

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๖/ ๙๓๘๖



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี

ถนนประจักษ์มิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๓ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรธานี

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๕/ ๑๑๑๑๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๓/ ๑๒๓๗๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๓/ ๑๐๙๒๒ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๓๒๖

ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๗๑

ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๓. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔๙๗

ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

๔. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๕๙

ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งว่า กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

/จังหวัดอุดรธานี...

จังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้ว จึงขอให้ท่านซึ่งได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามประกาศ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอน ภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบ และนำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการจ้าง และการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัย เฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยอนุโลม ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากเงินบำรุงของโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการ สาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรพงษ์ มานะสุxonันต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานบริการสาธารณะท้องถิ่นฯ

โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๓

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๕๓๒



สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

เลขที่รับ..... ๗404

วันที่..... 21 กย. 2569

เวลา.....

☐ บ. ☐ บ. ☐ ส. ☐ ก. ☐ ก. ☒ บ.บ.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๗๓๐๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว ๓๓๘๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๑.๔/ว ๔๔๕๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๗๑
ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๙๗
ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๕๙
ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจ้างและการต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า กระทรวงสาธารณสุขได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและบัญชีอัตราค่าจ้างสำหรับกรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
๒. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

ในการนี้ จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ได้รับทราบและนำหลักเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าวข้างต้นมาใช้เป็นแนวทางสำหรับการจ้างและการต่อสัญญาจ้าง

/พนักงาน ...

พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประเภทอื่นที่ถ่ายโอนตามภารกิจสถานือนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยอนุโลม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ และข้อ ๑๒ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากเงินบำรุงของโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เพียงพอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโรงพยาบาลหรือหน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายศิริพันธ์ ศรีกงพลี)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



<https://www.shorturl.asia/6asrgh>

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น

กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๕๔๐๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวภัชร์จิรสม์ ธัชเมฆรัตน์

นางสาวแสงระวี สวัสดิบุตร/นายธนวรรต ยี่คิ้ว

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๔ ๗/๑



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
ทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษา
บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากร
ที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่
๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และให้ปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับ
ผลกระทบ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ให้ยกเลิกบัญชีค่าจ้างแบบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหาร
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔
และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ
เพื่อให้การปรับค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานอยู่ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
และเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการพร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้อง
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <https://hr.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกชัย เทียรชัย)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๔๐ ๑๔๒๔

บัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

กลุ่มพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือนข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือนลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
บริการ	ไม่กำหนดวุฒิ	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๖,๖๕๐
	วุฒิ ม.๓ หรือ ม.๖ หรือเทียบเท่า	-	-	๑๐,๕๒๐	๑๘,๔๘๐
	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	-	-	๑๑,๓๘๐	๒๑,๐๑๐
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๓,๑๓๐	๒๕,๖๗๐
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	-	-	๑๓,๙๒๐	๒๕,๖๗๐
เทคนิค	วุฒิ ปวช. หรือประสบการณ์ ๕ ปี	๑๑,๓๘๐	๒๑,๐๑๐	-	-
	วุฒิ ปวท. หรือเทียบเท่า	๑๓,๑๓๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า	๑๓,๙๒๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวท. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๕,๗๖๐	๓๘,๗๕๐	-	-
	วุฒิ ปวส. (ที่เป็นสายงานวิชาชีพ)	๑๖,๗๐๐	๓๘,๗๕๐	-	-
บริหารทั่วไป	วุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๑๘,๑๕๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโท ทัวไปหรือเทียบเท่า	๒๑,๑๘๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
วิชาชีพเฉพาะ	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี	๒๑,๗๘๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๒,๙๕๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๖ ปี	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโททัวไปหรือเทียบเท่า	๒๕,๔๑๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาโท ที่มีหลักสูตรกำหนด เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๓๐,๕๐๐	๔๓,๖๐๐	-	-
	วุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิตและ ทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและได้รับ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	๒๖,๑๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิ บัณฑิตแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และ ได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิบัตร	๓๐,๕๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-

กลุ่มพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข	คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ข้าราชการ		ค่าจ้างของตำแหน่งที่มี ลักษณะงานเหมือน ลูกจ้างประจำ	
		ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง
วิชาชีพเฉพาะ	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม ของทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม แล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตรี	๓๐,๕๐๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม ของแพทยสภาที่มีกำหนดเวลาศึกษา อบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพเวชกรรมแล้ว หรือ หนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชาเดียวกัน กับวุฒิปัตรี	๓๑,๓๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-
	วุฒิปัตรีแสดงความรู้ความชำนาญ ในการประกอบวิชาชีพทันตกรรม ของทันตแพทยสภาที่มีกำหนดเวลา ศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ - ๕ ปี ต่อจาก วุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม แล้ว หรือหนังสืออนุมัติบัตรในสาขาวิชา เดียวกันกับวุฒิปัตรี	๓๑,๓๘๐	๕๘,๓๙๐	-	-

หมายเหตุ ๑. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ได้แก่ตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายนี้

๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายงานวิชาชีพ และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ อัตราค่าจ้างตามบัญชีนี้เป็นอัตราที่กำหนด ๑.๒ เท่าไว้แล้ว

บัญชีกลุ่มวิชาชีพเฉพาะและกลุ่มเทคนิคที่เป็นสายวิชาชีพที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ๑.๒ เท่า
ของบัญชีอัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๑. กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ

ประเภท ก	ประเภท ข	ประเภท ค
นายแพทย์	นักอาชีวบำบัด	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ทันตแพทย์	นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	
นายสัตวแพทย์	นักวิทยาศาสตร์	
เภสัชกร	นักจิตวิทยา	
พยาบาลวิชาชีพ	นักโภชนาการ	
นักเทคนิคการแพทย์	นักสังคมสงเคราะห์	
นักกายภาพบำบัด	นักวิชาการอาหารและยา	
นักกิจกรรมบำบัด	นักวิชาการสาธารณสุข	
นักจิตวิทยาคลินิก	นักฟิสิกส์รังสี	
นักรังสีการแพทย์	ช่างภาพการแพทย์	
แพทย์แผนไทย	นักวิชาการศึกษาพิเศษ	
นักเวชศาสตร์การสื่อสารความหมาย	นักนิติวิทยาศาสตร์	
นักเทคโนโลยีหัวใจและทรวงอก	นักปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์	
นักทัศนมาตร		
นักฟิสิกส์การแพทย์		
วิศวกรไฟฟ้า		
นักกายอุปกรณ์		
นักกำหนดอาหาร		
นักสาธารณสุข		
แพทย์แผนจีน		

๒. กลุ่มเทคนิคที่เป็นสายวิชาชีพ

กลุ่มเทคนิค
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
เจ้าพนักงานเภสัชกรรม
เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์
เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน
เจ้าพนักงานการแพทย์แผนไทย
เจ้าพนักงานเวชสถิติ
เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
เจ้าพนักงานสาธารณสุข
เจ้าพนักงานอาชีวบำบัด

แนวทางการดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ)

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขให้สอดคล้องกับสภาการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และจํารักรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติให้ปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข (กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และได้ปรับเพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ แล้ว

๒. การปรับเพิ่มค่าจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๑ กรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

๒.๒ กรณีที่พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ปรับเพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ ๑ จากฐานค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละบุคคล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินปรับเพิ่มค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒.๔ การปรับเพิ่มค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปีตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบันทึกคำขอเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ

๓.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติและค่าจ้างของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามบัญชีอัตราค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการปรับเพิ่มค่าจ้าง ตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี โดยบันทึกคำขอปรับเพิ่มค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามคู่มือการบันทึกคำขอปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๓ หน่วยงานจัดทำคำสั่ง ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ตามข้อ ๒.๑ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๑)

๓.๓.๒ คำสั่งการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑ ตามข้อ ๒.๒ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๒)

๓.๔ เสนอผู้มีอำนาจลงนามคำสั่งปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ หน่วยงานบันทึกคำสั่งในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้างไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หน่วยงานจะต้องยกเลิกคำสั่งโดยพลัน

ตัวอย่าง

กรณีที่ ๑ การคำนวณปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำ (ตามข้อ ๒.๑)

นางสาวแก้วตา ดวงใจ ตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข (วุฒิปวส. ที่เป็นสายวิชาชีพ)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๔,๕๐๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (วุฒิปวส. ที่เป็นสายวิชาชีพ) = ๑๖,๗๐๐ บาท
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ = ๑๖,๗๐๐ บาท

กรณีที่ ๒ การคำนวณปรับเพิ่มค่าจ้าง ร้อยละ ๑ (ตามข้อ ๒.๒)

๑. นายสมชาย รักดี ตำแหน่งพนักงานเปล (ไม่กำหนดวุฒิ)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๐,๕๒๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ไม่กำหนดวุฒิ) = ๑๖,๖๕๐ บาท
วิธีคำนวณ $๑๐,๕๒๐ + ๑\% = ๑๐,๖๒๕.๒๐$ บาท
ปัดเศษ = ๑๐,๖๓๐ บาท
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง ๑๐,๖๓๐ บาท

หมายเหตุ : หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒. นางสาวสมหญิง ดีมัน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี)
เพิ่มค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๔๓,๒๕๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี) = ๔๓,๖๐๐ บาท
วิธีคำนวณ $๔๓,๒๕๐ + ๑\% = ๔๓,๖๘๒.๕๐$ บาท
ปัดเศษ = ๔๓,๖๘๐ บาท
ให้ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง ๔๓,๖๐๐ บาท

หมายเหตุ : จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้าง
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)

ที่...../.....

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขมอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไปที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

ณ วันที่

แนบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มตามลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยั่งยืน	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> พนักงานบริการ	๑๒xxx	บริการ	๑๐,๐๕๐	๔๗๐	๑๐,๕๒๐	
๒	นางสาวแก้วตา ดวงจิต	<u>กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</u> <u>งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู</u> เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐xxx	เทคนิค	๑๔,๕๐๐	๒,๒๐๐	๑๖,๗๐๐	

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (สสจ./รพศ./รพท.)

ที่...../.....

เรื่อง การปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ ของระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ และในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ และคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มอบอำนาจให้ (นพ.สสจ./ผอ.รพศ./รพท.) ในการเพิ่มค่าจ้างและหรือค่าตอบแทนพิเศษพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จึงให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในสังกัด (สสจ./รพศ./รพท.) ได้รับการปรับเพิ่มค่าจ้าง จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการปรับเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ร้อยละ ๑

ณ วันที่

แบบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มตามลักษณะงาน	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยิ่งนัก	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</u> พนักงานบริการ	๑๒XXX	บริการ	๑๐,๕๒๐	๑๑๐	๑๐,๖๓๐	
๒	นางสาวแก้วตา ดวงจิต	<u>กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</u> <u>งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู</u> เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๐XXX	เทคนิค	๑๘,๕๐๐	๑๙๐	๑๘,๖๙๐	

ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๕๔๙๗



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข การจ้างงานลูกจ้างชั่วคราว
ต่อเนื่องและการปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน อธิบดี ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเพิ่มค่าจ้างประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
๒. คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน การจ้างงานต่อเนื่อง จำนวน ๑ ฉบับ
และการปรับค่าจ้างประจำปีของลูกจ้างชั่วคราว
๓. คู่มือการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ขอแจ้งแนวทางประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างประจำปี
ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อพิจารณาการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องและปรับค่าจ้างประจำปี
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงขอให้ส่วนราชการหรือหน่วยบริการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ที่กำหนด
ดังต่อไปนี้

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และบันทึกข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานและอนุมัติคำสั่ง
การเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร
สาธารณสุข (HROPS) ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง)

๑. ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเพื่อนำไปพิจารณาการจ้างงานต่อเนื่อง
และปรับค่าจ้างประจำปี ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และบันทึกข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานและปรับค่าจ้าง
ประจำปีของลูกจ้างชั่วคราวในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ภายในวันที่
๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒. ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ทุกรายได้หน่วยงานจ้างงานไว้ในปัจจุบัน
จะสิ้นสุดการจ้างในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หากประสงค์จะเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานภายในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด (รพช. สสอ. รพ.สต. และ สอน.) หรือภายในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ให้หน่วยงาน
ดำเนินการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ และบันทึกการเปลี่ยนสถานที่ปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร
จัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งส่งมาด้วย ๑ - ๓ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข <http://hr.moph.go.th> หรือสแกน QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกชัย เพียรศรีวัชรา)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๒๐๘๒

โทรสาร. ๐ ๒๕๙๐ ๑๔๒๔



<https://moph.link/huKuV-6qT>



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๕๕๕๙

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน อธิบดีกรมทุกกรม เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก
ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด
ทุกจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แนวทางการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด) ที่ค่าจ้างฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงการคลังเห็นชอบบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
(เงินบำรุง) ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และ
จูงใจรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูด
บุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน

กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับปรุงบัญชีอัตรา
ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
และให้ปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายละเอียด) กรณีชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙
โดยให้ยกเลิกบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สำหรับกลุ่มวิชาชีพ
และกลุ่มสนับสนุน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๒๖๑ ลงวันที่
๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ และให้ใช้บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเพื่อให้การปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ที่ปฏิบัติงาน
อยู่ปัจจุบันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการ
พร้อมตัวอย่างเอกสารที่เกี่ยวข้องตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ กรมหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและ
มีฐานะเทียบเท่ากรม ที่มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวอยู่ให้ใช้บัญชีเดียวกับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
และอาจดำเนินการปรับค่าจ้างตามแนวทางที่กำหนด หรือกำหนดแนวทางเพิ่มเติมได้ โดยต้องไม่ขัด
กับระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข <https://hr.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมฤกษ์ จิงสมาน)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๒๐๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณสมบัติแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	อัตราค่าจ้างขั้นสูง (บาท)
ไม่กำหนดวุฒิ	๑๐,๕๒๐	๑๒,๑๐๐
ปวช.	๑๑,๓๘๐	๑๓,๐๙๐
ปวท.	๑๓,๑๓๐	๑๕,๑๐๐
ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑๖,๐๑๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๘,๑๕๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๙,๑๒๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๒๑,๑๘๐	๒๓,๐๐๐

หมายเหตุ สำหรับสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ให้นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการมาใช้กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
โดยอนุโลมตามวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

แนวทางการดำเนินการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำที่ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ และที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีการปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและค่าครองชีพในปัจจุบัน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานให้บริการ แก่ประชาชน รวมทั้งดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จึงกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับค่าจ้าง

ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และ ได้รับการจ้างงานต่อเนื่อง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ แล้ว

๒. การปรับค่าจ้าง ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๑ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำของบัญชีอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

๒.๒ กรณีลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ จากฐานค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) แต่ละบุคคล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒.๓ ในกรณีที่มีการคำนวณเงินปรับค่าจ้าง หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้น เป็นสิบบาท

๒.๔ การปรับค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) จำนวนเงินที่ได้รับ เมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ขั้นตอนการดำเนินการ

๓.๑ หน่วยงานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและปรับค่าจ้างประจำปีตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบันทึกคำขอจ้าง (ต่อเนื่อง) ในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากร สาธารณสุข (HROPS) ให้แล้วเสร็จ

๓.๒ หน่วยงานตรวจสอบคุณสมบัติและค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ตามบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการปรับค่าจ้าง ตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี โดยบันทึกคำขอปรับค่าจ้างในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) ตามคู่มือการบันทึกคำขอปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

๓.๓ หน่วยงานจัดทำคำสั่ง ดังนี้

๓.๓.๑ คำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำที่ได้รับ ค่าจ้างขั้นต่ำ ตามข้อ ๒.๑ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๑)

๓.๓.๒ คำสั่งการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ ตามข้อ ๒.๒ (ตัวอย่างเอกสารแนบ ๒)

๓.๔ เสนอหัวหน้าหน่วยบริการลงนามคำสั่งจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน)

๓.๕ หน่วยงานบันทึกในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS)

๔. หากสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขตรวจสอบภายหลังปรากฏว่า บุคคลผู้ได้รับการปรับ ค่าจ้างไม่เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด หน่วยงานจะต้องยกเลิกโดยพลัน

ตัวอย่าง

กรณีที่ ๑ การคำนวณปรับค่าจ้างขั้นต่ำ (ตามข้อ ๒.๑)

นายรักดี ยิงนก ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ (ไม่กำหนดวุฒิ)
ปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๙,๑๙๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (ไม่กำหนดวุฒิ) = ๑๐,๕๒๐ บาท
ให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ = ๑๐,๕๒๐ บาท

กรณีที่ ๒ การคำนวณปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑ (ตามข้อ ๒.๒)

นางสาวแก้วตา ดวงใจ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี)
ปรับค่าจ้างประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ = ๑๘,๙๙๐ บาท
ค่าจ้างขั้นต่ำ (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี) = ๑๘,๑๕๐ บาท
ค่าจ้างขั้นสูง (ปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี) = ๒๓,๐๐๐ บาท
วิธีคำนวณ ๑๘,๙๙๐ + ๑% = ๑๙,๑๗๙.๙๐ บาท
ปัดเศษ = ๑๙,๑๘๐ บาท
ให้ได้รับการปรับค่าจ้าง ๑๙,๑๘๐ บาท

หมายเหตุ : ๑. หากคำนวณแล้วถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

๒. จำนวนเงินที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าจ้างเดิมต้องไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) พ.ศ. ๒๕๖๙

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยบริการ)

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยบริการมีอำนาจในการสั่งจ้าง จึงให้ลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างยังไม่ถึงขั้นต่ำให้ได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ

ณ วันที่

แนบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นายรักดี ยิงนัก	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มการพยาบาล</u> <u>กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก</u> พนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑๒XXX	๙,๑๙๐	๑,๓๓๐	๑๐,๕๒๐	

(ตัวอย่าง)



คำสั่ง (ระบุชื่อหน่วยบริการ)

ที่...../.....

เรื่อง การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์
๒๕๔๕ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้หัวหน้าหน่วยบริการมีอำนาจในการสั่งจ้าง จึงให้ลูกจ้างชั่วคราว
เงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้าง ร้อยละ ๑ จำนวน....ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายเดือน) ที่ค่าจ้างสูงกว่าหรือเท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทำให้ปรับค่าจ้างเพิ่ม ร้อยละ ๑

ณ วันที่

แนบท้ายคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่พ.ศ.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้างเดิม	จำนวนเงินที่ได้ปรับ	ค่าจ้างที่ได้รับหลังปรับ	หมายเหตุ
๑	นางสาวแก้วตา ดวงใจ	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ก</u> <u>โรงพยาบาล ก</u> <u>กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</u> <u>งานส่งเสริมสุขภาพและฟื้นฟู</u> พยาบาลวิชาชีพ	๑๐XXX	๑๘,๐๐๐	๑๘๐	๑๘,๑๘๐	

บัญชีคำจ้างใหม่

มีผลบังคับใช้ 1 ต.ค. 69

ลจช.

ขั้นตอนการปรับคำจ้าง

จ้างต่อเนื่อง ณ วันที่ 1 ต.ค. 69 ให้แล้วเสร็จ

ปลดล็อค
ขั้นสูงเดิม



ตรวจสอบคำจ้างหลังจ้างต่อเนื่อง : เทียบคำจ้างของบัญชีใหม่

กรณีไม่ถึงขั้นต่ำ

ให้ทำคำสั่งจ้าง ลจช.
ให้ได้รับคำจ้าง ขั้นต่ำ
มีผลตั้งแต่ 1 ต.ค. 69

กรณี เท่ากับ/ สูงกว่าขั้นต่ำ

ให้ทำคำสั่งจ้าง ลจช.
ปรับคำจ้างเพิ่ม ร้อยละ 1
จากฐานคำจ้างเดิมของ ลจช. แต่ละบุคคล
มีผลตั้งแต่ 1 ต.ค. 69



การกำหนดเงินเพิ่มเมื่อเป็นคำจ้าง

"เงินเพิ่มที่ได้รับ + คำจ้างเดิม ต้องไม่เกินขั้นสูงของบัญชีคำจ้างที่กำหนด"



การคำนวณเงินเพิ่มเมื่อเป็นคำจ้าง

"หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง 10 บาท ให้ปัดขึ้นเป็น 10 บาท"

บัญชีคำจ้าง ลจช. ใหม่



คู่มือการบันทึกคำขอ



บัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๖๙
ผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีประสบการณ์
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

คุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท)	อัตราค่าจ้างขั้นสูง (บาท)
ไม่กำหนดวุฒิ	๑๐,๕๒๐	๑๒,๑๐๐
ปวช.	๑๑,๓๘๐	๑๓,๐๙๐
ปวท.	๑๓,๑๓๐	๑๕,๑๐๐
ปวส.	๑๓,๙๒๐	๑๖,๐๑๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี	๑๘,๑๕๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี	๑๙,๑๒๐	๒๓,๐๐๐
วุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๖ ปี	๒๑,๑๘๐	๒๓,๐๐๐

หมายเหตุ สำหรับสายงานแพทย์ ทันตแพทย์ ให้นำบัญชีเงินเดือนข้าราชการมาใช้กำหนดเป็นอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
โดยอนุโลมตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง