



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๘๖๐

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๖

เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย QR Code สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงขอแจ้งสรุปมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มาเพื่อให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดปรากฏตาม QR Code สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ และสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ ระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพฤทธิ์ สิริโกศล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ		๔
๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗		๔
๓	เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว ๓.๑ การอุทธรณ์ร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลตำบลท่าลี่	๒ ราย	๕
๔	เรื่อง เพื่อทราบ ๔.๑ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ๔.๒ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ๔.๓ การติดตามผลการดำเนินการทางวินัย	๑ เรื่อง ๑ ราย ๔ ราย	๖ ๗ ๘
๕	เรื่อง เพื่อพิจารณา ๕.๑ ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ๕.๒ ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ๕.๓ ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลลาออก ๕.๔ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ๕.๖ ขอความเห็นชอบการออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ๕.๗ ขอความเห็นชอบการโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล	๓ ราย ๑ ราย ๑ ราย ๒๖ ราย ๙ ราย ๒ ประกาศ ๖ ราย	๙ ๑๕ ๑๘ ๒๒ ๓๑ ๓๖ ๔๐
๖	เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการทางวินัย ๖.๑ ขอความเห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาลสังกัดเทศบาลทองแสนขัน	๑ ราย	๕๒
๗	เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี) -ไม่มี		๕๓

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น. ปิดประชุมเวลา ๑๑.๔๐ น.

ผู้มาประชุม

๑. นายนพฤทธิ์	ศิริโกศล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายอนวัช	สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมชาย	ทองกระสัน	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางประกาย	ศรีคำ	แทน ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นางสาวเยาวรัตน์	สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายสมชัย	มันเข็มทอง	นายกเทศมนตรีตำบลผาจุก	กรรมการ
๘. นายสมศักดิ์	สนิทอนทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๙. ร้อยตรีพงษ์วินิจ	ไพจิตรบุญขร	ประธานสภาเทศบาลตำบลพระเสด็จ	กรรมการ
๑๐. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๑. นายวิเชช	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๒. นายพิทยา	วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสุริยา	ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสุกิจ	กันติเกตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายธำรงรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเจษฎา	ศรุตีสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	-
๒. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชำนาญ	เกิดสง	แทน ห้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)
๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวิสัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๓. นางสาวฐิติชญาณ์	ธีรอธิพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๔. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๕. นายนวัชภณ	พัศศรีพันธ์	ผอ.กลุ่มงานกฎหมายฯ
๖. นางศรัณย์ลักษณ์	ภูสวรรณ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ (ก.ท.จ.)

/คณะกรรมการ ...

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายนพฤทธิ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายนพฤทธิ ศิริโกศล : เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์(ประธาน ก.ท.จ.อุดรดิตถ์) ติดตามกิจจึงได้มอบหมายประธาน ให้ กระผม นายนพฤทธิ ศิริโกศล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ทำหน้าที่ประธานการประชุมฯ ในวันนี้

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

นายนพฤทธิ ศิริโกศล : ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เป็นการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ประธาน เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ทางฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งให้ท่านคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบล่วงหน้าแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมตรวจสอบว่า มีตรงไหนจะแก้ไขหรือไม่ หากไม่มีท่านใดขอแก้ไขถือว่าที่ประชุมรับรอง หากพบข้อความที่ต้องแก้ไขภายหลังให้แจ้งแก้ไขที่ฝ่ายเลขานุการ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่อังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๔.๑ ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี
ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗
แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

นายนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๔.๒ รายงานพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ เทศบาลตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก รายงานว่า พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายธีรวุฒิ
วันนาอ่อน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม
๒๕๖๗ เนื่องจากดับอีกเสบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

- (๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง
- (๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้
- (๓) พนักงานจ้างตาย
- (๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔
- (๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
- (๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อพนักงานจ้างตาย
ตามข้อ ๕๔ (๓) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ฯ ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้ง
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายณพฤทธิ์ ศิริโกศล : ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๕.๑ ขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล
ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการโอน(ย้าย) และรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล เพื่อเสนอ
ขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ
ข้าราชการประเภทอื่น โดยต้นสังกัดรับรองว่า ผู้ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้นมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติดี
ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพัน กับต้นสังกัดแต่อย่างใด
ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๓ ราย
ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจ
ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับ
การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง
ตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม
ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือ
มาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้าย
ไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน
โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
(ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตาม
กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ
การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอน
มาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลง

/ยินยอม ...

ยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๗๐ ทวิ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

/(ค) ข้าราชการ ...

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอน จะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๕๓ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ข) กระทำได้โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้นๆ กำหนดว่า ผู้นั้นมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหารที่จะรับโอน มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

หลักเกณฑ์การคัดเลือก และวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเพื่อแต่งตั้งให้มีระดับที่สูงขึ้นตามที่กำหนดในหมวด ๑ ว่าด้วยการคัดเลือกมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการ

/พนักงาน ...

พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗๕ การได้รับเงินเดือนและการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

(๕) ผู้ที่รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิม ในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิม หรือ จากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป หรือ จากตำแหน่งประเภทวิชาการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือน ในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า แต่ต้องไม่สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งประเภท ระดับนั้น

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวพนักงานเทศบาล ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเงินเดือนเดิม แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตต์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

/จึงเสนอ ...

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลง ทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชาการ ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน-รับโอนพนักงานเทศบาลและการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

ร.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบการพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๑.	นายวัชระ นิลกำแหง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สองห้อง อ.ท่าก่ำ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษา ทต.ท่าสัก อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	๑) ดูแลบิดามารดา ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๕๘ ลว. ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ให้โอน) -ทต.ท่าสัก ที่ อต ๕๒๗๐๑/๔๔ ลว. ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒.	ส.อ.นิพนธ์ แสงจันทร์	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.สองห้อง อ.ท่าก่ำ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท คุณวุฒิ ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๗๙๐ บาท	๑) หาประสบการณ์ในการทำงาน และ ดูแลครอบครัว ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๘๐ ลว. ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ให้โอน) -ทต.ศรีพนมมาศ ที่ อต ๕๒๑๐๑/๒๔๑ ลว. ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓.	น.ส.สุวัจจิ นาคหมู	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.จรมิ อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการ ทั่วไป)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองการศึกษา ทต.น้ำริด อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท	๑) ดูแลครอบครัว ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสส.ดำเนินการสรรหา ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.จรมิ ที่ อต ๕๔๐๐๑/๓๓๗ ลว. ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (ให้โอน) -ทต.น้ำริด ที่ อต ๕๓๙๐๑/๕๐ ลว. ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ (รับโอน) ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

นายพนพทธี ศิริโกศล : ๕.๒ การขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลท่าปลาขอความเห็นชอบ
จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กรณีพนักงานเทศบาลขอโอน (ย้าย) เปลี่ยนสายงาน ราย นางดวงนภา กันยะมี ตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐
บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา ได้ยื่นแบบคำร้องขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๒๗ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด
กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และไม่ได้ขอใช้บัญชีจาก สก. และให้เหตุผลในการขอโอน (ย้าย) เพื่อกลับ
ภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว

สำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็นตำแหน่ง
เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องในกลุ่มงานที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ
และพนักงานเทศบาล รายดังกล่าวได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามแบบการประเมินและผลการประเมิน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานเทศบาล

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง
ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้น
ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ
ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและ
ประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่ง
ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภท
วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและ
ระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม
ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้อง
เป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น
ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

/๒) ให้ผู้บังคับ ...

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น -กลุ่มงานที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ ตุรการ งานสถิติและนิติการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. รับรอง
๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง
๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

๔. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ และ
๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงาน ด้านบริหารจัดการ ภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไประดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การย้ายพนักงานเทศบาล ราย นางดวงนภา กันยะมี สังกัด เทศบาลตำบลท่าปลา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้โอน (ย้าย) ได้ตามที่เสนอขอ

.....

/บัญชี ...

**บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตต์
๑.	นางดวงนภา กันยามี	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตต์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๑-๐๖-๓๑๐๑-๐๒๗ สังกัด ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข อบจ.อุดรดิตต์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑) ย้ายกลับภูมิลำเนา ๒) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.ท่าปลา ที่ อต ๕๓๐๐๑/๒๓๒ ลว. ๔ เมษายน ๒๕๖๗ (ให้โอน) -อบจ.อุดรดิตต์ ที่ อต ๕๑๐๒๗/๐๙๔๐ ลว. ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ (รับโอน) ๓) เป็นตำแหน่งว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๔) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงกับ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๕) เป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ตาม นส.สนง.ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๕.๕/ว ๖๑ ลว. ๒๙ ธค. ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล กัน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น -กลุ่มที่ ๑ กลุ่มบริหาร อำนวยการ อำนวยการ งานสถิติและนิติการ ตำแหน่งประเภท วิชาการ ๖) ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อความ เหมาะสมกับสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ของผู้บังคับบัญชา -ได้รับการประเมิน ร้อยละ ๙๗ ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.อุดรดิตต์มีมติ	เห็นชอบ

นายพนพทธี ศิริโกศล : ๕.๓ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ขอเท็จจริง

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ของเทศบาลตำบลป่าเขา อำเภอเมือง
อุตรดิตถ์ ราย นายสรวิชัย เงินดวง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ขอลาออก
ราชการด้วยเหตุไปประกอบธุรกิจ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ
แนบท้าย

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ การร้องทุกข์หรือ
การอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ. จังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐.... และมาตรา ๑๕... มาใช้บังคับกับการปฏิบัติ
หน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว
เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี
แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อ

นายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสัปดาห์และนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยไม่ได้รับ
อนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสัปดาห์
วันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้
ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสัปดาห์นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ หรือที่มีได้ระบุ
วันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี ...

(๑) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบ ก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอลอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

/ข้อพิจารณา ...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ (๓) และข้อ ๒๔ โดยนายกเทศมนตรีได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการได้ แต่สำหรับการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล นายสรวิชัย เงินดวง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าเขา อำเภอมืองอุตรดิตถ์ พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้ตามที่เทศบาลขอเสนอ

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทต.ป่าเป้า อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายสรวิชญ์ เงินดวง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เริ่มรับราชการ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อายุราชการ ๖ ปี ๒ เดือน เกิดวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๓๖ ปัจจุบันอายุ ๓๐ ปี	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	ยื่นหนังสือขอลาออก วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ขอลาออก ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ยื่นหนังสือขอลาออก มากกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ

นายพนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๔ ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ประธาน เจริญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผข.เลขานุการ ก.ท.จ.๖ ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๒๖ ราย ประกอบด้วย

เทศบาลตำบลวังกะพี้ จำนวน ๑ ราย

๑. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย

เทศบาลตำบลน้ำริด จำนวน ๓ ราย

๒. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๓ ราย

เทศบาลตำบลผาจุก จำนวน ๖ ราย

๓. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๕ ราย

๔. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย

เทศบาลตำบลท่าเสา จำนวน ๑๖ ราย

๕. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

จำนวน ๖ ราย

๖. การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑๐ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ

รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน
จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้น
และสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรี
เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

/ข้อ ๑๘ ให้เทศบาล ...

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

และ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เลขานุการ

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจการตามข้อ ๑๘ /ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการ ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มิได้มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข้าราชการแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรอง ความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

/๑.๓ ให้หน่วยงาน ...

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติกรรม หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์การทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

/ (ข) มีค่าใช้จ่าย ...

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตรา

ค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ

๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในสายงานทั่วไป กำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้ศึกษา จำนวน ๓ ข้อ (ปวช., ปวท. และ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้)

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลวังกะพี้ เทศบาลตำบลน้ำริด เทศบาลตำบลผาจุก และเทศบาลตำบลท่าเสา รวมจำนวน ๒๖ ราย แล้ว เห็นว่า ได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

/บัญชีในการจ้าง ...

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๑	ทต. วังกะพ้อ อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายวิวัฒนา ทองมา สัญชาติ ไทย อายุ ๓๑ ปี วุฒิ ปวส. การก่อสร้าง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๓๘	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๒	ทต. น้ำริด อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายพิทวัส คุ่มอักษร สัญชาติ ไทย อายุ ๒๙ ปี วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ช่วยชีวิตคน สังกัด กองสาธารณสุข ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๓	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๓	ทต. น้ำริด อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวสุภารัตน์ ออนตะไคร้ สัญชาติ ไทย อายุ ๓๓ ปี วุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต เอกสาธารณสุขศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๓	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๔	ทต. น้ำริด อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวอัมวิภา จำเริญ สัญชาติ ไทย อายุ ๓๒ ปี วุฒิ ปวส.คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๓๓	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๕	ทต. ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวสุภาพร อ่อนทอง สัญชาติ ไทย อายุ ๔๑ ปี วุฒิ ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากร บุคคล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๖๐	๑๕,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๖	ทต. ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายชัยวัฒน์ หรั่งเมือง สัญชาติ ไทย อายุ ๔๑ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา ช่างเทคนิคโลหะ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๖๐	๑๑,๕๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๗	ทต. ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางณัฐสุดา วราศิลป์ สัญชาติ ไทย อายุ ๓๖ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา การก่อสร้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๖๐	๑๑,๕๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๘	ทต. ผาจุก อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวปณาลี นวนพี สัญชาติ ไทย อายุ ๒๔ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้น สูง สาขาวิชา การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้ สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๖๐	๑๑,๕๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ กทจ.อุดรดิตต์
๙	ทต. ผาจาก อ.เมืองอุดรดิตต์	นางรัตนภรณ์ เส็งสอน สัญชาติ ไทย อายุ ๓๗ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชา การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๖๐	๑๑,๕๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๐	ทต. ผาจาก อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาววีระพร นวนที สัญชาติ ไทย อายุ ๔๑ ปี วุฒิ ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๒๒.๖๐	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๑	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายชนวีร์ ธรรมจารี สัญชาติ ไทย อายุ ๒๗ ปี วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการจัดการธุรกิจบริการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากร บุคคล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๑๕,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๒	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาววาสนา ทองลิขิตสกุล สัญชาติ ไทย อายุ ๒๗ ปี วุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนิติกร สังกัด งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๑๕,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๓	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายวชิรพงศ์ ทรมปัญญา สัญชาติ ไทย อายุ ๒๖ ปี วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขา สังคมศาสตร์เพื่อการ พัฒนาท้องถิ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๑๑,๕๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๔	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายปิยพงษ์ เห่งคำ สัญชาติ ไทย อายุ ๔๔ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ช่างก่อสร้าง)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๑๑,๕๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๕	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายจรมินทร์ แซ่วือ สัญชาติ ไทย อายุ ๒๔ ปี วุฒิ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขา สาธารณสุขศาสตร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นพ.สาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุข ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๑๕,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ กทจ.อุดรดิตต์
๑๖	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายอำนวยการ เข้มเพชร สัญชาติ ไทย อายุ ๔๗ ปี วุฒิ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ช่างเครื่องกลขนาดเบา สังกัด งานป้องกัน สำนักปลัดเทศบาล ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๔๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๗	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาวน้ำฝน กลีบสุวรรณ สัญชาติ ไทย อายุ ๓๓ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การจัดการธุรกิจค้าปลีก)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๘	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาวรุ่งนภา เรือนจันทร์ สัญชาติ ไทย อายุ ๒๗ ปี วุฒิ บัญชีบัณฑิต (การบัญชี)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๑๙	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายณัฐพงษ์ ชินวงษ์ สัญชาติ ไทย อายุ ๓๘ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างเชื่อมโลหะ)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๒๐	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาวสุวรรณา มุลนานเที่ยง สัญชาติ ไทย อายุ ๒๘ ปี วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๒๑	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นางสาวนิศากร แก้วเกาะ สัญชาติ ไทย อายุ ๔๐ ปี วุฒิ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๒๒	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายสาธิต บัวตุม สัญชาติ ไทย อายุ ๒๔ ปี วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย(ม.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๒๓	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายสาโรจน์ เย็นคต สัญชาติ ไทย อายุ ๔๖ ปี วุฒิ ประถมศึกษา (ป.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗**

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาในการจ้าง	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๒๔	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์	นางสาวสุพรรณษา วิชาญกร สัญชาติ ไทย อายุ ๒๗ ปี วุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๒๕	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายณัฐการณ์ มรรณพัตต์ สัญชาติ ไทย อายุ ๓๖ ปี วุฒิ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด งานการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุข ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ
๒๖	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายเทพนิมิต ใจหลัก สัญชาติ ไทย อายุ ๓๒ ปี วุฒิ ประถมศึกษา (ป.๖)	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คนงานทั่วไป สังกัด งานการแพทย์ฉุกเฉิน กองสาธารณสุข ภาระค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖	๙,๐๐๐	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	เห็นชอบ

/๕.๕ ขอความเห็นชอบ ...

นายพนพทธี ศิริโกศล : ๕.๕ ขอความเห็นชอบพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ประธาน

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ข้อเท็จจริง

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลในพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่าไม่เหมาะสมและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็น
ลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวัน
ขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว
ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุ
วันขอลาออกให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรี
ออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก
ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
ให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผล
ให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

/เมื่อนายก ...

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรี ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้า ก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผล ให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ใน หนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณา ดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่ง ทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร ท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือ พนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้ง เป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้า ภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็น หลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือ แจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรี เสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ การลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้ นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่น ก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้อง ขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

/๓. การแต่งตั้ง ...

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้รายงานการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการ เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อนจึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

.....

/บัญชีรายชื่อ ...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตต์
๑.	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายชนวีร์ ธรรมจารี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด กองสาธารณสุข อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท	ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็น พนง.ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักทรัพยากร บุคคล สำนักปลัดเทศบาล ของ ทต.ท่าเสา	ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุมติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๒.	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายวชิรพงศ์ พรหมปัญญา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คณงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนง.ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด กองคลัง ของ ทต.ท่าเสา	ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุมติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๓.	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตต์	นายอำนาจ เข้มเพชร พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คณงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนง.ตามภารกิจ ตำแหน่ง ชับเครื่องจักรกล ขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล ของ ทต.ท่าเสา	ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการมากกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุมติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๔.	ทต.ผาจำก อ.เมืองอุดรดิตต์	นางรัตนภรณ์ เสี่ยงสอน พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คณงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนง.ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ของ ทต.ผาจำก	ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุมติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๕.	ทต.ผาจำก อ.เมืองอุดรดิตต์	น.ส.ปณาลี นวนพื พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คณงานทั่วไป สังกัด กองคลัง อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนง.ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บ รายได้ สังกัด กองคลัง ของ ทต.ผาจำก	ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุมติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๖.	ทต.ผาจำก อ.เมืองอุดรดิตต์	นางณัฐสุดา วราศิลป์ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ คณงานทั่วไป สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนง.ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง ของ ทต.ผาจำก	ตั้งแต่ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗ -ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน -นายภา อนุมติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุดรดิตต์
๗.	ทต.หัวดง อ.ลับแล	น.ส.ธนัชพัชญ์ โขติเอกพิพัฒน์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศพด.หัวดง สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๑๓๐ บาท	ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัด สนง.คณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ - ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๘.	ทต.ทุ่งยั้ง อ.ลับแล	นายสุริยาวัธ มั่นเจ็ก พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ผ่านการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนง.ตามภารกิจ ตำแหน่ง ประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข ของ ทต.ทุ่งยั้ง	ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ - ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗	เห็นชอบ
๙.	ทต.จirim อ.ท่าปลา	น.ส.พิมใจ ชันรินทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ยื่น นส.ขอลาออก เมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ยื่นใบลาออกจากราชการน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุมัติให้ลาออก วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	เห็นชอบ

นายพนพฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๖ การออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธาน เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ.๑ ด้วย สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งการออกประกาศ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก
หรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗

จึงให้ ก.ท.จ. ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด กรณี ก.ท.จ.ประกาศหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้
หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.ท.กำหนดให้เสนอ ก.ท.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน
จึงประกาศใช้บังคับได้ โดยดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ กำหนดหลักเกณฑ์
และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ใน เรื่องดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามที่มีความจำเป็นเฉพาะสำหรับข้าราชการ องค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนั้น

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และ ประโยชน์ตอบแทน
อื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และ
การร้องทุกข์

ฯลฯ

มาตรา ๑๔ การกำหนดหลักเกณฑ์และการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓
ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้ สอดคล้องกับความต้องการและ
ความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตาม มาตรา ๑๗

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กำหนดตามมาตรา ๑๓ ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา ๒๒ ให้นำบทบัญญัติในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้กำหนดมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติให้เหมาะสม
กับลักษณะการปฏิบัติงานของลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔
และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้
การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรีแล้วแต่กรณี

/มาตรา ๒๔ ...

มาตรา ๒๔ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๖ วรรค หนึ่ง มาตรา ๗ และมาตรา ๙ มาใช้บังคับ โดยอนุโลมให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และ มาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงาน เทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้ การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกัน กับประกาศที่ ก.ท.กำหนด ทุกประการ พร้อมทั้งรายงานไปยัง สำนักงาน ก.ท. และแจ้งเทศบาลในพื้นที่รับทราบและ ถือปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ฯ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกันกับประกาศที่ ก.ท.กำหนด
ทุกประการ

.....

-ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"สายงานผู้บริหาร" หมายความว่า พนักงานเทศบาล ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๕ กรณี ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารเสียค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท โดยให้ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เป็นผู้กำหนดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ให้สามารถนำค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกไปเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกได้ทุกรายการ โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

/ร่างประกาศ ...

-ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๓๒ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เห็นชอบให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาลชั้นใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในสังกัดให้กำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ต่อสถานศึกษา ได้ตามอัตราส่วนศึกษานิเทศก์ ๑ อัตรา ต่อสถานศึกษา ๔ แห่ง และหากมีเศษจำนวนสถานศึกษาตั้งแต่ ๒ แห่งขึ้นไป ให้มีตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

สำหรับเทศบาลที่มีจำนวนสถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ไม่เป็นไปตามที่กำหนด หากประสงค์จะกำหนดจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สถานศึกษา (โรงเรียนและหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ในแต่ละแห่งจะต้องมีจำนวนเด็ก ๕๐ คนขึ้นไป โดยให้เสนอปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จำนวนสถานศึกษา หลักสูตรการจัดการศึกษา จำนวนพนักงานครูเทศบาล จำนวนเด็ก และเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นรายกรณี

ข้อ ๕ เทศบาลใดที่มีจำนวนตำแหน่งศึกษานิเทศก์มากกว่าที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ ให้คงจำนวนตำแหน่งไว้ตามเดิม หากต่อมาตำแหน่งว่างไม่ว่าด้วยกรณีใด ให้ยุบตำแหน่งนั้นให้คงเหลือเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันหรือก่อนวันที่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

/๕.๗ ขอความเห็น ...

นายพนฤทธิ์ ศิริโกศล : ๕.๗ ขอความเห็นชอบการโอน ย้าย พนักงานครูเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
ประธาน

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย : ๑. เรื่องเดิม

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ.๗ ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบปรับเปลี่ยนคณะกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการด้านการ
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑) นายอัครรัฐ จอมสืบ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) ศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๓) ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ | อนุกรรมการ |
| ๔) ปลัดเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ | อนุกรรมการ |
| ๕) ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา | อนุกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เลขานุการ |
| ๗) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |
| ๘) นางสาวฐิติชญาณ์ ธีรอธิพันธ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรองตรวจสอบ
ความถูกต้องเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และทำความเข้าใจเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

- จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง รายงานขอรับความเห็นชอบ
การโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๒.๑ ทม.อุตรดิตถ์ รับโอน (ย้าย) พนักงานครู จำนวน ๔ ราย

(๑) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางตรีสุคนธ์ รัชชัง ตำแหน่งครู วิทยฐานะ
ครูชำนาญการ (ครู คศ.๒) วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๖๖ สังกัด
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกวางหัวดอย องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มาดำรงตำแหน่งพนักงาน
ครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๖ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง
กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทม.อุตรดิตถ์ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจากศูนย์พัฒนา
เด็กเล็กอรุณรุ่ง มีตำแหน่งครู สายงานการสอน ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา
ปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา มีตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา ปัจจุบัน มีจำนวนเด็ก ๕๕ คน จำนวนครูไม่เพียงพอ

(๒) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวอุษา มูลแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ วุฒิการศึกษา
ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) และการศึกษามหาบัณฑิต (ภาษาไทย) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๓ สังกัดโรงเรียน
มัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครู
เทศบาล ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๖๕ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด
กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทม.อุตรดิตถ์ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจาก
โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด มีจำนวนครูไม่เพียงพอ ยังขาดครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอนวิชาภาษาไทย จำนวน ๑
อัตรา และวิชาดนตรี จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งวิชาภาษาไทย เป็นวิชาเฉพาะด้านที่มีความลุ่มลึกในเนื้อหาวิชา และปัจจุบันนี้

/นักเรียน ...

นักเรียนอ่านหนังสือไม่ค่อยออก เขียนคำไม่ค่อยถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ สรุปลใจความสำคัญไม่ได้ ขาดทักษะด้านการฟัง รวมทั้งการแจกลูกคำและการสะกดให้ถูกต้องตามหลักวิธี จึงจำเป็นต้องมีครูภาษาไทยจัดการเรียนการสอนเพื่อส่งเสริมให้นักเรียนเกิดชำนาญและอ่านออกเขียนได้ถูกต้องตามหลักของวิชาภาษาไทย จึงจำเป็นต้องมีครูผู้สอนวิชาภาษาไทย แทนตำแหน่งที่ว่าง

(ก) พนักงานครูเทศบาล ราย นางอัจฉรา แสงวิสูตร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๐ สังกัดโรงเรียนเทศบาลเขางู เทศบาลตำบลเขางู อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๑ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทม.อุตรดิตถ์ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจากโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ขาดครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอน จำนวน ๔ อัตรา เมื่อเทียบกับจำนวนเด็กที่ครูรับผิดชอบ ทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่ทั่วถึง และเนื่องจากเป็นรายวิชาเฉพาะทางจึงจำเป็นต้องมีครูที่มีความรู้โดยตรงสาขาเพื่อให้การเรียนรู้มีคุณภาพ จึงมีความจำเป็นที่รับโอนครู จำนวน ๔ อัตรา ประกอบด้วย ครูเอกภาษาไทย จำนวน ๒ อัตรา ครูเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา และครูเอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

(ข) ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ราย นางสาวนุชนาถ เชื้อเทพ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (สังคมศึกษา) เลขที่ตำแหน่ง ขตม.วพ.๗๓(ป) สังกัดโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม สำนักงานเขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๐ สังกัดโรงเรียนเทศบาล วัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ทม.อุตรดิตถ์ ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจากโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ขาดครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การสอน จำนวน ๔ อัตรา เมื่อเทียบกับจำนวนเด็กที่ครูรับผิดชอบ ทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่ทั่วถึง และเนื่องจากเป็นรายวิชาเฉพาะทางจึงจำเป็นต้องมีครูที่มีความรู้โดยตรงสาขาเพื่อให้การเรียนรู้มีคุณภาพ จึงมีความจำเป็นที่รับโอนครู จำนวน ๔ อัตรา ประกอบด้วย ครูเอกภาษาไทย จำนวน ๒ อัตรา ครูเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา และครูเอกสังคมศึกษา จำนวน ๑ อัตรา แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

๒.๒ ทต.จirim รับโอน (ย้าย) พนักงานครู จำนวน ๑ ราย

ทต.จirim อ.ท่าปลา ขอรับความเห็นชอบการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล รายนายธีระวิทย์ ทองเนตร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๐๐ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่ชัยมงคล เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่ กองการศึกษา ทต.จirim โดยหน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ได้ประสานการโอนในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ทต.จirim ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูรายดังกล่าว เนื่องจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่ มีตำแหน่งครู สายงานการสอน ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง เนื่องจากครูเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ปัจจุบันมีจำนวนเด็ก ๑๗ คน มีเพียงพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กปฐมวัย

/๒.๓ ทต.ศรีพนมมาศ ...

๒.๓ ทต.ศรีพนมมาศ ให้ออน (ย้าย) พนักงานครู จำนวน ๑ ราย

- ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล เสนอขอรับความเห็นชอบการให้ออน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายประเสริฐ วงศ์ดาว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๙ คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาภาษาอังกฤษธุรกิจ สังกัดโรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๑ สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ โดยหน่วยงาน ทั้งสองแห่ง ได้ประสานการโอน (ย้าย) ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

- คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย โดยได้ตรวจสอบในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) แล้ว มีความเห็น ดังนี้

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง สังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

๑. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ Lec ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง มีเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๓ ปี จำนวน ๕๕ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ๑๐ : ๑ สามารถมีครูได้ ๖ อัตรา

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๓ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๐๖

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง มีตำแหน่งครูสายงานการสอนได้ จำนวน ๖ อัตรา และมีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณารับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางตรีสุคนธ์ รัชชาง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวังหัวดอย ออบต.น้ำหมัน มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามที่ ทม.อุตรดิตถ์ เสนอขอ

โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด สังกัดเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์

๑. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ Lec โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด มีการจัดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ - ๓ , ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ มีจำนวน เด็กนักเรียน ๖๙๔ คน โดยคำนวณห้องเรียนตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ๓ จำนวนนักเรียน ๙๐ : ๓๐ คน = ๓ จัดห้องเรียนได้ ๓ ห้อง
- ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ จำนวนนักเรียน ๓๔๖ : ๓๐ คน = ๑๑.๕๓ จัดห้องเรียนได้ ๑๒ ห้อง
- ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ จำนวนนักเรียน ๒๕๘ : ๓๕ คน = ๗.๓๗ จัดห้องเรียนได้ ๗ ห้อง

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๕๕ อัตรา แยกเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา ๔ อัตรา และตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๕๑ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๓๔ อัตรา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๗ อัตรา

/ประกาศ ...

ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามสูตรคำนวณดังนี้
 จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = ห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
 ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

ระดับการศึกษา	จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์ฯ	สูตรคำนวณ	จำนวนครูตามเกณฑ์ฯ	สรุปจำนวนครู	หมายเหตุ
อนุบาล ๑ - ๓	๓	๓×๒๐ ๒๐	๓	๓	รวมจำนวนครูที่โรงเรียนมีได้ตามหลักเกณฑ์จำนวน ๒๙ อัตรา
ประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖	๑๒	๑๒×๒๕ ๒๐	๑๕	๑๕	
มัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓	๗	๗×๓๐ ๒๐	๑๐.๕๐	๑๑	

โรงเรียนวัดท้ายตลาด มีตำแหน่งครูสายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์ฯ ได้จำนวน ๒๙ อัตรา ซึ่งปัจจุบันมีผู้ครองตำแหน่ง ๓๔ อัตรา มีอัตราว่าง ๑๗ อัตรา ดังนั้น จึงมีตำแหน่งครูสายงานการสอนเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง การกำหนดจำนวนตำแหน่งไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อ.ตรดติตล์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และการรับโอน (ย้าย) ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อ.ตรดติตล์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อ.ตรดติตล์ พิจารณาไม่รับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวอุษามูลแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ สังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด เนื่องจากข้อมูลจำนวนเด็กนักเรียนและอัตราครูสายงานการสอน โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด มีอัตราเกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อ.ตรดติตล์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ โดยให้แจ้ง ทม.อ.ตรดติตล์ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจและดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ สังกัดเทศบาลเมืองอ.ตรดติตล์

๑. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ Lec โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ มีการจัดการเรียนการสอนระดับชั้นอนุบาล ๑ - ๓ และระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ มีจำนวนเด็กนักเรียน ๙๔๐ คน โดยคำนวณห้องเรียนตามหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

- ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ๓ จำนวนนักเรียน ๒๓๙ : ๓๐ คน = ๗.๙๗ จัดห้องเรียนได้ ๘ ห้อง
- ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ จำนวนนักเรียน ๗๐๑ : ๓๐ คน = ๒๓.๓๗ จัดห้องเรียนได้ ๒๓ ห้อง

/๒. ตรวจสอบ ...

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR โรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๔๑ อัตรา แยกเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา ๓ อัตรา และตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๓๘ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งครูสายงานการสอน จำนวน ๒๙ อัตรา มีตำแหน่งว่าง จำนวน ๙ อัตรา

ประกาศหลักเกณฑ์ฯ ได้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามสูตรคำนวณดังนี้
 จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = ห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา x ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
 ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)

ระดับการศึกษา	จำนวนห้องเรียนตามเกณฑ์ฯ	สูตรคำนวณ	จำนวนครูตามเกณฑ์ฯ	สรุปจำนวนครู	หมายเหตุ
อนุบาล ๑ - ๓	๘	๘×๒๐ ๒๐	๘	๘	รวมจำนวนครูที่โรงเรียนมีได้ตามหลักเกณฑ์จำนวน ๓๗ อัตรา
ประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖	๒๓	๒๓×๒๕ ๒๐	๒๘.๗๕	๒๙	

โรงเรียนวัดคลองโพธิ์ มีตำแหน่งครูสายงานการสอน ตามหลักเกณฑ์ฯ ได้จำนวน ๓๗ อัตรา ซึ่งปัจจุบันมีครูสายงานการสอนจำนวน ๒๙ อัตรา มีอัตราว่าง ๙ อัตรา ดังนั้น จึงมีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ พิจารณาการรับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางอัจฉรา แสงวิสูตร พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลเขางู เทศบาลตำบลเขางู อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในสาขาวิชาขาดแคลน ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอ

๒. นางสาวอนุชาต เชื้อเทพ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม สำนักงานเขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนในสาขาวิชาขาดแคลน ตามที่ ทม.อุดรดิตถ์ เสนอขอ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่ ทต.จรัล

๑. ตรวจสอบในระบบสารสนเทศทางการศึกษาท้องถิ่น (Lec) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่ มีเด็กปฐมวัยอายุ ๒ - ๓ ปี จำนวน ๑๗ คน ตามหลักเกณฑ์ฯ ๑๐ : ๑ สามารถมีครูได้ ๒ อัตรา

/๒.ตรวจสอบ ...

๒. ตรวจสอบข้อมูลในระบบ LHR ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่ มีอัตราครูที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่ ทต.จirim มีตำแหน่งครูสายงานการสอนได้ จำนวน ๒ อัตรา และมีอัตราครูที่เป็นตำแหน่งว่างและไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณารับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายธีระวิทย์ ทองเณร ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่ชัยมงคล เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ตามที่ ทต.จirim เสนอขอ

โรงเรียนพนมมาศพิทยากร ทต.ศรีพนมมาศ

- คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า การให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายประเสริฐ วงศ์ดาว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยหน่วยงานทั้งสองแห่งได้ประสานการโอนเรียบร้อยแล้ว เห็นควรเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบการโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามที่ ทต.ศรีพนมมาศ เสนอขอ

๓. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล มีดังนี้

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล ใช้บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือนสำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล รายละเอียดตามบัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน ท้ายประกาศนี้

บัญชีการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อ ๑ การโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา และข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งก่อนโอน ย้าย	โอน ย้าย มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
๑.๑ สายงานการสอน	
ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑	ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒
ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓
ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔	ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔
ฯลฯ	

ข้อ ๖ เงื่อนไขการโอน ย้าย ตามการเทียบตำแหน่งระหว่างข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู

๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๖.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือปริญญาอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล โดยมีสาขาวิชาเอกตรงตามความต้องการของสถานศึกษา

๖.๔ เป็นผู้มิใช่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูที่ยังไม่สิ้นสุดการอนุญาต

๖.๕ ต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญา /๖.๖ ปัจจุบัน ...

๖.๖ ปัจจุบันต้องดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน หรือตำแหน่งในสายงานบริหาร สถานศึกษา หรือตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจชั้นยศไม่ต่ำกว่าสัญญาบัตร อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๗ เป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจาก ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติ หน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระงานการสอนขั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๘ เทศบาลที่รับโอน ย้าย ต้องสั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม กรณีนอกเหนือจากนี้ ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ กรณีผู้ที่โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่งครูแล้วยังไม่ได้รับวิทยฐานะ การที่ผู้นั้นจะได้รับวิทยฐานะ ก็ต่อเมื่อผู้นั้นมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับวิทยฐานะครบถ้วนและผ่านการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดก่อน

๖.๙ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณ วิชาชีพ หรือไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๖.๑๐ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา เว้นแต่ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๖.๑๑ เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการคดีล้มละลาย

๖.๑๒ ให้ดำเนินการพิจารณารับโอนตามเงื่อนไขนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบ พบว่า มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ใดๆ ให้แก้ไขหรือยกเลิก คำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๔.๓ การกำหนดสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอกแนบท้ายประกาศนี้

๔.๔ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน พิจารณาตามระดับการศึกษาที่เปิดสอน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ระดับปฐมวัย (ชั้นอนุบาล ๑-๓) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๒) ระดับประถมศึกษา (ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖) | นักเรียน ๓๐ คน ต่อห้อง |
| (๓) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |
| (๔) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๖) | นักเรียน ๓๕ คน ต่อห้อง |

๔.๕ การกำหนดเวลาเรียนต่อสัปดาห์ ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย และหลักสูตร แกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ระดับการศึกษา	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อปี	ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์
ปฐมวัย	ไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง	๒๐ ชั่วโมง
ประถมศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ ชั่วโมง	๒๕ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนต้น	ไม่น้อยกว่า ๑,๒๐๐ ชั่วโมง	๓๐ ชั่วโมง
มัธยมศึกษาตอนปลาย	ไม่น้อยกว่า ๑,๔๐๐ ชั่วโมง	๓๕ ชั่วโมง

/๕.การกำหนด ...

๕ การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

ฯลฯ

๕.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๕.๒.๑ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ตามแต่กรณี ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่เปิดสอนระดับปฐมวัยและหรือระดับประถมศึกษาให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ดังนี้

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน
ไม่เกิน ๔๐ คน	ไม่เกิน ๔ อัตรา
ตั้งแต่ ๔๑ - ๘๐ คน	๖ อัตรา
ตั้งแต่ ๘๑ - ๑๑๙ คน	๘ อัตรา

๕.๒.๒ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ให้คำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในสถานศึกษา ดังนี้

$$\text{จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียนแต่ละระดับการศึกษา} \times \text{ชั่วโมงเรียนตามหลักสูตรต่อสัปดาห์}}{\text{ชั่วโมงการปฏิบัติงานของตำแหน่งสายงานการสอน ๑ คนต่อสัปดาห์ (๒๐ ชั่วโมง)}}$$

เมื่อคำนวณจำนวนตำแหน่งในแต่ละระดับการศึกษาแล้วให้นำมารวมกัน เพื่อกำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนของสถานศึกษานั้น ๆ

ทั้งนี้ การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษา หากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

ฯลฯ

๕.๖ กรณีที่เทศบาลมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยเทศบาลมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานในสังกัดแตกต่างกันไปจากหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดเทศบาล
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในสถานศึกษา
ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

๑. มาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๑๑๙ คน

จำนวนนักเรียน	จำนวนตำแหน่ง ในสายงานการสอน ตามเกณฑ์	สาขาวิชาเอกของตำแหน่งในสายงานการสอน							
		๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘
๑-๔๐ คน	๑-๔	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ			
๔๑-๘๐ คน	๖	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	
๘๑-๑๑๙ คน	๘	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
นักเรียนรวม ๑๒๐ ขึ้นไป									
ระดับการศึกษา	จำนวนตามเกณฑ์	ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	เพิ่มเติม
ปฐมวัย									
ประถมศึกษา									
ขยายโอกาสทางการศึกษา		ประถมศึกษา	ปฐมวัย	ภาษาไทย	คณิตศาสตร์	ภาษาอังกฤษ	สังคมศึกษา	วิทยาศาสตร์	

หมายเหตุ (๑) หากสถานศึกษาใดไม่มีการจัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยให้นำสาขาวิชาเอกในลำดับที่ ๓ - ๘ มากำหนดเป็นสาขาวิชาเอกถัดจากสาขาวิชาเอกประถมศึกษาตามลำดับ

(๒) สาขาวิชาเอกเพิ่มเติม สามารถกำหนดตามกรอบโครงสร้างเวลาเรียน ตามหลักสูตรแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา เช่น พลศึกษา, ศิลปะ, ดนตรี เป็นต้น โดยจะต้องกำหนดจำนวนสาขาวิชาเอกให้เท่ากับจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน

เงื่อนไขประกอบการคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนแบบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เทศบาลในสถานศึกษา ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พงศ.๒๕๖๕

- การคิดจำนวนห้องเรียน กรณีจำนวนนักเรียนแต่ละชั้นเรียนมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้คิดเพิ่มอีก ๑ ห้อง
- การคำนวณจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนรวมทุกระดับการศึกษาหากมีเศษตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไปให้คิดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นอีก ๑ อัตรา

๓.๔ ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย

(สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) , ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก

ฯลฯ

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่งครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัย จำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑) /๕.หนังสือ ...

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเกี่ย้อัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา (โรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

ข้อ ๒ กรณีคำนวณจำนวนอัตรากำลังที่พึงจะมีได้แล้ว ปรากฏว่ามีจำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งครู หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ หากอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์เป็นอัตรารว่าง ห้ามมิให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

ฯลฯ

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณายุบตำแหน่ง หรือเสนอ ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดอัตรากินเกณฑ์ เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ หากเป็นอัตรากำลังที่เกินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ให้ดำเนินการ

ฯลฯ

(๒) กรณีเทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นขอรายงาน ก.ท. หรือ ก.จ. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นขออัตรากำลังเกินเกณฑ์เป็นกรณีเฉพาะราย ทั้งนี้ เทศบาลเมือง เทศบาลนคร และองค์การบริหารส่วนจังหวัด แล้วแต่กรณี ต้องมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และต่อมาหากอัตราดังกล่าวว่าง ให้ดำเนินการยุบตำแหน่ง เว้นแต่ในขณะนั้นได้คำนวณอัตรากำลังแล้ว ปรากฏว่าอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ ก็ให้คงอัตรานั้น และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอเสนอความเห็นของคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นขอการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. พิจารณารับโอน (ย้าย) พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางตรีสุคนธ์ รัชชัง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวังหัวตอย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอรุณรุ่ง กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๒. พิจารณาไม่รับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นางสาวอุษา มูลแก้ว ตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๑ สังกัดโรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลเมืองสวรรคโลก เทศบาลเมืองสวรรคโลก อำเภอสวรรคโลก จังหวัดสุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด เนื่องจากอัตรารครู สายงานการสอน โรงเรียนเทศบาลวัดท้ายตลาด มีอัตรากินเกณฑ์และมีผู้ครองตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๖.๑ โดยให้แจ้ง ทม.อุตรดิตถ์ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศึกษาทำความเข้าใจและดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดต่อไป

/๓.พิจารณา ...

๓. พิจารณารับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ราย

๓.๑ นางอัจฉรา แสงวิสูตร พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลเขางู กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขางู อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓.๒ นางสาวนุชนาถ เชื้อเทพ ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม สำนักงานเขตดอนเมือง สังกัดกรุงเทพมหานคร มาดำรงตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดคลองโพธิ์ กองการศึกษา ทม.อุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔. พิจารณารับโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายธีระวิทย์ ทองเณร ตำแหน่งครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านใหม่ชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลตำบลเขาแก้วศรีสมบูรณ์ อ.ทุ่งเสลี่ยม จ.สุโขทัย มาดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนา เด็กเล็กบ้านท่าใหม่ กองการศึกษา ทต.จรมิม ตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕. พิจารณาให้โอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ราย นายประเสริฐ วงศ์ดาว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ ไปดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ เห็นพ้องตามความเห็นของคณะกรรมการฯ

.....