



ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๘๘๘

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
ถนนประชานิมิตร อต ๕๓๐๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

อ้างถึง มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๙ ได้มีมติมอบหมายให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นผู้ลงนามในหนังสือ
แจ้งมติการประชุม นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้จากเว็บไซต์
<http://www.uttaraditlocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ทราบและดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ)

ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

โทร. ๐ ๕๕๔๐ ๓๐๐๘ ต่อ ๑๒

“ร่วมเฉลิมฉลอง ๑๑๑ ปี จังหวัดอุดรดิตถ์”

สำเนาสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

ผู้มาประชุม

๑. นายสรพงษ์ มานะสุขอนันต์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์	ประธาน
๒. นายสัจจา หงษ์มณี	(แทน) ปลัดจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๓. นายสมบัติ กิตติสาร	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๔. นางสาวเยาวรัตน์ สายศรีธิ	คลังจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๕. นายประการ เข้มแข็ง	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๖. นายรังสฤษฎ์ ศรีเมือง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๗. นายจักรพรรณ สุวรรณภักดี	นายอำเภอเมืองอุดรดิตถ์	กรรมการ
๘. นายวรเชษฐ กาวีใจ	(แทน) นายอำเภอท่าปลา	กรรมการ
๙. นายอารัญ จันทร์พัก	(แทน) นายอำเภอพิชัย	กรรมการ
๑๐. นายศุภกร รินพล	ปลัด อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๑. นายศุภฤกษ์ แข่งขัน	ปลัด อบต.วังดิน	กรรมการ
๑๒. นายสรายุทธ คำสวน	ประธานสภา อบต.พญาแมน	กรรมการ
๑๓. นายเฉลิมเกียรติ เทพประเสริฐ	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.เมือง)	กรรมการ
๑๔. นายเด่น บุญทันมา	ประธานสภา อบต.แสนตอ (อ.น้ำปาด)	กรรมการ
๑๕. นายชัยวัฒน์ พุ่มพวง	นายก อบต.ท่าสัก	กรรมการ
๑๖. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน	นายก อบต.ผาเสียด	กรรมการ
๑๗. นายชูชาติ จันทร์วัฒนพงษ์	นายก อบต.ผายหลวง	กรรมการ
๑๘. นายไพโรจน์ รัตนศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๑๙. พ.ต.อ.ศิริ เกียรติสาร	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๐. นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๑. นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๒. ร.อ.สถาพร สมคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๓. พ.ต.สัจด์ ศิริมา	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๔. พ.อ.บรรเทง จัวยวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๕. นายอรุณ ขวลิทสกุลเดช	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	กรรมการ
๒๖. นางกัญญาพัชร ช่างพินิจ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	เลขานุการ
๒๗. ว่าที่ร.ต.ชูชัย กาวีลัย	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘. นางสาวศิริกมล สารคำ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.อรรค์ น่วมศิริ	ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์	ติดภารกิจ
๒. นายเทพพนม สีสด	ปลัด อบต.หาดงิ้ว	ติดราชการ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ เรื่อง ขอรื้อกรณี การประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal)

ต้นเรื่อง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙ มีมติให้สอบถามเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ DPA ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลว่า มีการใช้หลักเกณฑ์ให้สอดคล้องหรือเหมือนกับ หลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. หรือไม่ และกรณีพนักงานครูมีผลประเมินผลงาน “ไม่ผ่าน” สามารถแจ้งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบผลคะแนน ได้หรือไม่ เพื่อที่จะเป็นประโยชน์ให้แก่ทางพนักงานครูขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเท็จจริง

การส่งผลงานครูในระบบ PA

กรณีที่ ๑ ส่งผลงานในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ครู จะบันทึกผลงานลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลพร้อมแจ้งเป็นหนังสือส่งไปสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินฯ สำหรับผู้มีผล การประเมิน “ไม่ผ่าน” สามารถติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินตาม ขั้นตอนฯ ด้วยตนเอง และจะได้รับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมาย อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)

กรณีที่ ๒ ส่งผลงานในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA เปิดใช้ระบบ โดยส่งข้อมูลผ่าน ระบบ D-LEP เมื่อผล การประเมิน “ไม่ผ่าน” พนักงานครูจะสามารถรับข้อสังเกตของ คณะกรรมการประเมินฯ ๓ คน เมื่อสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งรายชื่อ คณะกรรมการประเมินฯ มาที่จังหวัดเพื่อแจ้ง อบท. ต้นสังกัดของพนักงานครูดำเนินการ ชำระเงินค่าตรวจประเมินผลงาน และ อบท. ได้ดำเนินการส่งหลักฐานการชำระเงินลงใน ระบบ D-LEP เรียบร้อยแล้ว ข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ จะขึ้นในระบบให้ พนักงานครูทราบ

*** ข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ จะมีการบันทึกคะแนนไว้ท้ายข้อสังเกต พนักงานครูจะขอรับทราบด้วยตนเองเท่านั้น บุคคลอื่นไม่สามารถขอทราบผลคะแนนได้ ซึ่งปัจจุบันพนักงานครูส่งผลงานทางระบบ DPA โดยส่งข้อมูลผ่านระบบ D-LEP ทั้งนี้ การพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัด เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการ ทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต. จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแจ้งให้ผู้ขอ ทราบ

/ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง และวิธีการสรรหา จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.คำสั่ง คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล...

๒.ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๑๐ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

ข้อ ๑๑ ให้ ก.อบต.มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา...

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ต่อไป และให้ถือว่าการ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความ สัมครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

ฯลฯ

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/บัญชี...

บัญชีการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	อำเภอ	สังกัด	ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	ระดับ	ว่างเมื่อ	วิธีการสรรหา
๑.	ตรอน	อบต.ช่อขี้ผึ้ง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙	รับโอน

หมายเหตุ

๑.อบต.ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เมื่อจะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน จะต้องดำเนินการ
และเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
หากครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว และ อบต.ไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ให้ อบต.
รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์

๒.ส่วน อบต.ใดที่ร้องขอให้ ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.อบต.ดำเนินการคัดเลือก/สอบคัดเลือก จะต้องส่ง
ตำแหน่งดังกล่าวเพื่อรอการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีของ ก.อบต. เท่านั้น ห้ามดำเนินการยุบเลิกหรือรับโอนหรือ
ดำเนินการใดๆ ในตำแหน่งดังกล่าว

๔.๒ เรื่อง รายงานผลการประเมินวิสัยทัศน์

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย รายงานผลการประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ราย นายวรวิธ คำหมู่ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อยรายงานผลการประเมินวิสัยทัศน์ของพนักงาน ส่วนตำบล ราย นายวรวิธ คำหมู่ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย ผลปรากฏดังนี้

๑. นายธิติวดี มังคลาด ประธานกรรมการฯ คะแนนประเมิน ๘๖ คะแนน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๒. นายอุเทศ โกษาแสง กรรมการฯ คะแนนประเมิน ๘๔ คะแนน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไร่ฮ้อย

๓. นายอำนาจ ชลไพร่ คะแนนประเมิน ๘๕ คะแนน
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

คะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๒. ผลการประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้คะแนน ๘๕ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน

โดยจะผู้รับการประเมินต้องมึผลการประเมินประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.อุตรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อรับทราบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕ แห่ง ได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิกจ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือตามสัญญาจ้าง

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อ ๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิกสัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใดก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า และไม่เป็นเหตุที่พนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับค่าตอบแทนการออกจากงานโดยไม่มีผิดใจ

ข้อ ๕๘ ในกรณีบุคคลใดพ้นจากการเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากในการปฏิบัติงานของบุคคลนั้นในระหว่างที่เป็นพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนราชการให้บุคคลดังกล่าวต้องรับผิดชอบในความเสียหายดังกล่าว เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจาก เหตุสุดวิสัย ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจหักค่าตอบแทนหรือเงินอื่นใดที่บุคคลนั้นจะได้รับจากองค์การบริหารส่วนตำบลไว้เพื่อชำระค่าความเสียหายดังกล่าวก็ได้

/๒. ประกาศ..

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔ ฯลฯ

การออกจากราชการตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นคำสั่ง เว้นแต่กรณีตาม (๑) และ (๒)

การออกคำสั่งเกี่ยวกับการออกจากราชการตามวรรคสอง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน เว้นแต่คำสั่งให้ออกจากราชการตามข้อ ๑๐ วรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ **โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล**

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มิได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ รายดังกล่าว นายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาอนุญาตให้พนักงานจ้างลาออกเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๕๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๕ (๓) แล้ว

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้พนักงานจ้างทั่ว และพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๖ ราย

/บัญชี...

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ขอความเห็นชอบพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	อบต.	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง	เหตุผลที่ขอลาออก/ ที่ออกจากราชการ	วันที่ขอลาออก/ วันที่พ้นจากตำแหน่ง	มติ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์
๑	อบต.ฟากท่า อ.ฟากท่า	นางสาวพรนัยพันธ์ เพ็ญตา พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๒	อบต.สองคอน อ.ฟากท่า	นายเกียรติชัย บุคำ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๓	อบต.ท่าแฝก อ.น้ำปาด	นางสาวมัทธยา อินแจ้ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก สังกัดการศึกษาฯ	ไปบรรจุเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ	๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๔	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายธนวัฒน์ แคล้วสูงเนิน พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดกองช่าง	ไปบรรจุเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๕	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายชำนาญ พิชญวิวัฒน์ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ
๖	อบต.แสนตอ อ.น้ำปาด	นายเบญจพล สุคำ พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถขยะ สังกัดกองสาธารณสุขฯ	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ -ยื่น นส.ลาออก เมื่อ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ยื่นหนังสือลาออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และนายก อบต.อนุญาตให้ลาออก	เห็นชอบ

๕.๒ เรื่อง การขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์จำนวน ๕ แห่ง รายงานว่าได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจรวมจำนวน ๑๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ มาตรฐานทั่วไปนี้...

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบลหรืองานที่ต้องใช้ทักษะส่วนบุคคล

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใดจะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลแบบสัญญาจ้างให้เป็นไปตามท้ายมาตรฐานทั่วไปนี้

/การทำ...

การทำสัญญาตามวรรคหนึ่ง ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้างกับผู้ได้รับการสรรหาหรือการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่งระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทน ...

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ...

(๔) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ หรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร

(ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และเลขานุการ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

ข้อ ๒๑ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.บัญชี...

๒.บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) สรุปได้ ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวช. หรือ ผู้มีทักษะ ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๑,๓๘๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวท. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๑๓๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ ๑๓,๙๒๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลางและหนัก ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๘,๑๕๐ บาทต่อเดือน

-มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้เป็นผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ๕ ปี ได้รับอัตราค่าตอบแทน ขั้นต่ำ ๑๙,๑๒๐ บาทต่อเดือน

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังฯ โดยกำหนดให้กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ให้กำหนดอัตราเงินเดือนในอัตรา ๑๓,๑๓๐ บาท เป็นฐานในการคำนวณ (อัตราสูงสุด) สำหรับตำแหน่งที่เป็นผู้ช่วยพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไป เนื่องจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลในสายงานประเภททั่วไปกำหนดคุณวุฒิทางการศึกษาไว้จำนวน ๓ ข้อ (ปวช. , ปวท. และ ปวส. หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้) ...

๔.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

๔.๑ สายงานและตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งมีสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

(๑) สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๒) สายงานการสอน ประกอบด้วย ตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู

(๓) สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) และพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๔.๒ จำนวนตำแหน่งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งกำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๔.๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่ง มีการกำหนดจำนวนตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

/โดยให้...

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ละแห่งได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัยต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปพลางก่อน

๔.๒.๒ สายงานการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ดังนี้

(๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู ให้เป็นไปตามอัตราส่วนจำนวนเด็กปฐมวัยต่อตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู โดยใช้อัตราส่วน ๑๐ : ๑ หากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป ให้มีตำแหน่ง ครูผู้ช่วยและครูเพิ่มได้อีก ๑ อัตรา

(๒) ห้องจัดประสบการณ์ ให้มีเด็กปฐมวัยจำนวนห้องละ ๒๐ คน และหากมีเศษจำนวนเด็กปฐมวัยตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป ให้จัดเพิ่มอีก ๑ ห้อง

๔.๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งได้ในกรณีที่ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยและหรือครู ตาม ๔.๒.๒ (๑)

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้ว่า ในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีชื่อตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจไม่เป็นไปตามหนังสือนี้ ให้เสนอปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ช่วยครู”

๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีทักษะ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)”

๔) พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ใช้ชื่อตำแหน่ง “ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)”

ในส่วนกรณีพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็น “ผู้ช่วยครู” ด้วย

๖.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ โดยให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ สำหรับผู้มีคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานในโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จาก “ผู้ช่วยครู” เป็น “ผู้ช่วยครูผู้ช่วย”

๗.หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๓๓๙๑ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๒ ตอบข้อหารือของจังหวัดจันทบุรี สรุปได้ว่า กรณีการหารือการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่มีหนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานมาเกิน ๕ ปี แต่มีใบอนุญาตขับรถไม่ครบ ๕ ปี โดยจะต้องเป็นการรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ขับรถจะต้องมีใบอนุญาตขับรถตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดและได้ปฏิบัติงานจริง

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๑๑ รายดังกล่าวเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่งดังกล่าวจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย ได้

/บัญชี...

**บัญชีขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙**

ลำดับ	อบต.	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ตามวุฒิการศึกษา ที่อบต.ประกาศ รับสมัคร/ประเภท การจ้าง (บาท)	ระยะเวลา การจ้าง	มติ ก.อบต. จังหวัด อุดรดิตถ์
๑	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๑๒ มี.ย ๖๙	นางสาวรัตนรา ราชยศ -ปริญญาตรี (๕ ปี) การศึกษาปฐมวัย	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สังกัด กองการศึกษา	๑๙,๑๒๐	๑๒ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
๒	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๑๒ มี.ย ๖๙	นายธิตวุฒิ เบ็ญใจ -ม.๖ -ผ่านการอบรมการช่วยฟื้น คืนชีพขั้นพื้นฐานและเครื่อง ช็อกไฟฟ้าหัวใจอัตโนมัติ -ประกาศนียบัตรสาขา อาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ กู้ชีพกู้ภัย) สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑๒ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๓	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๑๒ มี.ย ๖๙	นายบำรุง หล้าดีบ -ม.๓ -มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรด ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา) สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑๒ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๔	อบต.นางพญา อ.ท่าปลา - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๑๒ มี.ย ๖๙	นางสาวศิริภัสสร อาจตัน -ปวส. การบัญชี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑๒ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๕	อบต.ผักขวง อ.ทองแสนขัน - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๘ ก.ค. ๖๙	นายธนวัฒน์ แคล้วสูงเนิน -ปริญญาตรี วิศวกรรมโยธา	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัด กองช่าง	๑๓,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
๖	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๕ ส.ค. ๖๙	นางสาวสุวิภา หอมสุวรรณ -ปริญญาตรี ครุศาสตร์ พลศึกษา	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

๗	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๕ ส.ค. ๖๙	นางสาวสุวิจิ หอมสุวรรณ -ปริญญาตรี ครุศาสตร์ ภาษาจีน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ สังกัด กองช่าง	๑๓,๙๒๐	๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
๘	อบต.น้ำไคร้ อ.น้ำปาด - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๕ ส.ค. ๖๙	นายอดิศักดิ์ คำจันทร์ -ม.๖	พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงาน ประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุข	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๙	อบต.วังแดง อ.ตรอน - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๑๕ มิ.ย ๖๙	นางสาวเนตรนภา พันอินทร์ -ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานธุรการ) สังกัด สำนักปลัด	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ
๑๐	อบต.วังแดง อ.ตรอน - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๑๕ มิ.ย ๖๙	นายจกกล แสงกลาง -ปวส. เทคนิคการผลิต -มีหนังสือรับรอง ประสบการณ์ทักษะการ ทำงาน ๕ ปี จาก อบต.วังแดง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ) ผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง	๑๑,๓๘๐	๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๒	เห็นชอบ
๑๑	อบต.ในเมือง อ.พิชัย - เป็นตำแหน่งว่างใน แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี - ประกาศ อบต. เรื่อง รับสมัครฯ ๓ ส.ค. ๖๙	นางสาวชนกภรณ์ ภูมิรักษ์ -ปริญญาตรี บัญชี	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานบันทึกและ จัดเก็บค่าน้ำประปา สังกัด กองคลัง	๙,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๙- ๓๐ ก.ย. ๗๐	เห็นชอบ

๕.๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบการโอน/โอน(ย้าย)และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ได้เสนอขอความเห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนอำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการดังนี้

/๑.พนักงาน...

๑. พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้นให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

๓. ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้อนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

/เพื่อประโยชน์...

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ แจกจ่ายข้อแนะนำทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

๑.การเสนอเรื่องการให้โอนหรือการรับโอน ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ให้ อบท.ทั้งสองแห่งกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.การออกคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้โอนของหน่วยงานทั้งสองแห่ง พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ อบท.รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่งฯต้องมีผลในวันเดียวกันกับที่ได้เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุ และแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรอง จากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

/(ง) การรับ...

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน...

รับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลออก คำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วน ราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น”

๓.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๙ ลงวันที่

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่ ๖ การโอน (ย้าย)/ย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่าง สายงานและไม่ใช่ตำแหน่งเกื้อกูลกันและลดระดับ สามารถ โอน(ย้าย)/ย้าย ได้โดยเจ้าตัว สมครใจ เนื่องจากไม่ใช่ตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลจึงต้องมาดำรงตำแหน่งเริ่มต้น

๔. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๗ ลงวันที่

๔ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบล

๕. สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๖ ลงวันที่

๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณี คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หน่วยงานที่ให้โอนและหน่วยงานที่รับโอน ยินยอมให้โอนและรับโอนแล้ว ซึ่งในการโอนและรับโอนดังกล่าวได้โอนในตำแหน่งว่าง ไม่ได้ ร้องขอให้ กสส.สอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่จะรับโอนแต่อย่างใด และผู้ที่จะโอนหรือรับโอน เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอน และเป็นไปตามข้อ ๑๕๔ , ๑๕๕, ๑๖๔, ๑๘๐ และข้อ ๑๘๒ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามแนวทางหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องแล้ว จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการโอน และรับโอนต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การให้โอน/โอน(ย้าย) /การรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น จำนวน ๘ ราย

/บัญชี...

บัญชีการขอความเห็นชอบการโอน /โอน(ย้าย) และการรับโอน/รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ภายในจังหวัด จำนวน ๓ อัตรา				
๑	นายสรายุทธ จิตต์ใจฉ่ำ ปริญญาตรี วิศวกรรมเครื่องกล	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลจirim อ.ท่าปลา จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๐๘๐ บ.	เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ไผ่ล้อม อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ๒) ทต.จirim รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -ทต.จirim ที่ อต ๕๔๐๐๑/๑๐๐๐ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ -อบต.ไผ่ล้อม ที่ อต ๗๓๔๐๑/๔๘๘ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๙ -ยินยอมโอนลดระดับ
๒	นางสาวนฤมล เพ็ญสำบ้อ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สัตวศาสตร์)	นักวิชาการเกษตร ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๓๔๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.หาดสองแคว อ.ตรอน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๑-๐๕-๓๑๐๑-๐๓๒ สังกัด กองช่าง อบจ.อุดรดิตถ์ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว และหาประสบการณ์ ๒) อบต.หาดสองแคว รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.หาดสองแคว ที่ อต ๗๔๒๐๑/๖๒๘ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ -อบจ.อุดรดิตถ์ ที่ อต ๕๑๐๒๙/๒๒๗๒ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว
๓	นางชนนิกันต์ เรียนแพง ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.แสนตอ อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บ.	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด เทศบาลตำบลวังาม อ.เมืองอุดรดิตถ์ จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) อบต.แสนตอ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แสนตอ ที่ อต ๗๗๐๐๑/๓๕๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ -ทต.วังาม ที่ อต ๕๔๔๐๑/๕๐๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ ๖) ผ่านการประเมินย้ายตำแหน่งแล้ว
โอน-รับโอน/โอน(ย้าย)-รับโอน(ย้าย) ระหว่างจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา				
๑	นางสาเลีย อำมาตย์เอก ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ศรีภิมย์ อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บ.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.น้ำพี อ.ทองแสนขัน จ.อุดรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๔๙,๘๓๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.ศรีภิมย์ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ศรีภิมย์ ที่ พล ๗๗๐๐๑/๗๓๐ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ -อบต.น้ำพี ที่ อต ๗๕๔๐๑/๓๙๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสท. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

๒	นางสาวกุลภากร โมทะกิจ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.ทองแท้ อ.วัดโบสถ์ จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด กองคลัง อบต.ช่อยสูง อ.ตรอน จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บ.	๑) เพื่อดูแลครอบครัว ๒) -อบต.ทองแท้ รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.ทองแท้ ที่ พล ๗๖๐๑/๑๘๗ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ -อบต.ช่อยสูง ที่ อต ๗๔๐๑/๔๖๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙
๓	นางศุภานัน สืบจ้อน ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.แม่พูล อ.ลับแล จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อบต.ดงคู่ อ.ศรีสัชนาลัย จ.สุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.แม่พูล รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.แม่พูล ที่ อต ๗๖๐๑/๓๒๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ -อบต.ดงคู่ ที่ สท ๗๒๐๑/๑๐๓๙ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙
๔	นางสาวณัฐสุรางค์ พงษ์สุวรรณ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ สังกัด กองการศึกษาฯ อบต.นาายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บ.	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ ๓๗-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลวังซ้อง อ.พรหมพิราม จ.พิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๑๖,๖๕๐ บ.	๑) เพื่อดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ ๒) -อบต.นาายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๔๓๑ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ -ทต.วังซ้อง ที่ พล ๕๒๘๐๑/๓๓๘ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙
๕	นายอรรถสิทธิ์ ข้างเชื้อวงศ์ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.นาายาง อ.พิชัย จ.อุตรดิตถ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บ.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัด อบต.ด้ามอก อ.ลอง จ.แพร่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บ.	๑) เพื่อหาประสบการณ์ ๒) -อบต.นาายาง รับรองวินัยฯ ๓) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานการโอน -อบต.นาายาง ที่ อต ๗๒๔๐๑/๔๙๐ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ -อบต.ด้ามอก ที่ พร ๗๒๘๐๑/๒๒๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ๔) เป็นตำแหน่งว่าง ไม่ได้ร้องขอให้ กสผ. สอบแข่งขันแต่อย่างใด ๕) หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง จะมีคำสั่งตัดโอน ในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๙

๕.๔ เรื่อง การกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายภูริวัจน์ โชตินพรัตน์ | เป็นประธาน |
| รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์ | |
| ๑. คลังจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๒. ขนส่งจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๔. แขวงทางหลวงอุดรดิตถ์ที่ ๒ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ | เป็นกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | เป็นเลขานุการ |
| ๗. นางสาวศิริกมล สาริคำ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | |

ข้อเท็จจริง

๑. มีองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ได้ยื่นคำร้องเสนอขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์

๒.คณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมพิจารณาคำร้องขอขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙ แล้ว ผลปรากฏว่า จากการประเมินได้คะแนน ๕๒ คะแนน ดังนี้

๑. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
- พื้นที่ตั้งอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลางของจังหวัดอุดรดิตถ์ เกณฑ์กำหนดความสูงอยู่ที่ ๒๑๒ เมตร องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นตั้งอยู่สูงกว่าระดับน้ำทะเลปานกลาง ๔๒๑ เมตร

๒. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน) ได้คะแนน ๔๒ คะแนน
- กรณีเส้นทางจากสำนักงานถึงที่ว่าการอำเภอเป็นถนนลาดยางหรือคอนกรีต ตั้งแต่ ๔๐ กิโลเมตรขึ้นไป (๒๕ คะแนน) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นได้ระยะทาง ๔๗.๕๕ กิโลเมตร ได้คะแนน ๒๕ คะแนน

- กรณีระยะทางที่ใกล้ หรือ สะดวกที่สุด ที่ใช้เดินทางจากสำนักงานถึงศาลากลางจังหวัดเป็นถนนลาดยาง หรือคอนกรีต (๑๕ คะแนน) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นได้ระยะทาง ๑๓๐.๔๑ กิโลเมตร ได้คะแนน ๗ คะแนน

- กรณีรถประจำทางวิ่งผ่านสำนักงาน (๑๐ คะแนน) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นไม่มีรถประจำทางวิ่งผ่านสำนักงาน ได้คะแนน ๑๐ คะแนน

/๓. ความขาดแคลน...

๓. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีพ (๕๐ คะแนน) ได้คะแนน ๐ คะแนน (ไม่เข้าเกณฑ์ความขาดแคลนสาธารณูปโภค)

๔. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน) ได้คะแนน ๑๐ คะแนน

- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่นเป็นพื้นที่ที่อยู่ในประกาศกฤษฎีกาการศึกษอันสืบเนื่องมาจากปัญหาความมั่นคงตามแนวชายแดน

รวมคะแนนได้ ๕๒ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ข้อกฎหมาย

๑.พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ.๒๕๔๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๔ “เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ”

หมายความว่า เงินที่จ่ายช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ เนื่องจากการปฏิบัติงานประจำสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษ

มาตรา ๕ ให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดในสำนักงานในพื้นที่พิเศษ มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษคนละสองพันบาทต่อเดือน

๒.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติราชการประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ หรือได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติราชการในลักษณะประจำในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการประจำหรือลักษณะประจำในสำนักงานพื้นที่พิเศษที่กระทรวงการคลังกำหนดมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราที่พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๖ กรณีกระทรวงการคลังได้ประกาศกำหนดสำนักงานของหน่วยราชการใดเป็นสำนักงานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้สำนักงานซึ่งตั้งอยู่ในอำเภอเดียวกันกับที่ตั้งสำนักงานในพื้นที่พิเศษยื่นคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาประกาศกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดสำนักงานเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามหลักเกณฑ์ และแนวทางของกฎหมายว่าด้วยเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษกำหนดโดยอนุโลม

ข้อ ๘ กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานใดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษแล้ว ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานในพื้นที่พิเศษได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ตามนัยข้อ ๕

/หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์การให้คะแนน

๑. ลักษณะที่ตั้งสำนักงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท คือ

- ก. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบ
- ข. สำนักงานตั้งอยู่บนภูเขา
- ค. สำนักงานตั้งอยู่บนเกาะ
- ง. สำนักงานตั้งอยู่ในพื้นที่ราบบริเวณภูเขา

๒. แบบคำขอกำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประกอบด้วย ๔ ส่วน คะแนน

รวม ๑๒๐ คะแนน คือ

ก. ความยากลำบากของการคมนาคม (๕๐ คะแนน)

ข. ความขาดแคลนสาธารณูปโภค สาธารณูปการ หรือปัจจัยพื้นฐาน

ในการดำรงชีพ (๒๐ คะแนน)

ค. ความเสี่ยงภัย (๓๐ คะแนน)

ง. ความชุกชุมของโรคภัยไข้เจ็บ (๒๐ คะแนน)

รวมคะแนนทั้งสิ้น ๑๒๐ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคะแนนรวมตั้งแต่ ๕๐ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานประจำหรือลักษณะประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานพื้นที่พิเศษ ในอัตราคนละ ๒,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๓. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๙๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง ประกาศกำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

ประกาศกระทรวงการคลังกำหนดให้สำนักงานในเขตพื้นที่ ๓๗ จังหวัด เป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยจังหวัดอุดรดิตถ์ มีสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ในเขตอำเภอท่าปลา น้ำปาด และบ้านโคก รวมจำนวน ๑๘ สำนักงาน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น มีผลการประเมินจำนวน ๕๒ คะแนน จึงผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต่อไป

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยมุ่น กำหนดเป็นสำนักงานในพื้นที่พิเศษประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

/๕.๕ เรื่อง...

**๕.๕ เรื่อง การขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ สำหรับพนักงาน
ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐**

ต้นเรื่อง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำไคร้ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรธานี ได้แจ้งขอ
ประเมินการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ข้อเท็จจริง

อบต.น้ำไคร้ ได้นำเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
จังหวัด พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น และบันทึกข้อตกลงฯ
ทั้ง ๒ โครงการ โดยจัดส่งถึงฝ่ายเลขานุการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ปรากฏดังนี้

๑.๑ มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการประเมิน (๓๖.๕๖)

๑.๒ ได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core
team)/LPA ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ยอมรับการ
ประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ด้านที่ ๑ ได้ร้อยละ ๙๗.๑๔ ด้านที่ ๒
ได้ ร้อยละ ๑๐๐ ด้านที่ ๓ ได้ร้อยละ ๙๑.๑๑ ด้านที่ ๔ ได้ร้อยละ ๙๔.๕๕ และด้านที่ ๕
ได้ร้อยละ ๘๓.๓๓

๑.๓ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อ
การพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยอมรับการประเมิน
(ร้อยละ ๑๐.๓๙)

๑.๔ การเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา
จังหวัด อบต.น้ำไคร้ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด :
โครงการส่งเสริมการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบแพทย์ฉุกเฉินองค์การบริหาร
ส่วนตำบลน้ำไคร้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ (ตามยุทธศาสตร์จังหวัดข้อที่ ๑
ส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง บริการสาธารณะมีคุณภาพ ประชาชนมีคุณภาพ
ชีวิตที่ดี)

๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ : โครงการศูนย์พัฒนา
คุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลน้ำไคร้ โรงเรียนผู้สูงอายุ มหะสิทธิ์ชัยโส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ทั้งนี้ โครงการ/กิจกรรมตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี
จะต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับ อบต.ที่เสนอขอประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน
ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด อาจแต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการ เพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดมอบหมายได้...

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕ ภายใต้มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจจัดสรรเงินให้เป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นได้

ข้อ ๖ การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการจังหวัดกำหนดโดยการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

การกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการของคณะกรรมการกลาง และคณะกรรมการจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ ความสามารถ ความอดุสาหะในการปฏิบัติงานความพึงพอใจของประชาชน ผู้มารับบริการและหลักเกณฑ์แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะขอรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง

/(๔) องค์การ...

(๔) องค์การบริหารส่วนตำบลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลา ในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือ ยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้าน คุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของโครงการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์การบริหาร จัดการที่ดี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเสนอโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญของท้องถิ่น จำนวน ๑ โครงการต่อคณะกรรมการจังหวัด และดำเนินการประเมินผลตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๑ ความโดดเด่นและความยุ่งยากหรือข้อจำกัดของโครงการแนวทางการ ประเมินผล พิจารณาจากโครงการดีเด่นหรือสำคัญของ อบท. ที่ได้ตกลงไว้กับ คณะกรรมการจังหวัด โดยโครงการที่เสนอต้องเป็นโครงการดีเด่นหรือมีความสำคัญ และมี ลักษณะเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการที่ดี และมีความยั่งยืนต่อเนื่อง สำหรับ เกณฑ์การประเมินเป็นไปตามที่กำหนด

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลว. ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑.๓ ให้เร่งรัดพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนตามตัวชี้วัดที่ ๖ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ และ ตัวชี้วัดที่ ๔ มิติด้านคุณภาพการให้บริการที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

๒. ให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการและถือปฏิบัติ ดังนี้

๒.๔ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรม พร้อมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนต่อ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดังนี้

/ (๑) โครงการ...

(๑) โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

(๒) โครงการ/กิจกรรมดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการตัวชี้วัดที่ ๔

ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้คณะกรรมการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาร่วมกันกำหนดค่าคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อพิจารณา

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้มีการตรวจสอบ กลั่นกรอง โครงการก่อนที่จะเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ จัดทำบันทึกข้อตกลงร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลที่เสนอขอประเมินฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงเห็นควรแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการตรวจสอบการยื่นขอประเมินกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณี พิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการตรวจสอบการยื่นขอประเมิน กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑. นายไพโรจน์ รัตนศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
๔. นายชาญณรงค์ สังข์เงิน นายก อบต.ผาเลือด เป็นกรรมการ
๕. นายศุภกร รินพล ปลัด อบต.พญาแมน เป็นกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์
๘. นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์

๕.๖ เรื่อง การพิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ต้นเรื่อง

จังหวัดอุดรดิตถ์ ได้รับแจ้งจาก อบต.ฝายหลวง อ.ลับแล ได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อพิจารณากำหนดเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ราย นายโสภณ สีหะอำไพ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านห้วยทราย อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสม เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบล ฝายหลวง จำนวน ๓ ราย ประกอบด้วย

- (๑) นางสาวณิรัตน์ ต้นเงิน ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
- (๒) นางสาวอด ไพโรเจริญวรกุล ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ
- (๓) นางสาวณิชา บัวหลวง ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นต้นไป ฯลฯ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันที่ทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือ ผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาองค์การบริหาร

/ส่วนตำบล...

**๕.๗ เรื่อง การขอรับความเห็นชอบให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในระบบ DPA
(Digital Performance Appraisal)**

ข้อเท็จจริง

อบต.บ่อเบี้ย อ.บ้านโคก ได้เสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย เนื่องจากมีพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้ยื่นคำขอรับการประเมิน เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) รายงานปรารณา เกตุอินทร์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านห้วยยาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และผู้ดูแลระบบ D-LEP ระดับสถานศึกษาและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติรวมทั้งหลักฐานของผู้ขอรับการประเมิน และนำข้อมูลคำขอพร้อมหลักฐานประกอบการประเมินที่ครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

ฯลฯ

/ทั้งนี้...

ส่วนตำบลโดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลในสังกัด การดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๕.๑ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดให้ นายโสภณ สีหะอำไพ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านห้วยทรายที่ อบต.ฝายหลวง พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม เป็นผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.ฝายหลวง จำนวน ๓ ราย ตามที่ อบต.ฝายหลวง เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้นายโสภณ สีหะอำไพ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนบ้านห้วยทราย อ.ลับแล จ.อุดรดิตถ์ เพื่อทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ตามแบบ PA ๑/ส ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลฝายหลวง จำนวน ๓ ราย

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่ามีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อยหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

- ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อส่งผ่านข้อมูลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็ว สำหรับสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้ อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอการบริการส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอการบริการส่วนตำบลตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาดำเนินการขอการบริการส่วนตำบลตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

/(๔) ให้สำนักงาน

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่ได้รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้ว ให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่า หรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคการบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๖.๖ (๔) จึงเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล บ่อเปี้ย “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้

และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับสำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป” สำหรับพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมินฯ ราย นางปรารถนา เกตุอินทร์ ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านห้วยยาง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ

** ทั้งนี้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย ได้รายงานคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แล้ว จึงจะดำเนินการตามข้อ ๖.๖ (๕) ต่อไปได้

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อเบี้ย แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

๕.๘ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายมานะชัย วีระวงศ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. การบริหารงานโครงการอาหารเสริม (นม) โรงเรียน โดยใช้วงจรการบริหารงานคุณภาพ “PDCA” และ ๒. โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลข่อยสูง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ลงนามในแบบประเมินผลงาน)

๒. นางกรรณิการ์ บุญชื่น นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ขอเลื่อนระดับเป็นนักวิชาการพัสดุชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากทำ จังหวัดอุดรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จากการตรวจผลงานทั้ง ๒ เรื่อง ๑. การตรวจสอบพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) และ ๒. การจัดซื้อจัดจ้างโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น อต.ถ.๕๗-๐๑๗ สายทางถนน ขอยนิคมสหกรณ์ ๑๖ หมู่ที่ ๕ บ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากทำ วงเงินงบประมาณ ๔,๙๙๒,๐๐๐.๐๐ บาท โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้ เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ให้เลื่อนระดับได้วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ (วันที่คณะกรรมการฯ ลงนามในแบบประเมินผลงาน)

ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

/ข้อ ๖ ...

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลักในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการ จะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ ในการพิจารณาได้

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง **ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือ** การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนน จากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือน้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการ พัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับ ประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว พนักงานส่วนตำบล ๒ รายดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้มีความสมบัติและได้เสนอผลงาน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภท ทัวไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๙๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนดแล้ว จึงเห็นควรให้เลื่อนระดับได้

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ให้นำเรื่องเข้าพิจารณาในการประชุม ก.อบต. จังหวัดอุดรดิตถ์ครั้งถัดไป เนื่องจากเอกสารในการพิจารณาไม่ชัดเจน

/เอกสารแนบ...

๕.๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะมีคำสั่ง ให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้มีนั้น โดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย * ก่อนเสนอขอความเห็นชอบ ให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มีท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘) ด้วย หากไม่แนชัดให้หารือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สำหรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

ฯลฯ

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี ยื่นขอความเห็นชอบ โอน (ย้าย) /รับโอน (ย้าย) /ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๗ ราย

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/มาตรา ๒๕...

มาตรา ๒๕ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ที่ต้นสังกัดรับรองมาปรากฏว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายบริหาร เพื่อให้การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานีเพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบในการให้โอน(ย้าย)/รับโอน(ย้าย)/ย้ายผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวน ๒๗ รายดังกล่าว เพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๗ ราย

/บัญชี...

บัญชีรายละเอียดการโอน(ย้าย)/รับโอน(ย้าย)/ย้าย เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
จังหวัดอุดรดิตถ์

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
ให้ย้าย ไปบรรจุตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในสังกัด) จำนวน ๒ ราย				
๑	นายอำนาจ สุดาสุด	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด อบต.ด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.ด่านแม่คำมัน อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๒๒ ปี ๒ เดือน ๔) อบต.ด่านแม่คำมันรับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๒	นางสาวมันทนา สินสถาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด อบต.หาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด อบต.หาดสองแคว อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๔) อบต.หาดสองแคว รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
ให้โอน (ย้าย) ไปบรรจุตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ภายในจังหวัด) จำนวน ๒ ราย				
๑	นายปฏิญญา คงเขียน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด อบต.น้ำหมัน อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร) (รัฐประศาสนศาสตร) ๓) ดำรงตำแหน่ง ผอ.สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๑ เดือน ๔) อบต.น้ำหมัน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต.สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๒	นางสาวเรณู กลุ่มดี	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.แม่พูล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.นายาง อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นัก บริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๓ ปี ๑ เดือน ๔) อบต.แม่พูล รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
---	-----------------------	---	---	--

ให้ออน (ย้าย) ไปบรรจุตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด) จำนวน ๑๕ ราย

๑	นางรสสุคนธ์ นาคน้อย	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด อบต.ชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ยางซ้าย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งผอ. กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารสวัสดิการสังคมระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๑. ปี ๕ เดือน ๔) อบต.ชัยชุมพล รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๒	นางสาวจันทร์ทิพย์ น้อยบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สังกัด อบต.ชัยชุมพล อำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายควบคุมและ จัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ สังกัด อบต.บางน้ำจืด อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) ๓) ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี - เดือน ๔) อบต.ชัยชุมพล รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๓	นายยรรยงค์ แสนบ้าน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ผาเลือด อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ไผ่โทน อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ...๑๒... ปี ...๗.. เดือน ๔) อบต.ผาเลือด รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๔	นายณัฐกฤต ถวิลเพชรสกุล	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.สองคอน อำเภอพากทำ จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด อบต.โตนด อำเภอศรีมาศ จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตร บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม ๓) ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๙ เดือน ๔) อบต.สองคอน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๕	นางสาวกาญจนา ทองคำอ้น	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.นayang อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด อบต.ท่าฉนวน อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท ศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๔) อบต.นayang รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๖	นางเทพสุตา กรทอง	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๘๐๘-๐๐๑ สังกัด อบต.สองห้อง อำเภอปากท่า จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ สังกัด อบต.ท่าฉนวน อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท (ศึกษาศาสตร์ มหาบัณฑิต) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๔ เดือน ๑๗ วัน ๔) อบต.สองห้อง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔
๗	นายสุธายุทธ ม่วงประเสริฐ	นายช่างไฟฟ้า ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ สังกัด อบต.พญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ สังกัด อบต.บึงพระ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม ๓) ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า ๕ และ นาย ช่างไฟฟ้าชำนาญงาน เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๔) อบต.พญาแมน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔
๘	นางนัยนา ศรีเลิศ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด อบต.คอรุม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ปากแคว อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง ผอ. กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๒ เดือน ๑๐ วัน ๔) อบต.คอรุม รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

๙	นางสายทิพย์ เป็งเนตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อบต.คอรุ่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบาย และแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๑- ๒๑๐๑-๐๐๓ อบต.ไกรนอก อำเภอโขงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๒๒ วัน ๔) อบต.คอรุ่ม รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๑๐	นายบรรดินันต์ เตจามิตร	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.คอรุ่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข(นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด อบต.ศรีภริมย์ อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขชุมชน) ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๗ ปี - เดือน ๒๖ วัน (วันปิดรับสมัคร) ๔) อบต.คอรุ่ม รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๑๑	นางต้องจิต ภูมิประเทศ	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.วังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน การศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ สังกัด อบต.กง อำเภอโขงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เป็นระยะเวลา ๑๑. ปี ๒ เดือน ๔) อบต.วังแดง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๑๒	นายผจญ จันทร์อ่อน	นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.แสนตอ อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สังกัด อบต.หนองกุลา อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขา เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง ๓) ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญ งาน) เป็นระยะเวลา .๑๒... ปี ..๑๐. เดือน ๔) อบต..แสนตอ.. รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ..๒๑..กันยายน.๒๕๖๙
๑๓	นางนันทน์ภัส อยู่เต้	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด อบต.นานกกก อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.แม่สิน อำเภอศรีสขณาสัย จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท บริหารการศึกษา ๓) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น) เป็นระยะเวลา ๑๐ ปี - เดือน ๔) อบต.นานกกก รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๑๔	นางสุรินภรณ์ แจ่มรัตนโสภิน	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.นานกกก อำเภอลับแล จังหวัดอุดรดิตถ์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ท่าฉนวน อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตร์ ๓) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็น ระยะเวลา ๑๓ ปี ๕ เดือน ๔) อบต.นานกกก รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไป แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๑๕	นางสาวอัมภิกา เพ็ชรเกิด	นักวิชาการคลัง ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัด อบต.ในเมือง อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ สังกัด อบต.ศรีภิรมย์ อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินและการธนาคาร) มหาวิทยาลัย รามคำแหง ๓) ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จนถึงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ (วันที่ปิดรับสมัคร) รวมระยะเวลา ๗ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน ๔) อบต.ในเมือง รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
----	-------------------------	---	---	---

รับโอน (ย้าย) มาบรรจุตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด) จำนวน ๘ ราย

๑	นางดวงเนตร ภูพาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.วังวน อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.พญาแมน อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ๓) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือ นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น เป็น ระยะเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ณ วันที่รับ สมัคร ๔) อบต.วังวน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙
๒	นายอมฤต ประทุมมา	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.สารจิตร อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.คอรุ่ม อำเภอพิชัย จังหวัดอุดรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๒ เดือน ๒๖ ๔) อบต.สารจิตร รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๓	นายณฤเบศ วงศ์ราษฎร์	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.ทุ่งกล้วย อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.นาอิน อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๔) อบต.ทุ่งกล้วย รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๙
๔	นางพลับปลึง วงศ์ธานี	รองปลัดปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.จอมสวรรค์ อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.ท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล ระดับต้น (นักบริหารงาน- ท้องถิ่นระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๘ เดือน ๔) อบต.จอมสวรรค์ รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ ก.ย.๒๕๖๙
๕	นายประภาส คุ้มสา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.บ้านซ่าน อำเภอศรีสาโรง จังหวัดสุโขทัย	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.คอรัม อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๗ วัน (วันปิดรับสมัคร) ๔) อบต.บ้านซ่าน รับรองวินัยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

๖	นางรพีพรรณ อินทิม	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ สังกัด อบต.หนองบัว อำเภอศรีนคร จังหวัด สุโขทัย	ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต. บ้านโคก อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๔) อบต. หนองบัว รับรองวิทยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔
๗	นางนิชาภานต์ นิลพัตร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.บึงพระ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.น้ำพี อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๘ เดือน ๔) อบต.บึงพระ รับรองวิทยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔
๘	นางนารี อดุตะมะ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการ สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด อบต.พระธาตุขิงแกง อำเภอจุน จังหวัดพะเยา	ผอ.กองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๔-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑ สังกัด อบต.บ้านดำนนาขาม อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์	๑) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราประเภทและ ระดับที่แต่งตั้ง ๒) คุณวุฒิ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต ๓) ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม ระดับต้น) เป็นระยะเวลา ๓ ปี ๒๖ วัน ๔) อบต.พระธาตุขิงแกง รับรองวิทยฯ ๕) เป็นตำแหน่งว่างและรายงานให้ ก.อบต. สรรหา ๖) โอนผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าวเพื่อไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยให้มี ผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔

๕.๑๐ เรื่อง การขอความเห็นชอบด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑.นายเอกสิทธิ์ ศรีสุวรรณรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	ประธาน
๒.นายยงยุทธ นวลแหยม	ผู้ทรงคุณวุฒิฯ	อนุกรรมการ
๓.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตถ์		อนุกรรมการ
๔.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตถ์		อนุกรรมการ
๕.ท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์		อนุกรรมการ
๖.นายศุภฤกษ์ แข่งขัน ปลัด อบต.วังดิน		อนุกรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เลขาธิการ		
๘.นางสาวศิริกมล สารีคำ นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ		
		ผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณากลับกรอง ตรวจสอบ ด้านโครงสร้าง และแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วทำความเห็นเสนอ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๕๐ แห่ง ได้เสนอขอความเห็นชอบ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดอุดรดิตถ์ ผลปรากฏดังนี้

คณะอนุกรรมการฯ จากการตรวจแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ จำนวน ๕๐ แห่ง ตามลำดับที่ ๑ - ๕๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) มีเอกสารพิจารณาถูกต้องครบถ้วน และจากการตรวจสอบ ด้านโครงสร้างส่วนราชการ มีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง (ลำดับที่ ๑๓, ๑๘, ๑๙, ๒๐, ๒๔, ๓๕, ๔๑, ๔๔, ๔๗) ที่ไม่มีการเพิ่มหรือยุบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง เนื่องจากมีโครงสร้างที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔๐ แห่ง (ลำดับที่ ๑-๕๐ ยกเว้นลำดับที่ ๑๓, ๑๘, ๑๙, ๒๐, ๒๔, ๓๕, ๔๑, ๔๔, ๔๗) ที่มีกรอบอัตราเดิมตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไม่ครบตามโครงสร้างตามที่หลักเกณฑ์กำหนด จึงได้มีการกำหนด พนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้มีการยุบเลิกพนักงานจ้างที่เป็นตำแหน่งว่าง หรือหมดภารกิจ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

/ด้านภาระ...

ด้านภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๐ แห่ง คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ทุกแห่ง ดังนั้น การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรธานี เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงเห็นควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ได้ตามที่เสนอขอ

ทั้งนี้ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง ได้ปรับปรุงชื่อตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๘ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๖ และสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลใด ที่มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่ใกล้เคียงร้อยละ ๔๐ ของมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ และหนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๔๕๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ต่อไป

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มี ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น”

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง

/และการ...

และการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนดเมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาดังนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วนตำบลผู้ได้รับมอบหมายมีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๓๒ วรรคสอง

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ออกอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงถึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำ

และชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย และให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสม และถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้น สามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่ปริมาณและคุณภาพของงานเปลี่ยนแปลงไปมาก และได้พิจารณาขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการใด ควรพิจารณาจัดหาตำแหน่งเพื่อรองรับบุคลากร ผู้ครองตำแหน่งเดิมที่ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งด้วยและก่อนที่ห้องค้การบริหารส่วนตำบล จะขออนุมัติปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง ให้ห้องค้การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการปรับเกลี่ยตำแหน่งไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๓๕ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เพื่อรองรับภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ให้ห้องค้การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังฯ สรุปได้ความว่า

๒.๖ การกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม สามารถกำหนดได้เท่าที่จำเป็น ให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นในด้านปริมาณงานและคุณภาพงานเป็นสำคัญ โดยมิให้ข้อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล เช่น การรับโอน โอน (ย้าย) และให้คำนึงถึงจำนวนลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานนั้นด้วย เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และก่อนที่จะขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่าง และมีความจำเป็นน้อยเสียก่อน โดยการตัดโอนอัตรากำลัง หรือการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานและคุณภาพงาน โดยการเกลี่ยอัตรากำลังไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่า

๓.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขถึงปัจจุบัน

ข้อ ๑ ในมาตรฐานทั่วไปนี้

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงานของพนักงานส่วนตำบล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้น ๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ห้องค้การบริหารส่วนตำบลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบแล้ว ต้องเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วย

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้ที่มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์ โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างประเภทอื่น ห้ามปรับปรุงตำแหน่ง แต่หากมีภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในส่วนราชการอื่น อาจมอบหมายให้ไปช่วยปฏิบัติงานได้

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๖. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑.ให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๒.ให้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น โดยตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี โดยมีได้ขอให้ กสธ. สอบแข่งขันแทนในกรณีตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ให้พิจารณายุบเลิกตำแหน่ง และก่อนขออนุมัติกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ให้พิจารณาดำเนินการกับตำแหน่งที่ว่างและความจำเป็นน้อยก่อน โดยวิธีการตัดโอนตำแหน่ง หรือการปรับปรุงตำแหน่งและตัดโอน (เกลี้ยตำแหน่ง) ไปไว้ในงานที่มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนมากกว่าสำหรับลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างห้ามปรับเกลี้ยตำแหน่ง

๓.กรณีกำหนดสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ใหม่ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับขยายในระดับตำแหน่งแรกบรรจุและเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) และยังไม่ให้เสนอในระดับ อาวุโส ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญหรือกำหนดฝ่าย หรือปรับปรุงระดับสายงานผู้บริหาร ในการจัดทำแผนฯ คราวนี้ และในกรณีที่จำนวนพนักงานส่วนตำบลยังมีจำนวนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของประกาศโครงสร้าง (๑ กอง มีพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีสายงานวิชาการอย่างน้อย ๑ คน) สามารถเพิ่มได้โดยไม่ต้องยื่นแบบ ๑-๖ แต่หากมีจำนวนครบแล้วและจะขอกำหนดเพิ่มใหม่จะต้องยื่นแบบ ๑-๖ ด้วย

/๔. กรณี...

๔.กรณีตำแหน่งที่มีผู้ครองตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป) ให้กำหนดตำแหน่งเป็นสองระดับ โดยให้ขีดเส้นใต้ในระดับที่ผู้นั้นครองตำแหน่งอยู่ เช่น ประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

๕.กรณีสายงานผู้บริหาร (ประเภทอำนวยการและประเภทบริหารท้องถิ่น) ให้กำหนดได้เพียงระดับเดียว ยกเว้น ปลัด อบต.ระดับกลาง/ต้น

๖.กรณีพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ ครู ครูผู้ช่วย ให้กำหนดเฉพาะชื่อตำแหน่ง (รองบรรณาธิการกรมา)

๗.ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไว้ในแต่ละศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่งด้วย

๘.ให้เปลี่ยนชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ จากผู้ช่วยครู เป็น ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

๙.กรณีจะกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเติมใหม่ได้จะต้องมีจำนวนและอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลครบตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง โครงสร้างส่วนราชการฯ พ.ศ.๒๕๖๓ (๑ กอง ต้องมีสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยอย่างน้อย ๑ คน เป็นสายงานวิชาการ)

๑๐.กรณีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ) ให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อสอดคล้องกับสายงานพนักงานส่วนตำบล เช่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับ ปวส.(๑๑,๕๐๐ บาท) ส่วนตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ให้กำหนดค่าตอบแทนในระดับปริญญาตรี (๑๕,๐๐๐ บาท) และ ให้ประมาณการค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๔ ของค่าตอบแทน ส่วนการคำนวณของพนักงานส่วนตำบลให้ใช้หลักการเดิม

๑๑.การกำหนดส่วนราชการ ฝ่าย หรือกลุ่มงานใหม่ การปรับปรุงส่วนราชการระดับต้นเป็นกลางหรือกลางเป็นสูง มิให้นำเสนอในคราวการจัดทำแผนฯ ในครั้งนี้

๕.หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ แจกแนวทางการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) โดยได้กำหนดและคำอธิบายรหัสเลขประจำตำแหน่ง ๑๒ หลัก ดังนี้

หลักที่ ๑-๒	หมายถึง รหัสจังหวัด
หลักที่ ๓	หมายถึง รหัสประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หลักที่ ๔-๕	หมายถึง รหัสสำนัก/กอง
หลักที่ ๖	หมายถึง รหัสประเภท
หลักที่ ๗	หมายถึง รหัสกลุ่ม
หลักที่ ๘-๙	หมายถึง รหัสสายงาน
หลักที่ ๑๐-๑๒	หมายถึง รหัสลำดับที่ในสายงาน

๖.ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะ ด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ (๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของ ตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองการบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาเห็นชอบ ให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งนั้น

๗. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ เรื่อง แจ้งมติ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง

๘. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหาร ท้องถิ่นระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

ข้อ ๑๓ “(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้างไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ให้ รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

๙. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการ แบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่างสำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่และหน่วยตรวจสอบภายใน และให้กำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายในกรอบที่กำหนดตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยตรวจสอบภายในกรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงานหรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูง และองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทพิเศษ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนักกองช่าง สำนัก/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนัก/กองยุทธศาสตร์และงบประมาณสำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สำนัก/กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการ อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้าง ส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

๒. การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอัน

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์ การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนด ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ได้ ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน สำหรับการ กำหนดฝ่ายให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่นเป็นหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน...ระดับต้น) กรณีจะกำหนดเป็นกลุ่มงานจะต้อง มีผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่มงานโดย ตำแหน่งประเภทวิชาการที่จะกำหนดเป็นหัวหน้ากลุ่มงานนั้นต้องเป็นตำแหน่งที่ สอดคล้องกับภารกิจของกลุ่มงานนั้นด้วย ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสาย งานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา

๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๑๖.๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

ตามที่ได้แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใน สถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดชื่อตำแหน่งตามลักษณะงาน ๒ ลักษณะ ได้แก่ ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยครู (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) และตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลทาง การศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างใน สถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตาม ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับเพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เกี่ยวกับการกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งและการจ้างพนักงานจ้างในสถานศึกษา (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก) ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน หรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยมีคุณสมบัติสำหรับการจ้างตามลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งครูผู้ช่วย (โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

(๒) ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (สำหรับผู้มีทักษะ) ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็น ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าว จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สามารถจ้างได้โดยให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แจ้งแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัด) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง และคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

(๒) ขอความร่วมมือเร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ และขอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญในการกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงาน คุณภาพของงาน ปริมาณงาน และภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็นโดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณในแต่ละปีสำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี แต่ต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ที่กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยเคร่งครัด

/(๓) กรณี...

(๓) กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น หากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหา หรือมิได้อยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบ หากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตราว่าง ให้เสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณายกเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติกำหนด ประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๕๐ แห่ง ตามลำดับที่ ๑ - ๕๐ (ตามเอกสารแนบท้าย) จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ได้ตามที่เสนอขอ

จึงเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรดิตถ์เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ มติที่ประชุมเป็นเอกฉันท์ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ๕๐ แห่ง ในเขตพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์ ทั้งนี้ ให้ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป และเมื่อประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฯ และแผนพัฒนาบุคลากรให้จังหวัดอุดรดิตถ์ด้วย

/เอกสารแนบ...

บัญชีรายการขอกำหนดค่าตอบแทนเพิ่มและรายการขอยกยูละการส่วนเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
ในการประชุมคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในสมัยที่ ๑๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑๖/๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ วันที่ ๑๖/๒๕๖๑

ที่	อำเภอ	เทศบาล/อบต.	ประเภท	กรอบอัตรากำลัง		ผู้จ้าง ประจำ (อัตรา)	ค่าใช้สอยด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น		ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	จำนวน (อัตรา)	จำนวน เปลี่ยนแปลง (ปรับเพิ่ม/ลบ)	ความเห็น อนุ กรรมการ	มติ ก.อบค. จังหวัด	หมายเหตุ
				เดิม (อัตรา)	ใหม่ (อัตรา)		๒๕๖๐	๒๕๖๒								
๑	บ้านไผ่	อบต.บ่อเบี้ย	สามัญ	๒๘	เพิ่ม ๑ อัตรา รวม ๒๙ อัตรา	๑๓ รวม ๑๖ อัตรา	๓๘,๐๘๗	๓๘,๑๒๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปว/ชง	กองการศึกษา	๓	เพิ่ม	เห็นควรให้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ๓๘,๑๒๗	เห็นชอบ	
๒	บ้านไผ่	อบต.ม่วงเจ็ดต้น	สามัญ	๒๒	เพิ่ม ๒ อัตรา รวม ๒๔ อัตรา	๑๓ รวม ๑๖ อัตรา	๓๓,๘๘๓	๓๓,๘๘๘	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ชง ปว/ชง	กองการศึกษา	๓ ๑	เพิ่ม	เห็นควรให้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ๓๓,๘๘๘	เห็นชอบ	
๓	บ้านไผ่	อบต.น้ำไคร้	สามัญ	๒๖	เพิ่ม ๗ อัตรา รวม ๓๓ อัตรา	๒๖ รวม ๓๓ อัตรา	๓๖,๙๔๕	๓๖,๙๘๕	เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง	กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	เพิ่ม	เห็นควรให้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ๓๖,๙๘๕	เห็นชอบ	
๔	บ้านไผ่	อบต.เด่นหลัก	สามัญ	๑๔	เพิ่ม ๖ อัตรา รวม ๒๐ อัตรา	๑๔ รวม ๒๐ อัตรา	๓๕,๙๓๓	๓๕,๙๗๓	วิศวกรโยธา นายช่างโยธา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง	กองช่าง กองช่าง กองการศึกษา กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	เพิ่ม	เห็นควรให้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ๓๕,๙๗๓	เห็นชอบ	
๕	บ้านไผ่	อบต.น้ำไม่	สามัญ	๑๔	เพิ่ม ๓ อัตรา รวม ๑๗ อัตรา	๑๓ รวม ๑๖ อัตรา	๓๕,๙๖๖	๓๕,๙๖๘	วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง	กองช่าง กองการศึกษา กองการศึกษา	๑ ๑ ๑	เพิ่ม	เห็นควรให้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ๓๕,๙๖๘	เห็นชอบ	
๖	บ้านไผ่	อบต.บ้านผือ	สามัญ	๒๓	เพิ่ม ๑๐ อัตรา รวม ๓๓ อัตรา	๒๓ รวม ๓๓ อัตรา	๓๓,๒๐๐	๓๓,๒๔๐	นิติกร วิศวกรโยธา นักวิชาการสาธารณสุข นักวิชาการศึกษา นายช่างสำรวจ เจ้าพนักงานสาธารณสุข เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานธุรการ	ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง ปว/ชง	สำนักงาน กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองช่าง กองสาธารณสุข กองการศึกษา กองการศึกษา กองส่งเสริมการเกษตร	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	เพิ่ม	เห็นควรให้จัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ ๓๓,๒๔๐	เห็นชอบ	

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

เลข	เมืองธุรกิจ	ชื่อเขต/พื้นที่	สถานีย	เลข	เริ่ม ๕ ยี่สิบ รวม ๒๒ ยี่สิบ	๑๘	-	๑	๓๗.๕๐	๓๗.๕๔	๓๗.๕๕	บริการ	ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก.	๓	เพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เมืองธุรกิจ
๔๗	เมืองธุรกิจ	เขต/พื้นที่	สถานีย	๑๗	เริ่ม ๕ ยี่สิบ รวม ๒๒ ยี่สิบ	๑๘	-	๑	๓๗.๕๐	๓๗.๕๔	๓๗.๕๕	บริการ	ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก.	๓	เพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เมืองธุรกิจ
๔๘	เมืองธุรกิจ	เขต/พื้นที่	สถานีย	๑๗	เริ่ม ๕ ยี่สิบ รวม ๒๒ ยี่สิบ	๑๘	-	๑	๓๗.๕๐	๓๗.๕๔	๓๗.๕๕	บริการ	ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก.	๓	เพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เมืองธุรกิจ
๔๙	เมืองธุรกิจ	เขต/พื้นที่	สถานีย	๑๗	เริ่ม ๕ ยี่สิบ รวม ๒๒ ยี่สิบ	๑๘	-	๑	๓๗.๕๐	๓๗.๕๔	๓๗.๕๕	บริการ	ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก.	๓	เพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เมืองธุรกิจ
๕๐	เมืองธุรกิจ	เขต/พื้นที่	สถานีย	๑๗	เริ่ม ๕ ยี่สิบ รวม ๒๒ ยี่สิบ	๑๘	-	๑	๓๗.๕๐	๓๗.๕๔	๓๗.๕๕	บริการ	ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก. ปภ./ชก.	๓	เพิ่ม	เห็นชอบ	เห็นชอบ	เมืองธุรกิจ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-
