



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๕๓

ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบตามนัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จึงขอให้ท่านได้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑.นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒.นายอนวัช สัตตบุศย์	ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓.นายสิริวิทย์ ปัตติธรรม	(แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔.นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕.นายรังสฤษฏ์ ศรีเมือง	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖.นางนภัสกรณ รัตมี	(แทน)นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗.นางสาวปริศนา อุ่นเต็มใจ	(แทน)นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๘.นายอารัญ จันทร์พัก	(แทน)นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๙.นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก	กรรมการ
๑๐.นายประสาธ ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๑.นายชูชาติ จันทรวัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝายหลวง	กรรมการ
๑๒.นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๓.นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๔.นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.สองคอน	กรรมการ
๑๕.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๖.นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๗. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๘. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙. นายยงยุทธ นวลเทียม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. พ.อ.บรรเทิง จัวยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. ดร.ธำรงค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.นายแพทย์ขจร วินัยพานิช	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	ติตราชการ
๒.นายนิรันดร์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต	ติตราชการ
๓.นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ	ติติการกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายเทียนชัย วงศ์ษา	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒.ว่าที่ ร.ต.ชูชัย กาวิสัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๓.นางสาวศิริกมล สาริคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ อัตรา เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์รับทราบ

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอินจะครบกำหนด ๖๐ วัน สำหรับการรับโอน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และไม่มีผู้ใดประสงค์โอนมา จึงรายงานวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยให้ ก.อบต. สรรหา

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ, ในเมือง, และสองห้อง ประกาศกำหนด ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหม่ เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกลาง/ต้น เป็นกรณีว่างใหม่ จึงรายงานวิธีการสรรหาโดยวิธีรับโอน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา หัวหน้าสำนักปลัด ว่าง เนื่องจากโอนไปบรรจุแต่งตั้งเป็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรณีว่างใหม่ จึงรายงานวิธีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยวิธีรับโอน

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและ ระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับ โอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการ โอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การ บริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและ หมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วน ตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชี การสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ ทั้งนี้ ได้รายงาน ก.อบต. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี ...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑	อบต.นาอิน อ.พิชัย	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ให้ ก.อบต. สรรหา
๒	อบต.บ้านหม้อ อ.พิชัย	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับโอน
๓	อบต.ในเมือง อ.พิชัย	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	รับโอน
๔	อบต.สองห้อง อ.พากทำ	๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	รับโอน
๕	อบต.ท่าปลา อ.ท่าปลา	๑.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการ และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต. รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่งวนตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือ ดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ การรายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายโนวรรณ ผาภิมา ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ (เกิดเมื่อ ๒ กรกฎาคม ๒๕๐๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการทำงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณี

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเด่นเหล็ก เป็นกรณีสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ตามข้อ ๔ (๒) และ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก. อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา

ต้นเรื่อง

ด้วยมีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศระหว่างลา รวมจำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานพนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศ (ประเทศมาเลเซีย) รายงานนางสาวชนกพร ชาญนรา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบด้วย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อรับทราบ ตามนัยข้อ ๓๑๗ แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดได้

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

/ข้อ ๒๔ พนักงาน...

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้พนักงานกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ **โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล**

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่ไม่ได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าแฝก จำนวน ๒ ราย และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น จำนวน ๑ ราย และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างทั้ง ๓ ราย ลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕ (๓) แล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง ๒ แห่งเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	นางวันนิสา ยาวีใจ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด สำนักปลัด	ไปบรรจุรับราชการ	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๒	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	นางเรวดี แสนวงษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด	ไปบรรจุรับราชการ	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ยื่น หนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน	เห็นชอบ
๓	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด	นายพงศกร วงษ์ลา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัด	ไปบรรจุแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ -มี นส.รับรองความประพฤติ -นายก อบต. อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

๕.๒ การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

/๒.บัญชี...

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓ และ ๔) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๙,๔๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท.ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๐,๘๔๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๕๐๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและหนัก ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตราค่าจ้างฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๑,๕๐๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์กรบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์กรบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุดรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหาหรือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดารา จำนวน ๑ อัตรา องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาย จำนวน ๒ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น จำนวน ๑ อัตรา เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ตามวุฒิการศึกษา ที่ประกาศ รับสมัคร/ประเภท การจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.บ่อเปี้ย อ.บ้านโคก - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๔ มิ.ย ๖๘	นายจรัญ พันแพง ปวช. สาขา การก่อสร้าง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง	๙,๔๐๐	๑ ส.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๒	อบต.บ้านดารา อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ลงวันที่ ๖ มิ.ย ๖๘	นางสาวสุจิตรา ใบเงิน ปริญญาตรี สาขา บริหารธุรกิจ -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์การทำงาน เกี่ยวกับการดูแลเด็ก ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษาฯ	๙,๔๐๐	๑ ส.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ
๓	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การรับสมัครฯ ลงวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๘	นางสาวกฤตยา สอดจันทร์ ปวส. สาขา โยธา	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานคนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง	๙,๐๐๐	๑ ส.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๔	อบต.บ้านฝาย อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง การรับสมัครฯ ลงวันที่ ๖ มิ.ย ๖๘	นายมุขพล กลมพริ้ว ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานคนงานประจำ รถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	๑ ส.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	เห็นชอบ
๕	อบต.ห้วยมุ่น อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่องรับสมัครฯ ลงวันที่ ๑๖ พ.ค. ๖๘	นายพงศกร วงษ์ลา ปริญญาตรี รัฐศาสตร์	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด	๑๕,๐๐๐	๑ ส.ค ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๗๑	เห็นชอบ

๕.๓ การขอความเห็นชอบการโอน(ย้าย)และการรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑.พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓.ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับ ข้าราชการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึง ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและ การปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการ ประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่ง ต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การ บริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่ย้ายโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสนใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขั้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

/(ง) การรับ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการ /รับโอน...

รับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออก คำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วน ราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่จะโอนหรือรับโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน เป็นไปตามข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, ๑๖๔ ๑๘๐, ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอน และรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน (ย้าย) และการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน ภายในจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา				
๑	นางสาวกัญญาภัทร ทองชีว-ปริญญาดรี บริหารธุรกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาขุม อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) อบต.นาขุม รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๕๔๔ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ทต.บ้านโคก ที่ อต ๖๒๓๐๑/๓๐๐ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒	จำสืบทารวจ จรินทร์ เชื้อเดช ปริญญาโท นิติศาสตร์	นิติกร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	นิติกร ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๐๑๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด ทต.บ้านแก่ง อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ อยู่พื้นที่นาน ๒) อบต.บ้านแก่ง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านแก่ง ที่ อต ๗๓๒๐๑/๒๗๙ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ทต.บ้านแก่ง ที่ อต ๕๓๖๐๑/๕๗๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	นายภุชณะ ใจจันทร์ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขา เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง อบต.ปากาย อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บ.	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด กองช่าง ทต.คิ่งตะเภา อ.เมือง จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๒๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ปากาย รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ปากาย ที่ อต๗๑๐๐๑/๗๒๖ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ -ทต.คิ่งตะเภา ที่ อต ๕๓๘๐๑/๒๐๙ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๔	นางสาวรัตนาวดี คำจำ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ สาขา ธุรกิจบริการ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.ชัยชุมพล อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บ.	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.น้ำหมัน อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.ชัยชุมพล รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ชัยชุมพล ที่ อต ๗๒๐๐๑/๑๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.น้ำหมัน ที่ อต ๗๒๖๐๑/๓๕๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

โอน-รับโอน ระหว่างจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา				
๑	นายเดชา พ่วงคุ้ม ปริญญาตรี บัญชี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สังกัด สำนักปลัด อบต.เนินศาลา อ.โกรกพระ จ.นครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๐๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการฯ อบต.บ้านแก่ง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๗๐	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลบิดา มารดา ๒) อบต.เนินศาลา รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.เนินศาลา ที่ นว ๗๔๖๐๑/๖๒๓ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.บ้านแก่ง ที่ อด ๗๓๒๐๑/๓๑๕ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสอ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

**๕.๔ การขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชี
ผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชี
แล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา (โอนปลดล๊อค)**

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบัน ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่ง สายงานผู้บริหารว่างดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงได้เสนอขอความเห็นชอบในการโอน-รับโอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามนัยข้อ ๑๕๓(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง/อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

**๒.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอน พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล...

๓.ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก.อบต.มอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างทุกตำแหน่ง หาก ก.อบต.จังหวัด ไม่มีความพร้อมในการดำเนินการสรรหา ให้รายงาน ก.อบต. เพื่อดำเนินการสรรหาต่อไป

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระณียให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ข้อ ๑๕๓ (๒) วรรคหนึ่ง “กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่า ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้ รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสาย งานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน พนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุด การย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนด ก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวัน สิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วน ตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุใน แผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายก องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผน อัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น”

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ แจ้งว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาผู้บริหารฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งเป็นการโอนและรับโอนในตำแหน่งที่ว่างใหม่ หรือเป็น ตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด รายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และปัจจุบัน ก.อบต. ยังไม่ได้ ดำเนินการสรรหา ประกอบกับเป็นการโอนในตำแหน่งประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง ที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เป็นไปตาม ข้อ ๑๕๓ (๑) และ(๒) วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันประกอบข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป /ทั้งนี้...

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างที่เกิดจากพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตนเองโอนไปดำรงตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัด ได้รายงานให้ ก.อบต. สรรหาเมื่อได้ดำเนินการออกคำสั่งตัดโอนแล้ว และมิได้รับโอนผู้ใดมาดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าวจนถึงวันที่ ก.อบต. มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้องค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนั้น ให้แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบการรับโอน-โอน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา
(โอนปลดล๊อค)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายเจษฎา สุปินดา -ปริญญาตรี ครุศาสตร์	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บ.	ผอ.กองการศึกษาฯ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) อบต.ท่าแฝก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ท่าแฝก ที่ อต ๗๔๙๐๑.๑/๔๒๘ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.น้ำไคร้ ที่ อต ๗๕๕๐๑/๒๗๖ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้ร้องขอให้ ก.อบต ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘
๒	นางอรณิษา แฝงจันทร์ -ปริญญาโท รัฐศาสตร์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.แม่แก้วะ อ.สพปราบ จ.ลำปาง อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น้ำอ่าง อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว ๒) อบต.แม่แก้วะ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่แก้วะ ที่ ลป ๗๖๖๐๑/๓๕๖ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.น้ำอ่าง ที่ อต ๗๒๗๐๑/๓๙๙ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้ร้องขอให้ ก.อบต ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓	พ.จ.อ.อำนาจ สุททหลวง -ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ไผ่หลวง อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองห้อง อ.ฟากท่า จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) อบต.ไผ่หลวง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ไผ่หลวง ที่ พจ ๗๙๑๐๑/๒๖๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -อบต.สองห้อง ที่ อต ๗๖๙๐๑/๓๓๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้ร้องขอให้ ก.อบต ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้นำดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๔	นายเทพพนม สีสด -ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.สองคอน อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.หาดจั่ว อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) อบต.สองคอน รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.สองคอน ที่ ๗๖๘๐๑/๓๔๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.หาดจั่ว ที่ ๗๗๑๐๑/๒๖๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้รับรองให้ ก.อบต ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๕	นายกริชชาญ สังเวียนวงษ์ -ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.แม่น้ำจร อ.แม่แจ่ม จ.เชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.น่านกกก อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) อบต.แม่น้ำจร รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่น้ำจร ที่ ขม ๘๒๒๐๑/๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.น่านกกก ที่ ๗๕๑๐๑/๕๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้รับรองให้ ก.อบต ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๘
๖	นายมลชน คุตคุ้ม -ปริญญาตรี การจัดการงาน ก่อสร้าง	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.น่านกกก อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อบต.ถ้าฉลอง อ.เมือง จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) อบต.น่านกกก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.น่านกกก ที่ ๗๕๑๐๑/๕๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.ถ้าฉลองที่ ๗๔๖๐๑/๑๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้รับรองให้ ก.อบต ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๗	นายตระกูล สีสด -ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์ สาขา สาธารณสุข ชุมชน	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ อบต.บ้านตึก อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บ.	ผอ.กองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๔ อบต.ชัยชุมพล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) อบต.บ้านตึก รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.บ้านตึก ที่ สท ๗๓๓๐๑/๓๐๘ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ -อบต.ชัยชุมพล ที่ ๗๒๐๐๑/๙๖ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ได้รับรองให้ ก.อบต ดำเนินการสรรหา แต่ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

/ลำดับ...

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๘	นายศรีรัตน์ คุ้มวงศ์ -ปริญญาโท ศิลปศาสตร์	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ดงประคำ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.ในเมือง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ๒) อดต.ดงประคำ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อดต.ดงประคำ ที่ พล ๗๒๗๐๑/๒๗๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -อบต.ในเมือง ที่ อด ๗๕๗๐๑/๖๕๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๔) เป็นตำแหน่งว่างใหม่ รับโอนภายใน ๖๐ วัน ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอนใน วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕.๕ การขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- | | | |
|---|----------------|------------------|
| ๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | ประธาน |
| ๒.นายยงยุทธ นวลแหลม | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ | อนุกรรมการ |
| ๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๕.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | อนุกรรมการ |
| ๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน | | อนุกรรมการ |
| ๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ | | |
| ๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๙.นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ชำนาญการ | | ผู้ช่วยเลขาธิการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยการปรับเกลีย หรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพิ่มเติม หรือการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมหรือการยุบเลิกโครงสร้างส่วนราชการหรือการยุบเลิกตำแหน่ง หรืออื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มอบหมายให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง หรือตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง แล้วทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๔ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ปรากฏดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน (อ.พิชัย) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษาฯ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

/๑.๓ ตำแหน่ง...

๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เนื่องจาก กองการศึกษาฯ มีจำนวนปริมาณงาน ที่เกี่ยวกับทางด้านการเงินเพิ่มมากขึ้น มีการจัดทำบัญชีหน่วยงานย่อยภายในสังกัด (บัญชีแม่ บัญชีลูก) มีการดูแลเรื่องงบประมาณของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก การตรวจสอบหลักฐาน ทางการเงิน และปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล คือ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งได้เสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๑.๘๙ ในส่วนกองช่าง มีงานสารบรรณ ติดตามเอกสาร กับกองต่างๆ จัดทำฎีการระบบ e-lass ได้เสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๑.๗๒ และงานเกี่ยวกับ ไฟฟ้าในงานรัฐพิธีประเพณี ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ซ่อมบำรุงไฟรายทาง และได้เสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๑.๑๗ ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล คือ นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา และ เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาอิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน ประกอบกับได้เสนอปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ภาระค่าใช้จ่าย (๓๒.๘๒) เป็นไป ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่ง ดังกล่าวได้ตามที่เสนอขอ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำอ่าง (อ.ตรอน) ขอกำหนดตำแหน่งพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

๒.๓ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ (ปง/ชง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

คณะอนุกรรมการฯ มีความเห็นว่า เนื่องจาก กองสาธารณสุขฯ มีปริมาณงาน ด้านธุรการเพิ่มมากขึ้น การบันทึกข้อมูลในระบบต่างๆ การรวบรวมข้อมูลต่างๆ การจัดทำฎีกาเบิกจ่าย การจัดเก็บหนังสือราชการ ได้เสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๑.๓๕ สำหรับงานด้านสาธารณสุข มีปริมาณงานลงทะเบียนสุนัขและแมวงานฉีดวัคซีน งานควบคุมโรคไข้เลือดออก การวิเคราะห์และวินิจฉัยปัญหาทางวิชาการสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม งานศูนย์ปฏิบัติการแพทย์ที่มีปริมาณมากขึ้น และได้เสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๒.๖๕ ซึ่งปัจจุบันกองสาธารณสุขฯ มีพนักงานส่วนตำบล คือ นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา ในส่วนของกองช่าง มีพนักงานส่วนตำบล คือ วิศวกรโยธา (ว่าง) จำนวน ๑ อัตรา นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา และเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจาก ภารกิจงานออกแบบเขียนแบบ และประมาณราคาโครงการก่อสร้างทุกโครงการ ทั้งการประกอบการจัดทำแผนมีปริมาณมาก และได้เสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๑.๗๑ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำอ่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประกอบกับได้เสนอปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

/ต้องใช้...

ต้องใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติงาน ใช้ความชำนาญและความสามารถในการขับรถบรรทุกติดเครนไฮดรอลิกพร้อมกระเช้า และเสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๑.๖๗ ในส่วนของกองสาธารณสุข มีงานดำเนินการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล การรักษาความสะอาดของถนนทางน้ำทางเดิน มีปริมาณเพิ่มขึ้น เสนอปริมาณงาน คิดเป็น ๒.๑๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่เพิ่มขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ประกอบกับได้เสนอปริมาณงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภาระค่าใช้จ่าย (๒๖.๖๘) เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ (ไม่เกินร้อยละ ๔๐) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี จึงเห็นควรให้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวได้ตามที่เสนอขอ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจาก

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาดังนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม โดยให้แสดงกรอบ

อัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มเติม

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม

(๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง

(๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน

(๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง

(๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่องค์การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนด

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าทีความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตราตำแหน่ง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตราตำแหน่งไปในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนด
ชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนด
ชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ
ให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่
๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๗-๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึง
ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน
ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
และตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา
๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณา
ยุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่ง
ที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและ
ตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับ
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้
กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น
ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และ
ยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ หรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุง
ระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบล
ยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงาน
ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้อง
ยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภท
ทั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่
เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้
กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู
ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองประมาณจากกรมฯ)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ใน
แต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของพนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒

ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจ้งแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

/ (๓) ผู้อำนวยการ...

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ
 (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
 ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณ
 งานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงาน
 ของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง
 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี
 องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุง
 ตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อ
 เสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
 จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาด
 ต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน
 และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของ
 นายกองคการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาและมีมติ
 เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
 ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติ
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป
 และการกำหนดตำแหน่ง

๘. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ
 และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย
 ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
 จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงาน
 ผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหาร
 ท้องถิ่นระดับกลาง

/๖.๒ ตำแหน่ง...

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ “(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอบ การรับโอบ การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น พ้องกับคณะอนุกรรมการฯ กล่าวคือ องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน, น้ำอ่าง, น้ำไคร้ และวังแดง เสนอขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ฯ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ (ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐) ประกอบกับ เสนอปริมาณงานเป็นตามที่หลักเกณฑ์กำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๔ แห่ง ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/เอกสารแนบ...

บัญชีสรุปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	ภาระฯ (ก่อนปรับ)	ภาระฯ (หลังปรับ)	มติ ก.อบต.
๑	พิชัย	นาอิน	ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	กองการศึกษาฯ				เห็นชอบ
			กองการศึกษาฯ				๓๑.๔๕	๓๒.๘๒
			พนักงานส่วนตำบล					
			๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑. ผอ. กองการศึกษา (ว่าง)	เนื่องจาก อบต.มีภารกิจน้อยเป็นจำนวนมาก และมีงานด้านการเงินและบัญชีเพิ่มมากขึ้น ซึ่งภารกิจด้านการเงินและบัญชีจำเป็นต้องใช้ความรู้เฉพาะทางในการเงินและบัญชี เช่น การจัดทำบัญชีแม่ลูก การตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงิน ลงบัญชีทำรายการ การบัญชีรวบรวม รายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา			
			จำนวน ๑ อัตรา	๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
			เลขที่ตำแหน่ง	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา				
			๗๔-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ อัตรา				
				- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา				
				๔. พนักงานจ้างทั่วไป				
				- ปฏิบัติหน้าที่การโรง ๑ อัตรา				
			กองช่าง	กองช่าง				เห็นชอบ
			พนักงานจ้างทั่วไป					
			๑. ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ	๑. ผอ. กองช่าง (ว่าง)	เนื่องจาก อบต. มีปริมาณงานกองช่างเพิ่มมากขึ้น งานสำรวจและออกแบบ งานสารบรรณ			
			จำนวน ๑ อัตรา	๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง)	งานสาธารณูปโภค งานแบบแผนและก่อสร้าง ทำให้การจัดการเกี่ยวกับเอกสารต่างๆ			
			๒. ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า	๓. นายช่างโยธา ๑ อัตรา	ขาดแคลนเครื่องมือ ประกอบกับงานด้านธุรการและงานเอกสาร จัดทำทะเบียนคุมพัสดุ			
			จำนวน ๑ อัตรา	๔. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	ครุภัณฑ์ งานติดตามเอกสารกับกองต่างๆ จัดทำฎีการระบบ e-class การจัดทำคำขอ			
				๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	อนุญาตปลูกสร้างและรับรองสิ่งปลูกสร้าง ซึ่งจะต้องปฏิบัติงานที่ประสานงานเกี่ยวกับ			
				- ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	หนังสือราชการกับกองต่างๆ และกองช่าง มีหน้าที่ในการจัดสถานที่ ติดตั้ง			
				๖. พนักงานจ้างทั่วไป	ไฟฟ้าในงานรั้วพิธี ประเพณี ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ ช่อมบารุงไฟรายทาง			
				- ปฏิบัติงานผลิตน้ำประปา ๒ อัตรา	ไฟส่องสว่างที่มีการติดตั้งภายในตำบล และงานอื่นๆ ที่มีเพิ่มขึ้นทุกปี			
					และไม่มีความรับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับงานไฟฟ้า ดังนั้น อบต.นาอิน จึงมีความจำเป็น			
					ในการกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และ			
					ปฏิบัติงานที่ช่วยงานช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา			

/ลำดับ...

ลำดับ	อำเภอ	อบต.	กรณีกำหนดตำแหน่ง	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	ภาระฯ	ภาระฯ	มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ส่วนราชการที่กำหนด	บุคลากรในส่วนราชการที่มีอยู่ในปัจจุบัน	เหตุผลการกำหนดตำแหน่ง	(ก่อนปรับ)	ภาระฯ	เห็นชอบ
๓	น้ำปาด	น้ำไคร้	กองช่าง	กองช่าง	เนื่องจากกองช่างมีรถดับน้ำชุดหลัง ๑ คัน หมายเลขทะเบียน ตม ๖๙๖	๓๑.๒๒	๓๑.๘๔	
			พนักงานจ้างทั่วไป		อุดรดิตถ์ หมายเลขครุภัณฑ์ ๐๑๐-๖๖-๐๐๑ แต่ยังไม่มีพนักงานขับรถดังกล่าว			
			๑. ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑. ผอ. กองช่าง (ว่าง)	โดยรถต้องใช้ความชำนาญและความรู้เบื้องต้นในการดูแล ตรวจเช็ค			
			รถดับน้ำชุดหลัง	๒. วิศวกรโยธา (ป.ก./ชก.) (ว่าง)	บำรุงรักษาเครื่องยนต์ให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา จึงขอกำหนดพนักงาน			
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. นายช่างโยธา ๒ อัตรา (ว่าง)	จ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบาชุดหลัง ๑ อัตรา			
				๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	และกองช่างปัจจุบันมีภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดทำแผน			
				- ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑ อัตรา	โครงสร้างพื้นฐาน โครงการก่อสร้างต่างๆ งานออกสำรวจ ออกแบบ			
				๕. พนักงานจ้างทั่วไป	และเขียนแบบ ประมาณราคา โดยยังขาดบุคลากรที่ช่วยออกสำรวจงานด้านโยธา			
			๒. ปฏิบัติหน้าที่ที่คนงานทั่วไป	- ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานโยธา ๑ อัตรา	และใช้แรงงานทั่วไปจึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน			
			จำนวน ๑ อัตรา	- ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานไฟฟ้า ๑ อัตรา	ทั่วไป ๑ อัตรา			
				- ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา ๑ อัตรา				
				- ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานธุรการ ๑ อัตรา				
๔	ตรอน	วังแดง	สำนักปลัด	สำนักปลัด		๒๖.๑๗	๒๖.๖๘	เห็นชอบ
			พนักงานจ้างทั่วไป		สำนักปลัด อบต. มีรถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบประเภต เลขทะเบียน บธ ๑๒๐๓ และ			
			๑. ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑. หัวหน้าสำนักปลัด ๑ อัตรา	เนื่องจากการทำงานขับเคลื่อนความพร้อมตลอด ๒๔ ชั่วโมง ในการให้ความช่วยเหลือ			
			รถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบประเภต	๒. นักทรัพยากรบุคคล ๑ อัตรา	ประชาชนการป้องกันแก้ไขปัญหาและบรรเทาสาธารณภัย เพื่อให้มีอัตรากำลังบุคลากร			
			จำนวน ๑ อัตรา	๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ อัตรา	ปฏิบัติงานเพียงพอดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานจ้าง			
				๔. นิติกร ๑ อัตรา	ทั่วไป ปฏิบัติงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุกน้ำดับเพลิงแบบประเภต			
				๕. เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	จำนวน ๑ อัตรา			
				๖. เจ้าพนักงานป้องกัน ๑ อัตรา				
				๗. ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา				
				๘. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
				- ช่างยนต์ ๑ อัตรา				
				๙. พนักงานจ้างทั่วไป				
				- ปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา รถบรรทุกน้ำ ๑ อัตรา				
				- คนงานทั่วไป ๑ อัตรา (ว่าง)				

๕.๖ การกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบคัดเลือกบุคคลเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน ดำเนินการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอินประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| ๑) พ.อ.บรรเทง จัวยวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใน ก.อบต | ประธาน |
| ๒) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ | | กรรมการ |
| ๓) นายอำเภอพิชัย | | กรรมการ |
| ๔) นายเดิยว เขียวดี | กำนันตำบลนาอิน | กรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวศิริกมล สารีคำ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน รายงานผลการประชุมกำหนดฝ่ายและตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ของคณะกรรมการประเมินกำหนด ตำแหน่งฯ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ในการกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในสังกัด สำนักปลัด โดยมีผลการประเมิน ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มีงบประมาณเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน และด้านการพัฒนาองค์กร ๑๕ คะแนน รวมทั้งหมด ๗๐ คะแนน โดยเกณฑ์ผ่านต้องมีคะแนนรวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนน รวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ผลการประเมินได้คะแนนรวมทั้งหมด ๕๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะจำเป็นในงาน

- | | |
|--|-------------------|
| ๔.๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน | ได้คะแนน ๘๐ คะแนน |
| ๔.๑.๒ การบริหารและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน | ได้คะแนน ๕๐ คะแนน |
| ๔.๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน | ได้คะแนน ๕๙ คะแนน |

คะแนนรวม ๑๘๙ คะแนน

/๔.๒ องค์...

๔.๒ องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๔.๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

๔.๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๒๕ คะแนน

๔.๓ องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ

๔.๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

๔.๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๖๑ คะแนน

๔.๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๘๖ คะแนน

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒.แนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑

ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

๓. เกณฑ์การประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

๓.๑ ผ่านการประเมินตามเงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๑ คือ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

งบประมาณปีที่ผ่านมา ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายในรายการเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

งบประมาณปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ในการคำนวณตามรายการเงินเดือน ค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกับภาระ

/ค่าใช้จ่าย...

ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑.๒ คือ การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนฯ ในงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓.๒ ผ่านการประเมินปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) คุณภาพงาน และการพัฒนาองค์กร (๓๐ คะแนน) รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๓ ผ่านการประเมินค่างาน

การประเมินค่างานมีองค์ประกอบในแต่ละด้านและมีคะแนนดังนี้

๓.๓.๑ ด้านความรู้และทักษะที่จะเป็นในงาน

-ลักษณะงาน	๑๕๐ คะแนน
-การบริหารและการจัดการ	๑๐๐ คะแนน
-การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน

๓.๓.๒ ด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

-การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	๑๐๐ คะแนน
-ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	๑๕๐ คะแนน

๓.๓.๓ ด้านภาระความรับผิดชอบ

-อิสระในการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน
-ขอบเขตผลกระทบของงาน	๑๕๐ คะแนน
-อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ	๑๕๐ คะแนน

รวมทั้งหมด ๑,๐๐๐ คะแนน

โดยการกำหนดฝ่าย ระดับต้น ต้องได้รับคะแนนตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๓.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๗๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

แจ้งว่า ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง หรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น ต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมี สัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมานั้น รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อ การลงทุนอื่นที่ ก.อบต.แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวม เป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดฝ่ายและตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ในสำนักปลัด ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาอิน เป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖ และแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบ แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งและภาระ ค่าใช้จ่ายซึ่งรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. การตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) มีงบประมาณเพื่อการพัฒนา คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๓๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๓. การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ๒๕ คะแนน ด้านคุณภาพ ๓๐ คะแนน และด้านการพัฒนาองค์กร ๑๕ คะแนน รวมทั้งหมด ๗๐ คะแนน โดยเกณฑ์ผ่านต้องมีคะแนนรวมกัน เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้คะแนน ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔. การประเมินตัวชี้วัดค่างาน (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐ คะแนน) โดยต้องได้คะแนน รวมตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป ผลการประเมินได้คะแนนรวมทั้งหมด ๕๐๐ คะแนน ดังนี้

๔.๑ องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะจำเป็นในงาน

๔.๑.๑ ลักษณะงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๘๐ คะแนน

๔.๑.๒ การบริหารและการจัดการ ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

๔.๑.๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๙ คะแนน

คะแนนรวม ๑๘๙ คะแนน

๔.๒ องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

๔.๒.๑ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

๔.๒.๒ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๒๕ คะแนน

๔.๓ องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ

๔.๓.๑ อีสรระในการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๐ คะแนน

๔.๓.๒ ขอบเขตผลกระทบของงาน ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๖๑ คะแนน

๔.๓.๓ อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ ๑๕๐ คะแนน ได้คะแนน ๗๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๘๖ คะแนน

จึงเห็นควรให้กำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไปและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาอินเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา เห็นชอบ

มติที่ประชุม

/เอกสารแนบ...

๕.๗ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานอนุกรรมการ	
ผู้กำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัด		
๒.นายกิตติชัย บุตรศรี	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๓.นายเวช อ่อนวงษ์	นายก อบต.ด่านแม่คำมัน	อนุกรรมการ
๔.นายอนันต์ บุญมาภาส	ปลัด อบต.ด่านนาขาม	อนุกรรมการ
๕.นายวันชัย ยาท่วม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖.นายบุญเลิศ ปรางทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	เลขานุการ	
๘.นางสาวสาลินี อินเลิศ	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ได้ลาออกจากราชการ
เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ที่ ๒๗๒/๒๕๖๘ ลงวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๔ นางสาวสุทธิพร ผลดี นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน กฎหมาย
ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สจจ.ฉะเชิงเทรา ไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน
กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สจจ.อุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ
พร้อมทั้งแจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นคำวินิจฉัยอุทธรณ์
ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕
วรรคสาม วรรคสี่และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณา
ดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานอนุกรรมการ
ผู้กำกับดูแลและทำหน้าที่ประธาน ก.อบต.จังหวัด	

/๒. นายกิตติชัย...

๒.นายกิตติชัย บุตรศรี	นายอำเภอทองแสนขัน	อนุกรรมการ
๓.นายเวช อ่อนวงศ์	นายก อบต.ด่านแม่คำมัน	อนุกรรมการ
๔.นายอนันต์ บุญมากาศ	ปลัด อบต.ด่านนาขาม	อนุกรรมการ
๕.นายวันชัย ยาท้วม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖.นายบุญเลิศ ปรางทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘.นางสาวสาลิณี อินเลิศ	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.นางสาวสุทธิพร ผลดี	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย		ประธานคณะกรรมการ
๒. นายสุระวุธ จันทรัมย์	นายอำเภอถ้ำเสือ	อนุกรรมการ
๓. นายสิริภพ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุ่ม	อนุกรรมการ
๔. นายสุมาณ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านดำน	อนุกรรมการ
๕. นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายกมลลาสน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นางสาวสาสินี อินเลิศจิ	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข	นิติกร ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. นางสาววงศ์ติมา อุดมสุข ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ ได้ลาออกจากราชการเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ที่ ๒๗๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๔ นางสาวสุทธิพร ผลดี นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สจ.ฉะเชิงเทรา ไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สจ.อุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ...และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

/(๔) ผู้ทรง...

- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย
- (๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
- ข้อ ๘๕ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควรพิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์		ประธานอนุกรรมการ
ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย		
๒. นายสุระวุธ จันทรัมย์	นายอำเภออ่าวลึกแล	อนุกรรมการ
๓. นายสิริภพ พูลด้วง	นายก อบต.คอรุม	อนุกรรมการ
๔. นายสุมาณ จุฑา	ปลัด อบต.บ้านด่าน	อนุกรรมการ
๕. นายอนุสนธิ์ ยงพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๖. นายกมลასน์ ปิ่นสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์		เลขานุการ
๘. นางสาวสาธิตี อินเลิศ	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวสุทธิพร ผลดี	นิติกรปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อ คัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘ มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ประกอบด้วย

๑. นางสาวนิรชา บัญญัติชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธาน
๒. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการ
๓. นายชาญชัย อุ่นคำ อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการและเลขานุการ
๕. ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการฯ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
๖. นางสาวแอนจิรา เหมื่อนน้อย ผู้ช่วยเลขานุการฯ
เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. นางสาวแอนจิรา เหมื่อนน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติงาน ได้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ที่ ๒๗๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๔ นางสาวสุทธิพร ผลดี นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สกจ.ฉะเชิงเทรา ไปดำรงตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ กลุ่มงาน กฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สังกัด สกจ.อุดรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

๑. แนวทางท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๘ ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

ข้อ ๒ การพิจารณาคัดเลือก

(ข) การประเมินความรู้ความสามารถ คุณลักษณะและพฤติกรรม ของผู้รับการคัดเลือกว่าเป็นนิติกรคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรมที่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานด้านกฎหมายในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยาก ซับซ้อน และส่งผลกระทบอย่างกว้างขวางทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม โดยพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) การประเมินความรู้ความสามารถของบุคคล มีแนวพิจารณาดังนี้

๑.๑) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายเพื่อประเมิน ความสามารถ (ผลงาน) ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก ๑ คน และอัยการหรือผู้แทน เป็นกรรมการ โดยมีท้องถิ่น จังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ รับผิดชอบประเมินความรู้ความสามารถของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรที่ขอรับเงิน พ.ต.ก.ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนด

๑.๒) ให้ผู้ขอรับการคัดเลือกจัดทำผลงาน/ผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบดีเด่นหรือข้อเสนอการปรับปรุง/พัฒนางานด้านกฎหมายและระเบียบ พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นในการปรับปรุง/พัฒนางานดังกล่าวให้ดีขึ้น จำนวน ๑ โครงการ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

- เป็นผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งนิติกร และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร(พ.ต.ก.) โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ หรือ เป็นข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงาน หรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้จัดทำขึ้นหลังจากผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. กำหนดหรือรับรอง และได้มีการนำไปปฏิบัติงานจริงแล้ว

- ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

- กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการคัดเลือกได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้นจากผู้บังคับบัญชาด้วย

- ผลงานที่ได้นำมาเสนอเพื่อประเมินสำหรับเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอขอให้พิจารณาคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงิน พ.ต.ก. อีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานหรือข้อเสนอปรับปรุง/พัฒนางานที่นำเสนอดังกล่าวต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ ความสามารถด้านกฎหมายและระเบียบ ทักษะในการปรับใช้และการตีความกฎหมายและระเบียบ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

๑.๓) ให้พิจารณาจากระดับความรู้ความเข้าใจ รวมไปถึงทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการร่างกฎหมายและระเบียบ การปรับใช้กฎหมายและตีความกฎหมายของผู้ขอรับการคัดเลือกก่อนจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีระดับความยากที่แตกต่างกันในแต่ละระดับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานนิติกร โดยอาจจำแนกเกณฑ์การพิจารณาออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

กรณีที่หนึ่ง นำเสนอ “ผลงานหรือผลสำเร็จของงานด้านกฎหมายและระเบียบ” มีเกณฑ์การพิจารณาดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - เป็นผลงานที่มีคุณภาพงานดีและมีความยุ่งยากของงานสูง และ - เป็นผลงานที่สามารถสะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบหรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ - เป็นผลงานที่มีการนำไปปฏิบัติจริงและประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายที่กำหนดและก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ

ไม่ผ่าน	ผลงานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอ มีลักษณะดังนี้ - ผลงานที่นำเสนอเป็นผลงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากระดับปานกลาง ตามมาตรฐานที่กำหนด และ/หรือ - ไม่ สะท้อนให้เห็นถึงระดับความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ ในการร่างกฎหมาย ข้อบัญญัติ ระเบียบ หรือประกาศ การปรับใช้กฎหมายและการตีความกฎหมายที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของแต่ละระดับตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และ/หรือ - เป็นผลงานที่ไม่ประสบผลสำเร็จจริงตามเป้าหมายที่กำหนดหรือไม่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ
---------	---

สำหรับการเสนอผลงานที่มีความต่อเนื่องหรือคาบเกี่ยวกัน อาทิ ผลงานเริ่มต้นดำเนินการในขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๓-๕ แล้วเสร็จในช่วงดำรงตำแหน่งระดับ ๖-๗ หรือผลงานเริ่มต้นในขณะดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับ ๖-๗ แล้วเสร็จในช่วงดำรงตำแหน่งระดับ ๘ ผลงานที่ผ่านการพิจารณาจะต้องเป็นผลงานที่มีคุณภาพ มีความยุ่งยากของงานสูงและเป็นผลงานที่ได้นำไปปฏิบัติจริง โดยต้องแสดงให้เห็นถึงระดับความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ความชำนาญและประสบการณ์ในงานที่สูงกว่าระดับมาตรฐานของระดับตำแหน่งที่ขอรับ พ.ต.ก.

กรณีที่สอง นำเสนอ “ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)” มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และนำไปปฏิบัติจริง และ - เป็นข้อเสนอที่ส่งผลให้เกิดการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เช่น ร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น ระเบียบ หรือประกาศท้องถิ่นที่อยู่ในความรับผิดชอบผ่านความเห็นชอบของสภาท้องถิ่นแล้ว เป็นต้น

เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย
ไม่ผ่าน	ข้อเสนอการปรับปรุงหรือพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายและระเบียบที่นำเสนอมีลักษณะดังนี้ - ไม่ได้เป็นข้อเสนอที่เกิดจากการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มทักษะคณะกรรมการสอบสวน รุ่นที่ ๑-๖ หรือหลักสูตรการพัฒนา นักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่ง ก.อบต.หรือ ก.พ.กำหนดหรือรับรองมาประยุกต์ใช้ และ/หรือ - เป็นข้อเสนอที่ไม่ได้มีการนำไปปฏิบัติจริง และ/หรือ ไม่ก่อให้เกิดการพัฒนาระบบงานหรืองานด้านกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานของรัฐที่มีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)

๑.๔) ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” การประเมิน ความรู้ความสามารถของบุคคล

๒) การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๒.๑) ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้ขอรับการคัดเลือกโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับพิจารณาประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลโดยเปรียบเทียบกับคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการปฏิบัติงานด้านกฎหมายของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกร แต่ละตำแหน่งซึ่งได้กำหนดไว้เป็นมาตรฐาน และหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจะตรวจสอบการพิจารณาประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
ดีมาก	ได้คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙
ดี	ได้คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙
พอใช้	ได้คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙
ต้องปรับปรุง	ได้คะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒) ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล จะต้องได้คะแนนในระดับดีขึ้นไปหรือได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะ และพฤติกรรมของบุคคล ประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทนเป็นกรรมการ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ กรณีคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคล ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ระบุไว้ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าวทำหน้าที่แทน เป็นผู้ตรวจสอบผลการประเมิน โดยมีแนวทาง และวิธีการประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของผู้ดำรงตำแหน่งนิติกรเพื่อคัดเลือกให้ ได้รับเงิน พ.ต.ก. จากการสังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงานและบันทึกผลการปฏิบัติงานที่คาดหวังกับการปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดคุณลักษณะเชิงพฤติกรรมที่คาดหวังสำหรับการ ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตามที่กำหนด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินประเมินความรู้ความสามารถของ บุคคลเพื่อคัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ต่ า แ ห น ง นิ ติ ก ร (พ.ต.ก.) รายนายธนจักร แก้วสะอาด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วนตำบลนาอาจ เป็นไปตามประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่ง ที่มีเหตุพิเศษ (พ.ต.ก.) ฉบับที่ ๓ จึงเห็นควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลเพื่อ คัดเลือกให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) ให้เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย

- ๑. นางสาวนิรชา บุญพิทยชาติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ประธาน
- ๒. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการ
- ๓. นายชาญชัย อุ่นคำ อัยการจังหวัดประจำสำนักงานอัยการสูงสุด กรรมการ
- ๔. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ กรรมการและเลขานุการ
- ๕. ผอ.กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ ผู้ช่วยเลขานุการฯ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
- ๖. นางสาวสุทธิพร ผลดี นิติกรปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการฯ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

จึงเรียนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๐ การปรับปรุงประกาศรายชื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง รายชื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธานกรรมการ
๒. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘. นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙. นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐. นายสำเนา กิจสวน	ประธานสภา อบต.บ้านโคก
๑๑. นายประสาธ ตีคำ	ประธานสภา อบต.วังดิน
๑๒. นางอภิสร่า ไชยแล	ประธานสภา อบต.หาดลำ
๑๓. นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ฝ่ายหลวง
๑๔. นายนิธินันท์ เมืองพุ่ม	นายก อบต.ร่วมจิต
๑๕. นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก
๑๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน
๑๗. นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน
๑๘. นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.สองคอน
๑๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๐. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๒. นายยงยุทธ นวลแหลม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๓. พ.ต.สัจ จีริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๔. ดร.ดำรง น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๕. ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๖. นายอรุณ ขวลิตสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๗. พ.อ.บรรเทิง จุ้ยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์
๒๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	เลขานุการ
๒๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวศิริกมล สารีคำ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ ให้ นายเทพพนม สีสด ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหาดจั่ว ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ประกาศรายชื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ มีองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ถูกต้อง ครบถ้วน เห็นควร พิจารณาดำเนินการจัดทำประกาศปรับปรุงรายชื่อคณะกรรมการให้เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๔. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๕. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๖. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๗. นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์ | กรรมการ |
| ๘. นายอำเภอท่าปลา | กรรมการ |
| ๙. นายอำเภอพิชัย | กรรมการ |
| ๑๐. นายสำเนา กิจสวน | ประธานสภา อบต.บ้านโคก |
| ๑๑. นายประสาธ ตีคำ | ประธานสภา อบต.วังดิน |
| ๑๒. นางอภิสร่า ไชยแล | ประธานสภา อบต.หาดลำ |
| ๑๓. นายชูชาติ จันทรวัฒน์พงษ์ | นายก อบต.ฝ่ายหลวง |
| ๑๔. นายนิพนธ์ เมืองพุ่ม | นายก อบต.ร่วมจิต |
| ๑๕. นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง | นายก อบต.ท่าสัก |
| ๑๖. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน | ปลัด อบต.วังดิน |
| ๑๗. นายศุภกร รินพล | ปลัด อบต.พญาแมน |
| ๑๘. นายเทพพนม สีสด | ปลัด อบต.หาดจั่ว |
| ๑๙. นายไพโรจน์ รัตนศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๐. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๑. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๒. นายยงยุทธ นวลแหยม | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๓. พ.ต.สงัด ศิริมา | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๔. ดร.ธารรงค์ น่วมศิริ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๕. ร.อ.สถาพร สมคง | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๖. นายอรุณ ขวาลิตสกุลเดช | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๗. พ.อ.บรรเทิง จุ้ยวงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ |
| ๒๘. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เลขานุการ |

๒๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐. นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๑ การโอนเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหาร

ข้อเท็จจริง

จังหวัดสุโขทัย ได้แจ้งเรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดฯ โดยเรียกผู้ผ่านการสรรหาให้มารายงานตัวจำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นางสาวภาลิสชา หงษาหวดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลพญาแมน อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อนและบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรหรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้น เว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๒๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือส่งตัวผู้ผ่านการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่ต้นสังกัดรับรองมาปรากฏว่ามีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และเพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเป็นไปตามข้อ ๒๔ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอนผู้ผ่านการสรรหาตามรายชื่อดังกล่าวข้างต้นเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการโอนเพื่อไปบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวภาลิษา หงษาวดี	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อบต.พญาแมน อ.พิชัย จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บ.	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อบต.กง อ.กงไกรลาศ จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บ.	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ (วันที่ปีได้รับ สมัคร) รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๕ เดือน ๑๑ วัน ๔) อบต.พญาแมน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นผู้สอบผ่านการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารจังหวัดสุโขทัย ๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๓ หรือที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบเท่ามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๗) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-
