



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๖๓๓

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองอุดรดิตถ์

อ้างถึง มติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือ แจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์ <http://WWW.uttaraditlocal.go.th> หัวข้อ “หนังสือราชการ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุดรดิตถ์”

สำเนามติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓
ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

.....

สำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
โทร.๐-๕๕๔๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

สารบัญ

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

วาระ	เรื่อง	จำนวน	หน้าที่
๑	เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งที่ประชุมทราบ		๒
๒	เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙		๒
๓	เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี		๒
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒ เรื่อง แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔.๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ๔.๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒ ๔.๕ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก) ๔.๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๔.๗ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง	๑๕ อัตรากำลัง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ เรื่อง	๒ ๖ ๘ ๙ ๑๑ ๑๒ ๑๓
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ เรื่อง ให้ความเห็นชอบในการโอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล ๕.๓ เรื่อง ให้ความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากการปฏิบัติงาน ๕.๔ เรื่อง ให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ๕.๕ เรื่อง ให้ความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้นำชุมชนเพื่อแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดกำหนด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายของเทศบาลตำบลวังงาม ๕.๗ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล ๕.๘ การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ๕.๙ ให้ความเห็นชอบประเมินครูเทศบาลเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ (กรณียื่นในระบบ DPA ส่งผ่านข้อมูลระบบ D-LEP) ๕.๑๐ ให้ความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้	๙ ราย ๑ ราย ๖ ราย ๗ ราย ๒ ราย ๑ แห่ง ๑ ราย ๔ ราย ๕ ราย ๑ เรื่อง	๑๕ ๒๒ ๒๕ ๒๙ ๓๗ ๔๕ ๔๙ ๕๑ ๕๖ ๖๒
๖	เรื่อง อื่น (ถ้ามี)		

สำเนา

มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. นายภูริวัจน์	โชตินพรัตน์	รอง ผวจ.อุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน ผวจ.อุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายขุนตาล	เขจร	(แทน) ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นางสาวเยาวรัตน์	สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นายเลิศชาย	น้อยทรัพย์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นางศิริญาพร	จิ๋ว	(แทน) ศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายรังสฤษฏ์	ศรีเมือง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายเอกสิทธิ์	พรหมน้อย	นายกเทศมนตรีตำบลคิ่งตะเกา	กรรมการ
๘. รศ.ดร.ทักษิณาร์	ศรุตีสุต	นายกเทศมนตรีตำบลศรีพนมมาศ	กรรมการ
๙. นายสมศักดิ์	สนิทอินทร์	ประธานสภาเทศบาลเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๐. นายสมหมาย	รอดเลิศ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งยั้ง	กรรมการ
๑๑. นายวิเชช	ปัญญาจิรภัทร์	ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา	กรรมการ
๑๒. ว่าที่ร้อยโทธรรมรัตน์	สวนสุข	ปลัดเทศบาลตำบลท่าเสา	กรรมการ
๑๓. นายเกรียงไกร	ศิริเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายพิทยา	วงษ์ยอด	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายเกรียงศักดิ์	โตวนิชย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายสุรียา	ธนสัมพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายอรรฐรัฐ	จอมสืบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายเศรษฐไชย	หทัยวรรณ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นางกัญญาพัชร	ช่างพินิจ	ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์	เลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๐. นางสาวฐิตาภัทร์	เกิดแก้ว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
๒๑. นางนภานาถ	สุขดิษฐ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์

ผู้ไม่มาประชุม

๒๒. ว่าที่ร้อยตรีชูชัย	กาวิลย์	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลฯ	ติตราชการ
------------------------	---------	--------------------------------------	-----------

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์มาครบองค์ประชุมแล้ว นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นประธานการประชุม ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ : - เนื่องจาก เทศบาลในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้เสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ประธานฯ จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดการประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคลดังกล่าว
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙
ประธานฯ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : - ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๙
เลขานุการ ก.ท.จ. เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตามความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุดรดิตถ์เสร็จเรียบร้อยแล้วมีทั้งหมด จำนวน ๗๓ หน้า โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓. เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว จำนวน ๑ เรื่อง
๔. เรื่องเพื่อทราบ จำนวน ๑ เรื่อง
๕. เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน ๙ เรื่อง
๖. เรื่องอื่น - ไม่มี

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดส่งรายงานการประชุมดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ พร้อมกับหนังสือ
เชิญประชุมแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ หากพบข้อบกพร่องต้องแก้ไข
ภายหลังขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายระเบียบวาระ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานฯ : ๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : ต้นเรื่อง

เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจากเทศบาลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
มาเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ รับทราบ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ที่กำหนด
รวมทั้งสิ้น ๑๕ อัตรา ดังนี้

๔.๑.๑. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๑๐ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

๔.๑.๒. บัญชีรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ดำเนินการสรรหาเอง จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดตามบัญชีแนบท้าย

/ช้อกกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

๑. คำสั่ง คสช.ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคล
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น
ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้ความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล
พนักงานส่วนตำบล ...

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ของเทศบาล เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่าง
ต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน
นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และประสงค์
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนการรับโอน
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความ
ประสงค์โดยวิธีใด วิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งใน
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ
สำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา
ตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่ง
ประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอัน
สิ้นสุด ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
"อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.
ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจาก
บัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท.
เหลืออยู่ ก.ท. อาจกำหนดให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ
และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย
การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ กท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว
เทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความ
เห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนดแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้
ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อ
ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.ท.
กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด ให้เทศบาลนั้น
แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.

/ต้องจัดทำ...

ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท." พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

(๓) กรณี ก.ท. มีมติให้โอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปดำรงตำแหน่งที่ว่างตาม (๑) หรือ (๒) ให้ถือว่าตำแหน่งเดิมของผู้โอนเป็นตำแหน่งว่างที่ ก.ท.จ. รายงาน ก.ท. หรือ ก.ท.จ. ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณีในการนี้เทศบาลและ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณี" พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ. เท่านั้น

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างดังกล่าว เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๑๓๙ เห็นควรแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อรับทราบ

ข้อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/บัญชี...

**บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙**

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.นาขุม อ.บ้านโคก	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๒	ทต.นาขุม อ.บ้านโคก	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๓	ทต.นาขุม อ.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๔	ทต.นาขุม อ.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๕	ทต.นาขุม อ.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๖	ทต.นาขุม อ.บ้านโคก	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๗	ทต.เมืองอุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๒ เมษายน ๒๕๖๙ (ว่างเกิน ๖๐ วัน)	รับทราบ
๘	ทต.หาดลำ อ.ท่าปลา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๘ เมษายน ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๙	ทต.หาดลำ อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๘ เมษายน ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๑๐	ทต.หาดลำ อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๘ เมษายน ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ

กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อตำแหน่ง/ ชื่อสายงาน/ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการ สรรหา	วัน เดือน ปี ที่ตำแหน่งว่าง	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ท่าเสา อ.เมืองอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ (ว่างใหม่)	รับทราบ
๒	ทต.จรัล อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการโรงเรียน (ผู้อำนวยการสถานศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ)	๗๔-๒-๐๘-๕๕๐๐-๓๙๖	รับโอน	๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	รับทราบ
๓	ทต.ร่วมใจ อ.ท่าปลา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๔	ทต.ร่วมใจ อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ
๕	ทต.ร่วมใจ อ.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน	๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ (ยกฐานะเป็นเทศบาล)	รับทราบ

๔.๒ เรื่อง แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ประธานฯ : เรื่อง แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : ต้นเรื่อง

เลขานุการ ก.ท.จ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘
มีมติเห็นชอบให้แก้ไขมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งเจ้าพนักงานสวนสาธารณะ, ตำแหน่งนักวิชาการสวนสาธารณะ
ตำแหน่งสัตวแพทย์, ตำแหน่งพนักงานทันตสาธารณสุข, ตำแหน่งเจ้าพนักงานเภสัชกรรม, ตำแหน่งโภชนาการ
ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์, ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข, ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
และตำแหน่งพยาบาลเทคนิค รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายระเบียบวาระ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
จึงเสนอ ก.ท.จ. อนุมัติเพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

/ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง...

แก้ไขมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙



๑.เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข



๖.นักวิชาการสาธารณสุข



๒.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



๗.พยาบาลเทคนิค



๓.เจ้าพนักงานเภสัชกรรม



๘.โภชนากร



๔.เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์



๙.สัตวแพทย์



๕.นักวิชาการสวนสาธารณะ



๑๐.เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ

๔.๓ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ประธานฯ : เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงาน
ท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่
เลขานุการ ก.ท.จ. ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหา

ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และแจ้งให้สำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือ
หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท.จ. และอบต.
เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง
มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการโอน การรับโอน
จากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง
ประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอน
และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด
เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอนและรับโอนมีผลในวันวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้ง
ในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑. แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนี้ และตำแหน่ง
ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการ
สรรหาต่อไป โดยให้ สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือภายในวันที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และส่งไฟล์ Excel ทาง google form โดยสามารถดาวน์โหลดและส่งไฟล์ จาก OR Code
ท้ายหนังสือฉบับนี้ รายละเอียดปรากฏตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖
ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

ทั้งนี้ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติแล้ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

๔.๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒

ประธานฯ : เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : ๑. ต้นเรื่อง

เลขานุการ ก.ท.จ. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่ละแห่ง ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับเดิมครบกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติให้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

๒.๒ ขอความร่วมมือเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็น โดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนด ให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี แต่ต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

๒.๓ กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาหรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง

/การแบ่งส่วน...

การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายระเบียบวาระ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒
ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๘ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙



๔.๕ เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก)

ประธานฯ : เรื่อง แนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัย (ถ่ายโอนครั้งแรก) เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : เรื่องเดิม

เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอของคณะกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และการจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรเช่นเดียวกับการถ่ายโอนให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยใช้บังคับตามประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.ว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ และแจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปด้านบุคลากรมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเป็นไปตามมติของคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.ก.ถ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมาตรฐานเช่นเดียวกับแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. ให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด และหนังสือสำนักงาน ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดของสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เพิ่มเติม

๓. กรณีข้าราชการที่ถ่ายโอนมาก่อนที่จะกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมติในครั้งนี้ ให้คุ้มครองสิทธิสวัสดิการเช่นเดิมแม้จะมีการโอน ย้าย และเมื่อมีการโอนหรือย้ายแล้วให้กำหนดตำแหน่งไว้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดิม และให้นำรูปแบบการดำเนินการเช่นเดียวกับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดมาใช้โดยอนุโลม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.dla.go.th เมนู “หนังสือราชการ” ทั้งนี้ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป
จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม : รับทราบ

**๔.๖ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ประธานฯ : เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : เรื่องเดิม

เลขานุการ ก.ท.จ. คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยข้อ ๕ กำหนดว่า การตรวจโรคให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หรือวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลมและแจ้งให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุดรธานีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จึงขอแจ้งแนวทางการตรวจโรคของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามวิธีการที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการแพทย์ของ ก.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสุขภาพของผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดโดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ www.dla.go.th เมนู “หนังสือราชการ” ทั้งนี้ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วยแล้ว

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้ง ก.ท.จ. เพื่อรับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรธานี เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ
มติที่ประชุม : รับทราบ

.....

๔.๗ เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง

ประธานฯ : เรื่อง รายงานพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : ต้นเรื่อง

ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานว่ามีพนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗

และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

๒. ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีที่

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างดังกล่าว เป็นไปตาม ข้อ ๕๔ (๓) ของ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ เห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอรับความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ข้อ ๑ การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เพื่อโปรดทราบ

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีถือว่าที่ประชุมรับทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ ที่ออกจากราชการ	วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	ทต.บ้านโคก อ.บ้านโคก	นายยอดชาย ใจเฮ็ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านโคก ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท	ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สาเหตุการตาย : อุบัติเหตุ ทางจราจร ตามใบมรณะบัตรฯ เลขที่ ๐๑-๕๓๘๙๒๑๙๒ ลว ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙	รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานฯ : ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการให้โอน(ย้าย)-รับโอน (ย้าย)พนักงานเทศบาล

เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.จิตาภักดิ์ เกิดแก้ว : ด้วยเทศบาลในพื้นที่รายงานการโอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ยินยอมให้โอนและรับโอนเรียบร้อยแล้ว รวมจำนวน ๙ ราย ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภทสายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิมการโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/ข้อ ๑๖๘

ข้อ ๑๖๘ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๑) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๔) กระทำได้ต่อเมื่อพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นผู้นั้นสมัครใจ โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนโดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๖๘ (๒) การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๕) นายกเทศมนตรีอาจรับโอนหรือย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม

พนักงานเทศบาลผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตามข้อ ๑๕๒ หากประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งเดิมก่อนได้รับการแต่งตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้โอนไปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยการออกคำสั่งให้โอนต่อเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว

ข้อ ๑๖๙ กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยกรณีนั้น

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

“หมวด ๘

การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑

การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนให้เทศบาลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอน และจัดส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

/ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงาน ที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้ คุณสมบัติตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคย ได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบ คัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ชั้นบัญชีไว้ โดยบัญชี นั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อนโดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มี ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นชั้นบัญชีหรือการแต่งตั้งอยู่

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖

ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่าในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีการดำเนินการ สรรหาตำแหน่งสายงานงานผู้บริหารกรณีคณะกรรมการสรรหาข้าราชการหรือหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว หากมีเหตุสุดวิสัย และ ก.จ. ก.ท.จ. และอบต.เห็นว่าไม่สามารถดำเนินการสรรหา ได้ภายในหกสิบวันนับแต่วันครบกำหนดตามประกาศดังกล่าว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. อาจมีมติให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีตำแหน่งว่างดำเนินการย้าย หรือรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทระดับ สายงานและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

/ในองค์กร...

ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันที่โอนและรับโอนและเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ และให้กำหนดวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งย้าย ให้โอนและรับโอนมีผลในวันวันเดียวกันเพื่อไปแต่งตั้งในการปฏิบัติงานในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๖.๑ เทศบาลที่จะรับโอน ย้าย ต้องมีตำแหน่งว่างและจำนวนตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอน ไม่เกินเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๙ ราย ดังกล่าวเป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ และข้อ ๑๖๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบให้เทศบาล ที่เกี่ยวข้องประสานการออกคำสั่งการโอนให้มีผลในวันเดียวกันเสร็จแล้วรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติและคำสั่งการโอนให้ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ทราบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับทราบมติ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อไป

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๙ ราย

.....

/บัญชี ...

บัญชีการขอความเห็นชอบการให้โอน(ย้าย) และรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตต์
การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล นอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา					
๑	นางสุกัญญา สุวรรณรัตน์ - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตต์	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียงแส อำเภอกระแสนินธุ์ จังหวัดสงขลา	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ย้ายกลับภูมิลำเนา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ไม่ได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๓๐๙ ลว. ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.เชียงแส ที่ สข ๕๕๔๐๑/๓๖๙ ลว. ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวยุพดี สีโนม่วง - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตต์	พนักงานเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโนนสะอาด อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างใหม่ ไม่ได้ร้องขอให้ กส.ดำเนินการสรรหาแต่อย่างใด ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.ร่วมจิต ที่ อต ๕๓๑๐๑/๒๓๓ ลว. ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.โนนสะอาด ที่ ขก ๘๓๐๐๑/๓๒๒ ลว. ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นายกิตติศักดิ์ แสนพลศักดิ์ - สาธารณสุขศาสตร์ บัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพระเสด็จ อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตต์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอแม่ระมาด จังหวัดตาก	๑) เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. และ กอบต. ควนที่สุต ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๕๖ ลว. ๒ มิ.ย. ๒๕๖๙ (ตำแหน่งปลัดลือค) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.พระเสด็จ ที่ อต ๕๔๕๐๑/๓๗๓ ลว ๔ มิ.ย. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ทุ่งหลวง ที่ อต ๕๓๗๐๑/๓๕๒ ลว ๔ มิ.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตต์
การโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล ในเขตจังหวัด จำนวน ๒ อัตรา					
๔	นางพรพิมล ไชยทิง - รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหาดกรวด อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัด อุดรดิตต์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าเสา อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	๑) เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการ สรรหา ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.หาดกรวด ที่ อต ๕๔๑๐๑/๓๘๐ ลว ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ท่าเสา ที่ อต ๕๒๐๐๑/๗๕๘ ลว ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๕	นางอารีรัตน์ กุลณาวงค์ - สาธารณสุขศาสตร บัณฑิต	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหัวดง อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตต์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านดำนานาม อำเภอเมืองอุดรดิตต์ จังหวัดอุดรดิตต์	๑) เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ท.จ. และ กอบต. ด่านที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙๒/๕๖ ลว. ๒ มิ.ย. ๒๕๖๙ (ตำแหน่งปลัดคือ) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - ทต.หัวดง ที่ อต ๕๒๑๐๑/๓๓๑ ลว ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.บ้านดำนานาม ที่ อต ๕๒๕๐๑/๓๒๕ ลว ๕ มิ.ย. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
การรับโอน(ย้าย)พนักงานครูเทศบาล ในเขตจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา					
๖	นางสาวรัชชชนก แพลงกระโทก - ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย) - ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๙๐๐๐๘๘๖๖๑๒	พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๖๖๐๐-๑๕๙ อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๘๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหาร ส่วนตำบลไร่อ้อย องค์การบริหารส่วนตำบลไร่อ้อย อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตต์	พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๑๒ อัตราเงินเดือน ๓๓,๔๘๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในเมือง เทศบาลตำบลในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตต์	๑) เพื่อดูแลบิดา มารดา ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังฯ ๔) ตรวจสอบในระบบ (LEC) ศพด.บ้านในเมือง จัดการเรียนการ สอนช่วงอายุ ๒-๓ ปี มีจำนวนนักเรียน ๕๓ คน ๕) ตรวจสอบในระบบ (LHR) ทต.ในเมือง ได้รับสรรสรรอัตรากำลัง และ งบประมาณจาก สท.จำนวน ๓ อัตรา และมีอัตรว่าง ๒ อัตรา ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.ไร่อ้อย ที่ อต ๗๖๗๐๑/๑๙๗ ลว ๒๑ พ.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.ในเมือง ที่ อต ๕๒๖๐๑/๒๖๓ ลว ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๗) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา				
๗	จำลีบเอกวิษุพงษ์ ไพจิตรบุญชู - ปวช. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท (เงินเพิ่ม พ.ส.ร. เดือนละ ๙๗๐ บาท) สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ล้อม อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท (เงินเพิ่ม พ.ส.ร. เดือนละ ๙๗๐ บาท) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลรวมใจ อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสจ.ดำเนินการสรรหา ๔) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต. ๗๓๔๐๑/๓๔๕ ลว ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.รวมใจ ที่ อต ๗๖๖๐๑/๖๙ ลว ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๘	พันจ่าเอกอำพล อามาตย์เสนา - ปวช. (ช่างกลโลหะ)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ท่าแม่ฝัก อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประจำปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๙-๔๗๐๗-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๖,๕๘๐ บาท สังกัด กองการประปา เทศบาลตำบลน้ำปาด อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสจ.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.ท่าแม่ฝัก ที่ อต.๗๔๙๐๑.๑/๓๐๗ ลว ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.น้ำปาด ที่ อต ๕๓๒๐๑/๓๑๑ ลว ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๙	นางสาวกิ่งดาว อ่องแก้ว - รัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิต	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ๓) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังฯ และไม่ได้ร้องขอให้ กสจ.ดำเนินการสรรหา ๔) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง และผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน - อบต.ม่วงเจ็ดต้น ที่ อต ๗๖๕๐๑/๑๖๕ ลว ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๙ (ให้โอน) - ทต.นาขุม ที่ อต ๗๕๐๐๑/๒๓๙ ลว ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๙ (รับโอน) ๖) หน่วยงานทั้ง ๒ จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง การขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

ประธานฯ : เรื่อง การขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ๑.ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กรณีพนักงานเทศบาล ราย นางศิริวรรณ ทองศรีอัน ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท คุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี) สังกัด งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด ได้ยื่นแบบคำร้องขอย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำริด ซึ่งเป็นการย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในประเภทและระดับเดียวกัน และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยพนักงานเทศบาลรายดังกล่าวได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ตามแบบการประเมินเพื่อแต่งตั้งย้ายสายงานฯและผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการ ประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปีหรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในชั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้รับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรี ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา แต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๑๒.หนังสือ ...

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับเกื้อกูลกันของตำแหน่งประเภทเดียวกัน และงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลของตำแหน่งประเภททั่วไป กับตำแหน่งประเภทวิชาการ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์	
ตำแหน่งประเภททั่วไป	ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการคลัง
๒. เจ้าพนักงานการคลัง	๒. นักวิชาการเงินและบัญชี
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	๔. นักวิชาการพาณิชย์
	๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	๖. นักวิชาการพัสดุ

๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างต่อไปนี้
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีคุณวุฒิต่างต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ข้อพิจารณา

เทศบาลตำบลน้ำริด ได้ชี้แจงเหตุผลประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ผู้ย้ายจะสามารถ นำประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเดิมมาเพื่อปฏิบัติงานด้านการวางแผน ควบคุม ตรวจสอบเพื่อดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการเป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และตรงตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการย้ายพนักงานเทศบาล ราย นางศิริวรรณ ทองศรีอัน ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ เป็นไปตาม ประกาศ ก.ท.จ.อ.ตรดติตต์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ (๑) และข้อ ๕

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา
ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย

.....

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ระดับ/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/สังกัดใหม่ ระดับ/เงินเดือน	ข้อมูลประกอบ การพิจารณา	มติ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์
๑.	นางศิริวรรณ ทองศรีอ้น	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ (แขนงวิชาการบัญชี)	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลน้ำริด อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ย้ายด้วยความสมัครใจ ๒) เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่ได้ร้องขอให้ กสผ.ดำเนินการสรรหา ๓) เป็นไปตามประกาศ กทจ.อ.ด. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ ย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ข้อ ๔(๑) ข้อ ๕ และข้อ ๗ ๔) ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง ย้ายสายงานฯ จากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๕) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มิมติ	เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน

ประธานฯ : เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากการปฏิบัติงาน
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ : ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ รายงานการให้พนักงานจ้างของเทศบาล
พ้นจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖ ราย ประกอบด้วย

๑. เทศบาลตำบลน้ำปาด
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
๒. เทศบาลตำบลจirim
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ราย
๓. เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม
ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก
ราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘
ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ ...

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออก
ต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรี
เห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาต
เป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น
เป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาต
ให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้ง
เหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง
แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้วถ้าเป็นหนังสือ
ขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้นายกเทศมนตรี
พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

/(๑) ในกรณี...

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายกเทศมนตรี มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือ ตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการเพื่อดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง ตำแหน่งผู้พิพากษาหรือตุลาการ ตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการใดที่กฎหมายกำหนดว่าต้องไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้ยื่นต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

กรณีพนักงานเทศบาลผู้ใดขออนุญาตสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ แล้วแต่กรณี หากประสงค์จะลาออกจากราชการเพื่อเข้ารับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานในองค์กรอื่นของรัฐ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการต่อนายกเทศมนตรีอย่างช้าภายในวันที่ขอลาออก และให้การลาออกมีผลนับแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

ข้อ ๒๗ ในกรณีผู้ขอลาออกได้ออกจากราชการไปตามข้อ ๒๕ วรรคสี่ให้นายกเทศมนตรีมีหนังสือแจ้งวันออกจากราชการให้ผู้ขอลาออกทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการและแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

ข้อ ๒๘ การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามข้อ ๒๕ วรรคห้า และวรรคหก ให้นายกเทศมนตรีเสนอหนังสือขอลาออกนั้นพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกโดยเร็ว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการลาออกตามวรรคหนึ่งแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๙ ผู้ขอลาออกอาจยื่นหนังสือขอถอนหรือระงับการลาออกต่อนายกเทศมนตรีได้ โดยต้องยื่นก่อนวันที่การขอลาออกมีผล

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุทธระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง
๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และและเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าเทศบาลฯ ดังกล่าวข้างต้น ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลน้ำปาด, เทศบาลตำบลจirim, และเทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ลาออกจากการปฏิบัติงาน เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ราย

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ กทจ. อุตรดิตถ์
๑	นางสาวจิณรดา สอนดี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลน้ำปาด ค่าตอบแทนเดือนละ ๒๒,๔๗๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๒	นางสาวกฤติยา ภาอ้อย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลจริม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นพนักงานงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๓	นางสาวณัฐชุตตา ฝิปากเพราะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลจริม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นพนักงานงานจ้าง ตามภารกิจ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๔	นายอภิชาติ ดิงปัน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลจริม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นพนักงานงานจ้าง ตามภารกิจ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๕	นายภูมินทร์ ภาดีบ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลจริม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปบรรจุเป็นพนักงานงานจ้าง ตามภารกิจ	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ
๖	นายประสิทธิ์ แก้วใจปา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย) สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท	ไปประกอบอาชีพอื่น	๑. ยื่นหนังสือลาออกวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๒. เป็นหนังสือที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน ๓. นายกเทศมนตรี อนุมัติให้ลาออกได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๙	เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป

ประธานฯ : เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ด้วยจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานว่า ได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลจirim

- การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย
- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๑.๘๗ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

๒. เทศบาลตำบลน้ำริด

- การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย

โดยมีภาระค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๗๙ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบท้ายระเบียบวาระ

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไปสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ

หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปีสำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนด เวลาเริ่มต้น และสิ้นสุดไว้โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้ การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารบ้านเมืองที่ดี

/ข้อ ๑๙...

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วยความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง ให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะเรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลาย ๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ทั้งนี้ ได้กำหนดแบบตัวอย่าง การกำหนดและการประเมินสมรรถนะ ดังเอกสารแนบท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่ง

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นประธาน |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกองที่รับผิดชอบงาน หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ในการเลือกสรรตำแหน่ง ที่นายกเทศมนตรีเห็นสมควร ให้มีผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้น ทั้งจากภายในหรือภายนอกเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้มีประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนั้นเป็นคณะกรรมการด้วย

คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ภายใต้อำนาจตามข้อ ๑๘

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

/ให้เทศบาล...

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้

นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ และตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่

ตามหนังสือกรณีแจ้งแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะเข้ารับราชการใหม่ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหนังสือส่งตัวผู้บรรจุเข้ารับราชการใหม่ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานีตำรวจท้องที่ตามภูมิลำเนาเพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งจากสำนักข่าวกรองแห่งชาติแจ้งแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติในเรื่อง การตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลและการรับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการสำหรับใช้ปฏิบัติกับผู้ที่อยู่ระหว่างรอว่าจ้าง บรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ หรือ ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล

(๒) รับรองความไว้วางใจบุคคลเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล หน่วยงานของรัฐต้องปฏิบัติตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเอง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ให้ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลกรอรายละเอียดในแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑)

๑.๒ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐทำหนังสือถึงหัวหน้าสถานีตำรวจนครบาล หรือหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรที่ผู้ถูกตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลมีภูมิลำเนาอยู่ เพื่อพิมพ์ลายนิ้วมือส่งให้กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานพิสูจน์หลักฐานตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

๑.๓ ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร

(๑) ในกรณีไม่ปรากฏความผิดหรือไม่มีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาสั่งว่าจ้างหรือส่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยไม่ต้องส่งให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการ

/ (๒) ในกรณี...

(๒) ในกรณีปรากฏความผิดหรือมีผลของคดี ให้หน่วยงานของรัฐพิจารณาว่าจะสั่งว่าจ้างหรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการเพื่อให้บุคคลนั้นพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

กรณีนี้ถ้าหากหน่วยงานของรัฐสั่งว่าจ้าง หรือสั่งบรรจุ หรือแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้หน่วยงานให้หน่วยงานของรัฐส่งสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และสำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้าให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

๑.๔ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ เพื่อรับรองความไว้วางใจให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการตามชั้นความลับที่จะได้รับมอบหมายตามข้อ ๒๘ - ๓๒ แห่งระเบียบนี้

๒. หน่วยงานของรัฐอาจขอให้สำนักข่าวกรองแห่งชาติดำเนินการแทนได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๒.๑ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด สำหรับบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลที่จะเข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการชั้นลับที่สุด ลับมาก หรือ ฯ

(๒) บุคคลที่มีพฤติการณ์ หรือปรากฏข่าวสาร หรือติดต่อกับบุคคล องค์กรทั้งภายในและภายนอกประเทศ ที่จะเป็นภัยต่อความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งรัฐ

(๓) บุคคลที่จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่สำคัญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

๒.๒ กรณีตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับชั้นความลับ หรือการรับรองความไว้วางใจเพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของทางราชการเฉพาะ ชั้นลับที่สุด และลับมาก

เมื่อหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วตามข้อ ๒.๑ หรือ ข้อ ๒.๒ ให้ดำเนินการโดยทำหนังสือ ถึงสำนักข่าวกรองแห่งชาติ เพื่อแจ้งเหตุผลและวัตถุประสงค์ของการตรวจสอบตามตัวอย่างหนังสือพร้อมแนบสำเนาแบบประวัติบุคคล (รปภ.๑) ที่เจ้าของประวัติได้ลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า สำเนาผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากรที่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายลงลายมือชื่อเพื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า และแบบข้อมูลที่ใช้ในการตรวจสอบประวัติและพฤติการณ์บุคคลโดยละเอียด ซึ่งหนังสือดังกล่าวควรกำหนดชั้นความลับ ตามองค์ประกอบในข้อ ๑๙ แห่งระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๓. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

/๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์...

๔. ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๕. บัญชีอัตราตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารประกอบการสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาลของ ทต.จริม และเทศบาลตำบลน้ำริด รวมจำนวน ๗ ราย แล้ว เห็นว่าได้ดำเนินการสรรหาเป็นไปตาม ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ ของประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ ราย

/บัญชี.

**บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙**

เทศบาลตำบลจรมิ จำนวน ๖ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.จรมิ	นางสาวกัญญา ถ้อย - คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย - ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๖๑๐๐๑๐๓๔๒๒๕๓ ตั้งแต่ ๑๘ เม.ย. ๖๖ ถึง ๑๗ เม.ย. ๗๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลจรมิ กองการศึกษา	- ค่าตอบแทน ๑๘,๑๕๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง ครรบาลไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ
๒	ทต.จรมิ	นางสาวณัฐชฎา ฝักเพระ - คุณวุฒิการศึกษา ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์ - ผ่านการฝึกอบรมทางด้านคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลจรมิ กองการศึกษา	- ค่าตอบแทน ๑๓,๙๒๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง ครรบาลไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ
๓	ทต.จรมิ	นายอภิชาติ ติงปัน - คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการกีฬา - หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (หนังสือรับรองการทำงานจาก ทต.จรมิ ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา ระยะเวลา ๙ ปี)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง	- ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง ครรบาลไม่เกิน ๔ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

เทศบาลตำบลจirim จำนวน ๖ ราย (ต่อ)

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ สังกัด	ค่าตอบแทน/ ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุตรดิตถ์
๔	ทต.จirim	นายภูมินทร์ ชาติป - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชา ช่างกลโรงงาน - หนังสือรับรองการทำงานหน่วยงาน ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี (หนังสือรับรองการทำงานจาก ทต.จirim ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งรายนต์ ระยะเวลา ๘ ปี) - ใบอนุญาตขับรถรายนต์ วันอนุญาต ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๙ วันหมดอายุ ๑๓ ก.ย. ๒๕๗๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ขับรถยนต์ ประเภทผู้ขับขี่ สังกัด สำนักงานปลัดเทศบาล	- ค่าตอบแทน ๑๑,๓๘๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๔ ปี ครั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ
๕	ทต.จirim	นายธีระชัย จักรชัย - คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา ช่างก่อสร้าง	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (งานโยธา) สังกัด กองช่าง	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ครั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติพบประวัติ ในทะเบียนประวัติผู้ต้องหา ๒ รายการ ผลคดีทั้ง ๒ คดี ให้รอการลงโทษไว้ ๒ ปี ให้คุมความ ประพฤติ ๑ ปี จึงยังไม่เข้าคุณสมบัติทั่วไปในการ จ้างพนักงานจ้าง เนื่องจากยังไม่เป็นผู้เคยต้องรับ โทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดตามแนวทาง ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๗ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๕๙ เรื่องหนังสือขอโทษให้การ รับราชการ กรณีต้องโทษจำคุกแต่ให้รอลงอาญา	เห็นชอบ
๖	ทต.จirim	นายจิริศักดิ์ จันทะแฝก - คุณวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด โรงเรียนเทศบาลตำบลจirim กองการศึกษา	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ครั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

/แบบตรวจ...

บัญชีในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาริต จำนวน ๑ ราย

ลำดับ	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	ผลการตรวจสอบประวัติ	มติ กทจ.อุดรดิตถ์
๑	ทต.นาริต อ.เมืองอุดรดิตถ์	นายกัมพล เภาโพธิ์ อายุ ๓๑ ปี วุฒิการศึกษา: มัธยมศึกษาปีที่ ๓	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ประจำระยะ) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลนาริต อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์	- ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท - ระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ ไม่เกินวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	- ผลการตรวจสอบประวัติ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด	เห็นชอบ

/แบบตรวจ...

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ประธานฯ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภรณ์ เกิดแก้ว : ข้อเท็จจริง

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. ๑. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลตำบลหัวดง และเทศบาลตำบลท่าปลา ว่ามีพนักงานเทศบาลในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๑	นายธรรมบุญ กรเพ็ชร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๘)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง ศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ <ul style="list-style-type: none"> - ครุศาสตรอุตสาหกรรมบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม) - ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาการบริหารการศึกษา) 		
๒. เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี <ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๗ เดือน 		
๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐บาท) <ul style="list-style-type: none"> - อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘) 		
๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> - ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลังระดับไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป ทั้ง ๖ ครั้ง 		
๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่ถูกลงโทษทางวินัย 		
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการอบรมหลักสูตร นักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ 		
๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ 		

/๘. ผ่านการประเมิน...

<p>๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้ - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๙๑ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๙๑ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๙๙ คะแนน
<p>๙. ผลงาน ๒ เรื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) เรื่อง แอปพลิเคชันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวดง (๒) เรื่อง Line Chat Bot กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง
<p>๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙</p>

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/เงินเดือนเดิม	ตำแหน่ง สังกัด ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอเลื่อน
๒	<p>นายเด่น รังษีสาคร</p> <p>ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑</p> <p>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา</p> <p>อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (๑ ต.ค. ๒๕๖๘)</p>	<p>ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ</p> <p>เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑</p> <p>สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา</p>
เหตุผล/เอกสารประกอบการพิจารณา		
<p>๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับบุคคลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง : ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>- รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การปกครองท้องถิ่น</p>		
<p>๒. เคยดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี</p> <p>- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘</p> <p>รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๑ เดือน</p>		
<p>๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (๑๕,๐๕๐บาท)</p> <p>- อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๒๕๖๘)</p>		
<p>๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง</p> <p>- ผลการประเมินปฏิบัติราชการฯ ย้อนหลังระดับไม่ต่ำกว่าระดับดีขึ้นไป ทั้ง ๖ ครั้ง</p>		
<p>๕. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>- ไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p>		
<p>๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น</p> <p>- ผ่านการอบรมหลักสูตร นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๑</p>		

<p>๗. วันที่เสนอขอรับการคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชา - วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙</p>
<p>๘. ผ่านการประเมินผลงาน และได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ - ผ่านการประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ จากคณะกรรมการ ดังนี้ - กรรมการฯ คนที่ ๑ ได้ ๘๙ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๒ ได้ ๘๘ คะแนน - กรรมการฯ คนที่ ๓ ได้ ๘๕ คะแนน</p>
<p>๙. ผลงาน ๒ เรื่อง (๑) เรื่อง การช่วยเหลือผู้ประสบทุกข์ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ (๒) เรื่อง การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙</p>
<p>๑๐. เลื่อนระดับได้ตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙</p>

ข้อกฎหมาย

(๑) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้น ต้องมีคุณวุฒิและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

หมวด ๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

/๗.๕ ผ่านการคัดเลือก...

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

หมวด ๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ข้อ ๑๕ กำหนดไว้ว่า การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตาม ข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ

๑๕.๒. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิมหาบัณฑิตในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓. ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ"

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิ เฉพาะด้านที่มีความชำนาญ ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

/(๔) พนักงาน....

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ ให้
นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
(ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

**(๒) ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘**

ข้อ ๑๖ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามประกาศนี้ ตั้งแต่
การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(๓) หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
เรื่อง แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น
สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับคุณสมบัติผู้ที่ จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
กรณีมีผลการประเมิน การปฏิบัติราชการไม่ครบจำนวนครั้งตามที่กำหนด ได้มีการกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาลแล้วว่า
“ให้ใช้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน” มาใช้ประกอบการเลื่อนระดับได้

ข้อ ๔ สำหรับผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและ
พนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งผู้ขึ้นไปก่อน โดยผู้ขึ้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรก ที่มีการ
เปิดอบรมในหลักสูตรนั้น หรือมีงบประมาณเพียงพอที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถที่จะส่งข้าราชการผู้ขึ้นเข้า
รับการอบรมได้ และต้องได้รับการอบรมตามประกาศดังกล่าวก่อน จึงจะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับถัดไปได้

(๔) หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕
เรื่อง การกำหนดหลักสูตรการอบรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
(สบ.พล.) ในระบบแห่งและการเทียบเท่าหลักสูตรการอบรมตามตำแหน่งและสายงานเดิมของสถาบันพัฒนา
บุคลากรท้องถิ่น (สบ.พล.) กับหลักสูตรการอบรมข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้ในการ
เลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

**๑. หลักสูตรการอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นในระบบแห่ง เพื่อใช้เป็นหลักสูตร
ภาคบังคับในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไปและ
ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๐๖ หลักสูตร จำนวน ๘๙ ตำแหน่ง แยกตามประเภท ดังนี้**

๑.๑ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๔๓ หลักสูตร (๓๘ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน จำนวน ๓๔ หลักสูตร

(๒) ระดับอาวุโส จำนวน ๙ หลักสูตร

๑.๒ หลักสูตรการอบรมของตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๖๓ หลักสูตร (๕๑ ตำแหน่ง)

(๑) ระดับปฏิบัติการ-ชำนาญการ จำนวน ๕๑ หลักสูตร/ตำแหน่ง

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑ หลักสูตร

(๓) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ หลักสูตร

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบเพื่อขอความเห็นชอบแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลดังกล่าวมีคุณสมบัติตัวบุคคลครบถ้วน ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาในระดับเทศบาลและผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาลแต่งตั้งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ทั้ง ๒ ราย ดังกล่าวข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ที่เทศบาลแต่งตั้ง (รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระ)

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

.....

รายละเอียดประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	องค์ประกอบการพิจารณา	ผลการตรวจสอบเอกสาร	หมายเหตุ
๑	อำเภอสันเล ทต.หัวดง	นายธรรมบุญ กรเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ ปฏิบัติกร	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๑.ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (คุณสมบัติการศึกษาตรงตามที่ กท.กำหนด และดำรงตำแหน่งระดับ ปท. ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นค่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	๑.วุฒิ การศึกษา -ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการศึกษา ม.พิษณุโลก ๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการ มีองค์ประกอบครบถ้วน คำสั่ง ทด หัวดง ที่ ๘๐/๒๕๖๕ ลง.๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ๑.นางพวงพรหม ชันปีงปืด ปลัด ทด.หัวดง ประธาน ๒.นางสาวณชน จันทำโรง ผอ.กองการศึกษา กรรมการ ๓.นายวรมธ ติประส นักวิชาการศึกษานายการ กรรมการ ๔.นางพัชร์ภรณ์ อินทนนท์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ ประชุม กกก.ประเมิน วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
		เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๘๐๓๐-๐๐๑	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๔-๓๘๐๓๐-๐๐๑	๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน พนักงานเทศบาลผู้ต้อง ครบถ้วน ๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ชรก. พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๑ คนเป็นกรรมการ ๓) ผอ.กอง/สำนัก ตำแหน่งผู้ต้องประเมิน เป็นกรรมการ ๔) พนง.เทศบาล ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ	๓.การประเมินผลงาน ได้คะแนน ดังนี้ -กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๙๑ -กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๙๑ -กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๙๐	
		อัตราเงินเดือน ๓๑,๓๕๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๕)	สังกัด กองการศึกษา	๓.ผ่านการประเมินผลงาน ได้รับคะแนน ดังนี้ ๓.ผ่านการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๙๑ ๓.ผ่านการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๙๑ ๓.ผ่านการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๙๐	คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๗	
				๔.เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด แล้ว หลักสูตรนักวิชาการศึกษา รุ่นที่ ๖๔ วันที่ ๒๖ มกราคม - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓		
				๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน ผลงานที่ ๑ แอปพลิเคชันศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหัวดง ผลงานที่ ๒ Line Chat Bot กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวดง		
				๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.ท.กำหนด แล้ว หลักสูตรนักวิชาการศึกษา/สาขาอื่นพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น		
				๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน		

รายละเอียดประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรธานี ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ	อำเภอ/อปท.	ชื่อ/ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อน	องค์ประกอบการพิจารณา	ผลการตรวจสอบเอกสาร	มติ ก.ท.จ.อุดรธานี เห็นชอบ
๒	อำเภอท่าปลา ทต.ท่าปลา	นายเด่น รัชสีสาร ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ	ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญการ	๑.ต้องมีคุณสมบัติและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วน (คุณสมบัติการศึกษาตรงตามที่ กท.กำหนด และดำรงตำแหน่งระดับ ปก. ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง) ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ขั้นค่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	๑.วุฒิ การศึกษา -ปริญญารัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การปกครองท้องถิ่น มราชภัฏอุดรธานี ดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ถึงวันที่ยื่นประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๙ รวมระยะเวลา ๑๑ ปี ๑ เดือน อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ขั้นค่า ๑๕,๐๕๐ บาท)	
		เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑			
		อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๘)	สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าปลา	๒.แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลและประเมินผลงาน พนักงานเทศบาลต้อง ครบถ้วน ๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน ๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ขรก. พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่า ตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถไม่น้อยกว่า ๑ คนเป็นกรรมการ ๓) ผอ.กอง/สำนัก ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ ๔) พนง.เทศบาล ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ ๓.ผ่านการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด เป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งที่แสดงถึงทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในระดับ ที่แต่งตั้ง เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงาน ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนประเมิน ผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (เนื้อหาของข้อเสนอ/แนวคิด/วิธีการพัฒนา จะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A๔ และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมเอกสาร ประกอบ) ขนาดตัวอักษรไม่เกิน ๑๖ ไม่ต่ำกว่า ๒๘ บรรทัดต่อหน้า ย่อหน้า ต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้จำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น) ๔.ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ กท.กำหนด หลักสูตร นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๕ /สถาบันพัฒนาบุคลากรที่ ๕ ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน	๒.การแต่งตั้งคณะกรรมการ มีองค์ประกอบครบถ้วน คำสั่งเทศบาลตำบลท่าปลา ที่ ๖๘/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙ ๑.นายวิเศษ ปิยะเจริญทรัพย์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา ประธาน ๒.นางสาววรรรรัตน์ มาดา หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล กรรมการ ๓.นายวิชระ ยะดา นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ กรรมการ ๔.นางอริสา ใจจิต นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ ประชุม กกก.ประเมิน วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ๓.การประเมินผลงาน ได้คะแนน ดังนี้ -กรรมการคนที่ ๑ คะแนนร้อยละ ๘๙ -กรรมการคนที่ ๒ คะแนนร้อยละ ๘๘ -กรรมการคนที่ ๓ คะแนนร้อยละ ๘๕ คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๓๓	
					๕.เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด แล้ว หลักสูตรนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๔ ก.พ. - ๒ มี.ค. ๒๕๖๑	
					๕.ผลงานที่นำเสนอ จำนวน ๒ ผลงาน ผลงานที่ ๑ การช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลท่าปลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ผลงานที่ ๒ การป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้นำชุมชน เพื่อแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ของเทศบาลตำบลจี้วังงาม

ประธานฯ : เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และผู้นำชุมชน เพื่อแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายของเทศบาลตำบลจี้วังงาม

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ต้นเรื่อง

ผช.เลขาฯ ก.ท.จ. เทศบาลตำบลจี้วังงาม รายงานว่า มีความประสงค์ขอกำหนดหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวนี้ หลักเกณฑ์กำหนดให้เทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ ทั้งนี้เทศบาลตำบลจี้วังงาม ได้ดำเนินการประเมินค่างานและตัวชี้วัดเบื้องต้นเรียบร้อยแล้ว และเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานีคัดเลือกกรรมการ พร้อมเสนอรายชื่อผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลจี้วังงาม เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายๆของเทศบาล ดังนี้

เทศบาลตำบลจี้วังงาม ขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สังกัดสำนักปลัดเทศบาลตำบลจี้วังงาม ได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยมีข้อมูลพื้นฐาน ดังนี้

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่จะขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

- ภาระค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๕.๒๖ และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง

ร้อยละ ๒๖.๔๔ รวมกันเฉลี่ยแล้วคิดเป็นร้อยละ ๒๕.๘๕

๒. เทศบาล ต้องตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

- เทศบาลตำบลจี้วังงาม ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๗๓,๔๐๐,๐๐๐ บาท และได้ตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุน จำนวน ๓๔,๒๐๔,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๐ บาท

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๖ เทศบาลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลาง ได้จำนวน ๑ อัตรา ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับกลางได้ ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เป็นตำแหน่ง ประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง หรือการกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าฝ่าย ระดับต้นนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

/(๑) ภาระค่าใช้จ่าย...

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ยังต้องปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยแล้ว ไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.ท. กำหนด

(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา ให้ประเมินค่างานด้านปริมาณงานและคุณภาพงานจากคำสั่งซึ่งปลัดเทศบาลได้มอบหมายให้ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเลขที่ตำแหน่งนั้น รับผิดชอบกลั่นกรองงานส่วนราชการประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ

(๔) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

(๕) การกำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.ท. กำหนด

๒. แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๓๔๐ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓)

ตามประกาศคณะกรรมการประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.ท.จ. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

ฯลฯ

๓. การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

ให้เทศบาลเสนอเรื่องการขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักภารกิจและค่าจ้างเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| จำนวน ๒ คน | |
| (๓) ผู้นำชุมชนในเขต เทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง | กรรมการ |
| ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวน ๑ คน | |
| (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน | |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ก.ท. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ เทศบาลต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เทศบาลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

- การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของที่ผ่านมา.

- การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

(๒) เทศบาล ต้องตราเทศบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้เทศบาลเสนอปริมาณงานและคุณภาพงาน เพื่อขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามโครงสร้างส่วนราชการระดับกองหรือระดับสำนักได้ตามความเหมาะสมและประหยัด เพื่อมิให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลมากจนเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ส่วนราชการระดับกองในเทศบาล ประเภทสามัญ สามารถกำหนดฝ่ายได้ไม่เกิน ๒ ฝ่าย ซึ่งต้องกำหนดให้มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) และ ในแต่ละฝ่ายต้องกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา สำหรับเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง และประเภทพิเศษ สามารถจัดตั้งฝ่ายในแต่ละส่วนราชการได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือแจ้งข้อเสนอการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีที่กำหนดโครงสร้างฝ่ายแตกต่างจากที่ ก.ท. กำหนด ให้ ก.ท.จ. รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท. ก่อน

ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลจี่วังาม จึงขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการในการประเมินเพื่อกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- | | | | |
|---|-------|---|----|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | จำนวน | ๑ | คน |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | จำนวน | ๒ | คน |
| ๓. ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุงระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ.คัดเลือก | จำนวน | ๑ | คน |
| ๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ | จำนวน | ๑ | คน |

กรรมการและเลขานุการ

/จึงเห็นควร...

จึงเห็นควรพิจารณาคัดเลือก ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานฯ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ และคัดเลือกผู้นำชุมชนตามที่เทศบาลเสนอมา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนด

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ตามแนวทางที่ กท.กำหนด ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายสุริยา ชนสัมพันธ์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. เป็นประธานกรรมการ
๒. ให้ชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ดังนี้
 - ๒.๑ คลังจังหวัดอุตรดิตถ์
 - ๒.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์
๓. เห็นชอบให้ นายวิเชษฐ์ อภิลักษณ์นัย กำนันตำบลจี่งาม เป็นกรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

.....

๕.๗ เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล

ประธานฯ : เรื่อง การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินพนักงานครูเทศบาล เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ
 น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ๑. เรื่องเดิม

ผ.ช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามที่เทศบาลได้รายงานการยื่นขอรับการประเมินผลงานของพนักงานครูในสังกัดเพื่อ
 ขอมติหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นโดยการนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA และได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 มีมติให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน
 และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน โดยสำนักงาน
 ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการตรวจสอบรับรองข้อมูลของพนักงานครูเทศบาลในระดับจังหวัด และส่งผ่านข้อมูลจากระบบ
 DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการต่อไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการในระบบ DPA จำนวน ๓
 คน มีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ราย นางลักขณา จันทร์ศรีงาม ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 ทต.ศรีพนมมาศ สังกัด ทต.ศรีพนมมาศ วิทยฐานะที่ขอ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยผู้บริหารสถานศึกษาหรือหัวหน้า
 ส่วนราชการด้านการศึกษา ได้ตรวจสอบและรับรอง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง
 และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมติวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้ว
 ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้
 สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์
 และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕
 ข้อ ๖.๖ (๖) จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล ราย นางลักขณา
 จันทร์ศรีงาม ตำแหน่งครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.ศรีพนมมาศ สังกัด ทต.ศรีพนมมาศ วิทยฐานะที่ขอ ระดับชำนาญการ
 พิเศษ ผลการประเมิน “ผ่าน” รายละเอียดตามบัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและ
 บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น เพื่อขอมติหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๔

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูเทศบาล ตามผลการประเมิน
 ผลงานจากกรรมการในระบบ DPA จำนวน ๑ ราย

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
 ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา ส.พ. รับรอง	ผล การประเมิน
1	ทต.ศรีพนมมาต	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลศรีพนมมาต	นาง ลักขณา จันทร์ศรีรัมย์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	01/12/2568	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
 (.....
 ตำแหน่ง.....)



๕.๘ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน พนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

ประธานฯ : เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูเทศบาลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ๑. ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. - ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.หัวดง ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีตำบลหัวดง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน **ด้านที่ ๑** ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และ**ด้านที่ ๒** ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อ ผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูเทศบาลได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) รวม ๔ ราย ดังนี้

ทม.อุตรดิตถ์ จำนวน ๓ ราย

๑.๑ นายรัตนดิพงษ์ จิตรานุกุลกิจ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ โดยนางสาวบุญเพิ่ม สอนภักดี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑.๒ นางสาวภาววรรณ ปานบ้านใหม่ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ โดยนางสาวบุญเพิ่ม สอนภักดี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

๑.๓ นางสาวนุชญาดา ตรงต่อกิจ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา โดยนายเอี่ยมสกุล หมุนลี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดหนองผา ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ทต.หัวดง จำนวน ๑ ราย

๑.๔ นางสาววิวิรรณ รุ่งโรจน์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดโรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) โดยนางรัชดาภรณ์ พรหมจ้อย ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์) ได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

/(๑) การขอมี...

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ฯลฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อเทศบาลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาหรือผู้อำนวยความสะดวกศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐาน เกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

/(๓) เมื่อหัวหน้า...

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. เสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.ท.จ. ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.ท.จ. ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้เทศบาลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.ท.จ. และสำนักงาน ก.ท. ต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาศึกษาเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๔) จึงเสนอต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีตำบลหัวดง “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” สำหรับพนักงานครูเทศบาลผู้ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๓ รายดังกล่าวข้างต้น ผู้ขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะระดับครูชำนาญการพิเศษ

/ทั้งนี้...

** ทั้งนี้ เมื่อ ทม.อุตรดิตถ์ และ ทต.หัวดง ได้รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ แล้ว จึงจะดำเนินการตามข้อ ๖.๖ (๕) ต่อไปได้

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ และนายกเทศมนตรีตำบลหัวดง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อ ผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูเทศบาลได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อขอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA รวม ๔ ราย



คำสั่งเทศบาล.....

ที่ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ สำหรับพนักงานครูเทศบาล
ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะระดับครูชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖.๖ (๔) รวมถึงมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
อุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๕๖๙ จึงขอ“แต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์
การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้
ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.ท. นำเสนอ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบ
เพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานฯ ของพนักงานครูเทศบาล ราย
นาง..... ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง.....
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก..... เทศบาล.....

โดยผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(.....)

นายกเทศมนตรี.....

๕.๙ เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
(กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP)

ประธานฯ : เรื่อง การประเมินพนักงานครูเทศบาลเพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (กรณียื่นในระบบ DPA โดยส่งผ่านข้อมูลเข้าสู่ระบบ D-LEP) เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ๑. เรื่องเดิม

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. ตามที่สำนักงาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้รับผลการประเมินผลงานของพนักงานครูเทศบาล จากกรรมการในระบบ DPA แจกผลการประเมิน “ผ่าน” และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ของพนักงานครูเทศบาล รวมจำนวน ๕ ราย ดังนี้

- ทม.อุตรดิตถ์ ขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
- ทต.ร่วมจิต ขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย
- ทต.ศรีพนมมาศ ขอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

๒. ข้อเท็จจริง

- ทม.อุตรดิตถ์ ทต.ร่วมจิต และ ทต.ศรีพนมมาศ ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องของพนักงานครูเทศบาลผู้มีผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และขอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน

ให้ ก.ท.จ. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้มีหนังสือส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาผลการประเมินและมีมติเป็นประการใดแล้วให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

ข้อ ๒.๖ ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปนี้โดยเคร่งครัด และเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หากภายหลังตรวจสอบพบว่ามีการดำเนินการโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือมีการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้ถือว่าเป็นความรับผิดชอบของผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะและผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นความผิดทางวินัย แล้วแต่กรณี

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๒. ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นหรือเปลี่ยนตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/๓. ข้าราชการ...

๓.ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งผ่านการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

๔. ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลสังกัด ทม.อุตรดิตถ์ ทต.ร่วมจิต และ ทต.ศรีพนมมาศ เป็นผู้ผ่านการประเมินในระบบ DPA เพื่อขอมีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และขอเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ เป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ.๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล สังกัดทม.อุตรดิตถ์ ทต.ร่วมจิต และ ทต.ศรีพนมมาศ จำนวนรวม ๕ ราย ตามรายชื่อแนบท้ายนี้ ให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ราย

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อปท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อปท. รับรอง	ผล การประเมิน
1	ทต.หัวดง	โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์ราษฎร์)	นาง นพัตถ์ฉมสร รอดจันทร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	20/10/2568	ผ่าน
2	ทต.หัวดง	โรงเรียนเทศบาลหัวดง (ป.พิทักษ์ราษฎร์)	นาง สิริวิรัชต์ ครามโพธิ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	22/10/2568	ผ่าน
3	ทต.ศรีพนมมาศ	โรงเรียนพนมมมาศพิทยากร	นาย ประจักษ์ จันทรา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	14/11/2568	ผ่าน
4	ทต.ศรีพนมมาศ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทต.ศรีพนมมาศ	นางสาว จุฑามาศ แจ่มตา	ครู	ชำนาญการพิเศษ	01/12/2568	ผ่าน
5	ทต.อุตรดิตถ์	โรงเรียนเทศบาลวัดไผ่ล้อม	นาง เนตรนภา วิริยาเนติ	ครู	ชำนาญการ	01/01/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานราชการและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2565

ที่	อบท.	สำนักกอง / สถานศึกษา	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ขอ	วันที่ ผู้บริหารสถานศึกษา/ หัวหน้าส่วนราชการ ดำเนินการศึกษา อบท. รับรอง	ผล การประเมิน
1	ทด.ศรืพนมมาก	โรงเรียนพนมมาศพิทยากร	นางสาว อภิรดา บุญไธยประการ	ครู	ชำนาญการพิเศษ	11/11/2568	ผ่าน
2	ทด.ร่วมจิต	โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา Ruamchit withedsuksa School (RWS)	ว่าที่ร้อยตรี ชยุต ทะนะระปา	ครู	ชำนาญการ	07/02/2569	ผ่าน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง
(.....)
ตำแหน่ง.....

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
ในการประชุม ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๙ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ ผอ.สถานศึกษา/ หน.ส่วนราชการ ด้านการศึกษารับรองข้อมูล ในระบบ DPA	ตำแหน่งและ วิทยฐานะที่ขอรับการ ประเมิน	วันที่มีผลแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
๑	นางเนตรนภา วิริยานุชิต ตำแหน่งครู (อันดับ คศ.๑) เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐๐-๒๘๐ สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดโพนเมือง กองการศึกษา ทม.อุดรดิตถ์ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๕๕๐๐๖๐๑๓๐๐๓๔๘ ใช้ได้ถึง ๒๕ สิงหาคม ๒๕๗๓	๑ มกราคม ๒๕๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการ	๑ มกราคม ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๙,๙๑๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๘) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการ	เห็นชอบ
๒	ว่าที่ร้อยตรีชยุต ทะนะปา ตำแหน่งครู (อันดับ คศ.๑) เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐๐-๓๑๒ สังกัดโรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา กองการศึกษา ทต.ร่วมจิต อ.ท่าปลา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๙๓๐๐๕๐๐๔๑๙๙๔๓ ใช้ได้ถึง ๒๒ มีนาคม ๒๕๗๔	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการ	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ อัตราเงินเดือน ๒๕,๘๒๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๘) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการ	เห็นชอบ
๓	นางสาวอภิรดา บุญโยประการ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐๐-๓๓๑ สังกัดโรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๖๓๐๓๐๗๐๐๗๙๑๕๖ ใช้ได้ถึง ๓ เมษายน ๒๕๗๑	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๖๘๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๘) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ และ เงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับเงินวิทยฐานะ	เห็นชอบ

รายชื่อพนักงานครูเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ ผอ.สถานศึกษา/ หน.ส่วนราชการ ด้านการศึกษารับรอง ข้อมูลในระบบ DPA	ตำแหน่งและ วิทยฐานะที่ขอรับการ ประเมิน	วันที่มีผลแต่งตั้งให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	มติ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์
๔	นายประทีป จันทรา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๕๐๐๐-๓๔๙ สังกัดโรงเรียนพนมมาศพิทยากร กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ A๖๖๓๐๑๒๐๑๐๑๕๙๗๙ ใช้ได้ถึง ๗ พฤษภาคม ๒๕๗๓	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๙๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๘) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ และ เงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับเงินวิทยฐานะ	เห็นชอบ
๕	นางสาวจุฑามาศ แจ่มตา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๒-๐๘-๖๖๐๐๐-๒๓๔ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ กองการศึกษา ทต.ศรีพนมมาศ อ.ลับแล ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๔๐๓๐๗๐๑๕๙๖๘๑ ใช้ได้ถึง ๙ เมษายน ๒๕๗๐	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘	ตำแหน่งครู วิทยฐานะระดับ ชำนาญการพิเศษ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓ อัตราเงินเดือน ๓๔,๐๙๐ บาท (๑ ต.ค.๒๕๖๘) และได้รับเงินวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ และ เงินค่าตอบแทนรายเดือน เท่ากับเงินวิทยฐานะ	เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประธานฯ : เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอ

น.ส.ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว : ๑. ต้นเรื่อง

ผช.เลขานุการ ก.ท.จ. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๑-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งให้ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้าย หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยจังหวัดอุดรดิตถ์ มีรายชื่อผู้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้งในรอบที่ ๓ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๑๑ ราย

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นพนักงานเทศบาลจำนวน ๔ ราย ดังนี้

๒.๑ ทต.ปากท่า จำนวน ๑ ราย

๒.๒ ทต.ท่าเสา จำนวน ๑ ราย

๒.๓ ทต.ศรีพนมมาศ จำนวน ๒ ราย

รายละเอียดแนบท้ายระเบียบวาระ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๓ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ (ยกเว้นกลุ่มภาคใต้ เขต ๑ และเขต ๒) และการขอใช้บัญชี กรณีต่างๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

/๒) เจื่อนไข...

๒) เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๕) ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๓) การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๒) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดส่งรายชื่อผู้มารายงานตัวให้จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง

๓.๓) จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์และแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

๓.๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี

๓.๕) เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี เสนอขอความเห็นชอบเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีรายชื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งมาให้ต่อไป

(รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายวาระนี้)

จึงเสนอ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ประธานฯ : คณะกรรมการท่านใดมีข้อสอบถามเพิ่มเติมหรือไม่ หากไม่มีขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม : มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

จำนวน ๔ ราย

บัญชีให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
ตามหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ในการประชุม ก.พ.จ. อุดรดิตต์ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	บัญชีผู้สอบ แข่งขันได้	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง						เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.พ.จ.
				ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เงินเดือน			
๑	นายณัฐพงษ์ เทียนแก้ว	นิติศาสตรบัณฑิต	บัญชี กสผ. ภาคเหนือเขต ๒ ลำดับที่ ๙๘	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	สำนักปลัดเทศบาล ทต.พาท่า	๑๘,๒๐๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ	
๒	นางสาวรังสิมา สอนสังข์	ศิลปศาสตรบัณฑิต	บัญชี กสผ. ภาคเหนือเขต ๒ ลำดับที่ ๓๔	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๗๔-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ ทต.พาท่า	๑๘,๒๐๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ	
๓	นางสาวจุฑามาศ กุสวงค์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	บัญชี กสผ. ภาคเหนือเขต ๒ ลำดับที่ ๙๐	นักวิชาการ สาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๗๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ศรีพนมมาศ	๑๘,๒๐๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ	
๔	นางสาวสุรัญญา นากจรัส	บริหารธุรกิจบัณฑิต	บัญชี กสผ. ภาคเหนือเขต ๒ นักวิชาการ ลำดับที่ ๗๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗๔-๒-๐๖-๕๑๐๑-๐๐๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทต.ศรีพนมมาศ	๑๔,๐๓๐	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙	เห็นชอบ	



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา)

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติการบรรจุและแต่งตั้ง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และการขอใช้บัญชี กรณีต่าง ๆ เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่าง ๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ที่ ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร้องขอ ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันและขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยได้จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) ของผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๑ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๗๑ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองบุคคลท้องถิ่น

กลุ่มงานสรรหาและเลือกสรรบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraband@dla.go.th

บัญชีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง ครั้งที่ ๓

ในตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กส.ดำเนินการสอบแข่งขัน

ลำดับที่ สอบได้	ตำแหน่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร้องขอให้ กส. สอบแข่งขัน			เลขที่ตำแหน่ง	ผู้สอบแข่งขันได้ ที่ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง	วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบ			โอน (อายุราชการ)	
	จังหวัด	อำเภอ	อปท.			ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา		ชื่อสถานศึกษา
115	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.เด่นเหล็ก	นักวิชาการศึกษา	74-3-08-3803-001	นางสาวกนกพร จิวตา	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไม่โอน
126	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.ท่าแฝก	นักวิชาการเงินและบัญชี	74-3-04-3201-001	นางสาวสุทธาศินี บัวงาม	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่โอน
134	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.ท่าแฝก	นักวิชาการสาธารณสุข	74-3-06-3601-001	นางสาวอนุชตา ใจอักษร	ปริญญาตรี	สาธารณสุขศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ไม่โอน
72	อุดรธานี	น้ำป่าด	อบต.ห้วยมุ่น	นักทรัพยากรบุคคล	74-3-01-3102-001	นายธิติวุฒิ แป้นบุษกา	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ไม่โอน
80	อุดรธานี	พิชัย	อบต.ท่าสัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	74-3-04-3201-001	นางฉวีพรรณ ศรีเม็ง	ปริญญาตรี	บัญชีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	ไม่โอน
98	อุดรธานี	พากทำ	เทศบาลตำบลพากทำ	นิติกร	74-2-01-3105-001	นายณัฐพงษ์ เทียนแก้ว	ปริญญาตรี	นิติศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	ไม่โอน
117	อุดรธานี	พากทำ	อบต.สองคอน	นักวิชาการศึกษา	74-3-08-3803-001	นายณัฐนันท์ ขุนทอง	ปริญญาตรี	ครุศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	โอน
127	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	อบจ.อุดรธานี	นักวิชาการสาธารณสุข	74-1-06-3601-169(๓)	นางสาวปัญชนิธธรณ์ ชัยสงค์	ปริญญาตรี	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	มหาวิทยาลัยพะเยา	ไม่โอน
35	อุดรธานี	เมืองอุดรธานี	เทศบาลตำบลท่าเสา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	74-2-07-3103-001	นางสาวรังสิมา สอนสังข์	ปริญญาตรี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรัตนนคร	ไม่โอน
77	อุดรธานี	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	เจ้าพนักงานธุรการ	74-2-06-4101-003	นางสาวสุรัญญา นาจรัส	ป.ตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	ไม่โอน
90	อุดรธานี	ลับแล	เทศบาลตำบลศรีพนมมาศ	นักวิชาการสาธารณสุข	74-2-06-3601-001	นางสาวจุฑามาศ กลวงค์	ปริญญาตรี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	มหาวิทยาลัยรัตนนคร	ไม่โอน

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ : มีคณะกรรมการท่านใดเสนอเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ หากไม่มีขอปิดประชุม
ประธานฯ ขอขอบคุณครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๙ น.

ลงชื่อ ฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวฐิตาภัทร์ เกิดแก้ว)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ลงชื่อ กัญญาพัชร ช่างพินิจ ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)
ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์
เลขานุการ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
