

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

โดยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐๕๕ - ๔๐๓ - ๐๐๘ ต่อ ๑๓

สารบัญ

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	จำนวน	หน้า
๑	เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐		๑
๓	เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว		๒
๔	เรื่องเพื่อทราบ ๔.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ๔.๓ แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองพิเศษโลก คดีระหว่างนายชูชีพ ณรงค์พันธ์ ผู้ฟ้องคดี กับนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ ๔.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งกรณีเสียชีวิต ๔.๕ ทารือคุณสมบัติและการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อใช้ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระบวนของเทศบาลตำบลท่าปลา ๔.๖ การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๗ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล	๑ เรื่อง ๑ เรื่อง ๑ ราย ๑ ราย ๑ เรื่อง ๑ แห่ง	๒ ๓ ๔ ๗ ๘ ๙ ๑๒
๕	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปและการแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ๕.๒ การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีกรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระบวน ๕.๕ การโอนพนักงานเทศบาล ๕.๖ ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล(๒๕๖๑-๒๕๖๓) ๕.๗ การยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล	๘ ราย ๑ ราย ๑ แห่ง ๓ ราย ๑ ราย ๒๖ แห่ง ๑ ประกาศ	๑๐ ๑๓ ๑๖ ๑๗ ๒๕ ๒๘ ๓๘
๖	เรื่องอื่นๆ		

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ๑๑.๓๕

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดอุดรดิตถ์

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑
กรกฎาคม ๒๕๖๐๔.๓ แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองพิษณุโลก คดีระหว่างนายชูชีพ ณรงค์พันธ์ ผู้ฟ้องคดี
กับนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และ ก.ท.จ.อุดรดิตถ์
ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒

๔.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งกรณีเสียชีวิต

๔.๕ ทารือคุณสมบัติและการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อใช้ในการเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน
ที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ ของเทศบาลตำบลท่าปลา

๔.๖ การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้ง
พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕.๒ การโอน พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบ

๕.๕ การรับโอนพนักงานเทศบาล

๕.๖ ขอรับความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการ
กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและ
การสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐาน
ของระบบคุณธรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า บัดนี้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ มีผลใช้บังคับแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหา
ผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และเพื่อให้การสรรหาเป็นไปตาม
ข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ จึงให้จังหวัดและองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘ –
๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒.๒ จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รวบรวมข้อมูลตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นซึ่งได้ยืนยันข้อมูลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานมาแล้ว และได้มีการปรับแก้ข้อมูลในการ
เพิ่มหรือลดจำนวนตามข้อเท็จจริง โดยได้บันทึกลงในระบบ Internet ที่ http://rangsitdev.com/dla_hr/index.php
สำหรับเป็นฐานข้อมูลในระบบของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ และจัดส่ง
เอกสารรายงานข้อมูลฯ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเรียบร้อยแล้ว โดยจังหวัดอุตรดิตถ์มีตำแหน่ง
สายงานบริหารที่ว่างจำนวน ๖๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ด่วนที่สุด

ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖



ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดฉะเชิงเทรา และนายกเทศมนตรีเมืองฉะเชิงเทรา

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒. หนังสือจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๓๘๖๑ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

- | | | |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สรุบบัญชีสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. แบบรายงานการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง | จำนวน ๒ ฉบับ |
| | ๓. สรุบสาระสำคัญของมาตรฐานทั่วไปด้วยการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ | |
| | ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ | |
| | ๖. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙ | |

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของระบบคุณธรรม นั้น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า บัดนี้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ มีผลใช้บังคับแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อให้การสรรหาเป็นไปตามข้อ ๑๒ แห่งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดย ๒ วิธี ดังนี้

๑.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประสงค์จะดำเนินการด้วยวิธีการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกันหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างนั้น เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นที่สามารถดำเนินการได้ภายในกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐

/ ๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการ ...

๑.๒ กรณีไม่ดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑.๑ การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเป็นอำนาจของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างนั้น ซึ่งเป็นไปโดยผลของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘/๒๕๖๐

๒. ในการดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ให้พิจารณาตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลจะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๓. ให้ตรวจสอบความถูกต้องของตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความรอบคอบ โดยเฉพาะตำแหน่ง “ฝ่าย” ที่มีกำหนดไม่ถูกต้องและได้รับการเยียวยาภายใต้เงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๐ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลตำแหน่งผู้บริหารที่ว่างพร้อมระบุเลขที่ตำแหน่งและความประสงค์ในการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๑ ให้จังหวัดตามแบบที่กำหนด จำนวน ๒ ชุด เพื่อจัดทำทะเบียนตำแหน่งว่างต่อไป

๕. การรายงานข้อมูลครั้งนี้เป็นการยืนยันความถูกต้องของข้อมูลที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานให้จังหวัดและรวบรวมส่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปแล้ว ซึ่งอาจมีการปรับแก้ข้อมูลโดยการเพิ่มหรือลดจำนวนให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงและเงื่อนไขของการสรรหาได้ โดยเฉพาะกรณีการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะดำเนินการจึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการด้วยความรอบคอบเนื่องจากมีผลผูกพันเกี่ยวกับการสว่นตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีข้อสั่งการว่า การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในครั้งนี้ ถือเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทยที่จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องดำเนินการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามเจตนารมณ์ของหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการปฏิรูประบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกระดับได้ศึกษาทำความเข้าใจสาระสำคัญของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ได้มีความเข้าใจและดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ จังหวัดจะดำเนินการประชุมชี้แจงสาระสำคัญของประกาศฯ ดังกล่าว ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคราวการประชุมส่วนราชการพบผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้าใจและดำเนินการได้อย่างถูกต้องต่อไป

/ ๖.๒ ให้องค์กรปกครอง ...

๖.๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานข้อมูลสำรวจตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อรวบรวมให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในพื้นที่พิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายณรงค์ เกล็กฮา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๕๕๐-๓๐๐๘ ต่อ ๑๓

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา

จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.อุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	
๒		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๑-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๑	
๓		ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๗๔-๑-๒๑-๒๑๐๒-๐๐๕	๑	
๔	พม.อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๒๗๗-๑	๑	
๕		รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๔๐๑-๑	๑	
๖	ทต.บ้านด่านนาขาม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	
๗	ทต.บ้านเกาะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	
๘		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๙	ทต.ผาจุก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	
๑๐		ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ต้น	๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	๑	
๑๑	ทต.หาดกรวด	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๑๒		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๑๓	ทต.น้ำริด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๑๔		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๑	
๑๕	ทต.ท่าเสา	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	๑	
๑๖		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๑๓	๑	เพิ่มเติม
๑๗	ทต.ป่าเป้า	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	
๑๘		ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๑๙		หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	
๒๐		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	
๒๑		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	

๒๒	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ผู้อำนวยการส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑
๒๓	อบต.แสนตอ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๒๔	อบต.บ้านด่านนาขาม	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๒๕	อบต.ถ้ำฉลอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๒๖		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑
๒๗	ทต.หัวดง	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑
๒๘		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๒๙		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๑	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒
๓๐		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๒๙๙๑๑๑-๑	๑	๒๙๙๑๑๑-๑
๓๑	ทต.ทุ่งยั้ง	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	นักบริหารงานทั่วไป	๗๔-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๗	๑	๗๔-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๗
๓๒		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑
๓๓	อบต.นาบกก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๓๔		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑
๓๕	อบต.แม่พูล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑
๓๖	อบต.ฝายพลวง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๒-๐๐๑
๓๗	ทต.จirim	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๓๘	อบต.ท่าปลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
๓๙	อบต.ร่วมจิต	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑
๔๐	อบต.หาดลำ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑
๔๑		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๔๒		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๕-๐๐๑
๔๓	อบต.น้ำหมื่น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๔๔		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑
๔๕	อบต.นางพญา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๔๖	ทต.ในเมือง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑
๔๗		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑
๔๘	ทต.ท่าสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑

๑๐๓	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๑๐๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๑๐๕	หัวหน้าฝ่ายโยธา	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๑	
๑๐๖	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๑	
๑๐๗	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๑๐๘	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๑๐๙	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	
๑๑๐	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๑๑๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
รวมทั้งสิ้น				๑๑๑	

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นายเจริญชัย นพชาติสิทธิ์).....

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐
กรณีร้องคัดกรองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาเอง

จังหวัดอุดรธานี

ลำดับที่	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	อบจ.อุดรธานี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๗๔-๑-๐๘-๒๑๗-๐๐๑	รับโอน	๑	
๒	ทม.อุดรธานี	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	รับโอน	๑	
๓		หัวหน้าฝ่ายการโยธา	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	รับโอน	๑	
๔		หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑	
๕		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๑-๐๐๖	รับโอน	๑	
๖		หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓	รับโอน	๑	
๗		หัวหน้าฝ่ายแผนงาน งบประมาณ และนิติการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙	รับโอน	๑	
๘		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	รับโอน	๑	
๙		หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	รับโอน	๑	
๑๐		หัวหน้าฝ่ายผลิตและบริการ	นักบริหารงานประปา	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒	รับโอน	๑	
๑๑		หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๐๕	รับโอน	๑	
๑๒		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๙-๒๑๐๑-๐๑๑	รับโอน	๑	เพิ่มเติม
๑๓		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๓๔๙-๑	รับโอน	๑	เพิ่มเติม
๑๔		ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	-	๑๑๔๐๗-๑	รับโอน	๑	เพิ่มเติม
๑๕	ทต.วังกะพือ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	๑	
๑๖		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	๑	
๑๗		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑	
๑๘		หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	รับโอน	๑	
๑๙	ทต.คิ่งตะเภา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑	
๒๐		ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	๑	
๒๑		ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	๑	
๒๒		หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	๑	

๒๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน	๑
๒๔	หัวหน้าฝ่ายโยธา	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	รับโอน	๑
๒๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	รับโอน	๑
๒๖	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอนแล้ว	
๒๗	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑	ไม่สรรหา/รับโอน	
๒๘	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑๑๔๑๗-๑	เพิ่มเติม	
๒๙	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	๑๑๔๑๘-๑	เพิ่มเติม	
๓๐	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	๗๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รับโอน	
๓๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	
๓๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน	
๓๓	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	
๓๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	
๓๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๓๖	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	รับโอน	
๓๗	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑	รับโอน	
๓๘	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	นักบริหารงานทั่วไป	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	รับโอน	
๓๙	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานคลัง	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	รับโอน	
๔๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๔๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	
๔๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๗๔-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	
๔๓	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑	รับโอน	
๔๔	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	นักบริหารงานทั่วไป	๗๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	
๔๕	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	๗๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	รับโอน	
๔๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	
๔๗	ผู้อำนวยการกองการประปา	นักบริหารงานประปา	๗๔-๒-๐๘-๒๑๐๖-๐๐๑	รับโอน	
๔๘	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอนแล้ว	
๔๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๗๔-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	รับโอน	
๕๐	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	

๕๑	อบต.ไร่อ้อย	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	นักบริหารงานการเกษตร	ชั้นต้น	๗๔-๓-๑๕-๒๑๑๙-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๒		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๓		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๔	อบต.นาอิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๕		ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๖		ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๗		ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๘	อบต.น้ำไผ่	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	รับโอน	๑
๕๙	อบต.ทิวชมื่น	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๖๐	ทต.บ้านแก่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๖๑	อบต.วังแดง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๖๒	อบต.น้ำอ่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๖๓	อบต.ป่าคาบ	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๖๔	อบต.บ่อทอง	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๗๔-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๖๕		ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เพิ่มเติม	
๖๖	อบต.บ้านเสี้ยว	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	เพิ่มเติม	
รวมทั้งสิ้น							๖๖

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้อง



(ลงชื่อ).....
 (นายเจริญชัย นพชาติสตีเดย์)
 (.....)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี

๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ได้สรุปผลการประชุมของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

สรุปผลการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑. เรื่องเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง แจ้งความคืบหน้าเกี่ยวกับการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ดังนี้

๑) ร่างกฎกระทรวงเครื่องแบบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

คณะกรรมการกฤษฎีกาได้ประชุมพิจารณาโดยมีผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมชี้แจง เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ขั้นตอนต่อไปสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจะส่งร่างกฎกระทรวงฯ ให้กระทรวงมหาดไทยหรือหน่วยงานเจ้าของเรื่องยืนยันเห็นชอบร่างกฎกระทรวงดังกล่าวไปยังสำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ และจะส่งร่างกฎกระทรวงให้กับกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาลงนามประกาศใช้บังคับต่อไป

๒) ข้อหารือของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

คณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้ประชุมเพื่อพิจารณาข้อหารือของจังหวัดแม่ฮ่องสอนแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง อยู่ระหว่างการขอส่งหลักฐานข้อเท็จจริงเพิ่มเติม

๑.๒ คณะกรรมการกฤษฎีกาตอบข้อหารือกรณีปลัด อบต. ถูกคำสั่งหัวหน้า คสช. ไปช่วยราชการ ให้งดการ ปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นกรรมการผู้แทน ก.อบต.จังหวัด และไม่มีสิทธิเลือกหรือรับเลือกเป็นกรรมการผู้แทน คณะกรรมการ ก.จังหวัด

- คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าว (เรื่องเสร็จที่ ๘๖๑/๒๕๖๐) เห็นว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดมหาสารคามซึ่งถูกสั่งให้ไปช่วยราชการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความ สงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๙ จะสามารถเข้ารับการศึกษาและเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเพื่อคัดเลือกผู้แทนพนักงาน ส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้หรือไม่ นั้น เห็นว่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งถูกสั่งให้ไปช่วย ราชการตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕๙/๒๕๕๙ จะต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่ในฐานะปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบลและต้องไปปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายแทน ดังนั้น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวจึงไม่อาจอาศัยอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเข้ารับการศึกษาหรือลงคะแนนเพื่อคัดเลือกผู้แทนพนักงานส่วนตำบลในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้

- กรณีดังกล่าวแจ้งเวียนทุกจังหวัดแล้วตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๒. เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๒.๑ การเทียบตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย

จังหวัดเชียงราย พะเยา ลำพูน นครปฐม และอุดรธานี การเทียบพนักงานเทศบาลขอนำระยะเวลา ขณะดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และรับโอน จำนวน ๖ ราย

ก.ท. มีมติเห็นชอบให้ปรับระยะเวลาเกือกล จำนวน ๕ ราย และไม่เห็นชอบให้ปรับระยะเวลาเกือกล จำนวน ๑ ราย



๒.๒ ก.ท.จ. มีมติเปลี่ยนฐานความผิดจากทุจริตเป็นประพฤติชั่วพนักงานจ้าง
กรณี ทต. ม. มีคำสั่งลงโทษได้ น.ส. ร. พนักงานจ้าง ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่คำสั่งเป็นต้นไป ฐานทุจริตต่อ
หน้าที่ราชการ ต่อมา ก.ท.จ. พิจารณาอุทธรณ์แล้วมีมติเห็นชอบให้ยกโทษให้กับ น.ส. ร. แต่ให้ไปดำเนินการทางวินัย น.ส. ร.
ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนฯ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว จึงหาหรือว่าในระหว่างที่ น.ส. ร. ถูกลงโทษไล่ออกจาก
ราชการนับถึงปัจจุบัน ทต. ม. จะต้องแก้ไขเยียวยาความเสียหายจากคำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ เช่น
ค่าตอบแทน หรือเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นใด หรือสิทธิใด ๆ ให้กับ น.ส. ร. หรือไม่ อย่างไร

เห็นว่า เมื่อ ก.ท.จ. มีมติปรับฐานความผิดทางวินัยจากฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน
และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
จึงชอบที่จะพิจารณาและมีมติกำหนดสถานโทษให้ถูกต้องเหมาะสมกับพฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดของ น.ส. ร. แล้ว
แจ้งให้นายกเทศมนตรีดำเนินการตามมติ ก.ท.จ. เนื่องจากการกระทำของ น.ส. ร. เป็นการกระทำเดียวกับที่คณะกรรมการ
สอบสวนวินัย ได้ตั้งข้อกล่าวหาไว้ และได้แจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ น.ส. ร. ทราบ และ
น.ส. ร. ได้ให้การแก้ข้อกล่าวหาแล้ว จึงไม่ถือว่าเป็นการกล่าวหาในข้อหาใหม่ที่จะต้องมีการสอบสวนใหม่ตามข้อ ๗๐ ของ
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่อย่างใด เทียบเคียงคำพิพากษา
ศาลปกครองสูงสุดที่ อ.๑๕๓/๒๕๕๗ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ ประกอบมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด
แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ขอคิดเห็น ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาวินัยอุทธรณ์
ของ น.ส. ร. ใหม่ โดยกำหนดสถานโทษให้ถูกต้องตามประกาศ ก.ท.จ. แล้วพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๔ ของ
ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการจ่ายเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้ถูกสั่งพักราชการผู้ถูกสั่งให้ออก
จากราชการไว้ก่อน ผู้ร้องทุกข์คำสั่งให้ออกจากราชการ ผู้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖

๒.๓ การแต่งตั้งพนักงานจ้างเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสอบสวน

ประเด็นการแต่งตั้งพนักงานจ้าง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ เป็นการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนที่ไม่ชอบด้วย
กฎหมาย และทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป หรือไม่

เห็นว่า มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่
๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ (ซึ่งใช้บังคับในขณะนั้น) ข้อ ๓๑ วรรคสอง กำหนดว่า “ในกรณีจำเป็นจะให้ผู้ช่วยเลขานุการ
ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการฝ่ายพลเรือนด้วยก็ได้ และให้นำข้อ ๓๖ ข้อ ๓๗
ข้อ ๓๘ ข้อ ๔๗ และข้อ ๔๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม” และข้อ ๖๑ ของมาตรฐานทั่วไปดังกล่าว กำหนดว่า “ในกรณีที่
ปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่ถูกต้องตามข้อ ๓ ให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป”

ดังนั้น การแต่งตั้งพนักงานจ้าง เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการสอบสวน จึงไม่ชอบด้วยข้อ ๓๑
ของมาตรฐานทั่วไปฯ ทำให้การดำเนินการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งดังกล่าว
รวมทั้งการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ร้องที่ได้ดำเนินการต่อเนื่องมาโดยอาศัยผลการสอบสวนของคณะกรรมการ
สอบสวนดังกล่าว เป็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายไปในขณะเดียวกัน ซึ่งส่งผลให้คำสั่งลงโทษไล่อผู้ร้อง
ออกจากราชการ จึงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเนื่องจากความไม่ชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวมีสาเหตุเกิดจากการ
แต่งตั้งผู้ไม่มีคุณสมบัติหรือตำแหน่งตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนดไว้เป็นคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยผู้ร้อง
อันถือได้ว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยขั้นตอนหรือวิธีการอันเป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนด นายกเทศมนตรีผู้มีอำนาจ
แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจึงต้องดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้องต่อไป



๒.๔ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

เพื่อประโยชน์ในการถือปฏิบัติและรวบรวมให้มาตรฐานทั่วไปอยู่ภายใต้ฉบับเดียวกัน ก.ท. จึงเห็นชอบ

๑) ยกเลิกประกาศฉบับเดิม คือ ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๒) จัดทำประกาศฉบับใหม่ โดยรวมเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่มีอยู่เดิม จำนวน ๖ เหตุ กับเหตุพิเศษที่เพิ่มขึ้นใหม่โดยผลของกฎหมาย คือ “กรณีบุคคลพิการ” รวมทั้งเพื่อความคล่องตัวที่อาจมีเหตุพิเศษเพิ่มขึ้นในภายหลัง จึงให้กำหนดเงื่อนไขในลักษณะเปิด คือ “กรณีอื่นๆ ตามที่ ก.ท. กำหนด”

๒.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสรรหาเพื่อดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ก.ท. มติคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการสรรหา ดังนี้

๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ นายธวัชชัย

พิทักษ์กุล

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้แก่ นายเอก เกษมสุข

๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้แก่ นายพิชัย นวสนธิ



๔.๓ แจ้งคำพิพากษาศาลปกครองพิษณุโลก คดีระหว่าง นายชูชีพ ณรงค์พันธ์ ผู้ฟ้องคดี กับนายกเทศมนตรีตำบลท่าสัก ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ และ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒

๑. เรื่องเดิม

ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือขอให้สำนักงานคดีปกครองพิษณุโลก จัดพนักงานอัยการ เพื่อดำเนินการแก้ต่างคดี คดีหมายเลขดำที่ ป.๓๓๗/๒๕๕๘ ระหว่าง นายชูชีพ ณรงค์พันธ์ ผู้ฟ้องคดี กับ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ กรณีฟ้องขอให้ศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเพิกถอนมติของ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ให้ลงโทษปลดออก นายชูชีพ ณรงค์พันธ์ และ มติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๘ ที่ยกอุทธรณ์ของ นายชูชีพ ณรงค์พันธ์ ผู้ฟ้องคดี

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคดีปกครองพิษณุโลก ได้มีหนังสือแจ้งผลคดีดังกล่าวว่า ศาลปกครองพิษณุโลก ได้มีคำพิพากษายกฟ้องเป็นคดีหมายเลขแดง ที่ ป. ๓๒/๒๕๖๐ ซึ่งพนักงานอัยการพิจารณาแล้วเห็นว่า คำพิพากษายกฟ้องแล้ว จึงมีคำสั่งไม่อุทธรณ์ โดยคำพิพากษาสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ มีความไม่เหมาะสม เพราะได้แต่งตั้งนางสาวธัญลักษณ์ นวลมะ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ๓) เป็นประธานกรรมการสอบสวน ทั้งที่นางสาวธัญลักษณ์ฯ เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้ฟ้องคดี และเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดของเทศบาลตำบลบ้านเกาะ จึงอาจถูกนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ (นายประทีป หอมเพียร) ซึ่งมีความขัดแย้งกับผู้ฟ้องคดีชี้แนะสั่งการในระหว่างการสอบสวนได้โดยตรง อันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙

ผลคำพิพากษา ข้อ ๓๓ แห่งประกาศ ก.ท.จ. อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดเพียงแต่จะให้แต่งตั้งประธานกรรมการสอบสวนจากพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนโดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้กับผู้ถูกกล่าวหาเท่านั้น นอกจากนี้ การจัดลำดับการดำรงตำแหน่งตามสายงานบังคับบัญชามีขึ้นเพื่อควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยปกติของผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งเป็นคนละกรณีกับการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะคณะกรรมการสอบสวน อันเป็นหน้าที่เฉพาะกรณี และการทำหน้าที่คณะกรรมการสอบสวนก็เพียงแสวงหาข้อเท็จจริงและทำความเข้าใจเห็นชอบต่อผู้มีคำสั่งแต่งตั้งเท่านั้น อีกทั้งความเห็นก็เป็นการตัดสินใจร่วมกับกรรมการอีกสองคน ตามหลักเสียงข้างมาก ซึ่งเป็นมาตรการในการรับประกันความเป็นธรรมให้กับผู้ถูกกล่าวหา เมื่อข้อเท็จจริงได้ความว่า นางสาวธัญลักษณ์ฯ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังในระดับ ๓ อันเทียบได้เท่ากับผู้ฟ้องคดี จึงเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการสอบสวน จึงชอบด้วยประกาศฉบับดังกล่าวและมีความเหมาะสมแล้ว

สำหรับประเด็นที่นางสาวธัญลักษณ์ฯ เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ ซึ่งผู้ฟ้องคดีอ้างว่ามีความขัดแย้งกับผู้ฟ้องคดีอาจทำให้นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ ชี้แนะสั่งการนางสาวธัญลักษณ์ฯ ในระหว่างสอบสวนได้โดยตรง อันเป็นการต้องห้ามตามมาตรา ๑๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองนั้น เห็นว่า ตามมาตราดังกล่าวเป็นการกำหนดห้ามมิให้ผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งทางปกครองเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาทางปกครองในการออกคำสั่งที่ส่งผลต่อตัว-

เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นเอง ดังนั้น นางสาวธัญลักษณ์ และนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ จึงมิใช่คู่กรณี ตามความหมายของบทบัญญัติดังกล่าว อีกทั้ง ยังมิใช่เจ้าหน้าที่ที่ต้องห้ามมิให้มีส่วนร่วมในการพิจารณา ทางปกครองตามมาตรา ๑๓ (๒) ถึง (๖) แห่งพระราชบัญญัติเดียวกัน แม้ว่านางสาวธัญลักษณ์ จะเป็น ผู้ได้บังคับบัญชาของนายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ แต่ไม่ปรากฏว่ามีเหตุอันเป็นปฏิปักษ์กับผู้ฟ้องคดี เป็นการส่วนตัว และรูปแบบความสัมพันธ์ในฐานะผู้ได้บังคับบัญชาก็ยังไม่เพียงพอจะรับฟังได้ว่ามีเหตุอันมี สภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลางข้ออ้างของผู้ฟ้องคดีจึงยังฟังไม่ขึ้น

ประเด็นที่ ๒ คณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งโดยผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ มิได้มีการพิจารณา สอบสวนผู้ฟ้องคดีใหม่ เพียงแต่ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของคณะกรรมการเทศบาลตำบลบ้านเกาะว่า ดำเนินการถูกต้องหรือไม่ และมีความเห็นไม่ต่างจากกรรมการชุดเดิมคำสั่งเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๔๒๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ และที่ ๔๗/๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจาก ราชการจึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ผลคำพิพากษา การที่คณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งโดยผู้ฟ้องคดีที่ ๑ ถือเอาสำนวน สอบสวนของคณะกรรมการเทศบาลตำบลบ้านเกาะเป็นสำนวนของตน รวมถึงได้พิจารณาแล้ว มีความเห็น ไม่แตกต่างจากคณะกรรมการสอบสวนชุดเดิม และรายงานผลให้ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ พิจารณา เป็นการดำเนินการ ตามข้อ ๕๘ ของประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ฯ โดยไม่ต้องทำการสอบสวนผู้ฟ้องคดีใหม่แต่อย่างใด ข้ออ้าง ของผู้ฟ้องคดีนี้จึงฟังไม่ขึ้นเช่นกัน

ดังนั้น คำสั่งเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๔๒๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ และ ที่ ๔๗/๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการจึงชอบด้วยกฎหมาย

ประเด็นที่ ๓ ผู้ฟ้องคดียอมรับว่าได้ลงลายมือชื่อในใบถอนเงินร่วมกับนางสมล เสณีวงศ์ ณ อยุธา นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะในขณะนั้น และดำเนินการถอนเงินจำนวน ๙๐,๐๐๐.- บาทออกจาก บัญชีธนาคาร รวมถึงเป็นผู้รับเงินจำนวนดังกล่าวจากธนาคารโดยยังมีได้จัดทำโครงการเสนอแก่คณะกรรมการ บริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลบ้านเกาะจริง แต่มิได้มีเจตนาทุจริต เนื่องจากเกรงว่าจะเกิด ปัญหาในการปฏิบัติงาน และนางสมลฯ เป็นผู้บังคับบัญชา หลังจากถอนเงินออกจากบัญชีก็ได้นำไปส่งมอบให้ นางสมลฯ ทันทิ โดยมีพยานรู้เห็นการส่งมอบเงินดังกล่าว การกระทำของผู้ฟ้องคดีจึงไม่เข้าข่ายที่จะถือว่าเป็น การทุจริต หากแต่เป็นการกระทำโดยประมาทไม่รอบคอบ คำสั่งเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๔๒๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ และที่ ๔๗/๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดี ออกจากราชการ รวมถึงมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ จึงไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ผลคำพิพากษา ตามข้อ ๓ วรรคสาม ของประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตถ์ฯ กำหนดว่า การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริต- ต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เมื่อผู้ฟ้องคดียอมรับว่า ผู้ฟ้องคดีได้ลงลายมือชื่อร่วมกับ นางสมลฯ เบิกถอนเงินโดยมิได้จัดทำโครงการเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนหลักประกันสุขภาพเพื่อ พิจารณาอนุมัติตามระเบียบจริง เมื่อผู้ฟ้องคดีดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลมีหน้าที่ควบคุมดูแลราชการประจำ

ของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามกฎหมายกำหนด ประกอบกับหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๗) กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวรับผิดชอบงานที่มีความยากและคุณภาพของงานค่อนข้างสูง ผู้ฟ้องคดีย่อมต้องรู้ว่าการลงลายมือชื่อเบิกถอนโดยที่ยังไม่ได้จัดทำโครงการเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อกฎหมายอย่างชัดแจ้ง แม้ผู้ฟ้องคดีจะอ้างว่าจำต้องทำตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา แต่กรณีดังกล่าวก็ยังอยู่ในวิสัยที่ผู้ฟ้องคดีจะหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายของนางสุขมลฯ ได้แม้ผู้ฟ้องคดีจะอ้างว่าเชื่อว่านางสุขมลฯ จะนำเงินจำนวนดังกล่าวไปใช้เพื่อประโยชน์โครงการ แต่การกระทำของผู้ฟ้องคดีที่เบิกถอนเงินโดยไม่ได้รับอนุมัติก็เป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนต่อกฎหมายอยู่เช่นเดิม ข้ออ้างดังกล่าวไม่สามารถนำมารับฟังให้ผู้ฟ้องคดีพ้นผิดได้ การกระทำของผู้ฟ้องคดีจึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนโดยฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อให้นางสุขมลฯ ได้รับประโยชน์ที่ไม่ควรได้จึงเป็นการทุจริต ต่อหน้าที่ และเป็นความผิดวินัยร้ายแรงตามข้อ ๓ วรรคสาม ของประกาศ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ฯ ซึ่งผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๑ จะต้องสั่งลงโทษผู้ฟ้องคดีโดยการปลดออกหรือไล่ออก ตามข้อ ๗๐ วรรคหนึ่ง ของประกาศฉบับเดียวกัน และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ กำหนดว่า การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการซึ่งควรลงโทษไล่ออกจากราชการ เหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษเป็นปลดออกจากราชการ คำสั่งลงโทษผู้ฟ้องคดีปลดออกจากราชการนั้นถือเป็นคุณกับจำเลยยิ่งกว่าโทษไล่ออกจากราชการตามหนังสือดังกล่าว ดังนั้น การสั่งลงโทษปลดออกจากราชการตามมติของ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ฯ จึงชอบด้วยกฎหมายแล้ว และเมื่อผู้ฟ้องคดีอุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าวต่อ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ฯ โดยมีเนื้อหาในคำอุทธรณ์เดียวกันมีมติของ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ฯ ที่ยกอุทธรณ์ของผู้ฟ้องคดี จึงชอบด้วยกฎหมายแล้วเช่นกัน

ประเด็นที่ ๔ การขอให้ศาลเพิกถอนมติของ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ กรณี มีมติให้ลงโทษ นายชูชีพ ธรรมค์พันธ์ ผู้ฟ้องคดี ออกจากราชการ

ผลคำพิพากษา พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า ผู้ใดได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายหรืออาจจะเดือดร้อนหรือเสียหายโดยมิอาจหลีกเลี่ยงได้อันเนื่องจากการกระทำหรืองดเว้นการกระทำของหน่วยงานทางปกครอง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือมีข้อโต้แย้งเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง หรือกรณีอื่นใดที่อยู่ในอำนาจศาลปกครอง ตามมาตรา ๙ และการแก้ไขหรือบรรเทาความเสียหายหรือยุติข้อโต้แย้งนั้น ต้องมีค่าบังคับตามที่กำหนดในมาตรา ๓๒ ผู้นั้นมีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง แต่มติของผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒ (ก.ท.จ. อุดรดิตต์ฯ) ในการประชุมครั้งที่ ๘๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ เป็นเพียงการดำเนินการภายในฝ่ายปกครองเพื่อนำไปสู่การออกคำสั่งทางปกครอง คือ คำสั่งเทศบาลตำบลท่าสัก ที่ ๔๒๒/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ และที่ ๔๗/๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ลงโทษปลดผู้ฟ้องคดีออกจากราชการเท่านั้น ผู้ฟ้องคดีจึงไม่ใช่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายที่จะมีสิทธิฟ้องขอให้ศาลเพิกถอนมติดังกล่าวได้ ตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว

ความเห็น/ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตต์ (กลุ่มงานกฎหมาย) พิจารณาแล้ว เห็นควรนำเรียนผลคดีดังกล่าวแก่ ก.ท.จ. อุดรดิตต์ฯ เพื่อทราบต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๔.๔ การให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งกรณีเสียชีวิต

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ รายงานว่านายเดโช เพ็ชรนิล พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่พนักงานดับเพลิง) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ เสียชีวิตเนื่องจากสมองขาดเลือดรุนแรง เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ และเทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปรายดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเสียชีวิตเรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๗๒ พนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือ จำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตาย

ข้อ ๗๕ ค่าตอบแทนที่จ่ายตามข้อ ๗๒ ถึงข้อ ๗๔ เป็นทรัพย์สินของผู้ตายในขณะตาย และให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๗๒ และ ๗๕ ได้กำหนดไว้กรณีพนักงานจ้างผู้ใดตายในระหว่างรับราชการ ให้จ่ายค่าตอบแทนจนถึงวันที่ถึงแก่ความตาย หรือเพียงวันที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนก่อนวันถึงแก่ความตาย และให้จ่ายเงินช่วยเหลือจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนปกติทั้งเดือนในเดือนสุดท้ายก่อนวันถึงแก่ความตายโดยให้จ่ายแก่ผู้มีสิทธิตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยมรดก ทั้งนี้ได้แจ้งให้เทศบาลเมืองอุตรดิตถ์ พิจารณาจ่ายค่าตอบแทนให้แก่ครอบครัวบุคคลดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดต่อไปด้วยแล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

๔.๕ **หารือคุณสมบัติและการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อใช้ในการเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มี
ประสบการณ์นอกระดับควบ ของเทศบาลตำบลท่าปลา**

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล ข้อ ๒ ข้อ ๔ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ข้อ ๑๘๒ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า จำสิบเอกจิรัฐ ฐนะปัทม์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๔ - ๓๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๑๔๐ บาท กองคลัง รับโอน เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๔ และดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เนื่องจากการรับโอนข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล มีปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบ ว่าจะสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเดิมมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ได้หรือไม่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ได้ตรวจสอบจากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของตำแหน่งเสมียนการเงิน ซึ่งไม่เหมือนกับลักษณะงานของตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ดังนั้น จึงไม่เห็นชอบ ให้นำระยะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่งเสมียนการเงิน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๔๐ ถึงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ เนื่องจากไม่มีลักษณะงานที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นควร นำเสนอ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ พร้อมทั้งแจ้ง ทต.ท่าปลา พิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๔.๖ การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่าได้รับแจ้งจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มีการกำหนดหรือจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีลักษณะเป็นการตอบแทนให้กับข้าราชการผู้เกษียณอายุได้มีเงินใช้อีกเดือนละ ๒๓,๐๐๐ บาท โดยที่ไม่ต้องมาทำงาน ซึ่งการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อาจไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อตกลงในสัญญา อันจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่เงินของทางราชการ จึงให้กระทรวงมหาดไทยพิจารณากำกับผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอดำเนินการกวดขันในเรื่องดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นการดำเนินการตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งมีลักษณะเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายที่ชัดเจนและมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน ไม่ใช่เป็นการจ้างประจำเดือน ดังนั้น เพื่อให้การจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้ผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อตกลงในสัญญา การปฏิบัติงานพนักงานจ้างโดยเคร่งครัด รวมทั้งตรวจสอบการดำเนินการเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับผิดชอบว่าเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างหรือข้อตกลงในสัญญาหรือไม่ อย่างไร และหากการจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษไม่ถูกต้อง ให้พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้วรายงานผลการดำเนินการให้กระทรวงมหาดไทยทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อเสนอ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรธานี พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

**๔.๗ การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้าง
ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล**

๑. เรื่องเดิม

ตามมติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับ พนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา โดยขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการ พร้อมทั้งเสนอรายชื่อคณะกรรมการ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๙ ราย เพื่อทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมิน ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ ตามที่ ทต.ร่วมจิต เสนอขอ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร่วมจิต ได้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการ และสำเนาประกาศ รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ทราบ ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

๔. การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๔.๔.๕ คณะกรรมการการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และภาคการสัมภาษณ์ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสถานศึกษาของรัฐมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ท้องถิ่นจังหวัด ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ปลัดเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้ากองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจด้านการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา
จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และหรือมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษแล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง
คณะกรรมการและสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ชุด ให้คณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....



ประกาศเทศบาลตำบลร่วมจิต

การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ใน
สถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ด้วยเทศบาลตำบลร่วมจิต มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับครูผู้ช่วย เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๓ อัตรา ดังนั้น จึงอาศัยอำนาจตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้อง
สอบแข่งขัน สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา สังกัดเทศบาลตำบลร่วมจิต โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน
การรับสมัคร ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก

๒๒๒๔๘-๒

- ๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๖๔๘-๒ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน
๑๕,๘๐๐.- บาท (สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๕ ปี)
- ๑.๒ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๖๔๘๙-๒ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน
๑๕,๘๐๐.- บาท (สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๕ ปี)
- ๑.๓ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๖๔๕๐-๒ จำนวน ๑ อัตรา อัตราเงินเดือน
๑๕,๘๐๐.- บาท (สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร ๕ ปี)

๒. รายละเอียดตำแหน่ง หน้าที่ และความรับผิดชอบ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติของผู้สมัครและความรู้
ความสามารถที่ต้องการ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

๓.๑ เป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู และหรือผู้ช่วยหัวหน้าโรงเรียนและหรือผู้ช่วยครู
ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากรายได้ของเทศบาลและหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ เทศบาลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันสมัครและ

๓.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน
เทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ

๓.๓ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ช่วยหรือตำแหน่งหัวหน้าโรงเรียน แล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและ

๓.๔ เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนและ

๓.๕ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง

๔. วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก และค่าธรรมเนียมการสมัคร

๔.๑ วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องกรอกใบสมัคร และรับรองเอกสารการสมัครรับการคัดเลือกด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน และยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัครรับการคัดเลือกด้วยตนเอง ได้ที่เทศบาลตำบลร่วมจิต ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงวันศุกร์ที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ในวัน เวลาปฏิบัติราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

๔.๒ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๒๐๐ บาท เงินค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่คืนให้ในเมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ยกเว้น ได้ยกเลิกการคัดเลือกทั้งหมด เนื่องจากเหตุทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร

(๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย

(๒) สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย

(๓) หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด)

(๔) ปริญญาบัตร หรือรายงานผลการศึกษา (Transcript ภาษาไทย) พร้อมสำเนาจำนวน ๑ ชุด

(๕) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด

(๖) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครลงชื่อกำกับหลังรูปไว้ด้วย

(๗) หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หนังสือสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย

/(๘) ใบรับรองแพทย์.....

(๘) ใบรับรองแพทย์ ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

สำหรับการสมัครรับการคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมี

คุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลร่วมจิต จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครรับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือออกจากราชการในกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว โดยไม่มีเงื่อนไข

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา

เทศบาลตำบลร่วมจิต จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ในวันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลตำบลร่วมจิต

๗. การคัดเลือกและสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการ จะดำเนินการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้ารับการศึกษา ตามกำหนดการดังนี้

๗.๑ คัดเลือกภาคทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันพุธ ที่ ๒๕ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์

๗.๒ คัดเลือกภาคประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ก) และภาคการสัมภาษณ์ (ภาค ค) ในวันศุกร์ ที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จึงใช้วิธีการสัมภาษณ์และการประเมินคุณสมบัติ (รายละเอียดตามผนวก ข)

๘. วิธีการคัดเลือก

๘.๑ ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๘.๒ ภาคการทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

๘.๓ ภาคการสัมภาษณ์ (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมียกคะแนนดังต่อไปนี้

๙.๑ คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ก) ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ ภาคการสัมภาษณ์ (ภาค ค) ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๙.๔ คะแนนรวมตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผล

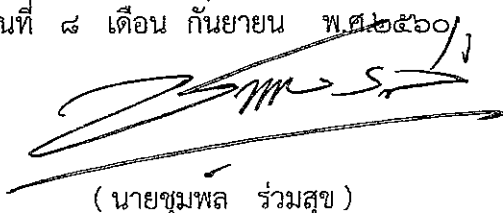
เทศบาลตำบลร่วมจิต จะประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ในวันศุกร์ที่ ๒๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย ถ้าคะแนนรวมการสอบทุกภาคเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้จับฉลาก ทั้งนี้ให้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณี มีเหตุพิเศษอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้คัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้คัดเลือกได้และได้มีการเรียกรายงานตัว เพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนด ระยะเวลาอายุบัญชี และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อเทศบาลตำบลร่วมจิตที่จะบรรจุแต่งตั้งไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่ บัญชีผู้คัดเลือกได้นั้นมีอายุครบตามที่ประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๑. การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เป็น ครูผู้ช่วย

เทศบาลตำบลร่วมจิต จะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษเรียงลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปราบกฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ และผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมอย่างเข้ม ณ เทศบาลตำบลร่วมจิต เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งเดียวกันหรือตำแหน่งอื่นในสังกัดเทศบาลเดิมหรือเทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้ สำหรับกรณีการโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง ณ ส่วนราชการอื่นที่มีโครงการปกครองส่วนท้องถิ่นให้โอนย้ายได้เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

กรณีตรวจพบในภาพหลังพบว่าผู้ใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลร่วมจิต สามารถยกเลิกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐



(นายชุมพล ร่วมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต



คำสั่งเทศบาลตำบลร่วมจิต

ที่ ๕๗๖ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามประกาศ ก.ท.จ.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๔.๕ และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ประกอบกับ มติ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

เทศบาลตำบลร่วมจิต จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ดังต่อไปนี้

๑. นายพิทยา วงษ์ยอด	ผู้แทน ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ คัดเลือก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววรรณิษา บัวสุข	ครู ค.ศ.๓ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา	กรรมการ
๓. นางกนกพร มีอินธา	ครู ค.ศ.๒ โรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา	กรรมการ
๔. นายเจริญชัย นพชาติสถิตย์	ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายธนเดช จันทร์สูง	ปลัดเทศบาลตำบลร่วมจิต	กรรมการ
๖. นางอังคณา ศรีสะอาด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๗. นางประทุมทิพย์ ไพเราะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลท่าอิฐ	กรรมการ
๘. นางภัชราพร ชมภู่น้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ
๙. นางกัลยากร ดันดีอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ทำหน้าที่ทดสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งภาคการทดสอบความรู้พื้นฐานเฉพาะสำหรับตำแหน่งและภาคการสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชุมพล ร่วมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลร่วมจิต

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
เทศบาลตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำโรงเรียนร่วมจิตวิเทศศึกษา

วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๔ สิงหาคม ๒๕๖๐	รายงานตำแหน่งว่างที่จะสรรหาโดยขอความเห็นชอบในสาขาวิชาเอกปฐมวัย เป็นสาขาวิชาเอกอื่นที่ขาดแคลน และขอความเห็นชอบในการพิจารณา คัดเลือกผู้แทนใน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เป็นประธานดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุ พิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างฯ	
๔ สิงหาคม ๒๕๖๐	ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการกบนายกเทศมนตรีเมืองอุตรดิตถ์ -ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าอิฐ	
๔ กันยายน ๒๕๖๐	ขอความอนุเคราะห์ ม.ราชภัฏอุตรดิตถ์ ในการดำเนินการออก ข้อสอบ ภาค ข (ภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง)	
๕ กันยายน ๒๕๖๐	ส่งคำสั่งให้กรรมการ/ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	
๕ กันยายน ๒๕๖๐	ประธานกรรมการนัดประชุม	
๖ กันยายน ๒๕๖๐	ประชุมกรรมการครั้งที่ ๑	
๘ กันยายน ๒๕๖๐	ประกาศรับสมัครฯ ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐	ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ
๑๑ กันยายน ๒๕๖๐	ส่งประกาศรับสมัครฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯทุกชุดรายงานให้ ก.ท.จ.อต.	๑ วันทำการ
๒-๖ ตุลาคม ๖๐	ดำเนินการรับสมัครระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ	๕ วันทำการ
๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ประกาศกำหนด วัน เวลา สถานที่ดำเนินการคัดเลือกและระเบียบที่เกี่ยวกับ การคัดเลือก	
๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐	ส่งเอกสารขอรับการประเมินภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งให้ คณะกรรมการ	
๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐	วันสอบข้อเขียน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป	๑ วันทำการ
๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๐	มหาวิทยาลัยราชภัฏ ส่งผลการสอบข้อเขียน ให้เทศบาลตำบลร่วมจิต	๑ วันทำการ
๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐	วันสอบสัมภาษณ์ และประกาศผลการคัดเลือกฯ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป	๑ วันทำการ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การให้พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง และการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ จำนวน ๘ ราย ประกอบด้วย

(๑) พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๓ ราย
(๒) แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒ ราย
(๓) พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง	จำนวน ๒ ราย
(๔) แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑ ราย

ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก่อนจึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล แบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๕ พนักงานจ้างผู้ใดไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔ ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อให้ความเห็นชอบในการเลิกจ้าง และให้ถือว่าสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ผู้นั้นสิ้นสุดลง โดยให้เทศบาลแจ้งให้พนักงานจ้างผู้นั้นทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ทราบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการประเมินงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกเทศมนตรีเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติประการใด ให้นายกเทศมนตรีปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการ และได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๓ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗/๗ ลว. ๒๙ ต.ค. ๕๗ เรื่อง แจ้งมติ ก.กลาง เรื่องปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปและการกำหนดตำแหน่งและเรื่อง-ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

(๑) ให้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างทั่วไปและกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่งสามารถกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หาก อบท. เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในหน้าที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมฯ ตำแหน่งชั่วคราว ประจําฤดูชยะ ฯลฯ

๒.๔ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๕๗ มีมติเห็นชอบในหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม)

ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

๔. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ในกรณีนี้

(ก) ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไปจากผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของ ก.ท.จ.

(ข) มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานเทศบาล

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยให้เทศบาลรายงานการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติของพนักงานจ้างทั่วไป พร้อมทั้งคำสั่งตามข้อ ๑ - ๔ ให้ ก.ท.จ. พิจารณาตรวจสอบภายใน ๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

๒.๕ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๙ พ.ค. ๔๙ มีมติเห็นชอบให้เทศบาล ที่จะออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป และการออกคำสั่งแต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน จึงจะดำเนินการออกคำสั่งได้ โดยให้เทศบาลจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ. ต่อไปส่วนอีก ๒ กรณียังคงเดิม

๒.๖ นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒ ลว. ๒๕ ม.ค. ๕๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจ้างพนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑. การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กแล้วแต่กรณีสามารถจ้างได้ ๒ ลักษณะ ได้แก่

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือครูผู้ดูแลเด็ก แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหรือตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กสำหรับผู้มีทักษะ ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้เสนอขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง และประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่กำหนด แต่สำหรับการแต่งตั้งและการให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ก่อน

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

(๑) ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเกา และ ทต.ท่าปลา ออกคำสั่งให้

พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งจำนวน ๓ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๒) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.วังกะพี้ และ ทต.น้ำปาด ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๓) ให้ความเห็นชอบให้ ทม.อุตรดิตถ์ ทต.คิ่งตะเกา ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

(๔) ให้ความเห็นชอบให้ ทต.หัวดง ออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานตามภารกิจ

จำนวน ๑ ราย ตามที่เทศบาลเสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

.....

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล จำนวน ๓ ราย	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	พ้น จากตำแหน่ง	รับราชการ เมื่อ	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.อุตรดิตถ์	นายกี แก้วสระแสน	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่คนงาน) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อุตรดิตถ์	๑ กันยายน ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว
๒	ทต.ทุ่งตะโก	นายจักรพันธ์ เมืองจันทร์	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)	๑ กันยายน ๒๕๖๐	๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น
๓	ทต.ท่าปลา	นายอมร กันใจ	กองช่าง ทต.ทุ่งตะโก พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่คนงานจราจรขยะ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าปลา	๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑ มี.ค. ๒๕๕๔	๙,๐๐๐	- ขอลาออก เนื่องจากมีเหตุทางด้านสุขภาพ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป
ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล จำนวน ๒ ราย	รายชื่อพนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิ การศึกษา	ระยะเวลา การจ้าง	อัตราค่าตอบแทน บาท	เหตุผล
๑	ทต.วังกะพี้ (๑ ราย)	นางฐิติรัตน์ ภัคธัชชัยะพล อายุ ๕๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ภารโรง) สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนต้น	ทั้งนี้ไม่กำหนด ก.ท.จ.อุต.มีมติ	๙,๐๐๐	- จ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒	ทต.น้ำปาด (๑ ราย)	นายวิเชษฐ์ แก้วมุกดา อายุ ๕๑ ปี	พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ทั้งนี้ไม่กำหนด ก.ท.จ.อุต.มีมติ	๙,๐๐๐	- คชจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๙๓ - จ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง จาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

(จำนวน ๒ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง	รับราชการ	ค่าตอบแทน	เหตุผล
๑	นางสาววิไลลาดี ตีมูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล	๑ ก.ย. ๖๐	๑ ก.ค. ๕๔	๑๓,๐๒๐	- ขอลาออก เพื่อไปประกอบธุรกิจอาชีพอื่น
๒	นายเวท เรืองเทพ	พนักงานขับเครื่องจักรกล	ทต.คิ่งตะเกา	๗ ก.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๕๙	๑๓,๑๒๐	- สิ้นสุดสัญญาจ้าง เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี บริบูรณ์ ตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
	เกิดวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๐๐	ขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	และสิ่งแถม				เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๕๔ (๑)(๒)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจที่เสนอขอรับความเห็นชอบในการแต่งตั้งจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

ในการประชุม ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

(จำนวน ๑ ราย)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / ตำแหน่งเลขที่	สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลา	ค่าตอบแทน	เหตุผล
๑	นางสาววิไลลักษณ์ หมื่นยา	พนักงานจ้างตามภารกิจ	โรงเรียนเทศบาล	ปวช.	ไม่ก่อนวันที่	๙,๕๐๐	- ว่างในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งกำหนดไว้ใหม่แผนอัตรากำลัง
	อายุ ๒๕ ปี	บุคลากรสนับสนุนการสอบ	หัวดง (ป.พักอังกฤษ)	พาณิชย์กรรม	ก.ท.จ.๕๓. สีมติ		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก ส.ถ.
		ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๔๔-๕	กองการศึกษา	สาขาการบัญชี			- เป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ลำดับที่ ๑ ของบัญชี
		อัตราค่าตอบแทน	ทต.หัวดง				ทต.หัวดง ซึ่งประกาศผลการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็น
		๙,๕๐๐ บาท					พนักงานจ้าง ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอบ สังกัด ทต.หัวดง
							ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๕.๒ การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น

๑. ข้อเท็จจริง

ด้วยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้รับรายงานการรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ทต.วังกะพี้ รายละเอียด อนุมัติ อนุมัติ พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงาน พัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๓ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท กองคลัง อบต.ป่าคาบ แจ้งความประสงค์ขอโอนเพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๔ - ๔๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท กอคลัง ทต.วังกะพี้ เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ โดยต้นสังกัดให้การรับรองว่าพนักงานส่วนตำบล ที่ขอโอนดังกล่าวข้างต้น มีความรู้ ความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวน หรือถูกลงโทษทางวินัย หรือต้องหาคดีอาญา และไม่มีหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัดแต่อย่างใด ดังรายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อ ที่แนบมาพร้อมนี้

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๔๐ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. และพนักงานเทศบาล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๔๑ การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของ ทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการ ปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๔๒ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม ทั้งสายงานผู้ปฏิบัติและสายงานผู้บริหาร ให้ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม

ข้อ ๑๔๓ ภายใต้บังคับข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ และ ข้อ ๑๔๗ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรง ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณี ดังนี้

(๑) กรณีเป็นตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นในระดับเดียวกัน ให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงาน อื่นนั้น ในระดับเดียวกัน และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน

ข้อ ๑๔๑ การย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา สายงานผู้สอนและ ผู้สนับสนุนการสอน ให้ดำรงตำแหน่งแทนที่ซึ่งกันและกัน จะต้องเป็นตำแหน่งและสาขาวิชาเอก เดียวกัน เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ สาขาวิชาเอก ภาษาอังกฤษ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ กับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ เป็นต้น โดยให้คงเลขที่ประจำตำแหน่งไว้ที่เดิม ส่วน ระดับเงินเดือนตามตำแหน่ง ให้ตามตัวบุคคลไปกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบ ของ ก.ท.จ. ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึง การย้ายสับเปลี่ยนให้แทนที่อัตราว่างด้วย

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๑

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๓

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๘

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙

ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๑๗๐ ทวิ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อเทศบาลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานเทศบาลผู้นั้น จากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกเทศมนตรีรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับคำสั่งการ รับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกเทศมนตรี รายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบ

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใดต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ ในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือ ผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นของเทศบาลนั้น หรือของ ก.ท.จ. นั้น ขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบในการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามที่ ทต.วังกะพี้ เสนอขอ

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ใหม่	เหตุผล
๑	ดิบดี วนชัย ศิมูล พนักงานส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๗๒, ๑๗๔ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๔๗ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ - ๓ - ๐๔ - ๕๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท กองคลัง อบต.ป่าคา อ.ทองแสนขัน จ.อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ - ๒ - ๐๔ - ๕๒๐๓ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท กองคลัง ทต.วังกะพี้ อ.เมืองอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์	- ดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว - ทาประสบการณ์ - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและ ยินดีรับโอนและไม่เบียดผู้สอยคัดเลือกได้ หรือสอยแข่งขันได้ขึ้นบัญชีอยู่

**๕.๓ การขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี
กรณีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล**

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ทต.บ้านเกาะ รายงานว่า มีความประสงค์ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล
ราย นายเศรษฐไชย หทัยวรรณ ตำแหน่งปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเกาะ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบลงนามในใบลาออกพนักงานจ้างทั่วไป และลงนามในคำสั่งให้พนักงานจ้าง
ทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง รายงานวันเพ็ญ ไชยนุรักษ์ ปฏิบัติหน้าที่คนงาน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท
เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการ
เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(๒) ขอความเห็นชอบในการลงนามในคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม แทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งอยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ สท.

๒. ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗
เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใด เป็นอำนาจหน้าที่ของ
ผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไป
ตามประกาศ คสช. ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค. ๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือ
ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ซึ่งได้กำหนดไว้ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง
ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้องได้รับความ
เห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน จึงเห็นควรให้ปลัดเทศบาลตำบลบ้านเกาะ ดำเนินการได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

**๕.๔ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุม**

๑. ข้อเท็จจริง

จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับรายงานจากเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุม จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) ทต.ท่าสัก รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุมในสายงานประเภทวิชาการ เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ รายงานนางสาวอรุณวรรณ น้อยขวัญ วุฒิ บัญชีบัณฑิต ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๔ -๓๒๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ กองคลัง ทต.ท่าสัก มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุมเป็นตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๕.๓๓ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

(๒) ทต.บ้านโคก รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุมในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน รายงาน พันจ่าอากาศเอกวิวัฒน์ชัย มูลวิรัตน์ วุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (เครื่องกล) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านโคก มีความประสงค์ขอเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๒.๕๐ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

(๓) ทต.บ้านโคก รายงานว่ามีพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและได้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและผลงานของเทศบาล เพื่อขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระดบควบคุมในสายงานประเภททั่วไป เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน รายงาน นายวัฒนา จิรพนิชชากุล วุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔- ๒ - ๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๗๒๐ บาท งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ฝ่ายบริหารงานคลัง ทต.บ้านโคก มีความประสงค์ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดบควบคุมเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ งานและส่วนราชการเดิม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ (วันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการของเทศบาลฯ) ด้วยคะแนนร้อยละ ๙๐.๑๗ เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์

๒. ข้อยกกฎหมาย

๒.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ตร.ต.ร.ร. เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๖ กรณี ดังนี้

(๒) การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระบวนสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ข้อ ๔ การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระบวนสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ตามข้อ ๒ (๒) ให้เทศบาลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่งให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ภายใต้กรอบกำหนด ดังนี้

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตามประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(๒) ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(ก) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(ข) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานเทศบาลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่จะประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คนแต่ไม่เกิน ๕ คน

(ค) เลขานุการให้เทศบาลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน

(๑) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ ประกาศ ก.ท.จ.อ.ต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๒

(๗) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ เช่น จะเลื่อนเป็นนายช่างโยธา ๖ ต้องเป็นนายช่างโยธา ๕ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เป็นต้น เว้นแต่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ ที่มีลักษณะงานด้านเดียวกันกับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ตามบัญชีจัดกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ในกรณีที่ระยะเวลาติดต่อกันไม่ครบ ๒ ปี แต่นับรวมหลายๆ ช่วงเวลาแล้วครบ ๒ ปี ให้นำเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ และ

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒			
-ม.๓ / ม.ศ.๓ / ม.๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๙ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี
-ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี	๑๐ ปี	๑๒ ปี
-ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย(วิชาอาชีพ ๒)หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒			
- ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี	๙ ปี
- ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๖ ปี	๘ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ค) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะ หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน ตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นต่อดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกัน

- การพิจารณาคุณวุฒิตามข้อ (ค) ต้องเป็นคุณวุฒิทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้น และให้พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ระบุไว้ใน ก.พ.๗ เป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงใน ก.พ.๗ ก่อน จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้ (ตามประกาศ ก.ท.จ.๑๑๓. เรื่องหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ลว. ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๕

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๓ ชั้น ๓ (๗,๙๕๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๓ ชั้น ๒ (๗,๕๓๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๔ ชั้น ๓ (๙,๗๐๐ บาท) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๔ ชั้น ๒ (๙,๒๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่าอันดับ ๗ ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔๓ (๖) (ค) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐ ให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๖ ชั้น ๓ (๑๔,๖๖๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๗ ชั้น ๓ (๑๘,๐๑๐ บาท)
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๗ ๘ ชั้น ๓ (๒๒,๑๕๐ บาท)

๒.๓ ประกาศ ก.ท.จ.อต. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลข้อ ๑๘๓

- (๑) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๔-๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ว ดังนี้
- (ข) ตำแหน่งในกลุ่มงานวิชาชีพและกลุ่มงานทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวอาจกำหนดระดับตำแหน่ง ๓-๕ หรือ ๖ว หรือ ๗ว โดยสำหรับ ระดับ ๗ว ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
- (๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้
- (ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น
- (ข) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ
- (ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗/
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

- การนับระยะเวลาตามข้อ (ข) อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกันตามที่ ก.ท. กำหนดมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ตามบัญชีกำหนดกลุ่มตำแหน่งพนักงานเทศบาลที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกี่ยวเนื่องกัน

- การพิจารณาคุณสมบัติตามข้อ (ข) ต้องเป็นคุณสมบัติทางการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากวุฒิทางการศึกษา ที่ระบุไว้ในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลก่อน จึงจะนำวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๒.๔ วิธีการและแบบประเมินประกอบหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

การประเมินผลงาน เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอประเมินและเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความชำนาญงาน ทักษะ ผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยแสดงให้เห็นถึงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน

คุณภาพของผลงาน ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในแง่ของวิธีการปฏิบัติ ความประณีตและทันต่อกำหนด เวลาประโยชน์ของผลงานต่อองค์กร หรือผู้รับบริการ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ความสามารถในการริเริ่มปรับปรุงนโยบายและแผนงาน

๒.๕ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๕๓๕๕ ลว. ๑๘ ก.ย. ๕๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอกกระบวน

ก.ท.จ.อต. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๕๑ มีมติเห็นชอบให้ชักชวนแนวทางปฏิบัติ ในการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อให้เทศบาลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๒.๖ นส.จ.อต. ที่ มท ๐๘๘๖.๒/๑๘๖๐๕ ลว. ๑๘ พ.ย. ๕๑ เรื่อง ชักชวนการเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์นอก ระดับควบคุม ได้ชักชวนแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานเทศบาลสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ว., ๗ว. ผลงานที่นำเสนอเป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์หรือเป็นผลงานที่พัฒนาปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญงาน และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์ชัด ตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ. กำหนด

๒.๗/นส. ส.ม. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓๓ ลว. ๒๕ ก.พ. ๕๔ เรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ ในการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบคุม)

๒. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็น ระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่ยวข้องกับสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นได้รับวุฒิปริญญา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและต้องดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป โดยให้นับระยะเวลาได้ ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานดังกล่าว

๒.๘ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแบ่ง

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงานโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอก ระดับควบคุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

(๒) การดำเนินการดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เดิม โดยให้ปรับชื่อประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามการเทียบระดับจากระบบซึ่งเป็นระบบแบ่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) การประกาศรับสมัครการคัดเลือก สอบคัดเลือก ให้ประกาศชื่อตำแหน่ง และระบุ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้งที่กำหนดไว้ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ด้วยทุกครั้ง เนื่องจากบางตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลง คุณสมบัติ เช่น การคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับสูง ให้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิ สมัครคัดเลือก

๒.๙ คุณสมบัติ

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ของสายงาน นายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ นายช่างสำรวจ สัตวแพทย์ และ เจ้าพนักงานโภชนาการ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับอาวุโส ของสายงานนั้น จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน นับถึงวันที่ยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและ

(๒) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับ-ที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้ และ

(๓) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล โดยคุณวุฒิดังกล่าวต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๐ คุณสมบัติ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๗๗

คุณสมบัติ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๗๗

๒.๑๑ คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ฯลฯ

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางช่างเครื่องยนต์ ช่างไฟฟ้า ช่างโยธา ช่างก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างเชื่อมและโลหะแผ่น วิศวกรรมเครื่องกล เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๒.๑๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ ทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์

การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี
พาณิชยการ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การ
จัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ
ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชำนาญงาน

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรืองานอื่นที่
เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๕ ปี
สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๒ และให้ลดเป็น ๔
ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ข้อ ๓ หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้ หรือ
งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ได้พิจารณาตรวจสอบความถูกต้อง
การประเมินบุคคลและผลงานจากเอกสารของพนักงานเทศบาลทั้งสามรายดังกล่าวแล้ว เห็นว่าเทศบาลได้
ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ควรเลื่อนระดับได้ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๕.๕ การรับโอนพนักงานเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ ทต.พระเสด็จ ชะลอการรับโอนไว้ก่อน เนื่องจากมีข้อสังเกตเกี่ยวกับระยะเวลาการครองตำแหน่งของ นายกิตติศักดิ์ แสนพลศักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท (๑ ต.ค. ๕๙) วุฒิปริญญาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สำเร็จการศึกษาเมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก ซึ่งแจ้งความประสงค์ขอโอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓/๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ โดยให้ ทต.พระเสด็จ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ทต.พระเสด็จ รายงานยืนยันการรับโอนบุคคลดังกล่าว ว่า ทต.ทุ่งหลวง ได้ดำเนินการสรรหาและบุคคลดังกล่าว โดยมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) และตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ผ่านกระบวนการสรรหาเข้าสู่ตำแหน่งถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ

๒.๒ ก.ท.จ.ตาก ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการให้โอนบุคคลดังกล่าว ตามที่ ทต.ทุ่งหลวง เสนอขอ โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ๔ ข้อ คือ (๑) เพื่อกลับภูมิลำเนา (๒) มีคุณสมบัติครบถ้วน (๓) เจ็ดตัวสมัครใจและหน่วยงานทั้งสองแห่งยินยี่รับและให้โอนแล้ว (๔) มีหนังสือรับรองการดำเนินการทางวินัยระบุว่า ไม่อยู่ระหว่างเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัยหรือถูกดำเนินการคดีอาญา

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ ๑๕๒ การโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลในเทศบาล อีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานเทศบาล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๕๙

(๓) ผู้ได้รับการคัดเลือก โดย ก.ท.จ. ได้มี มติเห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหารสถานศึกษาในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมตามข้อ ๑๖๐

(๔) ผู้ขอโอนโดยการโอนสลับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างเทศบาล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในเทศบาล ตามข้อ ๑๖๓

(๕) ผู้ที่ ก.ท.จ. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่งในจังหวัดเดียวกันตามข้อ ๑๖๔

(๖) ผู้ที่ ก.ท. ได้มีมติให้โอนจากเทศบาลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกเทศบาลหนึ่ง ตามข้อ ๑๖๙ ข้อ ๑๖๗ ภายใต้บังคับข้อ ๑๕๒ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ เทศบาล อาจโอนลับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงาน-เทศบาล ในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานผู้โอน และนายกเทศมนตรีของเทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เมื่อ ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

ด้วยคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งจำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งนั้น

๒. ระดับตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีระดับ ดังนี้

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับกลาง

(ค) ระดับสูง

๓. ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งใด ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน

**บัญชีการเทียบตำแหน่งและระดับในระบบซีเป็นระบบแห่ง (Broadband)
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘

ระบบซี		ระบบแห่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒	ระดับ ๑ - ๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ ๕ - ๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ ๗	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ระดับ ๓ - ๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ ๖ - ๗	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ ๘	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ ๙	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร ที่มีใช้ตำแหน่งปลัด/ รองปลัด)	ระดับ ๖ - ๗	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร ที่มีใช้ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ ๖ - ๗	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ ๘	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ ๙ - ๑๐	บริหารท้องถิ่น	สูง

๔. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า ทต.พระเสด็จ ได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล ข้อ ๑๕๒ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) เห็นควรให้ความเห็นขอรับการรับโอนตามที่เทศบาลเสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัด เดิม	ตำแหน่ง / สังกัด ที่แต่งตั้ง	เหตุผล
๑	นายกิตติศักดิ์ แสนพลศักดิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตามหลักเกณฑ์ฯ ข้อ ๑๕๒ - เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๔๔ - ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๔ - วุฒิ: ศึกษารณสุขศาสตรบัณฑิต - คพจ. คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๔	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๑๖ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๙๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งหลวง อ.แม่ระมาด จ.ตาก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ - ๒ - ๐๖ - ๒๑๐๔ - ๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๔,๙๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.พระเสด็จ อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์	- ทหาประกอบการณ์ - คูแควอชบคร้ว - ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - หน่วยงานผู้ส่งของแห่งอื่นที่ให้ออมและยินดีรับโอนและไม่มีบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หรือสอบแข่งขันได้ ซึ่งบัญชีอยู่

๕.๖ ขอความเห็นชอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของพนักงานเทศบาล

๑. เรื่องเดิม

๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ของเทศบาลจะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จึงได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยจังหวัดอุตรดิตถ์ได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว๓๓๔๘ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แจ้งให้เทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้รับทราบและถือปฏิบัติแล้ว

๒. จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้มีหนังสือ ที่ อต ๐๐๒๓.๒/๔๕๘๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดส่งถึงฝ่ายเลขานุการฯ เพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการฯ ตรวจสอบกลั่นกรอง อีกชั้นหนึ่ง และเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลแทนคณะกรรมการชุดเดิม

๔. ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรดิตถ์ (ประธาน ก.ท.จ.อุตรดิตถ์) ได้ลงนามประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาล ประกอบด้วย

๔.๑ นายโกวิท เทศเกตตุ	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	ประธานอนุกรรมการ
๔.๒ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์		อนุกรรมการ
๔.๓ โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุตรดิตถ์		อนุกรรมการ
๔.๔ นายวิเชช ปัญญาจิรัภักดิ์ ปลัดเทศบาลตำบลท่าปลา		อนุกรรมการ
๔.๕ ท้องถิ่นจังหวัดอุตรดิตถ์		อนุกรรมการ/เลขานุการ
๔.๖ หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ		ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๔.๗ นางพิมพ์ภพร อินทร์จันทร์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)
๔.๘ นางนภานาถ สุขดิษฐ์ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ (๓)

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลั่นกรอง ตรวจสอบความถูกต้องของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ กำหนด และเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลสามารถประกาศใช้ได้ทันวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงมีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้คณะกรรมการฯ แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องข่งพิจารณาดำเนินการ กรณีที่ตรวจสอบแล้วพบว่าเทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไม่ครบถ้วน ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ เสร็จแล้วทำความเห็นเสนอให้ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๖ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒๖ แห่ง โดยที่ประชุมได้แบ่งการพิจารณาแผนอัตรากำลังออกเป็น ๒ กลุ่มเทศบาล คือ กลุ่มเทศบาลที่ยังคงอัตราตามแผนเดิม จำนวน ๘ แห่ง และกลุ่มเทศบาลที่มีการขอกำหนด / ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๑๘ แห่ง ซึ่งผลการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจพบข้อผิดพลาดและได้มีข้อเสนอแนะให้เทศบาลดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำลังฯ ให้ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ จากการตรวจสอบพบว่า เทศบาลตำบลพากทำได้กำหนดกองการศึกษา แต่ไม่กำหนดตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงให้เทศบาลตำบลพากทำกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

๑.๒ มีเทศบาลบางแห่ง ได้กำหนดชื่อฝ่าย ไม่เป็นไปตาม สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวอย่างที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เช่น “ฝ่ายบริหารงานการคลัง” “ฝ่ายการเงินและบัญชี” เป็นต้น

๑.๓ มีเทศบาลบางแห่ง กำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานเทศบาลหรือชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไม่ถูกต้องตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ตัวอย่างที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เช่น ชื่อตำแหน่ง พนักงานเทศบาล “เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน” หรือ “เจ้าพนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม” หรือ “เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป” “นักวิชาการการเงินและบัญชี” และชื่อตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป “ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ” เป็นต้น

๑.๔ มีเทศบาลบางแห่ง ได้มีการเสนอขอความเห็นชอบยุบเลิก ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดสรรตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ มีมติให้คงตำแหน่งดังกล่าวไว้ เนื่องจากอัตราส่วนครูต่อเด็กยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์

๑.๕ กรณีของกองการศึกษา มีบางเทศบาลที่ไม่ได้แยกตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปให้ชัดเจน ซึ่งจะเป็นอุปสรรคต่อการพิจารณาอัตราส่วนครูต่อเด็กเล็ก

๑.๖ มีเทศบาลบางแห่งกำหนดชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป และ พนักงานจ้างตามภารกิจยังไม่ถูกต้องไม่เป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๓๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว๒ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๔

เช่น มีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ “ผู้ดูแลเด็ก” โดยชื่อตำแหน่งที่ถูกต้องคือ “ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก” เป็นต้น

๑.๗ มีเทศบาลบางแห่ง ได้กำหนดงานบางงานไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ เช่น กำหนดงานและคนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดเก็บขยะไว้ในกองช่าง หรือมีการกำหนดงานและคนที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม ไว้ในกองการศึกษา เป็นต้น

๑.๘ มีเทศบาลบางแห่งยังกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วยผู้ดูแลเด็กไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๙ มีเทศบาลบางแห่งยังกำหนดตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีความเรียบร้อยในการแก้ไข/ปรับปรุงการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ของเทศบาล คณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาล มีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้แจ้งผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๒. ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ทราบคำแนะนำของคณะอนุกรรมการฯ และดำเนินการปรับแก้ไขแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ให้ถูกต้องเป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ประกอบกับประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างฯ ตลอดจนตามหนังสือสั่งการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๑๒ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลได้มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในเทศบาล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

๒. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๓ พ.ย. ๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพและความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ใน ส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการ กำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจน ภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลัง โดยให้คำนึงถึง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วน ราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้าน บุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาล โดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล ในระยะเวลา ๓ ปี และ แผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) บทศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

(๒) บทศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดของเทศบาล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการ กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด จึงจะสามารถปฏิบัติงาน ตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และ ต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้น เนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสีย กำลังคนในแต่ละปี

(๔) บทศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้ กำลังคนที่มีอยู่ในเทศบาลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มี อยู่ การพัฒนาหรืออบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละคน

(๕) การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละ ส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่าง ๆ โดยมีเกณฑ์เบื้องต้น ดังนี้

ก โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เทศบาลใดจะจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ ใดบ้าง ให้เป็นไปตามกรอบของหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของเทศบาล

ข การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เทศบาลใดจะมีตำแหน่งใดอยู่ในส่วนราชการใด มีระดับตำแหน่งใดให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เทศบาลจัดทำขึ้น โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล

(๖) การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม

ก เกณฑ์เบื้องต้นสำหรับการกำหนดจำนวนตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ ให้เทศบาลคำนึง ถึงอำนาจหน้าที่ปริมาณงานของตำแหน่งนั้น ๆ ด้วย

ข การกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ให้เทศบาลขอกำหนดเท่าที่จำเป็นจริง ๆ โดยจะต้อง จัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่เพิ่มขึ้นใหม่ด้วย

ค ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่ เว้นแต่กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน

ง การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ นอกจากจะพิจารณาเหตุผลด้านปริมาณงานและคุณภาพของงานแล้วให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างที่ประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงามนั้นด้วย ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนด้วย

จ การขออนุมัติกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและความถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงามนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงามนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงามนั้นได้

ฉ ก่อนที่เทศบาลจะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนหรือปรับปรุงและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

ช การกำหนดตำแหน่งใหม่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องทำการวิเคราะห์ตำแหน่งและจำเป็นต้องใช้ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนั้น จึงขอให้เทศบาลได้ให้ความสำคัญ กับการเสนอข้อมูล โดยกรอกเอกสารตามแบบให้ถูกต้อง กล่าวคือ จะต้องเป็นข้อมูลที่ตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ท.จ. และเอกสารต้องครบถ้วนกล่าวคือจะต้องรายงานข้อมูลตามแบบ ๑ - ๖ อย่างครบถ้วน

(๗) กรณีเทศบาลมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในระหว่างที่ยังไม่ครบกำหนดระยะเวลาของแผนให้ทำได้ โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อ ๑๘ เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด ระดับใด ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ตามข้อ ๑๔ แล้วให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ถ้าใช้งบประมาณในหมวดเงินอุดหนุนให้เทศบาลรายงาน ก.ท.จ. เพื่อจะได้รายงาน ก.ท. เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานกับสำนักงานงบประมาณในการจัดสรรเงินงบประมาณในแต่ละปีสำหรับ ตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวให้สอดคล้องกัน และเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ สำหรับอัตราเงินเดือนของตำแหน่งดังกล่าวแล้วให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากสำนักงานงบประมาณ เป็นผู้พิจารณาจัดสรรอัตราเงินเดือนของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด

ข้อ ๒๒ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลตามข้อ ๒๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การยุบเลิกตำแหน่ง หมายถึง การยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างและไม่มี ความจำเป็นต่อเทศบาล
๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง จะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครองตำแหน่งเท่านั้นเว้นแต่ในประกาศนี้จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) ปรับปรุงตำแหน่ง หมายถึง การปรับปรุงสายงานของตำแหน่ง แต่อยู่ในงานเดิม ส่วนราชการเดิม เช่น ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓ (๐๕-๑-๐๐๒) เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔ เลขที่ตำแหน่งเดิม และงานเดิม ส่วนราชการเดิม เป็นต้น

(ฉ) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การเคลื่อนย้ายตำแหน่งที่ว่างจากงานหนึ่งไปไว้ที่งานหนึ่ง (ส่วนราชการเดียวกันหรือไม่ก็ได้) ซึ่งจะเป็นการปรับปรุง ทั้งชื่อตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่ง เช่น เคลื่อนย้ายตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕ (๐๕-๒-๐๐๒) งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปเป็นนักวิชาการคลัง ๓-๕ (๐๓-๒-๐๐๓) งานแผนที่ภาษี กองคลัง เป็นต้น

๓. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล ลว ๓๐ ธ.ค. ๕๘

ข้อ ๑๙ ในระยะเริ่มแรกให้เทศบาลทุกแห่ง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. จัดทำประกาศกำหนดประเภทและระดับของเทศบาลตามหลักเกณฑ์นี้ โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

๑๙.๑ ให้เทศบาลขนาดเล็ก และเทศบาลขนาดกลาง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิมเป็นเทศบาลประเภทสามัญ

๑๙.๒ ให้เทศบาลขนาดใหญ่ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเดิม เป็นเทศบาลประเภทและระดับ ดังนี้

(๑) เทศบาลใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๙ และผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า เป็นระดับ ๘ ให้เป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูง

(๒) เทศบาลใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๙ และผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเป็นระดับ ๙ ให้เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ

(๓) เทศบาลใดที่กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐ และผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งเป็นระดับ ๙ ให้เป็นเทศบาลประเภทพิเศษ ระดับสูง

๔. ประกาศ ก.ท.จ.อุตรดิตถ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไป ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๕๐๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ได้ตอบข้อหารือกรณีการหารือเกี่ยวกับการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างของเทศบาลสรุปได้ความว่า

๑. การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้าง นั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติ ก.ท. สำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่นห้ามปรับปรุงตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๔

๒. การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) นั้น สำนักงาน ก.ท. ได้เคยมีการตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ไว้ว่า ได้กำหนดลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑๘ ภารกิจ โดยหากเทศบาลเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี เทศบาลอาจพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ได้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๓.กรณีเทศบาลไม่มีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ในแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี นั้น หากเทศบาล มีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๕ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเพิ่มหรือปรับปรุง แผนอัตรากำล้าง ๓ ปี เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือการอื่นใด ที่กระทบต่อแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ให้จัดทำประกาศแก้ไขเพิ่มเติมทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ครั้งที่ ... ให้ระบุว่าเป็นไปตาม มติคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ครั้งที่เท่าใด เมื่อวันที่เท่าใด ให้ชัดเจน ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้เกิดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่สูงเกินไป

๔.ข้อพิจารณา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลในพื้นที่ จังหวัดอุดรดิตถ์จำนวน ๒๖ แห่ง ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และตามคำแนะนำของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี แผนพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลทั้ง ๒๖ แห่ง รวมทั้งการเสนอขอกำหนด ตำแหน่งใหม่/ยุบเลิกตำแหน่ง ของเทศบาลจำนวน ๑๘ แห่ง ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....

ที่	เทศบาล	ขนาดเทศบาล	ส่วนราชการอัตรากำลัง		ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น / ลดลง และ ค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐						อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่มขึ้น หรือ ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งที่		
			จำนวนเดิม	ใหม่ ปี ๕๖-๖๐	ปี ๕๖๖๑ / (๔๐%)		ปี ๕๖๖๒ / (๔๐%)		ปี ๕๖๖๓ / (๔๐%)					
					เพิ่ม/ลด	รวม	คชจ.%	เพิ่ม/ลด	รวม	คชจ.%			เพิ่ม/ลด	รวม
มี ๔ ส่วนราชการ ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน														
๑.	สำนักงานปลัดเทศบาล												ยุบเลิกตำแหน่ง ๑๙ อัตรา	ตำแหน่งที่
๒.	กองคลัง												สำนักงานปลัดเทศบาล	กำหนดให้ กสธ.
๓.	กองช่าง												ฝ่ายปกครอง งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ดำเนินการสอบแข่งขัน
๔.	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม												๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	
๕.	กองวิชาการและแผนงาน												ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการและงานสารบรรณ	
๖.	กองการศึกษา												๒. เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	
๗.	กองประปา												กองคลัง	
๘.	กองสวัสดิการสังคม												ฝ่ายบริหารงานคลัง งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๙.	หน่วยงานตรวจสอบภายใน												๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา	
- สำนักงานปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ เพิ่มงาน ๑ งาน คือ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว														
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เปลี่ยนชื่อฝ่ายเป็น ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม เป็น งานสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม														
- กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงาน ฝ่ายแผนงาน เพิ่มงาน ๑ งาน คือ งานจัดทำงบประมาณ และงบประมาณ														
- กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ เพิ่มงาน ๑ งาน คือ งานจัดหางาน														
- กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารงานทั่วไป เปลี่ยนชื่อฝ่ายเป็น ฝ่ายนิติการ														
- กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารนิติการ เปลี่ยนชื่องานนิติการ เป็น งานนิติกรรมสัญญา														
- กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริหารนิติการ เพิ่มงาน ๑ งาน คือ งานรับเรื่องราวร้องทุกข์														
- กองวิชาการและแผนงาน งานธุรการ ขึ้นตรงต่อ.กอง														
- กองประปา ฝ่ายผลิตและบริการ เปลี่ยนชื่อฝ่ายเป็น ฝ่ายผลิต														

บัญชีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
 (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ขนาด เทศบาล	ส่วนราชการ จำนวน	อัตรากำลัง (เดิม)	อัตรากำลัง ใหม่	ปี ๒๕๖๑ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๒ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๓ / (๔๐%)		อัตรากำลัง ที่ต้องการเพิ่มขึ้น หรือ ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ กำหนดให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน	
						เพิ่ม/ลด	รวม	เพิ่ม/ลด	รวม	เพิ่ม/ลด	รวม			
						คชจ.%	คชจ.%	คชจ.%	คชจ.%					
๓	ทต.ท่าเสา	สามัญ	๖	๓๔	๖	๓๔	๓๐.๖๒	๓๔	๒๙.๔๕	๓๔	๒๘.๘๔	ไม่มี	ไม่มี	
	พนักงานครูเทศบาล			๕	๕		๕							
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			๒๕	๒๕		๒๕							
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผดค.)			๓	๓		๓							
	พนักงานจ้างทั่วไป			๓๔	๓๔		๓๔							
	รวม			๑๐๙	๑๐๙		๑๐๙							
มี ๖ ส่วนราชการ														
	- มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง มีเด็กนักเรียนจำนวน ๑๗๔ คน มีครู ๕ คน													
	ตามสัดส่วนอัตรากำลัง (๑ : ๑๐) สามารถกำหนดตำแหน่งครูเพิ่มได้อีก ๑๒ อัตรา (รอการจัดสรรจาก กสธ.)													
	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ													
	(งบฯ ปี ๖๑ = ๓๗,๕๐๑,๐๔๕ บาท ปี ๖๒ = ๔๒,๔๒๖,๐๙๗ บาท ปี ๖๓ = ๔๖,๔๔๗,๕๐๒ บาท)													

บัญชีการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
 (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.พ.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ขนาด เทศบาล	ส่วนราชการ จำนวน	อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง ปี ๒๕๖๑	ตำแหน่งตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพิ่มขึ้น / ลดลง และ ค่าใช้จ่ายไม่เริ่มร้อยละ ๔๐			อัตราค่าจ้าง ที่ต่อจากการเพิ่มขึ้น หรือ ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ กำหนดให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน			
						ปี ๒๕๖๑ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๒ / (๔๐%)			รวม	คชจ.%	
						เพิ่ม/ลด	คชจ.%	เพิ่ม/ลด					คชจ.%
๓/	ทต.สูงตงเดภา	สามัญ	๖	๒๔	๒๔	+๑	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕.๒๔	๑. นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ จำนวน ๔ อัตรา		
	พนักงานครูเทศบาล			๓	๓		๓				๒. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน		
	ลูกจ้างประจำ			๔	๔		๔						
	ลูกจ้างประจำ (ชายโคม)			๑๒	๑๒	+๑	๑๓						
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)			๑	๑	+๒	๓				๑. ทน.ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง จำนวน ๑ อัตรา		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)			๖	๖		๖				๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบบุคลากร)			๒๔	๒๔	+๔	๒๘				๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดเทศบาล		
	พนักงานจ้างทั่วไป			๔๗	๔๗	+๔	๕๑				๒.๒ ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดเทศบาล		
	รวม			๑๓๗	๑๓๗	+๑๔	๑๕๑				๒.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		
	มี ๖ ส่วนราชการ										กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
	มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง มีจำนวนเด็กนักเรียน จำนวน ๑๔๑ คน มีครู จำนวน ๕ คน										๓. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ อัตรา		
	ตามสัดส่วนอัตราเด็กนักเรียน (๑ : ๑๐) สามารถกำหนดตำแหน่งครูเพิ่มได้อีก ๙ อัตรา (รวมการจัดสรรจาก กสธ.)										๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป กองคลัง ๒ อัตรา		
											๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป กองการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา		
	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ												
	(งบฯ ปี ๖๑ = ๙๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๖๒ = ๙๓,๑๓๕,๐๐๐ บาท ปี ๖๓ = ๙๑,๐๓๓,๙๕๐ บาท)												

บัญชีการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
 (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอขออรรถวิกรมเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ขนาดเทศบาล	ส่วนราชการอัตราค่าจ้าง		อัตราค่าจ้าง (เดิม)	อัตราค่าจ้าง (ใหม่)	ปี ๒๕๖๑ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๒ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๓ / (๔๐%)		อัตราค่าจ้าง ที่ต้องการเพิ่มขึ้น หรือ ขยายกิจการตำแหน่ง	ตำแหน่งที่
			เดิม	ใหม่			เพิ่ม/ลด	รวม	คชจ.%	เพิ่ม/ลด	รวม	คชจ.%		
๔	ทต.นาริต	สามัญ	๕	๕	๒๔	๒๓	-๑/+๑	๒๓	๓๑.๕๗	๒๓	๓๑.๕๗	๒๓	๓๑.๕๗	ตำแหน่งที่ กำนันผู้ใหญ่ กสย. ตำแหน่งการสอบแข่งขัน
	พนักงานครูเทศบาล				๒	๒		๒		๒		๒	ไม่มี	
	ลูกจ้างประจำ				๒	๒		๒		๒		๒	ไม่มี	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)			๓	๓		๓		๓		๓	๓	๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. กองการศึกษา	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)			๓	๓		๓		๓		๓	๓	๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (งบบุคลากร)			๒	๒		๒		๒		๒	๒	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	
	พนักงานจ้างทั่วไป			๑๕	๑๕		๑๕		๑๕		๑๕	๑๕	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๙ อัตรา	
	รวม			๕๑	๕๑		๕๑		๕๑		๕๑	๕๑	๑. นักวิชาการเกษตร ปก./ชก. สำนักปลัดเทศบาล	
	มี ๕ ส่วนราชการ												๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา	
	มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												๒.๑ พนักงานรับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองช่าง	
	ตามสัดส่วนอัตราเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง มีเด็กจำนวน ๗๔ คน มีครู ๒ คน												๓. พนักงานจ้างทั่วไป ๗ อัตรา	
	สามารถกำหนดตำแหน่งครูเพิ่มได้อีก ๕ อัตรา (รวมการจัดสรรจาก สย.)												๓.๑ พนักงานจ้างทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	
													๓.๒ พนักงานจ้างทั่วไป กองคลัง จำนวน ๓ อัตรา	
													๓.๓ พนักงานจ้างทั่วไป กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา	
													๓.๔ พนักงานจ้างทั่วไป กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา	
	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ												ขอปรับปรุงและตัดโอน ตำแหน่ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง	
	(งบฯ ปี ๖๑ = ๔๓,๒๔๗,๐๐๐ บาท ปี ๖๒ = ๔๔,๕๐๙,๐๐๐ บาท ปี ๖๓ = ๔๗,๖๗๙,๐๐๐ บาท)												๑. ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	
													จากกองการศึกษา ไปสังกัด สำนักปลัดเทศบาล	

บัญชีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
 (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ขนาดเทศบาล	ส่วนราชการอัตรากำลัง		อัตรากำลัง (เดิม)	มีนครลง ปี ๒๕๖๑	ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น / ลดลง และ ค่าใช้จ่ายไม่เริ่มร้อยละ ๔๐				อัตรากำลัง ที่ต้องการเพิ่มขึ้น หรือ ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ กำหนดให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน		
			จำนวน	ตำแหน่ง			ปี ๒๕๖๑ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๒ / (๔๐%)				รวม	คชจ.%
							เพิ่ม/ลด	คชจ.%	เพิ่ม/ลด	คชจ.%				
๑๗/	ทต.ตรอน	สามัญ	๖	๖	๒๑	๑๗	-๑	๒๐	๓๓.๓๓	๒๐	๓๗.๑๗	๒๐	๓๖.๖๓	
	พนักงานครูเทศบาล				๑	๑								๑ นักวิชาการพัสดุ ปก./ชง.
	ลูกจ้างประจำ				๒	๒								จำนวน ๒ ตำแหน่ง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)				๙	๙								กองการศึกษา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)				๓	๒	-๑	๒						๑.เจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)ชุดหมุน				๒	๒								กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
	พนักงานจ้างทั่วไป				๗	๗								๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ
	รวม				๔๕	๔๐	-๕	๔๓						ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
	มี ส่วนราชการ ๑ หน่วย ตรวจสอบภายใน													๑ อัตรา
	มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง มีจำนวนเด็กนักเรียน จำนวน ๔๗ คน มีครู ๑ คน													
	ตามสัดส่วนอัตรากำลังนักเรียน (๑ : ๑๐) สามารถกำหนดตำแหน่งครูเพิ่มเติมได้อีก ๔ อัตรา (รอบการจัดสรรจาก สก.)													
	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ													
	(งบฯ ปี ๖๑ = ๒๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๖๒ = ๒๘,๓๕๐,๐๐๐ บาท ปี ๖๓ = ๒๙,๗๖๗,๕๐๐ บาท)													

บัญชีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
 (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ขนาด เทศบาล	ส่วนราชการ		อัตรากำลัง (เดิม)	อัตรากำลัง ปี ๒๕๖๑	ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น / ลดลง และ ค่าใช้จ่ายไม่เกี่ยวข้อง ๔๐				อัตรากำลัง ที่ต้องการเพิ่มขึ้น หรือ ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ กำหนดให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน		
			จำนวน เดิม	จำนวน ใหม่			ปี ๒๕๖๑ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๒ / (๔๐%)				รวม	คชจ.%
							เพิ่ม/ลด	คชจ.%	เพิ่ม/ลด	คชจ.%				
๑๔	ทต.ท่าสีก	สามัญ	๕	๕	๒๒	๑๙	+๒/-๑	๒๓	๓๙.๕๑	-	๒๓	๓๔.๒๙	กำหนดให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน	
	พนักงานครูเทศบาล				๒	๒		๒			๒		ไม่มี	
	ลูกจ้างประจำ (เกษียณฯ ปี ๖๐ = ๑ คน)				๒	๑	-๑	๑			๑		๑. นายช่างโยธา ปง./ชง.	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ				๑๑	๑๑		๑๑			๑๑		สำนักปลัดเทศบาล	
	พนักงานจ้างทั่วไป				๑	๑		๑			๑		๒. เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	
	รวม				๓๔	๓๔	+๒/-๒	๓๔			๓๔		ยุบเลิกตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง	
	มี ๕ ส่วนราชการ												สำนักปลัดเทศบาล	
	มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ แห่ง มีจำนวนเด็กนักเรียน จำนวน ๔๔ คน มีครู ๒ คน												๑. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ปก./ชก.	
	ตามสัดส่วนอัตรากำลังนักเรียน (๑ : ๑๐) สามารถกำหนดตำแหน่งครูเพิ่มได้อีก ๓ อัตรา (รอการจัดสรรจาก สธ.)												๒. นักประชาสัมพันธ์ (ลูกจ้างประจำ) ถ้าโยน	
	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ประเมินผลวิทยานิพนธ์ของข้าราชการ												เกษียณอายุราชการ	
	(งบฯ ปี ๖๑ = ๒๙,๙๒๕,๐๐๐ บาท ปี ๖๒ = ๓๑,๔๒๑,๒๕๐ บาท ปี ๖๓ = ๓๒,๙๑๗,๓๑๓ บาท)												เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.อุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗	

(ต่อ)

เทศบาลตำบลจirim

- คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

-ตามที่ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มไว้ ๑๒ อัตรา นั้น คณะอนุกรรมการฯ มีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ ๙ อัตรา ไม่เห็นชอบ ๓ อัตรา และเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ๒ อัตรา กำหนดตำแหน่งเพิ่ม ดังนี้

๑. ตำแหน่ง นายช่างโยธา ป.ง./ช.ง. กองช่าง ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีการกำหนดตำแหน่งนี้ไว้แล้ว ๑ อัตรา

๒. นักวิชาการสาธารณสุข ป.ก./ช.ง. เห็นชอบ

๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ป.ง./ช.ง. ไม่เห็นชอบ เนื่องจากได้กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ป.ก./ช.ง. ไว้แล้ว

๔. ผู้ช่วยครู (มีคุณวุฒิ) ๒ อัตรา (สังกัดโรงเรียน) กองการศึกษา และให้ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษาไว้ด้วย

๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (มีคุณวุฒิ) กองการศึกษา เห็นชอบ ๑ อัตรา สำหรับกองสาธารณสุข ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่งานธุรการอยู่แล้ว

๓. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ป.ง./ช.ง. ไม่เห็นชอบ

๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (มีคุณวุฒิ) กองการศึกษา เห็นชอบ ๑ อัตรา สำหรับกองสาธารณสุข ไม่เห็นชอบ เนื่องจากมีตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้ว

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ เห็นชอบใช้กำหนดตำแหน่งเพิ่มได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

และ เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง ๒ อัตรา ได้ตามที่เทศบาลเสนอขอ

บัญชีการจัดทำแผนจัดรายการค่าจ้าง ๓ ปี ของเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์
 (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอขอขรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุตรดิตถ์
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ขนาดเทศบาล	ส่วนราชการจัดรายการค่าจ้าง		ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๑ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๒ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๓ / (๔๐%)		อัตราค่าจ้าง ที่ต้องการเพิ่มขึ้น หรือ ขุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ กำหนดให้ กสย. ดำเนินการสอบแข่งขัน
			เดิม	ใหม่		รวม	คชจ.%	เพิ่ม/ลด	รวม	คชจ.%	เพิ่ม/ลด		
๒๔	ทต.ปากท่า	สามัญ	๖	๖	๑๙	๑๖	๑๙	๓๗.๕๖		๑๙	๓๗.๕๑	ไม่มี	ไม่มี
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)			๕	๕	๕			๕			
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)			๕	๕	๕			๕			
		พนักงานจ้างทั่วไป			๑๓	๑๒	๑๓			๑๓			
		รวม			๔๒	๓๘	๔๒			๔๒			
มี ๖ ส่วนราชการ													
- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ													
(งบฯ ปี ๖๑ = ๒๖,๕๕๐,๐๐๐ บาท ปี ๖๒ = ๒๗,๑๙๓,๐๐๐ บาท ปี ๖๓ = ๒๗,๖๐๐,๐๐๐ บาท)													

บัญชีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลจังหวัดอุดรธานี
 (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อเสนอขอรับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.อุดรธานี
 ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ วันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ที่	เทศบาล	ขนาด เทศบาล	ส่วนราชการ อัตรากำลัง (เดิม)	จำนวน ใหม่	มีคกรของ ปี ๒๕๖๑	ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น / ลดลง และ ค่าใช้จ่ายไม่เริ่มร้อยละ ๔๐						อัตรากำลัง ที่ต้องการเพิ่มขึ้น หรือ ยุบเลิกตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ กำหนดให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน
						ปี ๒๕๖๑ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๒ / (๔๐%)		ปี ๒๕๖๓ / (๔๐%)			
						รวม	คชจ.%	เพิ่ม/ลด	รวม	คชจ.%	เพิ่ม/ลด		
๒๕	ทต.หนองแสง	สามัญ	๖	๖	๒๖	๒๖	๒๕.๙๙	๒๖	๒๕.๔๔	๒๖	๒๕.๐๓	ไม่มี	ไม่มี
	พนักงานครูเทศบาล				๔	๔				๔			
	ลูกจ้างประจำ (เกษียณฯ ปี ๖๑ = ๒ คน)				๔					๒			
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ลูกหมุน)				๒					๒			
					๓๖					๓๔			
	มี ๖ ส่วนราชการ												
	มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ แห่ง จำนวน ๔๓ คน มี ครู จำนวน ๒ คน												
	ตามสัดส่วนอัตรากำลังเด็กเรียน (๑ : ๑๐) สามารถกำหนดตำแหน่งครูเพิ่มได้อีก ๖ อัตรา (รวมการจัดสรรจาก กสธ.)												
	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ (งบฯ ปี ๖๑ = ๔๖,๔๔๖,๑๕๒ บาท ปี ๖๒ = ๔๔,๓๖๔,๔๕๙ บาท ปี ๖๓ = ๔๑,๒๐๖,๔๕๒ บาท)												

๕.๗/ การยกเลิกประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน
สำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ
หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ หรือพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. , ก.ท. , และ ก.อบต. กำหนด

๓. ข้อพิจารณา

สนง.ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

.....
.....



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ด้วยบทบัญญัติในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗ กำหนดให้บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมาย มีสิทธิ และเสรีภาพและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลไม่ว่าจะเป็นความแตกต่างในเรื่องสถานะของบุคคล จะกระทำมิได้ และมาตรา ๒๕๑ กำหนดให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติซึ่งต้องใช้ระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเป็นไปตามระบบคุณธรรม มีความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) ประกอบมาตรา ๒๔ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ จึงให้มีประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๑ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล