

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓)
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม ๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ๔.๓ ตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง ๔.๔ การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ๔.๕ ชักซ้อมการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ๔.๗ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง	๑ ตำแหน่ง ๓ ตำแหน่ง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๕๘๔ ราย	๒ ๓ ๕ ๖ ๗ ๘
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ ๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๔ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุราชการ ๕.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ๕.๗ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษากรณีผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด ๕.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)	๑ ราย ๔ ราย ๒ ราย ๑ แห่ง ๒ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๒๒๘ ราย	๑๑ ๑๓ ๑๔ ๒๓ ๒๕ ๒๖ ๒๗ ๓๔ ๓๖

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓

วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง

๔.๓ ตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการ
สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง

๔.๔ การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

๔.๕ ชักซ้อมการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก๔.๖ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
(คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๔ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุราชการ

๕.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๕.๗ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา
กรณีผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

๕.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป

การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เพิ่มเติม

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานที่แนบมาด้วย ซึ่งจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ส่งแบบรายงานฯ ให้ สก. พิจารณาดำเนินการด้วยแล้ว ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาลงในระบบ Internet ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php และระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

(๑) เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ ได้แก่ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๒๑๙ โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

(๒) เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

(๓) เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๕ - ๒๑๐๓ - ๐๐๒ กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต. ในเมือง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ก.ย.๒๕๖๓
					รวมทั้งสิ้น	๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(ลงชื่อ).....
(..... นายวิชาญ วัช อัจฉริยะรัตน์.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับที่	อบท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทม.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา		๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๑๙	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓
๒	ทต.จirim	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	ตำแหน่งว่าง ๕ ต.ค. ๒๕๖๓
๓	อบต.ชัยชุมพล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	ตำแหน่งว่าง ๑ ส.ค. ๒๕๖๓
					รวมทั้งสิ้น	๓	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....
(..... นายวิญญูวัช อัจฉริยะจิตตรา))

ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๘๗๗

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๓๙๓ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดอุตรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๘๗๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่เทศบาลตำบลในเมือง ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ นั้น

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ส่งรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่งบริหารว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ลงในระบบ Google form เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิภพ ประจันเชตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๒ รายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีสาระสำคัญ คือ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานบริหารว่างต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

(๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๒๑๐๗ - ๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

(๒) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๓๒๗ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ

๒.๒ เทศบาลตำบลจี่งวาม รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจี่งวาม เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเสลี่ยม อำเภอทุ่งเสลี่ยม จังหวัดสุโขทัย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๒.๓ เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่า มีตำแหน่งสายงานบริหารว่าง เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณ อายุราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ รายงานนางสาวรุจีพัชร ยอดเกต ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๑ - ๐๐๗ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาเอง โดยวิธีการรับโอนสายงานบริหาร เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ กำหนดไว้ว่า เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน
๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย
การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่
ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ
วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น
ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง
ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา
ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท
และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาลและ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ
เลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ
และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้
รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล
ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้
ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว
เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง
ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา
ต่อไป ในกรณีนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ
ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน
อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาลเท่านั้น

๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์
เทศบาลตำบลจันทวน และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ทราบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
 กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
 เทศบาลตำบลจี่งงาม อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ ที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	ทต.จี่งงาม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ระดับต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(นายสยาม แสงเยี่ยม)

นายกเทศบาลตำบลจี่งงาม

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
๑	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน (ย้าย)
๒	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้บริหารสถานศึกษา	คศ.๔	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๒๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	รับโอน (ย้าย)

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

~~(ลงชื่อ).....~~

(นายเจษฎา ศรีตุสิต)

นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ

แบบรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
 กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง
 จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	ฯ
๑	เทศบาลเมืองอุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๗	รับโอน	๑	ตำแหน่ง
								๑ ตำแหน่ง
รวมทั้งสิ้น							๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....


(นายสำราญ เอื้อจิราภิบาลย์)
 นายกเทศมนตรีเมืองอุดรธานี

๔.๓ ตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการ
สอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้จังหวัดตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบอีกครั้งตามบัญชีตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่างตามที่จัดส่งมาพร้อมนี้ และส่งคืนให้สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยหากยกเลิกการร้องขอตำแหน่งใด เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยุบตำแหน่งดังกล่าวเพื่อไม่ให้มีค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

(๒) ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน และแจ้งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี รอกการบรรจุและแต่งตั้งให้ตำแหน่งดังกล่าวไว้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เท่านั้น

(๓) ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งงบประมาณรายจ่ายในรายการเงินเดือน เพื่อรองรับการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรธานีได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบและถือเป็นแนวทางการปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ใส่เครื่องหมาย / ๑. ในช่อง ยืนยันร้องขอ ว.๒๔, ๒. ในช่อง บรรจุแล้วปี ๖๒ และ ๓. ในช่อง ยุบตำแหน่ง (ช่องใดช่องหนึ่งของแต่ละตำแหน่ง กรุณาอย่าตัดทิ้ง)

แบบสืพลีคือ เป็นตำแหน่งที่จะนำไปใช้ในปี ๖๒ หากไม่มีการใช้จะตัดคืนใน ๖.๒๐ แต่บสที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งที่ขอมอบหมาย ๖.๒๔ และไม่ได้ใช้บรรจุแต่งตั้งไปแต่ยังไม่ได้บรรจุ

ได้	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	ยื่นร้องขอ ๖.๒๔	บรรจุแล้วปี ๖๒	ยุบตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ภาค	หนังสือที่ร้องขอ
	อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	ทต.ท่าเสา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑				๗๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ฎว. ๓๐ เม.ย. ๖๓
	อุดรดิตถ์	พิชัย	อบต.บ้านโพน	นายช่างโยธา	๑				๗๔-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ฎว. ๓๐ เม.ย. ๖๓
	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขวง	นายช่างโยธา	๑				๗๔-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ฎว. ๓๐ เม.ย. ๖๓
	อุดรดิตถ์	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขวง	นายช่างเขียนแบบ	๑				๗๔-๓-๐๕-๕๗๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ฎว. ๓๐ เม.ย. ๖๓

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน
 มท ๐๔๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ใส่เครื่องหมาย / ๑. ในช่อง ยืนยันร้องขอ ว.๒๔, ๒. ในช่อง บรรจุแล้วปี ๖๒ และ ๓. ในช่อง ยุบตำแหน่ง (ช่องใดช่องหนึ่งของแต่ละตำแหน่ง กรุณาอย่าตัดทิ้ง)
แถบสีเหลือง เป็นตำแหน่งที่จะนำไปใช้ในปี ๖๒ หากไม่มีการใช้จะตัดคืนใน ว.๒๔
แถบสีเทา เป็นตำแหน่งที่ขอมลตม ว.๒๔ และได้ใบบรรจุแต่งตั้งไปแล้วในแต่ละข้อ

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อพท.	ตำแหน่ง	อัตรา	ยืนยันแล้วปี ๖๒	ยุบตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ภาค	หนังสือร้องขอ
	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	วิศวกรโยธา	๑			๗๔-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๓
	อุดรดิตต์	ดرون	อบต.วังแดง	วิศวกรโยธา	๑			๗๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๓
	อุดรดิตต์	ทองแสนขัน	อบต.น้ำพี	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑			๗๔-๓-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๓
	อุดรดิตต์	พิชัย	อบต.เคอรูม	นักวิชาการศึกษาพิเศษ				๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๒๐๘ ลว. ๒๒ มี.ย. ๖๓

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสจ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

มท ๐๘๐๙.๓/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ใส่เครื่องหมาย / ๑. ในช่อง ยื่นยื่นร้องขอ ว.๒๔, ๒. ในช่อง บรรจุแล้วปี ๒๒ และ ๓. ในช่อง ยุบตำแหน่ง (ช่องใดช่องหนึ่งของช่องแต่ละตำแหน่ง กรุณาอย่าตัดทิ้ง)

แถบสีเหลือง เป็นตำแหน่งที่จะนำไปใช้ในปี ๒๒ หากไม่มีการใช้จะตัดคืนในปี ๖๒๔

แถบสีน้ำเงิน เป็นตำแหน่งที่กรมการศึกษานานาชาติเป็นผู้รับผิดชอบ

ที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	ยื่นร้องขอ	ยุบตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	รายการ	หนังสือที่ร้องขอ	สถานที่สอบ
	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	ทต.ผาจำก	ครูผู้ช่วย(ภาษาไทย)	๑			๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๖	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๒๓๖๔ ลว. ๒๗ เม.ย. ๖๓	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	ทต.ผาจำก	ครูผู้ช่วย(คณิตศาสตร์)	๑			๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๗	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๒๓๖๔ ลว. ๒๗ เม.ย. ๖๓	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	ทต.ผาจำก	ครูผู้ช่วย(วิทยาศาสตร์)	๑			๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๘	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๒๓๖๔ ลว. ๒๗ เม.ย. ๖๓	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	ทต.ผาจำก	ครูผู้ช่วย(สังคมศึกษา)	๑			๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๙	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๒๓๖๔ ลว. ๒๗ เม.ย. ๖๓	โรงเรียนอนุบาลเมืองอุดรธานี
	อุดรธานี	ลับแล	อบต.น่านกกก	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑			๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๕๖	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๓	ศพด.อบต.น่านกกก
	อุดรธานี	ท่าปลา	อบต.ผาเสียด	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑			๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๓	ศพด.ผาเสียด
	อุดรธานี	ทองแสนขัน	อบต.ป่าคาย	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑			๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๓	ศพด.บ้านวังปรากฏ
	อุดรธานี	ทองแสนขัน	อบต.ฝักขวง	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑			๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๕๓๒๔ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๓	ศพด.อบต.ฝักขวง

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๔๘๑๓



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอน้ำป่าด , ฟากท่า , บ้านโคก)

อ้างถึง หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทราที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๐๑

ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔
ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ให้รายงานตำแหน่งและอัตราว่างที่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง นั้น

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วน
ท้องถิ่น (กสอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ
สอบแข่งขันในตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน จึงขอให้
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบอีกครั้งตามบัญชี
ตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่างตามที่จัดส่งมาพร้อมนี้ และรายงานจังหวัดภายใน
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อส่งคืนให้สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. โดยหากจะยกเลิกการร้องขอ
ตำแหน่งใดเนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระค่าใช้จ่ายเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอ ก.ท.จ. หรือ
ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยุบตำแหน่งดังกล่าวเพื่อไม่ให้มีค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน รอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสอ.) เท่านั้น

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน ตั้งงบประมาณรายจ่ายในรายการเงินเดือน เพื่อรองรับการบรรจุ
และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ร้องขอหรือส่งคำร้องให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน

/ จึงเรียนมาเพื่อทราบ ...

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทราบทางไลน์กลุ่ม HR บุคลากร อปท. อต. เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ ไปก่อนแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิภิช ประจันเขตต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

๔.๔ การดำเนินการกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เนื่องจากมีการร้องเรียนว่า ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งผู้บริหารว่างครบหกสิบวันแล้ว แต่ไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ตรวจสอบตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันแล้ว และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการถือปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าว ทั้งนี้ หากไม่ดำเนินการตามประกาศข้างต้น ให้รายงานผู้กำกับดูแลตามกฎหมายแล้วแต่กรณีพิจารณาดำเนินการอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการต่อไป

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๕ ชักซ้อมการพิจารณาคุณสมบัติการศึกษาสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก

๑. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติตามมาตติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบข้อหารือคุณสมบัติการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้วยคุณสมบัติปริญญาตรีอื่นที่มีใช้ทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ด้านคุณสมบัติว่ามีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ ก.ท. ในฐานะผู้มีอำนาจกำหนดมาตรฐานของตำแหน่งได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ยืนยันคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามความมุ่งหมายของประกาศ ก.ท. คือ ผู้ที่สำเร็จการศึกษาคุณสมบัติปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์โดยตรงเท่านั้น และได้แจ้งเวียนมติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ ให้ ก.ท.จ. และเทศบาลทราบ ถือได้ว่า ก.ท.จ. และเทศบาลรับทราบแล้ว เมื่อเทศบาลดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ประกาศผลการคัดเลือก และการบรรจุและแต่งตั้งหลังจากวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นวันที่ ก.ท.จ. และเทศบาลได้รับทราบมติ ก.ท. แล้ว การดำเนินการไม่ได้มาจากเหตุสำคัญผิดเช่นเดียวกับกรณีของครูผู้ดูแลเด็ก ๙๘ ราย จึงไม่อาจเยียวยาได้ ทั้งนี้ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อุ่นโลมไฉ่หมติ ก.ท. ดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติในลักษณะเดียวกันซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๔๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยดาวนโหลดได้ที่ www.dla.go.th เมนูหนังสือราชการ หรือ QR COED ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

๔.๖ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อต่อสัญญาจ้าง

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (คนเดิม) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี จำนวน ๒๖ แห่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไม่มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เทศบาลตำบลตรอน เนื่องจากยุบเลิกตำแหน่งและไม่ต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๗ ราย (ดำเนินการเป็นจ้างเหมาบริการ) ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลวังกะพือ	จำนวน ๔๐ ราย
๒. เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม	จำนวน ๗ ราย
๓. เทศบาลตำบลผาจุ	จำนวน ๑๖ ราย
๔. เทศบาลตำบลน้ำริด	จำนวน ๒๒ ราย
๕. เทศบาลตำบลจิ้งจก	จำนวน ๑๕ ราย
๖. เทศบาลตำบลหาดกรวด	จำนวน ๑๗ ราย
๗. เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	จำนวน ๑๗ ราย
๘. เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	จำนวน ๒๒ ราย
๙. เทศบาลตำบลหัวดง	จำนวน ๑๗ ราย
๑๐. เทศบาลตำบลร่วมจิต	จำนวน ๑๓ ราย
๑๑. เทศบาลตำบลท่าปลา	จำนวน ๑๙ ราย
๑๒. เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา	จำนวน ๒๑ ราย
๑๓. เทศบาลตำบลน้ำปาด	จำนวน ๒๐ ราย
๑๔. เทศบาลตำบลจirim	จำนวน ๘ ราย
๑๕. เทศบาลตำบลท่าสัก	จำนวน ๑ ราย
๑๖. เทศบาลตำบลฟากท่า	จำนวน ๑๒ ราย
๑๗. เทศบาลตำบลในเมือง	จำนวน ๙ ราย
๑๘. เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	จำนวน ๒๓ ราย
๑๙. เทศบาลตำบลพระเสด็จ	จำนวน ๑๒ ราย
๒๐. เทศบาลตำบลท่าเสา	จำนวน ๒๔ ราย
๒๑. เทศบาลตำบลป่าเช่า	จำนวน ๕ ราย
๒๒. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	จำนวน ๓๖ ราย
๒๓. เทศบาลเมืองอุดรธานี	จำนวน ๑๘๓ ราย
๒๔. เทศบาลตำบลทองแสนขัน	จำนวน ๑ ราย
๒๕. เทศบาลตำบลบ้านโคก	จำนวน ๑๗ ราย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๔ ราย

(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕๗๖ ราย

- ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายศุภชัย เลี้ยงไกรลาส

พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง เทศบาลตำบลผาจุ เนื่องจากได้รับการคัดเลือกเป็นทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์) ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๒ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การ ใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัด อบท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างเป็นไปตาม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ๑. รับทราบการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕๘๕ ราย
 ตามที่เทศบาลเสนอขอ
- ๒. รับทราบการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๗๖ ราย
 ตามที่เทศบาลเสนอขอ

- ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายศุภชัย เลี้ยงไกรลาส
 พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง เทศบาลตำบลผาจำรุง เนื่องจากได้รับการคัดเลือกเป็นทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์)

มติที่ประชุม

.....

เอกสารประกอบระเบียบวาระเพื่อทราบ เรื่องที่ ๔.๖

รายชื่อเทศบาล ๒๖ แห่ง ที่เสนอต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	เทศบาล	อำเภอ	พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ต่อสัญญาจ้าง จำนวน (คน)	ระยะเวลา การจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุตรดิตถ์	เมืองอุตรดิตถ์	๑๘๓	๑๘๓		ต่อสัญญาจ้างถึงวันที่มีอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๕ ราย (๑)นายวีราพัชร พรขำ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๔ (๒)นายศดาวุฒิ แก้วใจ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๕ ก.ค. ๒๕๖๔ (๓)นายปิ่น เลียมบาง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๔ (๔)นายเชือน จินย้าย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๕ พ.ค. ๒๕๖๔ (๕)นางวรรณเพ็ญ สุขเสนาะ ตั้งแต่วันที่ ๑ต.ค.๒๕๖๓ - ๒๘พ.ค.๒๕๖๔
๒	ทต.วังกะพี้	เมืองอุตรดิตถ์	๔๐	๔๐	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๓	ทต.บ้านดำนานาชม	เมืองอุตรดิตถ์	๗	๗	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุตรดิตถ์	๑๗	๑๗	๒ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุตรดิตถ์	๑๖	๑๖	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	นายศุภชัย เลี้ยงไกรลาส ต่อสัญญาจ้าง ๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ ต.ค.๖๓ เนื่องจากได้รับการคัดเลือกเป็นทหารกองประจำการ (ทหารเกณฑ์)
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุตรดิตถ์	๒๑	๒๑	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุตรดิตถ์	๒๒	๒๒	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุตรดิตถ์	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๙	ทต.ป่าเช่า	เมืองอุตรดิตถ์	๕	๕	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๐	ทต.จี่วังาม	เมืองอุตรดิตถ์	๑๕	๑๕	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๑	ทต.ท่าเสา	เมืองอุตรดิตถ์	๒๔	๒๔	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	๓๖	๓๖	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๑๗	๑๗	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๒๒	๒๒	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๑๒	๑๒	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	นายสมศักดิ์ เลิศจันทร์ ต่อสัญญา ๑ต.ค.๖๓-๑๗ม.ค.๖๔ เนื่องจากเกษียณอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	๗	-		สิ้นสุดสัญญาจ้างและยุบเลิกตำแหน่งและจ้างเหมาบริการไว้
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒๓	๒๓	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๘	ทต.ในเมือง	พิชัย	๙	๙	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	๑	๑	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๑๓	๑๓	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๑๙	๑๙	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๒	ทต.จริม	ท่าปลา	๘	๘	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๒๐	๒๐	๑ ต.ค.๖๓-๓๑ต.ค.๖๓	
๒๔	ทต.พากท่า	พากท่า	๑๒	๑๒	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	๑	๑	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๑๗	๑๖	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	นางสาวสมิตา นาทัน ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากเดินทางไปต่างประเทศ
รวมทั้งสิ้น			๕๘๔	๕๗๖		

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง จำนวน ๕๘๔ ราย
แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจากการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๕๗๖ ราย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในสังกัดว่ามีพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลตรอน รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนางฐิตารีย์ แต่งสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลตรอน เกิดวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๐๖ เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๒๙ แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ด้วยเหตุรับราชการนาน ขอรับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลตรอน (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓) มีมติเห็นชอบให้นายณกร มณีนุท ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลตรอน) ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

๑.๒ เทศบาลตำบลร่วมจิต รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนายศรัณย์ สุขศรี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งความประสงค์ขอลาออกจากราชการ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เนื่องจากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ลำดับที่ ๑๐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกำแพงเพชร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และให้ไปรายงานตัววันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงขอลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ขอรับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยและไม่มีหนี้สินกับทางเทศบาลแต่อย่างใด และนายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต ได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาออกจากราชการได้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ต่อไป

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติ ดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) ที่กำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน ประกอบด้วย

๓.๑ นางจิตติารีย์ แต่งสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลตรอน ลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๒ นายศรัณย์ สุขศรี ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๑๕ อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา เทศบาลตำบลร่วมจิต ลาออกจากราชการได้ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลทั้งสองรายดังกล่าวข้างต้นพ้นจากตำแหน่ง ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

๕.๒ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ได้รับรายงานการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลหัวดง เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ และเทศบาลตำบลในเมือง จำนวน ๖ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นางการศศิ ธีระแนว ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๗๐ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๓๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์) โรงเรียนบ้านโคกวังสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๒ อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนที่ว่าง ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๕๒ โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ตำแหน่งว่างดังกล่าวไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. สอบแข่งขันฯ แต่อย่างใด ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๒) นายเกียรติสมบูรณ์ เสนาชัย ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ รร.ม.สร. ๒๙ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) และศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) โรงเรียนมัธยมวัดสุทธาราม สำนักงานเขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอนที่ว่าง ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๐ โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.ฟักอังกูร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ตำแหน่งว่างดังกล่าวไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสส. สอบแข่งขันฯ แต่อย่างใด ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอังคารที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๓) นางสาวแพรวานิศ โล่ประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๓ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอฆ้องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๔) นางสาวศรานันท์ทร กุลมิตร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๕) นายณัฐพล นาคจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๓ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกภาษาอังกฤษธุรกิจ) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจะ อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดสุโขทัย มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(บ) นางสาววิภา อินขำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งหน่วยงานทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนในวันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนด ในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน

เทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่น ที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความ

เห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วย การคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่วางในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ฯลฯ

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่ง ที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของบังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณา กำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบการแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๗ และข้อ ๑๑ กำหนดให้การย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่ง ประเภทและระดับเดียวกัน หรือกรณีการย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิม และระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือ ประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำต่อเมื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้นต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ซึ่งกำหนดให้ตำแหน่งประเภททั่วไป ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติงาน (ปง.)/ชำนาญงาน (ชง.) เช่น เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กำหนดตำแหน่งในระดับปฏิบัติการ (ปก.)/ชำนาญการ (ชก.) เช่น นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอน ในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบได้โดยอนุโลม สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่าต้องสามารถ นับระยะเวลาที่ถือฤกษ์ในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง ครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ โดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันก็ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติ บุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดบัญชี กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอน การย้าย เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และเกิดความชัดเจน จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒	การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับเดียวกัน ไปดำรง ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ โอนไปดำรง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	โอน /ย้าย ได้ เนื่องจากเป็นตำแหน่ง ที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดบัญชีกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๖ ราย ในสังกัดเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เทศบาลตำบลหัววง เทศบาลตำบลในเมือง และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอน ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางการศศิ ธีรแนว ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (วิทยาศาสตร์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๒๐๒๓๙๙๐๓๔๗๑๒๑ ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๗๐ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๓๐ บาท โรงเรียนบ้านโคกวังสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ พิบูลย์โลก เขต ๒ อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๒๙๒ อัตราเงินเดือน ๑๘,๑๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	เหตุผล - เพื่อดูแลมารดา และดูแลบุตร เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอ.บ.แข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	นายเกียรติสมบูรณ์ เสนาชัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๑๒๐๓๐๖๐๒๐๑๑๖๑ ตั้งแต่วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ธรรม.สร. ๒๙ (ป) อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนมัธยมวัดสุทธดาราม สำนักงานเขตคลองสาน กรุงเทพมหานคร	ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๕๐๐ - ๓๘๐ อัตราเงินเดือน ๒๒,๔๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์กูร) กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	เหตุผล - เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทาง - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราเก่าถึง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอ.บ.แข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอนเข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุกและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๓	นางสาวศรานิษฐ์ กุลมิตร พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๓ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ ๒ อบต.คลองเส อ.ถ้าพระภรณา อ.ถ้าพระภรณา จ.นครศรีธรรมราช - ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต และรัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเปี้ยว อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๔	นางสาวพรวาณี โสฬประเสริฐ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑ อบต.คำสร้างเที่ยง อ.สามชัย จ.กาฬสินธุ์ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - วุฒิ ปวส. บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๐๓ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐.- บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองฮี จังหวัดกาฬสินธุ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๑,๗๐๐.- บาท กองคลัง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๕	นายรัฐพล นาคจันทร์ พนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา อบต.คลองกระจง อ.สุวรรณโคสัยชัย - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ศิลปศาสตรศึกษา (วิชาเอกภาษาอังกฤษธุรกิจ)	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ - ๓ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท (๑ เม.ย.๖๓) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจง อำเภอสุวรรณโคสัย จังหวัดสุโขทัย	นักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๓๘๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- ดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๖	นางสาววิภา อินชา พนักงานส่วนตำบล - ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ ข้อ ๑๗๑ - ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ - นส. ส.ม.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๙ ส.ว. ๑ พ.ย. ๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายฯ ข้อ ๒ เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๓๑๐๒ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตถ์	น้กจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	- หาประสบการณ์ และศึกษาต่อ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สธ. สอบแข่งขันฯ - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ผ่านการประเมินจากหัวหน้าสำนักปลัด อบต.บ่อเบี้ย ด้วยคะแนนร้อยละ ๖๖ - ผ่านการประเมินจากปลัด อบต.บ่อเบี้ย ด้วยคะแนนร้อยละ ๗๘ - ผ่านการประเมินจากนายก อบต.บ่อเบี้ย ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานการโอน ในสังกัดเทศบาลตำบลจันทบุรี เทศบาลตำบลบ้านเกาะ และเทศบาลตำบลท่าสัก จำนวน ๒ ราย เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่า พนักงานเทศบาลที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

กรณีการรับโอน

(๑) นางวรรณ นาระตะ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต และรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจันทบุรี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม โอนไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเสลี่ยม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

กรณีให้โอนรับโอน

(๒) นางจันทนิภา มณีรัตนพร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่ง กำหนดวันให้โอนและรับโอนในวันอาทิตย์ที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งงานตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้วเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลึงให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลึงที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่า เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี (หมดบัญชี) แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลที่เกี่ยวข้อง ประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอน ให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

บัญชีการรับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางวรรณ นาระดี พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑ อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด - ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ๓ อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๕ อบต.สองคอน อ.ปากท่า - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ อบต.น้ำพี้ อ.ทองแสนขัน - วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) และ รัฐศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๓ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๕๐ บาท สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพี้ อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๙,๖๕๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลวังงาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- ดูแลครอบครัว - ตำแหน่งว่าง กรณีคนเดิมโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเสลี่ยม อบต.ทุ่งเสลี่ยม อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและยินดียินดีรับโอน และไม่มียกข้อสงสัยข้อสอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ชั้นบัญชีอยู่ - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. คัดเลือกฯ - ว่างตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

บัญชีการให้โอน/รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นางจันทนิภา มณีรัตน์พร พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๔๘ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ พต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) พต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) พต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) และ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๒๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเกาะ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	- ทหาประสบการณ์ และอยู่ใกล้ภูมิลำเนา - ตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากคนเดิมเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินดีรับโอน และไม่มีความขัดแย้งใด ๆ ทั้งสองฝ่ายได้ ขออนุญาต - ไม่เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ กสธ. คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

บัญชีการรับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายจรูญโรจน์ สุทธนะ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ อบต.เจดีย์ชัย อ.ปัว จ.น่าน - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ทต.ท่าวังตาล อ.สารภี จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ทต.ท่าวังตาล อ.สารภี จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต และ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ ส.ถ. ลำดับที่ ๑๐ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ทนหน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินยัตรับโอน และไม่มีบัญชีสอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.ส.ด. คัดเลือก - ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕.๔ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ได้กำหนดไว้ในกรณีผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลตำบลน้ำปาด รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานายวิรัชญ์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๔ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายพันจำเอก อำพล อามาตย์เสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๔๘๐๕ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญงานตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม

(๒) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามการให้พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากราชการด้วยความสมัครใจ เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวน ๔ ราย ได้แก่ นายวิระพล จันทร์แสนตอ นายสุจน์ วงษ์ยอด นายยุทธพล จุลสอน และนางสาวเมธาวี สายสุวรรณ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๓) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการให้โอนพนักงานเทศบาลรายนางสาวดวงเดือน สุภา ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จันทบุรี ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ - ๓ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน เพื่อกลับภูมิลำเนาเดิม ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา และลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดนคนเดิม โอนไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งช้าง อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน

(๔) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการให้โอนพนักงานเทศบาลรายนายพิศิษฐ์ สิงห์เหาะ ตำแหน่งนักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐ บาท งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จันทบุรี (เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐ - ๒ - ๐๑ - ๓๑๐๓ - ๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอวังยาง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและสายงานเกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอโอน เพื่อกลับภูมิลำเนาเดิม ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา ที่อายุมากและสุขภาพไม่แข็งแรง

(๕) ขอความเห็นชอบให้มีอำนาจการลงนามในการขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐ อัตรา รวม ๓๑ ราย ที่จะหมดสัญญาจ้างในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลน้ำปาด มีงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ๕๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๑๘,๘๔๖,๙๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔๕ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้มีการปรับลดงบประมาณรายจ่ายลง คงเหลือ ๔๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๑๙,๑๐๙,๒๙๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๐ ซึ่งสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าวเทศบาลตำบลน้ำปาด จึงมีความประสงค์จะขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างทั้ง ๓๑ อัตรา โดยจะดำเนินการเยียวยาในการจ้างเหมาบริการแทน ทั้งนี้ได้ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่พนักงานจ้างได้รับทราบถึงเหตุผลความจำเป็นและการดำเนินการของเทศบาล โดยพนักงานจ้างทุกรายยินยอมปฏิบัติตามแนวทางที่เทศบาลดำเนินการ และเมื่อยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ทั้ง ๓๑ อัตรา จะเหลือภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ๑๔,๐๘๒,๙๘๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๓

๒.๒ เทศบาลตำบลทองแสนขัน รายงานว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายสุริยัน ภัคดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน เป็นผู้ลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล กรณีขอมีอำนาจในการลงนามการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีวิถียุทธฐานะเป็นตำแหน่ง ครู (คศ.๒) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นางสุมารินทร์ จันทร์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๐๒๙ อัตราเงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง กองการศึกษา เทศบาลตำบลทองแสนขัน

(๒) นางสมจิตร บุตรศรีเพชร ตำแหน่ง ครู (คศ.๑) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๖๖๐๐ - ๐๓๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแสนขัน กองการศึกษา เทศบาลตำบลทองแสนขัน

๓. ข้อกำหนด

๓.๑ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓.๒ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒)

มาตรา ๗๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลเทศบาลในจังหวัดนั้นให้ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ในการนี้ ให้มีอำนาจหน้าที่ชี้แจงแนะนำ หรือตักเตือนเทศบาล และตรวจสอบกิจการ เรียกรายงานและเอกสาร หรือสถิติใด ๆ จากเทศบาลมาตรวจตลอดจนเรียกสมาชิกสภาเทศบาลหรือพนักงานเทศบาลมาชี้แจง หรือสอบสวนก็ได้

อำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง และตามมาตรา ๑๙ วรรคสองและวรรคสาม และมาตรา ๔๘ ปัญจทศ วรรคสองและวรรคสาม สำหรับเทศบาลเมืองและเทศบาลตำบล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้นายอำเภอปฏิบัติการแทนสำหรับเทศบาลที่อยู่ในอำเภอนั้น โดยจะกำหนดเงื่อนไขในการใช้อำนาจหน้าที่ไว้ด้วยหรือไม่ ก็ได้”

๓.๓ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

มาตรา ๑๒ คำสั่งทางปกครองจะต้องกระทำโดยเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้น

มาตรา ๑๓ เจ้าหน้าที่ดังต่อไปนี้ จะทำการพิจารณาทางปกครองไม่ได้

(๑) เป็นคู่กรณีเอง

๓.๔ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

เทศบาลตำบลน้ำปาด

(๑) เห็นชอบให้นายวรวิทย์ ขวานา ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๕ กรณี

เทศบาลตำบลทองแสนขัน

(๒) เห็นชอบให้นายสุริยัน ภักดี ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลทองแสนขัน มีอำนาจลงนามหนังสือราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ กรณี

ทั้งนี้ หากการดำเนินการดังกล่าวได้ดำเนินการไม่แล้วเสร็จและได้มีการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อำนาจในการดำเนินการดังกล่าวเป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....



ที่ อต ๕๓๒๐๑/๗๔๕

สำนักงานเทศบาลตำบลน้ำปาด
อำเภอ น้ำปาด อต ๕๓๑๐๐

๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

- อ้างอิง ๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๕ วรรคสอง
๒. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ วรรคสอง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือลาออกจากพนักงานจ้างตามภารกิจ ๔ ราย จำนวน...๑...ชุด
๒. สำเนาบันทกข้อตกลง (MOU) จำนวน...๑...ชุด
๓. สำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องข้อโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล จำนวน...๒...ชุด
๔. สำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างฯ จำนวน...๑...ชุด

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๕ วรรคสอง และประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ วรรคสอง “ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคล เรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน” นั้น ดังนี้

๑. กรณีขอมิอำนาจให้พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.๑ นายวีระพล จันทร์แสนตอ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๘๒๐.-บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากลาออกด้วยความสมัครใจเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๒ นายสุพจน์ วงษ์ยอด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๘๖๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน) ขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากลาออกด้วยความสมัครใจเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๓ นายยุทธพล จุลสอน ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา สังกัดกองประปา อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๗๐.-บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทเจ็ดสิบบาทถ้วน) ขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากลาออกด้วยความสมัครใจเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๑.๔ นางสาวเมธาวี สายสุวรรณ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๑๔,๘๖๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยหกสิบบาทถ้วน) ขอลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากลาออกด้วยความสมัครใจเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. กรณีขอมิอำนาจให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย) ราย นางสาวดวงเดือน สุภา ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จ.อุตรดิตถ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอสองแคว จังหวัดน่าน เพื่อกลับภูมิลำเนาเดิม ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดาซึ่งไม่มีผู้ดูแล และลดภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว ซึ่งโอน(ย้าย)ไปแทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งว่างในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คนเดิมได้โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งช้าง อ.ทุ่งช้าง จ.น่าน

๓. กรณีขอมิอำนาจให้พนักงานเทศบาลโอน(ย้าย) ราย นายพิศิษฐ์ สิงห์เหาะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ระดับปฏิบัติการ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จ.อุตรดิตถ์ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๕๐.-บาท บรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ครบตามเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปีแล้ว จึงมีความประสงค์ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเวียง อำเภอร่องวาง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างและสายงานเกี่ยวข้อง เกื้อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอโอน(ย้าย) เพื่อกลับภูมิลำเนาเดิม ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดาที่อายุมากและสุขภาพ ไม่แข็งแรง

๔. กรณีขอมิอำนาจลงนามยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๑๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒๐ อัตรา เนื่องจากเทศบาลตำบลน้ำปาดมีภาระค่าใช้จ่ายใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ จึงปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างฯ จำนวน ๓๑ อัตรา หากยุบเลิกฯ มีภาระค่าใช้จ่ายดังนี้

๔.๑ ต่อสัญญาจ้าง ๑๒ เดือน ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๐

๔.๒ ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ เดือน ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๔๔.๒๑

๔.๓ ต่อสัญญาจ้าง ๑ เดือน ภาระค่าใช้จ่ายคิดเป็นร้อยละ ๓๓.๕๓

เทศบาลตำบลน้ำปาด จึงขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อให้ นายวรวิทย์ ขวานา ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด ดำเนินการ เรื่องการบริหารงานบุคคล ในกรณีขอความเห็นชอบให้มีอำนาจในการลงนามการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังที่กล่าวข้างต้นนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรวิทย์ ขวานา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำปาด

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

โทร ๐ - ๕๕๔๘ - ๑๑๗๖ ต่อ ๑๐๒

โทรสาร ๐ - ๕๕๔๘ - ๑๑๗๖ ต่อ ๑๒๔

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอเมือง จันทบุรี

รายการจ่ายประจำปี		รายจ่าย				รายจ่ายเงินเดือนและค่าจ้าง				หมายเหตุ		
ก่อน ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท)	ปัจจุบัน (บาท)	จำนวนเงิน ที่เพิ่ม/ลด (บาท)	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ	คิด เป็น ร้อยละ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓												
๕๑,๐๐๐,๐๐๐	๕๑,๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๑.๓๕	๑๗.๑๓	๑.๑๓๐,๘๘๐	๒.๑๙	๗,๑๐๓,๔๖๐	๑๓.๗๔	๑,๗๕๘,๘๖๔	๑๘,๘๖๖,๙๙๔	๓๖.๕๕	ปี ๒๕๖๓
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												
๕๑,๗๐๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๐.๕๘	๒๑.๘๐	๓๐๗,๘๐๐	๒.๑๖	๖,๕๕๒,๑๒๐	๑๕.๖๐	๒,๔๕๒,๕๑๗	๑๙,๐๐๙,๒๙๗	๔๕.๕๐	ต่อสัญญาจ้าง ๑๒ เดือน
๕๑,๗๐๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๐.๕๘	๒๑.๘๐	๓๐๗,๘๐๐	๒.๑๖	๖,๐๘๑,๓๙๐	๑๕.๖๐	๒,๔๕๒,๕๐๘	๑๘,๕๖๗,๙๕๘	๔๔.๒๑	ต่อสัญญาจ้าง ๑๑ เดือน
๕๑,๗๐๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๐.๕๘	๒๑.๘๐	๓๐๗,๘๐๐	๒.๑๖	๒,๑๘๑,๔๑๐	๕.๑๙	๑,๘๓๖,๙๑๑	๑๙,๐๘๒,๙๘๑	๓๓.๕๓	ต่อสัญญาจ้าง ๑ เดือน และยุบเลิก ตำแหน่ง

(ลงชื่อ)



ตรวจถูกต้องแล้ว

(นายวรชัย ชวานาน)

ปลัดเทศบาลตำบลน้ำปาด

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำกรณีเกษียณอายุราชการ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยมีเทศบาลในเขตพื้นที่รายงานว่ามีลูกจ้างประจำที่มีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ซึ่งจะต้องครบกำหนดเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑.๑ นางประไพพร ฐูปันนิม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อัตราค่าจ้าง ๑๗,๒๗๐ บาท งานกิจการสภา ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ เกิดวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๐๓ จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๑.๒ นายเดือน เสนภักดิ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้าง ๒๒,๙๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลในเมือง เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๖ เกิดวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๐๓ จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๓

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับการเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๘๓ ในกรณีที่อัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาลว่างลงในทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น หากยังไม่มีกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างและเทศบาลยังมีความจำเป็นไม่อาจจ้างเหมาบริการได้ ให้ขออนุมัติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณากำหนดให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ หรือพนักงานจ้างทั่วไปแล้วแต่กรณี

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำ ทั้ง ๒ ราย จะมีอายุราชการครบหกสิบปีบริบูรณ์ ในวันที่เกิด ซึ่งครบกำหนดเกษียณอายุราชการ และต้องพ้นจากราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๔๒๑ (๒) ที่กำหนด ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

- ให้ความเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ ทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๘๓

มติที่ประชุม

.....

.....

๕.๖ ขอความเห็นชอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ประกอบด้วย

- ๑) นายพิทยา วงษ์ยอด ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- ๓) นายพรหมพิสิษฐ์ รักษาพรหมณ์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าเป้า เป็นอนุกรรมการ
- ๔) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ
- ๖) นางพิมพ์ภาพ อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยรายงานผลการตรวจสอบพร้อมความเห็นเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป

๑.๒ เทศบาลตำบลหัวดง รายงานว่า มีพนักงานเทศบาลรายนางสาวณชนน จันทำโรง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒- ๐๑ - ๒๑๐๗ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง วุฒิ ศีษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก แจ้งความประสงค์นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์ การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่สูงขึ้น ยื่นเสนอผลงาน เพื่อนำคุณสมบัติปริญญาโทมาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารจาก ๖ ปี เป็น ๕ ปี ตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ทั้งนี้ได้จัดทำ คำรับรองการปฏิบัติราชการฯ และผลงาน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ได้ประชุมเพื่อพิจารณาเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ แล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว นำคุณสมบัติศษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยพิษณุโลก มาลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงานบริหารจาก ๖ ปี เป็น ๕ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๓ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) โดยได้จัดแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน และจัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงาน ที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรหรือประชาชน ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๖ เห็นควรนำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว นำคุณสมบัติปริญญาโท มาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ตามที่เทศบาลตำบลหัวดง เสนอขอ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารนั้นจะต้องเป็นคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้ว ไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาล หรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อ ๙ ในการแต่งตั้งผู้บริหารที่นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารตามประกาศฉบับนี้ ผู้นั้นจะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรนักบริหารงานตามสายงานด้วย โดย ก.ท.จ. อาจยกเว้นให้เข้ารับการฝึกอบรมภายหลัง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ได้รับแต่งตั้ง

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๑. ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ฯลฯ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๓.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษาระดับต้น ข้อ ๑

๓.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเลทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒) ประเลททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเลททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๓.๓ ปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะ ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงาน การศึกษา ระดับกลาง)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑
๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านการศึกษา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี สำหรับผู้มี คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ข้อ ๑.๒ และข้อ ๑.๓ หรือ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๓.๔ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม และระดับที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)ฯ

๒.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ๖) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนด ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับ ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๕ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๒.๒ - ๒.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๕ ปี หรือ ๓ ปีแล้วแต่กรณี

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ แต่งตั้งได้พิจารณาตรวจสอบการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารของพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลหัวดง แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบตามความเห็นของ คณะอนุกรรมการฯ เพื่อรายงานสำนักงาน ก.ท. พิจารณาออกหนังสือรับรองการลดระยะเวลาดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารต่อไป

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๗ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งต่าง ๆ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ไปแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง รับสมัครข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ จึงให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ เนื่องจากการรายงานตัวในครั้งนี้เป็นการรายงานตัวผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานฉบับจริงได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย “*” ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) ด้วย หากไม่แน่ชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(๒) ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๓) ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหา และส่งให้สำนักงาน ก.ท. ภายในวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

โดยในส่วนของจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรณีการรับโอน ผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายนายจรูญโรจน์ สุทระนะ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลตรอน อำเภอดรอน จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.๒ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งได้เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ส่งเอกสาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารครบถ้วนแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศ วิธีการตามความประสงค์และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้น ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไปและให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาลและ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและ เลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

(๒) กรณีคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเหลืออยู่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลอาจกำหนดให้เทศบาล ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้ง ตำแหน่งที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ต่อไป ในกรณีนี้เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลเท่านั้น

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

(๑) การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ตามข้อ ๑

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(๒) เงื่อนไขการแต่งตั้ง

(๒.๑) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาที่มีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้วและอยู่ระหว่างการเสนอขอรับความเห็นชอบของ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดเป็นอันยกเลิก

(๒.๒) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้นวันแต่ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นมีการกำหนดเงื่อนไขหรือคุณสมบัติการดำรงตำแหน่งเป็นการเฉพาะเพิ่มเติม

(๒.๓) การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งให้ทราบ โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือและมีเงื่อนไขการแต่งตั้งดังนี้

๑) เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี (เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถแต่งตั้งข้ามประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้)

๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

๓) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง นับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา

๔) ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

๕) ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่ง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

(๓) การเรียกมารายงานตัวและการแต่งตั้ง

(๓.๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะมีหนังสือเรียกผู้ผ่านการสรรหาตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหา มารายงานตัวเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามจำนวนอัตราว่างและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ผ่านการสรรหาฯ ในวันรายงานตัวเพื่อจะไปแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ผู้ผ่านการสรรหานำเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไปยื่นต่อจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัว ณ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่

(๓.๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดฯ

(๓.๓) ให้จังหวัดแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

(๓.๔) เลขาธิการ ก.จังหวัด ต้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ซึ่งกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ถูกต้องครบถ้วน โดยให้ตรวจสอบจากเอกสารหลักฐานและ กพ. ๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) ก่อนเสนอขอความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้ง หรือการรับโอน หรือให้โอนแล้วแต่กรณี ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนแล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

(๓.๕) ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้ ก.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบและให้นายกฯ แต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติฯ ไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงาน ก.กลาง ทราบ โดยผู้ยื่นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่ ก.กลาง กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ โดยให้นายกฯ แต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน และจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓.๖) หลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่กรมฯ กำหนด โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ดังนี้

ข. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น/ กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแบ่ง
๑) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๖ - ๘ เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
๒) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง
๓) หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง

๑) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามตำแหน่งและสายงานนักบริหารงาน ระดับ ๖ - ๘ เดิม ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล และนักบริหารงานการเกษตร จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตามสายงานนักบริหารงาน ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดในระดับต้นหรือระดับกลางแล้วแต่กรณี

๒) การเทียบเท่าหลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

- ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตำแหน่งปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับ ๖-๘ เดิม จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรประเภทบริหารท้องถิ่นตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ในระดับต้นหรือระดับกลาง แล้วแต่กรณี

(๔) เอกสารหลักฐานที่ผ่านการสรรหาจะนำไปรายงานตัวที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

(๔.๑) เพิ่มประวัติพร้อมบัตรประวัติชุดที่อยู่กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของผู้ผ่านการสรรหา

(๔.๒) สำเนาหนังสือรับรองการนำวุฒิปริญญาโทมาใช้เพื่อเทียบประสบการณ์ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ้ามี)

(๔.๓) สำเนาคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๔.๔) สำเนาประกาศนียบัตรเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร ดังต่อไปนี้ (ถ้ามี)

๑) กลุ่มหลักสูตรอำนวยการ จำนวน ๙ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานการคลัง นักบริหารงานช่าง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสวัสดิการสังคม นักบริหารงานประปา นักบริหารงานการศึกษา นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล นักบริหารงานการเกษตร

๒) กลุ่มหลักสูตรบริหารงานและการเมือง จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด อปท.) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง (นบส.ท.)

(๔.๕) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (สำหรับผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)

(๕) การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่านการสรรหา

(๕.๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย)

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด และ ก.จังหวัด (ที่จะให้โอน/ย้าย) ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามเงื่อนไขการแต่งตั้ง หากผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ โดยให้ตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานและ ก.พ.๗ ฉบับจริง (หรือสำเนาที่รับรองความถูกต้องจากผู้ผ่านการสรรหา) แล้วจะถือว่าผู้ผ่านการสรรหาผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาในครั้งนี้อาจตั้งแต่นั้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และหากไม่แนชัดให้หารือ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

(๕.๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะรับโอน และ ก.จังหวัด ที่จะรับโอน

๑) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จังหวัด ที่แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ต้องตรวจสอบคุณวุฒิการศึกษาของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามคุณวุฒิการศึกษาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

๒) เมื่อผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัว ให้เลขานุการ ก.จังหวัด ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งตรวจสอบเงื่อนไขการแต่งตั้งตามข้อ ๒.๓ กรณีผู้ผ่านการสรรหามีคุณสมบัติฯ

(๖) การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมฯ และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่งตั้งมีคำสั่ง) ด้วย

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานเทศบาลโดยผลการสอบคัดเลือกได้รายดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	เหตุผล
๑	นายเจริญโรจน์ สุทธนะ พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๓๙ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๗ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ อบต.เจดีย์ชัย อ.ปัว จ.น่าน - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๖) ทต.ท่าวังตาล อ.сарภี จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓ - ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ทต.ท่าวังตาล อ.сарภี จ.เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖ - ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ ทต.ท่าวังตาล อ.сарภี จ.เชียงใหม่ - ดำรงตำแหน่ง ปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ - วุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต และ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลท่าวังตาล อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๐ - ๑๑๐๑ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท เทศบาลตำบลตรอน อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์	- เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีของ สด. ลำดับที่ ๑๐ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและยินดียินรับโอน และไม่มีความขัดแย้งกับใคร่ขอสอบแข่งขันได้ ซึ่งบัญชีอยู่ - เป็นตำแหน่งที่กำหนดให้ ก.สด. คัดเลือก - งบประมาณวันจันทร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๕.๘ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา กรณีผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาที่ ก.ท. กำหนด

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์รับโอนนางสุรัตน์ แปรงทอง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (คศ.๓) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๑๒๑๓ - ๓๔๒ โรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ มาแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่ง เลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๑๗๗ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งยังไม่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อที่ สก. กำหนด หากผ่านหลักสูตรที่ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ก็ให้เทศบาลออกคำสั่ง แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งตามบัญชีรายชื่อฯ ที่ สก. กำหนด โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

(๒) กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามบัญชีรายชื่อฯ ที่ สก. กำหนด หากยังไม่ผ่านหลักสูตรที่ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด ก็เห็นชอบกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะรายเพื่อรองรับการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเสร็จแล้วให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาไปรักษาการในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองรับไว้ โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อตำแหน่งดังกล่าวว่างให้ยุบเลิก ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ รายงานว่ามีพนักงานครูเทศบาลรายนางสุรัตน์ แปรงทอง ตำแหน่ง ครู (คศ.๓) รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.๓) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๑๗๗ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ผ่านการ อบรมหลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.ท.) รุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๒๖ กรกฎาคม - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๔ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แจ้งว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการ สรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๕ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร แบ่งออกเป็น ๒ กรณี

๓.๕.๑ กรณีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดแล้ว ให้ออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ โดยหลักสูตรที่ได้รับการอบรมจากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๓.๕.๒ กรณีผู้ผ่านการสรรหาแต่ยังไม่ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับการแต่งตั้งไปรักษาการใน ตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอกำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ให้ ดำเนินการในคราวเดียวกับที่ขอความเห็นชอบการรับโอน

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๕ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเกี่ยวกับการ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด ให้รักษาการในตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว ให้นายกองฯ ปรกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้เข้ารักษาการในตำแหน่ง และมีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปได้

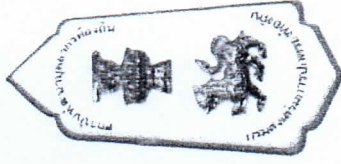
๔. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรายนางสุรัตน์ แปรทอง ตำแหน่ง ครู (คศ.๓) รักษาการในตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.๓) อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๖๐ บาท ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๘ - ๕๕๐๐ - ๑๗๗ โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ ได้ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่ ก.ท. กำหนดแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์ แต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.๓) โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทั้งนี้ให้มีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

.....



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ให้ประกาศนียบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสุรัตน์ แปรทอง

ได้สำเร็จการศึกษาอบรมและสัมมนา

หลักสูตร ผู้บริหารสถานศึกษา รุ่นที่ ๒๐

ระหว่างวันที่ ๒๖ กรกฎาคม - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมวังสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง

ขอให้ความสุขความเจริญเป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓

(นางสุรัตน์ แปรทอง)

(นายประยูร รัตน์เสณี)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(นายศศิณ พัฒนาภิรมย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชุตिताญจน์ ศรีวิบูลย์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๕.๙ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป
 การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
 (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม)

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
 พนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๓๐ ราย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๒ ราย |
| (๒) การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๓ ราย |
| (๓) การให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง | จำนวน ๑๖ ราย |
| (ทต.ตรอน=๑๐ราย ทต.น้ำป่า=๔ ราย ทต.ท่าสัก =๑ ราย และ ทต.บ้านโคก = ๑ราย) | |
| (๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) | จำนวน ๒๒๐ ราย |

ได้แก่	๑) เทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	จำนวน ๕๒ ราย	๑๑) เทศบาลตำบลหัวดง	จำนวน ๒ ราย
	๒) เทศบาลตำบลบ้านดำนานาขาม	จำนวน ๘ ราย	๑๒) เทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	จำนวน ๓ ราย
	๓) เทศบาลตำบลบ้านเกาะ	จำนวน ๑๘ ราย	๑๓) เทศบาลตำบลพระเสด็จ	จำนวน ๔ ราย
	๔) เทศบาลตำบลผาจุก	จำนวน ๒๑ ราย	๑๔) เทศบาลตำบลบ้านแก่ง	จำนวน ๒ ราย
	๕) เทศบาลตำบลคิ่งตะเกา	จำนวน ๑ ราย	๑๕) เทศบาลตำบลในเมือง	จำนวน ๓ ราย
	๖) เทศบาลตำบลน้ำริด	จำนวน ๗ ราย	๑๖) เทศบาลตำบลท่าสัก	จำนวน ๑๐ ราย
	๗) เทศบาลตำบลหาดกรวด	จำนวน ๑๒ ราย	๑๗) เทศบาลตำบลรวมจิต	จำนวน ๔ ราย
	๘) เทศบาลตำบลท่าเสา	จำนวน ๑๗ ราย	๑๘) เทศบาลตำบลท่าปลา	จำนวน ๔ ราย
	๙) เทศบาลตำบลปลาเช่า	จำนวน ๙ ราย	๑๙) เทศบาลตำบลจirim	จำนวน ๕ ราย
	๑๐) เทศบาลตำบลจิ้งวาม	จำนวน ๘ ราย	๒๐) เทศบาลตำบลน้ำป่า	จำนวน ๑๑ ราย
	๒๑) เทศบาลตำบลฟากท่า	จำนวน ๘ ราย	๒๒) เทศบาลตำบลบ้านโคก	จำนวน ๑๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน
 จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ
 สี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด
 ไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการ
 เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผล
 การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
 กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงาน
 คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้น
 สิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีไว้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีไว้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกรอกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอลอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๒.๓ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกรวมจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกรวมจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณี สามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๒.๖ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา

(โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่งการใช้ตำแหน่ง และคุณสมบัติของพนักงานจ้างในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ จึงขอชักซ้อมแนวทางการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน / ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู

พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

(๔) พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

(๕) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

๒.๘ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓)

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาล ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติงาน หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง) กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแท่งตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการให้พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ก่อน จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๒. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ศรีพนมมาศ ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๓. ให้ความเห็นชอบให้ ทต.ตรอน ทต.น้ำปาด ทต.ท่าสีก และ ทต.บ้านโคก ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๖ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ
๔. ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ได้แก่ ทต.บ้านดำนานาขาม ทต.บ้านเกาะ ทต.ผาจุก ทต.คิ่งตะเภา ทต.น้ำริด ทต.หาดกรวด ทต.หัวดง ทต.ทุ่งยั้ง ทต.บ้านแก่ง ทต.ร่วมจิต ทต.ท่าปลา ทต.จรม ทต.น้ำปาด ทต.ท่าเสา ทต.ป่าเซ่า ทต.จ้วงาม ทต.พระเสด็จ ทต.ในเมือง ทต.ท่าสีก ทต.ปากท่า ทม.อุดรดิตถ์ และ ทต.บ้านโคก

มติที่ประชุม

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทม.อุดรดิตต์ (๑ ราย)	นางสาวพรพรรณ กู้ทองเกษ	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่แผนกที่เกษียณและ ทะเบียนทรัพย์สิน) กองคลัง เทศบาลเมืองอุดรดิตต์ อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ ตุลาคม ๒๕๕๗	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจส่วนตัว

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.บ้านโคก (๑ ราย)	นางสาวสมิตา นาทัน	พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรดิตต์	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๙,๐๐๐	- ขอลาออก ไม่ประสงค์ขอต่อสัญญาจ้าง และไปทำงานต่างประเทศไทย

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

(จำนวน ๓ ราย)

ที่	เทศบาล	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาการจ้าง	อัตราค่าตอบแทน	เหตุผล
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	นายอนุรักษ์ แสงชื่อ (อายุ ๔๓ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนช่วยงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตต์)	ปวช. (สาขาช่างยนต์)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.ศรีพนมมาศ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวสุชาติ รมสุข (อายุ ๒๗ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนช่วยงาน วิเคราะห์ และจัดทำงบประมาณ) กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตต์	นิเทศศาสตรบัณฑิต (วารสารศาสตร์)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.ศรีพนมมาศ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๑	ทต.ศรีพนมมาศ	นางสาวรังสิมา สอนสังข์ (อายุ ๒๖ ปี)	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานสนับสนุน ช่วยงานธุรการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตต์)	ศิลปศาสตรบัณฑิต (พัฒนาศึกษา)	ทั้งนี้ไม่เกิน ก.ท.จ.อ.ต.มีมติ	๙,๐๐๐	- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ลำดับที่ ๑ ทต.ศรีพนมมาศ ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ - คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ - ตำแหน่งว่าง ซึ่งกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจพนักงานตำแหน่ง ที่เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ (กรณีไม่ต่อสัญญาจ้าง)

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

ทต.ตรอน ไม่ต่อสัญญาจ้าง ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	นางสุรีรา คำถาเครือ (อายุ ๓๑ ปี)	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตรอน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๒๐,๙๐๐	- ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง และยุบเลิกตำแหน่ง และเทศบาลดำเนินการเป็น จ้างเหมาบริการ
๒	นายสิงหา ราชพลแสน (อายุ ๓๖ ปี)	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตรอน	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๑๒๐	
๓	นางสาวกัญญชัญญ์ รอดทอง (อายุ ๓๑ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตรอน	ปวช. (พาณิชยกรรม)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๘๓๐	
๔	นายศราวุธ เชื้อโฮม (อายุ ๔๔ ปี)	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ตรอน	ปวส. (ช่างยนต์)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๔๔๐	
๕	นางสมศรีสรดา ใจหล้า (อายุ ๓๖ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง ทต.ตรอน	ปวช. (การบัญชี)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๙๐๐	
๖	นางสาวกัญญภาคิ ทองทา (อายุ ๓๑ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองคลัง ทต.ตรอน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาการพัฒนารัฐบาล)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๐๗๐	
๗	นายเกียรติศักดิ์ รัตนเสถียร (อายุ ๓๗ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ตรอน	ศิลปศาสตรบัณฑิต นิเทศศาสตร์	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๓,๓๑๐	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	ค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๘	นางพัชรภัทร จันเจริญ (อายุ ๓๕ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ตรอน	ปวส. (บริหารธุรกิจ)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๒๕๐	- ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง และยุบเลิกตำแหน่ง และเทศบาลดำเนินการเป็น จ้างเหมาบริการ
๙	นายวรรณเชษฐ วงษ์ชัยยะ (อายุ ๓๐ ปี)	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.ตรอน	ปวส. (ก่อสร้าง)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๒,๕๖๐	
๑๐	นางสาวหนึ่งฤทัย ทองอ่อน (อายุ ๔๑ ปี)	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษา ทต.ตรอน	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	๑๕,๘๒๐	

เอกสารประกอบระเบียบวาระเพื่อพิจารณา เรื่องที่ ๕.๙

รายชื่อเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่เสนอต่อสัญญาจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ วันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	เทศบาล	อำเภอ	เสนอขอต่อสัญญาจ้าง (ภารกิจ)	ระยะเวลาการจ้าง (ภารกิจ) ไม่เกิน ๕ ปี	หมายเหตุ
๑	ทม.อุดรดิตถ์	เมืองอุดรดิตถ์	๕๒	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๒	ทต.วังกะพือ	เมืองอุดรดิตถ์	ไม่มี	-	
๓	ทต.บ้านดำนานาขาม	เมืองอุดรดิตถ์	๘	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๔	ทต.บ้านเกาะ	เมืองอุดรดิตถ์	๑๘	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๕	ทต.ผาจุก	เมืองอุดรดิตถ์	๒๑	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๖	ทต.คิ่งตะเภา	เมืองอุดรดิตถ์	๑	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๗	ทต.น้ำริด	เมืองอุดรดิตถ์	๗	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๘	ทต.หาดกรวด	เมืองอุดรดิตถ์	๑๒	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๙	ทต.ท่าเสา	เมืองอุดรดิตถ์	๑๗	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๐	ทต.ป่าเช่า	เมืองอุดรดิตถ์	๙	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔	
๑๑	ทต.จิ้งვาม	เมืองอุดรดิตถ์	๘	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๒	ทต.ศรีพนมมาศ	ลับแล	ไม่มี	-	
๑๓	ทต.หัวดง	ลับแล	๒	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๕	
๑๔	ทต.ทุ่งยั้ง	ลับแล	๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑๕	ทต.พระเสด็จ	ลับแล	๔	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑๖	ทต.ตรอน	ตรอน	ไม่ต่อ ๑๐ ราย	-	สิ้นสุดสัญญาจ้างและยุบเลิกตำแหน่งและจ้างเหมาบริการไว้
๑๗	ทต.บ้านแก่ง	ตรอน	๒	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	
๑๘	ทต.ในเมือง	พิชัย	๓	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.นายรัชชัยย์ อยู่เจริญกิจ ต่อสัญญา ๑ต.ค.๖๓-๑๙เม.ย.๖๗ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๒๐ เม.ย.๖๗ ๒.นางบัญญัติวา หล้าพระธาตุ ต่อสัญญา ๑ต.ค.๖๓-๑๐ก.พ.๖๕ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๑๑ ก.ย.๖๕
๑๙	ทต.ท่าสัก	พิชัย	๑๐	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	น.ส.กัลยารัจน์ ทรัพย์ขานนา ไม่ต่อสัญญาเนื่องจากสุขภาพไม่แข็งแรง
๒๐	ทต.ร่วมจิต	ท่าปลา	๔	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๑	ทต.ท่าปลา	ท่าปลา	๔	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.นายอิศรา สุบินยัง ต่อสัญญา ๑ต.ค.๖๓ - ๑๓พ.ย.๖๖ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๑๔ พ.ย.๖๖ ๒.นายไกรศล รัตนกฤษกร ต่อสัญญา ๑ต.ค.๖๓ - ๒๔ต.ค.๖๔ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๒๕ ต.ค.๖๔
๒๒	ทต.จirim	ท่าปลา	๕	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๗	นางอำนวยการ โสมา ต่อสัญญา ๑ต.ค.๖๓-๒๗ ส.ค.๖๗ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๒๗ ส.ค.๖๗
๒๓	ทต.น้ำปาด	น้ำปาด	๑๑	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ก.ย.๖๓	
๒๔	ทต.ฟากท่า	ฟากท่า	๘	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๖	นางพนิดา รัตนอาจ ต่อสัญญา ๑ต.ค.๖๓-๑๕ เม.ย.๖๖ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ วันที่ ๑๖ เม.ย.๖๖
๒๕	ทต.ทองแสนขัน	ทองแสนขัน	ไม่มี		
๒๖	ทต.บ้านโคก	บ้านโคก	๑๑	๑ ต.ค. ๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔	ว่าที่ รต.ชาญวิทย์ จันทร์หอม ไม่ต่อสัญญา เนื่องจากดูแลมารดาที่ป่วย

รวมทั้งสิ้น

๒๒๐

เทศบาลมี ๒๖ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ต.ค. ๖๓ จำนวน ๒๒ แห่ง

ต่อสัญญาจ้าง รวมทั้งสิ้น จำนวน

๒๒๐

ราย