



ที่ อต ๐๐๓๓.๒/ว ๖๐๕๕

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัสกร พอใจ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

Change
For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายพิภักษ์ ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายสหวิช อภิชัยวิศรุตกุล	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายพยงค์ ยาเภา	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสุชญา การงาน	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายขจรศักดิ์ อิ่มเต็ม	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางวัลลภา ธนู ประสิทธิ์วัชรกร	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นายชาติรี บุญมาก	นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๙.นายปรัชญา เสริฐลือชา	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๑๑.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๑๒.นายชาญนรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๓.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๔.นายถาวร เทศอม	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๕.นายฉัตรชนัย โนติยะศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๗.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๘.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.นางบุษยมาศ หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดล้า	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายพัสกร พอใจ	รก.ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๒.นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๓.นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนานกกก อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โดยจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต.กำหนดให้

/ข้อ ๑๒...

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับให้ รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่ เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิ บวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่ มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความ เห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มา ดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ ดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ต่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวม จัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตรารว่าง เพื่อป้องกันการ รับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนด ระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหา ตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารว่างที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นการยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่าน การสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

/๖.หนังสือ...

๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

๗. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์สรุปได้ความว่า

๑. ประเด็นการนับระยะเวลา ๑๕๐ วัน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก็ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. การดำเนินการรับโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการพันทดลองปฏิบัติราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีที่ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๑ ราย คือนางสาววริศรา เชื้อฉลาด ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้รายงานว่ พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นได้ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าไม่ควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สายงานการสอน

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๘ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล สายงานการสอน และเห็นชอบให้อนุโลมใช้หลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนารับรองเพื่อความสอดคล้องในมาตรฐานแห่งวิชาชีพตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น

โดยข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเข้าร่วมหลักสูตรและพัฒนาตามหลักสูตรที่สถาบันครูพัฒนาให้การรับรองและสามารถนำผลที่ผ่านการพัฒนาดังกล่าวไปใช้เป็นคุณสมบัติเพื่อขอให้มีและหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นได้ทุกวิทยฐานะ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/๔.๔ ขอหาหรือ...

๔.๔ ขอรื้อการดำเนินการตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๗๒)

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๙ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งว่า ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยให้แจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ต่อสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งแจ้งให้จังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานศึกษา ในสังกัดรายงานอัตราร่างที่พร้อมบรรจุและแต่งตั้งในอัตราส่วนร้อยละ ๒๕ ของตำแหน่ง ครูผู้ช่วยหรือครูที่ว่างกรณีเกษียณอายุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ในฐานะผู้รับผิดชอบโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น แจ้งว่า มติคณะรัฐมนตรี ที่เห็นชอบในหลักการโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นไม่ได้ครอบคลุมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเข้าร่วมจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเอง หรือหากจะไม่รับผิดชอบค่าใช้จ่าย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นผู้เสนอเรื่องเข้าคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติงบประมาณ และมอบให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเป็นผู้บริหารโครงการฯ แทน กรณีดังกล่าวสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เห็นว่ากรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเองจะต้องมีระเบียบการให้ทุนการศึกษาใช้บังคับก่อน แต่ขณะนี้การดำเนินการออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวกับการให้ทุนการศึกษายังอยู่ในระหว่างดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูสายงานการสอน ในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอัตราร่าง ข้าราชการหรือพนักงานครู สายงานการสอนว่างทุกกรณีให้พิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หรือตำแหน่งครู ได้ตามมาตรฐานทั่วไปหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้แจ้งองค์การบริหาร ส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง
ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล
“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๕ วรรคสอง

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่
 - (๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ
 - (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
 - (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

/ข้อ ๘...

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กร

/ปกครอง...

ปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน หรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “ ๑.๔ เรื่อง ทารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อบท.สามารถกำหนดเพียงคุณวุฒิเดียวได้หรือไม่ ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้นการที่ อบต. จะกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนด ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผน อัตรากำลึง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณวุฒิสุงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง จะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับ จัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนด เฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ แต่การรับค่าจ้างก็จะ เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

๗.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

๘.หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ แจ้งเวียนกรณีการขอความเห็นชอบจ้างพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กรณีที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมว่าเป็นผู้มีทักษะและ ประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี ซึ่งสำนักงาน ก.ท. ได้ตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า การรับรองการทำงานจะต้องเป็นกรณี รับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย กล่าวคือ ผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาต ขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ ดังกล่าวจริง จึงจะถือว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับรถยนต์

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ส่วนกรณีรายงานยักกริติ์ พากันหา ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำเฒ่า (ลำดับที่ ๖) จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานพบว่า มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากร้านดาวซัลโว ระบุว่า บุคคลดังกล่าวได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถ ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๔๙ - ๒๕๕๕ แต่เมื่อตรวจสอบเอกสารใบขับขี่รถยนต์ปรากฏว่า บุคคลดังกล่าวได้รับใบอนุญาตครั้งแรกเมื่อ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ จึงแสดงได้ว่าระหว่างระยะเวลาที่บุคคลดังกล่าวทำงานในตำแหน่งพนักงานขับรถที่ร้านดาวซัลโว (พ.ศ. ๒๕๔๙- ๒๕๕๕) นั้น บุคคลดังกล่าวยังไม่ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ซึ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ แจ้งเวียนกรณีการหารือการจ้างพนักงานตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กรณีที่มีหนังสือรับรองจากนายจ้างเดิมว่าเป็นผู้มีทักษะและประสบการณ์ในการขับรถยนต์ มาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถยนต์มาไม่ครบ ๕ ปี สรุปได้ความว่า การรับรองการทำงานจะต้องเป็นกรณีรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย กล่าวคือ ผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง จึงจะถือว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับรถยนต์ ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานในชั้นนี้เห็นว่า หนังสือรับรองของร้านดังกล่าว ไม่สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาอนุญาตให้จ้างนายยักกริติ์ฯ ในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ได้ เนื่องจากการรับรองการปฏิบัติงานระหว่าง พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๕๕ ในช่วงนั้นนายยักกริติ์ฯ ยังไม่ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ จึงเป็นการรับรองประสบการณ์การทำงานที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ จึงเป็นเหตุให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติในตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างจำนวน ๕ ราย (ยกเว้น รายที่ ๖)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ จำนวน ๕ ราย และไม่เห็นชอบ จำนวน ๑ ราย (รายที่ ๖)

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	น.ส.ชุตติกาญจน์ มาเที่ยง -(ปวส.) การบริหารธุรกิจ -มีการศึกษาวิชาทาง คอมพิวเตอร์ ๖ นก. -อายุ ๓๔ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.ธุรการ) สังกัด สำนักงานปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๗.๐๑	๙,๔๐๐	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๒	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	น.ส.เพ็ญศิริ อมรศตพรกุล -ปวส.(การบัญชี) -อายุ ๒๘ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและ บัญชี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๒๘	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๓	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	นางसानิตา มูลวิรัตน์ -ปวส.(การบัญชี) -อายุ ๓๗ ปี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.จพง.การเงินและ บัญชี) สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๒๘	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๕
๔	อบต.ม่วงเจ็ดต้น อ.บ้านโคก	น.ส.ฤทัยรัตน์ นิลประดับ -ปริญญาตรี -อายุ ๓๐ ปี -มี นส.รับรอง ประสบการณ์จาก ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำ จ.อุตรดิตถ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯ ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๑๙.๒๘	๙,๔๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย.๖๕



/๕.นายจันทร์...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๕	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายจันทร์ คำทอง -ป.๔ -อายุ ๕๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด ภาวะค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๖๕	๙,๐๐๐	๓๐ พ.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๖	อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำปาด	นายจักรกิติ พากันหา -ม.๖ -อายุ ๒๙ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ฯ ตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๔๙ - ๒๕๕๕ แต่ได้รับ ใบอนุญาตขับรถยนต์ ครั้งแรกเมื่อ ๒๕ พ.ค. ๕๙ จึงเป็นการรับรอง ประสบการณ์การ ทำงานที่ไม่ชอบด้วย กฎหมายตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๖ ลงวันที่ ๒๘ ก.ค. ๕๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ (พนง.ขับรถยนต์) สังกัด สำนักงานปลัด ภาวะค่าใช้จ่ายฯ : ๒๖.๖๕	๙,๔๐๐	๓๐ พ.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่เห็นชอบ

๒๖

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๔ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้

ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม
ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุทธระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ให้อต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	น.ส.เรวดี อินแจ้ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด สำนักงานปลัด	บรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด	น.ส.พิชญากานต์ กิวฒนา ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)) สังกัด กองการศึกษาฯ	บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพฐ.	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	น.ส.นุชจรินทร์ มูลดิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก) สังกัด กองการศึกษาฯ	บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู สังกัด สพฐ.	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.ฝักขวง อ.ทองแสนขัน	นายทองคำ บุตทะสี ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (คนตกแต่งสวน) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

/(๔) ผู้ที่...

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีชั้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบชั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับดำรงตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการร่วมกับการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๑ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การ

/บริหาร...

บริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๘๓ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๕. นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

/๓.กรณี...

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก.จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท.ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอน ให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ.เท่านั้น”

๙.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่ วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๑๐. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศ นี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่ เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์กรบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์กรบริหารส่วนตำบล ประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มี เหตุผลความจำเป็น ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มา ดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์กรบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์กรบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ

/ทะเบียน...

ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า“อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๑๑.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตร่าว่าง เพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๑๒.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นที่ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๑๓.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

๑๔. สำนักงาน ก.อบต.ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์สรุปได้ความว่า

๑. ประเด็นการนับระยะเวลา ๑๕๐ วัน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก็ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. การดำเนินการรับโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

๑๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักข้อแนะทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณา มีมติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงชั้นตอนภายในตามกฎหมาย กำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลาที่กำหนด ก็ไม่เป็นผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุม ครั้งถัดไป

ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว จำนวน ๓ ราย หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับ โอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน(ย้าย)ในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต.ดำเนินการ คัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด (กรณีการโอนภายในจังหวัด)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ การโอนย้ายจำนวน ๓ ราย และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานการออก คำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและ คำสั่งตัดโอนให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชา...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นางเตือนใจ กลพันธ์	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.หาดจิว อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.นางพญา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บ.	(/) ทาประสบการณ์ (/) อบต.หาดจิว รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.หาดจิว ที่ อต ๗๗๑๐๒/๓๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ -อบต.นางพญา ที่ อต ๗๕๓๐๑/๓๔๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ -ตรวจสอบแล้ว พบว่า อบต.นางพญา ไม่ได้ขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/ สอบคัดเลือกแทนในตำแหน่งที่จะรับ โอนแต่อย่างใด และตำแหน่งดังกล่าวยัง ว่างอยู่ในระหว่างการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒
โอน(ย้าย)ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๒	นางบุญศรี แก้วทองมูล	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.มะต๋อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บ.	(/) ทาประสบการณ์ (/) อบต.ท่ามะเฟือง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ท่ามะเฟือง ที่ อต ๗๔๗๐๑/๔๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ -อบต.มะต๋อง ที่ พล ๗๕๓๐๑/๗๕๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

/๓.นายอภิเดช...

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๓	นายอภิเดช อินตะวิชัย	พนักงานส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหาดสองแคว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บ.	พนักงานเทศบาล ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๕๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ทต.ทุ่งผึ้ง อ.แจ้ห่ม จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บ.	() หาประสบการณ์ () อบรม.หาดสองแคว รับรองวินัยฯ () หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.หาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๑๑๗๘ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -ทต.ทุ่งผึ้ง ที่ ลป ๕๔๙๐๑/๖๓๑ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอังคารที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒



๕.๔ การขอยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบรับโอน พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวพิตติภรณ์ ฉลอม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง อำเภอฝักไห้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๖๒๐๑/๗๗๙ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า ได้รับการประสานจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง ขอยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

จากการตรวจสอบเอกสารพบว่า นางสาวพิตติภรณ์ ฉลอม ได้มีบันทึกข้อความ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งความประสงค์ขอยกเลิกการโอนต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง เนื่องจากต้องดูแลครอบครัวและอยู่ระหว่างการฝึกงานพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ดังนั้น เพื่อให้การยกเลิกการโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้น เกิดความเรียบร้อย เป็นไปตามความประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว และ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าดินแดง จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการยกเลิกการโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๕ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น

พนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติให้ชะลอการพิจารณาการโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล วิทยานิพนธ์ วิชา นิติศาสตร์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เนื่องจากตรวจสอบพบว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ในตำแหน่งดังกล่าว ต่อมาเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้มีหนังสือขอยกเลิกการร้องขอดังกล่าว โดย ก.ท.จ. อุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หารือแนวทางปฏิบัติไปยัง ก.ท. โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.ท. นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวสรุปได้ความว่า เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ จะต้องส่งงานตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
สถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน
พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจ
หน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล และแต่กรณี

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร
พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศ
นี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้
รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่
เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้
ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก
เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง
โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้ว
เสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบ
วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มี
เหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความ
เห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด
ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มา
ดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.
ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ
ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ
ไว้ และให้ส่งงานตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑
ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางการนี้ให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน
ตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง
ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จาก
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.เท่านั้น”

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐
ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต. ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่าง เพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต. ด้วย

๖.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นการยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการสงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๗.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่งคสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อสำนักงาน ก.ท. ได้ตอบข้อหารือกรณีที่เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ขอยกเลิกการขอให้ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ในตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ว่า จะต้องสงวนตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น ดังนั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง จึงไม่สามารถโอน(ย้าย)ไปบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ที่ได้ขอให้ ก.ท. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก ได้ จึงเห็นควรพิจารณา ไม่เห็นชอบให้มีการโอน(ย้าย) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง เสนอขอต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้นายวีระ ฉิมเลี้ยง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง โอน (ย้าย) ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เนื่องจากเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ต้องสงวนตำแหน่งไว้สำหรับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท.

/๕.๖ การขอ...

๕.๖ การขอความเห็นชอบยกเลิกการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๗๔๑๐๑/๖๗๕ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ แจ้งขอยกเลิกการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง โดยให้เหตุผลสรุปได้ความว่า ปัจจุบันการดำเนินการสรรหาฯ ยังไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งจึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเนื่องจากสภาพปัจจุบันในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ มีงบประมาณเพื่อการลงทุนไม่เป็นไปตามแนวทางของหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เนื่องจากได้รับการจัดสรรงบประมาณน้อยลง การจัดเก็บภาษีในพื้นที่มีลักษณะคงที่ ไม่ได้เพิ่มขึ้นแต่ประการใด โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติให้หรือแนวทางปฏิบัติไปยังสำนักงาน ก.อบต. นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๗๓๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือกรณีดังกล่าวข้างต้นสรุปได้ความว่า ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงได้ และงบประมาณเพื่อการลงทุนที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขฯ นั้น ไม่กระทบต่อตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ได้กำหนดไปแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

/๓. ประกาศ...

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต.กำหนดให้

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๓.การประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางหรือระดับต้นตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลางหรือระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย กำหนดเงื่อนไขพื้นฐาน ๒ เกณฑ์ ดังนี้

/(๑) ภาวะ...

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีปัจจุบันมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ ...

(๒) ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณในปีงบประมาณที่ผ่านมาในสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี)

๔. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลผ่านเกณฑ์พื้นฐานตามข้อ ๓ แล้ว ในการกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข และตัวชี้วัดที่ ก.อบต. ดังต่อไปนี้

๔.๑ การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

(๑) การปรับปรุงตำแหน่งหรือกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๕๑ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยตัวชี้วัดภารกิจซึ่งกำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) นั้น ให้แก้ไขโดยใช้ค่าคะแนนประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน LPA) แทน

ฯลฯ

๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกรณีพิเศษ

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ได้แก่ ตัวชี้วัดพื้นฐาน ตัวชี้วัดภารกิจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดพิเศษรายละเอียดเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับเป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

/ข้อ ๘...

ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๙ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงตำแหน่งระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากการตอบข้อหารือข้างต้นสรุปได้ว่า ไม่สามารถยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งดังกล่าวได้ และงบประมาณเพื่อการลงทุนที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขก็ไม่กระทบต่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) แต่อย่างไรก็ดี ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ ได้เสนอขอความเห็นชอบกรณีการยกเลิกการกำหนดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) นั้น ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงเห็นควรพิจารณาไม่ให้ความเห็นชอบในการเสนอขอยกเลิกการกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำขอยกเลิกการกำหนดตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดลำ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามแนวทางที่ ก.อบต.กำหนด

**๕.๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. เกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. พัฒนาการจังหวัดอุตรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชำนาญ เกิดสง หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

ข้อเท็จจริง

๑.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไปสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

/๒.คณะอนุกรรมการฯ...

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันจันทร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย คือ นายประจักษ์ เพ็ชรเยี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการ

/ปฏิบัติงาน...

ปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นระดับ ๒

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/สายงาน...

สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท.ในระบบแห่ง สรุปได้ความว่า

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระบวนของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่ง...โดยอนุโลมเช่นกัน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมิน มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานฯของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดัปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (96)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่าน การประเมิน ผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการ	มติ
๑	นายประจักษ์ เพชรเยี่ยม จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑๔,๐๓๐	-บรรจุ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗ -จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค. ๕๙	๙๖	๙๑	๒๗ ก.ย. ๖๑	จพง.ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๑๔,๐๓๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการฯ ประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันไฟป่าและหมอกควัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒.การช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากวาตภัย ปี ๒๕๖๐</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานทั่วไป ของคุณวุฒิการศึกษาในระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิต่างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน</p>										

๕.๘ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแทน คณะอนุกรรมการฯชุดเดิม ประกอบด้วย

- | | | |
|--|----------------|----------------------|
| ๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชัย โนนีเยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | | อนุกรรมการ |
| ๗. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๑) |
| ๙. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๒) |
| ๑๐. นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขานุการ (๓) |

โดยให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลี่ย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการ หรือการยุบเลิกตำแหน่ง ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องตลอดจนมีอำนาจแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย เสร็จแล้วนำเรื่องที่คุณอนุกรรมการฯได้กลับกรองแล้วเสนอพร้อมความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

มีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลังต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯได้ประชุมพิจารณาแล้วเมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏ ดังนี้

/๑.องค์การ...

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการมีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งได้ตามที่ เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา และขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา คณะอนุกรรมการมีความเห็นว่า เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งได้ตามที่ เสนอขอได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธ.ค. ๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถ กระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

/(๑) การปรับ...

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในกองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี่ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง เป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วนราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี่ยตำแหน่งที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับเกลี่ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง กรณี คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติไม่ให้ความเห็นชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอให้ยุบเลิกตำแหน่ง และองค์การบริหารส่วนตำบลยังยืนยันในความเห็นเดิมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) พิจารณาและให้ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๑ ในระยะเริ่มแรกให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำประกาศกำหนดขนาดและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

“ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะ

/ปรับปรุง...

ปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้”

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.อบต. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.อบต. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี นั้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใดที่กระทบต่อแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใด ให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๕. ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ขนาด ได้แก่ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

/อบต.ขนาดใหญ่...

อบต.ขนาดใหญ่

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

อบต.ขนาดกลาง

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็น ระดับกลาง ได้
- รองปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย

อบต.ขนาดเล็ก

- ปลัด อบต. ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น
- หัวหน้าส่วนราชการ (ผอ.) ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (ไม่มีหัวหน้าฝ่าย)

โดยชื่อกอง/ฝ่ายที่กำหนดนั้นควรมีชื่อถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง มีปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งได้แนบเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาแล้ว ประกอบกับมติคณะอนุกรรมการฯ ที่ได้เห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอขอได้ จึงเห็นสมควรพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่				กรณีขอยุบเลิก		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ คณะอนุกรรมการฯ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุยุบเลิก					
๑	พิชัย	ในเมือง	สำนักงานปลัด สำนักงานส่วนตำบล	สำนักงานปลัด ๑) พ.น.ส.ป. ๒) นักวิเคราะห์ฯ ๓) นิติกร ๔) นักทรัพยากรบุคคล ๕) นักวิชาการเกษตร (ที่ขอยุบเลิก) ๖) นักพัฒนาชุมชน ๗) จพง.สุรการ	สำนักงานปลัด ๑. พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	เหตุยุบเลิก เป็นตำแหน่งว่างเป็นระยะ เวลานานแล้ว ไม่มีบุคคลใดมา บรรจุแต่งตั้ง และขอให้ออก ดำเนินการสอบแข่งขันแทนแล้ว	๒๗.๐๑	๒๗.๙๔	เห็นควรให้กำหนด ตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป และเห็นควรให้ ยุบเลิกตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร		
			๗๔-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๑-๐๐๑	แต่ก็ไม่มีผู้ใดมาบรรจุแต่งตั้ง และปัจจุบันได้มีนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน และ พนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงาน ด้านการเกษตรนี้อยู่						

๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีขอกำหนดตำแหน่งใหม่		กรณีขอยุบเลิก		ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุขอยุบเลิก			
๒	พากท่า	บ้านเสี้ยว	กองการศึกษาฯ	กองการศึกษาฯ	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	เหตุขอยุบเลิก	๓๒.๑๑	๓๒.๑๔	คณะกรรมการฯ
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑)ผอ.กองการศึกษาฯ	กองการศึกษาฯ	เนื่องจากคนเดิมอายุครบ ๖๐ ปี			เห็นควรให้กำหนด
			๑.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา	๒)นักวิชาการศึกษา ๓)จพง.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	และ อบรมบ้านเสี้ยว ได้ดำเนินการ			ตำแหน่งผู้ช่วยครู
				ธุรการ ๔)ครู ๓ อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา	สรรหาแล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัคร			ผู้ดูแลเด็ก(คุณวุฒิ)
			-ศพด.บ้านห้วยลึก	๕)ครู ผดด. ๔ อัตรา	(อุดหนุนจากกรมฯ)	เนื่องจากคุณสมบัตินี้เฉพาะ			และเห็นควรให้ยุบเลิก
			มีเด็กเล็ก จำนวน ๒๗ คน	๖) ผดด. ๒ อัตรา (ยุบ ๑ อัตรา)		สำหรับตำแหน่งกำหนดให้			ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
			ครู คศ.๑ จำนวน ๒ คน			ผู้ที่จะมีครได้ต้องมีประสบการณ์			(ทักษะ)
			ผดด.(ทักษะ) จำนวน ๑ คน			ในงานดังกล่าว ๕ ปี จึงขอ			
			(ตำแหน่งที่จะขอยุบเลิก)			ความเห็นชอบขอยุบเลิกตำแหน่ง			
						ดังกล่าวนี้ เพื่อกำหนดตำแหน่ง			
						ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)			
						ต่อไป			

13

๕.๙ พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการรายนายธานินทร์ อุปวัฒน์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ซึ่งนายกองคการ บริหารส่วนตำบลหาดจิว พิจารณาแล้วอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ตามที่เสนอขอ พร้อมทั้งมีหนังสือรับรองบุคคลแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แหนนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศ ฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

/การออก...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒) การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองคการบริหารส่วนตำบลหาดจิว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งได้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ เนื่องจากนายกองคการบริหารส่วนตำบลหาดจิว ได้มีหนังสือรับรองยืนยันว่าไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย อาญา และไม่มีหนี้สินกับองค์การบริหารส่วนตำบลหาดจิว แต่อย่างใด

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.หาดงิ้ว อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายธานินทร์ อุปวัฒน์ อายุ ๕๗ ปี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลหาดงิ้ว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๔๐	ไปประกอบอาชีพอื่น	๒ มกราคม ๒๕๖๒ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ -มี นส.รับรองความประพฤติ แจ้งว่า อยู่ระหว่างการ พิจารณาจาก กระทรวงการคลัง กรณีการ สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบ ทางละเมิด (เงินขาดบัญชี)	เห็นชอบ

๒๕๖๑

๕.๑๐ การขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรธานี ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออก วิทยายนามพ บางโม ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ พร้อมทั้งขอยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวด้วย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์การปกครองส่วน

ท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดเกี่ยวกับการลาออกของพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

/หนังสือ...

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่ไม่ได้ ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก ก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะ อ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ นั้น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อย่างลงในทุกกรณีให้ ยุบเลิกตำแหน่ง...

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้อง เสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับ หลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจาก ราชการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า นายมานพ บางโม ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจาก ราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังแดง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด และหากมีการพ้น จากตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวด้วยเพื่อให้เป็นไปตามนัยบทเฉพาะกาลของ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๘๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการลาออกจากตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ออก	วันที่ออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.วังแดง อ.ตรอน	นายมานพ บางโม อายุ ๕๖ ปี ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๖๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๐	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ และให้ยุบเลิก ตำแหน่งดังกล่าว ต่อไป

๒๑

**๕.๑๑ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก
องค์การบริหารส่วนตำบล**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ
ที่ อต ๗๕๒๐๑/๑๔๐๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด
อุตรดิตถ์ ในการลงนามในการโอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) และ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ปฏิบัติการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับ
ความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออก
จากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา
๑๓ มาตรา๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ตามที่เสนอขอ และให้ดำเนินการตาม
ที่เสนอขอให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๑๒ ขอความเห็นชอบ...

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานี ได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒๑ แห่ง ว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้

- ๑.นางพัชรีดา มั่นทิว ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านวังถ้ำ อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุดรธานี
- ๒.นางเกษร โยภเกษม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านป่าแก้ว อบต.คอรุม อ.พิชัย
- ๓.นางทักษิณา ชาบาง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านพญาแมน อบต.พญาแมน อ.พิชัย
- ๔.นางลาววัลย์ กิ่งแก้ว ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ชุมชนบ้านดง อบต.พญาแมน อ.พิชัย
- ๕.นางหทัยรัตน์ สิตตะวิบูลย์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านชำสอง อบต.ท่าสัก อ.พิชัย
- ๖.นางสายหยุด พรหมฤทธิ์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านชำตอก อบต.ท่าสัก อ.พิชัย
- ๗.นางเพชรรัตน์ เสนาะสำเนียง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านเต่าไทรเหนือ อบต.ท่าสัก อ.พิชัย
- ๘.นางสาวปทุมวรรณ แดงโชติ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านชำหนึ่ง อบต.ท่าสัก อ.พิชัย
- ๙.นางนลินี พุ่มพวง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านเกาะ อบต.บ้านดารา อ.พิชัย
- ๑๐.นางเยาวรัตน์ ทองคุ้ม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านหาดกำแพง อบต.บ้านโคก อ.พิชัย
- ๑๑.นางสาวอานูโรม ต้วงเฟื่อง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ท่ามะเฟือง อบต.ท่ามะเฟือง อ.พิชัย
- ๑๒.นางสาวจารุวรรณ รัตนเสถียร ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.นายาง อบต.นายาง อ.พิชัย
- ๑๓.นางจินตนา เหลาคำ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านน้ำลอก อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน
- ๑๔.นางกนกวรรณ สีขำมี ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านวังเบน อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน
- ๑๕.นายจรัญ พรเมือง ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.จอมสีก อบต.ท่าแฝก อ.น้ำป่าด
- ๑๖.นางสาวกวิศรา แก้วรอด ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านนาฝักฮาด อบต.น้ำไผ่ อ.น้ำป่าด
- ๑๗.นางทองเส้น ผืนเต็ม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านเสี้ยว อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า
- ๑๘.นางสาวมนตกานต์ สุวรรณะ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านห้วยลึก อบต.บ้านเสี้ยว อ.ปากท่า
- ๑๙.นางรัตนา ทาย่อม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ตำบลสองห้อง อบต.สองห้อง อ.ปากท่า
- ๒๐.นางสาวสุภี เอ็มมูล ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านสองคอน อบต.สองคอน อ.ปากท่า
- ๒๑.นางสาวมณีรัตน์ ต้นเงิน ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ฝายหลวง อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล
- ๒๒.นางจันทร์ศรี แย้งจันทร์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.ด่านแม่คำมัน อบต.ด่านแม่คำมัน อ.ลับแล
- ๒๓.นางปยุณนุช คำไทรแก้ว ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.ไผ่ล้อม อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล

/๒๔.นางลัดสมวารณ...

๒๔.นางลัดสรวรรณ สุขเกษม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.บ้านแก่ง อบต.บ้านแก่ง
อ.ตรอน

๒๕.นางสันทนา ช้างไผ่ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านหาดจิว อบต.หาดจิว
อ.เมืองอุตรดิตถ์

๒๖.นางปรารธนา คำไวย์ ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านห้วยยาง อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก

๒๗.นางสาวสมร สุวรรณชั้น ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.บ้านปางคอม อบต.บ่อเบี้ย
อ.บ้านโคก

๒๘.นางพนิดา เอี่ยมแจ่ม ตำแหน่งครู คศ.๑ ศพด.อบต.บ้านหม้อ อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย

จึงขอแจ้งรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ
จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาตามความจำเป็นและ
เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการประเมินฯ ดังกล่าว

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่
๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตราฐาน หลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับ
การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล
โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และ
สามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพ.ศ.๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี
สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตาม
หัวงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) สมรรถนะหลัก

- การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- การบริการที่ดี
- การทำงานเป็นทีม

๒) สมรรถนะประจำสายงาน

- การออกแบบการเรียนรู้
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อ

ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

/-ผู้อำนวยการ...

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น
อย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและ
เหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่
๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบ
ทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำ
ขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อ
ประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมิน
ตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความ
เห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการ
พิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.
ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการ
ประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครู
เทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะ
ครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่
๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่
๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมิน
ใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการ
ประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือน
ตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ
นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง
ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการ

/ประเมิน...

ประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับ จุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานใน แบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองฯ ครอบคลุมส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

(๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

(๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

(๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมิน ใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการ ประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือน ตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการ อนุญาต ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและ อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือ ครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถ ประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอนรวมถึงไม่ สามารถนำระยะเวลาในช่วงที่ไม่มีใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ครุมานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อน ตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

/๑.ผู้ได้รับ...

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นำรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการันระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้ว เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๑

ทั้งนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ครบถ้วน เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๑ แห่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒๘ ราย โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

เสนอ ก.อบต.จันทวีตุลตริตต์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	อ.เมืองอุตรดิตถ์ อบต.ถ้ำกลอง	นางพัชริดา มั่นหิว ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านวังถ้ำ	ส.อ.วัชชิระ บำรุงเขต นางลาวลีย์ ชื่นบาน นายธราธร ใจกล้า	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านวังถ้ำ โรงเรียนบ้านวังถ้ำ อบต.ถ้ำกลอง	
๒	อ.พิชัย อบต.โคกชุม	นางเกษร โยกเกณฑ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านป่าแต้ว	นายนิรติ บัวทอง นางกาญจนา จันทร์ประดิษฐ์ นางสาววรรณ พรรณนา	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านป่าแต้ว ศพด.บ้านคลองกล้วย อบต.โคกชุม อบต.โคกชุม	
๓	อ.พิชัย อบต.พญาแมน	นางทักษิณา ช่าง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านพญาแมน	นางณัฐธา อุ่นแก้ว นางสาวสมคิด โตพินา นางสาวภาลิสษา หงษาวัตติ	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดพญาบันแดน โรงเรียนวัดพญาบันแดน อบต.พญาแมน	
๔	อ.พิชัย อบต.พญาแมน	นางลาวลีย์ กิ่งแก้ว ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. ชุมชนบ้านดง	นางเกศรา เพ็งดวง นางประครอง เกตุสุวรรณ นางสาวภาลิสษา หงษาวัตติ	ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนชุมชนบ้านดง โรงเรียนชุมชนบ้านดง อบต.พญาแมน	๕๑

(Handwritten signature)

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อปท.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๕	อ.พิชัย อบต.ท่าลี่	นางพชรรัตน์ สิตตะวิบูลย์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านข้าตอก	นายสันต์ ศิริกุล นางสมจิตต์ นาคะเขต นางอัจฉริยภรณ์ อุปรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านข้าตอก ศพด.เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทต.บ้านแก่ง อบต.บ้านดารา	
๖	อ.พิชัย อบต.ท่าลี่	นางสายหยุด พรหมฤทธิ์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านข้าตอก	นายสันต์ ศิริกุล นางสมจิตต์ นาคะเขต นางอัจฉริยภรณ์ อุปรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านข้าตอก ศพด.เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทต.บ้านแก่ง อบต.บ้านดารา	
๗	อ.พิชัย อบต.ท่าลี่	นางเพชรรัตน์ เสนาะสำเนียง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านเต่าไผเหนือ	นายสันต์ ศิริกุล นางสมจิตต์ นาคะเขต นางอัจฉริยภรณ์ อุปรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านข้าตอก ศพด.เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทต.บ้านแก่ง อบต.บ้านดารา	
๘	อ.พิชัย อบต.ท่าลี่	นางสาวปทุมวรรณ แดงโซติ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านข้าตอก	นายสันต์ ศิริกุล นางสมจิตต์ นาคะเขต นางอัจฉริยภรณ์ อุปรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านข้าตอก ศพด.เทศบาลตำบลบ้านแก่ง ทต.บ้านแก่ง อบต.บ้านดารา	



รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่
สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๙	อ.พิชัย อบต.บ้านดารา	นางนลินี พุ่มพวง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. บ้านเกาะ	นายอดุลย์ อุตุ้ม นางวรรณ อิ่มทรประดิษฐ์ นางอัจฉริยภรณ์ อุبری	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดบ้านเกาะ โรงเรียนวัดบ้านเกาะ อบต.บ้านดารา	
๑๐	อ.พิชัย อบต.บ้านโนน	นางเยาวรัตน์ ทองคุ้ม ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. บ้านหาดก้ำแพง	นายโสภณ สีทะอำไพ นายสมพงษ์ เชื้ออบาง นางอัจฉริยภรณ์ อุبری	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านคลองกะพัว โรงเรียนบ้านคลองกะพัว อบต.บ้านดารา	
๑๑	อ.พิชัย อบต.ท่ามะเพ็ญ	นางสาวอรุณมัย ดวงเพ็ญ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. อบต.ท่ามะเพ็ญ	นายสมพงษ์ ธรรมชัย นายชำนาญวิทย์ บุญดี นางสาวอรุณมัย พรรณนา	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านปากะพี โรงเรียนบ้านปากะพี อบต.โคธุม	
๑๒	อ.พิชัย อบต.นาयाง	นางสาวจารุวรรณ รัตนเสถียร ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. อบต.นาयाง	นายวิเชียร เลี้ยงวงษ์ นางสาวสุชาดา รอดภัย นางวรรณิษาบริหารงานการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านนาอิชาง ศพต.อบต.นาयाง ทต.บ้านเกาะ	

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ

เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑๓	อ.ทองแสนขัน อบต.บ่อทอง	นางจินตนา เหลาคำ ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพต. บ้านน้ำลอก	นายสุริยะ อยู่สืบ นางอารี ดาวแดน นางปลวกนก รัตเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการในตำแหน่ง ศาศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อทอง	โรงเรียนบ้านน้ำลอก (รัฐราษฎร์รังสรรค์) โรงเรียนบ้านน้ำลอก (รัฐราษฎร์รังสรรค์)	
๑๔	อ.ทองแสนขัน อบต.บ่อทอง	นางกนกวรรณ สีขำมี ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพต. บ้านวังเบน	นายชัยวัฒน์ ชื่นบาน นายสหัส ทิศอาจ นางปลวกนก รัตเพชร	ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาการในตำแหน่ง ศาศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อทอง	โรงเรียนบ้านวังเบน (กุรุอุบลรัตน์) โรงเรียนบ้านวังเบน (กุรุอุบลรัตน์)	
๑๕	อ.น้ำปาด อบต.ท่าแฝก	นายเจริญ พรเมือง ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพต. งอมสัก	นายสังวาล เอ็มมูล นายคำรณ ศรีเชื่อนแก้ว นายเจษฎา สุบินตา	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ศาศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บ่อทอง	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓ อบต.ท่าแฝก	
๑๖	อ.น้ำปาด อบต.น้ำไผ่	นางสาวกวิศรา แก้วรอด ตำแหน่ง ครู ศศ.๑ ศพต. บ้านนาฝักฮาด	นางพจนีย์ ค่ำดี นางวิไลธร จันทร์ทาบ นายจักรวัช แก้วรอด	ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านนาฝักฮาด ศพต.น้ำไผ่ อบต.น้ำไผ่ อบต.น้ำไผ่	๒๒

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑๗	อ.ฟากท่า อบต.บ้านเสี้ยว	นางทองเสน ฝั้นเต็ม ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. บ้านเสี้ยว	นายมานพ มีมา นางสุจิตา แสงชนินทร์ นายณัฐวุฒิ คชหาร	ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ อบต.บ้านแม่คำม้น	
๑๘	อ.ฟากท่า อบต.บ้านเสี้ยว	นางสาวมณฑกานต์ สุวรรณะ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. บ้านห้วยลึก	นายทองเพชร นาสอน นางจุฑามาศ ศรีวิมล นายณัฐวุฒิ คชหาร	ครูชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านห้วยลึก โรงเรียนบ้านห้วยลึก อบต.บ้านแม่คำม้น	
๑๙	อ.ฟากท่า อบต.สองห้อง	นางรัตนา ทายอม ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. ตำบลสองห้อง	นายสัญญา ย่อมไธสง นางสาวเตือนใจ อุบริทอง นายพุดินาท พันแพง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านนาแซง โรงเรียนบ้านนาแซง อบต.บ่อเบี้ย	
๒๐	อ.ฟากท่า อบต.สองคอน	นางสาวสุกี้ เอ็มมูล ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. บ้านสองคอน	นายสุรียา มานี นางกิตติยากร มหานิด นางชลิตา กาปิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดวังทอง โรงเรียนวัดวังทอง อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่
สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๒๑	อ.ลับแล อบต.ฝายหลวง	นางสาวณิรัตน์ ต้นเงิน ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. อบต.ฝายหลวง	นายสมศักดิ์ เลื่อน้อย นางสาวอัญชลี เบาใจ นายณัฐวุฒิ คชหาร	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดดอนสัก โรงเรียนวัดดอนสัก อบต.ด่านแม่คำมัน	
๒๒	อ.ลับแล อบต.ด่านแม่คำมัน	นางจันทรี แยมจันทร์ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. ด่านแม่คำมัน	นายมานะ แยมจันทร์ นางจันทรีแรม ผาเจริญ นายณัฐวุฒิ คชหาร	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านห้วยทราย โรงเรียนด่านแม่คำมัน อบต.ด่านแม่คำมัน	
๒๓	อ.ลับแล อบต.ไผ่ล้อม	นางบุญนุช คำไทรแก้ว ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. ไร่ล้อม	นายศักดิ์กานต์ เป็นไทย นางวิลาวัลย์ ลิ้มแดงสงวน นายณัฐวุฒิ คชหาร	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดดงสระแก้ว โรงเรียนชุมชนวัดบรมธาตุ อบต.ด่านแม่คำมัน	
๒๔	อ.ตรอน อบต.บ้านแก่ง	นางลัดดาภรณ์ สุขเกษม ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพต. อบต.บ้านแก่ง	นายสมคิด เมื่องก่อ นางสาวณัฐวี ริชชียกุล นางสาวเพ็ญรุ่ง คำเต็ม	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดท่าทอง (นิมมานโกวิทพิทยา) โรงเรียนหมู่ท่าสามัคคี อบต.น้ำอ่าง	

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่
 สำรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๒๕	อ.เมืองอุตรดิตถ์ อบต.หาดจิว	นางสันทนา ช่างไม้ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านหาดจิว	นายอุเทน แก้วทิ นางรุจิรา สีมทาน นางกนกวรรณ พงศรีทยเวทิน	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองการศึกษา	โรงเรียนบ้านหาดจิว โรงเรียนบ้านหาดจิว ทต.วังกะพี้ โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย ศพด.บ่อเบี้ย อบต.บ่อเบี้ย อบต.บ่อเบี้ย	
๒๖	อ.บ้านโคก อบต.บ่อเบี้ย	นางปรารถนา คำไวย ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านห้วยยาง	ว่าที่ ร.อ.ประเสริฐ สอนสิงห์ นางกุศลิน มีปลั่ง นายพุฒินาท พันแพง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย ศพด.บ่อเบี้ย อบต.บ่อเบี้ย	
๒๗	อ.บ้านโคก อบต.บ่อเบี้ย	นางสาวสมร สุวรรณขัน ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านปางคอม	นายณัฐภัทร นิมเพ็ง นางกุศลิน มีปลั่ง นายพุฒินาท พันแพง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านปางคอม ศพด.บ่อเบี้ย อบต.บ่อเบี้ย อบต.บ่อเบี้ย	
๒๘	อ.พิชัย อบต.บ้านหม้อ	นางพนิดา เอี่ยมแจง ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. อบต.บ้านหม้อ	นางสาวนารี ขวัญอ่อน นางรัตติยา ผาปลา นางสาวลักคณา ปานทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านท่าयน้ำ โรงเรียนบ้านท่าयน้ำ อบต.บ้านหม้อ	

๕.๑๓ ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติออกประกาศ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.อบต. จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๕) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

/การดำเนินการ...

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ตามมาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้
สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น
แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ทราบ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓
มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจ
หน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือ
ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ของจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ถือปฏิบัติตามประกาศ
หลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว จึงเห็นควรให้ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาประกาศดังกล่าวให้
สอดคล้องกับที่ ก.อบต. กำหนด เพื่อใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ถือปฏิบัติและ
รายงานให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ
ร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.อบต.กำหนดทุกประการ
พร้อมทั้งส่งข้อสังเกตทั้ง ๔ ข้อ ให้สำนักงาน ก.อบต. ทราบด้วย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ร่างประกาศ...

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานส่วนตำบลสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

“สำนักงาน” หมายความว่า ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล และให้หมายความรวมถึงโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และส่วนราชการ สำนักงาน หรือหน่วยงานอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่แยกออกไปตั้งเพื่อปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

“พนักงานส่วนตำบล” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างรายเดือน รายวัน และรายชั่วโมงที่จ้างไว้ เพื่อปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ โดยไม่มีกำหนดเวลาจ้าง และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาล

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๑๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสมศักดิ์ กิจนาคะเกศ ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุตรดิตถ์
ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม นายอำเภอท่าปลา อนุกรรมการ
๓. นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม นายก อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา อนุกรรมการ
๔. นายสุมาญ จุฑา ปลัด อบต.บ้านด่าน อ.เมืองอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕. นายอนุสนธิ์ ยงพานิช ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๖. นายกมลลาสน์ ปิ่นสุข ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๗. นายพัสกร พอใจ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
เลขานุการ
๘. นายอาณัติ จินะ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางวัชรารัตน์ กุลศิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ นิติกร ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้โอนไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๒. นายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม นายอำเภอท่าปลา ย้ายไปดำรงตำแหน่งนายอำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๒๓ วรรคสาม และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

/(๓) ผู้แทน...

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็น เลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ที่ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการดำเนินการวินัยของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมควรดำรงตำแหน่ง คณะอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งว่างต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายสมศักดิ์ ชุ่มแจ่ม นายอำเภอท่าปลา เป็นคณะอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งว่าง

๕.๑๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ประกอบด้วย

๑. นายสมยศ โยธินกิจโกศล ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธาน คณะกรรมการ

๒. นายจรินทร์ อุดมเลิศ นายอำเภอทองแสนขัน อนุกรรมการ

๓. นายพงษ์เทพ ชัยอ่อน นายก อบต.หาดสองแคว อนุกรรมการ

๔. นายอนันต์ บุญมากาศ ปลัด อบต.ท่าสัก อนุกรรมการ

๕. นายวันชัย ยาท่วม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ

๖. นายสุรพล วรรณกุล ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ

๗. นายพัสกร พอใจ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ

และเรื่องร้องทุกข์ เลขานุการ

๘. นายอาณัติ จินะ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๘. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

๙. นางวัชรภรณ์ กุลศิริ นิติกร ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. นายสุเมฆ จีระชัยสิริ นิติกร ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ออมนไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร

๒. นายจรินทร์ อุดมเลิศ นายอำเภอทองแสนขัน ได้เสียชีวิต โดยกรมการปกครองได้มี การแต่งตั้งนายสาโรช ภัทรชานนท์ ดำรงตำแหน่ง นายอำเภอทองแสนขัน (คนใหม่)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

/ข้อ ๑๐...

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี มีอำนาจตามข้อ ๘๘ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๑๒๓ วรรคสาม และให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการ จังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติ หน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ การพิจารณาการขออุทธรณ์และร้องทุกข์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของ คณะอนุกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน สามารถพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการอุทธรณ์และ ร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ให้นำข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ รวมทั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์ด้วยโดยอนุโลม จึงเห็นควรพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมควรดำรงตำแหน่ง คณะอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งว่างต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งนายสาโรช ภัทรขานนท์ นายอำเภอทองแสนขัน เป็น คณะอนุกรรมการฯ แทนตำแหน่งว่างต่อไป

/๕.๑๖ การรับรอง...

๕.๑๖ การรับรองบัญชีเพื่อเปลี่ยนสายงาน

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หาวิธีการรับรองบัญชีเพื่อเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.รายนายทิวากร สอนสา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง ขึ้นบัญชีฯ ในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๙๙

๒.รายนางนันทิกานต์ เครือประดิษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกลอง ชื่นบัญชีฯในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ลำดับที่ ๑๙๔

เนื่องจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ออกประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยประกาศฯฉบับดังกล่าวมีผลใช้บังคับถัดจากวันประกาศ (วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑) และมีผลบังคับใช้โดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจากข้อเท็จจริงปรากฏว่า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๐๔๙๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งผลการรับรองบัญชีฯของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งตามประกาศฯฉบับดังกล่าวข้างต้น ข้อ ๒๕ กำหนดว่า “การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ให้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจาก ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี”

โดย กสธ. ได้มีประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ หากครบระยะ ๑ ปี ตามประกาศฯฉบับที่ ๒ คือวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และสามารถขอใช้บัญชีได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า จังหวัดอุดรดิตถ์ได้มีหนังสือขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นรับรองบัญชี ก่อนที่ประกาศฯ ฉบับที่ ๒ บังคับใช้ (๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการรับรองบัญชีมายังจังหวัดอุดรดิตถ์ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นวันหลังจากที่ประกาศฯฉบับที่ ๒ มีผลบังคับใช้แล้ว จึงมีมติให้หาหรือแนวทางปฏิบัติไปยัง สำนักงาน ก.อบต. ว่า การรับรองบัญชีดังกล่าวข้างต้นสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าวข้างต้นได้ หรือไม่ อย่างไร และจะขัดกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน

/พ.ศ.๒๕๖๐...

พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ วรรคสอง ที่ได้กำหนดให้การขอใช้บัญชีสามารถกระทำได้ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครบ ๑ ปี” (๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) หรือไม่ว่าอย่างไร และหากสามารถนำมาใช้ได้แล้ว การบรรจุและแต่งตั้งจะมีผลตั้งแต่วันที่ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๒๗ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือโดยให้ถือแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท. ที่ได้ตอบข้อหารือ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๑๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า

๑. การรับรองบัญชีดังกล่าว เป็นการดำเนินการภายใต้ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๑) จึงไม่ขัดกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๒๕ แต่อย่างไร

๒. การแต่งตั้งไม่ต้องรอการแต่งตั้งภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ครบ ๑ ปี ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๑ (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๒๕ แต่อย่างไร โดยการดำเนินการแต่งตั้งควรพิจารณาถึงความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ด้วย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๕๘ กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติเพิ่มขึ้นและไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายให้ไปดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในสายงานที่จะย้ายและบัญชียังไม่หมดอายุ...

/๓.ประกาศ...

๓.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสท. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆเป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘)ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑.จังหวัดกำแพงเพชร ๒.จังหวัดตาก ๓.จังหวัดนครสวรรค์ ๔.จังหวัดพิจิตร ๕.จังหวัดพิษณุโลก ๖.จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗.จังหวัดสุโขทัย ๘.จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙.จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสท. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งมีพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่จะบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีย้ายเปลี่ยนสายงาน) สรุปได้ดังนี้

ข้อ ๖ การรับรองบัญชี

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสท.ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่โดยดำเนินการ ดังนี้

/(๑) องค์กร...

(๑) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้เมื่อกรมได้แจ้งการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีเสร็จสิ้นแล้ว)

(๒) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้ง อปท. ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หาก อปท. มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) เมื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป

๕.ประกาศ กสธ. เรื่อง การรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๑๑.๔ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงานให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นเป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสธ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.อบต. สรุปได้ว่า การรับรองบัญชีดังกล่าวข้างต้นไม่ขัดกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๕ และการบรรจุแต่งตั้งไม่ต้องรอการแต่งตั้งภายหลังประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี ตามประกาศดังกล่าวข้างต้นแต่อย่างใด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายย้ายเปลี่ยนสายงานได้ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ความเห็นชอบ

/๕.๑๗ การขอ...

๕.๑๗ การขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (รอบที่ ๖)**เรื่องเดิม**

ตามที่ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ ดำเนินการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งต่างๆ โดยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งความประสงค์ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการและ กสท. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้วพร้อมประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๓๖๕๐ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท.สอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ นางสาวพิมตระการ กองตุ้ย ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี

๑.๒ นางสาวนันทนา ไชยเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๒.จังหวัดอุดรธานี ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๕๘๔๙ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ทราบและยื่นเสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ทั้ง ๒ ราย

๓.องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่ง ได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งให้เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา ตามหนังสือ ที่ อต ๗๒๑๐๑/๑๐๖๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ตามหนังสือ ที่ อต ๗๕๐๐๑/๗๕๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย**๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒**

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น...

ข้อ ๘ ให้ กสธ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

กล่าว

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้งตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่ม/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๘) ภาคเหนือเขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดตาก ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๔. จังหวัดพิจิตร ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗. จังหวัดสุโขทัย ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙. จังหวัดอุทัยธานี

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี...

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่า จะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือนตามประกาศไว้...

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขต นั้น...

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้แจ้งรายชื่อผู้ที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

พร้อมแนวทางการบรรจุแต่งตั้งสรุปได้ความ ดังนี้

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเรียกผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามจำนวนอัตราว่าง...

๒. สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะขอโอนอายุราชการให้ดำเนินการ ดังนี้

/๒.๑ ในวัน...

๒.๑ ในวันรายงานตัวจะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการให้แก่ผู้สอบได้ เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัดเพื่อพิจารณาให้โอน

๒.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ มีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับ อปท.ให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่ อปท.ต้นสังกัดอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๒.๓ กรมฯ ส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวถึงจังหวัด

๒.๔ จังหวัดแจ้ง อปท.ทราบภายใน ๕ วันนับแต่วันได้รับหนังสือแจ้งจาก กรมฯ

๓.อปท.ที่ได้รับแจ้งรายชื่อจากจังหวัดแล้ว ให้เสนอความเห็นชอบในการบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณี ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๕ วันนับแต่ ได้รับแจ้งจากจังหวัด

๔. เมื่อ อปท.ได้แจ้งจังหวัดตามข้อ ๓ แล้ว ให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัด นำเสนอขอบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งให้ อปท.ที่จะบรรจุแต่งตั้ง รับทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ

๕. อปท.มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งมติจาก ก.อบต. จังหวัด

๖. วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันต้องนำใบสมัครสอบและ เอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด พร้อมหนังสือขอโอนอายุราชการในกรณีผู้ขอโอน อายุราชการ ไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี เพื่อจังหวัดจะส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อปท.ที่ได้เลือกไว้ต่อไป

๗. เมื่อผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวให้ อปท.และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ ให้ อปท. และ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาฉบับจริง ว่า ตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบ และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือไม่

๗.๒ เมื่อ อปท.ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้ตรวจสอบ คุณสมบัติการศึกษาของผู้ที่บรรจุว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยสอบถามไปยัง สถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา ตามแนวทางหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม พร้อมทั้งตรวจสอบ ประวัติการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๔๙

๖. เมื่อ อปท.มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้องรายงานคำสั่ง บรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันนับ แต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น)/ แก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่งด้วย

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้จำนวน ๒ อัตรา ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งมาให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอได้มีหนังสือขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เป็นพนักงานส่วนตำบลตามบัญชีรายชื่อแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ระบุไว้ในหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ จึงเห็นควร พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อที่กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจัดส่งรายชื่อมาทั้ง ๒ อัตรา เป็นพนักงานส่วนตำบลต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผล ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

๕.๑๘ การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุดรธานี ขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว ซึ่งครบรอบการประเมินตามกำหนดระยะเวลาที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า ได้มีหนังสือที่ อต ๗๖๔๐๑/๔๔๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ขอส่งแบบประเมิน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีวงเงินคงเหลือจากรายจ่ายเงินเดือนๆที่ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ เป็นเงินจำนวน ๕,๗๘๗,๖๐๖.๑๙ บาท

๒. จังหวัดอุดรธานีได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๒๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ขอความอนุเคราะห์มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีเพื่อพิจารณามอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล จำนวน ๑ คน เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการฯ

๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี แจ้งว่า ได้มอบหมายให้ ผศ.สุกัญญา สุจาคำ เข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการฯ

ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีและไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

/การกำหนด...

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และ คณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ และหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการ กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน...

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นประธาน |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๒) กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นอนุกรรมการ |
| ใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ด้านการประเมินผล ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และ รายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน โดยให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินเป็นต้นไป

๑) ให้...

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาตามบัญชีรายชื่อสถาบันการศึกษาที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ตามมติที่ ๒ และรายงานผลการประเมินความพึงพอใจให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอรับการประเมินเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการที่แต่งตั้งไปทำการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๔) ให้อนุกรรมการประเมินออกตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการ พร้อมรายงานผลการตรวจประเมิน และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ข้อ ๔ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑) นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | เป็นประธาน |
| ๒) นายฉัตรชัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดอุดรธานี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔) ผศ.สุกัญญา สุจาคำ ผู้ทรงคุณวุฒิฯจากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี | เป็นอนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๖) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ลงชื่อ เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อ.ต.