



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๖๑๓

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสหวิช อภิชัยวิศรตุกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายสหวิช อภิขัยวิศรุตกุล	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธาน
๒.นายนายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายชูชาติ ไทยภักดี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางนภัสกรณ์ รัชมี	แทน นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๘.นางปริศนา อุ่นเต็มใจ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙.นายอารัญ จันทร์ฟัก	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๑.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๒.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๓.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๔.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.นายอรุณ ขวาลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒.พ.ต.สงัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดภารกิจ
๓.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	-
๔.นายประสาท ทิศำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	ติดภารกิจ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยกำหนด วันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคมนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขึ้นโดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

4. 1



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๔

ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยกำหนด
วันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน
ตุลาคม นั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงได้
จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขึ้น
โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th) เลือกเมนู
หน่วยงานภายใน “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” และเลือกเมนู “คู่มือแนวทางการดำเนินการ
สรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร” รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่ง
มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยกำหนดวันสรรหาปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน
และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปอย่างถูกต้อง
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขึ้น โดยสามารถดาวน์โหลดคู่มือในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
(www.dla.go.th) เลือกเมนูหน่วยงานภายใน “สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น” และเลือกเมนู
“คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร”
หรือ QR Code แนบท้ายหนังสือนี้

อนึ่ง คู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร กำหนดเป็นเพียงแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
โดยในขั้นตอนกระบวนการสามารถปรับใช้ให้ตรงตามข้อเท็จจริงและความเหมาะสมในการบริหารงานได้
ของแต่ละจังหวัด โดยให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

คู่มือสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

นายณัฐรินทร์ ศรีเมือง ๐๒๒-๓๔๖-๑๘๘๙

๔.๒ การตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการ สรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการ สรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาว่า จะสามารถนำค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการสรรหาในคราวเดียวกัน ไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาได้ทั้งข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน เทศบาล และพนักงานส่วนตำบล หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ใช้เป็น แนวทางในการพิจารณา ดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

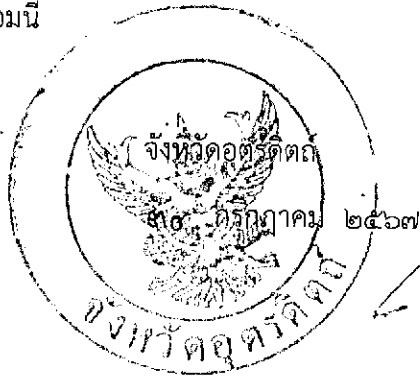
๕.๒



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๖๕๕

ถึง เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๖ กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาว่า จะสามารถนำค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นการสรรหาในคราวเดียวกันไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาได้ทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล หรือไม่ อย่างไร เพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๓๗๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๙๗๗๗



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว
หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ดำเนินการสรรหา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือจังหวัดพิจิตร ด่วนที่สุด ที่ พจ ๐๐๒๓.๕/๓๕๑๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

ตามที่จังหวัดพิจิตรขอหารือกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดพิจิตร มีมติเห็นชอบให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร เป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดพิจิตร ซึ่งได้ประกาศการรับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ถึงวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียม รายละเอียด ๔๐๐ บาท และค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทั้ง ๓ ประเภท จังหวัดพิจิตรจึงมีความเห็นว่าการสรรหาในครั้งนี้เป็นการสรรหาในคราวเดียวกัน การเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาในครั้งนี้สามารถถือว่าจ่ายได้ทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ความเห็นของจังหวัดพิจิตรถูกต้องหรือไม่ อย่างไร ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๕ กำหนดให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มอบให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในรอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในรอบเดือนตุลาคม ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหากก็ได้

/กรณี ก.จ.จ....

กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร มีมติเห็นชอบดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยการรับสมัครได้เสร็จสิ้นในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ และผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรได้หักเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่ได้รับไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตามคำสั่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ ๒๕๖/๒๕๖๗ เรื่อง การมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้หักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับในแต่ละครั้งไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งออกตามความในข้อ ๕ วรรค ๑ ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ก่อนที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะมีการประกาศใช้ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดให้ยกเลิกระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และได้ดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารในวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน คือวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๗ ภายหลังจากการประกาศใช้ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ต่อมากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๓๓/๕๕๓๒ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แจ้งจังหวัดพิจิตรว่า กรมบัญชีกลางได้อนุมัติให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร เปิดบัญชีเงินฝากกระทรวงการคลัง ชื่อบัญชี "บัญชีเงินฝากค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร" รหัสบัญชี ๑๐๘๕๐ ประเภท ๐๗๐๐ สำหรับวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการรับและจ่ายเงินในบัญชีนี้ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยกำหนดรับสมัครในคราวเดียวกัน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ได้แจ้งจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับในภาพรวม โดยไม่ได้แยกจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาแต่ละประเภท รวมทั้งมีการอนุมัติหักเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าวไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ และนำฝากเงินค่าธรรมเนียมเข้าบัญชีเงินฝากกระทรวงการคลัง ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๖ ตามจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับ โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดพิจิตร (ก.จ.จ.ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดพิจิตร) มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดพิจิตรดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งเป็นการดำเนินการเช่นเดียวกับการรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งคณะอนุกรรมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่น ได้มีประกาศ เรื่อง รับสมัครสรรหาข้าราชการองค์การบริหาร

/ส่วนจังหวัด...

ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา หรือพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดรับสมัครแต่ละครั้งในคราวเดียวกัน เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว ได้มีการแจ้งจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับในภาพรวม โดยไม่ได้แยกจำนวนผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาแต่ละประเภทแต่อย่างใด และมีการอนุมัติหักเงินค่าธรรมเนียมดังกล่าวไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา และนำฝากกระทรวงการคลังตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ตามจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการสรรหาที่ได้รับ จังหวัดพิจิตรก็สามารถเบิกค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหา โดยถือว่าจ่ายได้ทั้งการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกข้าราชการรองคํการบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ จิตปฏิบัติเกี่ยวกับจ่ายเงินในบัญชีดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
โทรสาร ๐-๒๒๕๑ ๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายธิตวิวัฒน์ สังข์ทอง โทร. ๐๘-๕๙๖๖-๙๕๕๕

**๔.๓ การตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้อง
ขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)
ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง**

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบอีกครั้งตามบัญชีตำแหน่งและ อัตราว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี รอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) เท่านั้นปี

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้ คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ได้ยืนยันการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

4.3



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๖ ๓๓๖๐

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๓๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง

เรียน เลขาธิการ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีตำแหน่งต่าง ๆ ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน
พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ให้ตรวจสอบตำแหน่งว่างและยืนยันการร้องขอให้
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบอีกครั้งตามบัญชีตำแหน่งและ
อัตราว่างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
(กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน โดยให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.
จังหวัด แล้วแต่กรณี รอการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างดังกล่าวไว้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้
จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจสอบตำแหน่งและอัตราว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน ได้ยืนยันการร้องขอให้คณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และรายงานให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. ทราบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและจัดทำทะเบียนคุมตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ที่ขอใช้บัญชีคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.)
ไว้เป็นข้อมูลหลักฐานต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ใน
คำร้องฯ โดยจะต้องบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างดังกล่าวจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลาง
การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เท่านั้น

ขอแสดงความนับถือ

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ

ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

อ้างอิงหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๕ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	ภาค	หนังสือที่ร้องขอ	ยืนยันการร้องขอ	มีนครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	เจ้าพนักงานประปา	๑	๗๕-๒-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	๒๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๕๒ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	/		
๒	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ท่าเสา	นายช่างโยธา	๑	๗๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	๒๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๕๒ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	/		
๓	อุดรดิตต์	น้ำป่าด	ทต.น้ำป่าด	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๕-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๒๒๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๖	/		
๔	อุดรดิตต์	น้ำป่าด	ทต.น้ำป่าด	นายช่างโยธา	๑	๗๕-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๒๒๓ ลว. ๒ ต.ค. ๖๖	/		
๕	อุดรดิตต์	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๕-๒-๐๕-๔๖๐๔-๐๐๑	๒๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๕๒ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	/		
๖	อุดรดิตต์	บ้านโคก	ทต.บ้านโคก	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๕-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๒๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๕๒ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	/		
๗	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ป่าเข้	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๕-๒-๐๕-๔๖๐๔-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๖ ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๖	/		
๘	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	ทต.ป่าเข้	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๕-๒-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๓๖ ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๖	/		
๙	อุดรดิตต์	พิชัย	อบต.ในเมือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๕-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๒๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๕๒ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	/		
๑๐	อุดรดิตต์	พิชัย	อบต.คอรุม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๗๕-๓-๐๕-๔๖๐๔-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๓๕ ลว. ๑๓ ม.ค. ๖๖	/		
๑๑	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	อบต.ถ้ำสอง	นายช่างสำรวจ	๑	๗๕-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑	๒๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๕๒ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	/		
๑๒	อุดรดิตต์	บ้านโคก	อบต.บ่อนบ้	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๗๕-๓-๐๕-๔๖๐๑-๐๐๒	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๐๕๑ ลว. ๑๕ ก.พ. ๖๗	/		
๑๓	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	อบต.บ้านดำนานาม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๕-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๕๕ ลว. ๒๕ ม.ค. ๖๗	/		
๑๔	อุดรดิตต์	เมืองอุดรดิตต์	อบต.บ้านดำนานาม	นายช่างเขียนแบบ	๑	๗๕-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๑๕๕ ลว. ๒๕ ม.ค. ๖๗	/		
๑๕	อุดรดิตต์	พากท่า	อบต.ผาเลือด	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๗๕-๓-๐๕-๔๖๐๓-๐๐๒	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๒๒๕ ลว. ๑๐ ส.ค. ๖๖	/		
๑๖	อุดรดิตต์	พากท่า	อบต.พากท่า	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๗๕-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๒๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๗๓๕ ลว. ๑๓ ม.ค. ๖๖	/		
๑๗	อุดรดิตต์	พากท่า	อบต.พากท่า	นายช่างโยธา	๑	๗๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๕๒ ลว. ๒๑ ก.ย. ๖๕	/		

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ

ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

อ้างอิงหนังสือ ค่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๔ สว. ๑๖ มี.ย. ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

ลำดับที่	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	ภาค	หนังสือที่ร้องขอ	ยืนยันการร้องขอ	มีคนครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	อุดรดิตต์	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๖-๐๐๑	บ๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๔๔๑๐ สว. ๑๓ ๗ ๕.ค. ๖๖	/		
๒	อุดรดิตต์	ฟากท่า	ทต.ฟากท่า	นักวิชาการศึกษา	๑	๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	บ๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๔๔๑๐ สว. ๑๓ ๗ ๕.ค. ๖๖	/		
๓	อุดรดิตต์	น้ำปาด	อบต.น้ำไผ่	นักวิชาการพัสดุ	๑	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	บ๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๗๐๑ สว. ๒๖ ก.ค. ๖๖	/		
๔	อุดรดิตต์	บ้านโคก	อบต.บ้านเบ็ญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	บ๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๐๙๑ สว. ๑๙ ก.พ. ๖๗	/		
๕	อุดรดิตต์	บ้านโคก	อบต.บ้านเบ็ญ	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	บ๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๒๐๙๑ สว. ๑๙ ก.พ. ๖๗	/		
๖	อุดรดิตต์	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๗๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	บ๒	ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๘๒๒๙ สว. ๑๐ ๕.ค. ๖๖	/		
๗	อุดรดิตต์	ฟากท่า	อบต.ฟากท่า	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	บ๒	ค่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๑๐๓๔๒ สว. ๒๓ ก.ย. ๖๕	/		

บัญชีตำแหน่งต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ

ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทน

อ้างอิงหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๔ ลว. ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๖ (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗)

จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	วิชาเอก	อัตรา	เลขที่ตำแหน่ง	รายการ	หนังสือที่ร้องขอ	สถานที่สอน	ยื่นรับการร้องขอ	มีใครครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
อุดรดิตต์	ท่าปลา	อบต.ผาเลือด	ครูผู้ช่วย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๗๑	น๒	ที่ อค ๐๐๒๓.๒/๔๒๒๙ ลว. ๑๐ ส.ค. ๖๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผาเลือด	/		

**๔.๔ การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร**

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า สามารถแก้ไขปัญหา การขาดแคลนอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งสายงานผู้บริหารในการบริหารราชการด้านต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีมติเห็นชอบให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ทุกตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยาในเขตจังหวัดนั้น แล้วแต่กรณี ในรอบวันเสาร์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ หาก ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนั้น จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา พิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

๔.๕ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ อัตรา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท

/และระดับ...

และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ
 สมัคใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด
 ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
 “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง
 ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี
 กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวงตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง
 จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
 จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต. พิจารณาคำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.หาดลำ อ.ท่าปลา	๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑๗ เมษายน ๒๕๖๗	ร้องขอให้ ก.อบต. สรรหา
๒	อบต.น่านกกก อ.ลับแล	๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๖ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอป่าตอง จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี รายงานสมจิตร ทองอู่ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษอายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่ออายุครบ ๖๐ ปี ตามข้อ ๔ (๒) ประกอบข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

**๔.๗ ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๖๗**

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

เลขที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๕ สิงหาคม ๒๕๖๗.

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับกับองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) ไม่ต้องประกาศอีก รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายคงศักดิ์ ไตจั่น ๐๘-๙๙๒๕-๒๕๐๑



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนด
มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ
มติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

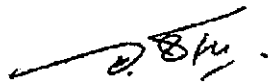
ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร ก.จ. มอบให้ ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารศึกษา
ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.จ. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป
กรณี ก.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย
ของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.จ. ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหา
ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหาในเดือนเมษายน
และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหาในเดือนตุลาคม”

ในกรณี...

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้
สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด"

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ
การคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

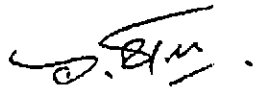
"ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.ท. มอบให้
ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง
หาก ก.ท.จ. ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.ท.จ. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์
สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.ท.จ. ไม่ประสงค์
ดำเนินการสรรหา ให้รายงานคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.ท. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม
สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณี...

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการ
หรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้
สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑
ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่
๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๘)
พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป .

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
กอบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาดำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการ
สรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์
สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์
ดำเนินการสรรหา ให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคม
สำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม //

ในกรณี...

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือก
ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็ได้
สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๔.๘ การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อพิจารณาการดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร สามารถดำเนินการได้ อย่างถูกต้องเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถตั้งبودตทุนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือไม่ อย่างไร

สรุปได้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือ สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น) สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้หรือไม่ และ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค ไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนั้น ๆ ได้หรือไม่ อย่างไร

สรุปได้ว่า กรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินบริจาคที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธี - ปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. การประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วย ดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประมาณการค่าใช้จ่ายในรายการตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามวงเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือก และการคัดเลือกที่คาดว่าจะสามารถจัดเก็บได้ หากไม่เพียงพอก็สามารถรับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ ๖ ๓๔๗๘



ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี
ถนนประชนามิตร อต ๕๓๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของ
คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)

เรียน เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗
ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งข้อพิจารณาการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา สามารถดำเนินการได้
อย่างถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย
เพื่อช่วยเหลือในการสรรหา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้สำนักงานส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้หรือไม่ อย่างไร

สรุปได้ว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. กรณีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัด
(สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหาร
ส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เป็นต้น) สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้หรือไม่ และ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค
ไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน
จังหวัดนั้น ๆ ได้หรือไม่ อย่างไร

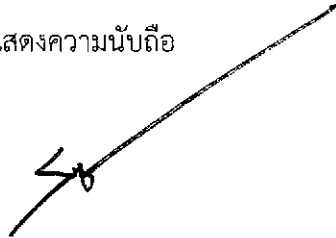
/ สรุปได้ว่า ...

สรุปได้ว่า กรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินบริจาคที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้อาติ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสโมสรนิสิตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สโมสรนิสิตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. การประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประมาณการค่าใช้จ่ายในรายการตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามวงเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่คาดว่าจะสามารถจัดเก็บได้ หากไม่เพียงพอก็สามารถรับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๒ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววิภา อภิชาติวิเศษกุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๕๐๔.๒/ว ๗/๗



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การสนับสนุนและการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๗/๒๕๖๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด
- ๒. ตัวอย่างรายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา) อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยประมาณการค่าธรรมเนียมผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้วไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้หาหรือกรณีการสนับสนุนงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทยได้มีหนังสือร้องขอให้แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) โดยเสนอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัดนั้น ๆ สนับสนุนเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้ เช่น สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการดำเนินการเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เรียบร้อย และบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอแจ้งแนวทางดำเนินการ ดังนี้

- ๑. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา มอบหมายให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้หรือไม่ อย่างไร

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๒ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า ให้คณะกรรมการกลาง /ข้าราชการ...

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่นและตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา และวรรคสอง กำหนดว่า ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการแทนได้ ตามมาตรฐานทั่วไปว่าด้วยการนั้นที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดขึ้นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ กำหนดว่า ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาโดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดให้แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังต่อไปนี้ ข. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และข้อ ๑๖ กำหนดให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด (๒) อำนวยการ ประสาน ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอันเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด และนายอำเภอด้านการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ กำหนดค่านิยาม "หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน" หมายความว่า (๒) ส่วนราชการ ได้แก่ ส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๔ กำหนดว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) โครงการที่จะให้เงินอุดหนุนต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย (๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน และข้อ ๕ กำหนดว่า หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้ (๑) เสนอโครงการขอรับเงินอุดหนุนซึ่งต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือข้อบังคับ โดยแสดงเหตุผลความจำเป็น และรายละเอียดของกิจกรรมในโครงการดังกล่าว ดังนั้น แม้ว่าสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจะถือเป็นส่วนราชการ แต่การดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่ใช่อำนาจหน้าที่ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดยตรง แต่เป็นการดำเนินการในนามของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น อีกทั้งการให้เงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเป็นโครงการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการดังกล่าว ซึ่งการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารมีได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงไม่สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้

๒. กรณีองค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศหรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น) /สามารถบริจาค...

สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดได้หรือไม่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนั้น ๆ ได้หรือไม่ อย่างไร

การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าวที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ทั้งนี้ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๗/๒๕๖๓๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ที่ส่งมาพร้อมนี้

๓. การประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณี ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดประมาณการค่าใช้จ่ายในรายการตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ตามวงเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกและการคัดเลือกที่คาดว่า จะสามารถจัดเก็บได้ หากไม่เพียงพอก็สามารถรับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๒.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน : นายอิติวัฒน์ สงข์ทอง โทร ๐๘ ๕๙๖๖ ๙๕๕๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขที่ 33415
วันที่ 18 ก.ค. 2567
เวลา

ที่ กค ๐๔๐๒.๗/๒๕๖๑๓

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ขอร้องการรับมอบเงินเพื่อใช้จ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๐๔.๒/๔๒๖๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า ปัจจุบันคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ที่อยู่ระหว่างเตรียมดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยประมาณการค่าธรรมเนียมผู้สมัครเข้ารับการสรรหาแล้วไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหา และได้หารือกรณีการสนับสนุนงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบกับสมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทยได้มีหนังสือร้องขอให้แก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารท้องถิ่นของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) โดยเสนอให้องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศ หรือระดับจังหวัดนั้น ๆ สนับสนุนเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาได้ เช่น สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอหารือกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ดังนี้

๑. กรณีสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแต่ละจังหวัดซึ่งเป็นราชการส่วนภูมิภาคดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัด ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะฝ่ายเลขานุการหรือสำนักงาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) ให้ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์กรที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระดับประเทศ หรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น) สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริม

๑.๓๕๑.
18 ก.ค. ๖7

กรม.บ.บ.บ
เลขที่รับ 1599
ลงวันที่ 18 ก.ค. 2567
เวลา

การปกครอง ...

การปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด โดยท้องถิ่นจังหวัด สามารถรับมอบและนำเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดนั้น ๆ ได้หรือไม่ อย่างไร โดยให้ถือปฏิบัติตามข้อกฎหมาย หรือหนังสือสั่งการใด

๒. หากหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ รวมทั้งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ไม่สามารถดำเนินการตามข้อ ๑ ได้ หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ สามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการหรือจัดสรรให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าวที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๗/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาภรณ์ ไรจนรุ่งทิว)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@cgd.go.th

(ตัวอย่าง)

รายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ที่	รายการ	จำนวน
๑	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (ประธานกรรมการ กรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ) (ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๒	ค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการ (ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ) (ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๓	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ (ตั้งแต่เริ่มเตรียมการก่อนการรับสมัคร) (ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๔	ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสอบ (ไม่เกินอัตราท้ายระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗)	
๕	ค่าอาหารและอาหารว่างในการประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ กรรมการดำเนินการสอบ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ	
๖	ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดำเนินการสอบ ได้แก่ ๖.๑ ค่าดำเนินการจัดสอบ (ค่าจ้างส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหา) ๖.๒ ค่าสถานที่สอบ ๖.๓ ค่าเช่าพาหนะ ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการดำเนินการสอบ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ ๖.๔ ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ๖.๕ ค่าจ้างพิมพ์หนังสือ หรือเอกสาร ๖.๖ ค่าจ้างบันทึกภาพถ่ายหรือภาพเคลื่อนไหว ๖.๗ ค่ารับรอง ๖.๘ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (เพิ่มรายการตามความเหมาะสม)	
๗	ครุภัณฑ์สำนักงาน	
๘	วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	
๙	วัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ โปรแกรมคอมพิวเตอร์	

ที่	รายการ	จำนวน
๑๐	วัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ	
๑๑	วัสดุครุภัณฑ์อื่นที่ใช้เกี่ยวกับการสอบ และค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	
๑๒	ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการด้านโทรคมนาคม ค่าส่งพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ	
๑๓	ค่าใช้จ่ายอื่นที่ คณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาได้ตามความเหมาะสมที่ใช้จ่ายเกี่ยวกับการสรรหา	

โดยให้สามารถถัวจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้ทุกรายการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและทันต่อเวลา และให้เลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัดประสานการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวกับสำนักงานคลังจังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๑๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ที่ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้
ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบล ในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัย ต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจกชี้แจงข้อแนะทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจกแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง,นางพญา,ป่าคาย,วังดิน,หาดสองแคว และบ้านแก่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	นางสาวฐิติชญา อินปาจร ปวช. สาขา การบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๓๖	๙,๔๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	เห็นชอบ
๒	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	นายศักดิ์สิทธิ์ เชียงดี ปวส. สาขา อุตสาหกรรม	พนักงานจ้างทั่วไป ขับรถยนต์กู้ภัย สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๓๖	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๓	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	นายอำนาจ อุปะนะ ม.๓	พนักงานจ้างทั่วไป ขับรถบรรทุกน้ำ สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๓๖	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา	นายนเรศ ชันวงษ์ ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป ขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๓.๓๖	๙,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	อบต.ป่าคาย อ.ทองแสนขัน	นางสาวสายฝน บัวสมบุญ ปริญญาตรี สาขา การศึกษา ปฐมวัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ศพด.บ้านวังปรากฏ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๒.๑๑	๙,๔๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๖	อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล	นายจิรวัดณ์ สุดใจ ปวช.	พนักงานจ้างตามภารกิจ ขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๒๐.๑๙	๙,๔๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๗	อบต.วังดิน อ.เมือง	นายธนพงษ์ อยู่ม่วง ปวส. สาขา ไฟฟ้า	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงาน ผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๖๑	๙,๐๐๐ บาท	๒ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๘	อบต.หาดสอง แคว อ.ตรอน	นางสาวกิ่งแก้ว อ่อนชูศรี ปริญญาตรี สาขา สาธารณสุขฯ	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงาน สาธารณสุข สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๒๐	๘,๐๐๐ บาท	๒ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗	เห็นชอบ
๙	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายจตุพร เชื้อปู้คง ปริญญาตรี สาขา สังคมศาสตร์ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น	พนักงานจ้างตามภารกิจ ดับเพลิง (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๘๐	๘,๕๐๐ บาท	๒ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายจักรกฤษณ์ แม่สูงเนิน ม.๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตักแ่งสวน (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๘๐	๘,๕๐๐ บาท	๒ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๑	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นายอิวัฒน์ มันกำเนิด ปริญญาตรี สาขา วิศวกรรมศาสตร์ บริหารงานก่อสร้าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัด กองช่าง ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๘๐	๘,๕๐๐ บาท	๒ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๒	อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน	นางสาวอังศุมารินทร์ บัวบาน ปริญญาตรี สาขา ศิลปศาสตร์ นิเทศศาสตร์/ ประชาสัมพันธ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กอการศึกษาฯ ภาระค่าใช้จ่ายฯ : ๓๐.๘๐	๘,๕๐๐ บาท	๒ ก.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

**๕.๒ การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA)**

๑. ต้นเรื่อง

- จังหวัดอุดรธานี ได้รับแจ้งจาก อบต.นาอิน และ อบต.ในเมือง อำเภอพิชัย ขอเสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

๑.๑ อบต.นาอิน อ.พิชัย ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส รายงานัญญา อุ้นแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาอินวิทยาคม ต.นาอิน อ.พิชัย จ.อุดรธานี ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย

๑. นางพัสดารภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๒. นางสาวพรเพ็ญ ทองคำ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๓. นางอรัญญา พุ่มเทียน ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๔. นางขวัญเวียง แก้วหล้า ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน
๕. นางสาวภัทรภรณ์ ขุนหมื่น ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.นาอิน

๑.๒ อบต.ในเมือง อ.พิชัย ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส รายงานัญญา ฐิติพร ธิรกิจ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหน้าพระธาตุ และนายสมชาติ มีศิริพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านคลองละวาน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

๑. นางลัดดาวัลย์ แก้วสิงห์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศพด.บ้านคลองละวาน
๒. นางขวัญลดา สิงห์เหม ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด.บ้านหน้าพระธาตุ
๓. นางสาวปทุมวรรณ แดงโชติ ตำแหน่งครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด. อบต.ในเมือง

/๓.ข้อกฎหมาย...

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ
ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.
อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของ
แต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้
ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ
ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือ
หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้
ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.
จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้
ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการบริหาร
ส่วนตำบล โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทย
ฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มี
ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การ
ดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็น
ต้นไป

เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑. กำหนดให้ นางณัฐภา อุ้นแก้ว ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนนาอินวิทยาคม ที่ อบต.นาอิน พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็น
ผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ ราย ดังกล่าวข้างต้น
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เสนอขอ

๒. กำหนดให้ นางสาวฐิติพร ธรกิจ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ
ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านหน้าพระธาตุ ที่ อบต.ในเมือง พิจารณาแล้วเห็น
ว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน

(Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ ราย คือ นางขวัญลดา สิงห์เหม และ นางสาวปทุมวรรณ แดงโชติ และกำหนดให้ นายสมชาติ มีศิริพันธ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านคลองละวาน เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ราย นางลัดดาวลัย แก้วสิงห์ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

๕.๓ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา (โอนปลดลือก)

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบัน ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๕๓(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต.มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

/ข้อ ๑๕๓...

ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง “กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว **หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา** แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา **ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร** ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ **หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป** ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหารฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอนยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนโอนในตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และปัจจุบัน ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ประกอบกับการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ประกอบข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกิดจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตนเองโอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด ได้รายงานให้ ก.อบต. สรรหาเมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนแล้ว และมีได้รับโอนผู้ใดมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวจนถึงวันที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
(โอนปลดล๊อค)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางอภันตรี มีเกิดมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บ.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นัก บริหารงานคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) อบต.ท่าปลารับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าปลา ที่ อต ๗๒๑๐๑/๔๔๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ -อบต.บ้านดำนานาขาม ที่ อต ๗๒๙๐๑/๔๙๓ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันพุธที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับข้าราชการประเภทอื่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่น

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

/(จ)...

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ขององค์การบริหารส่วนตำบลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๒ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๘๐ (๒)(ค) กระทำได้โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อปท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ อปท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนมาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกหรือให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนและรับโอน จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนและรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ อัตรา				
๑	จำเอนอักษฎายุธ สถานอุ้น ปริญญาตรี สาขา รัฐประศาสนศาสตร์	ข้าราชการทหารกรมการ อุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกัน ประเทศและพลังงานทหาร ตำแหน่ง เสมียนกองกลางโรงงานวัตถุ ระเบิดทหาร อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๖๐ บาท	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.วังแดง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา ๒) กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและ พลังงานทหาร รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและ พลังงานทหาร ที่ กท ๐๒๐๖/๑๐๓๐ ลง วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ -อบต.วังแดง ที่ อต ๗๑๔๐๑/๗๘๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันอาทิตย์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗

๕.๕ การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และมอบหมายให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ ประกอบด้วย

- (๑) นายสทวิช อภิชัยวิศรุตกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธานกรรมการ
- (๒) นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการ
- (๓) พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิสง ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการ
- (๔) คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการ
- (๕) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการ
- (๖) นายชูชาติ จันทร์วัฒนะพงษ์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลผายหลวง กรรมการ
- (๗) นายศุภกร รินพล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผญาแมน กรรมการ
- (๘) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการและเลขานุการ
- (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการ
- (๑๐) นายเชิตพงษ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่ตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต.กำหนด
๒. กำหนดหลักสูตรและขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบ
๓. กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหาโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๔. กำกับดูแลส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อช่วยเหลือการสรรหาให้ปฏิบัติตามข้อตกลงในสัญญา
๕. วินิจฉัยและป้องกันปัญหาการทุจริต และการอื่นใดที่เกี่ยวข้องในการสรรหา
๖. รายงานการดำเนินการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหาต่อ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จนกว่าการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแล้วเสร็จ
๗. เรื่องอื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท.จ. มอบหมาย

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณารายงานเกี่ยวกับข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ที่จะดำเนินการสรรหา แผนการสรรหา ปัญหา ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสรรหา เห็นว่า ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ทันตามห้วงระยะเวลา ที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

/ (๑)...

- (๑) กระบวนการสรรหามีระยะเวลาที่ดำเนินการค่อนข้างจำกัดและกระชั้นชิด
- (๒) งบประมาณที่นำมาใช้ในการดำเนินการสรรหาซึ่งมาจากค่าธรรมเนียมการสอบเมื่อคำนวณจากผู้มีสิทธิสอบที่คาดว่าจะสมัครสอบแล้ว ไม่เพียงพอกับการดำเนินการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงมีมติเห็นชอบให้รายงาน ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ มีตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง จำนวน ๑๓๖ อัตรา
- นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.ระดับกลาง และระดับกลาง/ต้น) จำนวน ๒๕ อัตรา
 - อำนวยการท้องถิ่น (ผอ.กอง) จำนวน ๑๑๑ อัตรา
๒. การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร รอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม คือ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗
๓. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจำนวน ๓ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ประกอบด้วย
- (๑) ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กวีสัย ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 - (๒) นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ
 - (๓) นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง ทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒ ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่ประสงค์ดำเนินการสรรหาให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต. สรรหา ภายในสิ้นเดือนมีนาคมสำหรับการสรรหารอบเดือนเมษายน และภายในสิ้นเดือนกันยายนสำหรับการสรรหารอบเดือนตุลาคม

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด อาจมอบหมายให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแล้วแต่กรณี ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คได้

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีที่

/ก.อบต...

ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการ ให้นำระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วย
 เงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
 ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสมัครสรรหาเป็นไปตามอัตราที่ ก.อบต. กำหนด

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตาม
 ระเบียบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด โดยความเห็นชอบขอกระทรวงการคลัง

ข้อ ๒๕ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรณี ก.อบต. เป็นหน่วยดำเนินการ
 หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วย
 ดำเนินการ ควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๒๗ กรณีพบการทุจริตหรือพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความ
 เป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสรรหา ให้คณะอนุกรรมการสรรหา
 พนักงานส่วนตำบลหรือคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด)
 แล้วแต่กรณี มีอำนาจในการพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสรรหาในครั้งนั้น แต่หากเป็น
 กรณีได้ประกาศขึ้นบัญชีแล้ว ให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีอำนาจยกเลิก
 ประกาศการขึ้นบัญชีทั้งหมด หรือเป็นการเฉพาะรายได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ผู้กระทำ
 การทุจริตต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายทั้งทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครอง

**๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการ
 คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔
 ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔**

ข้อ ๘ วรรคสอง

กรณี ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้ง
 คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อดำเนินการสรรหา โดยมีจำนวนแปดคน
 ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย
 เป็นประธานอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก
 จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
 จำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในการนี้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี อาจ
 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อช่วยคณะอนุกรรมการสรรหาตามความจำเป็นได้ อำนาจ
 หน้าที่ของคณะอนุกรรมการอื่นให้เป็นไปตามที่ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด มอบหมาย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กรณี ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา ให้กำหนดวันสรรหา ปีละ ๒
 ครั้ง คือ วันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน และวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม

/ตุลาคม...

ดังนั้น การดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารที่ว่างในรอบเดือนตุลาคม จักต้องดำเนินการสอบข้อเขียน (ภาค ก. และ ภาค ข) ในวันเสาร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการในกรณีดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอให้มีการดำเนินการในรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารชั้น และได้กำหนดเป็นเพียงแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารโดยในขั้นตอนกระบวนการสามารถปรับใช้ได้ตรงตามข้อเท็จจริงและความเหมาะสมในการบริหารงานได้ของแต่ละจังหวัด

๒. กรมบัญชีกลาง ได้ตอบข้อหารือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสาระสำคัญ คือ การที่หน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ จะสามารถบริจาคเงินหรือทรัพย์สินหรือมอบเงินให้แก่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหรือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร นั้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าว ที่จะพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๑/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งเวียน กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เป็นหน่วยดำเนินการสรรหา สามารถนำค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งเป็นการสรรหาในคราวเดียวกัน ไปถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการสรรหาได้ทั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยาได้

๔. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่สำรวจข้อมูลและรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ที่ประสงค์ให้ ก.อบต. /ก.อบต.จังหวัด สรรหา โดยสำรวจระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีจำนวน ๘ ตำแหน่ง จำนวน ๑๓๖ อัตรา ดังนี้

- นักบริหารงานท้องถิ่น (ปลัด อบต.) จำนวน ๑ ตำแหน่ง แยกเป็น ระดับกลาง จำนวน ๑๙ อัตรา และระดับกลาง/ต้น จำนวน ๖ อัตรา รวม ๒๕ อัตรา

- อำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง) จำนวน ๗ ตำแหน่ง จำนวน ๑๑๑ อัตรา

๕. ประมาณการรายรับรายจ่ายในการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดอุดรธานี

/ประมาณ...

ประมาณการรายรับ

ประมาณการรายรับจากเงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บจากผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอัตราตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจังหวัดอุดรดิตถ์ มีอัตราตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน	๙ อัตรา
๒. เทศบาล	จำนวน	๑๑๐ อัตรา
๓. องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๓๒ อัตรา

รวมจำนวน ๒๕๑ อัตรา

ประมาณการผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๕๐ คน ค่าธรรมเนียมการสมัครฯ คนละ ๘๐๐ บาท รวมรายรับค่าธรรมเนียมการสมัครฯ ทั้งสิ้น (๒๕๐x๘๐๐) **๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)**

ประมาณการค่าใช้จ่าย

การใช้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมให้ใช้ได้ตามที่จ่ายจริง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ในรายการดังต่อไปนี้ (ระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗)

๑. ค่าตอบแทนคณะกรรมการ (ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จังหวัด) จำนวน ๒๕๖,๐๐๐ บาท / ครั้ง
ค่าตอบแทนคณะอนุกรรมการ (อบจ., เทศบาล, อบต.)
จำนวน ๑๗,๗๐๐ บาท/ครั้ง ประชุมจำนวน ๕ ครั้ง รวม ๓ คณะ รวม ๒๖๕,๕๐๐
๒. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ
๓. ค่าตอบแทนกรรมการดำเนินการสอบ

๔. ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวกับการดำเนินการสอบ เช่น ค่าดำเนินการจัดสอบ ค่าสถานที่สอบ ค่าเช่าพาหนะ ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างพิมพ์หนังสือ หรือเอกสาร และค่าจ้างบันทึกภาพถ่ายหรือภาพเคลื่อนไหว เป็นต้น

๕. ครุภัณฑ์สำนักงาน วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ วัสดุครุภัณฑ์ยานพาหนะ และวัสดุครุภัณฑ์อื่นที่ใช้เกี่ยวกับการสอบ รวมถึงค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์

๖. ค่าโทรศัพท์ ค่าบริการด้านโทรคมนาคม ค่าส่งพัสดุไปรษณีย์ภัณฑ์อื่น ๆ

กรณีจ้างส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย เพื่อดำเนินการจัดสอบคัดเลือกและคัดเลือกฯ ผู้รับจ้างมีหน้าที่ต้องดำเนินการและรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายตั้งแต่ลำดับที่ ๒ - ๖ ต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ผู้รับจ้างตามจำนวนที่ระบุในสัญญาจ้าง (คำนวณจากกรณีมีผู้เสนอราคา ๗๐๐ บาท/คน) จากประมาณการผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๕๐ คน เป็นเงิน ๑๗๕,๐๐๐ บาทรวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก จำนวน **๒๙๖,๕๐๐ บาท (หกแสนเก้าหมื่นหกพันห้าร้อยบาท)** โดยมีรายละเอียดตามตารางที่แนบมาพร้อมนี้

******ทั้งนี้เป็นเพียงประมาณการรายรับ และค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้น**

/๖.การพิจารณา...

๖. การพิจารณาข้อจำกัด/ความไม่พร้อมในการดำเนินการสรรหาในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๗ ที่ได้รายงาน ให้ ก.อบต. ทราบแล้วนั้น ฝ่ายเลขานุการฯ มีความเห็น ดังนี้

๖.๑ กระบวนการสรรหาฯ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ อยู่ในระยะเวลาที่สามารถ ดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหารได้ รายละเอียดตามแผนการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารรอบตุลาคม ๒๕๖๗ ที่แนบมาพร้อมนี้

๖.๒ งบประมาณที่นำมาใช้ในการดำเนินการสรรหาซึ่งมาจากค่าธรรมเนียมการสอบนั้น ก.อบต. ได้มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งที่ สมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๘๐๐ บาท ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ กำหนดค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ หากพิจารณาให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดสอบจะมีค่าใช้จ่าย ตามจำนวนผู้สมัคร สำหรับค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ไม่เพียงพอสามารถขอบริจาคเงินหรือทรัพย์สิน หรือมอบเงินจากหน่วยงานหรือองค์กรเกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ระดับประเทศ หรือระดับจังหวัด (สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย หรือสันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด) หรือกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรเงิน เพื่อให้ใช้จ่ายในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาผู้ มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๖.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สรุปได้ว่า

(๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพื่อดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงิน อุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้

(๒) กรณีหน่วยงานหรือองค์กรต่าง ๆ อาทิ สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่ง ประเทศไทย สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งประเทศไทย สันนิบาตเทศบาลประจำจังหวัด หรือชมรมองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นต้น เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของหน่วยงานหรือองค์กรดังกล่าวที่จะพิจารณาดำเนินการ ตามกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัด ได้รับเงินที่มีผู้บริจาคหรือมอบให้ โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ เกี่ยวกับการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด สามารถนำเงินดังกล่าวมาใช้เป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตามวัตถุประสงค์ของผู้มอบโดยไม่ต้องนำส่งคลัง โดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธี ปฏิบัติเกี่ยวกับเงินที่มีผู้มอบให้หน่วยงานของรัฐโดยมีวัตถุประสงค์ตามหนังสือ กระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๒.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และ ตามนัยหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๒.๓/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖.๔ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายเพื่อ ช่วยเหลือในการสรรหา เห็นว่า กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

/กระทรวง...

กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๔ (๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับข้อ ๑๖ (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ก.อบต. มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ก.อบต.จังหวัด ได้มอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาสายงานผู้บริหาร ดำเนินการคัดเลือกส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือในการสรรหาก็คงได้ จึงเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายกระทรวงดังกล่าว

๖.๕ ประเด็นการหักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสรรหาผู้ใดจะเป็นผู้หักค่าธรรมเนียมฯ นั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ออกระเบียบว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๕ กำหนดให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือผู้ที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมาย หักเงินค่าธรรมเนียมที่ได้รับในแต่ละครั้งไว้ใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ได้

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ เห็นควรเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็น ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรายงานให้ ก.อบต. ทราบ โดยมอบหมายให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสิ้นสุดการสรรหา

จึงนำเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

คณะกรรมการมีข้อเสนอและข้อคิดเห็นอย่างไร เชิญครับ

ดร.อรรงค์ น่วมศิริ

สอบถามครับหากเกิดกรณีประกาศเปิดสอบแล้ว หากเงินไม่พอต่อการดำเนินการจะมีวิธีการอย่างไร

นางนภานาถ สุขดิษฐ์
เลขานุการ (แทน)

ฝ่ายเลขานุการจัดทำข้อมูลตำแหน่งว่าง และประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการสอบสรรหาให้แล้วตามเอกสารที่แนบมา ฝ่ายเลขานุการได้ประมาณการรายจ่ายสำหรับการสอบทั้ง ๓ ก. คือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จ.อุดรดิตถ์ ที่สามารถนำถัวจ่ายกันได้ จำนวน ๖๙๖,๕๐๐ บาท โดยได้ประมาณการรายรับจากค่าธรรมเนียมการสมัครผู้สมัครสอบ ประมาณ ๒๕๐ คน ได้จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

นายสมัย มาสิงห์
ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว

จากข้อมูลจำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติค่อนข้างน้อย อาจส่งผลให้งบประมาณในการดำเนินการไม่เพียงพอ ผมขอสอบถามครับว่ากรณีเงินบริจาค่นั้นหมายถึงอย่างไรบ้าง

/นายเอกสิทธิ์...

- นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ งบประมาณในการดำเนินการ เราจำเป็นที่จะต้องพิจารณาให้รอบคอบ เพื่อไม่ให้เกิดความ
ผู้ทรงคุณวุฒิ เสียหายเมื่อเริ่มกระบวนการจัดสอบ เมื่อจัดสอบแล้วต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ
- นายศุภกร รินพล ตามหนังสือ ว๓๔๗๘ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๓ หากงบประมาณ
ปลัด อบต. พญาแมน ไม่เพียงพอสามารถรับเงินบริจาคโดยต้องมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร
- ประธาน อัตราว่าง จำนวน ๑๓๒ อัตรา หาก ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ไม่มีการดำเนินการจัดสอบ
อัตราที่ว่างจะถูกส่งคืนไปยังกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือไม่
- นางนภานาถ สุขดิษฐ์ จังหวัดจะต้องส่งรายงานไปยัง ก.อบต. พร้อมมติ ก.อบต.จังหวัด และเหตุผลที่ไม่
เลขานุการ (แทน) สามารถดำเนินการสอบได้ พร้อมทั้งอัตราว่าง ๑๓๒ อัตรา และหากไม่มีการจัดสอบของ ก.อบต.
ก็จะเป็นการปลดล็อคตำแหน่ง เพื่อให้สามารถโอนย้ายได้ค่ะ
- ดร.อัครงค์ น่วมศิริ ดูจากข้อมูลและการประมาณการแล้วนั้น จังหวัดอุตรดิตถ์ยังคงไม่มีความพร้อม
ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่จะดำเนินการสรรหาในรอบเดือนตุลาคมนี้ ผู้มีคุณสมบัติที่ตรวจสอบมาแล้วมีจำนวนน้อย
และงบประมาณที่จะได้จากค่าสมัครจะไม่เพียงพอต่อการดำเนินการทั้งกระบวนการ
- นายศุภกร รินพล องค์การบริหารส่วนตำบล ขาดแคลนบุคลากรอย่างมาก จากความไม่ชัดเจนในการ
ปลัด อบต.พญาแมน ดำเนินการจัดสรรบุคลากรในตำแหน่งสายงานบริหารมาให้ตามพื้นที่ต่างๆ
- นายศุภฤกษ์ แข่งขัน องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปัจจุบันมีผู้มีคุณสมบัติในการสมัครสอบน้อยนั้น
ปลัด อบต.วังดิน เนื่องจากไม่เปิดหัวหน้าฝ่ายกันทำให้ไม่สามารถไปสอบตำแหน่งรองปลัดได้ ทำให้สายงาน
บริหารขาดแคลนจำเป็นต้องสรรหาสายบริหารมาดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่
- ประธาน การเปิดกรอบหัวหน้าฝ่าย เพื่อให้ให้มีตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มขึ้น
และจะทำให้มีจำนวนผู้มีคุณสมบัติ และมีสิทธิสอบเพิ่มมากขึ้น
- นายศุภกร รินพล องค์การบริหารส่วนตำบล ที่จะสามารถเปิดหัวหน้าฝ่ายได้ มีเงื่อนไขจะต้องมี
ปลัด อบต.พญาแมน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๒ ตำแหน่งขึ้นไปภายในกองนั้น ปัจจุบันจึงมีเพียงสำนักปลัดเท่านั้น
ที่มีจำนวนนักวิชาการ ๒ ตำแหน่ง เราจะต้องไปดูที่กรอบอัตรากำลังของแต่ละที่ครับ
- ประธาน เราต้องพิจารณาการวิธีดำเนินการทั้งหมดของกระบวนการสรรหาตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารเนื่องจากเมื่อดำเนินการสอบแล้วไม่สามารถยกเลิกการสอบได้จะต้องดำเนินการให้
เสร็จสิ้น

/ดร.อัครงค์...

ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ
ผู้ทรงคุณวุฒิ

ผมคิดว่าทางเรายังไม่มีความพร้อมทางด้านงบประมาณ และยิ่งขาดความชัดเจน
ในด้านของการบริหารจัดการงบประมาณที่จะสามารถนำมาใช้ในกระบวนการสรรหา ทั้งนี้
หากดำเนินการไปโดยไม่มี ความชัดเจนอาจจะทำให้เกิดปัญหาระหว่างการดำเนินการได้

ประธาน

หาก ก.อบต.จ.อุตรดิตถ์ ยังไม่มีการจัดสอบในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ หากมี
ความพร้อมจัดสอบในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๘ ได้หรือไม่

นางนภานาถ สุขดิษฐ์
เลขานุการ (แทน)

หากเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ยังไม่จัดสอบ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ก็สามารถ
จัดสอบได้ค่ะ

ประธาน

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอข้อคิดเห็นอีกหรือไม่ครับ หากไม่มีเชิญขอมติ
ที่ประชุมครับ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย
ผู้ช่วยเลขานุการ

ขอมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในเรื่องของการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๓๒ อัตรา
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้ใดเห็นชอบขอให้ง่ายมือ
ไม่มีผู้ใดยกมือให้ความเห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรีชูชัย กาวิลัย
ผู้ช่วยเลขานุการ

ขอมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในเรื่องของการดำเนินการสรรหาตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๓๒ อัตรา
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ผู้ใดไม่เห็นชอบขอให้ง่ายมือ

ไม่เห็นชอบ – จำนวน ๑๘ ราย ดังนี้

๑.นายนายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒.นายชูชาติ ไทยภักดี	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	แทน โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรณภพ เกตุทอง	แทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางนภัสกรณีย์ รัตมี	แทน นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางปริศนา อุ่นเต็มใจ	แทน นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๘.นายอารัญ จันทร์พิภ	แทน นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๐.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๑.นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	กรรมการ
๑๒.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๓.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๔.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

/๑๕.นาย...

๑๕.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๖.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.ดร.ธีรรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	กรรมการ

งดออกเสียง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๒.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๓.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๔.นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ

สรุปการลงมติ

เห็นชอบ ๐
ไม่เห็นชอบ ๑๘
งดออกเสียง ๔

มติที่ประชุม

มติที่ประชุมไม่เห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลมีข้อจำกัดในเรื่องของจำนวนผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก/คัดเลือกเพื่อสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และจากประมาณการค่าใช้จ่ายแล้วเห็นว่า ไม่สามารถที่จะนำมาบริหารจัดการในการสอบฯครั้งนี้ได้ จึงยังไม่เห็นควรให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จะพิจารณาเป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ต่อไป
