



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๕๐

ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การแจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามแจ้งเวียนมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทุกกรณี เว้นแต่การประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือปฏิบัติยังคงไว้เป็นอำนาจของประธาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เป็นผู้ลงนาม

ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามบัญชี แนบท้ายนี้

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ จึงขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง ได้ตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ หากเห็นชอบให้ดำเนินการออกคำสั่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ และเมื่อออกคำสั่งแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ทราบภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งฯ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพัศกร พอใจ)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ

กลุ่มงานมาตรฐานฯ

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

Change
For Good
เปลี่ยนเพื่อโลกที่ดีกว่า

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑

วันพุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นายพิภพ ประจันเขตต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์	ประธานฯ
๒.นายธวัชชัย ยอดฉัตร	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๓.นางสุชญา การงาน	คลังจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๔.นายอภิรักษ์ คำโหมง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕.นางวัลลภา ธนู ประสิทธิ์วีระการ	แทน พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๖.นายเจษฎา ลิ้มศรีตระกูล	นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๗.นายอาน แผลงดี	นายก อบต.น่านกกก	กรรมการ
๘.นายศรายุทธ ทิอ่อน	นายก อบต.ขุนฝาง	กรรมการ
๙.นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเลือด	กรรมการ
๑๐.นายสุรชัย ม่วงมันดี	ประธานสภา อบต.คอรุม	กรรมการ
๑๑.นายถาวร เทศेम	ประธานสภา อบต.วังแดง	กรรมการ
๑๒.นางบุษยามาส หาญกาย	ประธานสภา อบต.หาดล้า	กรรมการ
๑๓.นายฉัตรชนัย โนนะยศ	ปลัด อบต.บ้านแก่ง	กรรมการ
๑๔.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๕.นายสมัย มาสิงห์	ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว	กรรมการ
๑๖.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๗.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๘.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๑๙.นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๐.นายจักรกฤษณ์ ปาลาศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๑.พ.อ.สมศักดิ์ วุฒิส	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๒.พ.ต.สังัด ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๒๓.พ.ต.ท.เกรียงศักดิ์ ทองโสภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.ปลัดจังหวัดอุตรดิตถ์		ติดตามการ
๒.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์		ติดตามการ
๓.นายอำเภอเมืองอุตรดิตถ์		ติดตามการ
๔.นายประพัฒน์ กุสุมานนท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์	ติดตามการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายพัสกร พอใจ	รก.ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๒.นายชำนาญ เกิดสง	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๓.นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๔.นางนภานาถ สุขดิษฐ์	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

โดยได้ร้องขอให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก แทนต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.อบต. หรืออาจมอบให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาแทนตามที่ ก.อบต. กำหนดให้

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่ก่อนหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบวันแล้ว

/ไม่สามารถ...

ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต.ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๔.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีความประสงค์จะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตรารว่าง เพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย

๕.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑.ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นที่ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง ศสข. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

/๗.สำนักงาน...

๗. สำนักงาน ก.อบต.ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตอบข้อหาหรือจังหวัดอุตรดิตถ์สรุปได้ความว่า

๑. ประเด็นการนับระยะเวลา ๑๕๐ วัน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นกรณีที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก็ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. การดำเนินการรับโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นั้น องค์การบริหารส่วน ตำบลที่เกี่ยวข้องจะได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานีมีจำนวน ๕๑ แห่ง รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างจำนวน ๒๘๘ ราย และดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมจำนวน ๒๘๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป

/เกี่ยวกับ...

เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒.หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓.กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัดหลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการให้ อบต. ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้งบประมาณ

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไป และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕๐ แห่ง ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาจ้างตามสัญญาจ้างจำนวน ๒๘๘ ราย และดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิมซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีขึ้นไปและผู้บริหารให้ต่อสัญญาจ้างจำนวน ๒๘๘ ราย เป็นไปตามมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อการรายงานผลการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑	เมืองอุดรธานี	อบต.วังดั้น	นายปัญญา อุดกันทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒	เมืองอุดรธานี	อบต.วังดั้น	นายกีทา ศรีเนตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓	เมืองอุดรธานี	อบต.วังดั้น	นายเอกชัย ท่วมจันทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔	เมืองอุดรธานี	ถ้าฉลอง	นางพรพิมล อินมุขตั้ง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕	เมืองอุดรธานี	ถ้าฉลอง	นายฐานันท์ เรือนอินทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖	เมืองอุดรธานี	ถ้าฉลอง	นางสาวน้ำค้าง พัดแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗	เมืองอุดรธานี	ถ้าฉลอง	นายสำราญ หายเทียม	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘	พิชัย	บ้านหม้อ	นายสมพงษ์ แก้วเขียว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙	พิชัย	บ้านหม้อ	นายวรุฒิ นิลเทศ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐	พากทำ	สองห้อง	นางเมธาพร บันโสม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑	พากทำ	สองห้อง	นายสนิท คำสะอาด	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒	พากทำ	สองห้อง	นายสังคม บุตรพา	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓	พากทำ	สองห้อง	นางเสาวลักษณ์ จันทิมพ์	พนักง.จดมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๔	พากทำ	สองห้อง	นายสิทธิศักดิ์ ลีกา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕	พากทำ	สองห้อง	นายธีรวัฒน์ จันทิมพ์	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖	พากทำ	สองห้อง	นางสาวสุริยา สายสุวรรณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗	ลับแล	ชัยภูมิพล	นายสมคิด คำพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘	ลับแล	ชัยภูมิพล	นายกิตติศักดิ์ มาตัน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑๙	ลับแล	ชัยชุมพล	นายศุภมิตร พูใจ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐	ลับแล	ชัยชุมพล	นายยงยุทธ ดั่งอินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑	ลับแล	ชัยชุมพล	นายชั้น ศรีวิชัย	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒	ลับแล	ชัยชุมพล	นายমনเทียร แก้วสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓	ลับแล	ชัยชุมพล	นายรบ ปัญแก้ว	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔	ลับแล	ชัยชุมพล	นายนบ ป้อมปู	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเด่น ยอดตา	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖	ลับแล	ชัยชุมพล	นายเป็ง แก้วจ้อน	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗	ลับแล	ผายหลวง	นายนิวัตร อุ่นเจริญ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘	ลับแล	ผายหลวง	นายประดิษฐ์ โพธิ์ชัย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๙	ลับแล	ผายหลวง	นายประเสริฐ อ่อนน้อม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๐	บ้านโคก	บ่อเปี้ย	นางมัญชุภา ธรรมวิณี	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายไชยยา น้อยคำมูล	พจน. ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางณิชาพร สำน้าอ่าง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.พจนีย์ แจ่มใส	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๓๔	ลับแล	นานกกก	นายวิทยา ดีโพธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๕	ลับแล	นานกกก	น.ส.สมพักษ์ ใต้ดี	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๖	ลับแล	นานกกก	นางสุภา แก้วเพชรสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๗	ลับแล	นานกกก	นายประสาน เงินหลัก	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๘	ลับแล	นานกกก	นายเจมวัฒน์ หมื่นเครื่อง	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๓๙	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เกศิณี ทังคำ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๐	ตรอน	บ้านแก่ง	นางบุญญา เชื้อวงษ์บุญ	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๑	ตรอน	บ้านแก่ง	นายวิสูตร เหมต้นสาย	คณงานประจำระยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๒	ตรอน	บ้านแก่ง	นางสีลาภ โยกเกษต์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๓	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.อังศุมารินทร์ บัวบาน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๔	ตรอน	บ้านแก่ง	น.ส.เบญจวรรณ วันทุมมา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๕	ตรอน	บ้านแก่ง	นายธงไชย คงอินทร์	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๖	ตรอน	บ้านแก่ง	นายศรายุทธ คำสุข	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๗	ทอแสงชั้น	ป่าคายน	นายเบญจเนม พรหมโต	พมง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๘	ทอแสงชั้น	ป่าคายน	นายเกษมพร สามสอน	พมง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๔๙	ทอแสงชั้น	ป่าคายน	นางแสงดาว บัวงาม	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๐	ทอแสงชั้น	ป่าคายน	นายสิทธิชัย ปาสาง	พมง.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๑	เมืองอุดรดิษฐ์	หาดจิว	น.ส.วัลย์ทิพย์ ทองเบื้อง	พนักงานจ้างทั่วไป(พมง.จดมาตรา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๒	เมืองอุดรดิษฐ์	หาดจิว	น.ส.ศุภกร วงศ์ลี	พนักงานจ้างทั่วไป(พมง.จดมาตรา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๓	เมืองอุดรดิษฐ์	หาดจิว	น.ส.รัตนา คำฟัก	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๕๔	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายภูธร ทองบุตร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๕	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมหวัง ขวัญเงิน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๖	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายเสน่ห์ ลานนท์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๗	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายวิระโชติ นพรัตน์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๘	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายพงษ์พิทักษ์ พุทธิมา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๕๙	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	นายสมเกียรติ วงษ์แดง	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๐	เมืองอุดรธานี	หาดจิว	น.ส.สุชาติ บุญวัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๑	ดอน	หาดสองแคว	นายประยุทธ์ ะหิม	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๒	ดอน	หาดสองแคว	นายสนอง ทาร์ตัน	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๓	ดอน	หาดสองแคว	น.ส.บุญมาศ ข้าฉา	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๔	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายวุฒิ ช่อมจันทร์ทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๕	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายประนอม รอดตา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๖	น้ำปาด	น้ำไผ่	นายเวียน ชนจน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๗	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.มณีวรรณ วงษ์ลา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๘	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.กรนิการ์ จันทร์ทา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๖๙	น้ำปาด	น้ำไผ่	นางราตรี เขียมชื่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๐	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.ศศิวรรณ มีต่อม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๑	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.วาสนา มะลิวงษ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๒	น้ำปาด	น้ำไผ่	น.ส.วรรณวิศา สวัสดิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๓	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นางภาวณี ธรรมมาศรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๔	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายเถลิง ทาแฝง	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๕	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายมงคล พรหมบ่อ	พนัก.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๖	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายไชยวัฒน์ อ้นมี	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๗๗	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายนิพล ไทหมบัวเขียว	พจน.สุบ้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายชาติ มีเที่ยง	พจน.สุบ้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๗๙	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายอโนน มีเที่ยง	พจน.ขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๐	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายโฆวรรณ ผาภูมิ	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๑	น้ำปาด	บ้านผาย	นายโรย ผาแดง	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๒	น้ำปาด	บ้านผาย	น.ส.ดุชนี ชนสยอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๓	น้ำปาด	บ้านผาย	นายณัฐพงศ์ กาวี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๔	น้ำปาด	บ้านผาย	นายประภาส มาชัยสิทธิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๕	น้ำปาด	บ้านผาย	นายธนกฤต กุศลพรหม	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานไฟฟ้า)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๖	น้ำปาด	บ้านผาย	นายผะ บุคำ	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๗	น้ำปาด	บ้านผาย	นายทวี มะณี	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๘	น้ำปาด	บ้านผาย	น.ส.บังอร ยางงชัย	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๘๙	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายเมณี พรหมฤทธิ์	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๐	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางสมนึก ยาปากาย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๑	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายอุดม ตีเพ็ง	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๒	ทองแสนขัน	ผักขวาง	น.ส.พยาดิรุณ อินจันดี	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๓	ทองแสนขัน	ผักขวาง	น.ส.นริพนธ์ กุให้	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๔	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นางดารณี พวงมะลัย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๕	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายยุทธกร สุเกียง	พจน.ขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๖	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายดำเนิน ตีเพ็ง	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๗	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายสุทธิ บุญเรือง	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๘	ทองแสนขัน	ผักขวาง	นายชน คำอ้าย	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๙๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายพิสุจน์ แดงกองโค	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๐๐	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ใจ เทียบน้ำอ่าง	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๑	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.พิมพ์ประภา จันทาบ่านไร่	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๒	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.मुखดี คำมา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๓	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.เสภา เพ็ชรครุฑ	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๔	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.บุษรา เคน้ำอ่าง	พнг.จ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๕	ตรอน	น้ำอ่าง	นายระพีพล เห่งผอย	พнг.จ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๖	ตรอน	น้ำอ่าง	นางธนิตา ราชนเฉลิม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๗	ตรอน	น้ำอ่าง	นายเสวียน อินถา	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๘	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสมชาย ภูริธร์	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๐๙	ตรอน	น้ำอ่าง	นายสงัด จันทร์ดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นางลำตวน ไจรัสดี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๑	เมืองอุดรดิษฐ์	ขุนผาง	นางนิตยา มุขเฉลิม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๒	เมืองอุดรดิษฐ์	ขุนผาง	นายเมธัส เอี่ยมเงี้ยว	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๓	เมืองอุดรดิษฐ์	ขุนผาง	นายแมนมนัส สมศักดิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๔	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	นายประยูร มงคลกุล	พнг.ขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๕	น้ำปาด	ห้วยมุ่น	น.ส.มัสยา ชามี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๖	ลับแล	แม่พุด	นายเสถียร สัตย์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๗	ลับแล	แม่พุด	น.ส.พา คชทนาย	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๘	ลับแล	แม่พุด	นายสุรราช ติมังมี	พнг.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๑๙	พิชัย	ในเมือง	นายกุมภกร์ คงนิล	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๐	พิชัย	ในเมือง	น.ส.ยุพารัตน์ มีรอด	คนงานทั่วไปปฏิบัติงานทำความสะอาด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๑	พิชัย	ในเมือง	นายเกรวิทย์ ธรรมมี	คนงานทั่วไปปฏิบัติงานสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๒	พิชัย	ในเมือง	น.ส.อภิญา อภิวงค์งาม	คนงานทั่วไปปฏิบัติงานท่องเที่ยว	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑๒๓	พิชัย	ในเมือง	น.ส.สุติกานต์ สำเภาทอง	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๔	พิชัย	ในเมือง	นายเกื้อกูล จันทร์อับ	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๕	พิชัย	ในเมือง	นายพงษ์ศิริ ปาณะจันทน์	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานสำรวจ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๖	พิชัย	ในเมือง	นายโชคดี มูลสิงห์	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๗	พิชัย	ในเมือง	น.ส.สุพัทธรา มูลสิงห์	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๘	พิชัย	ในเมือง	นายจตุรนต์ มุสิกสุต	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานบันทึกและจัดเก็บค่าน้ำประปา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๒๙	พิชัย	ในเมือง	น.ส.พัชราพรรณ จันทร์มา	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานธุรการ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๐	พิชัย	ในเมือง	น.ส.กัญชัช นิจจิตตินันท์	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๑	พิชัย	ในเมือง	นายเสน่ห์ โชติรัตน์	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานซ่อมบำรุง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๒	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.สุภาภรณ์ แสนลำพรรณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๓	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายชีว ท่วมสน	พนง. ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๔	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายคำแสน ดอกแสด	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๕	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายอำนวยการ อินทะเรืองรุ่ง	พนง. ขับรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๖	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นายจักรภัทร ม่วงกำเนิด	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๗	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.เพชรน้ำหนึ่ง อินจ้อย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๘	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.ปภาวิธภรณ์ คำด้วง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๓๙	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางนงลักษณ์ มะดัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๔๐	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.กานต์พิชชา อินทะเรืองรุ่ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๔๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	น.ส.มณฑญา เชื้อนพคุณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๔๒	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางพรชนก คุรุแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๔๓	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายอรุณพล นวลใส	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๔๔	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายพิราม แสนอินตะ	พนง. ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๔๕	ท่าปลา	น้ำหมัน	นายประทุม จันทร์เป็ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๙

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการทำงาน	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑๕๖	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายพิรุณ จันทร์เบ็ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๗	ท่าปลา	น้ำหมื่น	นายสุรชัย ปานานนท์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๘	พากท่า	พากท่า	นายธรรมรงค์ สร้อยศักดิ์	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๙	พากท่า	พากท่า	นายประเสริฐ กัณหา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๐	พากท่า	พากท่า	นายเสว ไพรสนธิ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๑	พากท่า	พากท่า	นายหอม เหมแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๒	พากท่า	พากท่า	น.ส.นลินี ดีตุ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๓	พากท่า	พากท่า	น.ส.บุษยากร สนิทรักษ์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๔	พากท่า	พากท่า	นายณัฐวุฒิ พิมน้อย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๕	พากท่า	พากท่า	นางฉวีลักษณ์ สยาศิ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๖	พากท่า	พากท่า	นางกอสิน ประทุม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๗	พากท่า	พากท่า	น.ส.มุขิตา อองกุลนะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๘	พากท่า	พากท่า	นางนันทนิตย์ แยมแฝง	พมง.จตมาตราบำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๕๙	พากท่า	พากท่า	น.ส.ณัฐธนาภา โพธิ์คำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๐	พากท่า	พากท่า	น.ส.นิรมล จันรุณ	พมง.จตมาตราบำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๑	น้ำปาด	แสนตอ	นายดิษฐ์พงษ์ ประภัสสร	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๒	น้ำปาด	แสนตอ	นายผดุง พลเยี่ยม	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๓	น้ำปาด	แสนตอ	นางทับทิม ขัดสี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๔	น้ำปาด	แสนตอ	นายสวิน มูลทา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ เม.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๕	น้ำปาด	แสนตอ	นายสงกรานต์ เมืองแก่น	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๖	น้ำปาด	แสนตอ	นายกิตติชาญ ธรรมรักษ์	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๗	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายคงศักดิ์ พองจันทร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๖๘	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายชวล ทองพา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒๗

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑๖๙	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายดาเวียง เชียงเทศ	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๐	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิทย์ สุขวานิชย์	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.ดาวัลย์ ลอยปลิว	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๒	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายณัฐวัฒน์ คำปอทอง	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	นายวรวิทย์ อินยา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๔	ท่าปลา	ผาเลือด	นายคำทูล อ่อนบุญมา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๕	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชาวฤทธิ์ อ้นเจ็ก	พนง.ขับรถบรรทุกนำอเนกประสงค์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๖	ท่าปลา	ผาเลือด	นายมรกต มั่นระวัง	พนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๗	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.วราขุ คำมา	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์ฯเสพติด)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๘	ท่าปลา	ผาเลือด	น.ส.ปิยกุล วัฒนศิริ	คณงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่สำรวจภาคสนามแผนที่ภาค)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๗๙	ท่าปลา	ผาเลือด	นายชูศักดิ์ แสงจันทร์	พนง.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๐	พากท่า	สองคอน	นายไสว เพียงตา	พนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๑	พากท่า	สองคอน	นายศักดิ์ดา จันทา	พนง.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๒	พากท่า	สองคอน	นายเกียรติชัย บุคำ	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๓	พากท่า	สองคอน	นายสุรพล ชื่องแก้ว	คณงานประจำราชการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๔	พากท่า	สองคอน	นายวิชัยต์ ดวงดีประเสริฐ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๕	พากท่า	สองคอน	นายวิศิษฐ์ ชื่องแก้ว	พนักงนสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๖	พากท่า	สองคอน	น.ส.นิภาพร ชัดดี	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๗	น้ำปาด	ท่าแฝก	นางบัวหอม ใจกล้า	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๘	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.ยุพิน ท้าวพา	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๘๙	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายกำธร ยะปวน	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๐	น้ำปาด	ท่าแฝก	นายธันว์วัฒน์ อินแจ้	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๑	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.จุฑามาศ ชาเทพ	คณงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๑๙๒	น้ำบาด	ท่าแฝก	นายปรีชา สิริใจ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๓	น้ำบาด	ท่าแฝก	น.ส.รุ่งอรุณ โสคำ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๔	น้ำบาด	ท่าแฝก	น.ส.มีทชญา อินแจ้	ผู้ดูแลเตี๊ยก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๕	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาขาม	นายกานต์ สีคำพา	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๖	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาขาม	น.ส.กมล เตชา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๗	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาขาม	น.ส.รวิรัตน์ สุโน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๘	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาขาม	นายพิมาย จิตต์มัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๑๙๙	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาขาม	นายงยุทธ ท้าวแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๐	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาขาม	นายมนู เรือนเยี่ยม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๑	เมืองอุดรดิตต์	บ้านดำนนาขาม	นายกุลวัชร ศรีวิเศษ	พจน.จตมาตรวัดน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๒	พิชัย	บ้านดารา	น.ส.จันทร์ภา อยู่ดี	พจน.เครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๓	พิชัย	บ้านดารา	นายณัฐกร คุ้มเยี่ยม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๔	พิชัย	บ้านดารา	นางดากรุ่ง สอนหว่าง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๕	พิชัย	บ้านดารา	นายธีรศักดิ์ ไวยกุล	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๖	ตรอน	วังแดง	น.ส.วรรณา อินตะริน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๗	ตรอน	วังแดง	นายเพชรเมตรี เพ็ชรครุฑ	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๘	ตรอน	วังแดง	น.ส.รุ่งนภา พงษ์ถิ่น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๐๙	ตรอน	วังแดง	นางสุเพ็ญญา มาทองแดง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๐	ตรอน	วังแดง	นายชัชวาลย์ พันทวี	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๑	ตรอน	วังแดง	นายอำพล บุญตา	พจน.สูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๒	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.กัญญาภัค สีนบุญทอง	พจน.จ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๓	ลับแล	ไผ่ล้อม	นายเมธาสิทธิ์ แสงเงิน	พจน.จ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๔	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.อนัญญา กรุดไคร้	พจน.จ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒๒

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๑๕	ลับแล	ไผ่ล้อม	น.ส.มนต์อัสสร กุศลเช	พจน.จ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๖	พิชัย	บ้านโคก	นายวีโรต นวลหมยม	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๗	พิชัย	บ้านโคก	นางกิ่งแก้ว พรหมจู๋	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๘	พิชัย	บ้านโคก	นายยุทธินภูมิ กัลตัญญะ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๑๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.นงลักษณ์ รัตนอาจ	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเจริญ งามยศ	นักการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๑	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายอาทิตย์ ทยะยะ	พจน.ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๒	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางเฟื่องรัตน์ พรหมโพธิ์	พจน.จดหมายรวิทัศน์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๓	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายสุรวิชัย กัลลาพอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๔	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทศพร ปี่แก้ว	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๕	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ธัญวลัย บัวคำป้อ	พจน.ผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๖	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.ปวีณา อ้อดกั้น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๗	ท่าปลา	ร่วมจิต	นายทินกร ชื่นทอง	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๘	พิชัย	ไร่อ้อย	นายอนุชา เขียวพฤษ์	พจน.จ้างทั่วไปช่วยงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๒๙	พิชัย	ไร่อ้อย	นายนิกร ทองแบ่ง	พจน.จ้างทั่วไปช่วยงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๐	พิชัย	ไร่อ้อย	นายสงกรานต์ คนชัยน	พจน.จ้างทั่วไปช่วยงานสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๑	พิชัย	ไร่อ้อย	น.ส.วันทนา ทองแบ่ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๒	พิชัย	พญาแมน	นายชิน ดั่งแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๓	พิชัย	พญาแมน	น.ส.บุญชู นาคแดง	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๔	พิชัย	พญาแมน	นายทรงวุฒิ รอดอยู่	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๕	พิชัย	พญาแมน	นายวิทยา คงเทศน์	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๖	พิชัย	พญาแมน	นายศรีธัญญ์ภักดิ์ สั้งช้อย	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๗	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายกฤษณ์โชค ทองเกิด	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒๓

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๓๘	พิชัย	นายก	นายภานุวัฒน์ เกิดมัน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๓๙	พิชัย	นายก	นายนิสิต สันติสุทธิ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๐	ตรอน	ช้อยสูง	นายมานพ เสือต่าง	พจน.ขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๑	ตรอน	ช้อยสูง	นายสมชาติ บุญประเสริฐ	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๒	ตรอน	ช้อยสูง	น.ส.นภาพร นิกโกเน	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๓	ตรอน	ช้อยสูง	น.ส.สุพิชรา ทับแก้ว	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๔	ท่าปลา	นางพญา	นายสมนึก รินจร	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๕	ท่าปลา	นางพญา	นายสุวิกร นนใจ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๖	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายเดชา นาสา	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๗	พากท่า	บ้านเสี้ยว	นายจักรกฤต ดั่งดวงแดง	ยาม	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๘	พิชัย	คอรัม	นางวารีย์ พันทมาเดชาจร	แม่บ้าน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๔๙	พิชัย	คอรัม	นายสุชาติ ท่วมดี	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๐	พิชัย	คอรัม	นายสมภาพ เรียรธรรม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๑	พิชัย	คอรัม	น.ส.บุษยา เฟื่องแจ้ง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๒	ท่าปลา	ท่าปลา	นายวรเชษฐ ภู่วิจ	นักรการ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๓	ท่าปลา	ท่าปลา	น.ส.กรรณิการ์ นำพา	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๔	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายไพรัตน์ วาฤกษ์ดี	นักการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๕	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายธวัชชัย มากคล้าย	พนักงานจ้างทั่วไป(ปฏิบัติงานสูบน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๖	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	น.ส.ชนิดา อรุณรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๗	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายเอนก นูอินทร์	คนงานขับรถบรรทุกน้ำ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๘	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายสมชัย รอดฟูณ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๕๙	เมืองอุดรดิตถ์	บ้านด่าน	นายชัยวัฒน์ เทือกเงิน	คนงานปฏิบัติงานป้องกันฯ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๒๖๐	พิชัย	นาอิน	นายอนุชาติ ทองคำ	คนงานทั่วไป(พนักงานดับเพลิง)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๑	พิชัย	นาอิน	นายพิทยา อู่เจริญพงษ์	พนักงานจ้างทั่วไป(รักษาความปลอดภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๒	พิชัย	นาอิน	นางสุภาภรณ์ จันทร์พัก	พนักงานจ้างทั่วไป(ทำความสะอาด คพต.)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๓	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.สุภาวรัตน์ ผาแดง	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานบ้านพักกิ่งมูล)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๔	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางสำราญ ไสยพล	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานแม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๕	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายสายัน เลิศจันทร์	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกน้ำ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๖	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายบรรเจิด เข้มชื่น	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานขับรถตู้กู้ภัย)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๗	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	ว่าที่ ร.ต. นุฎติ ศรีลำ	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานช่างโยธา)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๘	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางวัลลีย์ ศรีลำ	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๖๙	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.นิธินาถ เข้มทอง	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติงานพัสดุ)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๐	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	น.ส.ปัทมาภรณ์ เทพจัน	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๑	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นางนุช อ่อนวงษ์	คนงานทั่วไป(ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๒	ลับแล	ด่านแม่คำมัน	นายปัญญา อินศิริ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๓	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายเสกฐิติ สิ้นท่า	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๔	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายณัฐกร จันทุม	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๕	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นางบุญรัก จันทร์คำ	ภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๖	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอาทิตย์ ทิพจักร	คนสวน	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๗	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายศราวุฒิ เอ็มมูล	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๘	พิชัย	ท่าสัก	น.ส.พิชญาภา ฝ่ายเอื้อ	นักรการภารโรง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๗๙	พิชัย	ท่าสัก	นางสุภาวรัตน์ เข้มภูทอง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๐	พิชัย	ท่าสัก	นายทักษิณ ระหวาย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี
๒๘๑	ท่าปลา	หาดลำ	นางอรพินทร์ พิมพ์แก้ว	พนักงานวิทยุ	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๒	ท่าปลา	หาดลำ	นายจรูญ คำแสน	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๓	ท่าปลา	หาดลำ	นายจรูญ เรือนอินทร์	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๔	ท่าปลา	หาดลำ	นายประยุทธ์ คักดี	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๕	ท่าปลา	หาดลำ	นางสาวพิมพ์พา แก้วผัด	พนักงานผลิตน้ำประปา	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๖	ท่าปลา	หาดลำ	นางลำเพย สองสี	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๗	ท่าปลา	หาดลำ	นางอริชญา สุขสีทา	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ
๒๘๘	ท่าปลา	หาดลำ	นางนฤเนตรชญา ราชิตวงศ์	พนักงานจ้างทั่วไป	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	รับทราบ

๒

๔.๓ รายงานผลการพันทดลองปฏิบัติราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีที่ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๔๕ อัตรา โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป นั้น

ข้อเท็จจริง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ได้รายงานผลการผ่านทดลองการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลผู้บรรจุใหม่จำนวน ๔๓ ราย

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้รายงานว่า มีพนักงานส่วนตำบลรายนางสาว นงลักษณ์ เทียมพันโท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ได้ลาคลอดระหว่างวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงต้องทดลองการปฏิบัติราชการต่อไปจนครบกำหนดตามระยะเวลาที่ลาคลอด

ทั้งนี้ มีพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวปณิสสา สถาพร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๑ โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์) ได้มีมติเห็นชอบให้ลาออกแล้วเมื่อการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน และการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ ในกรณีที่ไม่ผ่านการประเมิน และมีความเห็นว่าเป็นสมควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๕ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ ในข้อ ๑๔๑ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการรักษาหรือเข้ารับการเตรียมผล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

/ข้อ ๑๔๘...

ข้อ ๑๔๘ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๑) แล้ว ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๔๙ เมื่อประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานตามข้อ ๑๔๗ (๒) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่เหมาะสมให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการออกจากราชการ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแสดงความเห็นในแบบรายงานตามข้อ ๑๔๗ และมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่ได้รับรายงานพร้อมกับแจ้งให้ผู้นั้นทราบ และส่งสำเนาคำสั่งให้ออกไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายในห้าวันทำการนับแต่วันที่มีคำสั่ง

(๒) ในกรณีที่เหมาะสมให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปจนครบหกเดือน หรือควรขยายเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกกระยะหนึ่งเป็นเวลาสามเดือน แล้วแต่กรณี ให้แสดงความเห็นในแบบรายงาน แล้วแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคณะกรรมการทราบ เพื่อทำการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

ในกรณีที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจนสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายแล้ว และประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับรายงานว่าผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นยังต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานอื่น ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการ โดยนำความใน (๑) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕๐ การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยและให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา ถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆโดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๘...

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทน
จำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบ
ท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ
การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม
๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า
“การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความ
เหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของ
แผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของ
พนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณา
ถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่
๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้แจ้งเวียนมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วน
ท้องถิ่นข้อ ๑ สรุปได้ความว่า “การกำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘
ตำแหน่ง สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงาน
หรือนายจ้างเดิม...

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๙ ลงวันที่
๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้แจ้งเวียนสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ สรุปได้ความว่า “ ๑.๔ เรื่อง หารือกรณีที่กำหนดคุณสมบัติ
เฉพาะสำหรับตำแหน่งในประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ไม่เป็นไปตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งฯ โดย อปท.สามารถกำหนดเพียงคุณวุฒิเดียวได้หรือไม่
ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดคุณวุฒิของเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และ
เจ้าพนักงานพัสดุ ไว้จำนวน ๓ ระดับ คือ ปวส. ปวท. หรือ ปวช. ดังนั้นการที่ อบต.
จะกำหนดคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งทั้งสองควรพิจารณาตั้งแต่ก่อนกำหนด
ตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี... กล่าวคือ หากมีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ในอัตราเงินค่าจ้างในคุณวุฒิสูงสุดคือ ปวส. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง
จะต้องกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ ยกเว้นกรณีกำหนดตำแหน่งและตั้งงบประมาณหรือได้รับ
จัดสรรงบประมาณระบุจำนวน ๙,๔๐๐ บาท มาตั้งแต่ต้น อบต. ก็อาจสรรหาโดยกำหนด
เฉพาะคุณสมบัติ ปวช.เพียงคุณวุฒิเดียวได้ หรือจะกำหนดทั้ง ๓ คุณวุฒิ แต่การรับค่าจ้างก็จะ
เป็นไปตามอัตราที่ประกาศไว้เท่านั้น

/๗.บัญชี...

๗. บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๕๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๖ ราย เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ ทั้งนี้ อบต. จะทำสัญญาจ้างได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุตรดิตถ์
๑	อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน	นายสมศักดิ์ นิติการ -ม.๖ -อายุ ๓๓ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานด้าน ประปา) สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๒	อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายประเวทย์ เนตรจ่านง -ปวส. -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานดับเพลิง) สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๓	อบต.วังดิน อ.เมืองอุตรดิตถ์	นายวิจิต ลือฤทธิ์ -ปวส. -อายุ ๓๕ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติงานผลิต น้ำประปา) สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านเสี้ยว อ.ฟากท่า	นายธวัชมัน ทาย่อม -ม.๖ -อายุ ๔๘ ปี -มีใบอนุญาตขับรถ ทุกประเภท ฉบับที่ ปท.๐๐๑๐๒/๕๕	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีทักษะ พจน.ขับรถบรรทุกขยะ สังกัด สำนักงานปลัด	๙,๔๐๐	๑ พ.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ
๕	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นางพิสมัย อินแก้ว -ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) -อายุ ๔๕ ปี -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ฯเกิน ๓ ปี -มีใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๐๒๐๙๐๐๔๒๗๑๑๐ ออกให้เมื่อ ๑๙ พ.ย.๖๐ ถึง ๑๘ พ.ย. ๖๕	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ ผช.หน.ศพด. ศพด.วัดปากไพร สังกัด สำนักงานปลัด	๑๕,๐๐๐	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ ให้ ความเห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ

๒๖
/๖. อบต.บ้านหม้อ...

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๖	อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	น.ส.ภัทราภรณ์ เทพล่ำลิก -ปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตร์) -อายุ ๒๗ ปี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ผช.จพง.สาธารณสุข สังกัด สำนักงานปลัด	๑๑,๕๐๐	๑ ต.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์ ให้ความ เห็นชอบ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

๒๗

๕.๒ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการ ให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒. ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้ อบต.เสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ก่อนที่จะออกคำสั่งให้พ้นหรือออกคำสั่งแต่งตั้งทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข

๒.๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต่อสัญญาจ้าง และผู้บริหารเห็นชอบด้วยไม่ต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป หรือผลการประเมินต่ำกว่าระดับดี ๒ ครั้งติดต่อกัน

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.อบต.จังหวัด

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้ อบต. รายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างได้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายก อบต. เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๕ แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ อบต.ที่เกี่ยวข้องดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่เสนอขอ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.ขุนผา อ.เมืองอุดรดิตถ์	นางสาวกาญจนา ราชเงิน ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักงานปลัด	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๒	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน	นางสาวจันทร์จิรา เทียนสว่าง ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (คนงานทั่วไป) สังกัด กองคลัง	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๓	อบต.ไร่อ้อย อ.พิชัย	นางสาวพรทิพย์ สนโต ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.จพง.ธุรการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑ กันยายน ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ -นายกฯอนุญาตให้ยื่นลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายสิงห์ นวลแบน ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง	ไปทำธุรกิจส่วนตัว	๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ
๕	อบต.บ้านดำนานาขาม อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายมนตรี แก้วตา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (พนง.ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง	ไปทำธุรกิจส่วนตัว	๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ



/๕.๓ การขอ...

๕.๓ การขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี จำนวน ๓๘ แห่ง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบ หลักเกณฑ์

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป...

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง

๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

๒) องค์การ...

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้างแต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปีไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

๒.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๓๔๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้แจ้งเวียนการหารืออำนาจของ ก.อบต.จังหวัด กรณีการจ้างพนักงานจ้างสรุปได้ว่า “การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ อบต. ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วยและพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้น ...”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้แจ้งเวียนแนวทางการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

๓. กรณี อบต. เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันสิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อต ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จำนวน ๓๘ แห่ง ที่ได้เสนอขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจนั้น ได้พิจารณาตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างต่อไป

ส่วนกรณีดังต่อไปนี้

๑. รายนางสาวณอมทรัพย์ เพ็ชรสวัสดิ์ (ลำดับที่ ๘) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกลอง

๒. รายนายพิเชษฐ์ กางเกื้อ (ลำดับที่ ๓๖) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย

๓. รายนายพิเชณุ กรูณา (ลำดับที่ ๗๗) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว

๔. รายนายนิวัฒน์ ทังเรือง (ลำดับที่ ๘๗) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก

๕. รายนางสาวณัฐนันท์ พลเมืองดี (ลำดับที่ ๙๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่อทอง นั้น

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ อด ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ข้อ ๙ กำหนดให้กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจให้กำหนดชื่อให้สอดคล้องกับสายงานของข้าราชการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๘ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า หลังจากการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่งเมื่อ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ทำให้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเปลี่ยนแปลงไปคงเหลือเพียงแค่ ๘๙ สายงาน เช่น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล เจ้าหน้าที่ธุรการ และเจ้าพนักงานธุรการ จะต้องปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เพียงตำแหน่งเดียว เป็นต้น ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๓ วรรคสอง กำหนดให้ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น และข้อ ๖ (๑) กำหนดให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลด้วยเช่นกัน ดังนั้น เพื่อให้การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกลอง ไร่ฮ้อย บ้านเสี้ยว ท่าสัก และป่อทอง มีความถูกต้อง ลักษณะงานที่ปฏิบัติตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงไปเมื่อมีการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบแห่ง จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๕ ราย ให้ถูกต้องตรงตามตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนี้

/๑. ราย...

๑. รายนางสาวณอมทรัพย์ เพ็ชรสวัสดิ์ (ลำดับที่ ๘) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำกลอง เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๒. รายนายพิเชษฐ์ กางเกื้อ (ลำดับที่ ๓๖) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างสำรวจ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ

๓. รายนายพิชญ์ กรูณา (ลำดับที่ ๗๗) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

๔. รายนายนิวัฒน์ ทังเรือง (ลำดับที่ ๘๗) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕. รายนางสาวณัฐนันท์ พลเมืองดี (ลำดับที่ ๙๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ และถือว่า ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่ง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงในคราวเดียวกันนี้ด้วย

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างตามที่เสนอขอ และถือว่า ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๕ แห่งดังกล่าวข้างต้น ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการแก้ไขชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริง และให้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างให้ถูกต้องตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นางปิยะนันท์ โตแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๗๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒	เมืองอุตรดิตถ์	วังดิน	นายไอศูรย์ สุวรรณศิลป์	ผช.เจ้าพนักงานประปา	๑๑,๙๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสาวอรอุมา คำมูล	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑๐,๐๘๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายประภิต จันทร	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นายอดุลย์ ผาแดง	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖	เมืองอุตรดิตถ์	แสนตอ	นางสุนิสา บุญนิตย์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๘๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นายสวัสดิ์ คำทับลา	พนักงานผลิตน้ำประปา	๑๐,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘	เมืองอุตรดิตถ์	ถ้ำกลอง	นางสาวณอมทรัพย์ เพ็ชรสวัสดิ์	ผช.เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล	๑๐,๕๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ และให้ ปรับแก้ไขชื่อ ตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ต่อไป
๙	พากท่า	สองห้อง	นางสาวกฤษิตร์ ขาวฉัตรวงศ์	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๐	พากท่า	สองห้อง	นางสาวสร้อยญา ศรีคำ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๑	พากท่า	สองห้อง	นางสาวพัชฎาญพร อ่องดา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๒	พากท่า	สองห้อง	นางสาวณิรัตน์ เกตุอินทร์	ผช.นายช่างสำรวจ	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๓	ลับแล	น่านกกก	นางกัญญาวิรัตน์ คำภา	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๙๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๔	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	นางเรณู กล้าอุ่น	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๕	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	น.ส.กรรณทิพย์ ตีทับ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๖	เมืองอุตรดิตถ์	หาดงิ้ว	น.ส.นริศรา เขื่อนทองคำ	ผช.จพจ.จัดเก็บรายได้	๑๑,๖๘๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๑๗	ทองแสนขัน	ป่าคา	น.ส.นันทนา แทยมแดง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๐,๕๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๘	น้ำปาด	เด่นเหล็ก	นายศุภชัย ตันกันยา	ผช. นายช่างโยธา	๑๓,๓๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๑๙	น้ำปาด	น้ำเฒ่า	น.ส.อัมมิภา มาชิว	ผช.จพง.พัสดุ	๑๑,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๐	น้ำปาด	น้ำเฒ่า	น.ส.กาญจนา ทิพย์พรหม	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๑,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๑	ทองแสนขัน	น้ำพี้	นางเจนจิรา แสนคำพอง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๐๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๒	บ้านโคก	นาขุม	นางอรอุมา อ่อนศรี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๙๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๓	พิชัย	ในเมือง	นายศักดิ์ชัย พูลหน่าย	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๑,๓๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๔	ลับแล	แม่พูล	นางมา ชัยทอง	คณงานประจำรชยช	๑๒,๒๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๕	ลับแล	แม่พูล	นางอุไรวรรณ อินกล้า	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๖	ลับแล	แม่พูล	นายธีระ พันธุ์กล้า	ผช. นายช่างโยธา	๑๓,๓๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๗	เมืองอุดรธานี	ขุนฝาง	น.ส.อาภาศรี จันทร์พร	ผช. นักวิชาการศึกษา	๑๖,๘๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๘	เมืองอุดรธานี	ขุนฝาง	นายณัฐชัย เคน้าอ่าง	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๒๙	เมืองอุดรธานี	ขุนฝาง	นายเสกศักดิ์ อุนสนธิ์	พจน. ขับรถยนต์	๑๐,๕๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๐	ตรอน	น้ำอ่าง	นางชญกมล สังสอน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๑	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.สุพิชฌาย์ ปาวณา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๒๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๒	ตรอน	น้ำอ่าง	น.ส.ปิ่นดา สิงห์คำ	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๐๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๓	ตรอน	น้ำอ่าง	นายอุณใจ เทพราชา	พจน. ขับรถยนต์	๑๒,๑๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๔	ท่าปลา	น้ำหมัน	นางกรนิการ์ ทองขาว	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๕	ท่าปลา	น้ำหมัน	นางนิชชาวัลย์ อ่อนหวาน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๖๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๓๖	พิชัย	ไร่อ้อย	นายพิเชษฐ กางเกื้อ	ผ.ช่างสำรวจ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ และให้ปรับแก้ไขชื่อตำแหน่งเป็นผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ต่อไป
๓๗	พิชัย	ไร่อ้อย	นางฐกฤษิณนันท อ้นทรัพย์	ผ.ช.จพง.พัสดุ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๘	น้ำปาด	แสนตอ	น.ส.ชนัญญา บังคำ	ผ.ช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๐๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๓๙	น้ำปาด	แสนตอ	นายสมนต์ อินมี	พ.นง.ขับรถยนต์	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๐	น้ำปาด	แสนตอ	นายวิโรจน์ อ่ำคุณ	พ.นง.ขับรถบรรทุกน้ำ	๑๓,๒๘๕	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๑	น้ำปาด	น้ำไคร้	น.ส.วาซินี วันเกลียง	ผ.ช.จพง.พัฒนาธุรการ	๑๒,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๒	ท่าบ่อ	ผาเลือด	น.ส.ทิพย์มณฑิลา มีดี	ผ.ช.จพง.ประชาสัมพันธ์	๑๐,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๓	ท่าบ่อ	ผาเลือด	นางพิมพ์พร แมนงมา	ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๑,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๔	ท่าบ่อ	ผาเลือด	น.ส.คำภี ทิมา	ผ.ช.จพง.พัสดุ	๑๐,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๕	ท่าบ่อ	ผาเลือด	น.ส.ฐิติรัตน์ สิ้นสวัสดิ์	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๖	ท่าบ่อ	ผาเลือด	น.ส.ณัฐนันท์ เขียวใจยา	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๗	พากท่า	พากท่า	นายสมเกียรติ เป็นสุวรรณ	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๘	พากท่า	พากท่า	นางจันทร์จิรา ต่อมทล้า	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๔๙	พากท่า	พากท่า	นางลัดดา พุฒลา	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๐	พากท่า	พากท่า	นางพิศมัย อินแก้ว	ผ.ช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๙๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๑	พากท่า	สองคอน	น.ส.ชุตินา จันทร์ทา	ผ.ช.จพง.จัดเก็บรายได้	๙,๙๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๒	น้ำปาด	ท่าแฝก	น.ส.แพรวา นิต ปานานนท์	ผ.ช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๕๓	เมืองอุดรธานี	บ้านดำนนาขาม	น.ส.กนกวิทย์ สุรินทิง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๒๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๔	ตรอน	วังแดง	นายพรพงษ์ เทพศิริ	พจน.ผลิตน้ำประปา	๑๐,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๒	เห็นชอบ
๕๕	ตรอน	วังแดง	นายบรรพต ม่วงเผือก	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๑,๗๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๕๖	ตรอน	วังแดง	น.ส.กรรยา พิภู	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๗	พิชัย	บ้านโนน	น.ส.ปัทมาภรณ์ ท่วมดี	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๓,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๘	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.สุพรรณณี ลังกา	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๕๙	ท่าปลา	ร่วมจิต	น.ส.บุญยวีร์ ติมิ	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๗,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๐	ท่าปลา	ร่วมจิต	นางจิตาภา จันทร์ทอง	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๗,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๑	พิชัย	นาอิน	น.ส.เกศรินทร์ สุวรรณโณ	ผช.จพง.พัสดุ	๑๒,๗๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๒	พิชัย	นาอิน	นางสุวิมล พุ่มเทียน	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๗,๑๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๓	พิชัย	นาอิน	น.ส.แสงดาว เหล็กสิงห์	ผช.จพง.ศูนย์เยาวชน	๑๒,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๔	พิชัย	นาอิน	นางอัญชลีภรณ์ ภาคทองเสริม	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๕	พิชัย	นาอิน	นางกิงแก้ว คำปลื้ม	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๑๐๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๖	พิชัย	นาอิน	นางสุชารัตน์ น้อยแสง	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๗	พิชัย	นาอิน	นางอัญญา เขียวดี	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๑๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๘	พิชัย	พญาแมน	นายกิตติพล บุญนวล	ผช.นายช่างโยธา	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๖๙	พิชัย	พญาแมน	น.ส.รัญญา อ้นชู	ผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๔๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗๐	พิชัย	นายก	นายรเชษฐ แผ้วเกษม	พจน.ผลิตน้ำประปา	๑๒,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗๑	เมืองอุดรธานี	บ้านดำน	น.ส.ชินพัฒน์ จันทร์สวัสดิ์	พจน.ปรับปรุงน้ำ	๑๑,๑๑๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗๒	ท่าปลา	นางพญา	นายณรรวีร์ มรินทร์	ผช.จพง.ธุรการ	๑๐,๕๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

๕

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
๗๓	ท่าบ่อ	นางพญา	น.ส.จันทรรักษ์ ทานัน	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๖๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	เห็นชอบ
๗๔	พากทำ	บ้านเสี้ยว	นายอัครพล ฟองตา	พจน.ช่วยยนต์	๑๑,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗๕	พากทำ	บ้านเสี้ยว	น.ส.วัลลภา อินสุ	ผช.จพง.ธุรการ	๑๑,๕๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗๖	พากทำ	บ้านเสี้ยว	น.ส.กฤษดา อินตวงษ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๓๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗๗	พากทำ	บ้านเสี้ยว	นายพิษณุ ภูธนา	ผช.ช่างไฟฟ้า	๑๒,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ และให้ ปรับแก้ไขชื่อ ตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า ต่อไป
๗๘	พากทำ	บ้านเสี้ยว	นายผเด็จ สนิม	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑๒,๘๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๗๙	พากทำ	บ้านเสี้ยว	น.ส.สรินิ ปิลา	ผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๗๓๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘๐	พิชัย	ท่ามะพร้าว	น.ส.มิ่งขวัญ ขุนแผน	ผช.จพง.ธุรการ	๑๒,๑๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘๑	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นายวิรัช พุ่มพวง	ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑๒,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘๒	พิชัย	ท่ามะพร้าว	นางจันทรีตรา จุลจันทร์	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘๓	ท่าบ่อ	ท่าปลา	นายอุดร ตอยก้อน	พจน.ช่วยบรรทุกน้ำ	๑๐,๒๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๘๔	ท่าบ่อ	ท่าปลา	น.ส.รัตติยา เชื้อทับทอง	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑๑,๙๗๕	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๘๕	ท่าบ่อ	ท่าปลา	นางสุภาพร จินดาจักร	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	๑๒,๗๗๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๘๖	ท่าบ่อ	ท่าปลา	น.ส.เยาวลักษณ์ เตชะภู	ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑๐,๑๘๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	เงินเดือน	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.อบต.จังหวัด อุดรดิตถ์
๘๗	พิชัย	ท่าสัก	นายวิวัฒน์ พึ่งเรือง	ผช.จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๑๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ และให้ ปรับแก้ไขชื่อ ตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยเจ้า พนักงานป้องกัน และบรรเทาสา ธารณภัย ต่อไป
๘๘	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายพลวัฒน์ ปันผา	ผช. นายช่างสำรวจ	๑๒,๑๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๘๙	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายอุเทน สุวรรณ	พนง.ประจำรถขยะ	๑๑,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๐	บ้านโคก	ม่วงเจ็ดต้น	นายกิจจิตพงษ์ เอ็มบุล	พนง.ประจำรถขยะ	๑๑,๔๒๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๑	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.สุนิทย จิตชม	ผช. จพง.ธุรการ	๑๔,๐๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๒	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ณัฐนันท์ พลเมืองดี	ผช. จพง. บันทึกรายชื่อมูล	๑๒,๖๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ และให้ ปรับแก้ไขชื่อ ตำแหน่งเป็น ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ ต่อไป
๙๓	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.ระเบียบ เกษมศักดิ์	ผช. จพง.การเงินและบัญชี	๑๒,๐๔๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๔	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.เต็มศิริ โพธิ์ตัน	ผช. จพง.ธุรการ	๑๐,๕๘๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๕	ทองแสนขัน	บ่อทอง	น.ส.อนุชิตา จบแก้ว	ผช. จพง.ธุรการ	๑๑,๓๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๖	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางแจ่ม อ่อนทา	ผู้ดูแลเตี๊ยก(ทักษะ)	๑๑,๙๕๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๗	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นายจิรัชญ์สรณ์ สำเนา่าง	ผช. จพง.พัฒนาชุมชน	๑๒,๖๖๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ
๙๘	ทองแสนขัน	บ่อทอง	นางจามจุรี จบแก้ว	ผช. จพง.ธุรการ	๑๑,๖๙๐	๑ ต.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๕	เห็นชอบ

๒

๕.๔ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี เสนอขอความเห็นชอบโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น รวมจำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

/(๔) ผู้ที่...

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๗ ในการออกคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน และการออกคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ของแต่ละแห่ง ตามข้อ ๑๖๕ และข้อ ๑๖๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งประสานกัน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนพนักงานส่วนตำบล และการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๙ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขึ้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามตารางเปรียบเทียบขึ้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่พนักงานส่วนตำบลจะได้รับ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายประกาศนี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งบริหารและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับดำรงตำแหน่งบริหารโดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัด ตามวรรคหนึ่งมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้บริหาร ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้ดำเนินการร่วมกับการคัดเลือกเพื่อโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๑ โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การ

/บริหาร...

บริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน
- (๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น
- (๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๘๓ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๕. นส.จ.อ.ต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๙๑๓๕ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๔๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการโอนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๔๘ ได้พิจารณากรณี ที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ มีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่โอนไปดำรงตำแหน่งที่อื่นตามที่เสนอขอ แต่ปรากฏว่าภายหลังมีการขอยกเลิกการโอนดังกล่าวทำให้ราชการเกิดความเสียหาย และ ก.จังหวัด ขาดความน่าเชื่อถือในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์กรณีเช่นนี้อีก จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๓. กรณีที่ ก.จังหวัด มีมติให้ความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้ดำเนินการประสานการออกคำสั่งให้โอนหรือรับโอน และให้เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติจาก ก.จังหวัด

หากนายก อบท. ไม่ดำเนินการถือว่าจงใจไม่ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด จะแจ้งให้ผู้มีอำนาจกำกับดูแลพิจารณาดำเนินการสอบสวนให้พ้นจากตำแหน่ง และให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจาก ก.จังหวัด ได้ กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประสานการออกคำสั่งแล้วแต่กลับไม่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ภายในระยะเวลาที่กำหนดถือว่าไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ก.จังหวัด จะแจ้งให้นายก อบท.ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยโดยเฉียบขาดต่อไป

๖. นส.สนง. ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๘ เรื่อง การทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๓ พ.ย. ๔๘ มีมติเห็นชอบการกำหนดแนวทางการพิจารณาให้โอน (ย้าย) ปลัด อบต.ที่ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต. ในขณะที่ไม่มี นายก อบต. โดยให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. เหตุผลการโอน (ย้าย) จะต้องแสดงให้เห็นถึงเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งและยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

๒. หากให้โอน (ย้าย) ตามข้อ ๑ ต้องคำนึงว่าผู้รักษาราชการแทนจะปฏิบัติหน้าที่ ปลัด อบต.ได้หรือไม่

๓. และการโอน (ย้าย) ดังกล่าว จะก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเดิมมากน้อยเพียงใด ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงผลเสียหายที่เกิดขึ้นกับ อบต.เดิม เป็นสำคัญ

๗.หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐

แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ตามที่ให้จังหวัดดำเนินการตรวจสอบและรายงานตำแหน่งว่างของสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารศึกษา นั้น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติรับโอน ให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต.ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตราว่างเพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต.ด้วย พร้อมทั้งให้จังหวัดตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และไม่ได้แจ้งให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งว่างนั้น และไม่อยู่ระหว่างการรับโอนหรือการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งว่าง นั้น ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๐๐ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๓ ต่อไป

๘.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ได้แจ้งแนวทางกรณีที่ให้ อบต.ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้อง ปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในคำร้อง โดยจะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งว่างได้จาก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท.เท่านั้น”

๙.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น สรุปได้ความดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง(ให้โอน)ในคำสั่งให้มีผล ในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออก คำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม(ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่ วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวัน เดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๑๐. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๓ วรรคท้าย บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศ นี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้ รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่ เกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่เกษียณอายุราชการ แล้วให้ ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลาหนึ่งร้อยห้าสิบ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน เว้นแต่มี เหตุผลความจำเป็น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขอขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด ไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้ขยายระยะเวลาแต่ไม่ได้ผู้มา ดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำ

/ทะเบียน...

ทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งงานตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต.เท่านั้น ...

๑๑. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑๐๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางสรุปได้ความว่า ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและไม่มีคุณสมบัติจะรับโอนให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานเพิ่มเติมตามแบบที่กำหนดแล้วจัดส่งให้จังหวัดเพื่อรวบรวมจัดส่งให้ ก.อบต. ดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกต่อไป โดยให้ อบต. ที่ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้นจัดทำทะเบียนคุมอัตรารว่าง เพื่อป้องกันการรับโอนที่ซ้ำซ้อนกับตำแหน่งที่ได้รายงานไปยัง ก.อบต. ด้วย

๑๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า “๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกระทำได้ ๒ วิธี คือ ๑.๑ การรับโอนซึ่งเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหาตาม (๑) การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” ประกอบกับข้อ ๕ ตามหนังสือดังกล่าวข้างต้นกำหนดให้การรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ถือเป็นที่ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (โดยจังหวัดได้ยืนยันความถูกต้องและแจ้งกรมฯ ทราบแล้ว และได้รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบแล้วในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ตามระเบียบวาระที่ ๔.๔) เนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการส่งงานตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๑๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๔๕๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แจ้งเวียนกรณีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างตามคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ สรุปได้ความว่า “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถขอยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงตำแหน่งว่างที่ได้รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา...”

๑๔. สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๘๐ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตอบข้อหารือจังหวัดอุดรดิตถ์สรุปได้ความว่า

๑. ประเด็นการนับระยะเวลา ๑๕๐ วัน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นกรณีที่องค์กรบริหารส่วนตำบลนั้นมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างก่อนวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ก็ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๒. การดำเนินการรับโอนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องจะได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.อบต. จังหวัด หรือมีเหตุผลความจำเป็นอย่างอื่น ซึ่งการให้ความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด ถือเป็นขั้นตอนภายในตามที่กฎหมายกำหนด ให้ถือเป็นเหตุผลความจำเป็นตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐

/๑๕. หนังสือ...

๑๕.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แจ้งชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง สรุปได้ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแล้ว และได้เสนอ ก.อบต.จังหวัด ภายในกำหนดระยะเวลา แต่ ก.อบต.จังหวัด ยังไม่ได้พิจารณามีมติ ทำให้ระยะเวลาเกินกำหนด นั้น เพียงชั้นตอนภายในตามกฎหมายกำหนด แม้ว่า ก.อบต.จังหวัด จะดำเนินการพิจารณาภายหลังจากระยะเวลาที่กำหนด ก็ไม่เป็นผลทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลเสียไป และให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากที่ได้รับเรื่อง หรือหากไม่สามารถพิจารณามีมติภายในการประชุมครั้งแรกได้ ให้รายงาน ก.อบต. ทราบและให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในการประชุมครั้งถัดไป

ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว จำนวน ๔ ราย หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่รับโอนได้ตกลงยินยอมในการโอนแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. และไม่ได้รับโอน(ย้าย)ในตำแหน่งที่ได้ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันแทน หรือในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ให้ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือกแทนแต่อย่างใด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ การโอนย้ายจำนวน ๔ ราย และให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งรับโอนให้มีผลในวันเดียวกัน เสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งตัดโอนให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๘๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๑	จ.ส.ท.เอกชัย สีมูล	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.นายาง อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อบต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บ.	(/) ดูแลบิตามารดา (/) อบต.นายาง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.นายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๖๐๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ -อบต.ร่วมจิต ที่ อต ๗๖๖๐๑/๑๖๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ -ตรวจสอบแล้ว พบว่า อบต.ร่วมจิต ไม่ได้ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๒	นายนนทบุรี ตันติศุภรักษ์	พนักงานส่วนตำบล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บ.	พนักงานเทศบาล นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐ บ.	(/) หาประสบการณ์ (/) อบต.ห้วยมุ่น รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ห้วยมุ่น ที่ อต ๗๗๒๐๑/๘๒๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ -ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๕๐๓ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ -ตรวจสอบแล้ว พบว่า ทต.บ้านโคก ไม่ได้ขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันจันทร์ที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน(ย้าย)ระหว่างจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา				
๓	น.ส.นพณัฐ นาทัน	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ท้ายทุ่ง อ.ทับคล้อ จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บ.	(/) ดูแลบิดามารดา (/) อดต.ท้ายทุ่ง รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ท้ายทุ่ง ที่ พจ ๗๑๒๐๑/๔๐๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ -อบต.ผาเลือด ที่ อด ๗๑๓๐๑/๕๗๕ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ -ตรวจสอบแล้ว พบว่า อดต.ผาเลือด ไม่ได้ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันเสาร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๑
๔	น.ส.วรรณพร มูลเชื้อ	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ผาเลือด อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บ.	พนักงานส่วนตำบล นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.ระโสม อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา อัตราเงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บ.	(/) หาประสบการณ์และดูแลครอบครัว (/) อดต.ผาเลือด รับรองวินัยฯ (/) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน (ย้าย) แล้ว -อบต.ผาเลือด ที่ อด ๗๑๓๐๑/๕๓๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ -อบต.ระโสม ที่ อย ๗๓๖๐๑/๒๙๖ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ -หน่วยงานทั้ง ๒ แห่งจะมีคำสั่งตัดโอน ในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



๕.๕ การขอความเห็นชอบโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนตำบลและพนักงานเทศบาล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือที่ อต ๗๔๕๐๑/๕๐๐ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบกรณีการโอนสับเปลี่ยนกันระหว่างพนักงานส่วนตำบลรายจำเอกสุนทร สอนดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก และนางวิไล บุญทา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด เทศบาลตำบลน้ำปาด

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจ แทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนหรือผู้ได้รับการคัดเลือกโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามข้อ ๑๗๑

/ (๓) ผู้ขอโอน...

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในต่างจังหวัดกัน ตามข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการสังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ ให้กำหนดวันทีในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

/เป็นคุณสมบัติ...

เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

ข้อ ๑๘๓ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นนั้นเป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๕๐๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๐ ตอบข้อหารือกรณีการขอโอนสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสรุปได้ความว่า เทศบาลจะต้องดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นร่วมกับการคัดเลือกเพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลในตำแหน่งและระดับเดียวกันด้วยวิธีการคัดเลือก ดังนั้น จึงไม่สามารถรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างปลัดเทศบาลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่ดำเนินการร่วมกับการรับโอนพนักงานเทศบาลตามเงื่อนไขที่กำหนดได้ ทั้งนี้ ตามประกาศหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. ข้อ ๑๓๙

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๖๔ (๓) กำหนดให้ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันนั้น จะต้องเป็นการโอนสับเปลี่ยนกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยกัน มิได้กำหนดให้มีการโอนสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแต่อย่างใด ประกอบหนังสือตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๓๕๐๒ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๐ ได้ตอบข้อหารือกรณีการขอโอนสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานเทศบาลกับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ว่า ไม่สามารถโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งระหว่างปลัดเทศบาลและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ โดยจะต้องดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นร่วมกับการคัดเลือกเพื่อรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกันด้วยวิธีการคัดเลือก ในขั้นนี้เห็นว่าการขอโอนโดยการสับเปลี่ยนระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับพนักงานเทศบาล ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ได้เสนอขอความเห็นชอบข้างต้นนั้น จึงไม่สามารถดำเนินการตามที่เสนอขอได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เสนอ ทั้งนี้ สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์มติดังกล่าวนี้ตามนัย พรบ.วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ ได้

**๕.๖ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์**

เรื่องเดิม

๑. ตามที่ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา กลั่นกรองตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และ มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติแต่งตั้งอนุกรรมการฯและผู้ช่วยเลขานุการแทนที่ตำแหน่งว่าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นประธาน |
| ๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๖. เกษตรจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๗. พัฒนาการจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๘. นายประพัฒน์ กุสุมานนท์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๐. นายสมัย มาสิงห์ ปลัด อบต.บ้านเสี้ยว | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๑. นายฉัตรชนัย โนนะยศ ปลัด อบต.บ้านแก่ง | เป็นอนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชำนาญ เกิดสงฆ์ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอรับการประเมินและผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) ตรวจสอบวิเคราะห์ปริมาณงาน และคุณภาพของงานของตำแหน่ง กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

(๓) ตรวจสอบการประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๒.สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับเอกสารขอรับการประเมินบุคคลและผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ซึ่งขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภทตำแหน่งวิชาการ และประเภทตำแหน่งทั่วไป สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันศุกร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรธานี เพื่อตรวจสอบความถูกต้องการประเมินบุคคลและประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย แล้วปรากฏ ดังนี้

๑. นางจารุณีย์ เฟ็งพา ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็น นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. นางจิรภา กาแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. นางพาฝัน แหยมบุรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ขอเลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรธานี คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้เลื่อนระดับได้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๑๑/๒ ให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้เป็นบรรทัดฐานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงานและจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงาน

/เดียวกับ...

เดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันและระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้นโดยใช้

ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(ข) ระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก หรือตำแหน่งซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมากในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะจำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นระดับ ๒

ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

/๑.ไม่น้อยกว่า...

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓

ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลของ อปท. ในระบบแห่ง

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบที่เป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๙๐๘.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลที่เสนอขอรับการประเมินจำนวน ๓ ราย มีคุณสมบัติและผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนระดับได้ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานของคณะกรรมการประเมินฯ

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในลำดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งสายงานผู้มีประสบการณ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการ	มติ
๑	นางจตุรณี เพ็งพา นักวิชาการเงินและ บัญชี ปฏิบัติการ อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุตรดิตถ์	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) (บัญชี)	๒๒,๒๓๐	-บรรจุ จนท.การเงินและบัญชี ๑ เมื่อ ๒๑ พ.ย.๔ -จนท.การเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๒๑ พ.ย. ๕๐ -จนท.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๒๓ พ.ย. ๕๒ -เปลี่ยนสายงานมาเป็น จพง.การเงินและบัญชี ๓ เมื่อ ๒๔ พ.ย. ๕๓ -จพง.การเงินและบัญชี ๔ เมื่อ ๒๔ พ.ย. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานมาเป็น นักวิชาการเงิน และบัญชี ๔ เมื่อ ๓๐ พ.ค.๕๕ -นักวิชาการเงินและบัญชี ๕ เมื่อ ๒๖ พ.ย.๕๖ -นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๙	๙๕	๘๙.๓๔	๒๐ ก.ย. ๖๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี ชำนาญการ ๒๒,๖๒๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การจัดทำข้อมูลรายรับจริง - รายจ่ายจริง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานสถานะการเงินการคลัง รายเดือน ต่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริการ ของ อบต.นาขุม ๒.การจัดทำงบการเงิน ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของ อบต.นาขุม</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษากระดืบ ปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี มีคุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ</p>										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการ	มติ
๒	นางสิริภา กาแก้ว จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน อบต.นาชุม อ.บ้านโคก จ.อุดรธานี	ปวส. (พาณิชย์การ)	๑๗,๘๘๐	-บรรจุ จพง.จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อ ๑ มี.ค. ๕๘ -โอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๑ เมื่อ ๑ ก.ค. ๕๘ -จพง.จัดเก็บรายได้ ๒ เมื่อ ๒๘ พ.ค. ๕๐ -จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ เมื่อ ๒๘ พ.ค. ๕๒ -จพง.จัดเก็บรายได้ ๔ เมื่อ ๒๕ ก.ค. ๕๔ -เปลี่ยนสายงานมาเป็น จพง.จัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ เมื่อ ๑ เม.ย. ๕๙	๙๓	๘๘.๙๐	๑๙ ก.ย. ๖๑	จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน ๑๘,๐๖๐บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่เกิน วันที่ผ่านการ ประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.โครงการบริการรับชำระภาษีนอกสถานที่ ประจำปี ๒๕๖๐ ของ อบต.นาชุม ๒.การบริหารจัดการด้านการจัดเก็บรายได้ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ของ อบต.นาชุม</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษา ระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน</p>										

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ การศึกษา	อัตรา เงินเดือน (บาท)	ดำรงตำแหน่ง ในระดับปัจจุบัน ตั้งแต่	ผลการประเมิน คุณลักษณะ ของบุคคล (%)	การประเมิน ผลงาน (คะแนน)	วันที่ผ่านการ ประเมินผลงาน เลื่อนได้ไม่เกิน วันที่	เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ อัตราเงินเดือนหลังเลื่อน	มติ คณะกรรมการฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๓	นางพิน แถมบุรี เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์	ปวส. (วิชาการบัญชี)	๑๓,๕๐๐	-บรรจุ งานท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๑ เม.ย.๕๗ -โอน(ย้ายมาดำรงตำแหน่ง งานท.ธุรการ ๑ เมื่อ ๑ มิ.ย. ๕๘ -จพง.ธุรการ ปฏิบัติงาน เมื่อ ๑ ม.ค.๕๙	๙๐	๘๘	๒๖ ก.ย. ๖๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๑๓,๗๗๐ บาท	เห็นควร ให้เลื่อนระดับได้	เห็นชอบ ทั้งนี้ ก่อน วันที่ผ่านการ ประเมินผลงานฯ ของคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ
<p>ชื่อผลงาน : ๑.การจัดทำหนังสือราชการ ของ อบต.น้ำหมัน ๒.การจัดทำรายงานการประชุมพนักงานฯ ภายในสำนักปลัด อบต.น้ำหมัน</p> <p>ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า คุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ โดยมีระยะเวลาการครองตำแหน่งในสายงานวิชาการ ของคุณวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน</p>										

๕.๗ การขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่นายก องค์การบริหารส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลปากาย อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๓๑๐๐๑/๙๗๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ กรณีขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปากายมีอำนาจในการลงนามการขอโอน(ย้าย)และคำสั่งพ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล รายนามลชน คุณคุ้ม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๓๕๒๐๑/๑๒๓๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑ ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์ กรณีขอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาอินมีอำนาจในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๒.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

/๓.พระราชบัญญัติ...

๓.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อน ชั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย และนาอิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าคาย และนาอิน ปฏิบัติหน้าที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล ตามที่เสนอขอได้และให้ดำเนินการตามที่เสนอขอให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
อุตรดิตถ์

มติที่ประชุม

เห็นชอบ และให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ต่อไป

/๕.๘ การย้ายตำแหน่ง...

๕.๘ การย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลปากท่า อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบการย้ายตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน รายงานสารึกา สวัสดิ์มงคล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ โดยพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวมีคุณวุฒิทางการศึกษาระดับปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น วิชาเอก การจัดการการคลัง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งตรวจสอบแล้วพบว่า สำนักงาน ก.พ.รับรองคุณวุฒิดังกล่าวทางการบริหาร ทางการปกครองท้องถิ่น และทางรัฐประศาสนศาสตร์ (ตรวจสอบจากเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ทาง <https://www.ocsc.go.th/civilservant/accreditation> , หนังสือคู่มือปริญญาฯที่ ก.พ. รับรองตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว๓ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ ,ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว๙ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๐) ไม่ปรากฏว่า มีการรับรองเป็นคุณวุฒิทางการจัดการการคลัง หรือทางอื่นตามที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ แต่อย่างใด คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ จึงมีมติให้หรือไปยังสำนักงาน ก.อบต. ว่า คุณวุฒิทางการศึกษาดังกล่าวข้างต้นตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี หรือไม่ อย่างไร นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๓๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งผลการตอบข้อหารือสรุปได้ความว่า คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น วิชาเอก การจัดการการคลัง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นปริญญาสาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางการจัดการการคลัง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ จึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ระเบียบหลักเกณฑ์

๑.ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

/๒.พระราชบัญญัติ...

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับ โอน การเลื่อนระดับ ... ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการ ออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

ฯลฯ

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๓. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

มาตรา ๖๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหาร ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติ ราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายก องค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษา ราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๙๐ ให้นายอำเภอมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ...

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผน อัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

/ข้อ ๑๕๗ ...

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่งของ สายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า อบต.พากทำ ได้ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากผู้บังคับบัญชาแต่ละคน โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และตำแหน่งที่จะดำเนินการแต่งตั้งใหม่นั้น เป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้ร้องขอให้ กสอ.ดำเนินการสอบแข่งขันแต่อย่างใด ประกอบกับ สำนักงาน ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๔๓๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งผลการตอบข้อหารือว่า คุณวุฒิรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขา การปกครองท้องถิ่น วิชาเอก การจัดการการคลัง จากมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี สำนักงาน ก.พ. รับรองเป็นปริญญา สาขาวิชาบริหารรัฐกิจ ทางการจัดการการคลัง ทางรัฐประศาสนศาสตร์ จึงตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการย้ายตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๙ การขอ...

**๕.๑๐ ขอความเห็นชอบรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ**

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รับรายงานจากองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๒ แห่ง ว่า พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะดำเนินการยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปากบึง อบต.นาอิน อ.พิชัย

๒. นางสาวเกตุทิพย์ คำแย้ม ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดห้องสูง อบต.ชัยชุมพล อ.ลับแล

๓. นางไพริน จันคำ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดนาทะเล บ้านคุ้ม อบต.ชัยชุมพล อ.ลับแล

จึงขอแจ้งรายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีบุคลากรในสังกัดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินฯ ดังกล่าว

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการได้

(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพ.ศ.๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๑.๒ ระยะเวลา...

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตาม
 ทั่วระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๑.๓ ผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพโดยพิจารณาจาก

- การมีวินัย
- การประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- การดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม
- ความรักและศรัทธาในวิชาชีพ
- ความรับผิดชอบในวิชาชีพ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการ
 ปฏิบัติงาน ดังนี้

- ๑) สมรรถนะหลัก
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การทำงานเป็นทีม
- ๒) สมรรถนะประจำสายงาน
 - การออกแบบการเรียนรู้
 - การพัฒนาผู้เรียน
 - การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน
 โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้
- การพัฒนาวิชาการ
- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และ
 เอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจาก
 กรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑) ให้พนักงานครูเทศบาลที่ประสงค์จะขอรับการประเมินยื่นคำขอได้ปีละ
 ๑ ครั้ง โดยส่งคำขอรับการประเมินตามแบบเสนอขอรับการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ต่อ
 ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน หรือระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม

๒) ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้
 เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

๓) ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม
 จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจาก
 การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

- ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

- ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

- พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๕) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้เทศบาลนำผลการประเมินตามแบบรายงานสรุปผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์ เสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ และผลการพิจารณาของ ก.ท.จ. ถือเป็นอันสิ้นสุด ทั้งนี้ ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินและการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด

๑.๖ การแต่งตั้ง

ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ

- ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ

- กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

๑.๗ การรายงานผลการแต่งตั้ง

ให้เทศบาลรายงานผลการแต่งตั้งให้ ก.ท.จ. และ ก.ท. ทราบภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

(๓) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

/สำนักงาน...

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เมื่อผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครู มีสิทธิจะยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการได้ ซึ่งในการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นจะใช้แนวทางการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และสมบูรณ์ จึงได้ซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานเพื่อให้มีวิทยฐานะดังกล่าวให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า (การนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เป็นต้นไป)

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑- ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ

จรรยาบรรณวิชาชีพด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๓ คน ได้แก่

(๑) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

ทั้งนี้ ให้ตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และให้คณะกรรมการดำเนินการ

/ประเมิน...

ประเมินให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ แล้วแต่กรณี โดยให้ประเมินให้ครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับ จุดเด่นจุดที่ควรพัฒนาในเรื่องที่ประเมินของผู้ยื่นคำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานใน แบบรายงานผลการประเมินท้ายหลักเกณฑ์เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาต่อไป

๓. การประเมินผลงานให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน
- (๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ยื่นเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. การแต่งตั้ง

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยกำหนดวันที่มีผล ดังนี้

- (๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นขอ
- (๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นขอ
- (๓) กรณีผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์การตัดสิน อาจยื่นคำขอรับการประเมิน ใหม่ได้ในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือนเมษายน จะยื่นคำขอรับการ ประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนเมษายนของปีต่อไปและผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินในเดือน ตุลาคม จะยื่นคำขอรับการประเมินใหม่ได้ไม่ก่อนเดือนตุลาคมของปีต่อไป

(๔) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๗ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการนิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือ หลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู สิ้นสุดการอนุญาตหรือเว้นช่วงการ อนุญาต ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบตามที่คณะอนุกรรมการด้านโครงสร้างและ อัตรากำลังพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เสนอ โดยพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือ ครูผู้ดูแลเด็ก โดยใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนแล้ว ภายหลังใบอนุญาตดังกล่าวสิ้นสุดการอนุญาต และต่อมาได้รับใบอนุญาตปฏิบัติการสอน หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู แต่ระยะเวลาไม่ต่อเนื่องกัน บุคคลดังกล่าวจึงไม่สามารถ ประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับได้และต้องหยุดปฏิบัติการสอน รวมถึงไม่ สามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นหรือเลื่อน ตำแหน่งและระดับได้ โดยให้บันทึกข้อมูลการขาดใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพครูลงในทะเบียนประวัติด้วย ทั้งนี้ จะมีผลดังนี้

/๑.ผู้ได้รับ...

๑. ผู้ได้รับใบอนุญาตที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ไม่สามารถใช้สิทธิในการประกอบวิชาชีพตามประเภทใบอนุญาตที่ได้รับต่อไปได้

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบันทึกในทะเบียนประวัติของบุคคลที่ใบอนุญาตหมดอายุและภายหลังการต่อใบอนุญาตและระยะเวลาไม่ต่อเนื่อง โดยบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับระยะเวลาที่ใบอนุญาตที่หมดอายุให้ละเอียด

๓. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นไม่ให้นับรวมช่วงระยะเวลาที่ใบอนุญาตหมดอายุ เป็นระยะเวลาในการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ รวมถึงการนับระยะเวลาสำหรับการเลื่อนตำแหน่งและระดับด้วย

๔. การยื่นคำขอต่อใบอนุญาตหลังจากวันที่ใบอนุญาตหมดอายุแล้ว ต้องไม่พ้นระยะเวลาห้าปีที่ใบอนุญาตมีอายุใช้งานได้ (ต้องยื่นคำขอต่อใบอนุญาตภายในห้าปีหลังจากใบอนุญาตหมดอายุ) หากพ้นกำหนดให้ถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นบุคคลที่ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ครูผู้ช่วย หรือครู แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๐ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๓ คน กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ข้อ ๓. คณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดแล้วแต่กรณี พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ เนื่องจากไม่มีบุคลากรในสังกัด จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรต่างสังกัด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ แห่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ ราย โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

รายชื่อคณะกรรมการประเมินผลงานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (ครูผู้ดูแลเด็ก) ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีวิทยฐานะ ระดับชำนาญการ
 เสนอ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑ วันพุธที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ที่	อำเภอ / อบต.	รายชื่อครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ยื่นขอรับการประเมินฯ	รายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ	ตำแหน่ง	สังกัด	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
	อ.พิชัย					
๑	อบต.นาอิน	นางพัสดราภรณ์ บุตรบุญ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. บ้านพากบึง	นายบุญชู นมเนย นางพวงพยอม อันจิตต์แจ่ม นางอัจฉริยภรณ์ อุปรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนบ้านพากบึง โรงเรียนบ้านพากบึง อบต.บ้านดารา	
	อ.ลับแล					
๒	อบต.ชัยจุมพล	นางสาวเกตุทิพย์ คำแยม ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด. โรงเรียนวัดห้องสูง	นายกมลพันธ์ เพ็งปาน นายวีระ แก้วทอง นางฉัฐิรัตน์ อยู่สุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดห้องสูง โรงเรียนวัดห้องสูง อบต.ชัยจุมพล	
๓	อบต.ชัยจุมพล	นายไพริน จันคำ ตำแหน่ง ครู คศ.๑ ศพด.โรงเรียนวัดนาทะเล บ้านคุ้ม	นายกมลพันธ์ เพ็งปาน นายวีระ แก้วทอง นางฉัฐิรัตน์ อยู่สุข	ผู้อำนวยการโรงเรียน ครูชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	โรงเรียนวัดห้องสูง โรงเรียนวัดห้องสูง อบต.ชัยจุมพล	

๕.๑๑ การขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการและเสียชีวิตต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสัก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออก รายงานสาวสาวิตรี เม่นสิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๘ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๑๙ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามที่กำหนดเกี่ยวกับการลาออกของพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิได้เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

/หนังสือ...

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์ แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก ก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะ อ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๘๐ ในกรณีอัตราลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สำหรับลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ว่างลงทุกกรณี ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ...

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ แจ้งกรณีการขอปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ซึ่งจ้างไว้ก่อนที่ประกาศ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะบังคับใช้ ให้มีระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ นั้น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ๑)เนื่องจากมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง บทเฉพาะกาล กำหนดให้ กรณีลูกจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อว่างลงในทุกกรณีให้ ยุบเลิกตำแหน่ง...

๕. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๙๗๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการตายหรือเกษียณอายุราชการ ไม่ต้อง เสนอขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด และไม่ขัดกันกับ หลักกฎหมายบำเหน็จบำนาญ โดยเมื่อพนักงานส่วนท้องถิ่นตายหรือเกษียณอายุราชการ ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถออกคำสั่งให้พ้นจากราชการได้ ตามหลักเกณฑ์การให้ออกจาก ราชการ

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า นางสาวสาวิตรี เม่นสิน ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจาก ราชการโดยได้รับการอนุญาตจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าสีก เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ฯ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์กำหนด และหากมีการพ้น จากตำแหน่งแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวด้วยเพื่อให้เป็นไปตามนัยบทเฉพาะกาลของ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘๐ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๑๖๘ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการลาออกจากตำแหน่งและยุบเลิกตำแหน่งของลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อข้าราชการประจำขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ออก	วันที่ออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่าสัก อ.พิชัย	นางสาวสาวิตรี เม่นสิน อายุ ๔๒ ปี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๕	บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการพลเรือน สามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนา ชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด กรมการพัฒนา ชุมชน กระทรวงมหาดไทย	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ -นายกฯ อนุญาตให้ยื่น ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบให้ ลาออกและให้ ยุบเลิกตำแหน่ง ดังกล่าวต่อไป

๕.๑๒ พนักงานส่วนตำบลขอลาออกจากราชการ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการรายนางสาวมุกษะรินทร์ พุทธิโสวสะโก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ซึ่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม พิจารณาแล้วอนุญาตให้บุคคลดังกล่าวลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ตามที่เสนอขอพร้อมทั้งมีหนังสือรับรองบุคคลแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตาม

ข้อ ๒๔

(๔) ถูกสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๓๔ ของประกาศฉบับนี้ หรือเนื่องจากไม่ผ่านการทดลองปฏิบัติราชการหรือขาดคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยไม่ได้รับการยกเว้นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ

/การออก...

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)
การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบ
จากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐
วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑
ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่า
สามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและ
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ
อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน
โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณอักษรจากนายกองค้การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้
ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค้การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์
แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออก
ก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน
วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะ
อ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า
พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการโดยได้รับการอนุญาต
จากนายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาขุม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงาน
ส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ กำหนด และการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะออกคำสั่งให้
บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งได้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์)

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลขอความเห็นชอบลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผล ที่ขอลาออก	วันที่ขอลาออก	มติ ก.อบต. จังหวัดอุตรดิตถ์
๑	อบต.นาชุม อ.บ้านโคก	นางสาวมุกษะรินทร์ พุทไธสวະโก อายุ ๓๑ ปี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท เริ่มรับราชการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	บรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการพลเรือน สามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการ พัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ สังกัด กรมการพัฒนา ชุมชน กระทรวงมหาดไทย	๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ - นายฯ อนุญาตให้ยื่น ลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - มี นส.รับรองความประพฤติ	เห็นชอบ

ลงชื่อ **เชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์** ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายเชิดพงศ์ สุวรรณรัตน์)
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จ.อต.