

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๔๒

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือแจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้จากเว็บไซต์ http://www.uttaraditlocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด
โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุตรดิตถ์”

สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙
วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
****

ผู้มาประชุม

๑. นายสรพงษ์ มานะสุขอนันต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒. นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	(รก.)ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓. นางสาวสมฤทัย เกตุเทศ	(แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางศรีประไพ จิตดี	(แทน)คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายเลิศชาย น้อยทรัพย์	(แทน)นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายนิพนธ์ แก้วพูลปกรณ์	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗. นางนภัสกรณ์ รัศมี	(แทน)นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘. นายวรเชษฎฐ์ กาวิใจ	(แทน)นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙. นายนิตย์นิชัย บุญสุวรรณ	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐. นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๑. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒. นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.หาดงิ้ว	กรรมการ
๑๓. นายสรายุทธ คำสวน	ประธานสภา อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๔. นายเฉลิมเกียรติ เทพประเสริฐ	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.เมือง)	กรรมการ
๑๕. นายเด่น บุญทันมา	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.น้ำปาด)	กรรมการ
๑๖. นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๗. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๘. นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. พ.ต.อ.คีรี เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. พ.อ.บรรเทิง จุ้ยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๕. นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ	ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์	เลขานุการ
๒๖. ว่าที่ร.ต.ชูชัย กาวิลัย	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสาวศิริกมล สารีคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒. ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๓. นายอรุณ ชวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวดวงสุดา นาเนกรังสรรค์ ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

<u>๔.๑ เรื่อง แนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)</u>

<u>ข้อเท็จจริง</u>

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกันและเป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแจ้งแนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) โดยขอให้ดำเนินการตามกำหนดการเรียกรายงานตัวฯ ทั้งนี้ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สถจ.อุตรดิตถ์ ได้ประสานให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีความประสงค์ขอใช้บัญชีในระบบ LCR เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ด้วยแล้ว

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/เอกสารแนบ...

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขที่รับ 4366
วันที่ - 9 ตค. 256๙
เวลา
☐ บท. ☑ บถ. ☐ สส. ☐ กม. ☐ กง. ☐ อ.ส.

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๑๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง แนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๘ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ลับที่สุด ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ ✓
๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) จำนวน ๑ ชุด
๓. กำหนดการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๔ ,๕ และ ๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการดำเนินการภายหลังการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ กรณีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมเห็นชอบแนวทางการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบที่ ๑ รอบที่ ๒ และรอบที่ ๓ เพื่อเป็นการเยียวยาและคืนความเป็นธรรมแก่ผู้สอบแข่งขันได้ให้สามารถประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเฉพาะตำแหน่งว่างอันเนื่องมาจากการสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง (ออกจากราชการ) ภายในเขตที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุแต่งตั้งและประสงค์จะรับโอน ยื่นคำขอโอนไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะรับโอนดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกันและเป็นไปตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/จึงขอ...

จึงขอแจ้งแนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ โดยขอให้ดำเนินการตามกำหนดการเรียกรายงานตัวฯ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญประสงค์ นวลสายย์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

กองบุคคลท้องถิ่น
กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ปฏิทินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเรียกรายงานงานตัว
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๖ - ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีความประสงค์ขอใช้บัญชีในระบบ LCR สำหรับการเรียก รายงานตัว รอบที่ ๔	
๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องในระบบ LCR รอบที่ ๔	
๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการโอนและรับโอนตามมาตรการเยียวยาสำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑ - ๓ ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีมีมติเห็นชอบแล้ว ขอให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานข้อมูลผ่าน Google form	
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	มีหนังสือเรียกรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้	
๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต รอบที่ ๔	
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบที่ ๔	ทางอีเมล ผอ.กลุ่มงาน มาตรฐานฯ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ รอบที่ ๔	สำหรับภาคใต้เขต ๑,๒ รอบที่ ๓
๙ - ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีความประสงค์ขอใช้บัญชีในระบบ LCR สำหรับการเรียก รายงานตัว รอบที่ ๕	
๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด ตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องในระบบ LCR รอบที่ ๕	
๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้ รอบที่ ๕	
๔ ธันวาคม ๒๕๖๙	ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบที่ ๕	
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๙	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ รอบที่ ๕	สำหรับภาคใต้เขต ๑,๒ รอบที่ ๔
๔ - ๘ มกราคม ๒๕๗๐	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกข้อมูลตำแหน่งที่มีความประสงค์ขอใช้บัญชีในระบบ LCR สำหรับการเรียก รายงานตัว รอบที่ ๖	

/วัน/เดือน/ปี ...

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๙ มกราคม ๒๕๗๐	รับรายงานตัวผู้สอบแข่งขันได้รอบที่ ๖	
๒๒ มกราคม ๒๕๗๐	ส่งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รอบที่ ๖	
๒๙ มกราคม ๒๕๗๐	บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ รอบที่ ๖	สำหรับภาคใต้เขต ๑,๒ รอบที่ ๕

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

****

แนวทางการเรียกรายงานตัว การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๙)

.....

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้มีประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ และประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะศูนย์สอบภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๙ ต่อมา กสถ. โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้มีประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ และประกาศยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒ บางส่วน และขึ้นบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ เฉพาะกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยมีการจัดเรียงบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ นั้น

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงกำหนดแนวทางหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการใช้บัญชี การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวในรอบต่อไป การเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบรรจุและแต่งตั้ง การตรวจสอบคุณสมบัติ และการรายงานผล เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะขึ้นบัญชีเป็นกลุ่มภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขันได้ได้ยื่นสมัครสอบไว้ โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต รวม ๑๐ เขต

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
เหนือ	๑	๑. จังหวัดเชียงราย ๓. จังหวัดน่าน ๕. จังหวัดแพร่ ๗. จังหวัดลำปาง	๒. จังหวัดเชียงใหม่ ๔. จังหวัดพะเยา ๖. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๘. จังหวัดลำพูน
	๒	๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๗. จังหวัดสุโขทัย ๙. จังหวัดอุทัยธานี	๒. จังหวัดตาก ๔. จังหวัดพิจิตร ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์
กลาง	๑	๑. จังหวัดชัยนาท ๓. จังหวัดปทุมธานี ๕. จังหวัดลพบุรี ๗. จังหวัดสิงห์บุรี	๒. จังหวัดนนทบุรี ๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๖. จังหวัดสระบุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง
	๒	๑. จังหวัดจันทบุรี ๓. จังหวัดชลบุรี ๕. จังหวัดนครนายก ๗. จังหวัดระยอง ๙. จังหวัดสระแก้ว	๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๔. จังหวัดตราด ๖. จังหวัดปราจีนบุรี ๘. จังหวัดสมุทรปราการ
	๓	๑. จังหวัดกาญจนบุรี ๓. จังหวัดเพชรบุรี ๕. จังหวัดราชบุรี	๒. จังหวัดนครปฐม ๔. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๖. จังหวัดสมุทรสงคราม

ภาค	เขต	จังหวัดที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขต	
ตะวันออกเฉียงเหนือ	๑	๑.จังหวัดกาฬสินธุ์ ๓.จังหวัดชัยภูมิ ๕.จังหวัดบุรีรัมย์	๒.จังหวัดขอนแก่น ๔.จังหวัดนครราชสีมา ๖.จังหวัดมหาสารคาม
	๒	๑.จังหวัดมุกดาหาร ๓.จังหวัดร้อยเอ็ด ๕.จังหวัดสุรินทร์ ๗.จังหวัดอุบลราชธานี	๒.จังหวัดยโสธร ๔.จังหวัดศรีสะเกษ ๖.จังหวัดอำนาจเจริญ
	๓	๑.จังหวัดนครพนม ๓.จังหวัดเลย ๕.จังหวัดหนองคาย ๗.จังหวัดอุดรธานี	๒.จังหวัดบึงกาฬ ๔.จังหวัดสกลนคร ๖.จังหวัดหนองบัวลำภู
ใต้	๑	๑.จังหวัดกระบี่ ๓.จังหวัดนครศรีธรรมราช ๕.จังหวัดภูเก็ต ๗.จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒.จังหวัดชุมพร ๔.จังหวัดพังงา ๖.จังหวัดระนอง
	๒	๑.จังหวัดตรัง ๓.จังหวัดปัตตานี ๕.จังหวัดยะลา ๗.จังหวัดสตูล	๒.จังหวัดนราธิวาส ๔.จังหวัดพัทลุง ๖.จังหวัดสงขลา

๒. การตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่าง

ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบและรวบรวมตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด โดยตรวจสอบประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง กลุ่มภาค/เขต และข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน แล้วรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งว่างที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ตรวจสอบ

ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของตำแหน่งว่างผ่านระบบ LCR ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙

สำหรับตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานภายหลังวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบและรายงานทางระบบ LCR ภายในวันทำการสุดท้ายของแต่ละเดือน เพื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ใช้เป็นข้อมูลประกอบการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในรอบต่อไป

(๒) ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการโอนและรับโอนตามมาตรการเยียวยา

เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี มีมติเห็นชอบการโอนและรับโอนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑–๓ ตามมาตรการเยียวยา ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรายงานข้อมูลผ่าน Google form ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ โดยระบุ

จะออกคำสั่งให้โอนและรับโอนในวันใด ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นผ่านทดลองการปฏิบัติราชการ ส่วนกรณีผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่ต้องทดลองการปฏิบัติจะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนได้ เมื่อผู้นั้นปฏิบัติงานครบหกเดือน เช่นเดียวกับกรณีครูผู้ช่วย การโอนตามมาตรการนี้ไม่สามารถโอนและย้ายไปตำแหน่งอื่นได้โดยต้องโอนไปตำแหน่งเดียวกันเท่านั้น

ทั้งนี้ ให้สงวนตำแหน่งว่างที่เกิดจากการโอนตามมาตรการเยียวยาตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ไว้สำหรับการเรียกและบรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมิให้นำตำแหน่งดังกล่าวไปใช้เพื่อการโอน การรับโอน หรือการสรรหาด้วยวิธีอื่น

๓. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๓.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีฯ แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่สอบได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกลุ่มภาค/เขตนั้น ที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศ กสถ. เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๓.๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสถ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป ในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครบ ๑ ปี

๓.๔ สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครเท่านั้น

๓.๕ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้เว้นแต่กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากการเรียกรายงานตัวรอบที่ ๑-๓ ซึ่งได้โอนและรับโอนตามมาตรการเยียวยา ตามข้อ ๒ (๒)

๓.๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะกลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่ กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ ตามที่ กสถ. กำหนด ดังนี้

๓.๖.๑ กรณีในกลุ่มภาคเดียวกันมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตที่อยู่ในกลุ่มภาคเดียวกันก่อน แต่หากในกลุ่มภาคนั้นมี ๓ เขต ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงตาม ลำดับเขต ดังนี้

(๑) ถ้าเขต ๑ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๒

(๒) ถ้าเขต ๒ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๓

(๓) ถ้าเขต ๓ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๑

(๑) กลุ่มภาคเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคใต้ ตามลำดับ

(๒) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคกลาง ตามลำดับ

(๓) กลุ่มภาคกลางไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคใต้ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กลุ่มภาคเหนือ ตามลำดับ

(๔) กลุ่มภาคใต้ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกลุ่มภาคกลาง กลุ่มภาคเหนือ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ

๔. การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๔.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละตำแหน่งและกลุ่มภาค/เขต และตามจำนวนตำแหน่งว่างที่กำหนดสำหรับการเรียกในแต่ละรอบ

๔.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับหนังสือเรียกให้มารายงานตัวตามวัน เวลา สถานที่ และวิธีการที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด พร้อมเอกสารและหลักฐานตามที่ระบุไว้ในหนังสือเรียกรายงานตัว

๔.๓ กรณีผู้สอบแข่งขันได้ไม่มารายงานตัว สละสิทธิ หรือมีกรณีอื่นที่มีผลต่อสิทธิในการได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน มติ กสถ. และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ที่มารายงานตัวเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากตำแหน่งว่างในตำแหน่งและกลุ่มภาค/เขตที่ตนมีสิทธิ โดยดำเนินการตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่มีลำดับที่สูงกว่ามีสิทธิเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากตำแหน่งว่างที่ยังคงเหลืออยู่ก่อนผู้สอบแข่งขันได้ที่มีลำดับถัดไป และเมื่อเลือกแล้วให้บันทึกผลการเลือกไว้เป็นหลักฐาน

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประสงค์จะโอนอายุราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในวันมารายงานตัว จะมอบหนังสือขอโอนอายุราชการ ให้แก่ผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปยื่นที่ต้นสังกัด เพื่อให้ต้นสังกัดพิจารณาให้โอน โดยทำเป็นหนังสือ ให้โอนอายุราชการของผู้นั้น (ในวันเดียวกันกับที่ขอโอน)

(๒) หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดของผู้สอบแข่งขันได้ดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือขั้นตอนของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงาน/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งให้โอนภายในกำหนด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เสนอเรื่องให้ ก.จังหวัด ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตั้งอยู่ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้โอนในวันที่กำหนดตามหนังสือขอโอนอายุราชการ

๔.๕ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการรายงานตัวและการเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้สอบแข่งขันได้ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่เกี่ยวข้องทราบทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด หรือไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่จังหวัดแจ้งไว้ เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

๔.๖ เมื่อสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดได้รับแจ้งผลการรายงานตัวและการเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๔.๕ แล้ว ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือก ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. , ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การแจ้งและการเสนอขอความเห็นชอบ ให้สามารถดำเนินการทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ได้ด้วย

๔.๗ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตามมติ

สำหรับผู้สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ในการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี ที่ประสงค์จะโอนอายุราชการให้เสนอนับเวลาราชการในขณะที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและสังกัดเดิมมาเป็นเวลาราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี ด้วย

๔.๘ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ ตามมติจาก ก.จ.จ. , ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในกรณีรับโอนอายุราชการผู้ซึ่งสังกัดส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีคำสั่งรับโอนส่งคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (รับโอนอายุราชการ ให้ส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม เพื่อส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมจะได้ดำเนินการออกคำสั่งให้โอนตามขั้นตอนระเบียบ กฎหมายหรือประกาศต่อไป

๔.๙ วันเริ่มปฏิบัติงาน (วันบรรจุและแต่งตั้ง) ผู้สอบแข่งขันได้จะนำใบสมัครสอบและเอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด (พร้อมหนังสือให้โอนอายุราชการกรณีผู้ขอโอนอายุราชการ) ไปรายงานตัว ณ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้เลือกสังกัดอยู่ เพื่อจังหวัดจะได้ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกต่อไป (สำหรับเอกสารทั้งหมดให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติ)

๕. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๕.๑ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีมีบัญชี)

หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ร้องขอให้ กสถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันได้รับการบรรจุแต่งตั้งจนครบจำนวนที่ร้องขอแล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีตำแหน่งว่างภายหลังซึ่งมีพื้นที่อยู่ในกลุ่มภาค/เขตใด และประสงค์จะขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น สามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

๕.๒ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีไม่มีบัญชี)

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งที่ไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตนั้น (หมดบัญชี) จะมีการพิจารณาใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น

๕.๓ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (กรณีลดระดับ)

ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชีในตำแหน่งประเภททั่วไป (คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) ซึ่งตำแหน่งประเภททั่วไปนั้นไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ขึ้นบัญชีแล้ว (หมดบัญชี) และจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขตอื่น ในตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีนั้น จึงจะมีการพิจารณาให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (มีระดับสูงกว่า) มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) โดยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งประเภทวิชาการนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และคุณวุฒิที่ผู้สอบแข่งขันได้นั้นนำมาสมัครสอบต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งโดยผู้สอบได้นั้นต้องสมัครใจไปดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (มีระดับต่ำกว่า) ด้วย โดยการใช้บัญชีดังกล่าวเป็นไปตามข้อ ๓.๖

๕.๔ การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามข้อ ๕.๑ – ๕.๓ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งถึงจังหวัด (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (ไม่ต้องระบุชื่อหรือลำดับที่ของผู้สอบแข่งขันได้)

(๒) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ขอใช้บัญชี โดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอใช้บัญชีให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๕ วันทำการนับแต่ได้รับหนังสือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๔) เมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) แล้ว ให้ดำเนินการที่กำหนดในข้อ ๔.๑ – ๔.๗ ต่อไป

๕.๕ การป้องกันความคลาดเคลื่อนของตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้บัญชี

ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งว่าง โดยนำระบบ LCR และ LHR มาใช้ตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด

๖. การขอรับรองบัญชี (ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำได้เฉพาะกรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลาที่ กสถ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงจะสามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ส่งถึงจังหวัด (สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด) ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นสังกัดอยู่ (จะดำเนินการได้ภายหลังจากได้มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี)

(๒) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อได้รับหนังสือตาม (๑) ต้องตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งจากการขอรับรองบัญชีโดยตรวจสอบจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (มีตำแหน่งว่างหรือไม่) และข้อบัญญัติ/ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี (มีอัตราเงินเดือนตั้งไว้หรือไม่) หากไม่มีตำแหน่งว่างหรือไม่มีการตั้งอัตราเงินเดือนไว้ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการกำหนดให้ถูกต้อง

(๓) สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด เมื่อดำเนินการตาม (๒) แล้ว หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น มีตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือนถูกต้องแล้ว ให้ส่งหนังสือขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

(๔) เมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับหนังสือจากจังหวัดตาม (๓) จะดำเนินการตรวจสอบว่าผู้ที่ถูกขอรับรองบัญชี เป็นผู้สอบได้ในตำแหน่งที่จะนำไปแต่งตั้งหรือไม่ และจะส่งหนังสือรับรองบัญชีให้จังหวัดเพื่อแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับรองบัญชีดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ต่อไป โดยปฏิบัติตามข้อ ๓.๔ - ๓.๗

/๗. การตรวจ...

๗. การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สอบแข่งขันได้ รวมทั้งตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาให้ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตรวจสอบเอกสารและหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วนก่อนเสนอขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้ง

๗.๑ การตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา

(๑) เมื่อผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ที่บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาที่ผู้สอบแข่งขันได้ใช้ในการสมัครสอบ (ฉบับจริง) ว่าตรงกับที่ใช้ในการยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและเป็นสาขาวิชาหรือทางตรงตามประกาศรับสมัครสอบของตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งหรือไม่ กรณี ตำแหน่งใดที่ประกาศรับสมัครสอบกำหนดให้ต้องใช้ใบประกอบวิชาชีพจะต้องมีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพตามที่กฎหมายกำหนดภายในวันบรรจุและแต่งตั้ง

(๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (มาปฏิบัติงานแล้ว) ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้นั้นว่า สำเร็จการศึกษาจริงหรือไม่ โดยดำเนินการตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษาที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม

๗.๒ การตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันแล้วให้ดำเนินการตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

๘. การรายงานผลการบรรจุแต่งตั้ง

๘.๑ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้จังหวัดทราบ เพื่อรายงานสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติมหรือแก้ไขข้อมูล (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น/กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) แล้วแต่กรณี ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๘.๒ ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดรวบรวมและรายงานผลการบรรจุและแต่งตั้งต่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตามแบบ วิธีการ และระยะเวลาที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๙. กรณีใดที่แนวทางฉบับนี้มิได้กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐานทั่วไป ประกาศ มติ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

.....

๘

ตัวอย่าง คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งใหม่

คำสั่ง (องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/ องค์การบริหารส่วนตำบล).....
ที่ ...../.....
เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/
พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)
.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา (๒๔ กรณีเทศบาล หรือ ๒๕ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ (คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล/คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการ (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่..... ประกอบกับมติคณะกรรมการ(ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/ พนักงานส่วนตำบล) จังหวัด..... เมื่อวันที่..... จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็น (ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล) และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน.....ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน และให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เป็นระยะเวลา ๒ ปี กรณีครูผู้ช่วย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ. .....

(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรี/
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

หมายเหตุ

- เลขที่ = ใส่เลขที่ตำแหน่งตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่ง อปท. ร้องขอให้ กสถ. สอบ

๙

แบบรายงานการรายงานตัวบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

จังหวัด.....

****

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อทั้งหมด

๑.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๑.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๑.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

๒. บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผลในวันที่.....(ตามที่ สถ. แจ้ง).....ได้ จำนวน.....ราย

๒.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๒.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๒.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

*กรณีไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยให้มีผล.....(ตามที่ สถ. กำหนด).....ได้ ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๓. มารายงานตัวในวันที่.....(ตามที่ สถ. กำหนด).....จำนวน.....ราย

๓.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๓.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๓.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

*กรณีไม่มารายงานตัว ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท.ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

*กรณีคุณสมบัติไม่ครบ/ไม่ถูกต้อง ให้จัดทำข้อมูล ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และ อปท. ที่เลือกบรรจุ พร้อมระบุเหตุผล แนบท้ายด้วย

๔. มารายงานตัวและมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน จำนวน.....ราย

๔.๑ ประเภททั่วไป จำนวน.....ราย

๔.๒ ประเภทวิชาการ จำนวน.....ราย

๔.๓ ประเภทครูผู้ช่วย จำนวน.....ราย

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑๐

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ)



ที่ ....(ชื่อ อปท.).....

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอให้ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ

เรียน ผู้กำกับการสถานีตำรวจ.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย รูปถ่าย

ด้วย.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง)..... อยู่บ้านเลขที่.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ ณ.....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง).....อำเภอ.....
จังหวัด.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดสืบสวนความประพฤติของบุคคลผู้นี้ว่ามีความประพฤติเป็นประการใด และพิมพ์ลายมือนิ้วส่งไปตรวจสอบยังกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร แล้วกรุณาแจ้งผลให้.....(ชื่อ อปท. ที่มีคำสั่งบรรจุ).....ทราบด้วย และหากพบประวัติโปรดตรวจสอบผลคดีถึงที่สุดให้ด้วย จักขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้ ได้ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งถือหนังสือมาติดต่อด้วยตนเองแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

.....

.....

โทร.....

๑๑

(ตัวอย่างหนังสือตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษา)



ที่ ....(ชื่อ อปท.).....

.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตรวจสอบคุณวุฒิ

เรียน (หัวหน้าสถานศึกษาที่ผู้ได้รับการบรรจุสำเร็จการศึกษา).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักฐานการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย.....(ชื่อ อปท.).....ได้มีคำสั่ง ที่...../..... ลงวันที่.....บรรจุและแต่งตั้ง.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)..... โดยบุคคลดังกล่าวได้ใช้หลักฐานการศึกษาตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดขอได้โปรดตรวจสอบว่า.....(ชื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง)..... เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติให้จบตามวันที่ระบุในคุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจริงหรือไม่ และขอได้โปรดแจ้งให้.....(ชื่อ อปท.).....ทราบ พร้อมทั้งส่งสำเนาหลักฐานการศึกษาทั้งหมดคืนแก่.....(ชื่อ อปท.).....ด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(.....)

นายก.....

.....

.....

โทร.....

แนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR)

(แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ..... ลงวันที่ .....)

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการจัดทำระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) เพื่อให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือการขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสอบแข่งขันผ่านระบบดังกล่าว โดยใช้กรอบอัตรากำลังจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่บันทึกในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ดังนั้น เพื่อให้การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือการขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ป้องกันความคลาดเคลื่อนของอัตราว่างที่ใช้ในการรายงานตัวของผู้สอบแข่งขันได้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเปิดระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น (LCR) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๖ – ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบยืนยันอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานในระบบดังกล่าวภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ของรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ ตามคู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่นระดับจังหวัด และยืนยันตำแหน่งว่างจากการโอนตามมาตรการเยียวยาตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ และให้กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตรวจสอบยืนยันอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานในระบบดังกล่าวภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ของรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อใช้เรียกรายงานตัวในวันที่ ๓๐-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และบรรจุแต่งตั้งในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ ต่อไป สำหรับการเรียกรายงานตัวในแต่ละรอบจะใช้การรายงานตำแหน่งว่างที่ได้บันทึกในระบบตั้งแต่วันที่ ๑ ถึงวันสิ้นเดือนของแต่ละเดือน โดยให้จังหวัดตรวจสอบยืนยันอัตราว่างในระบบภายใน ๕ วันทำการของเดือนถัดมา เพื่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นใช้เรียกรายงานตัวในเดือนถัดไป

QR code สำหรับดาวน์โหลดเอกสาร

๑. คู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น ระดับจังหวัด

๒. คู่มือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ฯ ผ่านระบบบริการข้อมูลการสอบแข่งขันท้องถิ่น ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรณีโหลดเอกสารเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ (แผนอัตรากำลัง ๓ ปี)* กรณีอัปโหลดไฟล์ให้โหลดเฉพาะหน้าที่ขอใช้บัญชีฯ

๔.๒ เรื่อง รายงานการพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลรวมจำนวน ๑๒ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ได้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นางสาวสุดารัตน์ ออนตะไคร้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด่านนาขาม

๒. นางสาววจีพร ขันสาคน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง

๓. นางสาวรุจิรา ไชยปันดิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาเลือด

๔. นางพัชราพร ธนู ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗(๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและสถานศึกษาดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

/ข้อพิจารณา...

<u>ข้อพิจารณา</u>

ฝ่ายเลขาพิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

๔.๓ เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๒๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี **สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้** โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้างโดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น **หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”**

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ **ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม** เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไผ่และแสนตอ (อ.น้ำปาด) ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างและดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม รวมจำนวน ๒๗ ราย ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายสุเมธ คำไวย์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายมาวิน คำไวย์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายไชยยันต์ ครีบนุ้ย	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวกรณิการ์ จันทร์ทาบ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายบุญถึง ฉันทชาติ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายอภิชาติ ไหมบัวเขียว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กู้ชีพ – กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายอดิศักดิ์ ศิริโยธิน	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กู้ชีพ – กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายชยทัต จันทร์ทาบ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กู้ชีพ – กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายเอียด ผาดแสง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่กู้ชีพ – กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวนิภาภรณ์ พุทธอาสน์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานพัฒนาชุมชน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวปาริชาติ คำไวย์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายใจ เหรา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๓	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาววนิดา มะลิวงษ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานกิจการสภา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวสุธาวิณี นาคเครือมี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวพัชนิดา พากันหา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานเกษตร)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวพลอยไพลิน จันโสดา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานสาธารณสุข)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวมาริสา บุญมา	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองคลัง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๑๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวพิมพ์ทอง มาซิว	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานแผนที่ภาษี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

๑๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวศศิวรรณ มีต่อม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองช่าง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายธนานุวัฒน์ ณรงค์ศรี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายบุญนาค โนนด้วง	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่งานประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาววาสนา มะลิวงษ์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ธุรการกองการศึกษา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๓	น้ำปาด	แสนตอ	นายนิธิกร ปฐมตาก	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๔	น้ำปาด	แสนตอ	นายสิทธินนท์ อินมี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนสวน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๕	น้ำปาด	แสนตอ	นายรัฐพงศ์ สีหะอำไพ	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๖	น้ำปาด	แสนตอ	นางทับทิม ขัดสี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐
๒๗	น้ำปาด	แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงานประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๗๐

๔.๔ เรื่อง รายงานลูกจ้างประจำพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานการให้ลูกจ้างประจำพ้นจากราชการตามประกาศฯ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย คือ นายไพบูรณ์ เอี่ยมโอน ตำแหน่ง พนักงานสูบน้ำ สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง จังหวัดอุตรดิตถ์ อายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ (เกิดเมื่อ ๙ มกราคม ๒๕๐๙) พ้นจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๘๗ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล***ว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...***

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่นั้น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ***๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่ง...***

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติกรณีการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้องเสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับหลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจากราชการ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ลูกจ้างประจำ ๑ ราย ดังกล่าวได้พ้นจากตำแหน่งตามนัยข้อ ๓๘๗ (๒) แห่งประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๙ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/๔.๕ เรื่อง...

<u>๔.๕ เรื่อง รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</u>

<u>ต้นเรื่อง</u>

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ แห่ง รายงานพนักงานส่วนตำบลพ้นจากราชการตามกฎหมายบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. นางทองเสิน ฝั้นเต็ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ (เกิดเมื่อ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๐๙)

๒. นางประภาภรณ์ ไทยแท้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ (เกิดเมื่อ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๐๙)

๓. นางสาวสายหยุด พรมฤทธิ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ (เกิดเมื่อ ๒๑ มกราคม ๒๕๐๙)

<u>ข้อกฎหมาย</u>

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๕๓ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีคำสั่ง หรือประกาศเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล หรือตามที่กำหนดในประกาศนี้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้...

(๖) การประกาศการพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ออกคำสั่งหรือประกาศดังกล่าว รายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยส่งสำเนาคำสั่ง หรือประกาศนั้นอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่งหรือประกาศ และสำหรับกรณีการบรรจุและแต่งตั้งตาม (๑) ให้ส่งทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๓๕๕ ของผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ได้กรอกรายการและตรวจสอบถูกต้องแล้วไปพร้อมกันด้วย

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม ข้อ ๒๔

ฯลฯ

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ รายพ้นจากราชการเป็นไปตามนัยข้อ ๓๕๓ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว **มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี** ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้าง**ผู้ใดประสงค์จะลาออก**จากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออก**ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล** ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล**โดยอนุโลม**

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีความผิดไว้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

/๒. ประกาศ...

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ **โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล**

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ รายดังกล่าว นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ (๓) แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง รวมจำนวน ๒ ราย**

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน	นายอนุวัฒน์ นินะนา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๒	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	นายดำเนิน ดีเพ็ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

/๕.๒ การขอ...

๕.๒ เรื่อง การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์จำนวน ๑ แห่ง รายงานว่าได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๓ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะ**ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี**

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ **โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ**หรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง**จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้** โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นประธาน
(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร	**เป็นกรรมการ**
(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง **โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป**

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

/๒.บัญชี...

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและหนัก ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๕ ปี ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๙,๑๒๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้**กรณีกำหนด**ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา **๑๓,๑๓๐ บาท** เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) **สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป** เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุดรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแสนตอ (อ.น้ำปาด) จำนวน ๓ รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิถต์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ รวมจำนวน ๓ ราย**

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนตามวุฒิการศึกษาที่อบต.ประกาศรับสมัคร/ประเภทการจ้าง (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๓๐ ก.ย. ๖๙	นายกฤต เส็งประสาร -ปวส ช่างก่อสร้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	๑๓,๙๒๐	๑ ธ.ค. ๖๙-๓๐ ก.ย. ๗๒	**เห็นชอบ**
๒	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๗ ต.ค. ๖๙	นายสุพีร์ สานฟอง - ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๙-๓๐ ก.ย. ๗๐	**เห็นชอบ**
๓	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๗ ต.ค. ๖๙	นายอนุชา คำคาน - ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ)	๙,๐๐๐	๑ ธ.ค. ๖๙-๓๐ ก.ย. ๗๐	**เห็นชอบ**

/๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑.พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายฯไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓.ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภทและสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

/(ง) การรับ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มิใช่ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการ

/รับโอน...

รับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งซักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่ ๖ การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงานและไม่ใช่ตำแหน่งเกื้อกูลกันและลดระดับ สามารถ โอน(ย้าย)/ย้าย ได้โดยเจ้าตัวสมัครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลจึงต้องมาดำรงตำแหน่งเริ่มต้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่างไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา , กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งว่างหรือขอใช้บัญชีของ กสถ. ในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่จะโอนหรือรับโอนเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน และเป็นไปตามข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, และ ๑๖๔ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การโอน/โอน(ย้าย)/รับโอน พนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๑๑ ราย**

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน /โอน(ย้าย) และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นางสาวสุรีรัตน์ วงศ์หมุด ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.บ่อทอง อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๒) อบต.บ่อทอง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ่อทอง ที่ อต ๗๕๘๐๑/๘๒๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.น้ำอ่าง ที่ อต ๗๒๗๐๑/๗๐๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๒	นางสาวกรกนก เครือประดิษฐ์ ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาตรบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) อบต.ถ้ำฉลอง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ถ้ำฉลอง ที่ อต ๗๔๖๐๑/๓๕๒ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.น้ำอ่าง ที่ อต ๗๒๗๐๑/๖๘๕ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๓	นางประภาพรรณ ทาระสุข ปวส. บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บ.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ถ้ำฉลอง อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) อบต.แม่พูล รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่พูล ที่ อต ๗๓๖๐๑/๔๕๘ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.ถ้ำฉลอง ที่ อต ๗๔๖๐๑/๓๕๔ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว
๔	นางสาววันทนา ปาวณา ปริญญาโท บริหารธุรกิจ	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๔-๓๐๒๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลป่าเซ่า อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) เทศบาลตำบลป่าเซ่า รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -เทศบาลตำบลป่าเซ่า ที่ อต ๕๔๓๐๑/๙๙๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๙๑๑ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙

๕	นางสาวภัคจิรา พูลคูณ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) อบต.ห้วยมุ่น รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๖๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.บ่อเบี้ย ที่ อต ๗๗๓๐๑/๙๖๒ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ อัตรา				
๑	นางสาวกุลณัฐ กันทะหมื่น ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บ.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๒) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๙๐๗ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.ร่องฟอง ที่ พร ๗๕๘๐๑/๑๐๐๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๙
๒	นางสาวศรสวรรค์ สายกูด ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บ.	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ และดูแลครอบครัว ๒) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๕๗๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.หัวฝาย ที่ พร ๗๒๕๐๑/๗๙๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๙
๓	นางสาวศิริพร ชัยมงคล ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองสาธารณสุขฯ เทศบาลตำบลสลกบาตร อ.ขาณุวรลักษบุรี จ.กำแพงเพชร อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๕ สังกัด กองสาธารณสุขฯ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๙๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) เทศบาลตำบลสลกบาตร รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.สลกบาตรที่ กพ ๕๒๔๐๑/๑๓๒๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๙๙๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙

๔	นายอมฤต ประทุมมา ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.คอรุม อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.สารจิตร อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.คอรุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.คอรุม ที่ อต ๗๑๖๐๑/๙๗๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.สารจิตร ที่ สท ๗๕๒๐๑/๖๖๐ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๕	นายนนทวรรษ วรรณสาร ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาตร บัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาบัว อ.นครไทย จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๘๐ บ.	๑) เพื่อประสบการณ์ ๒) อบต.นาบัว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาบัว ที่ พล ๗๘๓๐๑/๖๓๗ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๗๑๗ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙
๖	นางสาวอังคณา อยู่จำนงค์ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านกลาง อ.วังทอง จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.บ้านดารา อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.บ้านกลาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านกลางที่ พล ๗๑๖๐๑/๗๔๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ -อบต.บ้านดารา ที่ อต ๗๕๙๐๑/๕๔๔ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๙

/๕.๔ เรื่อง...

๕.๔ เรื่อง การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างผู้สูงอายุ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุ รวมจำนวน ๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย มีความจำเป็นต้องสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เนื่องจากมีกิจกรรม แผนงาน โครงการ ทีมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น มีความยุ่งยากซับซ้อน และปัจจุบันไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลที่คอยให้คำแนะนำปรึกษา อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดได้ เพื่อเป็นที่ปรึกษาตามกิจกรรม แผนงานโครงการต่าง ๆ จึงขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะเฟือง มีความจำเป็นต้องสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เนื่องจากมีกิจกรรม แผนงาน โครงการ ทีมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น มีความยุ่งยากซับซ้อน อาจก่อให้เกิดความผิดพลาดได้ ดังนั้น เพื่อเป็นที่ปรึกษาตามกิจกรรม แผนงานโครงการต่าง ๆ จึงขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้นหรือสายงานนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีสมรรถภาพที่สามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุและลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือ โครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๙ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๖ (๒) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติ

/การรับราชการ...

การรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน..... โดยกำหนดให้ประกาศรายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุ มารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้าง หรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน	
อัตรา	บาท/วัน
	ไม่เกิน ๑,๕๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายสัปดาห์	
อัตรา	บาท/สัปดาห์
	ไม่เกิน ๕,๐๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วการจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางของ อบต.บ้านฝาย และอบต.ท่ามะเฟือง มีคุณสมบัติเป็นไปตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘ และประกอบด้วยเหตุผลความจำเป็นเบื้องต้นที่ได้รายงาน จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การจ้างพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง รวมจำนวน ๒ ราย**

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบพนักงานจ้างผู้สูงอายุ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	อบต.บ้านฝาย ประกาศการยื่นเอกสารฯ ลงวันที่ ๕ ต.ค ๖๙	นางปราณี สุขพรม	พนักงานผู้สูงอายุ คุณวุฒิเฉพาะทาง ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการเงินและการคลัง	๑๘,๐๐๐/เดือน	๑ ธ.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย ๗๐	๑. เป็นข้าราชการบำนาญ อายุ ๖๒ ปี ๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขา บริหารธุรกิจ (การบัญชี) ๓. เคยดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ผอ.กองคลัง อบต.บ้านฝาย ตั้งแต่ ๒๓ ก.ย ๒๕๕๖ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗ ๔. ผลคะแนนสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน - ประวัติส่วนตัว ๓๐ คะแนน - ประวัติการศึกษา ๑๐ คะแนน - ประสบการณ์ที่ผ่านมา ๔๐ คะแนน ๕. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (๓๓.๒๐)
๒	อบต.ท่ามะเฟือง ประกาศการยื่นเอกสารฯ ลงวันที่ ๕ ต.ค ๖๙	นางลำพึง แสนอินทร์	พนักงานผู้สูงอายุ คุณวุฒิเฉพาะทาง ตำแหน่ง พนักงานผู้สูงอายุ ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านการเงินและการคลัง	๑๔,๐๐๐/เดือน	๑ ธ.ค. ๖๙ - ๓๐ ก.ย ๗๐	๑. เป็นข้าราชการบำนาญ อายุ ๖๒ ปี ๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ศิลปศาสตร์การจัดการทั่วไป (บัญชี) ๓. เคยดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ผอ.กองคลัง อบต.ท่ามะเฟือง ตั้งแต่ ๒๗ ก.ย ๒๕๕๓ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๕ ๔. ผลคะแนนสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน - ประวัติส่วนตัว ๓๐ คะแนน - ประวัติการศึกษา ๑๐ คะแนน - ประสบการณ์ที่ผ่านมา ๔๐ คะแนน ๕. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ (๓๑.๒๓)

/เอกสารแนบ...

รายละเอียดโครงสร้างอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	โครงสร้างอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบล						
๑	อบต.บ้านฝาย	อ.เมืองน้ำปาด	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กองส่งเสริมการเกษตร	หน่วยตรวจสอบภายใน
			บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด
			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล
			๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๑ อัตรา	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา (ว่าง)	๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ อัตรา (ว่าง)	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑ อัตรา	๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร ๑ อัตรา (ว่าง)	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา (ว่าง)
			๒. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง)	๒. วิศวกรโยธา ๑ อัตรา (ว่าง)	๒. นักวิชาการสุขาภิบาล ๑ อัตรา	๒. นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (ว่าง)	๒. นักวิชาการเกษตร ๑ อัตรา (ว่าง)	
			๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา	๓. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา	๓. นายช่างโยธา ๑ อัตรา (ว่าง)	๓. นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา (ว่าง)	๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง)	๓. เจ้าพนักงานการเกษตร ๑ อัตรา (ว่าง)	
			๔. นิติกร ๑ อัตรา (ว่าง)	๔. นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา	๔. นายช่างสำรวจ ๑ อัตรา (ว่าง)	๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา (ว่าง)	๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา (ว่าง)	๔. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๑ อัตรา (ว่าง)	
			๕. นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	๕ เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา					
			๖. นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา	๖. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง)					
			๗. เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑ อัตรา						
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป
			๑. คนงานทั่วไป ธุรการ ๑ อัตรา	๑. คนงานทั่วไป แผนที่ภาษี ๑ อัตรา	๑. คนงานทั่วไป ช่างสำรวจ ๑ อัตรา	๑. คนงานทั่วไป ธุรการ ๑ อัตรา	๑. คนงานทั่วไป ธุรการ ๑ อัตรา	- ไม่มี	- ไม่มี
			๒. คนงานทั่วไป ประจำห้วยลบรรพุกน้ำอเนกประสงค์ ๒ อัตรา	๒. คนงานทั่วไป การเงินและบัญชี ๑ อัตรา	๒. คนงานทั่วไป แผนที่และผังเมือง ๑ อัตรา (ว่าง)	๒. คนงานทั่วไป งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๒ อัตรา	๒. คนงานทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก ๑ อัตรา		
						๓. คนงานทั่วไป ประจำห้วยรบรรพุกขยะ ๒ อัตรา			
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ
			๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	- ไม่มี	๑. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ๑ อัตรา	๑. ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ๑ อัตรา	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	- ไม่มี
					๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา				
					๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา				
			รวมจำนวน ๑๑ อัตรา	รวมจำนวน ๘ อัตรา	รวมจำนวน ๙ อัตรา	รวมจำนวน ๑๐ อัตรา	รวมจำนวน ๗ อัตรา	รวมจำนวน ๕ อัตรา	รวมจำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดโครงสร้างอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	อบต.	อำเภอ	โครงสร้างอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบล				
๑	อบต.ท่ามะเฟือง	อ.พิชัย	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	หน่วยตรวจสอบภายใน
			บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	บุคลากรในสังกัด
			พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานส่วนตำบล
			๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๑ อัตรา (ว่าง)	๑. ผู้อำนวยการกองคลัง ๑ อัตรา (ว่าง)	๑. ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา	๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ๑ อัตรา (ว่าง)	๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา (ว่าง)
			๒. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา	๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (ว่าง)	๒. นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา (ว่าง)	
			๓ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา	๓. นักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา	๓. วิศวกรโยธา ๑ อัตรา (ว่าง)	๓. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (ว่าง)	
			๔. นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา	๔. นายช่างโยธา ๑ อัตรา (ว่าง)	๔. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง)	
			๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	๕. เจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา (ว่าง)			
			๖. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑ อัตรา (ว่าง)	๖. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา (ว่าง)	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป	
			๗. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๑ อัตรา (ว่าง)	๗. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา	๑. พนักงานสูบน้ำ ๒ อัตรา	๑. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)	
			พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง	พนักงานจ้างทั่วไป	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
			๑. คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	๑. พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิด้านการเงินการคลัง ๑ อัตรา (ว่าง)	๑. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานช่างสำรวจ) ๑ อัตรา	๑. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา	
			๒. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานขับรถยนต์) ๑ อัตรา		๒. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานสูบน้ำ) ๒ อัตรา (ว่าง๑ อัตรา)	๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ๓ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)	
			๓. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานขับรถพยาบาลฉุกเฉิน) ๑ อัตรา	พนักงานจ้างทั่วไป			
			๔. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานการแพทย์ฉุกเฉิน) ๒ อัตรา(ว่าง๑ อัตรา)	๑. คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานประปา) ๑ อัตรา		ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ท่ามะเฟือง	
			๕. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์) ๑ อัตรา	๒. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน) ๒ อัตรา		๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑ อัตรา(ว่าง)	
			๖. คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล) ๑ อัตรา			๒. ครู ๓ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา)	
			พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
			๑. ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๑ อัตรา	๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา		
			๒. ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา	๒. ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา		
			๓. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา (ว่าง)	๓. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๑ อัตรา		
			๔. ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา		๔. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๑ อัตรา		
			๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา		๕. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๑ อัตรา		
			๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร ๑ อัตรา		๖. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา		
			๗. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑ อัตรา				
			๘. พนักงานดับเพลิง ๑ อัตรา				
			รวมจำนวน.....๒๒.....อัตรา	รวมจำนวน.....๑๕.....อัตรา	รวมจำนวน.....๑๕.....อัตรา	รวมจำนวน.....๑๙.....อัตรา	รวมจำนวน.....๑.....อัตรา

๕.๕ เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๒ แห่ง ขอความเห็นชอบต่อสัญญา จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน

/หรือโครงการ...

หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น **หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”**

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ**ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม** เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

ฯลฯ

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อต ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

<u>ข้อพิจารณา</u>

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (คนเดิม) รวมจำนวน ๖ ราย**

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง
๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางศุภานัน ทอนแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๙,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๓
๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางสาวอัมธิกา มาซิว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๓๓๐	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๓
๓	น้ำปาด	แสนตอ	นางสาวอินทิรา ปังคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๙๙๐	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๒
๔	น้ำปาด	แสนตอ	นายสมบัติ คำสุข	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	๑๒,๒๘๐	๑ ต.ค.๖๙ - **๒ ม.ค.๗๑** (อายุครบ ๖๐ ปี)
๕	น้ำปาด	แสนตอ	นายเสน่ห์ อินมี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถขยะ)	๑๘,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๒
๖	น้ำปาด	แสนตอ	นางสาวอณัศยา ชาปู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๙ - ๓๐ ก.ย.๗๒

๕.๖ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อจักได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒.ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๓.ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข้อเท็จจริง

๑.ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๑ กรณีกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล **ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง**คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารสว่นตำบล ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธาน

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ อบต.นาอิน ได้แจ้งประสานรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.นาอิน ให้ฝ่ายเลขานุการฯทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ในส่วนของคณะกรรมการตามข้อ ๔) และผู้ช่วยเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และมอบหมายให้ว่าที ร.ต.ชูชัย กาวิลัย ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

/๒.แนวทาง...

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๑ กรณีกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง สรุปได้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานกรรมการ

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๖.๒) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๑ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกกรรมการในลำดับที่ ๑) ลำดับที่ ๒) และลำดับที่ ๓) เพื่อจักได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกคณะกรรมการฯ ดังนี้**

๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

๒. นายอำเภอพิชัย เป็นกรรมการ

๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการ

๔. นายคมสัน จันทร์คำ กำนันตำบลนาอิน เป็นกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน
เพื่อใช้ในการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการในการประเมินกำหนดตำแหน่ง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน

ที่	ข้อมูลผู้นำชุมชน					
	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์	ตำแหน่งในชุมชน
๑	นายคมสัน จันทร์ดำ	๕๙	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	๑๕๒/๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๗-๓๗๒๙๔๑๙	กำนัน ตำบลนาอิน
๒	นายวันชัย เกียรติยศ	๕๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	๗๖ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๒-๐๓๖๐๓๘๘	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
๓	นายพนัส ประทุมลาดี	๔๐	มัธยมศึกษาปีที่ ๓ (ม.๓)	๙๙/๑๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๓-๑๖๖๘๔๙๙	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
๔	นางเด่นนภา เขียวดี	๕๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	๑๗๗ หมู่ที่ ๓ ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๔-๕๙๗๙๓๕๔	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๕	นายกำพล เงินพล	๕๙	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	๑๐๔ หมู่ที่ ๔ ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๕-๒๖๗๑๑๔๒	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๖	นายกำจัด เหล็กทั่ง	๕๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	๖๐ หมู่ที่ ๖ ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๙๐-๖๙๕๕๘๙๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖
๗	นายธนู น้อยบ้านป่า	๕๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๖ (ม.๖)	๑๑๕ หมู่ที่ ๗ ตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๗-๒๐๑๐๘๗๕	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗

(นายอรุณ ทองพับ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน

๕.๗ เรื่อง การกำหนดฝ่ายสาธารณูปโภค และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอการกำหนดฝ่ายสาธารณูปโภค และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่างระดับต้น)จำนวน ๑ อัตรา โดยได้ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อจักได้แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค องค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒.ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

๓.ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข้อเท็จจริง

๑. ตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย **ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง**คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานกรรมการ

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ อบต.พญาแมน ได้แจ้งประสานรายชื่อผู้นำชุมชนในเขต อบต.พญาแมนให้ฝ่ายเลขานุการฯแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ในส่วนของคณะกรรมการตามข้อ ๔) และผู้ช่วยเลขานุการ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการและเลขานุการ และมอบหมายให้นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารดังนี้

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

/๒.แนวทาง...

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ กรณีกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย สรุปได้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ประธานกรรมการ

๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ

๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่เสนอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ คัดเลือก จำนวน ๑ คน กรรมการ

๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณากำหนดตำแหน่งการกำหนดฝ่ายสาธารณูปโภค และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่างระดับต้น) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ (๖.๔) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๓ จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือกกรรมการในลำดับที่ ๑) ลำดับที่ ๒) และลำดับที่ ๓) เพื่อจักได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ คัดเลือกคณะกรรมการฯ ดังนี้**

๑. นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

๒. นายอำเภอพิชัย เป็นกรรมการ

๓. โยธาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการ

๔. นายปรีชา ด้วงภู่ทิม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ เป็นกรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน
เพื่อใช้ในการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการในการประเมินกำหนดตำแหน่ง
หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

ที่	ข้อมูลผู้นำชุมชน					
	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	ที่อยู่	หมายเลขโทรศัพท์	ตำแหน่งในชุมชน
๑	นายอภิสิทธิ บุญเสือ	๕๙	ปริญญาตรี	๙๘/๗ หมู่ที่ ๑ ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๙-๒๗๐๕๒๗๖	กำนันตำบลพญาแมน
๒	นายบัญชา ทองอู่	๕๔	ปวส.	๔๘/๙ หมู่ที่ ๒ ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๑-๙๒๕๗๘๗๖	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
๓	นายฉลอม แย้มสรวล	๕๕	ม.๖	๓/๕ หมู่ที่ ๓ ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๖๑-๓๗๒๘๗๑๘	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๔	นายปรีชา ด้วงภู่ทิม	๕๖	ม.๓	๖๓/๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๕-๓๕๑๓๖๑๓	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๕	นายสมหวัง เกิดแสง	๕๐	ม.๖	๘๐/๑ หมู่ที่ ๕ ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๕-๐๔๙๘๗๔๗	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕
๖	นายธวัช สายบัวต่อ	๕๕	ม.๖	๒๓/๒ หมู่ที่ ๖ ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๖๒-๙๔๙๔๒๐๔	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖
๗	นายณรงค์ศักดิ์ คำสวน	๔๙	ม.๖	๒๖ หมู่ที่ ๗ ตำบลพญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๐๘๙-๖๔๐๖๗๐๙	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗

(นายธนกร ด้วงภู่ทิม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน

๕.๘ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายกิตติกร ไชยอักษร นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็นนายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. การติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก ๒. การปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำตก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว **จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน)**

๒. นางสาวพัชญา ทิพย์ปัญญา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ๒. การจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว **จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ประเมินผลงาน)**

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๒ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง** และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

/**ข้อพิจารณา**...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว พนักงานส่วนตำบล ๒ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีคุณสมบัติและได้เสนอผลงาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว **จึงเห็นควรเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ทั้ง ๒ ราย เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๒ ราย**

/เอกสารแนบ...

รายละเอียดประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	องค์ประกอบการพิจารณา	ผลการตรวจสอบเอกสาร	มติ ก.อบต.อุตรดิตถ์
๑	อำเภอลับแล	นางสาวพัชญา ทิพย์ปัญญา		**๑.ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน**	**๑.วุฒิการศึกษา**	**เห็นชอบให้เลื่อนระดับ**
	อบต.ด่านแม่คำมัน	**ตำแหน่ง**	**ตำแหน่ง**	(คุณวุฒิการศึกษาตรงตามที่ ก.อบต.กำหนด และดำรงตำแหน่งระดับ ปก.	-ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ)	
		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า	ม.ราชภัฏอุตรดิตถ์	
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ		
				(ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บาท)		
		เลขที่ตำแหน่ง	**เลขที่ตำแหน่ง**			
		๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓๐๐๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓๐๐๑	**๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน**	**ดำรงตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙	
		อัตราเงินเดือน	**อัตราเงินเดือน**	พนักงานส่วนตำบลถูกต้องครบถ้วน	ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๖ เดือน	
		๓๖,๓๑๐.- บาท	๓๖,๓๑๐.- บาท	๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท (ขั้นต่ำ ๑๕,๐๕๐ บาท)	
		สังกัด สำนักปลัด	สังกัด สำนักปลัด	๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือขรก.		
				พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า	**๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มีองค์ประกอบครบถ้วน**	
				ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี	**คำสั่ง อบต.ด่านแม่คำมัน ที่ ๑๒๓ /๒๕๖๙ ลว ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙**	
				ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๑ คนเป็นกรรมการ	๑.นางนคภิญญ์ เมฆฐูป ปลัด อบต.ด่านแม่คำมัน ประธาน	
				๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ	๒.นางพิมพา มาป๊อก นักวิเคราะห์นโยบายฯ ชก. อบต.ชัยจุมพล กรรมการ	
				๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ	๓.นายภานุวัฒน์ ทิพย์ปัญญา หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ/เลขานุการ	
				๓. ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง	**ประชุมคณะกรรมการประเมิน วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙**	
				ที่จะแต่งตั้งที่แสดงถึงทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับ		
				ที่แต่งตั้ง เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน	**๓.การประเมินผลงาน ได้คะแนน ดังนี้**	
				ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน	-กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๘๕	
				ประเมินผลลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	-กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๘๘	
				(เนื้อหาของข้อเสนอ/แนวคิด/วิธีการพัฒนา จะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า	-กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๙๐	
				๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสาร	**คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๖๖**	
				ประกอบ) ขนาดอักษร ไม่เกิน ๑๖ ไม่ต่ำกว่า ๒๘ บรรทัดต่อหน้า ย่อหน้า		
				ต้องไม่เบ็นหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น)	**๔.เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว**	
				๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รุ่นที่ ๗๗	
				หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒	
				๕. ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน	**๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน**	
					ผลงานที่ ๑ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
					เพิ่มเติมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗	
					ผลงานที่ ๒ การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

รายละเอียดประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	องค์ประกอบการพิจารณา	ผลการตรวจสอบเอกสาร	มติ ก.อบต.อุตรดิตถ์
๑	อำเภอพิชัย	นายกิตติกร ไชยอักษร		๑.ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน	**๑.วุฒิการศึกษา**	**เห็นชอบให้เลื่อนระดับ**
	อบต.ท่าสัก	**ตำแหน่ง**	**ตำแหน่ง**	(ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภท ทั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน มาแล้ว	– ประกาศนียบัตรวิชาชีพ สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคน่าน	
		นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	ไม่น้อยกว่า ๔ ปี) ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่ง	– ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา อิเล็กทรอนิกส์	
				ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท)	วิทยาลัยเทคนิคน่าน	
		เลขที่ตำแหน่ง	**เลขที่ตำแหน่ง**	๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน	**ดำรงตำแหน่ง** นายช่างไฟฟ้า เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ยื่น	
		๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	พนักงานส่วนตำบลถูกต้องครบถ้วน	ประเมิน ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๗ วัน	
		อัตราเงินเดือน	**อัตราเงินเดือน**	๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน	อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท (ขั้นต่ำ ๑๓,๔๗๐ บาท)	
		๑๗,๒๗๐	๑๗,๓๑๐	๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือขรก.	**๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มีองค์ประกอบครบถ้วน**	
		สังกัด กองช่าง	สังกัด กองช่าง	พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า	คำสั่ง อบต.ท่าสักที่ ๑๖๑ /๒๕๖๙ ลว ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙	
		อบต.ท่าสัก	อบต.ท่าสัก	ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี	๑.นายอุเทศ โกษาแสง ปลัด อบต.ท่าสัก ประธาน	
				ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๑ คน เป็นกรรมการ	๒.นายสุวรรณ จันเจริญ นายช่างไฟฟ้า ชง. เทศบาลตำบลตรอน กรรมการ	
				๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ	๓.นายดิเรก นิลสนธิ์ นายช่างโยธา ชง. รก.ผอ กองช่าง กรรมการ	
				๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ	๔.นางสาวนภารัตน์ พุฒนาค นักทรัพยากรบุคคล ชก. เลขานุการ	
				๓.ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง	**ประชุมคณะกรรมการประเมิน วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙**	
				ที่จะแต่งตั้งที่แสดงถึงทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับ	**๓.การประเมินผลงาน ได้คะแนน ดังนี้**	
				ที่แต่งตั้ง เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน	–กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๘๗	
				ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน	–กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๘๘	
				ประเมินผลลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	–กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๘๔	
				(เนื้อหาของข้อเสนอ/แนวคิด/วิธีการพัฒนา จะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า	**คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๓**	
				๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสาร	**๔.เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว**	
				ประกอบ) ขนาดอักษร ไม่เกิน ๑๖ ไม่ต่ำกว่า ๒๘ บรรทัดต่อหน้า ย่อหน้า	หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๙-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	
				ต้องไม่เป็นหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น)	**๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน**	
				๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต.กำหนด	**ผลงานที่ ๑** การติดตั้งและซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะในเขตองค์การบริหาร	
				๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน	ส่วนตำบลท่าสัก	
					ผลงานที่ ๒ การปรับปรุงระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านชำตก	
					องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก	

๕.๙ เรื่อง การขอความเห็นชอบด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประธาน
๒.นายยงยุทธ นวลแหยม ผู้ทรงคุณวุฒิฯ อนุกรรมการ
๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๕.ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ อนุกรรมการ
๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน อนุกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขานุการ
๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบด้านโครงสร้าง และแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ -๒๕๗๒ **คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.** ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง (อ.ลับแล) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และคนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา) สังกัด กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง และเหตุผลความจำเป็นปริมางาน ค่างาน ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง **สำนักปลัด** เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบในการทำงานด้านธุรการของสำนักปลัด ซึ่งปัจจุบันมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และยังไม่มีผู้รับผิดชอบหลักในเรื่องของงานธุรการ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และความคล่องตัวในด้านของงานธุรการ และอบต. มีการเสนอปริมาณงาน ค่างาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด สำหรับ**กองช่าง** เนื่องจาก องค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวงมีจุดบริการประปา ๑๑ จุด ซึ่งปัจจุบันบุคลากรในด้านการประปาไม่เพียงพอต่อการบริการประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานช่วยประปา) มาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการบริการประชาชนอย่างทั่วถึงและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังกำหนดตำแหน่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๑.๗๕) ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้

/๒. องค์การ...

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลหาดงิ้ว (อ.เมืองอุตรดิตถ์) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก/ชก) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ จากการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง และเหตุผลความจำเป็นปริมาณงาน ค่างาน ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหาดงิ้ว เนื่องจากสำนักปลัด มีปริมาณงานด้านธุรการ งานสารบรรณ และงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่เพิ่มมากขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน คาดความคล่องตัวในการทำงานและบริการประชาชน เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบงานดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความคล่องตัว และอบต. มีการเสนอปริมาณงานค่างาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรหลังการกำหนดตำแหน่งไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๗.๖๕) ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลฯ พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนั้น จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางส่วนตำบลจังหวัดอุรดิตถ์กำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง

/และการ...

และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนดเมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาดังนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ **โดยมิให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ**

/และชั่วคราว...

และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและ**ก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน**

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง **เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ**

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมิ**ให้ขอกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย)** และให้**คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน** โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความถึง พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการ**ใช้แรงงานทั่วไป** ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนด**ตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล** สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

/การกำหนด...

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ **การปรับปรุงตำแหน่ง**พนักงานจ้างให้**กระทำได้เฉพาะ**การปรับปรุงตำแหน่ง**พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะ**ที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุรดิตถ์ โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณี**พนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ** ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมิได้ขอให้ กสถ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณายุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน (เกลี่ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี่ยตำแหน่ง

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญหรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุงระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

/๔. กรณี...

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองบประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของพนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส **ให้ดำเนินการ** ดังนี้

/๑๐.๑ ผู้ดำรง...

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงานความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น**เปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด** โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส**ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย**

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๑๘...

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งนั้น

/๗. หนังสือ...

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

๘.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบล**ประเภทสามัญ** ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ “(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

/๙. หนังสือ...

<u>๙. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓</u>

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในกรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนักกองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณสำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามประการคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคมพ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้าง ส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์ การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการ กำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดยตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามที่ได้แจ้งซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดชื่อตำแหน่งตามลักษณะงาน ๒ ลักษณะ ได้แก่ ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) และตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงซักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

/๑. การกำหนด

๑. การกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีคุณสมบัติสำหรับการจ้างตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งครูผู้ช่วย (โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็น ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สามารถจ้างได้โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

(๒) ขอความร่วมมือเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี แต่ต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/(๓) กรณี...

(๓) กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒ แห่ง เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติกำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าว ได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติประชุมที่เป็นเอกฉันท์ ให้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๗๐ -๒๕๗๒ ได้ตามที่เสนอขอ**

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง			ภาระฯ	ภาระฯ	มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ
๑	ลับแล	ฝายหลวง	**สำนักปลัด**	**สำนักปลัด**	อบต.ฝายหลวง มีหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น ๙,๖๖๓ ราย	๒๑.๒๒	๒๑.๗๕		
			พนักงานจ้างทั่วไป	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๑ อัตรา (ว่าง)	สำนักปลัด ของ อบต. มีภารกิจเพิ่มมากขึ้นเช่น การช่วยเหลือและการให้				
			๑. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ)	๒. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	บริการประชาชนในพื้นที่ ติดต่อประสานงานทั้งทางภาครัฐและเอกชน				
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา	จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าว				
				๔. นักวิชเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา					
				๕. นักวิชาการสาธารณสุข ๑ อัตรา					
				๖. นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา					
				๗. นักจัดการงานทั่วไป ๑ อัตรา					
				๘. นิติกร ๑ อัตรา (ว่าง)					
				๙. จพง.ป้องกันฯ ๑ อัตรา					
				๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ					
				- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา					
				- ผู้ช่วย จพง.พัฒนาชุมชน ๑ อัตรา					
				- ผู้ช่วยนิติกร ๑ อัตรา					
				- ขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) ๒ อัตรา					
				- คนงานประจำรถขยะ (ผู้มีทักษะ) ๒ อัตรา					
				๕. พนักงานจ้างทั่วไป					
				- คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ) ๑ อัตรา					
				- คนงาน ๑ อัตรา					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง			ภาระฯ	ภาระฯ	มติ คณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
๑	ลับแล	ฝายหลวง	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)		
			<u>กองช่าง</u>	**<u>กองช่าง</u>**	กองช่าง อบต.ฝายหลวง มีกิจการประปาที่ดูแล ทั้งหมด ๑๑ จุด บริการ	๒๑.๒๒	๒๑.๗๕	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ
			<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>	๑.ผู้อำนวยการกองช่าง ๑ อัตรา	ปัจจุบันปริมาณงานมีเพิ่มมากขึ้นในส่วนของการบริการประปา				
			๑. คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานประปา)	๒. วิศวกรโยธา ๑ อัตรา (ว่าง)	จึงเกิดปัญหาล่าช้า ไม่ทันเหตุการณ์ อบต.ขาดบุคลากร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง				
			จำนวน ๒ อัตรา	๓. นายช่างโยธา ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)	ในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อทำให้การบริการประชาชน มีความรวดเร็ว				
				๔. เจ้าพนักงานประปา ๑ อัตรา (ว่าง)	มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น				
				๕. นักจัดการงานช่าง ๑ อัตรา (ว่าง)					
				๖. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา					
				๗. นายช่างสำรวจ ๑ อัตรา (ว่าง)					
				๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ					
				- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า					
				๙. พนักงานจ้างทั่วไป					
				- คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานประปา) ๑ อัตรา					
				- คนงาน ๑ อัตรา					
				- คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) ๑ อัตรา					

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง			ภาระฯ	ภาระฯ	มติคณะอนุกรรมการฯ	มติ ก.อบต.
			ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	(ก่อนปรับ)	(หลังปรับ)		
๒	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	**สำนักปลัด**	**สำนักปลัด**	อบต.หาดงิ้ว สำนักปลัด มีภารกิจงานเพิ่มมากขึ้น ตามนโยบายของรัฐบาล	๒๕.๘๗	๒๗.๖๕	เห็นควรให้กำหนดตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ	เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งได้ตามที่เสนอขอ
			พนักงานส่วนตำบล	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๑ อัตรา	และงานเชิงยุทธศาสตร์ การวางแผนพัฒนาในพื้นที่ โดยในส่วนราชการ				
			๑. นักจัดการงานทั่วไป (ปก/ชก)	๒. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	มีปริมาณงานสารบรรณ การควบคุมดูแลทรัพย์สิน และอาคารสถานที่				
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๓. นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา	การประสานบุคคลภายนอก การจัดเก็บสารสนเทศกลางของ อบต.				
			จำนวน ๑ อัตรา	๔. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา	จึงมีความจำเป็นที่จะขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว				
				๕. จพง.สาธารณสุข ๑ อัตรา					
			๑. จพง.ป้องกันฯ (ปง/ชง)	๖. นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา	อบต.หาดงิ้ว มีภารกิจและหน้าที่ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
			เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๗. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	ข้อเท็จจริงในปัจจุบันพื้นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดไฟป่าและภัยแล้ง				
			จำนวน ๑ อัตรา	๘ ลูกจ้างประจำ	น้ำป่า ประกอบกับมีการขยายตัวของแหล่งที่อยู่อาศัย เพื่อให้เกิดความพร้อม				
				- เจ้าพนักงานธุรการ	ในการจัดการความเสี่ยงจากภัยและให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่ประชาชน				
				๙. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จึงขอกำหนดตำแน่งดังกล่าว				
				- ขับรถยนต์ ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)					
				๑๐. พนักงานจ้างทั่วไป					
				- คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่งานนโยบายฯ) ๑ อัตรา (ว่าง)					
				- แม่บ้าน ๑ อัตรา (ว่าง)					

<u>๕.๑๐ เรื่อง การเสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐</u>

ต้นเรื่อง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า, องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง อำเภอฟากท่า และองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง อำเภอพิชัย ว่าได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่อ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส

ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นายยุทธนา ปาดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดปากไพร ตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารในสังกัด (หรือมีนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งไม่ชำนาญงานด้านการศึกษา ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลง ในการพัฒนางานได้) เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า จำนวน ๒ ราย และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปากไพร จำนวน ๑ ราย ประกอบด้วย

๒.๑.๑ นางธัญวรรณ สีหาวงษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า

๒.๑.๒ นางสุมาภรณ์ มาเพ้า ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า

๒.๑.๓ นางลักขณา สอนจ้อย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ครู คศ.๓) เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดปากไพร

๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นางนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลฟากท่า ตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารในสังกัด (หรือมีนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งไม่ใช่สายงานบริหาร ไม่สามารถดำเนินการประเมินหรือเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้) เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จำนวน ๒ ราย ประกอบด้วย

/๒.๒.๑ นางรัตนา...

๒.๒.๑ นางรัตนา ทาย่อม
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (ครู คศ.๒) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒.๒.๒ นางสาวดวงกมล มาบุญ
ตำแหน่ง ครู ไม่มีวิทยฐานะ (ครู คศ.๑) เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง

ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นางปวีณา วรรณปัญญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาอิซาง ตำบลนายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ แต่มีครูรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ ซึ่งไม่สามารถให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ได้ เนื่องจากไม่ใช่สายงานผู้บริหาร ประกอบกับผู้อำนวยการกองอื่น หรือหัวหน้าสำนักปลัด ผู้รักษาราชการแทน ไม่สามารถให้ความเห็นชอบข้อตกลง ในการพัฒนางาน (PA) ได้ เนื่องจากมีภารกิจงานในหน้าที่ และขาดความชำนาญงาน ด้านการศึกษา เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง จำนวน ๔ ราย ประกอบด้วย

๒.๓.๑ นางสาวสุชาดา รอดภัย
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
๒.๓.๒ นางสมทรง เชื้อปู่คง
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
๒.๓.๓ นางพรรณวดี พุ่มพันฆ้อง
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ
๒.๓.๔ นางนัฏศิมา ทองก่อ
ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ <u>กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม</u>

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๔.๑ กำหนดให้ นายยุทธนา ปาดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนวัดปากไพร ที่องค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฟากท่า จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอขอ

๔.๒ กำหนดให้ นางนิลวรรณ สอดแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนอนุบาลฟากท่า ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสองห้อง จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอขอ

๔.๓ กำหนดให้ นางปวีณา วรรณปัญญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านนาอิซาง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนายาง พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนายาง จำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา รวมจำนวน ๓ ราย เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๙ ราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

/๕.๑๑ เรื่อง...

<u>๕.๑๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร</u>

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่ง ให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ฯลฯ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ยื่นขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) /รับโอน (ย้าย) /ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๐ ราย

<u>ข้อกฎหมาย</u>

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการให้โอน(ย้าย)/รับโอน(ย้าย)/ย้ายผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวน ๒๐ รายดังกล่าว เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้โอน(ย้าย)/รับโอน(ย้าย) ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวน ๒๐ ราย เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการโอน(ย้าย)/รับโอน(ย้าย)/ย้าย เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอุตรดิตถ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
การโอน(ย้าย)/รับโอน(ย้าย) ไปบรรจุตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด) จำนวน ๒ ราย				
๑	นางสาวณัฐยา ทองแย้ม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.พญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบ (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๔ ปี ๖ เดือน ๔) อบต.พญาแมน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๒	นางสาววิภาพร กลิ่นลอย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ท่ามะเฟือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.บ้านฝาย อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๔๘๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (ปกครองท้องถิ่น) ๓) ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ (วันที่ปิดรับสมัคร) รวมระยะเวลา ๓ ปี ๔ เดือน ๒๘ วัน ๔) อบต.ท่ามะเฟือง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

การโอน(ย้าย)/รับโอน(ย้าย)ไปบรรจุตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด) จำนวน ๑๘ ราย				
๑	นางสาวนฤมล สิงเหม	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ สังกัด กองคลัง อบต.บางน้ำจืด อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ (วันที่ปิดรับสมัคร) รวมระยะเวลา ๗ ปี ๒ เดือน ๒๒ วัน ๔) อบต.ในเมือง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ชำนาญการ หรือมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๒	นายวันรบ แก้วบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดฯ อบต.ในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัด สำนักปลัดฯ อบต.ป่าแฝก อำเภอกงไกรลาส จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการจัดการภาครัฐ) ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ (วันที่ปิดรับสมัคร) รวมระยะเวลา ๗ ปี ๓ เดือน ๑๐ วัน ๔) อบต.ในเมือง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๓	นายอนันต์ จักรน้ำอ่าง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำอ่าง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บ.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.ทะนง อำเภอโพทะเล จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ ๓) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๑๑ เดือน ๔) อบต.น้ำอ่าง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๔	นางสาวกัญจนิกุญช์ หลินศรี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.บ้านแก่ง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ เงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บ.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.วังตะคร้อ อำเภอบ้านด่านลานหอย จังหวัดสุโขทัย เงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๕ เดือน ๙ วัน ๔) อบต.บ้านแก่ง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๕	นายอนุพงษ์ ผาคำ	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.หาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด กองช่าง อบต.ชำแระ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๙๙๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิปริญญาตรี (วิทยาศาสตรบัณฑิต) ๓) ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๙ เดือน ๔) อบต.หาดสองแคว รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่า ชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และต้องมีประสบการณ์ปฏิบัติงานช่างหรือที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๖	นางสาวอุษณี ขวัญมุข	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสวัสดิการสังคม อบต.ชัยจุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๑-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อบต.สวนส้ม อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร อัตราเงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ ๓) ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๔ เดือน ๒๑ วัน ๔) อบต.ชัยจุมพล รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๗	นางภรนิพา จันทร์คำ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อบต.วังดิน อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ อบต.บางตีนเป็ด อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตรา ประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี การจัดการทั่วไป (บัญชี) สถาบันราชภัฏอุตรดิตถ์ -ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ๓) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๓ เดือน ๔) อบต.วังดิน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๘	นางสาวภาวิณี เทียนสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานท้อง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.นาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.เขาทราย อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตรา ประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ ๓) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๑๑ เดือน ๔) อบต. นาอิน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๙	นายณัฏฐพล คงเพชร	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ขุนฝาง อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บ.	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ท่าไม้ อำเภอชุมแสง จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตรา ประเภท และระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับ ต้น ตั้งแต่วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ (วันที่ปิดรับสมัคร) รวมระยะเวลา ๑๒ ปี ๒ เดือน ๒๐ วัน ๔) อบต.ขุนฝาง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป ระดับต้น) หรือตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง (นักบริหารระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๑๐	นายสุรัตน์ ทยาธรรม	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.โนนเมือง อำเภอ นากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อำเภอ น้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภท และระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี รัฐศาสาตร์ ๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๖ เดือน ๔) อบต.โนนเมืองรับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑๑	นายทองเกียรติ คุณบุญแดนไพร	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๔๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.สระแก้ว อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.นางพญา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๓ เดือน ๔) อบต.สระแก้ว รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๑๒	นายชาญชัย มังคะลี	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ อบต.วังใหญ่ อำเภอศรีสำโรง จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๘๗๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี (เทคโนโลยีบัณฑิต) สาขา การจัดการงานช่างและผังเมือง ๓) ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๔ เดือน ๔) อบต.วังใหญ่ รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับไม่ต่ำกว่า ชำนาญงาน ดำรงตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และต้องมีประสบการณ์ปฏิบัติงานช่างหรือที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อย กว่า ๑ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑๓	นางสุกัลยา ศรีมูล	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อบต.ผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ อบต.บึงคอไห อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการเป็นระยะเวลา ๑ ปี ๘ เดือน - ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการเป็นระยะเวลา ๙ ปี (ตำแหน่งเกื้อกูล) ๔) อบต.ผาเลือด รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่าง ๔ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๑๔	นางสาวศิริพร เมฆดำรงศรี	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ อบต.บ้านด่านนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ อบต.คลองเปรง อำเภอเมืองฉะเชิงเทรา จังหวัดฉะเชิงเทรา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๔๓๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๗ ปี ๓ เดือน ๔) อบต.บ้านด่านนาขาม รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑๕	นายธีทัต ธนศิริวรกุล	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.วังแก้ว อำเภอวังเหนือ จังหวัดลำปาง อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ป่าคาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๔ เดือน ๔) อบต.วังแก้ว รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๑๖	นายจักรธัช แก้วรอด	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บ.	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.แม่ขะนิง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน อัตราเงินเดือนขั้น ๔๗,๒๔๐บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๑๑ เดือน ๔) อบต.น้ำไผ่ รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

๑๗	นายนเรศ ชมจันทร์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ห้วยม่วง อำเภอภูผาม่าน จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๗๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.น้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๖,๔๗๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๑๑ เดือน ๔) อบต.ห้วยม่วง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๑๘	นายณัฏฐ์ เนตรวีระธนันท์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.จอมพระ อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.แสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง (๑๕,๘๕๐ บ.) ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ ๓) ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๔ เดือน ๔) อบต.จอมพระ รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) เป็นผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหารเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

/๕.๑๒ เรื่อง...

๕.๑๒ เรื่อง การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล (โอนไปบรรจุแต่งตั้ง)

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นโดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

/การโอน...

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ และข้อ ๑๖๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนหรือรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ประเภทวิชาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙**

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน /โอน(ย้าย) และการรับโอน/รับโอน(ย้าย)
พนักงานส่วนตำบลเพื่อไปบรรจุแต่งตั้ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๙ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นางสาวเกวรินทร์ ไชยราช ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์)	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านหม้อ อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ สังกัด เทศบาลตำบลกลางเวียง อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๐๐ บาท	- เป็นผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศผลสอบของคณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ถึงลำดับที่จะได้บรรจุในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ - โอนอายุราชการ - โอน (ย้าย) ไปบรรจุแต่งตั้ง ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

/๕.๑๓ เรื่อง...

๕.๑๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ต้นเรื่อง

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ แจ้งรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีของ กสถ. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้บรรจุและแต่งตั้ง รวมจำนวน ๒๑ ราย (จากทั้งหมด ๔๖ ราย) โดยให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีอำนาจในการจัดสอบแข่งขัน...

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งแต่งตั้งขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปที่กำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่งกำหนด

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๕ ให้ กสถ.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสถ. ได้

๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

/๔. ประกาศ...

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

<u>ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ</u>

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามหนังสือที่กรมส่งเสริมการปกกรองท้องถิ่นหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๓๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม **เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล รวมจำนวน ๒๑ ราย**
ทั้งนี้ การโอนอายุราชการให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ฯ กำหนด

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ 4

ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่สอบได้	ตำแหน่งที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสถ. ดำเนินการสอบแข่งขัน					เลขที่ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสอบ			โอน (ย้ายรายการ)	สังกัด	ชื่อสถานที่กลั่นกรอง	เบอร์โทรศัพท์	ภาค	ครั้งที่
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สถานที่สอบ			วุฒิการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา	ชื่อสาขาวิชาเอก						
175	อุตรดิตถ์	ตรอน	อบต.ข่อยสูง	เจ้าพนักงานธุรการ		743014101003	นางพรนภา เปี่ยมสมาล	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภูเขาศาสตร์)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0896408174	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
111	อุตรดิตถ์	ตรอน	อบต.ข่อยสูง	นักวิชาการเงินและบัญชี		743043201001	นางสาวพรพิมล อินเชียว	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	โอน	นอกสังกัด อปท.	กรมประมง	0872041388	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
158	อุตรดิตถ์	ตรอน	อบต.หาดสองแคว	นักวิชาการสาธารณสุข		743014601001	นางสาวพิชามญช์ สิรกานต์กุล	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนเรศวร	ไม่โอน			0638207184	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
84	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		743013103001	นายนพสิทธิ์ ศรีพล	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	สถาบันวิทยาการจัดการแห่งแปซิฟิค	โอน	นอกสังกัด อปท.	กรมอุตุนิยมวิทย	0910324969	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
156	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี	นิติกร		743013105001	ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์สิทธิ์ คล้ายแก้ว	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ไม่โอน	-		0612684001	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
20	อุตรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.บ้าคาย	นักสังคมสงเคราะห์		743013802001	นางสาวศิริลักษณ์ มังคละ	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่โอน	-		0642173038	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
65	อุตรดิตถ์	ท่าปลา	อบต.นางพญา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		74-3-01-3103-001	นางสาวชัญญภา ลัดฌา	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0962393881	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
169	อุตรดิตถ์	บ้านโคก	อบต.บ่วงเจ็ดต้น	นักวิชาการศึกษา		743063803001	นางสาววณิชยา ทิพิธทอง	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0956488146	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
13	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.คอรุม	นักวิชาการเกษตร		74-3-14-3401-001	นางสาวอภิษฎา โกรโกญจนาท	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไม่โอน	-		0826155252	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
187	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	เจ้าพนักงานธุรการ		743014101001	นางสาวเบญจพา ระเบียบ	ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0969394494	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
93	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.ท่าสัก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		74-3-01-3103-001	นางสาวพรชนิดว์ พิพิธภักดี	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยนเรศวร	ไม่โอน	-		0895676647	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
234	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.นายาง	เจ้าพนักงานธุรการ		743044101004	นายภัทรเวช ชมภูน้อย	ปวส./อนุปริญญาหลัก	บริหารธุรกิจ	วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0622857982	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
104	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.นายาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		743013103001	นางสาวกาญจนา เหลือมเหี่ยร	ปริญญาตรี	รัฐศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ไม่โอน	-		0886695590	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
106	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.นายาง	นักวิชาการศึกษา		743083803001	นางสาวโยธกา พรมแพร	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0947327829	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
107	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.น้าอิน	นักทรัพยากรบุคคล		743013102001	นายนเรียงไกร ลัดดา	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0873581605	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
198	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.ในเมือง	เจ้าพนักงานธุรการ		743054101001	นางสาววาทารี โต๊ะถม	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ไม่โอน	-		0953265357	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
73	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.บ้านหม้อ	นักทรัพยากรบุคคล		74-3-01-3102-001	นายกฤษฎาเดช สันโดษ	ปริญญาตรี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	ไม่โอน	-		0846224750	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
161	อุตรดิตถ์	พิชัย	อบต.ไร่อ้อย	นิติกร		743013105001	นางประกายแก้ว มณีนิล	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ไม่โอน	-		0966658887	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
179	อุตรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.บ้านเสี้ยว	นิติกร		743013105001	นางสาวศิรินทรา ทับทอง	ปริญญาตรี	นิติศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0979658472	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
174	อุตรดิตถ์	ฟากท่า	อบต.สองห้อง	นักวิชาการศึกษา		743013803001	นางสาวรัญญารัตน์ หวังจันทร์	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0957512729	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4
134	อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิ	อบต.ถ้ำฉลอง	นักวิชาการศึกษา		743080803001	นางสาวกุลสตรี รุ่งเมือง	ปริญญาตรี	ครุศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	ไม่โอน	-		0988085159	ภาคเหนือ/เขต 2	ครั้งที่ 4

21 ราย

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

****