

สำเนา

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------------------|------------|
| ๑. นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ | ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายสุรัชย์ มณีประกร | ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๓. นายอภิรักษ์ คำโหมง | โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๔. นางสุชนา การงาน | คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๕. นายสุริยา ธนสัมพันธ์ | แทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๖. นายวินัย เกตุมณี | แทนศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ | |
| ๗. นายเอกสิทธิ์ พรหมน้อย | นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา | |
| ๘. นายสมาน คลังคง | ประธานสภาเทศบาลตำบลทองแสนขัน | |
| ๙. นายสมหวัง น้อยมาต่วน | ประธานสภาเทศบาลตำบลบ้านเกาะ | |
| ๑๐. นายวิเชช ปัญญาจิรภัทร์ | ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา | |
| ๑๑. นายพรหมพลีษฐ์ รักษาพรหมณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ | |
| ๑๒. นายโกวิท เทศเกต | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๓. นายวิโรจน์ โกฏแสง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๔. นายพิทยา วงษ์ยอด | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๕. นายสุรพล วรรณกุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๑๖. นายประจักษ์ จ่านงค์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------|
| ๑. นายเจษฎา ศรีสุต | นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ | ลา เนื่องจากติดราชการ |
| ๒. นายเกรียงไกร ศิริเจริญ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นายชีพ กิจพิทักษ์ | ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๒. นายชำนาญ เกิดสง | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๓. นางพิมพ์พร อินทร์จันทร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๔. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ |
| ๕. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ | นิติกร ปฏิบัติการ |
| ๖. นายอานัติ จินะ | นิติกร ปฏิบัติการ |

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้ ฯลฯ
ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน : - ผมกำลังเร่งรัดจัดงานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ทุเรียนของจังหวัดอุตรดิตถ์ โดยจัดงานที่เทศบาลตำบลหัวดวง เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วป่าวทุเรียนพันธุ์หลงลับแล ต้องเป็นทุเรียนของจังหวัดอุตรดิตถ์เท่านั้น เนื่องจากมีพ่อค้าแม่ค้านำทุเรียนหลงลับแลจากต่างจังหวัดมาขายในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งมีคุณภาพและรสชาติแตกต่างไปจากทุเรียนพันธุ์หลงลับแลของจังหวัดอุตรดิตถ์ ปัจจุบันได้ขึ้นทะเบียนจดสิทธิบัตรมีสภาพทางภูมิศาสตร์เรียบร้อยแล้ว ว่าทุเรียนพันธุ์หลงลับแล ต้องเป็นผลไม้ทุเรียนของจังหวัดอุตรดิตถ์เท่านั้น

มติที่ประชุม : - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ การประชุม

ประธาน : ครั้งที่แล้วเป็นการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ทางฝ่ายเลขานุการได้จัดส่งให้ท่าน คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน : ๔.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑ ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่า มีพนักงานจ้างทั่วไป รายนายธวัช รุ่งเรือง ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท งานผลิตและกรองน้ำ กองประปา ทม.อุดรดิตถ์ ถึงแก่ความตาย เนื่องจากเลือดออกในสมอง เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ทม.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากราชการ เนื่องจาก สิ้นสุดสัญญาจ้างกรณีถึงแก่ความตายเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตรา ค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตายและให้จ่าย แก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๒.๒ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๙๗๕ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๕๖ ได้ชักชวน แนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดและไม่ขัดกันกับ กฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่ง ให้พ้นจากราชการได้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๔ (๓) กำหนดให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อพนักงานจ้างตาย ประกอบกับ ข้อ ๗๒ และ ข้อ ๗๕ ได้กำหนดไว้ กรณีพนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือน สุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตายโดยให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ว่าด้วยมรดก ซึ่งเทศบาล เมืองอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการ เนื่องจากเสียชีวิต เป็นไปตามแนวทางที่กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งชักชวนแนวทางปฏิบัติ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ดำเนินการ เบิกจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ผู้มีสิทธิต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ และแจ้งเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

.....

ประธาน : ๔.๒ ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ กรณีเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานประเภททั่วไปให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงาน เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๓ แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามคณะกรรมการด้านโครงสร้างและ อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ กรณีผู้ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการ สอน แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพ ตามประเภทใบอนุญาตที่ ได้รับได้ และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนําระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อน ตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ลงใน ทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้จะมีผลดังนี้

(๑) ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภท ใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและ ภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุ ให้ละเอียด

(๓) กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวม ช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการ เลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

(๔) การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่า บุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ



ที่ อด ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๕๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์
อ้างถึง ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕
ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ
สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ มีผล
ใช้บังคับ กรณีเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงาน
เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท
๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย ก.ท. ได้ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติจากประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ภายหลังประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ จึงขอชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสอบคัดเลือกสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๔๖๓

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ทาหรือกรณีการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติภายหลังมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปัตตานี

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
๓. หนังสือจังหวัดปัตตานี ที่ ปน ๐๐๒๓.๒/๑๑๕๑๔ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามที่ ก.ท.จ.ปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐ ทาหรือกรณีการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติหลังจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับ เทศบาลสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติโดยดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิม หรือต้องให้ ก.ท. กำหนดหลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ข้อหาหรือเป็นประเด็นเกี่ยวกับการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ซึ่งตามประกาศดังกล่าว ข้อ ๑๐ วรรคสอง และวรรคสาม กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา สำหรับหลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้และการอื่นใดนั้น ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.ท. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกของเทศบาลในระหว่างที่ ก.ท. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกไม่แล้วเสร็จหรือยังมิใช่บังคับให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปฉบับเดิมและที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับแก่พนักงานเทศบาลไปพลางก่อน ทั้งนี้ การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระบบแห่ง และตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.ท. ยังมิได้ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และประกาศฉบับดังกล่าวยังมีผลใช้บังคับ ดังนั้น หากเทศบาลมีความประสงค์ที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป

/ให้ดำรง ...

ให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ก็ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือก
พนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๔ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ และเทศบาลตำบลตรอน รายงาน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จำนวน ๒ ตำแหน่ง เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก สอบคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ทั้งนี้จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สก. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๕ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก เทศบาลตำบลผาจุ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้แจ้งความ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาลสังกัดกองการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา

(๒) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์

(๓) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์

(๔) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์

(๕) ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์

และจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งคำร้องขอให้ สก. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน รายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๕๖

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดง
ในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือวันช่วงการอนุญาต

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๘๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ด่วนมาก ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๖๙๑ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๕๓ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗
ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุ และภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

/ ๔. การยื่นคำขอต่อ ...

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปี
ที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้น
กำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู
แล้วแต่กรณี
โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐาน
ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๖๔ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๓๓ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘

ด้วยจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่ง ได้ทำหรือแนวทางปฏิบัติกรณีผู้ได้รับ
การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย และครู โดยใช้ใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหลักฐาน
ที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน หรือใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู แล้วภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต ต่อมาภายหลังได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน จะมีสถานภาพการดำรงตำแหน่งอย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่
๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน
หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพ
ตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาต
ปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต
ประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพ
ตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุ
และภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาต
ที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ
รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

/๔. การยื่น...

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปี
ที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนด
ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๗



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี
เลขที่รับ 6369
วันที่ 27 มิ.ย. 2557

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เรื่อง การเร่งรัดในการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ด่วนมาก ที่ ศธ ๕๑๐๓๒/๓๔๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแจ้งเรื่องการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ใบอนุญาตจะหมดอายุในเดือนธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวนประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ กว่าราย รวมทั้งที่ใบอนุญาตหมดอายุไปแล้ว โดยจะต้องดำเนินการยื่นคำขอต่ออายุ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เพื่อให้การประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเป็นไป อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลพบว่า มีผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาส่วนใหญ่ยังไม่ได้ ดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หากประกอบวิชาทางการศึกษาโดยไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จะทำให้การประกอบวิชาชีพไม่เป็นไปตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดไว้ว่า ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๙๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

การยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา สามารถยื่น ณ สำนักงานคุรุสภาจังหวัดหรือ ยื่นผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา โดยการ Upload ข้อมูลด้วยโปรแกรม KSP RENEW ซึ่งสามารถ ดาวน์โหลดโปรแกรมและข้อมูลการดำเนินงานการต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพโดยใช้โปรแกรมนี้ได้ ที่ เว็บไซต์ www.ksp.or.th เมนู การต่ออายุใบอนุญาตฯ ผ่านสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอความร่วมมือจังหวัดประชาสัมพันธ์การต่ออายุใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสังกัดได้ทราบ โดยทั่วกันและเร่งดำเนินการโดยด่วน ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมมติ คชวยั่งยืน)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ
มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำนาจ สุนทรธรรม)

เลขาธิการคุรุสภา

สำนักทะเบียนและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๓๑๕๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๐๐๕๐

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
จังหวัดอุดรธานี

เพิ่มเติม

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	กลาง	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	
๒		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๑๑๓๔๙-๑	๑	
๓		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๑๑๔๐๗-๑	๑	
๔	ทต.ตรอน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๕	อบต.ไผ่ล้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	
๖	อบต.น้ำเฒ่า	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาแบบคำร้องขอให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทนฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาบัญชีตำแหน่งฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลผาสุก อำเภอเมืองอุดรธานี ได้แจ้งความประสงค์ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ กองการศึกษา
๒. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
๓. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
๔. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์ โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
๕. ตำแหน่งครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี

โดยมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชีพ กิจพิทักษ์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ
ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
จังหวัดอุดรดิตถ์

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	สำนัก / กอง...	หมายเหตุ
๑	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุก	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	กองการศึกษา	
๒			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาภาษาไทย	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๕๘	กองการศึกษา	
๓			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๕๙	กองการศึกษา	
๔			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๐	กองการศึกษา	
๕			ครูผู้ช่วย กลุ่มวิชาประถมศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๑๒๓๗-๙๖๑	กองการศึกษา	

ตรวจสอบข้อมูลแล้วถูกต้อง



(ลงชื่อ).....

๑. (นายชีพ กิจพิทักษ์)

(.....)

ห้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ตำแหน่ง ห้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน : ๔.๖ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ นำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งสรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลคันทะเภา ว่ามีพนักงานจ้างทั่วไป ๑๙ ราย ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ สิ้นสุดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาประกอบการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังอยู่ในระดับดี เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) จำนวน ๑๘ ราย ไม่ต่อสัญญาจ้างจำนวน ๑ ราย รายงานมายัง เลียงประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลแพสูบน้ำ) สำนักปลัดเทศบาล ทต.คันทะเภา เนื่องจากมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ทำให้ราชการเสื่อมเสียชื่อเสียง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

สรุปการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง(อ.ก.ท.โครงสร้าง) เสนอให้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. กรณีกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่ง ในระดับอาวุโส ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ

๒. ทาหรือวงรอบการสรรหาตำแหน่งบริหารโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

- เห็นชอบ ตามที่อนุกรรมการด้านโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง(อ.ก.ท. โครงสร้าง) มีมติตอบข้อหารือ ก.ท.จ.จังหวัดสุรินทร์ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลตำบล ข. มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานเทศบาล ระดับกลาง) เทศบาลเมือง ส. ดังนี้

(๑) เห็นว่า กรณี เทศบาลเมือง ส. จะรับโอนปลัดเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล การรับโอนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เนื่องจากเป็นการโอนลดตำแหน่ง เทศบาลเมือง ส. จะต้องดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

(๒) เห็นว่า กรณีเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ มีเจตนารมณ์ให้เทศบาลเร่งดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ดังนั้น หากเทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดตำแหน่งโดยความสมัครใจจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างของประกาศฯ

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- จังหวัดชัยนาท ทาหรือกรณีพนักงานเทศบาลตำบล ม. ขอนำระยะเวลาขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมระยะเวลาขึ้นตำแหน่งในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบ ให้นับระยะเวลาเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย

๔. ร้องขอความเป็นธรรมเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไป

- เห็นชอบ ตาม อนุกรรมการมาตรฐานวินัย (อ.ก.ท.มาตรฐานวินัย) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณี ก.ท.จ. จังหวัดกำแพงเพชร

(๑) กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง เป็นกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงด้วยไม่มีมาตรฐานทั่วไปกำหนดห้ามไว้

(๒) กระบวนการสอบสวนวินัยผู้ร้อง ถูกต้อง ตามรูปแบบ ขั้นตอน หรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กำหนดไว้ ตามมาตรฐานทั่วไป



๕. ทาหรือการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบ ตามอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของเทศบาล กรณีจังหวัดชัยภูมิ ทาหรือการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานเทศบาล โดยเห็นว่า ไม่เป็นไปตาม บทบัญญัติ ในมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ท.จ.ชัยภูมิ จึงต้องตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นไปตาม ข้อ ๙ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๖. เทศบาลนครลำปางขอจัดตั้งฝ่ายที่แตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด

- เห็นชอบ ให้เทศบาลนครลำปาง จัดตั้งฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง สำนักปลัดเทศบาล โดยมีเงื่อนไข ให้ตัดโอนตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเลขานุการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาเป็นหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่งที่จัดตั้งขึ้นใหม่ พร้อมทั้งตัดโอนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกอัตราของงานกิจการสถานีขนส่ง ในฝ่ายเลขานุการผู้บริหาร มาอยู่ในงานบริหารกิจการสถานีขนส่ง และกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชีชั้นใหม่ จำนวน ๑ อัตรา ในงานการเงินและบัญชีของฝ่ายส่งเสริมกิจการขนส่ง ที่ได้รับความเห็นชอบให้จัดตั้งขึ้นใหม่

ทั้งนี้ ให้ตัดโอนงานและอัตรากำลังของงานเลขานุการผู้บริหารและรัฐพิธี ไปอยู่ในฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล



บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	เทศบาล	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)	จำนวน พนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง)	รายชื่อ	ค่า ตอบแทน	ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
๑	ทต.คิ่งตะเภา	๑๙	๑๘	๑.นายการ ภัทรศิลป์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.คิ่งตะเภา
				๒.น.ส.ศรีญา รัดนสกล	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๑๙๑/๒๕๖๑ ลว. ๒ เม.ย. ๖๑
				๓.น.ส.โสภารมย์ สี่หะอำไพ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจาก
				๔.นายฉัตรชัย อุ่นไฟ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ตำแหน่ง
				๕.นายชาติรี สังข์จันทร์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	- รับทราบคำสั่ง ทต.คิ่งตะเภา
				๖.นายบุญเสริม แดงริต	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ที่ ๑๙๒/๒๕๖๑ ลว. ๒ เม.ย. ๖๑
				๗.นายสมชาย วณิชกุลพิทักษ์	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง
				๘.น.ส.สุภาพร ศิลปะ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	ทั่วไป
				๙.นายสมควร อิมเอบ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๐.นายดอน จำปาทิม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๑.นายพิรุณ บุญเพียร	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๒.นายชาติรี แซ่เจียม	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๓.น.ส.นุสรุา เกตุศรี	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๔.น.ส.พรพรรณ จันทร์ทอง	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๕.น.ส.พรณิภา อักษรไชย	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๖.นายสุริยา สุขตน	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๗.นายอนุสรณ์ ยอดทาญ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๘.นางณัฐยานี มูลคำ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				๑๙.นายมังกร เลียงประเสริฐ	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	
				- ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๑ ราย เนื่องจากมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด	๙,๐๐๐	คนงานทั่วไป	สิ้นสุดสัญญาจ้าง ๓๑ มี.ค. ๖๑	

๒

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.คั่งตะเภา ได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๙ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย ตามที่เสนอขอ

ไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๑ ราย คือนายมังกร เลี้ยงประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลแพสุบน้ำ) สำนักปลัดเทศบาล ทต.คั่งตะเภา เนื่องจากมีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

มติที่ประชุม - รับทราบ ทั้งสองกรณี ตามที่เทศบาลตำบลคั่งตะเภา รายงาน

.....

ประธาน : ๔.๘ ชักข้อแนะแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อหาหรือจากจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ ว่า ในกรณีที่นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามองค์ประกอบในหลักเกณฑ์ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการแต่งตั้งบุคคลใด อย่างไร

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.จ. และ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหาหรือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหาหรือในประเด็นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว ตามข้อหาหรือเห็นว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก เมื่อผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ แล้วการที่จะขอมือหรือเลื่อนวิถยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางและวิธีการประเมินผลงานตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิถยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ซึ่งอนุโลมใช้กับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลเช่นเดียวกันตามประกาศ ก.จ. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

สำหรับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิถยฐานะครูชำนาญการ เมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงาน นายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดจะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงานและด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน (ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ) ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน

(๓) ข้าราชการพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู ที่มีวิถยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ กรณีไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดข้างต้นได้ ให้องค์ประกอบสองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม อาทิเช่น

(๑) กรรมการลำดับที่ ๑ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบ ผู้รักษาราชการแทน หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาสังกัดองค์ประกอบสองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

(๒) กรรมการลำดับที่ ๒ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์ประกอบสองส่วนท้องถิ่น หรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้

(๓) กรรมการลำดับที่ ๓ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี อาจพิจารณาเห็นชอบผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ สังกัดองค์ประกอบสองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสังกัดอื่นๆ ได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมในการประเมินผลงานของผู้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานทั้ง ๓ ด้าน เป็นสำคัญ

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในเขตพื้นที่ถือปฏิบัติด้วยแล้ว

มติที่ประชุม - รับทราบ

ประธาน : ๔.๙ ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้หารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกกรณีมี ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และแจ้งว่า เทศบาลตำบลร่วมจิต โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ การคัดเลือก ดังกล่าว จึงขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันที่เคยถือปฏิบัติมาก่อนประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ความในข้อ ๔ ของประกาศกำหนดไว้ว่า การใดที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติพร้อมทั้งชักข้อไปแล้วว่า ตามความในข้อ ๔ นั้น ให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิต อ้างเหตุผลว่าได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ก่อนที่ ก.ท. จะมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว จึงจะขอผ่อนผันให้ดำเนินการคัดเลือกต่อไปนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๔ และไม่สามารถที่จะพิจารณาอนุโลมหรือผ่อนผันได้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี
เลขที่รับ.....4๐27
วันที่.....26 เม.ย. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๒๔

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๗๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรธานี

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๑๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๖ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่จังหวัดอุดรธานี ได้หารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกกรณี
มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และแจ้งว่าเทศบาลตำบลร่วมจิต
โดย ก.ท.จ.อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ ฯ การคัดเลือกดังกล่าว จึงขอรับ
การเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้อง
สอบแข่งขันที่เคยถือปฏิบัติมาก่อนประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ ความในข้อ ๔ ของประกาศกำหนดไว้ว่า การใดที่ได้
ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติ
พร้อมทั้งชักข้อไปแล้วว่า ตามความในข้อ ๔ นั้น ให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ
ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตอ้างเหตุผลว่าได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี ให้ดำเนินการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ก่อนที่ ก.ท. จะมีมติยกเลิกหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังกล่าว จึงจะขอผ่อนผันให้ดำเนินการ
คัดเลือกต่อไปนั้น จึงเป็นเหตุผลที่ขัดหรือแย้งกับประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง

/ที่ปฏิบัติ...

ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐
ข้อ ๔ และไม่สามารถที่จะพิจารณาอนุมัติหรือผ่อนผันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

สำเนาฉบับ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๓๖๑๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๖๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน เลขาธิการ ก.ท.

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๔. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือเทศบาลตำบลรวมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๕/๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลรวมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งต่อมาสำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งมติ ก.ท. ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนดทุกประการ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ และระหว่างดำเนินการเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ขอหารือคุณสมบัติของผู้ที่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันว่า ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษามีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้หรือไม่ ในประเด็นนี้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้หารือมายังสำนักงาน ก.ท. ต่อมาเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม ให้มีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้สำนักงาน ก.ท. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและได้รับหนังสือแจ้งตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง หารือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สรุปได้ว่าเทศบาลตำบลรวมจิต ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันภายหลังจากที่ ก.ท. ได้ยกเลิกประกาศการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ได้รับทราบผลการตอบข้อหารือจากสำนักงาน ก.ท. แล้ว นั้น

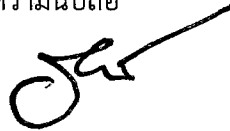
/เทศบาลตำบลรวมจิต.....

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันก่อนที่ ก.ท. จะมีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ การคัดเลือกดังกล่าว จึงขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันต่อไป ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว จึงขอทราบผลการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลมให้เทศบาลตำบลร่วมจิตดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน พร้อมทั้งขอรายงานข้อเท็จจริงเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท. ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือฯ ที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีรวัฒน์ วุฒิกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานฯ
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓
Hotline ๒๑๙๑๐

รอง ผวจ. อุด.
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ **ชพ ๑๕๕-๑-๕๑**
หัวหน้ากลุ่มงาน **๒๕๖๐-๐๘ ๕๑.๕๑**
ว.ท. **๑๕๕๑.๖๑**



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๑๑

ถึง สำนักงาน ก.ท.จ. อุดรธานี

ตามหนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งขอรับการเยียวยา ผ่อนผัน อนุโลม การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ กรณีเทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า เรื่องหรือดังกล่าวเป็นกรณีที่มีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๘๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรณีจังหวัดอุดรธานีหรือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต จึงขอให้จังหวัดอุดรธานีดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ที่รับ..... 1930
วันที่..... 25 ก.พ. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ ๘๕

สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ทารือคุณสมบัติตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรดิตถ์

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่ ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทารือคุณสมบัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ในตำแหน่งครูผู้ช่วย ได้หรือไม่ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่วมจิตได้ประกาศรับสมัคร เรื่อง การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นการประกาศรับสมัครภายหลังประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้แล้ว ดังนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกต่อไปได้ ทั้งนี้ ก.ท. ได้มีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีดังกล่าวแล้วตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ จึงขอให้จังหวัดอุดรดิตถ์กำชับให้เทศบาลตำบลร่วมจิตถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑/โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๑๓



ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๑๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งกรณีการยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กรณีที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติว่าให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบุรีรัมย์

เลขที่รับ 10481

วันที่ 18 ต.ค. 2560

เวลา

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต

เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป และกำหนดเงื่อนไขในกรณี ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้มีผลใช้บังคับได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับข้อสอบถามประเด็นการกำหนดวันที่มีผลบังคับใช้ของ ก.จังหวัดจะสามารถประกาศให้มีผลถัดจากวันที่ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ฯ เหมือนกรณีประกาศฉบับอื่นๆ หรือไม่อย่างไร และกรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น หมายถึงการดำเนินการในขั้นตอนใด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และก.เมืองพัทยา สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป ดังนี้

๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ประกาศ ก.ท. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

/มีสาระ...

มีสาระสำคัญเป็นการยกเลิกมาตรฐานทั่วไปเดิมโดยมีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศ ดังนั้น การจัดทำประกาศ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง ยกเลิกหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จึงต้องมีเนื้อหาและผลบังคับใช้ที่ไม่ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว

๒. กรณีตามความข้อ ๔ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าวที่กำหนดว่า “การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ” นั้น ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติให้พิจารณาจากการประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายดุชนันท์ สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๑

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๕๓

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งผลการเยี่ยมฯ ผ่อนผัน อนุโลมให้ ทต.ร่วมจิต ดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่มีต้องสอบแข่งขันแล้ว จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม - รับทราบ และแจ้งให้ ทต.ร่วมจิต ถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและ การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๔ ราย |
| (๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑ ราย |
| (๓) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑ ราย |

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใดให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามตินั้น

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ-
นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ่มติ ก.กลาง
เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่องต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า
เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน
ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมๆ ตำแหน่งข้าราชการ ประจําภคยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๗
มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และ
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป
พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๙ มีมติเห็นชอบ
ให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.
อุดรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ
ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง
การจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี
สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแล
เด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ
ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึง
ความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ
หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๒ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทม.อุดรดิตถ์	(๑) น.ส.พิชญาก็ค คำกล้า	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน) กองช่าง :	๒ เมษายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	-เห็นชอบให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้ ตามที่เทศบาลเสนอขอ
	จำนวน ๒ ราย		ทม.อุดรดิตถ์				
		(๒) นางสาวพรพรรณ น้าแจ้	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๒ เมษายน ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๙,๐๐๐	
			ทม.อุดรดิตถ์				

๒

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นายคมกฤช จำเริญ	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ปวส.	ไม่ก่อนวันที่	๙,๔๐๐	- เห็นชอบให้เทศบาลตำบลดำเนินการลงนามในสัญญาจ้าง
	อายุ ๓๗ ปี		ทต.ในเมือง	(ช่างอุตสาหกรรม)	ก.ท.จ.อ.ต. มีมติ		สัญญาจ้างและออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
							ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
							ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ
							- คชจ.คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๔

๕

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.น้ำปาด	นายสุธา นุ่ใจกอง	พนักงานจ้างทั่วไป	ปวส.	ทั้งนี้ไม่เกิน	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการจ้างพนักงานจ้างชั่วคราว - เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการจ้างพนักงานจ้างชั่วคราว
	(๑ ราย)	อายุ ๓๗ ปี	สำนักปลัดเทศบาล	คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	ก.ท.จ.อ.ด.มีมติ		- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๕
			ทต.น้ำปาด				เป็นตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๒ ราย

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.ป่าเต็ง	นายพนม มาสวด	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๙,๐๐๐	- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้
	จำนวน ๑ ราย		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			ทต.ป่าเต็ง				- เห็นชอบ ให้เทศบาลดำเนินการออกคำสั่งให้ พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งได้
๒	ทต.อุดรดิตถ์	นายวินัย เขียวรี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	ตามที่เทศบาลเสนอขอ
	จำนวน ๑ ราย		งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ				ตามที่เทศบาลเสนอขอ
			ฝ่ายการโยธา กองช่าง				
			ทต.อุดรดิตถ์				

๕

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ ทต.ป่าเต่า ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป

พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ในเมือง ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๒ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกดสง : ๑.๑ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งการจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่ง ภารโรง ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่โรงเรียนในสังกัด เทศบาลตำบลผาสุก และเทศบาลตำบลร่วมจิต และจังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้แล้วเสร็จภายในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

ทต.ผาสุก โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

(๑) บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๖๕-๕)

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

(๒) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง ภารโรง (ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕๑-๔) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

ทต.ร่วมจิต โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา ๒ ได้รับการจัดสรรอัตรา ดังนี้

(๑) บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๖๖-๕)

อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

(๒) บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป)

ตำแหน่ง ภารโรง (ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๕๒-๔) อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งชักชวนแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการกำหนดตำแหน่ง

ผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) จึงแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรอัตราว่าจะนำเลขที่ตำแหน่งและเงินเดือนดังกล่าวไปกำหนดไว้ที่โรงเรียนใด เงินเดือนเท่าไร เพื่อทำการสรรหาหรือรับโอนอัตราต่อไป และนำเสนอ ก.ท.จ. เพื่อมีมติให้ความเห็นชอบให้ประกาศกำหนดตำแหน่งตามที่ได้รับการจัดสรรอัตราและเงินเดือนจากกรมฯ



ประกาศเทศบาลตำบลผาจุ

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอนและบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา
สังกัด สถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลผาจุ กำหนดตำแหน่งบุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา สังกัดสถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลผาจุ จึงประกาศกำหนดตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ประจำตำแหน่ง ที่กรมจัดสรรให้	อัตรา เงินเดือน	หมายเหตุ
๑.	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์ บุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๓๙๖๕-๕	๙,๕๐๐	
๒.	บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ภารโรง	๑	๒๔๕๑-๕	๙,๐๐๐	

ประกาศ ณ วันที่

เดือน

พ.ศ.๒๕๖๑

(ลงชื่อ).....

(นายสมชัย มั่นเข้มทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลผาจุ

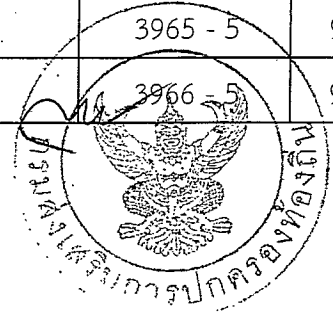
บัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนการสอน (พนักงานจ้างตามภารกิจ)

สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จังหวัดอุดรธานี

ที่	อปท.	โรงเรียน	เลขที่ประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	วังกะพือพิทยาคม	3964 - 5	9,400
2	เทศบาลตำบลผาจุก	อนุบาลเมืองอุดรธานี	3965 - 5	9,400
3	เทศบาลตำบลร่วมจิต	ร่วมจิตวิเทศศึกษา 2	3966 - 5	9,400



บัญชีจัดสรรอัตราบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (พนักงานจ้างทั่วไป) ตำแหน่งภารโรง

สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

จังหวัดอุดรธานี

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน	เลขที่ประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี	วังกะพื้พิทยาคม	2450 - 4	9,000
2	เทศบาลตำบลผาจำก	อนุบาลเมืองอุดรธานี	2451 - 4	9,000
3	เทศบาลตำบลรวมจิต	รวมจิตวิเทศศึกษา 2	2452 - 4	9,000



๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ผาจุ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรจาก สส. เรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบในการประกาศกำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.ผาจุ ได้ดำเนินการจัดทำร่างประกาศกำหนดตำแหน่งเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ผาจุ ประกาศกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังและเงินเดือน ตามที่กรมฯ ได้พิจารณาจัดสรร

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน : ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ๑.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งในการประเมินพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รายงานยาวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๐๘๒ อัตราเงินเดือน ๒๒,๘๘๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ กองการศึกษา ทต.บ้านเกาะ

๑.๒ ทต.ท่าเสา รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานหัสณีย์ อีระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล ตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ดำเนินการในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้
(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในหนังสือการประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๓ ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

- นิติกร ปก. /ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๗ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑

งานนิติการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

- ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๓๗๐๑ - ๐๐๑ ฝ่ายการโยธา กองช่าง

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามในการประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ รายงานสาวณัฐนันท์ ก้อนทอง ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓ - ๒ - ๐๐๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๐๐ บาท วุฒิมัธยมศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง) กองการศึกษา ทต.ท่าเสา เพื่อให้เป็นตามหนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๔๘๑๕ ลว ๒ ต.ค. ๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๓ ทต.ตรอน รายงานว่ามีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณี ขอรับความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งผู้ปฏิบัติราชการแทน นักวิชาการเงินและบัญชี รายงานผ่องศรี ทองอินตะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.ตรอน ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เนื่องจากนางสุนันทา โพธิ์โชติ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๑ - ๐๐๑ กองคลัง ทต.ตรอน ซึ่งต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร “นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๒๘” ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จึงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตาม ระยะเวลาดังกล่าว

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ นางหิสนีย์ อีสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา และ ปลัดเทศบาลตำบลตรอน ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

เพิ่มเติมระเบียบวาระที่ ๕.๓

ซึ่งได้รับเอกสารหลังจากส่งระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการฯ ไปแล้ว

ประธาน :๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๕/๒๕๖๐ ลว. ๒๕ ก.ค.๖๐ ข้อ ๔ ให้ผู้มีรายชื่อ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ รายชื่อในกลุ่ม ๕ ได้แก่ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์ สอนสุข ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ทต.ท่าเสา ไปช่วยราชการที่ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ค. ๖๐ เป็นต้นไป และ ทต.ท่าเสา ได้แต่งตั้งให้นางหิสนีย์ อีสระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาการแทนปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ตามคำสั่งเทศบาลตำบลท่าเสา ที่ ๑๓๕/๒๕๖๐ ลว. ๒๖ ก.ค. ๖๐ และต่อมาอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้แจ้งผลการวินิจฉัยของผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ กรณีนายสิทธิชัย เจริญธนะจินดา นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา เป็นผู้มีส่วนได้เสียกับเทศบาลตำบลท่าเสา ส่งผลให้ต้องพ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรี ตำบลท่าเสา นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ทต.ท่าเสา รายงานว่า ได้รับหนังสือจากสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ ที่ ตช ๐๐๒๑(อต). (๑)/๑๗๐๕ ลว. ๕ เม.ย. ๖๑ แจ้งว่า พนักงานเทศบาลรายนางพนิดา น้าทิพากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา ต้องหาคดีอาญา ในข้อหา “เรียกดอกเบี้ยเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด” ตามพระราชบัญญัติห้ามเรียกดอกเบี้ยเกินอัตรา พ.ศ. ๒๔๗๕ ซึ่งได้เข้ามามอบตัวต่อพนักงานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ และให้การปฏิเสธตลอดข้อกล่าวหา และขอให้การชี้แจงเป็นหนังสือในภายหลังคืออยู่ระหว่างการสอบสวนในชั้นพนักงานสอบสวน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ จึงส่งเรื่องการบริหารงานบุคคลมาเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ให้นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลท่าเสา ลงนามหนังสือทุกขั้นตอนในกรณีการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลรายนางพนิดา น้าทิพากร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าเสา กรณีต้องหาคดีอาญา ในข้อหา “เรียกดอกเบี้ยเกินอัตราที่กฎหมายกำหนด” ตามพระราชบัญญัติห้ามเรียกดอกเบี้ยเกินอัตรา พ.ศ. ๒๔๗๕ จนกว่าจะแล้วเสร็จ

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน : - คดีนี้ศาลมีคำพิพากษาคัดสินหรือยัง ว่าผู้ที่เสนอให้ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยว่ามีความผิดตามที่ ถูกกล่าวหา

นายชำนาญ เกดสง : ยังไม่มีคำพิพากษาจากศาล ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริงหรือไม่ มีเพียง ทต.ท่าเสา รายงานว่า ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ได้รับหนังสือจากสถานีตำรวจภูธรเมืองอุตรดิตถ์ ให้บุคคลดังกล่าวไปรับทราบข้อกล่าวหา ซึ่งรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือฯ ที่แนบ

มติที่ประชุม - เนื่องจากกรณีดังกล่าว อยู่ระหว่างการชี้แจงข้อกล่าวหา และคดีอยู่ระหว่างการสอบสวนในชั้น พนักงานสอบสวน ยังไม่มีความชัดเจนว่าผู้ที่ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริงหรือไม่ จึงไม่เห็นชอบให้อำนาจ นางหัสณีย์ อิศระบุตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

ประธาน : ๕.๔ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ประธานอนุกรรมการ
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์เขต ๑ อนุกรรมการ
- ๓) นายพรหมพลิชฐ์ รักษาพรหมณ์ ปลัดเทศบาลตำบลผาจุ อนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ อนุกรรมการ/เลขานุการ
- ๕) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อนุกรรมการ/ผ.ช.เลขานุการ
- ๖) นางพิมพ์ภาพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน ผ.ช.เลขานุการ

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.พระเสด็จ รายงานว่า มีพนักงานเทศบาล แจ้งความประสงค์นำคุณสมบัติ ปริญญโท มาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่สูงขึ้นยื่นเสนอผลงานเพื่อนำคุณสมบัติปริญญโทมาลดระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงาน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ รายงานสภาเทศบาลนิจ ศรีวิบูลย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พระเสด็จ วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒.๒ เนื่องจากคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญโทฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งไว้แล้ว มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน โดยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีประกาศเปลี่ยนแปลงกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องใน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์เขต ๑ เป็น ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงเห็นควรเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็น คณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แทน

๓. ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารให้เป็นปัจจุบัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ศึกษาธิการ จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร แทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์เขต ๑ มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณา คุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ นอกกระดบควบ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางธัญญรัตน์ จันทร วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๓๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๘๗ เพื่อเสนอ ขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณีดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบ สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงาน เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความ ชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสาย งานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๖) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้นเว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและถือถือกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นับเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขึ้นดำเนินการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
-ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
-ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและถือถือกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลายื่นตำแหน่งดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและถือถือกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณี ผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้น มาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จอต. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓ (๒๒,๑๔๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

- (๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ ดังนี้
- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓ – ๕ หรือ ๖ หรือ ๗ โดยสำหรับ ระดับ ๗ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้
- (ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและ ระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในการนี้ผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของ ผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัดโดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนดเวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดับ

ก.ท.จ.อ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นฯ เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดับ

ได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖, ๗ ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒๗ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๔๘ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการ ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลา การ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการ ปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙
เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไปจากระดับ ปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ การเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ อัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับ ตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตรา ตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุคุณสมบัติผู้มี สิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๕ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรง ตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติ ผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรง ตำแหน่งระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีความสมัครครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่า ระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นมานับเกื้อกูลได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิ ของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่น้อยกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

รายชื่อพนักงานเทศบาลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่มีผู้ประสงค์ขอเลื่อน (นอกกระดาน)

ที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง เลขที่	ระดับ/อัตราเงินเดือนที่จะเลื่อน	สังกัด	คะแนน ร้อยละ	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
							ระดับ	อัตราเงินเดือน		
๑	นางอัญญรัตน์	จันทร์	เจ้าพนักงานส่งเสริม	ปฏิบัติงาน	๑๖,๐๓๐	๗๔-๒-๐๑-๔๓๐๒-๐๐๑	ชำนาญงาน	๑๖,๑๙๐	๘๗.๐๐	- เห็นชอบ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นทันทีให้มีผล
	- วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์)		การท่องเที่ยว							แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
	- เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔		สำนักปลัดเทศบาล							ในระดับที่สูงขึ้นทันทีให้มีผล
	ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑		ทต.ทุ่งยั้ง							ไม่ก่อนวันที่ผ่านการศึกษา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗									จากคณะกรรมการพิจารณา
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๓ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘									คุณสมบัติและผลงานฯ
	- ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙									(๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑)
	- รวมระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ปัจจุบัน (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑) = ๖ ปี ๔ เดือน									
	- การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ผู้นี้ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๔ ขึ้น (๙,๔๔๐ บาท)									
	และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ขึ้น (๙,๐๔๐ บาท)									
	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ๑๖,๐๓๐ บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๕,๔๔๐ บาท									
	- ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง วุฒิ ปวส. จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเดียวกันหรือใกล้เคียงไม่น้อยกว่า ๔ ปี (๖ ปี ๔ เดือน)									
	ผลงานที่เสนอ									
	๑. โครงการจัดงานประเพณีอัฐมีบูชา จังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๐									
	๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการพระแท่นศิลาอาสน์ ประจำปี ๒๕๖๐									
	ผลการตรวจสอบจาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์									
	๑. คุณสมบัติครบถ้วนหลักเกณฑ์ฯ									
	๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ									
	๓. ได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากผู้บังคับบัญชาและคณะกรรมการฯ พิจารณาคุณสมบัติและผลงานที่เทศบาลแต่งตั้ง									
	๔. การนำเสนอผลงานแสดงให้เห็นถึงสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ทักษะความรู้ ความสามารถ ความเข้ามปฏิบัติงาน และผลสัมฤทธิ์ของงาน									

๕๐

๒.๑๐ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน
มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ ภาษาต่างประเทศ การตลาด การโรงแรม การท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร เทคนิคการตลาด บริหารธุรกิจ การจัดการ การโฆษณา การธนาคารและธุรกิจการเงิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี การขาย พณิชยการ เลขานุการ ภาษาต่างประเทศ การตลาด การโรงแรม การท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร เทคนิคการตลาด บริหารธุรกิจ การจัดการ การโฆษณา การธนาคารและธุรกิจการเงิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ ภาษาต่างประเทศ การตลาด การขาย การโรงแรม การท่องเที่ยว ประชาสัมพันธ์ คอมพิวเตอร์ การเงินการธนาคาร เทคนิคการตลาด บริหารธุรกิจ การจัดการ การโฆษณา การธนาคารและธุรกิจการเงิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติงานและ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานส่งเสริม การท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนางธัญญรัตน์ จันทรวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (นิเทศศาสตร์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน-ส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๓๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งยั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริม-การท่องเที่ยวชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ)

มติที่ประชุม : - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๖ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.น้ำปาด ทต.ศรีพนมมาศ และ ทม. อุดรดิตถ์ จำนวน ๖ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงาน เทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด แต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการให้โอน

(๑) นางณิชาภัทร สิงห์ตา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ทต.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ อบต.หาดล้า อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์

หมายเหตุ ทต.น้ำปาด มีหนังสือ ที่ อต๕๓๒๐๑/๒๓๗ ลว. ๔ พ.ค. ๖๑ เรื่อง ขอระงับการโอน พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว

(๒) จำสิบเอกรัศมี กิ่งแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๓) สิบเอกจตุพล มั่นเจ็ก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.วังซ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก

กรณีการรับโอน

(๑) นางเจริญศรี พรหมศรี ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) รร.เทศบาลเมืองสวรรคโลก ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๑) รร.เทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๒) นายมานพ จันทะคุณ ตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รร.เทศบาลสวรรคโลก ประชาสรรค์ ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รร.เทศบาลท่าอิฐ ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

(๓) นางสาวเนตรดาว สีมินกุล ตำแหน่ง ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ รร.เทศบาลสวรรคโลก ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ รร.เทศบาลวัดไผ่ล้อม ทม.อุตรดิตถ์ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่

โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงการย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๗

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ชั่วฉัตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๒๒๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลดังต่อไปนี้

บัญชีการให้โอน พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางฉวีชาภัทร สิงห์ตา พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ , รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทด.น้ำปาด อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สำนักปลัด อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์	- รับทราบการยกเลิกการโอน ตามที่เทศบาลตำบลนาป่าดรายงานเหตุผล ความจำเป็น
๒	จำลิมเอกรัตน์ กิ่งแก้ว พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐ ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๒๙ ตำแหน่งช่างซ่อมระบบเชื้อเพลิงและระบบไฟฟ้า ๑ (ทหาร) - ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศรีพนมมาศ อ.สลับ จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท สำนักปลัด อบต.วังดิน อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้โอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีปัญหาผู้สืบทอดคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ทั้งบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตั้งโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

หมายเหตุ ทด.น้ำปาด มีหนังสือที่ อต ๕๓๒๐๑/๒๓๗ ลว. ๔ พ.ค. ๖๑ เรื่อง ขอร้องรับการโอน รายงานณิชาภัทร สิงห์ตา
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านนี้

บัญชีการรับโอน พนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางเจริญศรี พรหมศรี พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๕ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๐๘ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๑) โรงเรียนเทศบาลเมืองสวรรคโลก กองการศึกษา ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๘๗ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท้าวอิฐ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่างของนางรัชดาภรณ์ พรหมจุ้ย ปัจจุบันเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
๒	นายमानพ จันทะคุณ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๘ ก.ค. ๒๕๕๐ - วุฒิ การศึกษามหาบัณฑิต (คณิตศาสตร์) และ การศึกษามหาบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓๒๑ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๑๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๑) โรงเรียนเทศบาลสวรรคโลกประชาสรรค์ กองการศึกษา ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	ครู (คศ.๓) วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๓๕ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลท้าวอิฐ กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่างของนางสุพัฒน์ดา กิมประสิทธิ์ ซึ่งพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ เมื่อ ต.ค.๒๕๕๙ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สก. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓	นางสาวเนตรดาว อิมมิกุล พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๕๐ - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) และประกาศนียบัตรวิชาชีพครู	ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑๒๒ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๕๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๑) โรงเรียนเทศบาลเมืองสวรรคโลก กองการศึกษา ทม.สวรรคโลก อ.สวรรคโลก จ.สุโขทัย	ครู (คศ.๒) วิทยฐานะครูชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๑ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๘,๕๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่างของนางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ปัจจุบันเป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑
๔	สิบเอกจตุพล มั่นใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๐/ทวิ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๔ (รับราชการทหาร) - โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ เมื่อ ๑ พ.ค. ๕๖ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เมื่อ ๑ ต.ค. ๕๘ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๐	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองคลัง ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗ - ๓ - ๐๘ - ๔๒๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วังซ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สด. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑



(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้างสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้างสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

๒.๓ นส. สนง. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลว. ๘ มี.ค. ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง การให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งต้อง โอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบ ในการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย และรับทราบการยกเลิกการโอนพนักงาน เทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบ

.....

ประธาน : ๕.๗ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาล

ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดสง : ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ค.๒๕๖๑ ได้มีมติให้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการ ให้ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณา แล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ดำเนินการดังนี้



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างชั้นสูงของกระทรวงการคลัง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ วรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ชั้นสูง ลูกจ้างประจำของเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของเทศบาลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีท้ายประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเสฐียรพงศ์ มากศิริ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง					หมายเหตุ
				ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ขั้น ชั้น	ค่าจ้างขั้น สูงเดิม	ขั้น ชั้น	ค่าจ้างขั้น สูงใหม่	
๑	คณงาน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๑. ทุกตำแหน่ง หากว่าง ให้ยุบเลิก
๒	คณงานประมง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๓	คณงานประจำเรือยนต์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๒. ทุกตำแหน่ง ต้องมีค่าจ้าง ไม่เกินกว่าอัตรา ค่าจ้างขั้นสูง ตามที่กำหนด
๔	คณงานเกษตร	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๕	ภารโรง	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓. กรณีค่าจ้าง เต็มขั้นในกลุ่มแล้ว ให้เลื่อนค่าจ้าง ในกลุ่มถัดไปได้ โดยต้องเทียบ ขั้นใกล้เคียง ในทางที่สูงกว่า ของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไปก่อน เลื่อนขั้นค่าจ้าง
๖	นักการ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๗	ยาม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๘	คนสวน	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๙	บริการหรือพนักงานประจำตึก หรือโรงแรม	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๐	คณงานประจำรถขยะ	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๑	คณงานประจำรถดูแลสิ่งปฏิกูล	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๒	คณงานประจำโรงฆ่าสัตว์	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๓	พนักงานผลิตน้ำประปา	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๔	หัวหน้าหมวดคณงานและ สถานที่	บริการพื้นฐาน	กลุ่มที่ ๑-๒	๗,๔๖๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๕	คนครัว	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑	๕,๓๔๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	
๑๖	พนักงานดับเพลิง	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๗	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๑๘	พนักงานวิทยุ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๑๙	พนักงานขับรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๐	หัวหน้าหมวดรถยนต์	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	
๒๑	พนักงานเทศกิจ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๒	๖,๑๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๒๒	ครูผู้ดูแลเด็กเล็ก	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	

๓๖/

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	กลุ่มบัญชี ค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง					หมายเหตุ
				ขั้นต่ำ	ขั้น	ค่าจ้าง ขั้นสูงเดิม	ขั้น	ค่าจ้างขั้น สูงใหม่	
๒๓	พนักงานขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๔	ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๕	เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๖	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๗	ลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึง พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด และตำแหน่งอื่นๆ ที่มีได้กำหนดไว้ในบัญชีกำหนดตำแหน่งและบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ-ขั้นสูง ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สนับสนุน	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๒๘	คนงานเครื่องสูบน้ำ	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๒๙	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๐	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๒	๕,๓๔๐	๓๗	๒๑,๐๑๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	
๓๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๒	พนักงานขับเรือชุด (รถชุด)	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๖,๑๔๐	๓๐	๒๕,๖๗๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	
๓๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ช่าง	กลุ่มที่ ๑-๓	๗,๔๖๐	๓๑	๓๔,๑๑๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	
๓๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเล็ก	ช่าง	กลุ่มที่ ๒-๓	๘,๓๔๐	๓๓	๓๖,๔๕๐	๓๗	๔๑,๖๑๐	

3/4

(๑) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำของ อบท. ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อบท. ได้รับ ค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๒) กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

(๓) เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบท. บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.ท.จ. ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้ แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

(๔) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ลูกจ้างประจำของ อบท. ได้รับค่าจ้าง ดังนี้

๔.๑ กรณีลูกจ้างประจำที่ได้รับอัตราค่าจ้างไม่ถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนดอัตรา ค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของ อบท. แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและ การให้ลูกจ้างของ อบท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ให้ได้รับค่าจ้างได้ถึงขั้นสูงของกลุ่มบัญชีค่าจ้างกลุ่มนั้น

๔.๒ กรณีลูกจ้างประจำที่กำหนดให้ได้รับอัตราค่าจ้างถึงขั้นสูงตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างตามบัญชีกำหนด อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ลูกจ้างประจำของ อบท. แนบท้ายประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้าง และการให้ลูกจ้างของ อบท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) ให้รับกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปจนถึงขั้นสูงตามที่กำหนดแนบท้าย ประกาศ (โดยในการปรับไปให้ได้รับค่าจ้างกลุ่มบัญชีค่าจ้างถัดไปให้เทียบชั้นใกล้เคียงในทางที่สูงกว่าของกลุ่มบัญชี ค่าจ้างถัดไป)

๔.๓ ในกรณีที่ลูกจ้างประจำรายได้ต้องพ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุให้ได้รับการเลื่อนขั้น ค่าจ้างดังกล่าว เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จลูกจ้าง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นจากราชการ เพราะเหตุเกษียณอายุ

๔.๔ ลูกจ้างประจำรายได้ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูง (ค่าจ้างต้น) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างของ อบท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) แทน ให้ได้รับค่าตอบแทน พิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับ เงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔.๕ ลูกจ้างประจำรายได้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้เคียงขั้นสูงของอันดับหรือ ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อยู่ในวันที่ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างและการ ให้ลูกจ้างของ อบท. ได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) นี้มีผลใช้บังคับให้นำค่าตอบแทนพิเศษในรอบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ มารวมเป็นค่าจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการจัดทำประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๘ หรือการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ โดย ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ หรือกรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ (เดิมนายสุชิน เปรมวิชัย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ได้เกษียณอายุตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) และขอความเห็นชอบรับโอนนางสาวโชติชนิกายุจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาดำรงตำแหน่งว่าง

ดังกล่าว ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา โดยมีได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจากตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๒ โรงเรียนเดิม ประกอบกับการปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นตำแหน่งครู ต้องพิจารณาสัดส่วนจำนวนนักเรียนเป็นเกณฑ์ จึงมีมติให้หารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.ท. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อหารือเห็นว่า

(๑) ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น พร้อมกำหนดให้เทศบาลขอความเห็นชอบการยุบเลิกตำแหน่งหรือการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นชอบกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิมให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

(๒) ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๔๘ กำหนดเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป หากมีจำนวนนักเรียน ๗๒๐ - ๑,๐๗๙ คน จะมีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีจำนวนนักเรียนลดลง ทำให้อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ อัตรา จึงมีกรอบอัตรากำลังของตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ๒ อัตรา ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จึงสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๒ ได้

๒.๒ ทต.ศรีพนมมาศ ได้มีหนังสือที่ อต ๕๒๑๐๖/๘๒๐ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่องการขอรับความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล แจ้งว่า การขอรับความเห็นชอบรับโอนพนักงานครูเทศบาลรายนางสาวโชติชนิกายุจนี ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท วุฒิการศึกษาบัญชีบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร ได้ประสานการตัดโอน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น โดยให้มีผลวันเดียวกันวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิต
เลขที่รับ 3751
วันที่ 19 เม.ย. 2561
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๖๓

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ทาหรือการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

เรียน ประธาน ก.ท.จ. อุดรดิต

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิต ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๒๐๗๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามที่ จังหวัดอุดรดิต โดย ก.ท.จ.อุดรดิต ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทาหรือกรณีเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘-๑ (เดิมนายสุชิน เปรมวิชัย ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ได้เกษียณอายุตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐) และขอความเห็นชอบรับโอน นางสาวโชติชนิกายุณ จ.ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ซึ่ง ก.ท.จ.อุดรดิต พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๒๓ กำหนดให้การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา โดยมีได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุดรดิต เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งจาก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘-๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร เป็นตำแหน่งครู ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘-๒ โรงเรียนเดิม ประกอบกับการปรับปรุงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นตำแหน่งครู ต้องพิจารณาสัดส่วนจำนวนนักเรียนเป็นเกณฑ์ จึงมีมติให้ทาหรือมายังสำนักงาน ก.ท. เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. มีอำนาจตอบข้อทาหรือที่สามารถตอบโดยอ้างอิง องค์ประกอบของความหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อทาหรือ ในประเด็นที่ ก.ท. หรือคณะกรรมการเคยมีมติเรื่องดังกล่าวมาแล้ว กรณีตามข้อทาหรือเห็นว่า

๑. ประกาศหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอนตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดให้การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งจากสายงานหนึ่ง โรงเรียนเดิม โดยเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งด้วย เช่น ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งอาจารย์ ๒ ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐-๒ โรงเรียน ก. เป็นตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงเรียน ระดับ ๗ ตำแหน่งเลขที่ ๐๐๐๐๒-๑ โรงเรียน ก. เป็นต้น พร้อมกำหนดให้เทศบาลขอความเห็นชอบ การยุบเลิกตำแหน่งหรือการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล หากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลเห็นชอบตามข้อเสนอของเทศบาล ถือได้ว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบแล้ว หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลไม่เห็นชอบกับข้อเสนอของเทศบาลและเทศบาลยืนยันตามข้อเสนอเดิม ให้เสนอผ่านคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเห็นชอบต่อไป

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล และบุคลากรสนับสนุนการสอนที่สังกัดสถานศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘ กำหนดเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๑ คนขึ้นไป หากมีจำนวนนักเรียน ๗๒๐-๑,๐๗๙ คน จะมีผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ คน และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๒ คน ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มีจำนวนนักเรียนลดลง ทำให้อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ๑ อัตรา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๔ อัตรา จึงมีกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ๒ อัตรา ดังนั้น เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ จึงสามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘-๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘-๒ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ศรีชวโนทัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓



เลขที่รับ 5506
วันที่ 19 ก.พ. 2547

ที่ มท 0809.4/กบ 29

ส่วนราชการ ก.ท.

ถนนราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

12 กรกฎาคม 2547

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ทุกแห่ง

- อ้างถึง 1. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) วันที่ 20 พฤศจิกายน 2546
2. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4/ว 424 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงการเรียกชื่อตำแหน่งใหม่ จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2546 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานผู้มีประสบการณ์ (สาย ว/วช) ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้ และได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2547 ซึ่งกำหนดให้ปรับปรุงการเรียกชื่อระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6 ว ตำแหน่งนายช่างโยธา 6 ว หรือตำแหน่งนายช่างโยธา 7 ว ฯลฯ รวมทั้งจังหวัดต่าง ๆ ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรทางการศึกษาแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์ ก.ท. กำหนด นั้น

สำนักงาน ก.ท. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูเทศบาลถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกับพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น จึงขอเรียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดได้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ดังนี้

1. พนักงานครูเทศบาลที่ไม่สังกัดสถานศึกษาซึ่งเป็นสายผู้ปฏิบัติ สามารถปรับปรุงการเรียกชื่อระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) และบุคคลดังกล่าวสามารถสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นนักบริหารการศึกษาได้

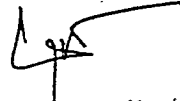
2. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ เมื่อพนักงานครูเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งนั้นได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไปตามที่ ก.ท.กำหนดให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยไม่ต้องประเมินฯ ตัวอย่างเช่น อาจารย์ 1 ระดับ 3 เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ 4 นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. เป็นผู้สั่งเลื่อนฯ เป็นตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 4 โดยไม่ต้องประเมินฯ ได้ ฯ

3. การปรับปรุง/....

3. การปรับปรุงตำแหน่งและระดับให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม และการรับโอนหรือการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ปรับปรุงแล้วดังกล่าว ก.ท.จ.เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบทั้ง 2 กรณี ฉะนั้น เพื่อความสะดวก ประหยัด และรวดเร็วในการดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ก.ท.จ.สามารถให้ความเห็นชอบทั้ง 2 กรณีพร้อมกันได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

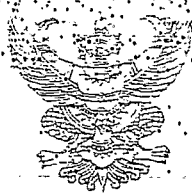
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร: 0-2241-9055

โทรสาร 0-2241-9058



ที่ มท-0886.2/

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์.
ถนนประชานิมิตร อด 53000.

23 กรกฎาคม 2547

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ และนายอำเภอลับแล

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ มท 0886.1/6975 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.4/ว 629 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2547 จำนวน 1 ชุด

ตามที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2546 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานผู้มีประสบการณ์ (สาย ว / วช) ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารได้ และได้แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 30 มกราคม 47 ซึ่งกำหนดให้ปรับปรุงการเรียกชื่อระดับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6ว ตำแหน่งนายช่างโยธา 6ว หรือตำแหน่งนายช่างโยธา 7 ว ฯลฯ รวมทั้งจังหวัดต่าง ๆ ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรทางการศึกษาแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์ ก.ท. กำหนด นั้น

จังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่าเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครู-เทศบาล ถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกับพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น จึงขอเรียนชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอลับแล ให้แจ้งเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุญ เบ็ญนรงค์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สนง.ท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. 0-5541-4985,0 - 5540-3008

รอง ผ.ว.

หน. กลุ่มส่งเสริม

หน. กลุ่มงาน

จนท.

ที่ มท 0809.1/424



22 2547

สำนักงาน ก.อ., ก.ท.

ถนนราชสีห์ กทม. 10300

๙ มีนาคม 2547

เรื่อง การปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งสายวิชาชีพพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อ.อ. และ ก.ท.อ. ทุกจังหวัด

ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
เลขที่ ๐๕๙๙๙
วันที่ ๑๗ มี.ค. ๒๕๔๗
เวลา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 8 ตำแหน่ง
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 8 ตำแหน่ง

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.) และ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547 และ
วันที่ 30 มกราคม 2547 ได้มีมติให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาชีพข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล ดังนี้

1. ปรับปรุงระดับตำแหน่งในสายงานช่างโยธา ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องกล
(ช่างเครื่องยนต์) ช่างเขียนแบบ ช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ สามารถ
เลื่อนระดับได้ถึงระดับ 7 ว โดยมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งราย
ละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

2. ปรับปรุงการเรียกชื่อระดับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์ (ว) เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6ว ตำแหน่งช่างโยธา 6ว หรือตำแหน่ง
ช่างโยธา 7ว เป็นต้น

3. ปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งในสายงานนิติการ ซึ่งเป็นตำแหน่ง
ที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติงาน
แทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัด อีกทั้งเป็นงาน
ที่ขาดแคลนกำลังคนในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล จึงกำหนดให้สามารถเลื่อนระดับได้ถึง
ระดับ 8 ว หรือ 8 วช โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ระดับ 7 และระดับ 8 ซึ่งได้รับ
ประกาศนียบัตรนิติบัณฑิตไทย เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

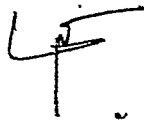
/สำหรับ.....

18 มี.ค. 2547

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง
ดังกล่าวจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. , ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มมาตรฐานคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

โทร. 0-2669-7363-5 ต่อ 114

โทรสาร. 0-2669-7363-5 ต่อ 114



ที่ มท. 0886.1/ 6975

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด 53000

เอก

12 เมษายน 2547

เรื่อง การปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งสายวิชาชีพพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์, นายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์ และนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด / พนักงานเทศบาล จำนวน 1 ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ว่าคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2547 และวันที่ 30 มกราคม 2547 ได้มีมติให้ปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาชีพข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล ดังนี้

1. ปรับปรุงระดับตำแหน่งในสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องกล (นายช่างเครื่องยนต์) นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และเจ้าพนักงานโภชนาการ สามารถเลื่อนระดับได้ถึงระดับ 7ว โดยมีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

2. ปรับปรุงการเรียกชื่อระดับตำแหน่งของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล สายงานผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ 6 ขึ้นไป เป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) เช่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 6ว ตำแหน่งนายช่างโยธา 6ว หรือตำแหน่งนายช่างโยธา 7 ว เป็นต้น

3. ปรับปรุงระดับตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งในสายงานนิติการ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติโดยผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาที่ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณสมบัติอย่างอื่นปฏิบัติงานแทนได้ และเป็นงานที่มีผลกระทบต่องานและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเห็นได้ชัดอีกทั้งเป็นงานที่ขาดแคลนกำลังคนในองค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล จึงกำหนดให้สามารถเลื่อนระดับได้ถึงระดับ 8ว หรือ 8วช โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิติการ ระดับ 7 และระดับ 8 ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย เป็นตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งดังกล่าวจะได้แจ้งให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอ ให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบ ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

กลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
งานเลขานุการ ก.ท.จ.ฯ

(นายสมบุญ เปี่ยมทอง)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

โทร. 0-5541-4985, 0-5540-3008 ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

รอง ผอ.

ท. กลุ่มส่งเสริม



ที่ อต ๕๒๑๐๖ / ๕๖๐

สำนักงานเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
ถนนเขาน้ำตก อต ๕๓๑๓๐

๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง พนักงานครูเทศบาลขอโอน (ย้าย)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลช่องลม

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลช่องลม ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๘๕๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย - สำเนาวาระการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเทศบาลตำบลช่องลม ได้ยื่นเรื่องขอโอนของ นางสาวโชติชนิกาญจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๘-๒ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บข.บ) ประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่องลม อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร นั้น

เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ขอเรียนว่าไม่ขัดข้องยินดียินรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งขณะนี้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้นำเสนอเข้าวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ เทศบาลฯ มีความประสงค์จะรับโอนตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจษฎา ศรีติสุด)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ

กองการศึกษา

โทร. ๐-๕๕๕๓-๑๑๐๑ (ต่อ ๑๐๙)

โทรสาร. ๐-๕๕๕๓-๑๑๐๒

www.e-nu.com



.....รองนายกเทศมนตรี
.....ปลัดเทศบาล
.....รองปลัดเทศบาล
.....ผอ.กองการศึกษา
.....ทีมพี่/ท่าน
.....รับ

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

“๗๔ ปี เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ (เมืองลับแล)”



ที่ กพ ๕๓๒๐๑/๓๑

สำนักงานเทศบาลตำบลช่องลม
อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร
๖๒๑๗๐

หนังสือยินยอมการโอน (ย้าย)

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่าเทศบาลตำบลช่องลมยินยอมให้นางสาวโชติชนิภาณจน์
ลพประเสริฐ ตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๒๙๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๓๕๐๑๘-๒ โรงเรียน
เทศบาลช่องลม กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่องลม อำเภอลานกระบือ จังหวัดกำแพงเพชร แจ้งความ
ประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ครู ระดับ คศ.๑ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร สังกัด
กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้

จึงออกหนังสือให้ไว้เป็นหลักฐานประกอบการพิจารณาการโอน (ย้าย) ต่อไป

ออกให้ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายเฉลา สงชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลช่องลม

บัญชีการปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
 ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ลังกัดเดิม	ตำแหน่ง / ลังกัดที่แต่งตั้ง	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๑	นางสาวโชติชนิกานต์ ทรัพย์ประเสริฐ พนักงานครูเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑๗ ธ.ค. ๒๕๕๕ - วุฒิบัญชีบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๘-๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา ทต.ช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑๘ - ๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยการ กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์	- เห็นชอบให้รับโอนได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ ทั้งนี้ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติ - ตำแหน่งว่างของนายสุชิน เปรมวิชัย เกษียณอายุราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยังไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ยื่นได้รับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือสอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ สอ. สอบแข่งขันฯ - หน่วยงานทั้งสองแห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑



๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ก.ท. ได้แจ้งผลการตอบข้อหารือการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลจากตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา อัตราเงินเดือน อันดับ คศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๑ ที่ว่าง เป็นตำแหน่งครู อัตราเงินเดือน อันดับ คศ. ๑ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑๔๑๘ - ๒ ได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ศรีพนมมาศ ปรับปรุงตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ สำหรับกรณี ทต.ศรีพนมมาศ จะรับโอนนางสาวโชติชนิกายุจน์ ลพประเสริฐ ตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๐๑๘ - ๒ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๖๐ บาท วุฒิบัญชีบัณฑิต และประกาศนียบัตรบัณฑิต (ป.บัณฑิต) โรงเรียนเทศบาลช่องลม กองการศึกษา เทศบาลตำบลช่องลม อ.ลานกระบือ จ.กำแพงเพชร มาดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุงนั้น จะต้องดำเนินการประสานการตัดโอนคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

มติที่ประชุม - เห็นชอบทั้งสองกรณี เนื่องจากเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ประธาน : ๕.๙ การแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งให้ อบท. ที่มีสถานศึกษา ในสังกัด ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในสถานศึกษา จากเลขตำแหน่งเดิม เป็นเลขที่ตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑๒ หลัก เพื่อจะได้นำไปจัดทำข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น ตามโครงการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒) และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

๒. ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

คู่มือการจัดทำหรือการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๕) การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการและเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงเสนอขอรับความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา จำนวน ๒๕ แห่ง (ยกเว้น ทต.ปากท่า ไม่มีพนักงานครูเทศบาล) ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม								ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด			
1	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11273-1	74-2-08-1111-273	นาง ประทุมพิทย์ ไพเราะ	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
2	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11274-1	74-2-08-1111-274	นาง รัชดาภรณ์ พรหมจ้อย	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
3	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11275-1	74-2-08-1111-275	นาย เสกสรร สมนา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
4	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11276-1	74-2-08-1111-276	นาย เอี่ยมสกุล ทุมณีลี	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
5	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11277-1	74-2-08-1111-277	นาง ว่าง	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
6	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03677-2	74-2-08-1203-677	นางสาว ธนพร สะพานทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
7	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03680-2	74-2-08-1203-680	นาง ธันย์รดา กลิ่นเกษม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
8	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03685-2	74-2-08-1203-685	นาง นริศรา วิพลชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
9	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03717-2	74-2-08-1203-717	นาง ยุพิน ทองเจ็ด	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
10	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03737-2	74-2-08-1203-737	นาย เอกรัตน์ จันทิมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
11	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03844-2	74-2-08-1203-744	นาง จารุพร ผาเพียว	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
12	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03749-2	74-2-08-1203-749	นางสาว เรณู ทะบาง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
13	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03740-2	74-2-08-1203-750	นาง ปรัชญา วันแวน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
14	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03751-2	74-2-08-1203-751	นาง กาญจนา พิมพ์ตะคุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
15	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03756-2	74-2-08-1203-756	นาง ปุณยิศา สิทธิถาวร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
16	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03803-2	74-2-08-1203-803	นางสาว กนกกาญจน์ ลิ้มสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
17	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07056-2	74-2-08-1207-056	นาง อัจฉรีพร พงษ์สุพรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
18	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07065-2	74-2-08-1207-065	ว่าที่ร้อยตรี บัณฑิต เกตุพิมพ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
19	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07128-2	74-2-08-1207-128	นาง กษพร หอมขจร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
20	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	07878-2	74-2-08-1207-878	นาง กิตติกา บุญญาทวี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
21	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08112-2	74-2-08-1208-112	นาง ชิตชนก วงษ์เปการันย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
22	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08165-2	74-2-08-1208-165	นาง วิทยา ไทยปัจจุบัน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
23	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08168-2	74-2-08-1208-168	นาย จร เกตุทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
24	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08182-2	74-2-08-1208-182	นาย ปรีชา บุญอยู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง				
25	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08211-2	74-2-08-1208-211	นางสาว กาญจนา ถาดี้	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
26	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08240-2	74-2-08-1208-240	นาย อาทิตย์ ดิขเสียร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
27	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08274-2	74-2-08-1208-274	นางสาว บานชื่น ศรีสุข	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
28	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	09515-2	74-2-08-1209-515	นางสาว สมศรี ลิ้มสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
29	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11278-2	74-2-08-1211-278	นาง อัญญาภรณ์ ทาบาง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
30	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11279-2	74-2-08-1211-279	นาย ปราศสตร์ บุญมาสืบ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
31	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11280-2	74-2-08-1211-280	นางสาว ภัทรรัตน์ เสนาพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
32	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11281-2	74-2-08-1211-281	นาง สมปาน ศรีจันทร์ฉาย	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
33	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11282-2	74-2-08-1211-282	นาง จุฬารัตน์ แสงทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
34	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11283-2	74-2-08-1211-283	นางสาว นันทมน พงษ์ศิริวาท	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
35	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11284-2	74-2-08-1211-284	นาง รัตดาวัลย์ ท้าววงษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
36	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11285-2	74-2-08-1211-285	นาง สุอรธญา เจริยะ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
37	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11286-2	74-2-08-1211-286	นาง วรณนา วรลาภานนท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
38	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11287-2	74-2-08-1211-287	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
39	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11288-2	74-2-08-1211-288	นางสาว สกิตติรี เขียวชาญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
40	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11289-2	74-2-08-1211-289	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
41	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11290-2	74-2-08-1211-290	นาง ปิยะพร มาเพ้า	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
42	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11291-2	74-2-08-1211-291	นาง สุวรรณ น้อยคำนุช	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
43	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11292-2	74-2-08-1211-292	นาง ธิดา มหายศนันท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
44	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11294-2	74-2-08-1211-294	นาง อรทัย ปินะสุ	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
45	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11295-2	74-2-08-1211-295	นาง ทิพา แพร่น่าน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
46	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11296-2	74-2-08-1211-296	นาง เพ็ญนิดา บุญมาสืบ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
47	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11297-2	74-2-08-1211-297	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
48	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11298-2	74-2-08-1211-298	นาย พัฒน์พงศ์ ครลัมพ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม					ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง				
49	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11299-2	74-2-08-1211-299	นางสาว ดวงมล สมศักดิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
50	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11300-2	74-2-08-1211-300	นาง ธมลวัลย์ สุขก้อน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
51	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11301-2	74-2-08-1211-301	นาง พนิตพิมพ์ ปานก้อม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
52	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11302-2	74-2-08-1211-302	นาง ชุติ เทพจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
53	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11303-2	74-2-08-1211-303	นาง กาญจน์ย์ มุลแก่น	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
54	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11304-2	74-2-08-1211-304	นาง อรอนงค์ พัฒนบุรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
55	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11305-2	74-2-08-1211-305	นาง นวรัตน์ ศรีอุดมพงษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
56	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11306-2	74-2-08-1211-306	นางสาว พิทยา รอดชำนาญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
57	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11307-2	74-2-08-1211-307	นางสาว นฤมล สีห์โรจน์ภูวดล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
58	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11309-2	74-2-08-1211-308	นาง ธนาพร พุ่มอยู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
59	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11310-2	74-2-08-1211-309	นาง ภรภัทร ขาวทิวัญกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
60	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11311-2	74-2-08-1211-310	นางสาว ปภาณิจ ทองอรั่ม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
61	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11311-2	74-2-08-1211-311	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
62	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11313-2	74-2-08-1211-313	นาย อำพล ทิพย์พรม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
63	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11314-2	74-2-08-1211-314	นางสาว อาริยา ณ น่าน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
64	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11315-2	74-2-08-1211-315	นาง ศศิภา มีจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
65	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11316-2	74-2-08-1211-316	นางสาว จันทรราย สอนแนว	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
66	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11317-2	74-2-08-1211-317	นาง มลฤดี คำแสน	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
67	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11318-2	74-2-08-1211-318	นาง วิภา เหลี่ยมสมบัติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
68	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11319-2	74-2-08-1211-319	นาง อารณีย์ จิวันทยา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
69	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11320-2	74-2-08-1211-320	นาง จันทมนี แพร่น้อย	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
70	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11321-2	74-2-08-1211-321	นาย ไตรม เต็มมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
71	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11322-2	74-2-08-1211-322	นาง ผ่องศรี คำเพราษะ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			
72	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11323-2	74-2-08-1211-323	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ			

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง					
73	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11324-2	74-2-08-1211-324	นาย สมภพ มหายศนันท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
74	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11325-2	74-2-08-1211-325	นางสาว นั้ผึ้ง หนูคเพชร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
75	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11326-2	74-2-08-1211-326	นาง ชนิษฐา สิงโต	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
76	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11327-2	74-2-08-1211-327	นาย อภิเชษฐ ศิริรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
77	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11328-2	74-2-08-1211-328	นาง จิตนา ดิษเสถียร	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
78	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11329-2	74-2-08-1211-329	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
79	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11330-2	74-2-08-1211-330	นาย ธนภดт แสนดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
80	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11331-2	74-2-08-1211-331	นาง วลัยพร เอี่ยมวัฒนากุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
81	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11332-2	74-2-08-1211-332	นางสาว วันเพ็ญ พิมพ์า	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
82	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11333-2	74-2-08-1211-333	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
83	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11334-2	74-2-08-1211-334	นาย เลิศสิน เหลี่ยมสมบัติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
84	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11335-2	74-2-08-1211-335	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
85	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11336-2	74-2-08-1211-336	นางสาว อนงค์ ลิ้มสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
86	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11337-2	74-2-08-1211-337	นาง เบญจมาศ สังข์จันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
87	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11338-2	74-2-08-1211-338	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
88	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11339-2	74-2-08-1211-339	นาง พรรณปรกรณ์ เกษวิริยะกิจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
89	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11340-2	74-2-08-1211-340	นาง ไสร์สตา ปัญญายงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
90	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11341-2	74-2-08-1211-341	นางสาว จำรัส อ้ายชุม	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
91	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11342-2	74-2-08-1211-342	นาง ไย มากำมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
92	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11343-2	74-2-08-1211-343	นางสาว สายหยุด กองแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
93	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11344-2	74-2-08-1211-344	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
94	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11345-2	74-2-08-1211-345	นางสาว วิชุดา รัตนจินดา	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
95	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11346-2	74-2-08-1211-347	นางสาว ยศวรัตน์ โพธิยารังสรรค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				
96	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11347-2	74-2-08-1211-348	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ				

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม					ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		
97	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11348-2	74-2-08-1211-372	นาง ภาวินี ดาดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
98	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11372-2	74-2-08-1212-432	นางสาว นิภา ศรีพนม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
99	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12432-2	74-2-08-1212-670	นางสาว ดารัตน์ จันทร์เจียวู้	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
100	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12670-2	74-2-08-1212-904	นางสาว ปิยะมนต์ เจียมกลิ่น	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
101	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12904-2	74-2-08-1213-211	นาง กมลวรรณ จารุชาติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
102	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13211-2	74-2-08-1213-212	นางสาว นารีนารถ นาคหลวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
103	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13212-2	74-2-08-1213-213	นาง ชวัลณัฐ ชำคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
104	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13213-2	74-2-08-1213-214	นางสาว ราตรี ปันนิบา	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
105	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13214-2	74-2-08-1213-215	นางสาว ณัฐวรา ศรีเพชร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
106	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13216-2	74-2-08-1213-216	นางสาว รัชยพร จันดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
107	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13316-2	74-2-08-1213-316	นาง ลำดวน ฤงค์คำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
108	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13433-2	74-2-08-1213-433	นาง กนกวรรณ ทำนุพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
109	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13733-2	74-2-08-1213-733	นาง รุ่งทิพย์ ดิษเสถียร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
110	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13734-2	74-2-08-1213-734	นางสาว ดวงกมล ช่วยศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
111	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13735-2	74-2-08-1213-735	นาง ดวงนาถ บำรุงเกตุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
112	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13736-2	74-2-08-1213-736	นาง สิริมณฑน์ กัลยาณรักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
113	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13737-2	74-2-08-1213-737	นาง พิกุลทอง สนิทอินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
114	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13738-2	74-2-08-1213-738	นาง ปิยะธิดา ศักดิ์ตาตวง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
115	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13739-2	74-2-08-1213-739	นาย กล้าแก้ว เวียงแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
116	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13740-2	74-2-08-1213-740	นาง สุภารัตน์ นนท์คลัง	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
117	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	13741-2	74-2-08-1213-741	นาย กิตติ นิลพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
118	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	17342-2	74-2-08-1213-742	นาง กรองกานจน์ เวียงแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
119	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	17343-2	74-2-08-1213-743	นาง กองทรัพย์ บัวตรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	
120	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14134-2	74-2-08-1214-134	นางสาว สุภารัตน์ คำราช	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ	

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม								ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่							
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด								
121	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14189-2	74-2-08-1214-189	นาง พจนา ไชยนิตร	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
122	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14190-2	74-2-08-1214-190	นาง สุนทรี อัมระโชติสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
123	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18480-2	74-2-08-1218-480	นาง พันจิกร แสงดาววี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
124	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12481-2	74-2-08-1218-481	นาง นงค์เยาว์ ศิลปชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
125	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18482-2	74-2-08-1218-482	นาง ธนกร ยี่อินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
126	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18483-2	74-2-08-1218-483	นาง โสมศรี ธรรมรักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
127	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18484-2	74-2-08-1218-484	นาง กรรณนิการ์ คำโผน	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
128	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18485-2	74-2-08-1218-485	นาง ภัทรพร อุตสาห์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
129	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18493-2	74-2-08-1218-493	นาย ประสิทธิ์ เทลกลิงห์	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
130	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18494-2	74-2-08-1218-494	นางสาว สุมามาลย์ นาคหอม	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
131	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18495-2	74-2-08-1218-495	นาย สรรค์นาท รุ่งเจริญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
132	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18497-2	74-2-08-1218-497	นาย คารม พลดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
133	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18406-2	74-2-08-1218-506	นาย ชัญชัย ชำนาญเอื้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลทำอิฐ								
134	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11349-1	74-2-08-1111-349	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
135	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11350-1	74-2-08-1111-350	นาย บุญธรรม อ่อนวงศ์	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
136	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11354-1	74-2-08-1111-354	นาง นฤมล เลิศรัตน์พัฒนา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
137	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	33163-1	74-2-08-1133-163	นาง เสริมสิริ เยาวพัทธ์	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
138	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11346-2	74-2-08-1211-346	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
139	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11351-2	74-2-08-1211-351	นางสาว เครือวัลย์ เหมืองหม้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
140	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11352-2	74-2-08-1211-352	นาง อังคณา พร้อมสัตย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
141	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11353-2	74-2-08-1211-353	นางสาว สุดา ชัยพันธุ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
142	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11355-2	74-2-08-1211-355	นางสาว วรภัทร สุขสังข์ภา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
143	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11356-2	74-2-08-1211-356	นาย รัชกฤษ ขาวญีกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								
144	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11357-2	74-2-08-1211-357	นาง พัทธิดา นันตา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด								

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		
145	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11358-2	74-2-08-1211-358	นาง จรินทร์ ท้วมนา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
146	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11359-2	74-2-08-1211-359	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
147	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11360-2	74-2-08-1211-360	นาง บุญสม ท้าวทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
148	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11361-2	74-2-08-1211-361	นาง กมลวรรณ เหมมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
149	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11362-2	74-2-08-1211-362	ว่าที่ร้อยตรีสัมพันธ์ ดวงมา	ครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
150	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11363-2	74-2-08-1211-363	นาง อำพร ดวงมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
151	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11364-2	74-2-08-1211-364	นางสาว ฤทัยรัตน์ ข้าแข	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
152	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11365-2	74-2-08-1211-365	นางสาว จิรสุตา อิ่มหน้า	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
153	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11366-2	74-2-08-1211-366	นางสาว สุนทร เล็กอุทัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
154	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11367-2	74-2-08-1211-367	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
155	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11368-2	74-2-08-1211-368	นางสาว กชกร สุขสังข์ภา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
156	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11369-2	74-2-08-1211-369	นาง สมสิน บัวคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
157	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11370-2	74-2-08-1211-370	นาง ปกรณ์ ขวัญเขียว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
158	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11371-2	74-2-20-8121-371	นางสาว วันหนี่ อ่อนจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
159	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11373-2	74-2-08-1211-373	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
160	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	11374-2	74-2-08-1211-374	นาง อนงค์ สังขมณี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
161	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	12433-2	74-2-08-1212-433	นาง ประจิต วิวุฒิ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
162	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	12671-2	74-2-08-1212-671	นางสาว สุวรรณา เดชชะเอมฤทธิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
163	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	14191-2	74-2-08-1214-191	นางสาว สายชล ข้าคง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
164	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	14192-2	74-2-08-1214-192	นาง ลัดดาพร จันทรวงษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
165	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	14193-2	74-2-08-1214-193	นางสาว รัชชา จงณรงค์ชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
166	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	18486-2	74-2-08-1218-486	นาง ทิภาพร อยู่อ้อม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
167	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	18487-2	74-2-08-1218-487	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
168	เมืองอุดรดิตถ์	พม.อุดรดิตถ์	18496-1	74-2-08-1218-496	นาย ปริญญา เสนีย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		
169	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18498-1	74-2-08-1218-498	นาย พลศักดิ์ดา วิรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
170	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18499-1	74-2-08-1218-499	นาง นิดา แก้วบุตร	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
171	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18500-1	74-2-08-1218-500	นางสาว สุนีย์ แฝงพัก	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
172	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18501-1	74-2-08-1218-501	นางสาว อัยยัญดา จันทร์ศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
173	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18502-1	74-2-08-1218-502	นางสาว อิตติยา ภูชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
174	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18503-1	74-2-08-1218-503	นาง ปิณัสนา พลีดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
175	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18504-1	74-2-08-1218-504	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
176	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18505-1	74-2-08-1218-505	นาง ตรีนุศนธ์ สังข์ทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
177	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18508-1	74-2-08-1218-508	นาง กชกมล อัมวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
178	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18509-1	74-2-08-1218-509	นาย ปิยะ สิงหนาท	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
179	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18510-1	74-2-08-1218-510	นาย มงคล เมืองประทุม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
180	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18511-1	74-2-08-1218-511	นางสาว มนฤดี สารใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
181	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18520-1	74-2-08-1218-520	นาย พงศธร สวัสดิ์วงษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
182	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18523-1	74-2-08-1218-523	นาย ดนุวัศ นันตา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
183	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18524-1	74-2-08-1218-524	นาย ประดับ ท้วมนา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
184	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18525-1	74-2-08-1218-525	นาย ขวัญชัย สังข์ทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
185	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18526-1	74-2-08-1218-526	นาง ธนพร ตุกโขเขตปัญญา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
186	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18527-1	74-2-08-1218-527	นาง วรัญญา มีรอด	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
187	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18528-1	74-2-08-1218-528	นางสาว ศศิพิมพ์ หลิมวิไล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
188	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18529-1	74-2-08-1218-529	นาย ศุภวิช กลิ่นเกตุ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด		
189	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11375-1	74-2-08-1111-375	นาย สมหมาย พรหมชัย	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
190	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08313-2	74-2-08-1208-313	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
191	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11383-2	74-2-08-1211-383	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
192	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12434-2	74-2-08-1212-434	นาง สาลินี มั่งคดลาด	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		
193	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12672-2	74-2-08-1212-672	นาง ราไฟ พูใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
194	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14194-2	74-2-08-1214-194	นาง อุบลรัตน์ รักกี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
195	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14199-2	74-2-08-1214-199	นาง เรียม ยอดอยู่ดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
196	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14200-2	74-2-08-1214-200	นาง สมสมัย เรืองพิพัฒน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
197	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18488-2	74-2-08-1218-488	นาย อนันต์ บุญมี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
198	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18489-2	74-2-08-1218-489	นางสาว ศิริรัตน์ ดีอุดม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
199	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18490-2	74-2-08-1218-490	นาง พรนภา บุญมี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
200	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18491-2	74-2-08-1218-491	นางสาว สายฝน เชื้อนพคุณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
201	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18492-2	74-2-08-1218-492	นาง วารรัตน์ อุไรรัมย์	คร	โรงเรียนเทศบาลวัดเกษมจิตตาราม		
202	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11386-1	74-2-08-1111-386	นาย วิเชียร นัยเย็น	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
203	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11312-1	74-2-08-1111-312	นาง อรุณช เชาวน์ปรีชา	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
204	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11388-2	74-2-08-1211-388	นางสาว สมลักษณ์ ต้นพรพิทักษ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
205	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11389-2	74-2-08-1211-389	นาย สิทธิชัย หิรัญดิษฐ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
206	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11390-2	74-2-08-1211-390	นาง ปิยะมาศ รุ่งเจริญ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
207	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11391-2	74-2-08-1211-391	นางสาว ณัฐสินี ตรงต่อกิจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
208	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11392-2	74-2-08-1211-392	นาง สายหยุด เพ็ชรแบน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
209	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11393.2	74-2-08-1211-393	นาง รุ่งทิพา อินแพง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
210	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11394-2	74-2-08-1211-394	นาง ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
211	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11395-2	74-2-08-1211-395	นาง ภัทรานิษฐ์ ฉันทอานนท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
212	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12435-2	74-2-08-1212-435	นาง พรพรรณ แก้วพามา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
213	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14196-2	74-2-08-1214-196	นางสาว รมิดา ไชลิต	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
214	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14197-2	74-2-08-1214-197	นาง นันทนัช พิลารรณ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
215	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18512-2	74-2-08-1218-512	นางสาว สุวนิดา คำอินทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
216	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18513-2	74-2-08-1218-513	นาง วัณณีย์ พูใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด			
217	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18514-2	74-2-08-1218-514	นาง ร่มไทร	สภาทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
218	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18530-2	74-2-08-1218-530	นาง ว่าง		ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
219	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18531-2	74-2-08-1218-531	นาง กรอบดาว	อิมชาลี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
220	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18532-2	74-2-08-1218-532	นางสาว จิราภรณ์	กล้าสกุล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
221	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18533-2	74-2-08-1218-533	นาง จิตราพร	ไทยแสน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
222	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18534-2	74-2-08-1218-534	นาง ว่าง		ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา		
223	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11396-1	74-2-08-1111-396	นางสาว บุญพิมพ์	สอนภักดี	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
224	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11398-1	74-2-08-1111-398	นาง พัทธยา	จอมประเสริฐ	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
225	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11401-1	74-2-08-1111-401	นาง ว่าง		รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
226	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	00495-2	74-2-08-1200-495	นาย อภิรักษ์	น่วมศิริ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
227	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	02384-2	74-2-08-1202-384	นาง จรินทร์	แก้วหนู	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
228	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	03914-2	74-2-08-1203-914	นาง พิมพ์า	เมืองชีว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
229	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	05211-2	74-2-08-1205-211	นาง ดารา	มีรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
230	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08287-2	74-2-08-1208-287	นางสาว จินตนา	รอดมัน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
231	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08316-2	74-2-08-1208-316	นาย เทพฤทธิ์	เกษศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
232	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	08321-2	74-2-08-1208-321	นาง ว่าง		ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
233	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	09472-2	74-2-08-1209-472	นาง ศรีสุตา	สุวรรณพันธ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
234	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	10897-2	74-2-08-1210-897	นางสาว วิภาส	เมืองอู่	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
235	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11376-2	74-2-08-1211-376	นาง วัฒนา	ท้าวอาศาศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
236	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11377-1	74-2-08-1211-377	นาง ว่าง		ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
237	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11378-2	74-2-08-1211-378	นาย นิรุช	ธีระแนว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
238	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11379-2	74-2-08-1211-379	นางสาว สุดชาดา	ใจมา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
239	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11380-2	74-2-08-1211-380	นาง อรอนงค์	คัมธานนท์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		
240	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11381-2	74-2-08-1211-381	นาง คศิธร	พุดชา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองค้อโพธิ์		

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
241	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11382-2	74-2-08-1211-382	นางสาว สุมณฑา ขอบธรรม	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
242	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11384-2	74-2-08-1211-384	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
243	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11385-2	74-2-08-1211-385	นาง เบญจวรรณ ชีระแนว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
244	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11397-2	74-2-08-1211-397	นางสาว วรณนิตา พงษ์พันธุ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
245	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11399-2	74-2-08-1211-399	นางสาว สมจิต วิจิตรานวัตร	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
246	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11400-2	74-2-08-1211-400	นาง กุลณี นากแก้วเทศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
247	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11402-2	74-2-08-1211-402	นาง เมวรัตน์ อยู่อิน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
248	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11403-2	74-2-08-1211-403	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
249	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11404-2	74-2-08-1211-404	นาย ชัยโย ปัญญาสงค์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
250	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11405-2	74-2-08-1211-405	นาง มาลี บุญคง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
251	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11406-2	74-2-08-1211-406	นางสาว กัลปิงหา เหลี่ยมนำชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
252	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11901-2	74-2-08-1211-901	นาย วุฒิพงษ์ ศรีเมือง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
253	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11902-2	74-2-08-1211-902	ว่าง		โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
254	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12436-2	74-2-08-1212-436	นาง วารี เกษศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
255	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	12891-2	74-2-08-1212-891	นาง จุฬิการ์ณ โพธิ์ศรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
256	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14198-2	74-2-08-1214-198	นาย สมยศ วงเดช	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
257	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18507-2	74-2-08-1218-507	นาย อภิชาติ ศิลปชัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
258	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18515-2	74-2-08-1218-515	นางสาว ปริญา เกษประสิทธิ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
259	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18516-2	74-2-08-1218-516	นางสาว ณัฐธิดา คลาดแคล้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
260	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18517-2	74-2-08-1218-517	นาง สุภาวัญ เข้มมงคล	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
261	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18518-2	74-2-08-1218-518	นาง พรชนก ชำนาญเอื้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
262	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18519-2	74-2-08-1218-519	นางสาว วารุณี ปัญญาคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
263	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18521-2	74-2-08-1218-521	นาง สุจินดา ประเสริฐคุณา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์
264	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11407-1	74-2-08-1111-407	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
265	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	09881-2	74-2-08-1209-881	นาง ลูกคิด จันทระ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
266	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11408-2	74-2-08-1211-408	นาง มณีรัตน์ วงษ์พรวน	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
267	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11409-2	74-2-08-1211-409	นางสาว นภา นุ่มเพชร	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
268	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11410-2	74-2-08-1211-410	นาย วิฑูรย์ ใจคำสีบ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
269	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11411-2	74-2-08-1211-411	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
270	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11412-2	74-2-08-1211-412	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
271	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11403-2	74-2-08-1211-413	นาง ชมพูนุท จันทรวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
272	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11414-2	74-2-08-1211-414	นาง กรรณนิการ์ กุลศิริ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
273	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11415-2	74-2-08-1211-415	นาง เฉลียว ทองสุขแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
274	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	11416-2	74-2-08-1211-416	นาง ลำพุล ครูขแม้ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
275	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	14201-2	74-2-08-1214-201	นาง นิภาพร จิตรสุวรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
276	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	18522-2	74-2-08-1218-522	นาง ทศพร สมนา	ครู	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม
277	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	53-2-0090	74-2-08-2226-106	นางสาว สุนาลี ศรีวันทนาสกุล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง
278	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	53-2-0186	74-2-08-2226-079	นาง สุนัย วงษ์แดง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง
279	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	53-2-0187	74-2-08-2226-080	นาง สมพร อ่ำทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง
280	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	53-2-0091	74-2-08-2226-107	นาง สุธิณี เกิดช่าง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคลองโพธิ์
281	เมืองอุดรดิตถ์	ทม.อุดรดิตถ์	53-2-0188	74-2-08-2226-081	ว่าง		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคลองโพธิ์
282	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านดำนานาขาม	53-2-0084	74-2-08-2226-097	นาง ขนิษฐา นวนแบบ	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม
283	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านดำนานาขาม	53-2-0185	74-2-08-2226-072	นาง คำแพง เรือนเอี่ยม	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหน้าฝาย
284	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0087	74-2-08-2226-102	นางสาว วนิชา คุ้มอักษร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดวังกะพี้
285	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0252	74-2-08-2226-076	นางสาว ปุษา บริคุต	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดวังกะพี้
286	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0221	74-2-08-2226-075	นางสาว จารุณี สงวนทรัพย์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดท่าทอง
287	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0088	74-2-08-2226-103	นางสาว วรินทร์ บุญรูป	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านวังโป่ง
288	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังกะพี้	53-2-0253	74-2-08-2226-077	นาง ประดับ นิ่มมี	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านวังโป่ง

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม							ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			ตำแหน่ง	สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล						
289	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0203	74-2-08-2226-069	นางสาว จันทนา น้อยคำ	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
290	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0204	74-2-08-2226-070	นาง กรุณา เทพยา	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
291	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0205	74-2-08-2226-071	นาง สุกัญญา ศิริชัย	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
292	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0082	74-2-08-2226-095	นาง เยาวลักษณ์ นิเทศวิทยานุกูล	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
293	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.บ้านเกาะ	53-2-0083	74-2-08-2226-096	นางสาว สุมลลี ทองสุขงาม	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านเกาะ	
294	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	53-2-0198	74-2-08-2226-073	นางสาว นุชญา คงทอง	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระฝาง	
295	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	53-2-0199	74-2-08-2226-074	นางสาว ปรัชญาตา อันเล็ก	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระฝาง	
296	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	53-2-0086	74-2-08-2226-101	นาง สุภาวดี นาคะวิจิตร	ครูผู้ช่วย				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านพระฝาง	
297	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	53-2-0085	74-2-08-2226-100	นาง สุกัญญา หมูทอง	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังยาง	
298	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	37957	74-2-08-1137-957	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา				โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	
299	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	37958	74-2-08-1237-958	ว่าง	ครูผู้ช่วย				โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	
300	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	37959	74-2-08-1237-959	ว่าง	ครูผู้ช่วย				โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	
301	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	37960	74-2-08-1237-960	ว่าง	ครูผู้ช่วย				โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	
302	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	37961	74-2-08-1237-961	ว่าง	ครูผู้ช่วย				โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	
303	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	3965-5	-	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี				โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	
304	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ผาจุ	2451-4	-	ว่าง	ภารโรง				โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรดิตถ์	
305	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.พาดกรวด	53-2-0089	74-2-08-2226-104	นาง จิตาภา จันทร	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่บ้านวังหมู	
306	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.พาดกรวด	53-2-0202	74-2-08-2226-078	นาง ช่อทิพย์ วันอยู่	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพาดกรวด	
307	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.พาดกรวด	53-2-0245	74-2-08-2226-105	นาง กัลจนพร ลิ้มพล	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลพาดกรวด	
308	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0190	74-2-08-2226-063	นาง ปิญรัตน์ ตะไค้	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (ป่าชนมราษฎร์อุปถัมภ์)	
309	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0191	74-2-08-2226-064	นางสาว สายรุ่ง หอมเพียร	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (ป่าชนมราษฎร์อุปถัมภ์)	
310	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0077	74-2-08-2226-089	นาง อำพร พรหมสนธิ์	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (หัวหน้าตบประชาอุทิศ)	
311	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0078	74-2-08-2226-090	นาง วิพัญญา ม่วงรักษ์	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (พ่อพระประชาอุทิศ)	
312	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.คิ่งตะเภา	53-2-0192	74-2-08-2226-065	นาง จันทร์แรม ก้อนกลม	ครู				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลคิ่งตะเภา 1 (พ่อพระประชาอุทิศ)	

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม						ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่					
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด				
313	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.น้ำริด	53-2-0196	74-2-08-2226-068	นาง ชติมา	เกิดแก้ว	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำริด				
314	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.น้ำริด	53-2-0081	74-2-08-2226-094	นาง นันทนิษฐ์	วรพงษ์เพ็ญ	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลน้ำริด				
315	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0080	74-2-08-2226-092	นางสาว ณัฐนันท์	ก้อนทอง	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง)				
316	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0194	74-2-08-2226-066	นาง สุทธิรักษ์	เปี้ยวน้อย	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ม่อนดินแดง)				
317	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0079	74-2-08-2226-091	นาย อนุรักษ์	ล่องลอย	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ค่ายพิชัยดาบหัก)				
318	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0195	74-2-08-2226-067	นางสาว ประสัสสร	จงแพร่	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ค่ายพิชัยดาบหัก)				
319	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	53-2-0242	74-2-08-2226-093	นาง บุศรินทร์	เกตุวงศ์	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าเสา (ค่ายพิชัยดาบหัก)				
320	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ป่าเตา	53-2-0243	74-2-08-2226-098	นาง อรทัย	ราชาเดช	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงหลัก				
321	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ป่าเตา	53-2-0244	74-2-08-2226-099	นางสาว สุภาวิณี	ดีอุดม	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบึงวังจี้				
322	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังม	53-2-0093	74-2-08-2226-110	นาง เสาวนีย์	ทองเนม	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนเมืองปากฝาง				
323	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.วังม	53-2-0206	74-2-08-2226-085	นาง นวพร	หิงสุวรรณ	ครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านจันทาม				
324	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0103	74-2-08-2226-295	นาง นิภา	สังข์สุวรรณ	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสุทธิ				
325	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0212	74-2-08-2226-296	นาง วันเพ็ญ	ผากิม	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนสุทธิ				
326	ลับแล	ทต.หัวดง	53-2-0213	74-2-08-2226-297	นาง มานีษา	เทพสุข	ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวดง				
327	ลับแล	ทต.หัวดง	29911-1	74-2-08-1129-911	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
328	ลับแล	ทต.หัวดง	33165-1	74-2-08-1133-165	นางสาว อนัญญา	ขุนจ้อน	รอง ผอ.สถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
329	ลับแล	ทต.หัวดง	29006-2	74-2-08-1229-006	นาง กลิ่นแก้ว	อิมเต็ม	ครู โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
330	ลับแล	ทต.หัวดง	29007-2	74-2-08-1229-007	นาง พฤษภา	ทั้งคำ	ครู โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
331	ลับแล	ทต.หัวดง	29008-2	74-2-08-1229-008	นาง จิณณามณต์	วสุรัตน์ภัสพร	ครู โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
332	ลับแล	ทต.หัวดง	29009-2	74-2-08-1229-009	นาง อัญชลี	มะโนวรรณ	ครู โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
333	ลับแล	ทต.หัวดง	29929-2	74-2-08-1229-929	นาง ชัญญาบุษ	จันทมี	ครู โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
334	ลับแล	ทต.หัวดง	29930-2	74-2-08-1229-930	นาง ทมิตา	วัฒนาจรัสแสง	ครู โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
335	ลับแล	ทต.หัวดง	29931-2	74-2-08-1229-931	นางสาว พนาวัลย์	ชัยเรืองเดช	ครู โรงเรียนเทศบาลหัวดง				
336	ลับแล	ทต.หัวดง	31471-2	74-2-08-1231-471	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง				

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
337	ลับแล	ทต.หัวดง	31499-2	74-2-08-1231-499	ว่าง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
338	ลับแล	ทต.หัวดง	31500-2	74-2-08-1231-500	นาง พชรินทร์ อิ่มเพ็ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
339	ลับแล	ทต.หัวดง	32759-2	74-2-08-1232-759	นาย นิรุทธิ์ ยะราช	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
340	ลับแล	ทต.หัวดง	32760-2	74-2-08-1232-760	นาง วิภา จิตตรง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
341	ลับแล	ทต.หัวดง	32761-2	74-2-08-1232-761	นางสาว รุภา ดันทิพย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
342	ลับแล	ทต.หัวดง	36003-2	74-2-08-1236-003	นาง ศีวิกา รอดจันทร์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
343	ลับแล	ทต.หัวดง	36004-2	74-2-08-1236-004	นาง พจนารถ คร้ามไพบูลย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
344	ลับแล	ทต.หัวดง	37070-2	74-2-08-1237-070	นาย วุฒิชัย วิชาเป็ง	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
345	ลับแล	ทต.หัวดง	37071-2	74-2-08-1237-071	นาย พิรพงษ์ ไวพยาบาล	ครู	โรงเรียนเทศบาลหัวดง
346	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0100	74-2-08-2226-286	นาง จำลอง มั่นจันทร์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
347	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0208	74-2-08-2226-289	นาง บังอร สังข์เงิน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง
348	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0101	74-2-08-2226-287	นาง สมบัติ มากอ้อม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
349	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0210	74-2-08-2226-291	นาง ณัฐดิย ข้าง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
350	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0211	74-2-08-2226-292	นาง วนิดา ดันแก้ว	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเกาะตาเพชร
351	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0207	74-2-08-2226-288	นาง ขวัญเรือน คำสวน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดไผ่ล้อม
352	ลับแล	ทต.ทุ่งยั้ง	53-2-0209	74-2-08-2226-290	นาง พิม พมดีบ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสว่างอารมณ์
353	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0106	74-2-08-2226-308	นาง สมศรี ทุ่งรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ
354	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0217	74-2-08-2226-309	นางสาว เมวดี ทุ่งรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินข่าน(หัวตุม)
355	ลับแล	ทต.พระเสด็จ	53-2-0218	74-2-08-2226-310	นาง ทวีพร ขวัญมุข	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตลิ่งต่ำ
356	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0022	74-2-08-2226-171	นาง ศศิวิมล จิตเทพ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
357	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0143	74-2-08-2226-172	นาง มันทนา หลักดี	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
358	ท่าปลา	ทต.ท่าปลา	53-2-0144	74-2-08-2226-173	นาง ศิริพร นันทจักร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าปลา
359	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0049	74-2-08-2226-224	นาง จินตนา น้อยสันติ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง
360	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0050	74-2-08-2226-225	นาง นงคัฐ มืรอด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม					ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
361	พิชัย	ทต.ในเมือง	53-2-0240	74-2-08-2226-226	นางสาว รัชชวรรณ ตีลิ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง
362	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0048	74-2-08-2226-227	นาง สมทรง แก้วเกิด	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสัก
363	พิชัย	ทต.ท่าสัก	53-2-0162	74-2-08-2226-228	นาง ขวัญจิรา พานทอง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าสัก
365	ตรอน	ทต.ตรอน	53-2-0224	74-2-08-2226-117	นาย สุเทพ ชมโลก	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลตรอน
366	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0001	74-2-08-2226-117	นาง สมจิตต์ นาคะเกตุ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
367	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0111	74-2-08-2226-118	นางสาว ลูกจันทร์ ประจันตกุล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
368	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0112	74-2-08-2226-119	นาง สุคนธ์ ไกรสิริพงศ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
369	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0113	74-2-08-2226-120	นางสาว ปุณยบุษ เพิ่มชั่วจำ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
370	ตรอน	ทต.บ้านแก่ง	53-2-0114	74-2-08-2226-121	นางสาว วุจิรินทร์ สุขเกษม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านแก่ง
371	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0011	74-2-08-2226-143	นาง สุทธาภรณ์ จิตรบุตร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนขัน
372	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0012	74-2-08-2226-144	นาง สุภารินทร์ จันทร์สวัสดิ์	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง
373	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0123	74-2-08-2226-145	นางสาว ปาริชาติ ชันทอง	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง
374	ทองแสนขัน	ทต.ทองแสนขัน	53-2-0124	74-2-08-2226-146	นาง สมจิตร บุตรศรีเพชร	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนขัน
375	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0102	74-2-08-2226-293	นางสาว จุฑามาศ แจ่มตา	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลศรีพนมมาศ
376	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	53-2-0223	74-2-08-2226-294	นาง ลักขณา จันทร์ศรีงาม	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลศรีพนมมาศ
377	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11417-1	74-2-08-1111-417	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
378	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11418-1	74-2-08-1111-418	ว่าง	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
379	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11419-1	74-2-08-1111-419	นาง ทมาภรณ์ ชัยชนะ	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
380	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	31595-1	74-2-08-1131-595	นาง อู่ไร ธรรมจารี	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
381	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	33164-1	74-2-08-1133-164	นาย ชีระวัฒน์ อันทองพิมพ์	รอง ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
382	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11420-2	74-2-08-1211-420	นาง มะลิ พาณิชยวิสัย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
383	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11421-2	74-2-08-1211-421	นางสาว อภิรดา บุญโยประการ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
384	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11423-2	74-2-08-1211-423	นาง จิตชนก เปรมปรี	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
385	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11426-2	74-2-08-1211-426	นาง วรรรณินี เรือนวรสรณ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่			
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
386	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11428-2	74-2-08-1211-428	นางสาว รัชณี แซ่มะหมัด	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
387	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11431-2	74-2-08-1211-431	นาง ยุพาพร เลาสัตย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
388	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11432-2	74-2-08-1211-432	นาย ประเสริฐ วงศ์ดาว	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
389	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11435-2	74-2-08-1211-425	นาย บุญบุรพ์ มณีแดง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
390	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11436-2	74-2-08-1211-436	นาง สุรัตน์ แปรงทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
391	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11437-2	74-2-08-1211-437	นาง ประณิธรา พิชเนาวรัตน์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
392	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11438-2	74-2-08-1211-1438	นางสาว วรัญญา เรือนกาศ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
393	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11440-2	74-2-08-1211-440	นางสาว วิลาวัลย์ ชันอิทธิ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
394	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11441-2	74-2-08-1211-441	นางสาว ลูติมา คล้ายชม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
395	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11442-2	74-2-08-1211-442	นาย โจทย์ คำไวย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
396	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11443-2	74-2-08-1211-443	นาย ธิติพันธ์ กุลศิริ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
397	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11444-2	74-2-08-1211-444	นาย ประทีป จันทรา	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
398	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18541-2	74-2-08-1218-541	นาย กิตติภัทร ทองคำดี	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
399	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18543-2	74-2-08-1218-543	นาย ธีรวัฒน์ ดอกคำใต้	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
400	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18544-2	74-2-08-1218-544	นางสาว นิลุบล เจริญพืช	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
401	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18545-2	74-2-08-1218-545	นาย อมรเทพ สุรินวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
402	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18546-2	74-2-08-1218-546	นาง เพ็ชรี อันทองทิม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
403	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	20960-2	74-2-08-1220-960	นาง ฉัตรกานันท์ พันธนา	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
404	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12438-2	74-2-08-1212-438	นาง สมฤทัย อยู่มนใจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
405	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12439-2	74-2-08-1212-439	นางสาว พศิกา เทศปาน	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
406	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	12673-2	74-2-08-1212-673	นาง หทัยรัตน์ อ่อนวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
407	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	14203-2	74-2-08-1214-203	นางสาว สายพัฒน์ งูคำ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
408	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	10204-2	74-2-08-1210-204	นางสาว นิยะฉัตร เอมะสุวรรณ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
409	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18535-2	74-2-08-1218-535	นาง มะลิ ตริภูริทัต	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม					ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่		
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
410	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18536-2	74-2-08-1218-536	นาย สิทธิศักดิ์ อุบแก้ว	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
411	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18537-2	74-2-08-1218-537	นาง กัญญารัตน์ ศรีสมบัติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
412	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18538-2	74-2-08-1218-538	นางสาว วันดี สหะชาติ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
413	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18539-2	74-2-08-1218-539	นางสาว จิรวรรณ จันทร์แจ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
414	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	20961-2	74-2-08-1220-961	นาง ระพีพรรณ ลิ้มศิริวงศ์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
415	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	24438-2	74-2-08-1224-438	นางสาว ประนอม คำแสน	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
416	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	24439-2	74-2-08-1224-439	นาย จารึก นาคมูล	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
417	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	24440-2	74-2-08-1224-440	นางสาว แสงมณี ฅมปิ่น	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
418	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29010-2	74-2-08-1229-010	นางสาว นัฐนันท์ สุวิลาวัณย์	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
419	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29011-2	74-2-08-1229-011	นางสาว วรณภภา ชัยชลอ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
420	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29012-2	74-2-08-1229-012	นางสาว รุ่งภา ก่าสมุทร	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
421	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	29910-2	74-2-08-1229-910	นางสาว ชนิสรา อาสาหม้อ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
422	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11425-2	74-2-08-1211-425	นาง ทิภาพร จันทาพูน	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
423	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11424-2	74-2-08-1211-424	นาง ภัทราพร เกิดพูน้อย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
424	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11434-2	74-2-08-1211-434	นาง รุชนี เกียรติสาร	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
425	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	31470-2	74-2-08-1231-470	นาย ประเมศร์ มิ่งประเสริฐ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
426	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18540-2	74-2-08-1218-540	นาง วันทนา จันทร์หอม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
427	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	37469-2	74-2-08-1231-469	นาย ธวัชชัย ปันนวม	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
428	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	18542-2	74-2-08-1218-542	นาย สามารถ สร้อยสาย	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
429	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11145-2	74-2-08-1211-145	นาง ปิยะทัศน์ สุกเจริญลาภ	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
430	ลับแล	ทต.ศรีพนมมาศ	11430-2	74-2-08-1211-430	นาย มนัสชัย ชั่งทอง	ครู	โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
431	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0042	74-2-08-2226-213	นาง วิไลลักษณ์ เจริญกุล	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัยศรี
432	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0043	74-2-08-2226-214	นาง สุภาวดี มาคุณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านโคกเหนือ
433	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	53-2-0153	74-2-08-2226-215	นางสาว เดือนเพ็ญ มาคุณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหัวยั้งศรี

เอกสารตรวจสอบตำแหน่งของข้าราชการครู พนักงานครูสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งเดิม				ข้อมูลเลขที่ตำแหน่งใหม่				ตำแหน่ง	สังกัด
ที่	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่งเดิม	เลขที่ตำแหน่งใหม่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด		
434	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0035	74-2-08-2226-196	นางสาว อัฐชนก ผาแดง	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด		
435	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0152	74-2-08-2226-197	นาง ฉวี คลังสีดา	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด		
436	น้ำปาด	ทต.น้ำปาด	53-2-0235	74-2-08-2226-198	นางสาว พิไลพร ภูสี	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กน้ำปาด		
437	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0019	74-2-08-2226-165	นางสาว วรัชยา ล้าน้อย	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสี่เสียด		
438	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0020	74-2-08-2226-166	นางสาว อรพิน อิสสระ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านดงงาม		
439	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0021	74-2-08-2226-167	นาง สยามภรณ์ กิตติคุณ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนเจริญอนุสรณ์ 2		
440	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0135	74-2-08-2226-168	นาง อัมพร กันใจสอน	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่		
441	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0136	74-2-08-2226-169	นาง วิสา เพาะปลูก	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากดง		
442	ท่าปลา	ทต.จirim	53-2-0137	74-2-08-2226-170	นางสาว สุวรรณขวัญ ชูศรีสุข	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินสูง		
443	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0023	74-2-08-2226-174	นาง ศรีธยา ชันคำนัมตะ	ครู	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต		
444	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	53-2-0024	74-2-08-2226-175	นาย นุพงศ์ ทองเสมา	ครูผู้ดูแลเด็ก	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชุมชนร่วมจิต		
444	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34644-1	74-2-08-1134-644	ว่าง	ผอ.สถานศึกษา	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
445	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34645-1	74-2-08-1234-645	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
446	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34646-2	74-2-08-1234-646	นาง กนกพร มีอินธา	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
447	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34647-2	74-2-08-1234-647	นางสาว ชนิษฐา จันเฒิบ	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
448	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34648-2	74-2-08-1234-648	นางสาว วรณิษา บัวสุข	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
449	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34649-2	74-2-08-1234-649	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
450	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34650-2	74-2-08-1234-650	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		
451	ท่าปลา	ทต.ร่วมจิต	34651-2	74-2-08-1234-651	ว่าง	ครู	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา		

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล
จำนวน ๒๕ แห่ง ปรับปรุงแก้ไขเลขที่ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในสถานศึกษา ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๑๐ การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดส่ง : ตามที่ สก. ได้ขอความร่วมมือจังหวัดประสานเทศบาลให้แจ้งพนักงานครู และบุคลากรทางการ
ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ศึกษาท้องถิ่นที่มีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ)
เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ และให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบว่าบุคคลดังกล่าวผ่านการ
พัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ หรือไม่ หากเป็นผู้ผ่านการพัฒนา ก่อน
แต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญแล้ว ให้นำรายชื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความ
เห็นชอบต่อไป ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้ ทต.ศรีพนมมาศ ดำเนินการตรวจสอบรายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผล
การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ยื่น
ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ รอบเดือนเมษายน ๒๕๕๙ (กรณี
ปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ตามที่ สก. ได้แจ้งรายชื่อพนักงานครูเทศบาลใน
สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมินเป็นผู้ “ผ่าน” การประเมินฯ เพื่อเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้
ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจาก ทต.ศรีพนมมาศ ว่า ได้ตรวจสอบผลการประเมินและผลการพัฒนา
ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาลในสังกัดแล้ว ปรากฏว่า ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้
สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาววันทนา จันทร์หอม ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๒ นางสาวแสงมณี ผมนั่น ตำแหน่งครูชำนาญการ (คศ.๒) โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยากร
ซึ่งเป็นผู้ผ่านการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ (คศ.๓) มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐
ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

(๕) การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๕.๗ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาให้
ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๕.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินตามมติ ก.ท.จ.
ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่
ก.ท.จ. ได้รับผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์ หรือหากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการให้
มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. ได้รับผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

สำหรับผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ
ไป สำหรับผู้ที่ยื่นคำขอเดือนเมษายน จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป ส่วนผู้ที่ยื่นคำขอ เดือนตุลาคม
จะยื่นคำขอใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๕.๗ การพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ให้ ก.ท. หรือส่วนราชการที่ ก.ท. มอบหมาย ดำเนินการพัฒนาผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ท. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์

ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้นำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้นสำเร็จหลักสูตรการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๕.๘ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการณิ
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู
สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการอนุญาต ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อนตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

(๑) ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

(๒) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

(๓) กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

(๔) การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปี ที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานครูเทศบาล ในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย ซึ่งได้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นแล้ว เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุดรธานี กำหนด จำนวน ๑ ราย ได้แก่นางวันทนา จันทร์หอม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป สำหรับรายนางสาวแสงมณี ฝมบ้น ซึ่งได้ดำเนินการต่อใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หลังจากหมดอายุไปแล้ว ๖ เดือน ซึ่งตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ว่า กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุเป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะรวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย ดังนั้น จึงเป็นปัญหาว่าในการตรวจประเมินเลื่อนวิทยฐานะดังกล่าว อยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการที่สำนักงาน ก.ท. กำหนด ถือว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ เห็นควรหารือไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

เนื่องจากนางสาวแสงมณี ฝมบ้น ได้แสดงเอกสารหลักฐานใบเสร็จรับเงิน ซึ่งแสดงการต่อใบอนุญาตประกอบอาชีพครู โดยมีผลต่อเนื่องไม่ขาดช่วงระยะเวลา

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ
ตามมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ที่	สังกัด / ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และการต่ออายุ	อัตรา เงินเดือน (๑ ต.ค.๖๐)	ผ่านการพัฒนา ว/ด/ป	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน		วันที่ มีผลให้วิทยฐานะ	อัตรา เงินเดือน	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
							อันดับ	วิทยฐานะ			
๑	อ.ลับแล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ โรงเรียนเทศบาลศรีพนมมาศพิทยการ	ครู คศ.๒	การศึกษามัธยมศึกษา (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๕๕๓๐๑๖๘๑๐๑๘๖๒๓ ออกให้ ณ ๒๖ ส.ค.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๒๕ ส.ค.๒๕๖๓ ต่ออายุก่อน ๗ เดือน เมื่อวันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๕๘ (นส.รับรองจาก รร.)	๒๔,๙๓๐	๗ มีนาคม ๒๕๕๙	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒๕,๑๔๐	เห็นชอบ
๒	นางสาวแสงมณี ฃมปิ่น เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๔๔๐-๒	ครู คศ.๒	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์-การวัดผลการศึกษา	๕๕๓๐๑๖๘๐๙๐๙๓๑๑๙ ออกให้ ณ ๑ ก.พ.๒๕๕๘ ใช้ได้ถึง ๓๑ ม.ค.๒๕๖๓ ต่อหลังจากหมดอายุ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๔ ก.ค.๒๕๕๘ (นส.รับรองจาก รร.)	๒๖,๙๘๐	๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙	คศ.๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐	๒๗,๕๘๐	เห็นชอบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาต ข้อ ๓ กรณีการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการันระยะเวลาสำหรับรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

ข้อ ๔ การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งให้พนักงานครูในสังกัด ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย ให้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นได้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ประธาน : ๕.๑๑ การประเมินพนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. ข้อเท็จจริง

นายชำนาญ เกิดส่ง : จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ว่า พนักงานครูเทศบาลในสังกัดได้ยื่น พข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ คำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางจำลอง มั่นจันทร์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง

๒. นางสมบัติ มากอิม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเกาะตาเพชร

เนื่องจากเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้ขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างหน่วยงาน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ดังกล่าว และเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัววงระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้

- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการนับตั้งแต่วันออกคำสั่ง

(๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๒.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวงระยะเวลาดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๒.๓ คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปี

ที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปี

ที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไป และผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทาง ปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง ได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานฯ ตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูเทศบาล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง และขอเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ทุ่งยั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ จากบุคลากรต่างสังกัดตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

.....

ประธาน ๕.๑๒ การดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นางวัชรภรณ์ กุลศิริ : ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ได้มีมติให้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล ให้
 นิติกร ปฏิบัติการ ฯ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำ
 ความเห็นเสนอให้ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ พิจารณา จำนวน ๒ ราย สำหรับรายละเอียด กลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และ
 เรื่องร้องทุกข์ จะดำเนินการแจ้งมติเป็นการเฉพาะรายเทศบาล

.....

ระเบียบวาระเพิ่มเติม เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน : ๕.๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ขอเชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

๑. เรื่องเดิม

นายชำนาญ เกิดสง : ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน
 ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครอง
 ส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศ
 คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการ
 สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ นั้น
 และได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ โดยแจ้ง
 รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในสังกัดเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์รอบแรกไปแล้ว ๓ อัตรา
 ซึ่ง ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้บรรจุแต่งตั้ง
 จำนวน ๓ อัตรา ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งใน
 ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันเพื่อให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบใน
 การบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดตามปรากฏตามเอกสารที่แนบ ดังนี้

สำหรับเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ มีผู้สอบแข่งขันได้แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้ง
 ในรอบนี้ จำนวน ๓ แห่ง

(๑) ทต.ท่าสัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ -
 ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายณัฐวัฒน์ อินทโหม วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

(๒) ทต.บ้านโคก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ -
 ๐๐๒ กองช่าง ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุพรรณ นาคราช วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)

(๓) ทต.จริม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๑ -
 ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุนิสา ทะใจ วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต
 สาธารณสุขศาสตร์ (การส่งเสริมสุขภาพ)

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
 การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่น
 ใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
 คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การ
 บริหารส่วนจังหวัดต้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือ สธ. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลว. ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

(๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้นไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งใน อบท. ที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัด อบท. หรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นจะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

(๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง มีขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ สธ. จะมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มา รายงานตัว เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่างและเลือก อบท. ที่ประสงค์จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่สอบแข่งขันได้ สำหรับการเรียกให้มารายงานตัวในครั้งแรกเป็นไปตามที่กำหนดในประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ สำหรับผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการดังนี้

๓.๑.๑ ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

๓.๑.๒ หน่วยงาน/อบท. ต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงานเพื่อให้หน่วยงาน/อบท. มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อบท. ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัดที่ อบท. ต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่ อบท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๓.๑ สังกัดอยู่

๓.๓ จังหวัดที่ อบท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้ง อบท. ดังกล่าว (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากกรมตามข้อ ๓.๒)

๓.๔ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วัน นับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้ง ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจาก อบท. และ แจ้งมติให้ อบท. เพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วัน ทำการนับแต่มีมติ)

๓.๖ อปท. มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ในกรณีรับโอนอายุราชการให้ อปท. ส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ) ให้ส่วนราชการ / อปท. สังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/อปท. สังกัดเดิม จะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน ตามขั้นตอน ระเบียบ กฎหมาย หรือประกาศต่อไป

๓.๗ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันจะนำไปสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่ อปท. ที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ อปท. ที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา

๕.๑.๑ เมื่อผู้สอบได้มารายงานตัว ให้ อปท. และ ก.จังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่บรรจุผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่

๕.๑.๒ อปท. เมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้สำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตาม นส. สนง. ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลว ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ นส. สนง. ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลว. ๒๖ ก.ย. ๕๐ โดยอนุโลม

๗. การรายงานและบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อ อปท. ได้ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ แล้ว จะต้องรายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อยืนยัน (ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย

๔. ข้อเสนอ

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ให้ทันภายในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ตามที่ สก. กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งจำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ทต.ท่าสีก ตำหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ผู้สอบแข่งขันได้ราย นายณัฐวัฒน์ อินทโธม วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

(๒) ทต.บ้านโคก ตำหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๔๑๐๑ - ๐๐๒ กองช่าง ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุพรรณ นาคราช วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)

(๓) ทต.จริม ตำหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๓๖๐๑ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้สอบแข่งขันได้ราย นางสาวสุนิสา ทะใจ วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (การส่งเสริมสุขภาพ)

มติที่ประชุม - มีมติดังนี้

(๑) รับทราบ กรณีมีผู้สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในบัญชีสอบแข่งขัน กสอ. จำนวน ๓ ราย แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งในสังกัด ทต.ท่าสีก ทต.บ้านโคก และ ทต.จริม ดังกล่าวข้างต้น

(๒) เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลว. ๔ ม.ค. ๖๑ เรื่องการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จึงเห็นชอบให้แจ้ง ทต.ท่าสัก ทต.บ้านโคก และ ทต.จirim ทำหนังสือเสนอขอรับความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่แจ้งความประสงค์ที่จะบรรจุแต่งตั้งในสังกัด ทต.ท่าสัก ทต.บ้านโคก และ ทต.จirim แล้วแต่กรณีต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

(๓) เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือก อบท. ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทั้งนี้ หาก ทต.ท่าสัก ทต.บ้านโคก และ ทต.จirim ได้ทำหนังสือเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ที่แจ้งความประสงค์เลือกลงในสังกัด ทต.ท่าสัก ทต.บ้านโคก และ ทต.จirim ก็ถือว่าที่ประชุมได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ประธาน : - มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ ขอปิดประชุม ปิดประชุมเวลา ๑๑.๕๕ น.

ชำนาญ เกิดส่ง

ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชำนาญ เกิดส่ง)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ
 ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 เสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
อ.ลับแล ทต.ทุ่งยั้ง	นายภัทรวิทย์ สอนคำ นายพิทักษ์ สนประเทศ นางจิลาวัลย์ ลิ่มแดงสงวน	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา) ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ	เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ	เห็นชอบ	