



ที่ อด ๐๐๒๓.๑/ว ๕๐ ๙๗

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อด ๕๓๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. กำหนดการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพ
บุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ต่อภารกิจของรัฐ เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรในการทำงานให้ได้ผลงานตามเป้าประสงค์ขององค์กร
และหน่วยงานกำหนด และเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์
พัฒนาสัมพันธภาพ และความร่วมมือต่อกัน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย
ทุกกลุ่มงาน ท้องถิ่นอำเภอ และข้าราชการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน
๒๗ คน โดยกำหนดการอบรมสัมมนาในระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ภูถ้ำมณีสวรรค์ และ
ศูนย์เรียนรู้เกษตรปลอดภัย ไร่กาแฟจันทรินทร์ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ ดังนั้น จึงขอให้อำเภอ
แจ้งท้องถิ่นอำเภอเข้าร่วมอบรมตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมานิต อนรรฆมาศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘

โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิต์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงานตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดขอบเขต แบบแผน วิธีปฏิบัติราชการ เพื่อให้การบริหารราชการบรรลุเป้าหมาย ๗ หัวข้อ ดังนี้ ๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ ๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และ ๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

การทำงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างแท้จริงนั้นจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ ร่วมใจ จากบุคคลหลายฝ่ายประกอบเข้าด้วยกัน จึงจะเป็นแนวทางที่เหมาะสม ซึ่งการทำงานแบบทีม (Team work) สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตั้งแต่ระดับชาติ ระดับท้องถิ่น ระดับองค์กร หรือระดับหน่วยงาน แต่สิ่งหนึ่งที่อาจจะก่อให้เกิดปัญหาในการทำงานเป็นทีมมาจากคนที่เข้ามาทำงานย่อมจะมีปัญหาบ้างไม่มากก็น้อย ทั้งนี้ หากปัญหานั้นสามารถแก้ไขได้ทันทีโดยไม่ต้องส่งผลกระทบต่อการทำงานและผลของงานก็จะเป็นสิ่งที่ดี แต่ถ้าหากปัญหานั้นส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานคนในองค์กรจำเป็นที่จะต้องช่วยกันระดมแนวทางแก้ไขปัญหาให้ได้อย่างจริงจัง ด้วยเหตุนี้ทีมงาน (Team work) จึงเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้งานสำเร็จ และบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การบริหารทีมงานก็เป็นเรื่องสำคัญที่จะทำให้คนในทีมงานทำงานอย่างมีความสุข และเป็นทีมงานที่เข้มแข็งได้ จึงจะส่งผลให้งานประสบความสำเร็จ โดยมีเทคนิคการบริหารทีมงานที่มีการพัฒนาและแฝงไปด้วยแนวคิดทางการบริหารในแง่มุมต่างๆ อยู่หลายแนวคิด หนึ่งในหลายๆ แนวคิดคือ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy) ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น เน้นการปฏิบัติบนทางสายกลาง และพัฒนาอย่างเป็นขั้นเป็นตอน อันเป็นแนวคิดที่นำไปสู่การพัฒนาความสามารถในการพึ่งตนเองทั้งยังสามารถช่วยลดความเสี่ยงต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยรอบด้าน โดยอาศัยหลักการที่สำคัญ ๓ สิ่ง คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ประกอบกับการใช้ความรู้ ความสามารถ ความเพียร ความอดทน และความสามัคคี การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

/ ในการทำงาน ...

ในการทำงานจำเป็นจะต้องใช้คุณธรรม และจริยธรรมเป็นพื้นฐานของการดำเนินงานด้วย ทั้งนี้ คนในองค์กรต้องรู้จักแสวงหาความรู้ พร้อมทั้งได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถให้รอบรู้มากยิ่งขึ้น อีกทั้งจะได้นำความรู้มาประกอบการทำงานและช่วยแก้ไขปรับปรุงการทำงานได้อย่างรอบคอบบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต การประยุกต์เทคนิคการบริหารทีมงานบนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงก่อให้เกิดผลทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้สมาชิกในทีมงานมีความสุขในการทำงานและสามารถตัดสินใจเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับการทำงานด้วยสติปัญญาและความรอบคอบที่ทีมงานก็จะเป็นทีมที่แข็งแกร่งที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้งานประสบความสำเร็จได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และเป็นการเสริมสร้างความรู้ทักษะในการปฏิบัติงาน โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ซึ่งนับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้ เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรจัดการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒. เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรในการทำงานให้ได้ผลงานตามเป้าประสงค์ขององค์กรและหน่วยงานกำหนด

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนาสัมพันธภาพและความร่วมมือต่อกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น และตอบข้อซักถาม

๕. ระยะเวลาการอบรม

วันที่ ๑๓ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ภูถ้ำมรสีฮอร์ท และศูนย์เรียนรู้เกษตรปลอดภัย ไร่กาแพจ่านรินทร์ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบอำนวยการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๓๙,๖๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 ๒. ค่าอาหาร
 ๓. ค่าที่พัก
 ๔. ค่าตอบแทนวิทยากร
- รายการที่ ๑ - ๔ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุตามเป้าประสงค์ขององค์กรและหน่วยงานกำหนด

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ พัฒนาสัมพันธภาพ ละความร่วมมือต่อกัน

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเอวารศ มะศักดิ์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิษณุวัช อัจฉริยฉัตร)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

กำหนดการ
อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

ณ กลุ่มสมรสีร์ท อำเภอกุดข้าวค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

วันศุกร์ที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

- | | |
|--------------------------|---|
| เวลา ๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๐๐ น. | - ลงทะเบียนรายงานตัว |
| เวลา ๑๐.๐๐ น. – ๑๑.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต” โดยท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน” โดยท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. – ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “วินัยข้าราชการ” โดยท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี |
| เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๗.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “ทักษะเพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร” โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ |
| เวลา ๑๗.๐๐ น. – ๑๘.๐๐ น. | - บรรยายหัวข้อ “การพัฒนาทีมงาน เพื่อนำไปสู่การทำงานเป็นทีม” โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น |
| เวลา ๑๘.๐๐ น. – ๑๙.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเย็น |
| เวลา ๑๙.๐๐ น. – ๒๑.๐๐ น. | - (ต่อ) บรรยายหัวข้อ “การพัฒนาทีมงาน เพื่อนำไปสู่การทำงานเป็นทีม” โดยผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น |
-

- หมายเหตุ** - เวลา ๑๐.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง
- เวลา ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง

กำหนดการ
อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันเสาร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ศูนย์เรียนรู้เกษตรปลอดภัย ไร่กาแฟจ่านรินทร์ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์

วันเสาร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒

- | | |
|--------------------------|--|
| เวลา ๐๙.๐๐ น. | - ออกเดินทางไปศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เกษตรปลอดภัย
ไร่กาแฟจ่านรินทร์ |
| เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. | - ฟังบรรยายหัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียง และการเรียนรู้
เกษตรปลอดภัย” |
| เวลา ๑๑.๓๐ น. | - เดินทางกลับจังหวัดอุดรดิตถ์ |
-