้ว อ.น้ำปาด จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๔) นางรัตนา ทาย่อม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.ตำบลสองห้อง อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า เสนอรายชื่อ นายสัญญาชัย ย่อมไธสง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแซง อ.ฟากท่า จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕) นางสาวสุภี เอ็มมูล ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.บ้านสองคอน อบต.สองคอน อ.ฟากท่า เสนอรายชื่อ นายสัญญาชัย ย่อมไธสง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาแซง อ.ฟากท่า จ.อุดรธานี เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

/๖)นางสาว...

๖) นางสาวมนตกานต์ สุวรรณะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.บ้านห้วยลึก อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า เสนอรายชื่อ นางดาวดิงส์ มาลาทอง วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยลึก อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๗) นางปรารธนา คำไวย์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.บ้านห้วยยาง อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก เสนอรายชื่อ นางดาวดิงส์ มาลาทอง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยลึก อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๘) นางสาวสมร สุวรรณชนัน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.บ้านปางคอม อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก เสนอรายชื่อ นางดาวดิงส์ มาลาทอง วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยลึก อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

๙) นางอรัญญา พุ่มเทียน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) ศพด.บ้านนาอิน อบต.นาอิน อ.พิชัย เสนอรายชื่อ นางนงนุช อุ่นแก้ว วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนนาอินวิทยาคม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้ประเมินผลงานฯ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา

รายละเอียดตามแบบข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖กรกฎาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติผู้ขอหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

๓.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

๓.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต.เทียบเท่า

ฯลฯ

๓.๒ มีชั่วโมงการปฏิบัติงานในตำแหน่งครู หรือตำแหน่งครูในวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ ปัจจุบันในช่วงระยะเวลาอันหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังนี้

๓.๒.๑ การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงาน ต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ ต้องมีชั่วโมงสอนชั้นต่ำตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ด้วย

ฯลฯ

๓.๓ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี

๓.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต. กำหนด ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๕ มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอน ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษาก่อนวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะและผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้รับรองข้อมูลเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะด้วย หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

ข้อ ๔ ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะต้องผ่านการประเมิน ดังนี้

๔.๑ ทุกวิทยฐานะ ต้องผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งพิจารณาจากผลงานด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนานักวิชาชีพ

ข้อ ๕ ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ประเมินผลงาน ดังนี้

๕.๑ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในฐานะผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวิทยฐานะ โดยมีคณะกรรมการที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งจากพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษานั้นหรือนอกสถานศึกษา เพื่อตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลและผู้ดำรงตำแหน่งครูรายงาน และเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละปีการศึกษา

กรณีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในปีการศึกษาใด หากผู้อำนวยการสถานศึกษาไม่อาจประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรง ตำแหน่งครูได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่แทน

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้ยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ หากผู้อำนวยการสถานศึกษา มีวิทยฐานะต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าวิทยฐานะที่ขอ เป็นผู้ร่วมประเมิน สรุปผลการตรวจสอบและประเมิน ตำแหน่งครู ๕ ปีการศึกษา (วฐ.๓)

ฯลฯ

ข้อ ๖ วิธีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนานักวิชาชีพ อย่างต่อเนื่องทุกปี ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครูจัดทำรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ สายงานการสอนรายปีการศึกษา (วฐ.๒) เสนอผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ปีการศึกษาละ ๑ ครั้ง...

/๒.หนังสือ...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

(๒) กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี เสนอ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี แต่งตั้งข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษาในจังหวัดนั้น ที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกปีการศึกษาตามมาตรฐานทั่วไป ข้อ ๕.๑ วรรคสองสำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๖.๑ วรรคสองสำหรับเทศบาล โดยก่อนเริ่มปีการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาให้ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ เสนอแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ตารางการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ และเอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องต่อผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการอย่างอื่นที่สังกัดในฐานะผู้บังคับบัญชา เพื่อรับทราบ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ก่อนผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จะดำเนินการประเมินผลงาน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

(๒) กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๕.๑ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล และข้อ ๖.๑ สำหรับเทศบาล แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองข้อมูลที่ข้าราชการหรือพนักงานครู รายงานผลการปฏิบัติงาน โดยแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นั้น หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นหรือแต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ แห่ง ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อขอความเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติแต่งตั้งให้เป็นผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๙ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๕.๑ วรรคสอง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน			ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
๑	นางลัดดา โตลำดับ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๕๖๐๐-๐๒๐ เงินเดือน ๒๙,๐๒๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง กองการศึกษา อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุดรธานี	นายภคภูมิ คงจันทร์ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์พิเศษ โรงเรียนบ้านท่าอวน อำเภอตรอน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษาศาสตร์เขต ๑ (สพป.อุดรธานี เขต ๑)	๒๕๖๔
๒	นางลัดดาพรารณ สุขเกษม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๕๖๐๐-๑๓๓ เงินเดือน ๒๖,๓๗๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ศพด.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง กองการศึกษา อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรธานี ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.พิษณุโลก ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๓๐๙๐๐๐๔๗๔๗๘๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๒ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๗	นายสมคิด เมืองก่อ ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์) วิทยาลัยครูอุดรธานี ประกาศนียบัตรบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.ราชภัฏอุดรธานี ปริญญาโท ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) วิทยาลัยทองสุข ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๔๒๐๖๘๐๙๗๐๘๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์พิเศษ โรงเรียนวัดท่าทอง (นิมมานโกวิทพิทยา) (สพป.อุดรธานี เขต ๑) อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษาศาสตร์เขต ๑ (สพป.อุดรธานี เขต ๑)	๒๕๖๔

หมายเหตุ ให้นำยก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารส่วนตำบล โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตำแหน่งครู จำนวนตามระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐานที่มีหลักฐานรับรองอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน				ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมิน
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	ปีการศึกษา	
๓	นางสาวกวิศรา แก้วรอด	นายชาติ บุตรวงศ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (เคมี)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอำเภอรัตนวาปี เขต ๒		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๑-๖๐๐-๐๙๐ เงินเดือน ๒๘,๔๙๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	สถาบันราชภัฏเชียงใหม่	โรงเรียนบ้านหนองแก้ว	(สพป.อุดรดิตต์ เขต ๒)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	อำเภอโนนป่าด			
	ศพด.บ้านนาฝักยาด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	จังหวัดอุดรดิตต์			
	อบต.น้ำไผ่ อ.โนนป่าด จ.อุดรดิตต์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา				
	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	เลขที่ ๖๓๒๑๖๐๐๕๑๓๕๐				
	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.กรุงเทพธนบุรี	ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๓ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๘				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๕๗๙๖๘๘๔					
	ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๕๙ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พ.ย. ๒๕๖๔					
๔	นางรัตนา ทายอม	นายสฤษดิ์ ย่อมเริง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔	
	ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอำเภอรัตนวาปี เขต ๒		
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๑-๖๐๐-๑๖๙ เงินเดือน ๒๕,๑๐๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	สถาบันราชภัฏโพนพิสัย	โรงเรียนบ้านนาแซง	(สพป.อุดรดิตต์ เขต ๒)		
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	อำเภอปากท่า			
	ศพด.ตำบลสองห้อง สำนักปลัด	มหาวิทยาลัยนครสวรรค์	จังหวัดอุดรดิตต์			
	อบต.สองห้อง อ.ปากท่า จ.อุดรดิตต์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา				
	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต	เลขที่ ๖๒๓๒๑๖๐๕๔๗๖๒๒				
	ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.พิษณุโลก	ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๒ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗				
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๐๕๖๒๒					
	ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๕					

หมายเหตุ ให้นายก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมิน ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารส่วนตำบล โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตำแหน่งครู จำนวนตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีการประเมินอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา			ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
๕	นางสาวสุภี เอ็มมูล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๘-๖๐๐-๑๖๗ เงินเดือน ๒๕,๒๓๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ศพด.บ้านสองคอน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.สองคอน อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตต์ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏอุดรดิตต์ ปริญญาโทศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.พิษณุโลก ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๔๐๙๐๐๑๓๔๘๘๒๙๗ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๓ ใช้ได้ถึงวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘	นายสุชัย ย่อมไธสง ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม ปริญญาโทศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๒๓๒๑๖๑๙๑๙๗๖๕๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๒ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาแซง อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรดิตต์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประภมศึกษาอุดรดิตต์ เขต ๒ (สพป.อุดรดิตต์ เขต ๒)	๒๕๖๔
๖	นางสาวมนต์กานต์ สุวรรณะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๓-๐๘-๖๐๐-๑๖๖ เงินเดือน ๒๖,๑๐๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ศพด.บ้านห้วยลึก กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านห้วย อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตต์ ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ปริญญาโทศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ม.พิษณุโลก ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๕๙๒๐๙๐๐๐๔๖๖๔๗๒ ตั้งแต่วันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๔ ส.ค. ๒๕๖๔	นางดาตังส์ มาลาทอง ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏอุดรดิตต์ ปริญญาโทศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๔๒๑๖๑๐๕๕๓๓๕๙๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิ.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๔ มิ.ค. ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเลี้ยว อำเภอฟากท่า จังหวัดอุดรดิตต์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประภมศึกษาอุดรดิตต์ เขต ๒ (สพป.อุดรดิตต์ เขต ๒)	๒๕๖๔

หมายเหตุ ให้นำยก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ แทนผู้อำนวยการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามมีบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ ตำแหน่งครู จำนวนตามระดับคุณภาพ ระดับครูดี ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีการรายงานอย่างเป็นระบบ

ข้อมูลสรุปเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน			ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
๗	นางปรารถนา คำไวย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๘๖๐๐-๒๒๐ เงินเดือน ๒๖,๒๑๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ศพด.บ้านห้วยยาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตต์ ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๓๙๑๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕	นางดาตังส์ มาลาทอง ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏอุดรดิตต์ ปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๔๒๑๖๐๕๕๓๙๔๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอพาท่า จังหวัดอุดรดิตต์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษาศาสตร์เขต ๒ (สพป.อุดรดิตต์ เขต ๒)	๒๕๖๔
๘	นางสาวสมร สุวรรณชื่น ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓๐-๘๖๐๐-๒๒๑ เงินเดือน ๒๕,๙๘๐ บาท (๑เม.ย.๖๔) ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ศพด.บ้านปางคอม กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตต์ ปริญญาตรีศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) ม.ราชภัฏสวนดุสิต ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๓๙๑๗๒๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๐ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๕	นางดาตังส์ มาลาทอง ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การประถมศึกษา) สถาบันราชภัฏอุดรดิตต์ ปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยขอนแก่น ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา เลขที่ ๖๔๔๒๑๖๐๕๕๓๙๔๗ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๔ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอพาท่า จังหวัดอุดรดิตต์	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาศึกษาศาสตร์เขต ๒ (สพป.อุดรดิตต์ เขต ๒)	๒๕๖๔

หมายเหตุ ให้นำยก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตต์ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ตำแหน่งครู จำแนกตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษาระดับคุณภาพ ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีหลักฐานรองรับอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

ตำแหน่งครู ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะครู ระดับชำนาญการพิเศษ (หลักเกณฑ์ใหม่) ในกาประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	ข้อมูล	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แทนผู้อำนวยการสถานศึกษา			ปีการศึกษา ที่เริ่มประเมินฯ
		ชื่อ-สกุล /วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	สังกัด	
๙	นางอรวิญา พุ่มเทียน	นางนงนุช อุ่นแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒๕๖๔
	ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒)	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา)	วิทยฐานะ ผู้อำนวยการพิเศษ	ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑	
	เลขที่ตำแหน่ง ๙๔-๙๐-๐๘-๖๖๐-๑๓๔ เงินเดือน ๒๖,๙๕๐ บาท (๑เม.ย.๖๔)	สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม	โรงเรียนนาอินวิทยาคม	(สพ.อุดรดิตถ์ เขต ๑)	
	ดำรงตำแหน่งครู คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา)	อำเภอพิชัย		
	ศพด.บ้านนาอิน กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	จังหวัดอุดรดิตถ์		
	อบต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา			
	ปริญญาตรี ครุศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) ม.ราชภัฏสวนสุนันทา	เลขที่ ๕๙๒๒๑๖๘๐๐๔๕๐๒๒			
	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๒๐๙๐๐๐๔๖๙๘๘	ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๕๙ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๔			
	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ ใช้ได้ถึงวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕				

หมายเหตุ ให้นำยก อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อให้ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของครูผู้ขอรับการประเมิน โดยถือปฏิบัติตามบัญชีรายละเอียดผลงาน
ตัวชี้วัดการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตำแหน่งครู จำนวนตามระดับคุณภาพ ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัด ซึ่งในแต่ละตัวชี้วัด ในแต่ละระดับคุณภาพต้องมีหลักฐานร่องรอยปรากฏอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม

๕.๑๐ ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนวิทยฐานะ

ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.ข้อเท็จจริง

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ ได้แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของพนักงานครูที่ยื่นขอรับการประเมินในรอบ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการกรณีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่ขอรับการประเมิน โดยให้ตรวจสอบว่าพนักงานครูฯ ที่ผ่านการ ประเมินดังกล่าว เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ พิเศษ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนาแล้ว และสามารถนำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ ในห้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป จากนั้นให้นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว

จังหวัดอุดรธานี มีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อ เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ และเป็นผู้ผ่าน การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ แล้ว สามารถ นำมาใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ในห้วงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน รายงานลำพรวน บุญมีรักษ์ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าไม้เนินสะอาด ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑.๒ อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา รายงานจันจิรา วิจิตรกุล ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับ ข้าราชการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๑.๓ อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา รายงานสุดาพร เจริญเจริญ ตำแหน่ง ครูชำนาญการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผลให้เลื่อนวิทยฐานะระดับ ข้าราชการพิเศษได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

/ช้อกกฎหมาย...

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๔๙

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ. ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๒.๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ก่อนวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษได้ นับตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม (ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓) โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

รายชื่อพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

ยื่นขอรับการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้มียศฐานะ	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
				อันดับ	วิทยฐานะ			
	อ.ทองแสนขัน อ.บ.น้ำพี							
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านป่าไม้เนินสะอาด							
๑	นางลำพรวณ บุญมีรักษ์	ครู คศ.๒	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	
	อ.ท่าปลา							
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน							
๒	นางจันทิรา วิจิตรกุล	ครู คศ.๒	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ							
๓	นางสุดาพร เจริญเจริญ	ครู คศ.๒	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓	

๒๓

๕.๑๑ การกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. การประปาส่วนภูมิภาคสาขาอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. โทรศัพท์จังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๕. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๗. แขวงทางอุดรดิตถ์ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๘. นายอำเภอน้ำปาด | เป็นกรรมการ |
| ๙. นายอำเภอบ้านโคก | เป็นกรรมการ |
| ๑๐. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการและเลขานุการฯ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สสจ.อุดรดิตถ์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |
| ๑๒. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบคำร้องขอ กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ให้ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการ สำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วรายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ยื่นคำร้องขอ กำหนดเป็น สำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้
- ๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์
 - ๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์
- /๒.คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาการกำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๓๐ น. ผลการประชุมปรากฏ ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี ได้คะแนน ๕๒ คะแนน

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ได้คะแนน ๕๕ คะแนน

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ควรตรวจสอบ รวบรวมข้อมูล เพื่อเสนอคะแนนเกี่ยวกับตัวชี้วัดการประเมินเกี่ยวกับไฟฟ้า และประปาด้วย (ข้อ ๒) ซึ่งอาจจะทำให้มีคะแนนในส่วนนี้เพิ่มขึ้น และควรมีการเสนอข้อมูลเกี่ยวกับหนังสือรับรองของสำนักงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน เช่น หนังสือแสดงข้อมูลรถประจำทางของสำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี ควรมีความเป็นปัจจุบัน มิใช่ใช้ข้อมูลเก่ามาเสนอคณะกรรมการฯ (ข้อมูลปี พ.ศ. ๒๕๕๙) เป็นต้น

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานในพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ
- ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
- ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ
- ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน

รวม ๑๒๐ คะแนน คือ

- ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)
- ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)
- ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)
- ง. ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๐ คะแนนขึ้นไป) จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

ตารางเปรียบเทียบรายละเอียดของสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ	อำเภอ	ราบ	ภูษา	ลักษณะที่ตั้ง	คะแนนนที่ อบต. เสนอขอ					คะแนนนที่ คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณา					เหตุผลที่คณะกรรมการพิจารณาต่างจากที่ อบต. เสนอขอ (ถ้ามี)		
						ข้อ ๑ (คะแนนน)	รวมคะแนนน ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	รวมคะแนนน ข้อ ๑-๔	ข้อ ๑ (คะแนนน)	รวมคะแนนน ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓		ข้อ ๔	รวมคะแนนน ข้อ ๑-๔
๑	บ่อเปี้ย	บ้านโคก		/		ข้อ ๑ (คะแนนน) ๑.๓.๔ (๒๐) + ๒.๓.๓ (๗) + ๓.๒ (๗) + ๔.๓ (๑๐)	๔๔	๐	๑๕	๐	๕๙	๑.๓.๔ (๒๐) + ๒.๓.๓ (๗) + ๔.๓ (๑๐)	๓๗	๐	๑๕	๐	๕๒	ตัดข้อ ๓.๒ เนื่องจากตรวจพบทางแยกที่หน่วยย่อยก ที่สามารถเดินทางโดยรถยนต์ไปยังศาลากลางจังหวัดได้ ซึ่งมีระยะทางจาก อบต.บ่อเปี้ย ถึงทางแยกดังกล่าวน้อยกว่า ๔๐ กิโลเมตร
๒	ห้วยมน	น้ำปาด		/		๑.๓.๔ (๒๕) + ๒.๓.๓ (๗) + ๓.๑ (๔) + ๔.๓ (๑๐)	๔๖	๐	๑๕	๐	๖๑	๑.๓.๔ (๒๕) + ๒.๓.๓ (๗) + ๔.๒ (๘)	๔๐	๐	๑๕	๐	๕๕	๑.ตัดข้อ ๓.๑ เนื่องจากตรวจพบทางแยกที่สามารถเดินทางโดยรถยนต์ไปยังศาลากลางจังหวัด ซึ่งมีระยะทางจาก อบต.ห้วยมน ถึงทางแยกดังกล่าวน้อยกว่า ๔๐ กิโลเมตร ซึ่งสอดคล้องกับของ รร.ห้วยมน ซึ่งเป็นส่วนราชการที่อยู่ใกล้กับ อบต.ห้วยมน และกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดเป็น สนง.พื้นที่พิเศษใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ก่อนแล้ว ๒.เปลี่ยนแปลงคะแนนในข้อ ๔.๓ เป็นข้อ ๔.๒ เนื่องจาก รร.ห้วยมน ซึ่งเป็นส่วนราชการที่อยู่ใกล้กับ อบต.ห้วยมน และกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนด เป็น สนง.พื้นที่พิเศษใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ก่อนแล้วได้ยื่น คำร้องขอตามข้อ ๔.๒ มีผลประจำทางวังผ่านวันละไม่เกิน ๒ เทีย (วิ่งไม่สม่ำเสมอ) ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาจะได้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน